

平成十一年法律第七十七号

独立行政法人国立美術館法

目次

- 第一章 総則(第一条―第五条)
- 第二章 役員及び職員(第六条―第十条)
- 第三章 業務等(第十一条―第十三条)
- 第四章 雑則(第十四条)
- 第五章 罰則(第十五条)

附則

第一章 総則

(目的)

第一条 この法律は、独立行政法人国立美術館の名称、目的、業務の範囲等に関する事項を定めることを目的とする。

(名称)

第二条 この法律及び独立行政法人通則法(平成十一年法律第百三十三号。以下「通則法」という。)の定めるところにより設立される通則法第二条第一項に規定する独立行政法人の名称は、独立行政法人国立美術館とする。

(国立美術館の目的)

第三条 独立行政法人国立美術館(以下「国立美術館」という。)は、美術館を設置して、美術(映画を含む。以下同じ。)に関する作品その他の資料を収集し、保管して公衆の観覧に供するとともに、これに関連する調査及び研究並びに教育及び普及の事業等を行うことにより、芸術その他の文化の振興を図ることを目的とする。

(中期目標管理法)

第三条の二 国立美術館は、通則法第二条第二項に規定する中期目標管理法とする。

(事務所)

第四条 国立美術館は、主たる事務所を東京都に置く。

(資本金)

第五条 国立美術館の資本金は、附則第五条第二項の規定により政府から出資があつたものとされた金額とする。

2 政府は、必要があると認めるときは、予算で定める金額の範囲内において、国立美術館に追加して出資することができる。

3

政府は、必要があると認めるときは、前項の規定にかかわらず、土地、建物その他の土地の定着物及びその建物に附属する工作物(第五項において「土地等」という。)を出資の目的として、国立美術館に追加して出資することができる。

4 国立美術館は、前二項又は附則第六条第一項の規定による政府の出資があつたときは、その出資額により資本金を増加するものとする。

5 第三項の規定により政府が出資の目的とする土地等の価額は、出資の日現在における時価を基準として評価委員が評価した価額とする。

6 前項の評価委員その他評価に関し必要な事項は、政令で定める。

第二章 役員及び職員

(役員)

第六条 国立美術館に、役員として、その長である理事長及び監事二人を置く。

2 国立美術館に、役員として、理事三人以内を置くことができる。

(理事の職務及び権限等)

第七条 理事は、理事長の定めるところにより、理事長を補佐して国立美術館の業務を掌理する。

2 通則法第十九条第二項の個別法で定める役員は、理事とする。ただし、理事が置かれていないときは、監事とする。

3 前項ただし書の場合において、通則法第十九条第二項の規定により理事長の職務を代理し又はその職務を行う監事は、その間、監事の職務を行つてはならない。

(理事の任期)

第八条 理事の任期は、四年とする。

(役員欠格条項の特例)

第九条 通則法第二十二條の規定にかかわらず、教育公務員で政令で定めるものは、非常勤の理事又は監事となることができる。

2 国立美術館の非常勤の理事及び監事の解任に関する通則法第二十三條第一項の規定の適用については、同項中「前条」とあるのは、「前条及び独立行政法人国立美術館法第九条第一項」とする。

(役員及び職員の地位)

第十条 国立美術館の役員及び職員は、刑法(明治四十年法律第四十五号)その他の罰則の適用については、法令により公務に従事する職員とみなす。

第三章 業務等

(業務の範囲)

第十一条 国立美術館は、第三条の目的を達成するため、次の業務を行う。

- 一 美術館を設置すること。
- 二 美術に関する作品その他の資料を収集し、保管して公衆の観覧に供すること。

三 前号の業務に関連する調査及び研究を行うこと。

四 第一号の業務に関連する情報及び資料を収集し、整理し、及び提供すること。

五 第二号の業務に関連する講演会の開催、出版物の刊行その他の教育及び普及の事業を行うこと。

六 第一号の美術館を芸術その他の文化の振興を目的とする事業の利用に供すること。

七 第二号から第五号までの業務に関し、美術館その他これに類する施設の職員に対する研修を行うこと。

八 第二号から第五号までの業務に関し、美術館その他これに類する施設の求めに応じて援助及び助言を行うこと。

九 前各号の業務に附帯する業務を行うこと。

(積立金の処分)

