

## 平成三年労働省令第二十五号

育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則  
 育児休業等に関する法律（平成三年法律第七十六号）第二条、第三条第一項及び第三項、第四条  
 第二項及び第三項、第五条第二項及び第三項、第六条第二項、第八条、第十条、第十二条第三項並  
 びに第十五条の規定に基づき、育児休業等に関する法律施行規則を次のように定める。

## 目次

- 第一章 総則（第一条―第四条）  
 第二章 育児休業（第五条―第二十二條の二）  
 第三章 介護休業（第二十三条―第三十一条）  
 第四章 子の看護休暇（第三十二条―第三十七条）  
 第五章 介護休暇（第三十八条―第四十三条）  
 第六章 所定外労働の制限（第四十四条―第五十一条）  
 第七章 時間外労働の制限（第五十二条―第五十九条）  
 第八章 深夜業の制限（第六十条―第六十九条）  
 第九章 事業主が講ずべき措置（第六十九条の二―第七十七条）  
 第十章 紛争の解決（第七十八條）  
 第十一章 雑則（第七十九条―第九十七条）

## 第一章 総則

（法第二条第一号の厚生労働省令で定めるもの）

第一条 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成三年法律第七十六号。以下「法」という。）第二条第一号の厚生労働省令で定める者は、児童の親その他の児童福祉法（昭和二十二年法律第六十四号）第二十七条第四項に規定する者の意に反するため、同項の規定により、同法第六条の四第二号に規定する養子縁組里親（以下「養子縁組里親」という。）として当該児童を委託することができない労働者とする。

2 法第二条第一号の厚生労働省令で定めるところにより委託されている者は、児童福祉法第六條の四第一号の規定による養育里親に同法第二十七条第二項第三号の規定により委託されている者とする。

（法第二条第三号の厚生労働省令で定める期間）

第二条 法第二条第三号の厚生労働省令で定める期間は、二週間以上の期間とする。

（法第二条第四号の厚生労働省令で定めるもの）

第三条 法第二条第四号の厚生労働省令で定めるものは、祖父母、兄弟姉妹及び孫とする。

（法第二条第五号の厚生労働省令で定める親族）

第四条 法第二条第五号の厚生労働省令で定める親族は、同居の親族（同条第四号の対象家族（以下「対象家族」という。）を除く。）とする。

## 第二章 育児休業

（法第五条第二項の厚生労働省令で定める特別の事情）

第五条 法第五条第二項の厚生労働省令で定める特別の事情がある場合は、次のとおりとする。  
 一 法第五条第一項の申出をした労働者について労働基準法（昭和二十二年法律第四十九号）第六十五条第一項又は第二項の規定により休業する期間（以下「産前産後休業期間」という。）が開始したことにより法第九条第一項の育児休業期間（以下「育児休業期間」という。）が終了した場合であつて、当該産前産後休業期間又は当該産前産後休業期間中に出生した子に係る育児休業期間が終了する日までに、当該子の全てが、次のいずれかに該当するに至つたとき。  
 イ 死亡したとき。

ロ 養子となつたことその他の事情により当該労働者と同居しないこととなつたとき。

二 法第五条第一項の申出をした労働者について新时期（新たな育児休業期間又は法第九条の五第一項の出生時育児休業期間（以下「出生時育児休業期間」という。）をいう。以下この号に

おいて同じ。）が始まつたことにより育児休業期間が終了した場合であつて、当該新时期が終了する日までに、当該新时期の育児休業に係る子の全てが、次のいずれかに該当するに至つたとき。

イ 死亡したとき。

ロ 養子となつたことその他の事情により当該労働者と同居しないこととなつたとき。

ハ 民法（明治二十九年法律第八十九号）第八十七条の二第一項の規定による請求に係る家事審判事件が終了したとき（特別養子縁組の成立の審判が確定した場合を除く。）又は養子縁組が成立しないまま児童福祉法第二十七条第一項第三号の規定による措置が解除されたとき。

三 法第五条第一項の申出をした労働者について法第十五条第一項の介護休業期間（以下「介護休業期間」という。）が始まつたことにより育児休業期間が終了した場合であつて、当該介護休業期間が終了する日までに、当該介護休業期間の介護休業に係る対象家族が死亡するに至つたとき又は離婚、婚姻の取消、離縁等により当該介護休業期間の介護休業に係る対象家族と介護休業申出（法第十一条第三項の介護休業申出をいう。以下同じ。）をした労働者との親族関係が消滅するに至つたとき。

四 法第五条第一項の申出に係る子の親（同項の申出に係る子について民法第八十七条の二第一項の規定により特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求した者又は児童福祉法第二十七条第一項第三号の規定により養子縁組里親として委託されている者若しくは第一条第一項に該当する者を含む。以下この章において同じ。）である配偶者（婚姻の届出をしていないが、事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）が死亡したとき。

五 前号に規定する配偶者が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により法第五条第一項の申出に係る子を養育することが困難な状態になつたとき。

六 婚姻の解消その他の事情により第四号に規定する配偶者が法第五条第一項の申出に係る子と同居しないこととなつたとき。

七 法第五条第一項の申出に係る子が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、二週間以上の期間にわたり世話を必要とする状態になつたとき。

八 法第五条第一項の申出に係る子について、児童福祉法第三十九条第一項に規定する保育所、就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律（平成十八年法律第七十七号）第二条第六項に規定する認定こども園又は児童福祉法第二十四条第二項に規定する家庭の保育事業等（以下「保育所等」という。）における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実施が行われなかつたとき。

（法第五条第三項の厚生労働省令で定める特別の事情）

第五条の二 前条の規定（第四号から第八号までを除く。）は、法第五条第三項の厚生労働省令で定める特別の事情がある場合について準用する。この場合において、前条第一号から第三号までの規定中「第五条第一項」とあるのは、「第五条第一項又は第三項」と読み替えるものとする。

（法第五条第三項第二号の厚生労働省令で定める場合）

第六条 法第五条第三項第二号の厚生労働省令で定める場合は、次のとおりとする。

一 法第五条第三項の申出に係る子について、保育所等における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当該子が一歳に達する日後の期間について、当面その実施が行われない場合  
 二 常態として法第五条第三項の申出に係る子の養育を行っている当該子の親である配偶者であつて当該子が一歳に達する日後の期間について常態として当該子の養育を行う予定であつたものが次のいずれかに該当した場合  
 イ 死亡したとき。

ロ 負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により法第五条第三項の申出に係る子を養育することが困難な状態になつたとき。

ハ 婚姻の解消その他の事情により常態として法第五条第三項の申出に係る子の養育を行って  
いる当該子の親である配偶者が法第五条第三項の申出に係る子と同居しないこととなつたと  
き。

二 六週間（多胎妊娠の場合にあつては、十四週間）以内に出産する予定であるか又は産後八  
週間を経過しないとき。

三 前条の規定により読み替えて準用する第五条第一号から第三号までに掲げる場合に該当した  
場合

（法第五条第四項第二号の厚生労働省令で定める場合）

第六条の二 前条の規定は、法第五条第四項第二号の厚生労働省令で定める場合について準用す  
る。この場合において、同条中「二歳に達する日」とあるのは「二歳六か月に達する日」と読み  
替えるものとする。

（育児休業申出の方法等）

第七条 法第五条第六項の育児休業申出（以下「育児休業申出」という。）は、次に掲げる事項（同  
条第七項に規定する場合にあつては、第一号、第二号及び第四号に掲げる事項に限る。）を事業  
主に申し出ることによつて行わなければならない。

一 育児休業申出の年月日

二 育児休業申出をする労働者の氏名

三 育児休業申出に係る子の氏名、生年月日及び前号の労働者との続柄等（育児休業申出に係る  
子が当該育児休業申出の際に出生していない場合にあつては、当該育児休業申出に係る子を出  
産する予定である者の氏名、出産予定日及び前号の労働者との続柄。民法第八百七条の二第  
一項の規定により特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求した場合、児童福祉法第二十  
七条第一項第三号の規定により養子縁組親として委託されている場合又は第一条第一項に該  
当する場合（以下「特別養子縁組の請求等の場合」という。）にあつては、その事実。）

四 育児休業申出に係る期間の初日（以下「育児休業開始予定日」という。）及び末日（以下「育  
児休業終了予定日」という。）とする日

四の二 育児休業申出に係る子について、既にした育児休業申出がある場合にあつては、当該育  
児休業申出に係る育児休業期間

四の三 育児休業申出に係る子について、既にした法第八条第一項の育児休業申出の撤回がある  
場合にあつては、その旨

五 育児休業申出をする労働者が当該育児休業申出に係る子でない子であつて一歳に満たないも  
のを有する場合にあつては、当該子の氏名、生年月日及び当該労働者との続柄（特別養子縁組  
の請求等の場合にあつては、その事実。）

六 育児休業申出に係る子が養子である場合にあつては、当該養子縁組の効力が生じた日

七 第五条各号（第五条の二において準用する場合を含む。）に掲げる事情がある場合にあつて  
は、当該事情に係る事実

八 法第五条第三項又は第四項の申出をする場合にあつては、第六条各号又は第六条の二の規定  
により読み替えて準用する第六条各号に掲げる場合に該当する事実

九 配偶者が育児休業申出に係る子の一歳到達日（法第五条第三項に規定する一歳到達日とい  
う。以下同じ。）又は一歳六か月到達日（法第五条第四項第一号に規定する一歳六か月到達日  
をいう。）において育児休業をしている労働者が法第五条第三項又は第四項の申出をする場合  
にあつては、その事実

