

平成十六年人事院規則二一三―二五

人事院規則二一三（人事院事務総局等の組織）

人事院は、国家公務員法（昭和二十二年法律第二百十号）に基づき、人事院規則二一三（人事院事務総局等の組織）の全部改正に関し次の人事院規則を制定する。

人事院規則二一三―二五  
人事院規則二一三（人事院事務総局等の組織）の全部を次のように改正する。  
人事院規則二一三  
目次

第一章 総則（第一条）

第二章 事務総長等（第二条・第三条）

第三章 内部部局

第一節 事務総局に置く課、室、局等の設置等（第四条―第十六条）

第二節 局に置く課の設置等

第一款 職員福祉局（第十七条―第二十六条）

第二款 人材局（第二十七条―第三十四条）

第三款 給与局（第三十五条―第四十条）

第四款 公平審査局（第四十一条―第四十四条）

第三節 企画官その他の職の設置等（第四十五条―第六十三条）

第四章 公務員研修所（第六十四条―第七十五条）

第五章 地方事務局等（第七十六条―第八十六条）

第六章 委員会等（第八十七条―第九十条）

第七章 雑則（第九十一条）

第一章 総則

（趣旨）

第一条 人事院事務総局（以下単に「事務総局」という。）等の組織については、法又は規則に別段の定めのある場合を除き、この規則の定めるところによる。

第二章 事務総長等（事務総長）

第二条 事務総局の長は、事務総長とする。

2 事務総長は、法令の定めるところに従い、事務総局の事務を総括する。

第三条 人事院に、人事院総裁秘書官一人を置く。

2 人事院総裁秘書官は、総裁の命を受けて、機密に関する事務をつかさどる。

第三章 内部部局

第一節 事務総局に置く課、室、局等の設置等

（事務総局に置く課、室及び局の設置）

第四条 事務総局に、次の五課、二室及び四局を置く。

総務課  
企画法制課  
人事課  
会計課  
国際課  
公文書監理室  
情報管理室  
職員福祉局  
人材局  
給与局  
公平審査局

（課長、室長及び局長の設置）

第五条 前条の各課に課長を、各室に室長を、各局に局長を置く。

（総括審議官）

第六条 事務総局に、総括審議官一人を置く。

2 総括審議官は、命を受けて、事務総局の事務に関する重要事項についての企画及び立案並びに調整に関する事務を総括整理する。

第七条 職員福祉局及び給与局に、それぞれ次長一人を置く。

2 次長は、局長を助け、局の事務を整理する。

（審議官、公文書監理官、サイバーセキュリティ・情報化審議官、職員団体審議官及び試験審議官）

第八条 事務総局並びに人材局及び公平審査局にそれぞれ審議官一人を、事務総局に公文書監理官一人（関係のある他の職を占める者をもって充てられるものとする。）及びサイバーセキュリティ・情報化審議官一人を、職員福祉局に職員団体審議官一人を、人材局に試験審議官一人を置く。

2 事務総局に置く審議官は、命を受けて、第四条の各課の所掌事務に関する重要事項についての企画及び立案に参画し、関係事務を総括整理する。

3 局に置く審議官は、命を受けて、局の所掌事務に関する重要事項についての企画及び立案に参画し、関係事務を総括整理する。

4 公文書監理官は、命を受けて、人事院の所掌事務に関する公文書類の管理並びにこれに関連する情報の公開及び個人情報保護の適正な実施の確保に係る重要事項についての事務並びに関係事務を総括整理する。

5 サイバーセキュリティ・情報化審議官は、命を受けて、人事院の所掌事務に関するサイバーセキュリティ（サイバーセキュリティ基本法（平成二十六年法律第百四号）第二条に規定するサイバーセキュリティをいう。）の確保並びに情報システムの整備及び管理並びにこれらと併せて行われる事務の運営の改善及び効率化に関する重要事項についての企画及び立案に参画し、関係事務を総括整理する。

6 職員団体審議官は、命を受けて、職員団体に関する重要事項についての企画及び立案に参画し、職員団体からの意見聴取その他の関係事務を総括整理する。

7 試験審議官は、命を受けて、試験に関する重要事項についての企画及び立案に参画し、関係事務を総括整理する。

（政策立案参事官）

第八条の二 事務総局に、政策立案参事官一人を置く。

2 政策立案参事官は、命を受けて、人事院の所掌事務に関する合理的な根拠に基づく政策立案の推進についての企画及び立案に参画し、関係事務に關し必要な調整を行う。

（総務課の所掌事務等）

第九条 総務課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 人事院会議に関すること。

二 機密に関すること。

三 公文書類の審査（企画法制課の所掌に属するものを除く。）及び公文書類の進達に関すること。

四 人事院の事務の運営の改善及び効率化に関すること（情報管理室の所掌に属するものを除く。）

五 事務総局の事務に関する総合調整に関すること（他の所掌に属するものを除く。）

六 人事院の機構に関すること。

七 公務員研修所並びに地方事務局及び人事院沖繩事務所との事務の連絡に関すること。

八 国家公務員倫理審査会事務局（以下単に「審査会事務局」という。）との事務の連絡調整に関すること。

九 人事管理官との連絡に関すること。

十 国会との連絡に関すること。

十一 人事行政に関する政策の評価に関すること。

十二 広報（国際課の所掌に属するものを除く。）及び広聴に関すること。

十三 人事院の年次報告に関すること。

十四 国立国会図書館支部人事院図書館に関すること。

十五 前各号に掲げるもののほか、事務総局の事務で他の所掌に属しないものに関すること。

（総務課に、広報室を置く。）

2 広報室は、第一項第十二号及び第十三号に掲げる事務をつかさどる。

（企画法制課の所掌事務等）

第十条 企画法制課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 人事行政に関する基本的施策の策定に関すること。