第十二条 国立美術館は、通則法第二十九条第二項第一号に規定する中期目標の期間(以下この項において「中期目標の期間」という。)の最後の事業年度に係る通則法第四十四条第一項又は第二項の規定による整理を行った後、同条第一項の規定による積立金があるときは、その額に相当する金額のうち文部科学大臣の承認を受けた金額を、当該中期目標の期間の中期目標の期間に係る通則法第三十条第一項の認可を受けた中期計画(同項後段の規定による変更の認可を受けたときは、その変更後のもの)の定めるところにより、当該中期目標の期間における前条に規定する業務の財源に充てることができる。

2 文部科学大臣は、前項の規定による承認をしようとするときは、財務大臣に協議しなければならない。

3 国立美術館は、第一項に規定する積立金の額に相当する金額から同項の規定による承認を受けた金額を控除してなお残余があるときは、その残余の額を国庫に納付しなければならない。

4 前三項に定めるもののほか、納付金の納付の手続その他積立金の処分に関し必要な事項は、政令で定める。

(美術に関する作品の処分等の制限)

第十三条 文部科学大臣は、国立美術館がその所有する美術に関する財産若しくは同項第三十条第二項第五号に規定する財産若しくは同項第六号に規定する重要な財産、通則法第四十六条の第二項に規定する政府出資等に係る不要財産又は

通則法第四十八条に規定する重要な財産であるものに限り、以下この条において同じ。)を譲渡し、又は担保に供しようとする場合においては、当該譲渡又は担保としての提供が当該美術に関する作品の保存及び活用に資することとなることと認められるときでなければ、通則法第三十条第一項、第四十六条の第二項若しくは第二項又は第四十八条の認可をしてはならない。

第四項 雑則

(主務大臣等)

第十四条 国立美術館に係る通則法における主務大臣及び主務省令は、それぞれ文部科学大臣及び文部科学省令とする。

第五章 罰則

罰則

第十五条 次の各号のいずれかに該当する場合には、その違反行為をした国立美術館の役員は、二十万円以下の過料に処する。

- 一 第十一条に規定する業務以外の業務を行つたとき。
- 二 第十二条第一項の規定により文部科学大臣の承認を受けなければならない場合において、その承認を受けなかったとき。

附則

(施行期日)

第一条 この法律は、平成十三年一月六日から施行する。

(職員の引継ぎ等)

第二条 国立美術館の成立の際現に文部科学省の機関で政令で定めるものの職員である者は、別に辞令を発せられない限り、国立美術館の成立の日において、国立美術館の相当の職員となるものとする。

第三条 国立美術館の成立の際現に前条の政令で定める機関の職員である者のうち、国立美術館の成立の日において引き続き国立美術館の職員となつたもの(次条において「引継職員」という。)であつて、国立美術館の成立の日の前日において文部科学大臣又はその委任を受けた者から児童手当法(昭和四十六年法律第七十三号)第七條第一項(同法附則第六條第二項、第七條第四項又は第八條第四項において準用する場合を含む。以下この条において同じ。)の規定による認定を受けているものが、国立美術館の成立の日において児童手当又は同法附則第六條第一項、第七條第一項若しくは第八條第一項の給付(以下この条において「特例給付等」という。)の支給要件に該当するときは、その者

に対する児童手当又は特例給付等の支給に関し
ては、国立美術館の成立の日において同法第七
条第一項の規定による市町村長（特別区の区長
を含む。）の認定があつたものとみなす。この
場合において、その認定があつたものとみなさ
れた児童手当又は特例給付等の支給は、同法第
八条第二項（同法附則第六条第二項、第七条第
四項又は第八条第四項において準用する場合を
含む。）の規定にかかわらず、国立美術館の成
立の日の前日の属する月の翌月から始める。
（国立美術館の職員となる者の職員団体につ
いての経過措置）

第四条 国立美術館の成立の際現に存する国家公
務員法（昭和二十二年法律第二十号）第八十
八条の二第一項に規定する職員団体であつて、そ
の構成員の過半数が引継職員であるものは、国
立美術館の成立の際国営企業及び特定独立行政
法人の労働関係に関する法律（昭和二十三年法
律第二百五十七号）の適用を受ける労働組合と
なるものとする。この場合において、当該職員
団体が法人であるときは、法人である労働組合
となるものとする。

2 前項の規定により法人である労働組合となつ
たものは、国立美術館の成立の日から起算して
六十日を経過する日までに、労働組合法（昭和
二十四年法律第七十四号）第二条及び第五条
第二項の規定に適合する旨の労働委員会の証明
を受け、かつ、その主たる事務所の所在地にお
いて登記しなければ、その日の経過により解散
するものとする。