十 第十条各号に掲げる事由が生じた場合にあつては、当該事由に係る事実

十一 第十九条各号に掲げる事情がある場合にあつては、当該事情に係る事実

十二 法第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する法第五条第一項の申出により子の一  
歳到達日の翌日以後の日に育児休業をする場合にあつては、当該申出に係る育児休業開始予定  
日とされた日が当該労働者の配偶者がしている育児休業に係る育児休業期間の初日以後である  
事実

2 育児休業申出及び第八項の通知は、次のいずれかの方法（第二号及び第三号に掲げる場合に  
あつては、事業主が適当と認める場合に限り。）によつて行わなければならない。

一 書面を提出する方法

二 ファクシミリを利用して送信する方法

三 電子メールその他のその受信をする者を特定して情報を伝達するために用いられる電気通信  
（電気通信事業法（昭和五十九年法律第八十六号）第二条第一号に規定する電気通信をいう。  
以下「電子メール等」という。）の送信の方法（労働者及び事業主が当該電子メール等の記録  
を出力することにより書面を作成することができるものに限る。）

3 前項第二号の方法により行われた申出及び通知は、事業主の使用に係るファクシミリ装置によ  
り受信した時に、同項第三号の方法により行われた申出及び通知は、事業主の使用に係る通信端  
末機器により受信した時に、それぞれ当該事業主に到達したものとみなす。

4 事業主は、育児休業申出がされたときは、次に掲げる事項を労働者に速やかに通知しなければ  
ならない。

一 育児休業申出を受けた旨

二 育児休業開始予定日（法第六条第三項の規定により指定をする場合にあつては、当該事業主  
の指定する日）及び育児休業終了予定日

三 育児休業申出を拒む場合には、その旨及びその理由

5 前項の通知は、次のいずれかの方法（第二号及び第三号に掲げる場合にあつては、労働者が希  
望する場合に限る。）により行わなければならない。

一 書面を交付する方法

二 ファクシミリを利用して送信する方法

三 電子メール等の送信の方法（当該労働者が当該電子メール等の記録を出力することにより書  
面を作成することができるものに限る。）

6 前項第二号の方法により行われた通知は、労働者の使用に係るファクシミリ装置により受信し  
た時に、同項第三号の方法により行われた通知は、労働者の使用に係る通信端末機器により受信  
した時に、それぞれ当該労働者に到達したものとみなす。

7 事業主は、育児休業申出があつたときは、当該育児休業申出をした労働者に対して、当該育児  
休業申出に係る子の妊娠、出生（育児休業申出に係る子が当該育児休業申出の際に出生してい  
ない場合にあつては、出産予定日）若しくは養子縁組の事実又は同項第三号若しくは第七号から第  
十二号までに掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。ただし、法  
第五条第七項に規定する場合は、この限りでない。

8 育児休業申出に係る子が当該育児休業申出がされた後に出生したときは、当該育児休業申出を  
した労働者は、速やかに、当該子の氏名、生年月日及び当該労働者との続柄を事業主に通知しな  
ければならない。この場合において、事業主は、当該労働者に対して、当該子の出生の事実を証  
明することができる書類の提出を求めることができる。

（法第六条第一項第二号の厚生労働省令で定めるもの）

第八条 法第六条第一項第二号の厚生労働省令で定めるものは、次のとおりとする。

一 育児休業申出があつた日から起算して一年（法第五条第三項及び第四項の申出にあつては六  
月）以内に雇用関係が終了することが明らかかな労働者

二 一週間の所定労働日数が著しく少ないものとして厚生労働大臣が定める日数以下の労働者  
（法第六条第一項ただし書の場合の手續等）

第九条 法第六条第一項ただし書の規定により、事業主が労働者からの育児休業申出を拒む場合及  
び育児休業をしている労働者が同項ただし書の育児休業をすることができないものとして定めら  
れた労働者に該当することとなつたことにより育児休業を終了させる場合における必要な手續そ  
の他の事項は、同項ただし書の協定の定めるところによる。

（法第六条第三項の厚生労働省令で定める事由）

第十条 法第六条第三項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。

- 一 出産予定日前に子が出生したこと。
  - 二 育児休業申出に係る子の親である配偶者の死亡
  - 三 前号に規定する配偶者が負傷又は疾病により育児休業申出に係る子を養育することが困難になったこと。
  - 四 第二号に規定する配偶者が育児休業申出に係る子と同居しなくなったこと。
  - 五 法第五条第一項の申出に係る子が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、二週間以上の期間にわたり世話を必要とする状態になったとき。
  - 六 法第五条第一項の申出に係る子について、保育所等における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実施が行われないうとき。
- (法第六条第三項の厚生労働省令で定める日)
- 第十一条** 法第六条第三項の厚生労働省令で定める日は、育児休業申出があった日の翌日から起算して一週間を経過する日とする。
- (法第六条第三項の指定)
- 第十二条** 法第六条第三項の指定は、育児休業開始予定日とされた日(その日が育児休業申出があった日の翌日から起算して三日を経過する日後の日である場合にあつては、当該三日を経過する日)までに、育児休業開始予定日として指定する日を育児休業申出をした労働者に通知することによって行わなければならない。
- 第十三条** 法第七条第一項の育児休業開始予定日の変更の申出(以下この条及び第十五条において「変更申出」という。)は、次に掲げる事項を事業主に申し出ることによって行わなければならない。
- 一 変更申出の年月日
  - 二 変更申出をする労働者の氏名
  - 三 変更後の育児休業開始予定日
  - 四 変更申出をすることとなった事由に係る事実
- 第十四条** 法第七条第二項の厚生労働省令で定める期間は、一週間とする。
- (法第七条第二項の指定)
- 第十五条** 法第七条第二項の指定は、変更後の育児休業開始予定日とされた日(その日が変更申出があった日の翌日から起算して三日を経過する日後の日である場合にあつては、当該三日を経過する日)までに、育児休業開始予定日として指定する日を記載した書面を変更申出をした労働者に交付することによって行わなければならない。
- (法第七条第三項の厚生労働省令で定める日)
- 第十六条** 法第七条第三項の厚生労働省令で定める日は、育児休業申出において育児休業終了予定日とされた日の一月前(法第五条第三項及び第四項の申出にあつては二週間前)の日とする。
- (育児休業終了予定日の変更の申出)
- 第十七条** 法第七条第三項の育児休業終了予定日の変更の申出(以下この条において「変更申出」という。)は、次に掲げる事項を事業主に申し出ることによって行わなければならない。
- 一 変更申出の年月日
  - 二 変更申出をする労働者の氏名
  - 三 変更後の育児休業終了予定日

**第十八条** 法第八条第一項の育児休業申出の撤回は、その旨及びその年月日を事業主に申し出ることによって行わなければならない。

**第十九条** 法第八条第三項の厚生労働省令で定める特別の事情がある場合は、次のとおりとする。

- 一 育児休業申出に係る子の親である配偶者の死亡
- 二 前号に規定する配偶者が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により育児休業申出に係る子を養育することが困難な状態になったこと。
- 三 婚姻の解消その他の事情により第一号に規定する配偶者が育児休業申出に係る子と同居しないこととなったこと。
- 四 法第五条第一項の申出に係る子が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、二週間以上の期間にわたり世話を必要とする状態になったとき。
- 五 法第五条第一項の申出に係る子について、保育所等における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実施が行われないうとき。

(法第八条第四項の厚生労働省令で定める事由)

**第二十条** 法第八条第四項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。

- 一 育児休業申出に係る子の死亡
  - 二 育児休業申出に係る子が養子である場合における離縁又は養子縁組の取消
  - 三 育児休業申出に係る子が養子となったことその他の事情により当該育児休業申出をした労働者と当該子が同居しないこととなったこと。
  - 四 民法第八百七十七条の二第一項の規定による請求に係る家事審判事件が終了したこと(特別養子縁組の成立の審判が確定した場合を除く。)
  - 五 養子縁組が成立しないまま児童福祉法第二十七条第一項第一号の厚生労働省令で定める措置が解除されたこと。
  - 六 育児休業申出に係る子が一歳(法第五条第三項の申出に係る子にあつては一歳六か月、同条第四項の申出に係る子にあつては二歳)に達するまでの間、当該子を養育することができない状態になったこと。
  - 七 法第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する法第五条第一項の申出により子の一歳到達日の翌日以後の日に育児休業をする場合において労働者の配偶者が育児休業をしていないこと(当該申出に係る育児休業開始予定日とされた日が当該配偶者のしている育児休業に係る育児休業期間の初日と同じ日である場合を除く。)
- (法第九条第二項第一号の厚生労働省令で定める事由)
- 第二十一条** 前条の規定(第六号を除く。)は、法第九条第二項第一号の厚生労働省令で定める事由について準用する。
- (出生時育児休業申出の方法等)
- 第二十二条** 法第九条の二第三項の出生時育児休業申出(以下「出生時育児休業申出」という。)は、次に掲げる事項(同条第四項に規定する場合にあつては、第一号、第二号及び第四号に掲げる事項に限る。)を事業主に申し出ることによって行わなければならない。
- 一 出生時育児休業申出の年月日
  - 二 出生時育児休業申出をする労働者の氏名
  - 三 出生時育児休業申出に係る子の氏名、生年月日及び前号の労働者との続柄等(出生時育児休業申出に係る子が当該出生時育児休業申出の際に出生していない場合にあつては、当該出生時