二 前号の事務に関連する事務総局の事務の総合調整に関すること。

三 人事評価の基準及び方法に関する事項その他人事評価に關し必要な事項に関する意見に関すること。

四 国家公務員制度に関する総合的調査研究に関すること。

五 法令案及び法令に關する公文書類の審査に関すること。

六 人事行政に關する法令に係る調査研究その他総合調整に関すること。

七 法令の解釈に関すること。

八 特に命ぜられた法令の立案に関すること。

九 人事行政に係る国際労働機関に関する事務の調整に関すること。

（企画法制課に、法制調査室を置く。）

2 法制調査室は、第一項第五号から第九号までに掲げる事務をつかさどる。

（人事課の所掌事務等）

第十一条 人事課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 人事院の定員に関すること。

二 人事院の職員の任免、給与、懲戒、服務その他の人事並びに教養及び訓練に関すること。

三 人事院の職員の衛生、医療その他の福利厚生に関すること。  
 四 栄典の推薦及び伝達の実施並びに表彰に関すること。

二 人事課に、能率厚生管理室を置く。  
 三 能率厚生管理室に、室長を置く。  
 四 能率厚生管理室は、第一項第二号に掲げる事務のうち人事評価に関する事務（他の所掌に属するものを除く。）並びに研修、能率及び災害補償に関する事務、同項第三号に掲げる事務並びに同項第四号に掲げる事務のうち表彰に関する事務をつかさどる。

**第十二条** 会計課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 人事院の所掌に係る経費及び収入の予算、決算及び会計並びに会計の監査に関すること。  
 二 人事院所管の国有財産の管理及び処分並びに物品（図書を除く。）の管理に関すること。  
 三 債権の管理に関すること。  
 四 人事院所管の建築物の営繕に関すること。  
 五 庁内の管理に関すること。

**第十二条の二** 国際課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 人事行政に係る国際機関、外国の行政機関等に関する事務の調整に関すること（企画法制課の所掌に属するものを除く。）  
 二 人事行政に係る国際機関、外国の行政機関等との連絡及び情報の交換に関すること。  
 三 人事行政に係る国際協力に関する計画の立案及び実施並びに技術的援助に関すること。  
 四 外国の公務員制度に関する総合的調査研究に関すること。  
 五 海外に対する広報に関すること。

**第十二条の三** 公文書監理室は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 総裁、人事官及び事務総長の官印並びに院印の保管に関すること。  
 二 公文書類の接受、発送、編集及び保存に関すること。  
 三 人事院の所掌事務に関する官報掲載に関すること。  
 四 人事院の保有する情報の公開に関すること。

五 人事院の保有する個人情報保護に関すること。  
 （情報管理室の所掌事務）

**第十二条の四** 情報管理室は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 人事院の所掌事務に関するサイバーセキュリティの確保に関すること。  
 二 人事院の情報システムの整備及び管理に関すること。  
 三 国の行政機関が行う人事行政に関する情報システムに係る連絡調整に関すること。  
 四 前三号に掲げる事務及びこれらと併せて行われる事務の運営の改善及び効率化に関すること。  
 （職員福祉局の所掌事務）

**第十三条** 職員福祉局は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 勤務時間、休日及び休暇（以下「勤務時間等」という。）に関すること。  
 二 保健、レクリエーション、安全保持及び厚生に関すること。  
 三 育児休業、育児短時間勤務及び育児時間（以下「育児休業等」という。）に関すること。  
 四 配偶者同行休業に関すること。  
 五 自己啓発等休業に関すること。  
 六 服務及び懲戒に関すること（審査会事務局の所掌に属するものを除く。）  
 七 営利企業の役員等との兼業及び株式所有により営利企業の経営に参加し得る地位にある職員の報告（公平審査局の所掌に属するものを除く。）に関すること。  
 八 職員団体に係る関係に関すること。  
 九 給与簿の検査その他監査に関すること（他の所掌に属するものを除く。）  
 十 災害補償及び福祉事業（以下「災害補償等」という。）に関すること（公平審査局の所掌に属するものを除く。）  
 十一 前各号に掲げるもののほか、勤務条件又は能率に関する事務で他の所掌に属しないものに関すること。

**第十四条** 人材局は、次に掲げる事務（第三号及び第十二号に掲げる事務にあつては職員福祉局及び給与局の所掌に属するものを、第二号、第四号から第十一号まで及び第十三号に掲げる事務にあつては給与局の所掌に属するものを除く。）をつかさどる。

一 任免に関すること。  
 二 分限に関すること。  
 三 国際機関等派遣制度に関すること。  
 四 法科大学院派遣制度に関すること。  
 五 公益社団法人福島相双復興推進機構への派遣制度に関すること。  
 六 公益財団法人福島イノベーション・コースト構想推進機構への派遣制度に関すること。  
 七 公益財団法人東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会への派遣制度に関すること。  
 八 公益財団法人ラグビーワールドカップ2019組織委員会への派遣制度に関すること。  
 九 令和七年国際博覧会特措法第十四条第一項の規定により指定された博覧会協会への派遣制度に関すること。  
 十 令和九年国際園芸博覧会特措法第二条第一項の規定により指定された国際園芸博覧会協会への派遣制度に関すること。  
 十一 任期付職員制度に関すること。  
 十二 任期付職員制度に関すること。  
 十三 官民人事交流制度に関すること。  
 十四 試験に関すること。  
 十五 研修に関すること（審査会事務局の所掌に属するものを除く。）  
 十六 留学費用償還制度に関すること。  
 十七 人事行政に関する男女共同参画に関する事務の総合調整に関すること。  
 （給与局の所掌事務）