3 第一項の規定により労働組合となつたものに
ついては、国立美術館の成立の日から起算して
六十日を経過する日までは、労働組合法第二
条ただし書（第一号に係る部分に限る。）の規定
は、適用しない。
（権利義務の承継等）

第五条 国立美術館の成立の際、第十一条に規定
する業務に関し、現に国が有する権利及び義務
のうち政令で定めるものは、国立美術館の成立
の時に、国立美術館が承継する。

2 前項の規定により国立美術館が承継する権利
及び義務を承継したときは、その承継の際、
承継される権利に係る土地、建物その他の財産
で政令で定めるものの価額の合計額に相当する
金額は、政府から国立美術館に対し出資され
たものとする。

3 前項の規定により政府から出資があつたもの
とされる同項の財産の価額は、国立美術館の成
立の日現在における時価を基準として評価委員
が評価した価額とする。

4 前項の評価委員その他評価に関し必要な事項
は、政令で定める。

第六条 前条に規定するもののほか、政府は、国
立美術館の成立の際現に建設中の建物
等（建物及びその建物に附属する工作物をい
う。次項において同じ。）で政令で定めるもの
を国立美術館に追加して出資するものとする。

2 前項の規定により政府が出資の目的とする建
物等の価額は、出資の日現在における時価を基
準として評価委員が評価した価額とする。

3 前項の評価委員その他評価に関し必要な事項
は、政令で定める。
（国有財産の無償使用）

第七条 国は、国立美術館の成立の際現に附則第
二条の政令で定める機関に使用されている国有
財産であつて政令で定めるものを、政令で定め
るところにより、国立美術館の用に供するた
め、国立美術館に無償で使用させることができ
る。
（政令への委任）

第八条 附則第二条から前条までに定めるもの
のほか、国立美術館の設立に伴い必要な経過措置
その他この法律の施行に関し必要な経過措置
は、政令で定める。

附則（平成二十二年五月二六日法律第八
四号）抄

第一条（施行期日）
この法律は、平成二十二年六月一日から施
行する。

附則（平成二十二年五月二六日法律第八
四号）抄

第一条（施行期日）
この法律は、平成二十二年四月一日から施
行する。ただし、附則第十条第三項及び第四項
並びに第十四条の規定は、公布の日から施行す
る。
（職員の引継ぎ等）

第二条
この法律の施行の際現に独立行政法人国立特
殊教育総合研究所、独立行政法人大学入試セン
ター、独立行政法人国立オリンピック記念青少
年総合センター、独立行政法人国立女性教育会
館、独立行政法人国立国語研究所、独立行政法
人国立科学博物館、独立行政法人物質・材料研
究機構、独立行政法人防災科学技術研究所、独
立行政法人放射線医学総合研究所、独立行政法
人国立美術館、独立行政法人国立博物館及び独
立行政法人文化財研究所の職員である者は、別
に辞令を發せられない限り、施行日において、
引き続きそれぞれの独立行政法人（独立行政法
人国立オリンピック記念青少年総合センターに
あつては、独立行政法人国立青少年教育振興機
構）の職員となるものとする。

第三条
前条第二項の規定により独立行政法人国立特
殊教育総合研究所、独立行政法人大学入試セン
ター、独立行政法人国立青少年教育振興機構、
独立行政法人国立女性教育会館、独立行政法人
国立国語研究所、独立行政法人国立科学博物
館、独立行政法人物質・材料研究機構、独立行
政法人防災科学技術研究所、独立行政法人放射
線医学総合研究所、独立行政法人国立美術館、
独立行政法人国立博物館及び独立行政法人文化
財研究所（以下「施行日後の研究所等」とい
う。）の職員となつた者に対する国家公務員法
第八十二条第二項の規定の適用については、当
該施行日後の研究所等の職員を同項に規定する
特別職国家公務員等と、前条第二項の規定によ
り国家公務員としての身分を失つたことを任命
権者の要請に応じ同法第八十二条第二項に規定
する特別職国家公務員等となるため退職したこ
ととみなす。

第四条
附則第二条第二項の規定により施行日後の研
究所等の職員となる者に対しては、退職手当法
に基づく退職手当は、支給しない。

5 施行日後の研究所等は、前項の規定の適用を
受けた当該施行日後の研究所等の職員の退職に
際し、退職手当を支給しようとするときは、そ
の者の退職手当法第二条第一項に規定する職員
（同条第二項の規定により職員とみなされる者
を含む。）としての引き続き在職期間を当該
施行日後の研究所等の職員としての在職期間と
みなして取り扱うべきものとする。