育児休業申出に係る子を出産する予定である者の氏名、出産予定日及び前号の労働者との続柄。特別養子縁組の請求等の場合にあつては、その事実。）

四 出生時育児休業申出に係る期間の初日（第二十一条の八及び第二十一条の十七第三号において「出生時育児休業開始予定日」という。）及び末日（第二十一条の十二及び第二十一条の十七第三号において「出生時育児休業終了予定日」という。）とする日

五 出生時育児休業申出をする労働者が当該出生時育児休業申出に係る子でない子であつて出生の日から起算して八週間を経過しないものを有する場合にあつては、当該子の氏名、生年月日及び当該労働者との続柄（特別養子縁組の請求等の場合にあつては、その事実。）

六 出生時育児休業申出に係る子が養子である場合にあつては、当該養子縁組の効力が生じた日

七 第十条各号に掲げる事由が生じた場合にあつては、当該事由に係る事実

2 第七号第二号から第八号までの規定は、出生時育児休業申出について準用する。この場合において、同条第四号第二号中「第六号第三項」とあるのは「第九号の三第三項」と、同条第七号中「同項第三号若しくは第七号から第十二号まで」とあるのは「同項第三号若しくは第七号」と、「第五号第七項」とあるのは「第九号の二第四項」と読み替えるものとする。

（法第九号の三第二項において準用する法第六号第一項第二号の厚生労働省令で定めるもの）

第二十一条の三 法第九号の三第二項において準用する法第六号第一項第二号の厚生労働省令で定めるものは、次のとおりとする。

一 出生時育児休業申出があつた日から起算して八週間以内に雇用関係が終了することが明らか  
な労働者

二 第八条第二号の労働者  
（法第九号の三第二項において準用する法第六号第一項ただし書の場合の手続等）

第二十一条の四 第九号の規定は、法第九号の三第二項において準用する法第六号第一項ただし書の場合の手続等について準用する。

（法第九号の三第三項の厚生労働省令で定める日）

第二十一条の五 第十一条の規定は、法第九号の三第三項の厚生労働省令で定める日について準用する。

（法第九号の三第三項の指定）

第二十一条の六 第十二条の規定は、法第九号の三第三項の指定について準用する。この場合において、第十二条第二項中「第七号第五項及び第六項」とあるのは、「第二十一条の二第二項の規定により準用された第七号第五項及び第六項」と読み替えるものとする。

（法第九号の三第四項第一号の厚生労働省令で定める措置）

第二十一条の七 法第九号の三第四項第一号の厚生労働省令で定める措置は、次のとおりとする。  
一 出生時育児休業申出が円滑に行われるようにするための雇用環境整備の措置として、次に掲げる措置のうちいずれか二以上の措置を講ずること。  
イ その雇用する労働者に対する育児休業に係る研修の実施  
ロ 育児休業に関する相談体制の整備  
ハ その雇用する労働者の育児休業の取得に関する事例の収集及びその雇用する労働者に対する当該事例の提供  
ニ その雇用する労働者に対する育児休業に関する事例の収集及びその雇用する労働者に対する針の周知  
ホ 育児休業申出をした労働者の育児休業の取得が円滑に行われるようにするための業務の配分又は人員の配置に係る必要な措置  
二 育児休業の取得に関する定量的な目標を設定し、育児休業の取得の促進に関する方針を周知すること。  
三 育児休業申出に係る当該労働者の意向を確認するための措置を講じた上で、その意向を把握するための取組を行うこと。  
（出生時育児休業開始予定日の変更の申出）

第二十一条の八 第十三条の規定は、法第九号の四において準用する法第七号第一項の出生時育児休業開始予定日の変更の申出について準用する。

（法第九号の四において準用する法第七号第二項の厚生労働省令で定める期間）

第二十一条の九 第十四条の規定は、法第九号の四において準用する法第七号第二項の厚生労働省令で定める期間について準用する。

（法第九号の四において準用する法第七号第二項の指定）

第二十一条の十 第十五条の規定は、法第九号の四において準用する法第七号第二項の指定について準用する。

（法第九号の四において準用する法第七号第三項の厚生労働省令で定める日）

第二十一条の十一 第十六条の規定は、法第九号の四において準用する法第七号第三項の厚生労働省令で定める日について準用する。この場合において、第十六条中「一月前（法第五号第三項及び第四項の申出にあつては二週間前）」とあるのは、「二週間前」と読み替えるものとする。

（出生時育児休業終了予定日の変更の申出）

第二十一条の十二 第十七条の規定は、法第九号の四において準用する法第七号第三項の出生時育児休業終了予定日の変更の申出について準用する。

（出生時育児休業申出の撤回）

第二十一条の十三 第十八条の規定は、法第九号の四において準用する法第八号第一項の出生時育児休業申出の撤回について準用する。

（法第九号の四において準用する法第八号第四項の厚生労働省令で定める事由）

第二十一条の十四 法第九号の四において準用する法第八号第四項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。

一 出生時育児休業申出に係る子の死亡

二 出生時育児休業申出に係る子が養子である場合における離縁又は養子縁組の取消

三 出生時育児休業申出に係る子が養子となつたことその他の事情により当該出生時育児休業申出をした労働者と当該子が同居しないこととなつたこと。

四 民法第八十七号の二第一項の規定による請求に係る家事審判事件が終了したこと（特別養子縁組の成立の審判が確定した場合を除く。）又は養子縁組が成立しないまま児童福祉法第二十七号第一項第三号の規定による措置が解除されたこと。

五 出生時育児休業申出をした労働者が、負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、当該出生時育児休業申出に係る子が出生の日から起算して八週間を経過する日の翌日までの間、当該子を養育することができない状態になつたこと。  
（法第九号の五第二項の厚生労働省令で定める事項等）

第二十一条の十五 法第九号の五第二項の厚生労働省令で定める事項は、次のとおりとする。  
一 出生時育児休業期間において就業することができる日（以下この条において「就業可能日」という。）  
二 就業可能日における就業可能な時間帯（所定労働時間内の時間帯に限る。）その他の労働条件  
2 法第九号の五第二項の規定により、事業主に対して、前項に定める事項を申し出る場合にあつては、次のいずれかの方法（第二号及び第三号に掲げる場合にあつては、事業主が適当と認める場合に限る。）によつて行わなければならない。  
一 書面を提出する方法  
二 ファクシミリ等を利用して送信する方法  
三 電子メール等の送信の方法（労働者及び事業主が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。）  
3 前項第二号の方法により行われた申出は、事業主の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた申出は、事業主の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該事業主に到達したものとみなす。  
4 事業主は、法第九号の五第二項の申出がされたときは、次に掲げる事項を労働者に速やかに提示しなければならない。

- 一 就業可能日のうち、就業させることを希望する日（就業させることを希望しない場合はその旨）
- 二 前号の就業させることを希望する日に係る時間帯その他の労働条件
- 5 前項の提示は、次のいずれかの方法（第二号及び第三号に掲げる場合にあつては、労働者が希望する場合に限る。）により行わなければならない。
  - 一 書面を交付する方法
  - 二 ファクシミリを利用して送信する方法
  - 三 電子メール等の送信の方法（当該労働者が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。）
- 6 前項第二号の方法により行われた提示は、労働者の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた提示は、労働者の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該労働者に到達したものとみなす。（出生時育児休業期間中に就業することの同意の方法等）
- 第二十一条の十六** 法第九条の第五第四項の同意は、次のいずれかの方法（第二号及び第三号に掲げる場合にあつては、事業主が適当と認める場合に限る。）によって行わなければならない。
  - 一 書面を提出する方法
  - 二 ファクシミリを利用して送信する方法
  - 三 電子メール等の送信の方法（労働者及び事業主が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。）
- 2 前項第二号の方法により行われた同意は、事業主の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた同意は、事業主の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該事業主に到達したものとみなす。
- 3 事業主は、法第九条の第五第四項の同意を得た場合は、次に掲げる事項を当該労働者に速やかに通知しなければならない。
  - 一 法第九条の第五第四項の同意を得た旨
  - 二 出生時育児休業期間において、就業させることとした日時その他の労働条件
- 4 前項の通知は、次のいずれかの方法（第二号及び第三号に掲げる場合にあつては、労働者が希望する場合に限る。）により行わなければならない。
  - 一 書面を交付する方法
  - 二 ファクシミリを利用して送信する方法
  - 三 電子メール等の送信の方法（当該労働者が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。）
- 5 前項第二号の方法により行われた通知は、労働者の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた通知は、労働者の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該労働者に到達したものとみなす。
- 第二十一条の十七** 法第九条の第五第四項の厚生労働省令で定める範囲は、次のとおりとする。
  - 一 就業させることとした日（以下この条において「就業日」という。）の数の合計が、出生時育児休業期間の所定労働日数の二分の一以下であること。ただし、一日未満の端数があるときは、これを切り捨てた日数であること。
  - 二 就業日における労働時間の合計が、出生時育児休業期間における所定労働時間の合計の二分の一以下であること。
  - 三 出生時育児休業開始予定日とされた日又は出生時育児休業終了予定日とされた日を就業日とする場合は、当該日の労働時間数は、当該日の所定労働時間に満たないものであること。
- 第二十一条の十八** 法第九条の第五第五項の規定による同条第四項の同意の撤回は、その旨、その年月日及び次条各号に掲げる事情に係る事実を事業主に申し出ることによって行わなければならない。