**第十五条** 給与局は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 給与に関すること（職員福祉局及び公平審査局の所掌に属するものを除く。）  
 二 職員の生涯設計に関する施策その他の高齢社会に対応する人事行政に関する施策の策定に関すること。  
 三 定年及び再任用その他の高齢職員の退職管理に関する制度の企画及び立案並びに運営に関すること。  
 四 退職年金制度に関する調査研究及び意見の申出に関すること。  
 五 人事評価に関する事務で他の所掌に属しないものに関すること。  
 （公平審査局の所掌事務）

一 不利益処分についての審査請求その他の審査請求についての審査に関すること。

**第十六条** 公平審査局は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 不利益処分についての審査請求その他の審査請求についての審査に関すること。  
 二 災害補償の実施に関する審査の申立て及び福祉事業の運営に関する措置の申立てについての審査に関すること。  
 三 給与の決定に関する審査の申立てについての審査に関すること。  
 四 勤務条件に関する行政措置の要求についての審査に関すること。  
 五 苦情処理に関すること。

**第二節** 局に置く課の設置等

**第一款** 職員福祉局

**第十七条** 職員福祉局に置く課等  
 職員福祉局に置く課は、職員団体審議官の下に置くもののほか、次の三課及び参事官一人（関係のある他の職を占める者をもって充てられるものとする。）を置く。  
 職員福祉課  
 審査課  
 補償課

**第十八条** 職員団体審議官の下に、参事官一人を置く。

**第十九条** 第十七条の各課に、課長を置く。

**第二十条** 職員福祉課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 職員福祉局の所掌事務に関する総合調整に関すること。  
 二 勤務時間等に関する制度の企画及び立案並びに勤務時間等に関する報告及び勧告に関すること。  
 三 勤務時間等に関する基準の設定及び指導に関すること。  
 四 保健に関する基準の設定及び指導に関すること。  
 五 レクリエーションに関する基準の設定に関すること。  
 六 安全保持に関する基準の設定及び指導に関すること。  
 七 厚生に関する基準の設定及び指導に関すること。  
 八 セクシュアル・ハラスメント、妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメント及びパワー・ハラスメントの防止等に関する施策の企画及び立案並びに指導に関すること。  
 九 育児休業等に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
 十 配偶者同行休業に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。

一 職員福祉局の所掌事務に関する総合調整に関すること。  
 二 勤務時間等に関する制度の企画及び立案並びに勤務時間等に関する報告及び勧告に関すること。  
 三 勤務時間等に関する基準の設定及び指導に関すること。  
 四 保健に関する基準の設定及び指導に関すること。  
 五 レクリエーションに関する基準の設定に関すること。  
 六 安全保持に関する基準の設定及び指導に関すること。  
 七 厚生に関する基準の設定及び指導に関すること。  
 八 セクシュアル・ハラスメント、妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメント及びパワー・ハラスメントの防止等に関する施策の企画及び立案並びに指導に関すること。  
 九 育児休業等に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
 十 配偶者同行休業に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。

十一 自己啓発等休業に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
十二 前各号に掲げるもののほか、職員福祉局の所掌事務で他の所掌に属しないものに関すること。

2 職員福祉課に、勤務時間調査・指導室及び健康安全対策推進室を置く。  
3 前項の各室に、室長を置く。  
4 勤務時間調査・指導室は第一項第三号に掲げる事務のうち勤務時間及び休日に関する基準の遵守に係る調査及び指導に関する事務を、健康安全対策推進室は同項第四号及び第六号に掲げる事務（女子職員及び年少職員の健康、安全及び福祉に関する法令の企画及び立案、調査研究並びにその実施に関する事務を除く。）をつかさどる。

（審査課の所掌事務等）  
第二十一条 審査課は、次に掲げる事務をつかさどる。  
一 服務及び懲戒に関すること（審査会事務局の所掌に属するものを除く。）  
二 営利企業の役員等との兼業及び株式所有により営利企業の経営に参加し得る地位にある職員の報告（公平審査局の所掌に属するものを除く。）に関すること。  
三 管理職員等の範囲に関すること。  
四 職員団体の登録に関すること。  
五 規則の制定改廃に関する職員団体からの要請に係る基準及び手続の制定に関すること。  
六 前三号に掲げるもののほか、職員団体についての法令の実施（前号に規定する要請に係るものを除く。）並びにその実施に必要な基準及び手続の制定に関すること。  
七 職員団体等の規約の認証に関すること。  
八 給与簿の検査に関すること。  
九 保健及び安全保持についての監査に関すること。  
十 災害補償等についての監査に関すること。  
2 審査課に、室長を置く。  
3 監査室は、第一項第八号から第十号までに掲げる事務をつかさどる。  
（補償課の所掌事務）  
第二十二條 補償課は、次に掲げる事務をつかさどる。  
一 災害補償等に関する制度の企画及び立案並びに意見の申出に関すること。