6 施行日の前日に独立行政法人国立特殊教育総
合研究所、独立行政法人大学入試センター、独
立行政法人国立オリンピック記念青少年総合セ
ンター、独立行政法人国立女性教育会館、独立
行政法人国立国語研究所、独立行政法人国立科
学博物館、独立行政法人物質・材料研究機構、
独立行政法人防災科学技術研究所、独立行政法
人放射線医学総合研究所、独立行政法人国立美
術館、独立行政法人国立博物館及び独立行政法
人文化財研究所（以下「施行日前の研究所等」
という。）の職員として在職する者が、附則第
二条第二項の規定により引き続き施行日後の
研究所等の職員となり、かつ、引き続き当該施
行日後の研究所等（独立行政法人国立特別支援
教育総合研究所、国立研究開発法人物質・材料
研究機構、国立研究開発法人防災科学技術研
究所、国立研究開発法人放射線医学総合研究所
の一部を改正する法律（平成二十七年法律第五
十一号）による改正前の国立研究開発法人放射
線医学総合研究所法（平成十一年法律第七十
六号）第二条の国立研究開発法人放射線医学総
合研究所及び国立研究開発法人量子科学技術研
究開発機構並びに独立行政法人国立文化財機構
を含む。以下この項において同じ。）の職員と
して在職した後引き続き退職手当法第二条第
一項に規定する職員となつた場合におけるその
者の退職手当法に基づいて支給する退職手当の
算定の基礎となる勤続期間の計算については、
その者の当該施行日後の研究所等の職員として
在職期間を同項に規定する職員としての引き
続いた在職期間とみなす。ただし、その者が当
該施行日後の研究所等を退職したことにより退
職手当（これに相当する給付を含む。）の支給
を受けているときは、この限りでない。

7 施行日後の研究所等は、施行日の前日に施行
日前の研究所等の職員として在職し、附則第二
条第二項の規定により引き続き施行日後の研
究所等の職員となつた者のうち施行日から雇用
保険法（昭和四十九年法律第十六号）による
失業等給付の受給資格を取得するまでの間に当
該施行日後の研究所等を退職したものであつ
て、その退職した日まで当該施行日前の研究所
等の職員として在職したものとしたならば退職
手当法第十条の規定による退職手当の支給を受
けることができるものに対しては、同条の規定
の例により算定した退職手当の額に相当する額
を退職手当として支給するものとする。
（退職手当法の適用に関する経過措置）

第五条 施行日前に施行日前の研究所等を退職し
た者の退職手当について国家公務員退職手当法
等の一部を改正する法律（平成二十年法律第九
十五号）附則第二条の規定によりなお従前の例
によることとされる場合における同法第一条の
規定による改正前の退職手当法（以下この条に
おいて「旧退職手当法」という。）第十二条の

立行政法人放射線医学総合研究所、独立行政法
人国立美術館、独立行政法人国立博物館及び独
立行政法人文化財研究所の職員である者は、別
に辞令を發せられない限り、施行日において、
引き続きそれぞれの独立行政法人（独立行政法
人国立オリンピック記念青少年総合センターに
あつては、独立行政法人国立青少年教育振興機
構）の職員となるものとする。

二及び第十二条の三の規定の適用については、独立行政法人国立特殊教育総合研究所を退職した者については独立行政法人国立特別支援教育総合研究所の、独立行政法人大学入試センターを退職した者については独立行政法人大学入試センターの、独立行政法人国立オリンピック記念青少年総合センターを退職した者については独立行政法人国立青少年教育振興機構の、独立行政法人国立女性教育会館を退職した者については独立行政法人国立女性教育会館の、独立行政法人国立国語研究所を退職した者については独立行政法人人間文化研究機構の、独立行政法人国立科学博物館を退職した者については独立行政法人国立科学博物館の、独立行政法人物質・材料研究機構を退職した者については国立研究開発法人物質・材料研究機構の、独立行政法人防災科学技術研究所を退職した者については国立研究開発法人防災科学技術研究所の、独立行政法人放射線医学総合研究所を退職した者については国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構の、独立行政法人国立美術館を退職した者については独立行政法人国立美術館の、独立行政法人国立博物館及び独立行政法人文化財研究所を退職した者については独立行政法人国立文化財機構の長は、旧退職手当法第十二条の二第一項に規定する各省各庁の長等とみなす。