<p>2 第七条第二項から第六項（第四項第二号を除く。）までの規定は、前項の撤回について準用する。</p> <p>3 事業主は、第一項の撤回があつたときは、当該撤回をした労働者に対して、次条各号に掲げる事情に係る事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。（法第九条の第五第五項の厚生労働省令で定める特別の事情）</p> <p><b>第二十一条の十九</b> 法第九条の第五第五項の厚生労働省令で定める特別の事情がある場合は、次のとおりとする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一 出生時育児休業申出に係る子の親である配偶者の死亡</li> <li>二 前号に規定する配偶者が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害その他これらに準ずる心身の状況により出生時育児休業申出に係る子を養育することが困難な状態になったこと。</li> <li>三 婚姻の解消その他の事情により第一号に規定する配偶者が出生時育児休業申出に係る子と同居しないこととなったこと。</li> <li>四 出生時育児休業申出に係る子が負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害その他これらに準ずる心身の状況により、二週間以上の期間にわたり世話を必要とする状態になったとき。</li> </ul> <p><b>第二十一条の二十</b> 第二十一条の十四の規定は、法第九条の第五第六項第一号の厚生労働省令で定める事由について準用する。</p> <p><b>第二十一条の二十一</b> 第二十一条の十四の規定は、法第九条の第五第六項第一号の厚生労働省令で定める事由について配偶者が育児休業をする場合の特例の読替え（同一の子について配偶者が育児休業をする場合の特例の読替え）</p> <p><b>第二十一条の二十二</b> 法第九条の第六第一項の規定による技術的読替えは、次の表のとおりとする。</p>	<table border="1"> <tr> <td>第五項前項</td> <td>前項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）</td> </tr> <tr> <td>第五項第一項、第三項</td> <td>第一項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）、第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）</td> </tr> <tr> <td>第六項</td> <td>第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の厚生労働省令</td> </tr> <tr> <td>第五項第三項の規定</td> <td>第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定</td> </tr> <tr> <td>第六項第一号</td> <td>）の規定</td> </tr> <tr> <td>第五項第二項、第三項第三項（第七項（第一号及び第二号）を除く。）の数の合計が、出生時育児休業期間の所定労働日数の二分の一以下であること。ただし、一日未満の端数があるときは、これを切り捨てた日数であること。</td> <td>第五項第三項</td> </tr> <tr> <td>前項後段</td> <td>）の規定</td> </tr> <tr> <td>前条第一項、第三項（前条第一項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）、第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。））</td> <td>）の規定</td> </tr> </table>	第五項前項	前項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）	第五項第一項、第三項	第一項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）、第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）	第六項	第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の厚生労働省令	第五項第三項の規定	第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定	第六項第一号	）の規定	第五項第二項、第三項第三項（第七項（第一号及び第二号）を除く。）の数の合計が、出生時育児休業期間の所定労働日数の二分の一以下であること。ただし、一日未満の端数があるときは、これを切り捨てた日数であること。	第五項第三項	前項後段	）の規定	前条第一項、第三項（前条第一項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）、第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。））	）の規定
第五項前項	前項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）																
第五項第一項、第三項	第一項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）、第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）																
第六項	第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の厚生労働省令																
第五項第三項の規定	第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定																
第六項第一号	）の規定																
第五項第二項、第三項第三項（第七項（第一号及び第二号）を除く。）の数の合計が、出生時育児休業期間の所定労働日数の二分の一以下であること。ただし、一日未満の端数があるときは、これを切り捨てた日数であること。	第五項第三項																
前項後段	）の規定																
前条第一項、第三項（前条第一項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）、第三項（第九条の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。））	）の規定																





同条第四項第二号	第七條第四項第二号(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	第二十一前条	前条(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
第六條第三項	第六條第三項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	第二十三條第七條第二項から第六項まで	第七條第二項(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)、第三項、第四項(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)、第五項(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
第十三條第一項	第一項(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	同条第四項第二号	第七條第四項第二号(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
第十四條第七條第二項(見出しを含む。)	第七條第二項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	同条第四項第二号	第七條第四項第二号(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
第十五條(見出しを含む。)	第七條第二項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	第六條第三項	第六條第三項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
第十六條	第五條第三項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	第二十四條第十二條第二項	第十二條第二項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
第十七條第七條第二項から第六項(第四項を除く。)	第七條第二項(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	第二十五條(見出しを含む。)	第十二條第二項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
第十八條第八條第一項	第八條第一項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	第二十六條第十二條の規定	第十二條(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
第十九條(見出しを含む。)	第八條第三項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	第二十八條第十七條	第十七條(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
第二十條	第五條第一項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)	第二十九條第十八條	第十八條(第二十二條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
		第三十六條第十六條の三第	第十六條の三第二項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
		第三十七條	
		第四十二條第十六條の六第	第十六條の六第二項(法第九條の六第一項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)
		第四十三條(見出しを含む。)	



しを含む。

(法第十条の厚生労働省令で定めるもの)

第二十二條の二 法第十条の厚生労働省令で定めるものは、次のとおりとする。

- 一 法第九条の五第二項の規定による申出をしなかったこと。
- 二 法第九条の五第二項の規定による申出が事業主の意に反する内容であったこと。
- 三 法第九条の五第三項の規定により同条第二項の規定による申出に係る就業可能日等を変更したこと又は当該申出を撤回したこと。
- 四 法第九条の五第四項の同意をしなかったこと。
- 五 法第九条の五第五項の規定により同条第四項の同意の全部又は一部を撤回したこと。

### 第三章 介護休業

(介護休業申出の方法等)

第二十三條 介護休業申出は、次に掲げる事項(法第十一条第四項に規定する場合にあっては、第一号、第二号及び第五号に掲げる事項に限る。)を事業主に申し出ることによって行わなければならない。

- 一 介護休業申出の年月日
- 二 介護休業申出をする労働者の氏名
- 三 介護休業申出に係る対象家族の氏名及び前号の労働者との続柄
- 四 介護休業申出に係る対象家族が要介護状態(法第二条第三号の要介護状態をいう。以下同じ。)にある事実
- 五 介護休業申出に係る期間の初日(以下「介護休業開始予定日」という。)及び末日(以下「介護休業終了予定日」という。)とする日
- 六 介護休業申出に係る対象家族についての法第十一条第二項第二号の介護休業日数
- 七 第七條第二項から第六項までの規定は、介護休業申出について準用する。この場合において、同条第四項第二号中「第六條第三項」とあるのは、「第十二條第三項」と読み替えるものとする。
- 八 事業主は、第一項の介護休業申出があったときは、当該介護休業申出をした労働者に対して、同項第三号及び第四号に掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。ただし、法第十一条第四項に規定する場合は、この限りでない。

第二十四條 法第十二條第二項において準用する法第六条第一項第二号の厚生労働省令で定めるものは、次のとおりとする。

- 一 介護休業申出があった日から起算して九十三日以内に雇用関係が終了することが明らかな労働者
- 二 第八條第二号の労働者

(法第十二條第二項において準用する法第六条第一項ただし書の場合の手續等)

第二十五條 第九条の規定は、法第十二條第二項において準用する法第六条第一項ただし書の場合の手續等について準用する。

(法第十二條第三項の指定)

第二十六條 第十二條の規定は、法第十二條第三項の指定について準用する。この場合において、第十二條第二項中「第七條第五項及び第六項」とあるのは、「第二十三條第二項の規定により準用された第七條第五項及び第六項」と読み替えるものとする。

(法第十三條において準用する法第七條第三項の厚生労働省令で定める日)

第二十七條 法第十三條において準用する法第七條第三項の厚生労働省令で定める日は、介護休業申出において介護休業終了予定日とされた日の二週間前の日とする。

(介護休業終了予定日の変更の申出)

第二十八條 第十七條の規定は、法第十三條において準用する法第七條第三項の介護休業終了予定日の変更の申出について準用する。

(介護休業申出の撤回)

第二十九條 第十八條の規定は、法第十四條第一項の介護休業申出の撤回について準用する。

(法第十四條第三項において準用する法第八条第四項の厚生労働省令で定める事由)

第三十條 法第十四條第三項において準用する法第八条第四項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。

- 一 介護休業申出に係る対象家族の死亡
- 二 離婚、婚姻の取消、離縁等による介護休業申出に係る対象家族と当該介護休業申出をした労働者との親族関係の消滅
- 三 介護休業申出をした労働者が、負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、当該介護休業申出に係る対象家族についての法第十一条第二号の介護休業日数が九十三日に達する日までの間、当該介護休業申出に係る対象家族を介護することができない状態になったこと。

(法第十五條第三項第一号の厚生労働省令で定める事由)

第三十一條 前条の規定は、法第十五條第三項第一号の厚生労働省令で定める事由について準用する。

### 第四章 子の看護休暇

(法第十六条の二第一項の厚生労働省令で定める当該子の世話)