二 災害補償等についての法令の実施並びにその実施に必要な基準及び手続の制定に関すること。  
三 各実施機関の実施する災害補償等に関する事務の総合調整及び調査に関すること。  
四 災害補償等に関する統計的研究に関すること。  
第二十三條及び第二十四條 削除  
（参事官の職務）  
第二十五條 参事官（第十八條の参事官（次条において「職員団体審議官付参事官」という。）を除く。）は、能率の根本基準の実施に関する事務（他の所掌に属するものを除く。）その他特に命ぜられた事務をつかさどる。  
（職員団体審議官付参事官の職務）  
第二十六條 職員団体審議官付参事官は、職員団体からの意見の聴取その他の職員団体に関する事務（審査課の所掌に属するものを除く。）をつかさどる。  
第二款 人材局  
第二十七條 人材局に、次の三課並びに首席試験専門官五人及び参事官一人を置く。  
企画課  
試験課  
研修推進課  
第二十八條 前条の各課に、課長を置く。  
（企画課の所掌事務等）  
第二十九條 企画課は、次に掲げる事務（第八号及び第十七号に掲げる事務にあつては職員福祉局及び給与局の所掌に属するものを、第七号、第九号から第十六号まで及び第十八号に掲げる事務にあつては給与局の所掌に属するものを除く。）をつかさどる。  
一 人材局の所掌事務に関する総合調整に関すること。  
二 任免に関する制度の企画及び立案並びに運営に関すること。  
三 採用試験の対象官職並びに採用試験の種類ごとの知識等の範囲及び確保すべき人材に関する意見に関すること。  
四 適格性審査及び幹部候補者名簿に関する意見に関すること。  
五 任用状況の調査に関すること。  
六 採用候補者名簿の管理に関すること。  
七 分限の基準の設定に関すること。  
八 国際機関等への派遣に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。

九 法科大学院への派遣に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
十 公益社団法人福島相双復興推進機構への派遣に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
十一 公益財団法人福島イノベーション・コースト構想推進機構への派遣に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
十二 公益財団法人東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会への派遣に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
十三 公益財団法人ラグビーワールドカップ二千十九組織委員会への派遣に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
十四 令和七年国際博覧会特措法第十四条第一項の規定により指定された博覧会協会への派遣に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
十五 令和九年国際園芸博覧会特措法第二条第一項の規定により指定された国際園芸博覧会協会への派遣に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
十六 任期付職員に関する法令の実施に関すること。  
十七 任期付研究員に関する法令の実施に関すること。  
十八 国と民間企業との間の人事交流に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
十九 人材確保に関する計画の立案及び特に命ぜられた職員の募集に関すること。  
二十 前各号に掲げるもののほか、人材局の所掌事務で他の所掌に属しないものに関すること。

二 人事院以外の試験機関が行う競争試験についての当該試験機関との協議及び監査に関すること。  
三 特に命ぜられた選考の実施の援助に関すること。  
（研修推進課の所掌事務等）  
第三十一條 研修推進課は、次に掲げる事務（第一号、第三号及び第四号に掲げる事務にあつては、審査会事務局の所掌に属するものを除く。）をつかさどる。  
一 人事院の所掌に属する研修制度の企画及び立案（第六号に掲げるものを除く。）に関すること。  
二 研修の根本基準の実施につき必要な事項に関する意見に関すること。  
三 人事院の所掌に属する研修の計画の樹立及び実施（第六十五條に規定するものを除く。）並びに総合的企画及び連絡調整に関すること。  
四 研修教材等の開発並びに研修の教科課程、技法及び効果測定その他の研修に係る調査研究並びにその結果に基づく各府省に対する支援に関すること。  
五 研修計画の樹立及び実施に関する監視、研修の実施状況に関する報告要求並びに法令に違反して行われた研修の是正のため必要な指示に関すること。  
六 留学費用の償還に関する制度の企画及び立案並びに法令の実施に関すること。  
七 研修推進課に、派遣研修室を置く。  
八 派遣研修室は、第一項第三号に掲げる事務のうち行政官在外研究員制度及び行政官国内研究員制度による研修に関する事務をつかさどる。  
第三十二條 削除  
（首席試験専門官の職務）  
第三十三條 首席試験専門官は、命を受けて、次に掲げる事務を分掌する。  
一 競争試験に関する次に掲げる事務  
イ 試験問題の作成に関すること。  
ロ 試験による職務遂行能力の判定の基準の設定に関すること。  
ハ 記述式による筆記試験の採点及び評定に関すること。  
ニ 試験の結果の分析及びその有効性の判定に関すること。

二 採用候補者名簿の作成に関すること。

一 人事院が試験機関として行う競争試験の施行に関すること（企画課及び首席試験専門官の所掌に属するものを除く。）  
二 採用候補者名簿の作成に関すること。

二 特に命ぜられた選考に係る筆記試験その他の方法についての援助に関すること。  
 (参事官の職務)  
**第三十四条** 参事官は、人事行政に関する男女共同参画に関する事務の総合調整に関する事務その他特に命ぜられた事務をつかさどる。

**第三款 給与局**

(給与局に置く課等)  
**第三十五条** 給与局に、次の四課及び参事官一人を置く。

給与第一課  
 給与第二課  
 給与第三課  
 生涯設計課

**第三十六条** 前条の各課に、課長を置く。

(給与第一課の所掌事務等)

**第三十七条** 給与第一課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 給与局の所掌事務に関する総合調整に関すること。

二 給与(諸手当(俸給の調整額を含む。第三十九条において同じ。)を除く。第四号及び次条第一号において同じ。)に関する調査研究及び意見の聴取に関すること。

三 給与水準及び俸給表(指定職俸給表を除く。)の策定に関すること。

四 給与に関する報告、勧告及び意見の申出に関すること。

五 国及び民間における給与に関する事項の実態調査に関すること。

六 給与に関する総合的調査研究に関すること。

七 生計費その他給与の決定に関係する諸条件に関する調査研究に関すること。

八 独立行政法人等の給与制度の調査研究に関すること。

九 前各号に掲げるもののほか、給与局の所掌事務で他の所掌に属しないものに関すること。

2 給与第一課に、企画室及び法人給与調査室を置く。

3 前項の各室に、室長を置く。

4 企画室は第一号に掲げる事務のうち特に命ぜられた事項に関する事務並びに同項第六号及び第七号に掲げる事務を、法人給与調査室は同項第八号に掲げる事務をつかさどる。

(給与第一課の所掌事務)