第六条 この法律の施行の際現に施行日前の研究所に存する特定独立行政法人等の労働関係に関する法律（昭和二十三年法律第二百五十七号。次条において「特労法」という。）第四条第二項に規定する労働組合であつて、その構成員の過半数が附則第二条第二項の規定により施行日後の研究所等の職員となる者であるもの（以下この項において「旧労働組合」という。）は、この法律の施行の際労働組合法（昭和二十四年法律第七十四号）の適用を受ける労働組合となるものとする。この場合において、旧労働組合が法人であるときは、法人である労働組合となるものとする。

2 前項の規定により法人である労働組合となつたものは、施行日から起算して六十日を経過する日までに、労働組合法第二条及び第五条第二項の規定に適合する旨の労働委員会の証明を受け、かつ、その主たる事務所の所在地において登記しなければ、その日の経過により解散するものとする。

3 第一項の規定により労働組合法の適用を受ける労働組合となつたものについては、施行日から起算して六十日を経過する日までは、同法第二条ただし書（第一号に係る部分に限る。）の規定は、適用しない。

第七條 施行日前に特労法第十八条の規定に基づき施行日前の研究所等がした解雇に係る中央労働委員会に対する申立て及び中央労働委員会による命令の期間については、なお従前の例による。

2 この法律の施行の際現に中央労働委員会に係属している施行日前の研究所等とその職員に係る特労法の適用を受ける労働組合とを当事者とするあつせん、調停又は仲裁に係る事件に関する特労法第三章（第十二条及び第十六条の規定を除く。）及び第六章に規定する事項については、なお従前の例による。

第十三條 施行日前にした行為及び附則第九条第九項の規定によりなお従前の例によることとされる場合における施行日以後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

第十四條 附則第二条から第十一条まで及び前条に定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な経過措置は、政令で定める。

附則（平成一八年六月二二日法律第八〇号）抄

第一条 この法律は、平成十九年四月一日から施行する。

附則（平成一九年三月三〇日法律第七号）抄

第一条 この法律は、平成十九年四月一日から施行する。

附則（平成二〇年二月二六日法律第九五号）抄

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

附則（平成二二年三月三一日法律第一八号）抄

第一条 この法律は、平成二十一年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 第一条の規定、第二条（第一号に係る部分に限る。）の規定、次条第一項から第三項まで及び第五項から第九項までの規定（独立行政法人国立国語研究所（以下「国立国語研究所」という。）に係る部分に限る。）、同条第十項の規定、同条第十二項の規定（国立国語研究所に係る部分に限る。）、附則第三条第一項の規定、附則第六条第一項及び第二項の規定（国立国語研究所に係る部分に限る。）、附則第十条の規定、附則第十一条の規定（国立国語研究所に係る部分に限る。）、附則第十五条の規定、附則第十六条の規定（国家公務員共済組合法（昭和三十三年法律第二百二十八号）別表第三の改正規定中独立行政法人国立国語研究所の項を削る部分に限る。）、附則第十九条の規定、附則第二十条の規定（雇用保険法等の一部を改正する法律（平成十九年法律第三十号）第四条のうち船員保険法（昭和十四年法律第七十三号）別表第一の改正規定中独立行政法人国立国語研究所の項を削る部分に限る。）並びに附則第二十二条の規定

平成二十一年十月一日

附則（平成二二年五月二八日法律第三七号）抄

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日（以下「施行日」という。）から施行する。

第三十四條 この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

第三十五條 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に關し必要な経過措置は、政令で定める。

附則（平成二六年六月一三日法律第六七号）抄

第一条 この法律は、独立行政法人通則法の一部を改正する法律（平成二十六年法律第六十六号。以下「通則法改正法」という。）の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 附則第十四条第二項、第十八条及び第三十条の規定 公布の日

第二十八條 この法律の施行前にこの法律による改正前のそれぞれの法律（これに基づく命令を含む。）の規定によつてした又はすべき処分、手続その他の行為であつてこの法律による改正後のそれぞれの法律（これに基づく命令を含む。）以下この条において「新法令」という。）に相当の規定があるものは、法律（これに基づく政令を含む。）に別段の定めのあるものを除き、新法令の相当の規定によつてした又はすべき処分、手続その他の行為とみなす。

第二十九條 この法律の施行前にした行為及びこの附則の規定によりなおその効力を有することとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

第三十條 附則第三条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な経過措置（罰則に關する経過措置を含む。）は、政令（人事院の所掌する事項については、人事院規則）で定める。

附則（平成二七年七月八日法律第五一号）抄

第一条 この法律は、平成二八年四月一日から施行する。