第三十二條 法第十六条の二第一項の厚生労働省令で定める当該子の世話は、当該子に予防接種又は健康診断を受けさせることとする。

第三十三條 削除

(法第十六条の二第二項の厚生労働省令で定める一日未満の単位等)

第三十四條 法第十六条の二第二項の厚生労働省令で定める一日未満の単位は、時間(一日の所定労働時間数に満たないものとする。)であつて、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続するものとする。

2 前項の規定する一日未満の単位で取得する子の看護休暇一日の時間数は、一日の所定労働時間数(日によって所定労働時間数が異なる場合には、一年間における一日平均所定労働時間数とし、一日の所定労働時間数又は一年間における一日平均所定労働時間数に一時間に満たない端数がある場合は、一時間に切り上げるものとする。)とする。

(子の看護休暇の申出の方法等)

第三十五條 法第十六条の二第一項の規定による申出(以下この条及び第三十七條において「看護休暇申出」という。)は、次に掲げる事項を、事業主に対して明らかにすることによって、行わなければならない。

- 一 看護休暇申出をする労働者の氏名
- 二 看護休暇申出に係る子の氏名及び生年月日
- 三 子の看護休暇を取得する年月日(法第十六条の二第二項の規定により、子の看護休暇を一日未満の単位で取得する場合にあっては、当該子の看護休暇の開始及び終了の年月日時)
- 四 看護休暇申出に係る子が負傷し、若しくは疾病にかかっている事実又は前条に定める世話を行う旨

2 事業主は、看護休暇申出があったときは、当該看護休暇申出をした労働者に対して、前項第四号に掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。

(法第十六条の三第二項において準用する法第六条第一項第二号の厚生労働省令で定めるもの)

第三十六條 法第十六条の三第二項において準用する法第六条第一項第二号の厚生労働省令で定めるものは、第八條第二号の労働者とする。

(法第十六条の三第二項において準用する法第六条第一項ただし書の場合の手續等)

第三十七條 法第十六条の三第二項において準用する法第六条第一項ただし書の規定により、事業主が労働者からの看護休暇申出を拒む場合における必要な手續その他の事項は、同項ただし書の協定の定めるところによる。

## 第五章 介護休暇

(法第十六条の五第一項の厚生労働省令で定める世話)

**第三十八条** 法第十六条の五第一項の厚生労働省令で定める世話は、次に掲げるものとする。

- 一 対象家族の介護
- 二 対象家族の通院等の付添い、対象家族が介護サービスの提供を受けるために必要な手続きの代行その他の対象家族の必要な世話

### 第三十九条 削除

(法第十六条の五第二項の厚生労働省令で定める一日未満の単位等)

**第四十条** 法第十六条の五第二項の厚生労働省令で定める一日未満の単位は、時間(一日の所定労働時間数に満たないものとする。)であつて、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続するものとする。

2 前項に規定する一日未満の単位で取得する介護休暇一日の時間数は、一日の所定労働時間数(日によって所定労働時間数が異なる場合には、一年間における一日平均所定労働時間数とし、一日の所定労働時間数又は一年間における一日平均所定労働時間数に一時間に満たない端数がある場合は、一時間に切り上げるものとする。)とする。

(介護休暇の申出の方法等)

**第四十一条** 法第十六条の五第一項の規定による申出(以下この条及び第四十三条において「介護休暇申出」という。)は、次に掲げる事項を、事業主に対して明らかにすることによって、行わなければならない。

- 一 介護休暇申出をする労働者の氏名
- 二 介護休暇申出に係る対象家族の氏名及び前号の労働者との続柄
- 三 介護休暇を取得する年月日(法第十六条の五第二項の規定により、介護休暇を一日未満の単位で取得する場合にあつては、当該介護休暇の開始及び終了の年月日時)
- 四 介護休暇申出に係る対象家族が要介護状態にある事実

2 事業主は、介護休暇申出があつたときは、当該介護休暇申出をした労働者に対して、前項第二号及び第四号に掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。

(法第十六条の六第二項において準用する法第六条第一項第二号の厚生労働省令で定めるもの) **第四十二条** 法第十六条の六第二項において準用する法第六条第一項第二号の厚生労働省令で定めるものは、第八条第二号の労働者とする。

(法第十六条の六第二項において準用する法第六条第一項ただし書の場合の手続等) **第四十三条** 法第十六条の六第二項において準用する法第六条第一項ただし書の規定により、事業主が労働者からの介護休暇申出を拒む場合における必要な手続その他の事項は、同項ただし書の協定の定めるところによる。

### 第六章 所定外労働の制限

(法第十六条の八第一項第一号の厚生労働省令で定めるもの)

**第四十四条** 法第十六条の八第一項第二号の厚生労働省令で定めるものは、一週間の所定労働日数が二日以下の労働者とする。

(法第十六条の八第一項の規定による請求の方法等)

**第四十五条** 請求は、次に掲げる事項を事業主に通知することによって行わなければならない。

- 一 請求の年月日
- 二 請求をする労働者の氏名
- 三 請求に係る子の氏名、生年月日及び前号の労働者との続柄等(請求に係る子が当該請求の際に出生していない場合にあつては、当該請求に係る子を出産する予定である者の氏名、出産予定日及び前号の労働者との続柄。特別養子縁組の請求等の場合にあつては、その事実。)
- 四 請求に係る制限期間(法第十六条の八第二項の制限期間をいう。以下この章において同じ。)の初日及び末日とする日
- 五 請求に係る子が養子である場合にあつては、当該養子縁組の効力が生じた日

2 前項の請求及び第五項の通知は、次のいずれかの方法(第二号及び第三号に掲げる場合にあつては、事業主が適当と認める場合に限る。)によって行わなければならない。

- 一 書面を提出する方法
- 二 ファクシミリを利用して送信する方法
- 三 電子メール等の送信の方法(労働者及び事業主が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。)

3 前項第二号の方法により行われた請求及び通知は、事業主の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた請求及び通知は、事業主の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該事業主に到達したものとみなす。

4 事業主は、第一項の請求があつたときは、当該請求をした労働者に対して、当該請求に係る子の妊娠、出生若しくは養子縁組の事実又は同項第三号に掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。

5 請求に係る子が当該請求がされた後に出生したときは、当該請求をした労働者は、速やかに、当該子の氏名、生年月日及び当該労働者との続柄を事業主に通知しなければならない。この場合において、事業主は、当該労働者に対して、当該子の出生の事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。

(法第十六条の八第三項の厚生労働省令で定める事由)

**第四十六条** 法第十六条の八第三項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。

- 一 請求に係る子の死亡
- 二 請求に係る子が養子である場合における離縁又は養子縁組の取消し
- 三 請求に係る子が養子となつたことその他の事情により当該請求をした労働者と当該子とが同居しないこととなつたこと。

四 民法第八百七十七条の二第一項の規定による請求に係る家事審判事件が終了したこと(特別養子縁組の成立の審判が確定した場合を除く。)

五 請求をした労働者が、負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、当該請求に係る制限期間の末日までの間、当該請求に係る子を養育することができない状態になつたこと。

(法第十六条の八第四項第一号の厚生労働省令で定める事由)

**第四十七条** 前条の規定は、法第十六条の八第四項第一号の厚生労働省令で定める事由について準用する。

(法第十六条の九第一項において準用する法第十六条の八第一項第二号の厚生労働省令で定めるもの) **第四十八条** 第四十四条の規定は、法第十六条の九第一項において準用する法第十六条の八第一項第二号の厚生労働省令で定めるものについて準用する。

(法第十六条の九第一項において準用する法第十六条の八第一項の規定による請求の方法等) **第四十九条** 法第十六条の九第一項において準用する法第十六条の八第一項の規定による請求は、次に掲げる事項を事業主に通知することによって行わなければならない。

- 一 請求の年月日
  - 二 請求をする労働者の氏名
  - 三 請求に係る対象家族の氏名及び前号の労働者との続柄
  - 四 請求に係る対象家族が要介護状態にある事実
  - 五 請求に係る制限期間の初日及び末日とする日
- 2 前項の請求は、次のいずれかの方法(第二号及び第三号に掲げる場合にあつては、事業主が適当と認める場合に限る。)によって行わなければならない。
- 一 書面を提出する方法
  - 二 ファクシミリを利用して送信する方法