**第三十八条** 給与第二課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 給与についての法令の実施並びにその実施に必要な基準及び手続の制定に関すること。

二 指定職俸給表の策定に関すること。

三 指定職俸給表の適用を受ける職員(会計検査院及び人事院の職員を除く。)の号俸の決定並びに職務の級の定数(会計検査院及び人事院の職員の職務の級の定数を除く。)の設定及び改定に関する意見に関すること。

四 会計検査院及び人事院の指定職俸給表の適用を受ける職員の号俸の決定に関すること。

五 会計検査院及び人事院の職員の職務の級の定数の設定及び改定に関すること。

(給与第三課の所掌事務等)

**第三十九条** 給与第三課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 諸手当に関する調査研究及び意見の聴取に関すること。

二 諸手当に関する報告、勧告及び意見の申出に関すること。

三 諸手当についての法令の実施並びにその実施に必要な基準及び手続の制定に関すること。

2 給与第三課に、地域手当調整室を置く。

3 地域手当調整室は、地域に関連する手当に関する第一号各号に掲げる事務をつかさどる。

(生涯設計課の所掌事務)

**第三十九条の二** 生涯設計課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 職員の生涯設計に関する施策その他の高齢社会に対応する人事行政に関する施策の策定に関すること。

二 前号の事務に関連する事務総局の事務の総合調整に関すること。

三 定年及び再任用その他の高齢職員の退職管理に関する制度の企画及び立案並びに運営に関すること。

四 退職年金制度に関する調査研究及び意見の申出に関すること。

五 高齢期における所得に関する調査研究に関すること。

(参事官の職務)

**第四十条** 参事官は、人事評価に関する事務(他の所掌に属するものを除く。)その他特に命ぜられた事務をつかさどる。

(公平審査局に置く課等)

**第四十一条** 公平審査局に、次の二課及び首席審理官三人を置く。

調整課  
 職員相談課

**第四十二条** 前条の各課に、課長を置く。

(調整課の所掌事務)

**第四十三条** 調整課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 公平審査局の所掌事務に関する総合調整に関すること。

二 公平審査(第十六条第一号から第四号までに掲げる審査をいう。第八十一条第三号及び第八十六条第三号において同じ。)及び苦情処理に関する制度の企画及び立案に関すること。

三 不利益処分についての審査請求その他の審査請求、災害補償の実施に関する審査の申立て及び福祉事業の運営に関する措置の申立て、給与の決定に関する審査の申立て並びに勤務条件に関する行政措置の要求(以下「審査請求等」という。)の受理及び却下に関すること(職員相談課の所掌に属するものを除く。)

四 特に命ぜられた審査請求等の事案の調査、判定等に関すること。

五 前各号に掲げるもののほか、公平審査局の所掌事務で他の所掌に属しないものに関すること。

(職員相談課の所掌事務等)

**第四十三条の二** 職員相談課は、次に掲げる事務をつかさどる。

一 苦情処理に関すること(調整課の所掌に属するものを除く。)

二 不利益処分についての審査請求その他の審査請求、給与の決定に関する審査の申立て及び勤務条件に関する行政措置の要求のうち人事評価に係るものの受理及び却下にに関すること。

2 職員相談課に、職員相談業務室及び人事評価苦情調整室を置く。

3 前項の各室に、室長を置く。

4 職員相談業務室は第一号に掲げる事務のうち苦情相談に関する事務(人事評価苦情調整室の所掌に属するものを除く。)を、人事評価苦情調整室は同号に掲げる事務のうち人事評価に係る苦情相談に関する事務及び同項第二号に掲げる事務をつかさどる。

(首席審理官の職務)

**第四十四条** 首席審理官は、命を受けて、審査請求等の事案の調査、判定等に関する事務(調整課の所掌に属するものを除く。)を分掌する。

**第三節 企画官その他の職の設置等**

(企画官)

**第四十五条** 職員福祉局、人材局及び給与局に、それぞれ企画官一人を置く。

2 企画官は、命を受けて、局の所掌事務のうち、重要な専門的事項の企画及び立案に参画するほか、特に命ぜられた事務を行う。

(調査職)

**第四十六条** 事務総局及び局に、所要の調査職を置くことができる。

2 事務総局に置く調査職は、命を受けて、事務総局に置く五課及び二室の所掌事務のうち専門的事項の調査並びに企画及び立案に関する事務を行う。

3 局に置く調査職は、命を受けて、局の所掌事務のうち専門的事項の調査並びに企画及び立案に関する事務を行う。

(総合調整官)

**第四十七条** 事務総局に、総合調整官一人を置く。

2 総合調整官は、命を受けて、事務総局の事務に関する特定事項についての総合調整に関する事務及び特に命ぜられた事務を行う。

**第四十八条** 削除

(国会連絡主幹)

**第四十九条** 総務課に、国会連絡主幹一人を置く。

2 国会連絡主幹は、命を受けて、国会との連絡に関し、必要な調整その他重要事項の処理に関する事務を行う。

(人事企画官)

**第五十条** 人事課に、人事企画官一人を置く。

2 人事企画官は、人事院の職員の総合的かつ長期的な人事管理に関する計画の企画及び立案並びに当該人事管理に関する調整に関する事務を行う。

(上席経理監査官)

**第五十一条** 会計課に、上席経理監査官一人を置く。

2 上席経理監査官は、人事院の所掌に係る会計の監査に関する事務を整理する。

(上席国際専門官)

**第五十二条** 国際課に、上席国際専門官一人を置く。

2 上席国際専門官は、次に掲げる事務を整理する。

- 一 人事行政に係る国際機関、外国の行政機関等との連絡及び情報の交換に関すること。
- 二 人事行政に係る国際協力に関する計画の立案及び実施並びに技術的援助に関すること。
- 三 前二号に掲げるもののほか、特に命ぜられた事項に関すること。

第五十三条 削除

第五十四条 職員福祉局補償課に、上席災害補償専門官一人を置く。

- 2 上席災害補償専門官は、次に掲げる事務を整理する。
  - 一 公務上の災害又は通勤による災害の認定並びに傷病等級及び障害等級の決定に関する調査及び指導に関すること。
  - 二 災害補償等の支給の制限についての承認に関する審査に関すること。
  - 三 脳又は心臓の疾患、精神の疾患等の公務上の災害の認定基準に関する調査及び研究に関すること。

第五十五条から第五十八条まで 削除

第五十九条 人材局の首席試験専門官の下に、所要の次席試験専門官を置くことができる。

- 2 次席試験専門官の数は、三人以内とする。
- 3 次席試験専門官は、命を受けて、その属する首席試験専門官の分掌する事務の全部又は一部を整理する。

第六十条 削除

第六十一条 給与局給与第一課に、上席情報統計官一人を置く。

- 2 上席情報統計官は、給与局において実施する調査に係る統計処理及び分析等に関する事務を整理する。

第六十二条 給与局給与第二課に、企画調整官一人を置く。

- 2 企画調整官は、命を受けて、第三十八条第三号から第五号までに掲げる事務に関する重要事項の企画及び立案に参画するほか、特に命ぜられた事項の企画調整に関する事務を行う。

第六十二条の二 給与局生涯設計課に、生涯設計企画官一人を置く。

- 2 生涯設計企画官は、職員の生涯設計に関する施策その他の高齢社会に対応する人事行政に関する施策の企画及び立案に参画するほか、特に命ぜられた事項の企画調整に関する事務を行う。

第六十二条の三 公平審査局調整課に、企画法制官一人を置く。

- 2 企画法制官は、審査請求等に係る訴訟に関する事務及び特に命ぜられた事項に関する事務を行う。

- する施策の企画及び立案に参画するほか、特に命ぜられた事項に関する事務を行う。

第六十二条の三 公平審査局調整課に、企画法制官一人を置く。

- 2 企画法制官は、審査請求等に係る訴訟に関する事務及び特に命ぜられた事項に関する事務を行う。

第六十三条 公平審査局の首席審理官の下に、次席審理官一人を置く。

- 2 次席審理官は、命を受けて、その属する首席審理官の分掌する事務の全部又は一部を整理する。

第四章 公務員研修所

第六十四条 公務員研修所（以下単に「研修所」という。）を置く。

- 2 研修所は、埼玉県に置く。

第六十五条 研修所においては、次に掲げる研修（以下この章（この条第六号を除く。）において単に「研修」という。）の計画の樹立及び実施に関する事務をつかさどる。

- 一 各府省の推薦する上級管理者に対して、その識見を高め、及び高度の行政能力を啓発するために行う行政研修
- 二 各府省の推薦する職員に対して、行政の遂行に必要な高度の知識及び能力を修得させるために行う行政研修
- 三 各府省の推薦する職員に対して、上級の管理者となる者として計画的に育成するために行う行政研修
- 四 各府省の行政職俸給表（一）の職務の級二級に属する職員の占める法第三十四条第二項の規定による係員の官職（これに相当すると認められる官職を含む。）に採用された職員（次号において「合同研修対象職員」という。）のうち各府省の推薦するものに対して、行政に関する基本的知識及び公務員としての基礎的素養を付与するために行う行政研修
- 五 合同研修対象職員に対して、採用直後に行う行政研修
- 六 前各号に掲げるもののほか、特に命ぜられた研修

第六十六条 研修所に、所長を置く。

- 2 所長は、研修所の事務を掌理する。

第六十七条 研修所に、副所長二人（うち一人は、関係のある他の職を占める者をもって充てられるものとする。）を置く。

- 2 副所長は、所長を助け、研修所の事務を整理する。

- 3 副所長（第一項括弧書に規定するものを除く。）は、所長に事故のある場合は、その職務を代行する。

第六十八条 研修所に、教務部を置く。

- 2 教務部は、次に掲げる事務をつかさどる。
  - 一 研修所の内部管理等に関すること。
  - 二 研修所の企画及び立案並びに実施に関すること。
  - 三 前二号に掲げるもののほか、研修所の事務で他の所掌に属しないものに関すること。

第六十九条 教務部に、次の三課を置く。

- 1 総務課
- 2 教務第一課
- 3 教務第二課

第七十条 総務課は、次に掲げる事務をつかさどる。

- 1 研修所の内部管理に関すること。
- 2 研修所内の事務の連絡調整に関すること。
- 3 前二号に掲げるもののほか、教務部の所掌事務で他の所掌に属しないものに関すること。

第七十一条 教務第一課は、次に掲げる事務をつかさどる。

- 一 第六十五条第一号から第三号までに掲げる行政研修（府、省又は外局として置かれる庁の内部部局の課長補佐及び当該課長補佐と同等以上の官職を占める職員を主たる対象とするものに限る。）の企画及び立案並びに実施に関すること。
- 二 研修の実施に係る事務の調整に関すること。