- 三 電子メール等の送信の方法（労働者及び事業主が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。）
- 3 前項第二号の方法により行われた通知は、事業主の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた通知は、事業主の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該事業主に到達したものとみなす。
- 4 事業主は、第一項の請求があつたときは、当該請求をした労働者に対して、同項第三号及び第四号に掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。
- 第五十条 法第十六条の九第一項において準用する法第十六条の八第三項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。
- 一 請求に係る対象家族の死亡
  - 二 離婚、婚姻の取消し、離縁等による請求に係る対象家族と当該請求をした労働者との親族関係の消滅
  - 三 請求をした労働者が、負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、当該請求に係る制限期間の末日までの間、当該請求に係る対象家族を介護することができない状態になつたこと。
- （法第十六条の九第一項において準用する法第十六条の八第四項第一号の厚生労働省令で定める事由）
- 第五十一条 前条の規定は、法第十六条の九第一項において準用する法第十六条の八第四項第一号の厚生労働省令で定める事由について準用する。
- 第七章 時間外労働の制限
- （法第十七条第一項第二号の厚生労働省令で定めるもの）
- 第五十二条 法第十七条第一項第二号の厚生労働省令で定めるものは、一週間の所定労働日数が二日以下の労働者とする。
- （法第十七条第一項の規定による請求の方法等）
- 第五十三条 請求は、次に掲げる事項を事業主に通知することによって行わなければならない。
- 一 請求の年月日
  - 二 請求をする労働者の氏名
  - 三 請求に係る子の氏名、生年月日及び前号の労働者との続柄等（請求に係る子が当該請求の際に出生していない場合にあつては、当該請求に係る子を出産する予定である者の氏名、出産予定日及び前号の労働者との続柄。特別養子縁組の請求等の場合にあつては、その事実。）
  - 四 請求に係る制限期間（法第十七条第二項の制限期間をいう。以下この章において同じ。）の初日及び末日とする日
  - 五 請求に係る子が養子である場合にあつては、当該養子縁組の効力が生じた日
- 2 前項の請求及び第五項の通知は、次のいずれかの方法（第二号及び第三号に掲げる場合にあつては、事業主が適当と認める場合に限る。）によって行わなければならない。
- 一 書面を提出する方法
  - 二 ファクシミリを利用して送信する方法
  - 三 電子メール等の送信の方法（労働者及び事業主が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。）
- 3 前項第二号の方法により行われた請求及び通知は、事業主の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた請求及び通知は、事業主の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該事業主に到達したものとみなす。
- 4 事業主は、第一項の請求があつたときは、当該請求をした労働者に対して、当該請求に係る子の妊娠、出生若しくは養子縁組の事実又は同項第三号に掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。
- 5 請求に係る子が当該請求がされた後に出生したときは、当該請求をした労働者は、速やかに、当該子の氏名、生年月日及び当該労働者との続柄を事業主に通知しなければならない。この場合

- において、事業主は、当該労働者に対して、当該子の出生の事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。
- （法第十七条第三項の厚生労働省令で定める事由）
- 第五十四条 法第十七条第三項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。
- 一 請求に係る子の死亡
  - 二 請求に係る子が養子である場合における離縁又は養子縁組の取消し
  - 三 請求に係る子が養子となつたことその他の事情により当該請求をした労働者と当該子とが同居しないこととなつたこと。
  - 四 民法第八百七十七条の二第一項の規定による請求に係る家事審判事件が終了したこと（特別養子縁組の成立の審判が確定した場合を除く。）又は養子縁組が成立しないまま児童福祉法第二十七条第一項第三号の規定による措置が解除されたこと。
  - 五 請求をした労働者が、負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、当該請求に係る制限期間の末日までの間、当該請求に係る子を養育することができない状態になつたこと。
- （法第十七条第四項第一号の厚生労働省令で定める事由）
- 第五十五条 前条の規定は、法第十七条第四項第一号の厚生労働省令で定める事由について準用する。
- （法第十八条第一項において準用する法第十七条第一項第二号の厚生労働省令で定めるもの）
- 第五十六条 第五十二条の規定は、法第十八条第一項において準用する法第十七条第一項第二号の厚生労働省令で定めるものについて準用する。
- （法第十八条第一項において準用する法第十七条第一項の規定による請求の方法等）
- 第五十七条 法第十八条第一項において準用する法第十七条第一項の規定による請求は、次に掲げる事項を事業主に通知することによって行わなければならない。
- 一 請求の年月日
  - 二 請求をする労働者の氏名
  - 三 請求に係る対象家族の氏名及び前号の労働者との続柄
  - 四 請求に係る対象家族が要介護状態にある事実
  - 五 請求に係る制限期間の初日及び末日とする日
- 2 前項の請求は、次のいずれかの方法（第二号及び第三号に掲げる場合にあつては、事業主が適当と認める場合に限る。）によって行わなければならない。
- 一 書面を提出する方法
  - 二 ファクシミリを利用して送信する方法
  - 三 電子メール等の送信の方法（労働者及び事業主が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。）
- 3 前項第二号の方法により行われた通知は、事業主の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた通知は、事業主の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該事業主に到達したものとみなす。
- 4 事業主は、第一項の請求があつたときは、当該請求をした労働者に対して、同項第三号及び第四号に掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。
- （法第十八条第一項において準用する法第十七条第三項の厚生労働省令で定める事由）
- 第五十八条 法第十八条第一項において準用する法第十七条第三項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。
- 一 請求に係る対象家族の死亡
  - 二 離婚、婚姻の取消し、離縁等による請求に係る対象家族と当該請求をした労働者との親族関係の消滅
  - 三 請求をした労働者が、負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、当該請求に係る制限期間の末日までの間、当該請求に係る対象家族を介護することができない状態になつたこと。

(法第十八条第一項において準用する法第十七条第四項第一号の厚生労働省令で定める事由)  
**第五十九条** 前条の規定は、法第十八条第一項において準用する法第十七条第四項第一号の厚生労働省令で定める事由について準用する。

#### 第八章 深夜業の制限

(法第十九条第一項第二号の厚生労働省令で定める者)

**第六十条** 法第十九条第一項第二号の厚生労働省令で定める者は、同項の規定による請求に係る子の十六歳以上の同居の家族(法第二条第五号の家族をいう。)であつて、次の各号のいずれにも該当する者とする。

- 一 法第十九条第一項の深夜(以下「深夜」という。)において就業していない者(深夜における就業日数が一月について三日以下の者を含む。)であること。
- 二 負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により請求に係る子を保育することが困難な状態にある者でないこと。
- 三 六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定であるか又は産後八週間を経過しない者でないこと。

(法第十九条第一項第三号の厚生労働省令で定めるもの)

**第六十一条** 法第十九条第一項第三号の厚生労働省令で定めるものは、次のとおりとする。

- 一 一週間の所定労働日数が二日以下の労働者
- 二 所定労働時間の全部が深夜にある労働者

(法第十九条第一項の規定による請求の方法等)

**第六十二条** 法第十九条第一項の規定による請求は、次に掲げる事項を事業主に通知することによつて行わなければならない。

- 一 請求の年月日
  - 二 請求をする労働者の氏名
  - 三 請求に係る子の氏名、生年月日及び前号の労働者との続柄等(請求に係る子が当該請求の際に出生していない場合にあつては、当該請求に係る子を出産する予定である者の氏名、出産予定日及び前号の労働者との続柄。特別養子縁組の請求等の場合にあつては、その事実。)
  - 四 請求に係る制限期間(法第十九条第二項の制限期間をいう。以下この章において同じ。)の初日及び末日とする日
  - 五 請求に係る子が養子である場合にあつては、当該養子縁組の効力が生じた日
  - 六 第六十条の者がいない事実
- 二 書面を提出する方法
- 一 フラクシミリを利用して送信する方法
- 三 電子メール等の送信の方法(労働者及び事業主が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。)
- 三 前項第二号の方法により行われた請求及び通知は、事業主の使用に係るフラクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた請求及び通知は、事業主の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該事業主に到達したものとみなす。
- 四 事業主は、第一項の請求があつたときは、当該請求をした労働者に対して、当該請求に係る子の妊娠、出生若しくは養子縁組の事実又は同項第三号若しくは第六号に掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。
- 五 請求に係る子が当該請求がされた後に出生したときは、当該請求をした労働者は、速やかに、当該子の氏名、生年月日及び当該労働者との続柄を事業主に通知しなければならない。この場合において、事業主は、当該労働者に対して、当該子の出生の事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。

(法第十九条第三項の厚生労働省令で定める事由)

**第六十三条** 法第十九条第三項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。

- 一 請求に係る子の死亡
  - 二 請求に係る子が養子である場合における離縁又は養子縁組の取消
  - 三 請求に係る子が養子となつたことその他の事情により当該請求をした労働者と当該子とが同居しないこととなつたこと。
  - 四 民法第八十七条の二第一項の規定による請求に係る家事審判事件が終了したこと(特別養子縁組の成立の審判が確定した場合を除く。)
  - 五 請求をした労働者が、負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、当該請求に係る制限期間の末日までの間、当該請求に係る子を養育することができない状態になつたこと。
- (法第十九条第四項第一号の厚生労働省令で定める事由)
- 第六十四条** 前条の規定は、法第十九条第四項第一号の厚生労働省令で定める事由について準用する。

(法第二十条第一項において準用する法第十九条第一項第二号の厚生労働省令で定める者)

**第六十五条** 第六十条の規定は、法第二十条第一項において準用する法第十九条第一項第二号の厚生労働省令で定める者について準用する。この場合において、第六十条中「子」とあるのは「対象家族」と、同条第二号中「子」とあるのは「対象家族」と、「保育」とあるのは「介護」と読み替えるものとする。

(法第二十条第一項において準用する法第十九条第一項第三号の厚生労働省令で定めるもの)

**第六十六条** 第六十一条の規定は、法第二十条第一項において準用する法第十九条第一項第三号の厚生労働省令で定めるものについて準用する。

(法第二十条第一項において準用する法第十九条第一項の規定による請求の方法等)

**第六十七条** 法第二十条第一項において準用する法第十九条第一項の規定による請求は、次に掲げる事項を事業主に通知することによつて行わなければならない。

- 一 請求の年月日
  - 二 請求をする労働者の氏名
  - 三 請求に係る対象家族の氏名及び前号の労働者との続柄
  - 四 請求に係る対象家族が要介護状態にある事実
  - 五 請求に係る制限期間の初日及び末日とする日
  - 六 第六十五条において準用する第六十条の者がいない事実
- 二 書面を提出する方法
- 一 フラクシミリを利用して送信する方法
- 三 電子メール等の送信の方法(労働者及び事業主が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。)
- 三 前項第二号の方法により行われた通知は、事業主の使用に係るフラクシミリ装置により受信した時に、同項第三号の方法により行われた通知は、事業主の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該事業主に到達したものとみなす。
- 四 事業主は、第一項の請求があつたときは、当該請求をした労働者に対して、同項第三号、第四号及び第六号に掲げる事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。
- 五 請求に係る子が当該請求がされた後に出生したときは、当該請求をした労働者は、速やかに、当該子の氏名、生年月日及び当該労働者との続柄を事業主に通知しなければならない。この場合において、事業主は、当該労働者に対して、当該子の出生の事実を証明することができる書類の提出を求めることができる。

(法第二十条第一項において準用する法第十九条第三項の厚生労働省令で定める事由)

**第六十八条** 法第二十条第一項において準用する法第十九条第三項の厚生労働省令で定める事由は、次のとおりとする。

- 一 請求に係る対象家族の死亡
- 二 離婚、婚姻の取消、離縁等による請求に係る対象家族と当該請求をした労働者との親族関係の消滅

三 請求をした労働者が、負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、当該請求に係る制限期間の末日までの間、当該請求に係る対象家族を介護することができない状態になったこと。

(法第二十条第一項において準用する法第十九条第四項第一号の厚生労働省令で定める事由)  
**第六十九条** 前条の規定は、法第二十条第一項において準用する法第十九条第四項第一号の厚生労働省令で定める事由について準用する。

#### 第九章 事業主が講ずべき措置

(法第二十一条第一項の厚生労働省令で定める事実)

**第六十九条の二** 法第二十一条第一項の厚生労働省令で定める事実は、次のとおりとする。

一 労働者が民法第八百七条の二第一項の規定により特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求し、一歳に満たない者を現に監護していること又は同項の規定により特別養子縁組の成立について家庭裁判所に請求することを予定しており、当該請求に係る一歳に満たない者を監護する意思を明示したこと。

二 労働者が児童福祉法第二十七条第一項第三号の規定により養子縁組里親として一歳に満たない児童を委託されていること又は当該児童を受託する意思を明示したこと。

三 労働者が第一条第一項に該当する者であつて、同条第二項に定めるところにより一歳に満たない者を委託されていること又は当該者を受託する意思を明示したこと。

(法第二十一条第一項の厚生労働省令で定める事項等)

**第六十九条の三** 法第二十一条第一項の厚生労働省令で定める事項は、次のとおりとする。

一 育児休業に関する制度

二 育児休業申出等(育児休業申出及び出生時育児休業申出をいう。第七十一条において同じ。)の申出先

三 雇用保険法(昭和四十九年法律第十六号)第六十一条の六第一項に規定する育児休業給付に関すること。

四 労働者が育児休業期間及び出生時育児休業期間について負担すべき社会保険料の取扱い

**2** 法第二十一条第一項の規定により、労働者に対して、前項に定める事項を知らせる場合は、次のいずれかの方法(第三号及び第四号に掲げる方法にあつては、労働者が希望する場合に限る。)によって行われなければならない。

一 面談による方法

二 書面を交付する方法

三 ファクシミリを利用して送信する方法

四 電子メール等の送信の方法(当該労働者が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。)

**3** 第一項に定める事項について、労働者に対して、前項第三号の方法により知らせた場合は、当該労働者の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第四号の方法により知らせた場合は、当該労働者の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該労働者に到達したものとみなす。

(法第二十一条第一項の厚生労働省令で定める措置)

**第六十九条の四** 法第二十一条第一項の厚生労働省令で定める措置(第三号及び第四号に掲げる措置にあつては、労働者が希望する場合に限る。)は、次のとおりとする。

一 面談

二 書面の交付

三 ファクシミリを利用しての送信

四 電子メール等の送信(当該労働者が当該電子メール等の記録を出力することにより書面を作成することができるものに限る。)

**2** 前項第三号の措置を講じた場合には、労働者の使用に係るファクシミリ装置により受信した時に、同項第四号の措置を講じた場合には、労働者の使用に係る通信端末機器により受信した時に、それぞれ当該労働者に到達したものとみなす。

(法第二十一条の二第一項第三号の厚生労働省令で定める事項)

**第七十条** 法第二十一条の二第一項第三号の厚生労働省令で定める事項は、次のとおりとする。

一 法第九条第二項第一号に掲げる事情が生じたことにより育児休業期間が終了した労働者、法第九条の五第六項第一号に掲げる事情が生じたことにより出生時育児休業が終了した労働者及び法第十五条第三項第一号に掲げる事情が生じたことにより介護休業期間が終了した労働者の労務の提供の開始時期に関すること。

二 労働者が介護休業期間について負担すべき社会保険料を事業主に支払う方法に関すること。

(法第二十一条の二第二項の取扱いの明示)

**第七十一条** 法第二十一条の二第二項の取扱いの明示は、育児休業申出等又は介護休業申出があつた後速やかに、当該育児休業申出等又は介護休業申出をした労働者に係る取扱いを明らかにした書面を交付することによって行うものとする。

(法第二十一条第一項第三号の厚生労働省令で定める育児休業に係る雇用環境の整備に関する措置)  
**第七十一条の二** 法第二十一条第一項第三号の厚生労働省令で定める育児休業に係る雇用環境の整備に関する措置は、次のとおりとする。

一 その雇用する労働者の育児休業の取得に関する事例の収集及びその雇用する労働者に対する当該事例の提供

二 その雇用する労働者に対する育児休業に関する制度及び育児休業の取得の促進に関する方針の周知

(法第二十一条第一項本文の所定労働時間が短い労働者として厚生労働省令で定めるもの)

**第七十二条** 法第二十一条第一項本文の所定労働時間が短い労働者として厚生労働省令で定めるものは、一日の所定労働時間が六時間以下の労働者とする。

(法第二十一条第一項第二号の厚生労働省令で定めるもの)

**第七十三条** 法第二十一条第一項第二号の厚生労働省令で定めるものは、一週間の所定労働日数が二日以下の労働者とする。

(法第二十一条の措置)

**第七十四条** 法第二十一条に規定する育児のための所定労働時間の短縮措置は、一日の所定労働時間を原則として六時間とする措置を含むものとしなければならない。

**2** 法第二十一条第二項に規定する始業時刻変更等の措置は、当該制度の適用を受けることを希望する労働者に適用される次に掲げるいずれかの方法により講じなければならない。

一 労働基準法第三十二条の三第一項の規定による労働時間の制度を設けること。

二 一日の所定労働時間を変更することなく始業又は終業の時刻を繰り上げ又は繰り下げの制度を設けること。

三 労働者の三歳に満たない子に係る保育施設の設置運営その他これに準ずる便宜の供与を行うこと。

**3** 法第二十三条第三項の介護のための所定労働時間の短縮等の措置は、二回以上の利用をすることができ措置とし、次の各号に掲げるいずれかの方法により講じなければならない。ただし、第三号の方法により介護のための所定労働時間の短縮等の措置を講ずる場合には、二回以上の利用ができることを要しない。

一 法第二十三条第三項の労働者(以下この項において「労働者」という。)であつて当該勤務に就くことを希望するものに適用される所定労働時間の短縮の制度を設けること。

二 当該制度の適用を受けることを希望する労働者に適用される前項第一号又は第二号に掲げるいずれかかの制度を設けること。

三 要介護状態にある対象家族を介護する労働者がその就業中に、当該労働者に代わつて当該対象家族を介護するサービスを利用する場合、当該労働者が負担すべき費用を助成する制度その他これに準ずる制度を設けること。

(法第二十三條第三項第二号の厚生労働省令で定めるもの)  
**第七十五条** 法第二十三條第三項第二号の厚生労働省令で定めるものは、一週間の所定労働日数が二日以下の労働者とする。

(法第二十五條第一項の厚生労働省令で定める制度又は措置)

**第七十六条** 法第二十五條第一項の厚生労働省令で定める育児休業、介護休業その他の子の養育又は家族の介護に関する制度又は措置は、次のとおりとする。

- 一 育児休業
- 二 介護休業
- 三 子の看護休業
- 四 介護休業

五 法第十六條の八(法第十六條の九第一項において準用する場合を含む。)の規定による所定外労働の制限の制度

六 法第十七條(法第十八條第一項において準用する場合を含む。)の規定による時間外労働の制限の制度

七 法第十九條(法第二十条第一項において準用する場合を含む。)の規定による深夜業の制限の制度

八 育児のための所定労働時間の短縮措置

九 法第二十三條第二項の規定による育児休業に関する制度に準ずる措置又は始業時刻変更等の措置

十 介護のための所定労働時間の短縮等の措置

(職業家庭両立推進者の選任)  
**第七十七条** 事業主は、法第二十九條の業務を遂行するために必要な知識及び経験を有していると認められる者のうちから当該業務を担当する者を職業家庭両立推進者として選任するものとする。