第七十二条 教務第二課は、前条第一号に掲げる行政研修以外の研修の企画及び立案並びに実施に関する事務をつかさどる。

- 2 主任教授は、命を受けて、教授及び指導教官の職務を統括し、並びに科目の教授、演習の指導及び調査研究を行う。

第七十二条の二 研修所に、主任教授一人を置く。

- 2 主任教授は、命を受けて、教授及び指導教官の職務を統括し、並びに科目の教授、演習の指導及び調査研究を行う。

第七十三条 研修所に、教授十二人（うち十人は、関係のある他の職を占める者をもって充てられるものとする。）を置く。

- 2 教授は、命を受けて、科目の教授、演習の指導及び調査研究を行う。

第七十四条 研修所に、指導教官三人を置く。

- 2 指導教官は、命を受けて、教授の職務を助け、科目の教授、演習の指導等を行う。

第七十五条 研修所に、所要の研修所顧問を置く。

- 2 研修所顧問は、研修に関する事項について、所長の諮問に答える。
- 3 研修所顧問は、行政に関し学識経験のある者のうちから、総裁が委嘱する。
- 4 研修所顧問の任期は、二年とする。
- 5 研修所顧問は、非常勤とする。

第五章 地方事務局等

第七十六条 事務総局に、地方事務局を置く。

- 2 地方事務局の名称、位置及び管轄区域は、次のとおりとする。

名称	位置	管轄区域
人事院北海	札幌	北海道
人事院東北	仙台	青森県 岩手県 宮城県 秋田県 山形県 福島県
人事院関東	さい	茨城県 栃木県 群馬県 埼玉県 千葉県 東京都 神奈川県
人事院中部	名古屋	岐阜県 静岡県 愛知県 三重県 富山県 石川県 福井県
人事院近畿	大阪	滋賀県 京都府 大阪府 兵庫県 奈良県 和歌山県

人事院中国	広島	島根県	島根県	岡山県	広島
事務局	市	山口県	山口県	山口県	山口県
人事院四国	高松	香川県	愛媛県	高松	高松
事務局	市	徳島県	徳島県	徳島県	徳島県
人事院九州	福岡	佐賀県	長崎県	熊本	熊本
事務局	市	大分県	宮崎県	鹿児島	鹿児島

- 3 事務総局に、当分の間、人事院沖縄事務所（以下単に「沖縄事務所」という。）を置く。  
沖縄事務所は、那覇市に置き、その管轄区域は、沖縄県とする。
- 4 事務総長は、地方支分部局等の上級機関の所在する地域を管轄する地方事務局（沖縄事務所を含む。以下この項において同じ。）と、その下級機関の所在する地域を管轄する地方事務局とが異なる場合には、これらの下級機関について、その所在する地域を、その上級機関の所在する地域を管轄する地方事務局の管轄区域に属するように調整することができる。
- （地方事務局等の所掌事務）  
第七十七条 地方事務局及び沖縄事務所においては、事務総長の指揮監督の下に、その管轄区域における人事院の業務計画の実施をつかさどる。  
（地方事務局長）  
第七十八条 地方事務局に、地方事務局長を置く。  
（地方事務局に置く課等）  
第七十九条 各地方事務局に、それぞれ次の三課を置く。  
総務課  
第一課  
第二課  
2 前項の各課に、課長を置く。  
（総務課の所掌事務）  
第八十条 総務課は、次に掲げる事務をつかさどる。  
一 地方事務局の内部管理に関すること。  
二 地方事務局内の事務の連絡調整に関すること。  
三 服務、懲戒及び職員団体に関すること。  
四 私企業からの隔離に関すること。  
五 研修及び能力率に関すること（第一課の所掌に属するものを除く。）  
六 前各号に掲げるもののほか、地方事務局の所掌事務で他の所掌に属しないものに関すること。

- （第一課の所掌事務）  
第八十一条 第一課は、次に掲げる事務をつかさどる。  
一 勤務時間等、保健、レクリエーション、安全保持、厚生、育児休業等、配偶者同行休業、自己啓発等休業及び災害補償等に関すること。  
二 給与に関すること。  
三 公平審査及び苦情処理に関すること。  
（第二課の所掌事務）  
第八十二条 第二課は、次に掲げる事務をつかさどる。  
一 任免及び分限に関すること。  
二 試験に関すること。  
（沖縄事務所所長）  
第八十三条 沖縄事務所所長を置く。  
（沖縄事務所に置く課等）  
第八十四条 沖縄事務所に、次の二課を置く。  
総務課  
調査課  
2 前項の各課に、課長を置く。  
（総務課の所掌事務）  
第八十五条 総務課は、次に掲げる事務をつかさどる。  
一 沖縄事務所内の事務の連絡調整に関すること。  
二 沖縄事務所内の事務の連絡調整に関すること。  
三 勤務時間等、育児休業等、配偶者同行休業、自己啓発等休業、服務、懲戒、職員団体及び災害補償等に関すること（調査課の所掌に属するものを除く。）  
四 私企業からの隔離に関すること。  
五 研修及び能力率に関すること。  
六 前各号に掲げるもののほか、沖縄事務所所の所掌事務で他の所掌に属しないものに関すること。  
（調査課の所掌事務）  
第八十六条 調査課は、次に掲げる事務をつかさどる。  
一 任免、分限及び試験に関すること。  
二 給与に関すること。  
三 公平審査及び苦情処理に関すること。  
第六章 委員会等  
第八十七条 事務総局に、別に規則で定めるところにより、次の委員会を置く。  
公平委員会  
苦情審査委員会  
災害補償審査委員会  
（健康専門委員）  
第八十八条 事務総局に、所要の健康専門委員を置く。  
2 健康専門委員は、それぞれその専門分野における保健及び災害補償に関する事務に参画する。  
3 健康専門委員は、非常勤とする。  
（安全専門委員）  
第八十九条 事務総局に、所要の安全専門委員を置く。  
2 安全専門委員は、それぞれその専門分野における安全保持及び災害補償に関する事務に参画する。  
3 安全専門委員は、非常勤とする。  
（試験専門委員）  
第九十条 事務総局に、所要の試験専門委員を置く。  
2 試験専門委員は、それぞれその専門分野における試験事務に参画する。  
3 試験専門委員は、非常勤とする。  
第七章 雑則  
（組織の細目）  
第九十一条 この規則に定めるもののほか、事務局の組織及び事務分掌の細目に関し必要な事項は、事務総長が定める。  
附則 抄  
1 この規則は、平成十六年四月一日から施行する。  
（施行期日）  
附則（平成一七年四月一日人事院規則二一三二六）  
この規則は、公布の日から施行する。  
附則（平成一八年三月三十一日人事院規則二一三二七）  
この規則は、平成十八年四月一日から施行する。  
（施行期日）  
附則（平成一八年六月二四日人事院規則一〇一一二） 抄  
1 この規則は、留学費用償還法の施行の日（平成十八年六月十九日）から施行する。  
附則（平成一九年三月三〇日人事院規則二一三二八）  
この規則は、平成十九年四月一日から施行する。

- （人事院規則二一三の一部改正に伴う経過措置）  
第三条 職員福祉局は、第五条の規定による改正後の規則二一三（以下「改正後の規則二一三」という。）第十三条各号に掲げる事務のほか、当分の間、人事院がした国家公務員法等の一部を改正する法律（平成十九年法律第八八号）第一条の規定による改正前の法第百三十三条第三項の承認の処分（同条第二項の規定に係るものに限る。）に関する事項であつて、同条第九項の規定による報告が行われていないものに係る当該報告に関する事務をつかさどる。  
2 職員福祉局審査課は、改正後の規則二一三第二十一条第一項各号に掲げる事務のほか、当分の間、前項に規定する事務をつかさどる。  
第四条 職員福祉局は、改正後の規則二一三第十三条各号に掲げる事務のほか、郵政民営化法等の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律（平成十七年法律第百二二号）附則第三十九条第二項の規定が適用される間、郵政民営化法（平成十七年法律第九十七号）第百六十六条第一項の規定による解散前の日本郵政公社の役員であつた者の営利企業への就職に関する事務をつかさどる。  
2 職員福祉局審査課は、改正後の規則二一三第二十一条第一項各号に掲げる事務のほか、郵政民営化法等の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律附則第三十九条第二項の規定が適用される間、前項に規定する事務をつかさどる。  
附則（平成二二年四月一日人事院規則二一三三一一）  
この規則は、公布の日から施行する。  
附則（平成二二年四月一日人事院規則二一三三一一）  
この規則は、公布の日から施行する。

附 則 (平成二十三年四月一日人事院規則二一三—三三三)  
この規則は、公布の日から施行する。  
附 則 (平成二十四年四月六日人事院規則二一三—三四)  
この規則は、公布の日から施行する。  
附 則 (平成二十六年二月一三日人事院規則一—六〇)  
この規則は、平成二十六年二月二十一日から施行する。

附 則 (平成二十六年四月一日人事院規則二一三—三五)  
この規則は、公布の日から施行する。  
附 則 (平成二十六年五月二九日人事院規則一—六二) 抄

(施行期日)  
第一条 この規則は、国家公務員法等の一部を改正する法律(平成二十六年法律第二十二号)の施行の日から施行する。

附 則 (平成二十七年六月二四日人事院規則一—六六)  
この規則は、平成二十七年六月二十五日から施行する。

附 則 (平成二十七年一月二六日人事院規則一—六八) 抄  
(施行期日)  
第一条 この規則は、平成二十八年四月一日から施行する。

附 則 (平成二十八年三月三〇日人事院規則二一三—三六)  
この規則は、平成二十八年四月一日から施行する。  
附 則 (平成二十八年二月一日人事院規則一〇—一五) 抄  
(施行期日)  
1 この規則は、平成二十九年一月一日から施行する。

附 則 (平成二十九年五月一九日人事院規則一—七〇) 抄  
この規則は、公布の日から施行する。  
附 則 (平成三〇年三月三〇日人事院規則二一三—三七)  
この規則は、平成三十年四月一日から施行する。

附 則 (平成三一年三月二九日人事院規則二一三—三八)

この規則は、平成三十一年四月一日から施行する。  
附 則 (令和元年五月二三日人事院規則一—七三)  
この規則は、公布の日から施行する。  
附 則 (令和二年三月三一日人事院規則二一三—三九)  
この規則は、令和二年四月一日から施行する。

附 則 (令和二年四月一日人事院規則一〇—一六) 抄  
(施行期日)  
1 この規則は、令和二年六月一日から施行する。  
附 則 (令和二年六月二二日人事院規則一—七五) 抄  
この規則は、公布の日から施行する。  
附 則 (令和三年九月一日人事院規則一—七七)  
この規則は、公布の日から施行する。  
附 則 (令和四年三月三一日人事院規則二一三—四〇)  
この規則は、令和四年四月一日から施行する。  
附 則 (令和四年六月二四日人事院規則一—八一)  
この規則は、公布の日から施行する。

附 則 (令和四年六月二四日人事院規則一—八一)