**第十章 紛争の解決**  
 (準用)

**第七十八条** 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律施行規則(昭和六十一年労働省令第二号)第三條から第十二條までの規定は、法第五十二條の五第一項の調停の手続について準用する。この場合において、同令第三條第一項中「法第十八條第一項」とあるのは「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(平成三年法律第七十六号。以下「育児・介護休業法」という。第五十二條の五第一項)と、同項並びに同令第四條(見出しを含む。)及び第五條(見出しを含む。)中「機会均等調停会議」とあるのは「両立支援調停会議」と、同令第六條中「法第十八條第一項」とあるのは「育児・介護休業法第五十二條の五第一項」と、「事業場」とあるのは「育児・介護休業法第五十二條の六において準用する法第二十条」と、同令第九條中「事業場」とあるのは「事業所」と、同令第十條第一項中「第四條第一項及び第二項」とあるのは「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則(平成三年労働省令第二十五号)第七十八條において準用する第四條第一項及び第二項」と、「第八條」とあるのは「同令第七十八條において準用する第八條」と、同令第十一條第一項中「法第二十一條」とあるのは「育児・介護休業法第五十二條の六において準用する法第二十一條」と、同令別記様式中「事業場」とあるのは「事業所」と読み替えるものとする。

**第十一章 雑則**  
 (認定の申請)

**第七十九条** 法第五十三條第二項第二号の規定により認定を受けようとする同号の事業協同組合等は、その旨及び同号の基準に係る事項を記載した申請書をその主たる事務所の所在地を管轄する都道府県労働局長を経て、厚生労働大臣に提出しなければならない。

(権限の委任)  
**第八十条** 法第五十三條第四項並びに同第五項において準用する職業安定法(昭和二十二年法律第四十一号)第三十七條第二項及び第四十一條第二項に定める厚生労働大臣の権限のうち、次

に掲げる募集に係るものは、認定中小企業団体(法第五十三條第二項第二号に規定する認定中小企業団体をいう。以下同じ。)の主たる事務所の所在地を管轄する都道府県労働局長に委任する。

- 一 認定中小企業団体の主たる事務所の所在する都道府県の区域を募集地域とする募集
- 二 認定中小企業団体の主たる事務所の所在する都道府県の区域以外の地域(当該地域における労働力の需給の状況等を勘案して厚生労働大臣が指定する地域を除く。)を募集地域とする募集(当該業種における労働力の需給の状況等を勘案して厚生労働大臣の指定する業種に属する事業に係るものを除く。)であつて、その地域において募集しようとする労働者の数が百人(一の都道府県の区域内において募集しようとする労働者の数が三十人以上であるときは、三十人)未満のもの

(届出事項)  
**第八十一条** 法第五十三條第四項の厚生労働省令で定める労働者の募集に関する事項は、次のとおりとする。

- 一 募集に係る事業所の名称及び所在地
- 二 募集時期
- 三 募集地域
- 四 法第五十三條第一項の育児休業又は同項の介護休業をする労働者であつてその業務を募集に係る労働者が処理するものの職種及び休業期間並びに総数
- 五 募集職種及び人員
- 六 賃金、労働時間、雇用期間その他の募集に係る労働条件

(届出の手続)

**第八十二条** 法第五十三條第四項の規定による届出は、同項の認定中小企業団体の主たる事務所の所在する都道府県の区域を募集地域とする募集、当該区域以外の地域を募集地域とする募集(以下この項において「自県外募集」という。)であつて第八十條第二号に該当するもの及び自県外募集であつて同号に該当しないものの別に行わなければならない。

2 法第五十三條第四項の規定による届出をしようとする認定中小企業団体は、その主たる事務所の所在地を管轄する公共職業安定所(その公共職業安定所が二以上ある場合には、厚生労働省組織規則(平成十三年厚生労働省令第一号)第七百九十三條の規定により当該事務を取り扱う公共職業安定所)の長を経て、第八十條の募集にあつては同条の都道府県労働局長に、その他の募集にあつては厚生労働大臣に届け出なければならない。

3 前二項に定めるもののほか、届出の様式その他の手続は、厚生労働省職業安定局長(以下「職業安定局長」という。)の定めるところによる。

(労働者募集報告)  
**第八十三条** 法第五十三條第四項の募集に従事する認定中小企業団体は、職業安定局長の定める様式に従い、毎年度、労働者募集報告を作成し、これを当該年度の翌年度の四月末日まで(当該年度の終了前に労働者の募集を終了する場合には、当該終了の日の属する月の翌月末日まで)に前条第二項の届出に係る公共職業安定所の長に提出しなければならない。

(準用)  
**第八十四条** 職業安定法施行規則(昭和二十二年労働省令第十二号)第三十一條の規定は、法第五十三條第四項の規定により認定中小企業団体に委託して労働者の募集を行う中小企業者について準用する。

(権限の委任)  
**第八十五条** 法第五十六條に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働大臣が全国的に重要であると認めた事業に係るものを除き、事業主の事業所の所在地を管轄する都道府県労働局長が行うものとする。

(法第六十一條第三項の厚生労働省令で定めるもの)  
**第八十六条** 法第六十一條第三項(同条第六項において読み替えて準用する場合を含む。)の厚生労働省令で定めるものは、祖父母、兄弟姉妹及び孫とする。

(法第六十一条第五項ただし書の厚生労働省令で定めるもの)  
**第八十七条** 法第六十一条第五項ただし書(同条第六項において読み替えて準用する場合を含む。)の厚生労働省令で定めるものは、一週間の所定労働日数が著しく少ないものとして厚生労働大臣が定める日数以下の者とする。

#### 第八十八条 削除

(法第六十一条第九項の厚生労働省令で定める一日未満の単位等)

**第八十九条** 法第六十一条第九項の厚生労働省令で定める一日未満の単位は、時間(一日の所定労働時間数に満たないものとする。)であつて、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続するものとする。

2 前項に規定する一日未満の単位で取得する法第六十一条第七項の規定による休暇一日の時間数は、一日の所定労働時間数(日によって所定労働時間数が異なる場合には、一年間における一日平均所定労働時間数とし、一日の所定労働時間数又は一年間における一日平均所定労働時間数に一年間に満たない端数がある場合は、一時間に切り上げるものとする。)

#### 第九十条 削除

(法第六十一条第十一項において読み替えて準用する同条第九項の厚生労働省令で定める一日未満の単位)

**第九十一条** 法第六十一条第十一項において読み替えて準用する同条第九項の厚生労働省令で定める一日未満の単位は、時間(一日の所定労働時間数に満たないものとする。)であつて、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続するものとする。

2 前項に規定する一日未満の単位で取得する法第六十一条第十一項において読み替えて準用する同条第七項の規定による休暇一日の時間数は、一日の所定労働時間数(日によって所定労働時間数が異なる場合には、一年間における一日平均所定労働時間数とし、一日の所定労働時間数又は一年間における一日平均所定労働時間数に一年間に満たない端数がある場合は、一時間に切り上げるものとする。)

#### 第九十二条 削除

(法第六十一条第十四項の厚生労働省令で定める一日未満の単位等)

**第九十三条** 法第六十一条第十四項の厚生労働省令で定める一日未満の単位は、時間(一日の所定労働時間数に満たないものとする。)であつて、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続するものとする。

2 前項に規定する一日未満の単位で取得する法第六十一条第十二項の規定による休暇一日の時間数は、一日の所定労働時間数(日によって所定労働時間数が異なる場合には、一年間における一日平均所定労働時間数とし、一日の所定労働時間数又は一年間における一日平均所定労働時間数に一年間に満たない端数がある場合は、一時間に切り上げるものとする。)

#### 第九十四条 削除

(法第六十一条第十六項において読み替えて準用する同条第十四項の厚生労働省令で定める一日未満の単位)

**第九十五条** 法第六十一条第十六項において読み替えて準用する同条第十四項の厚生労働省令で定める一日未満の単位は、時間(一日の所定労働時間数に満たないものとする。)であつて、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続するものとする。

2 前項に規定する一日未満の単位で取得する法第六十一条第十六項において読み替えて準用する同条第十二項の規定による休暇一日の時間数は、一日の所定労働時間数(日によって所定労働時間数が異なる場合には、一年間における一日平均所定労働時間数とし、一日の所定労働時間数又は一年間における一日平均所定労働時間数に一年間に満たない端数がある場合は、一時間に切り上げるものとする。)

(法第六十一条第三十三項の厚生労働省令で定める制度)

**第九十六条** 法第六十一条第三十三項の子の養育又は家族の介護に関する厚生労働省令で定める制度は、次のとおりとする。

一 国家公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第九号)第三条第一項の規定による育児休業

二 国家公務員の育児休業等に関する法律第十二条第一項の規定による育児短時間勤務

三 法第六十一条第三項の規定による休業

四 法第六十一条第七項の規定による休業

五 法第六十一条第十二項の規定による休業

六 法第六十一条第十七項(同条第十八項において読み替えて準用する場合を含む。)の規定により所定労働時間を超えて勤務しない制度

七 法第六十一条第二十一項(同条第二十二項において読み替えて準用する場合を含む。)の規定により制限時間を超えて労働時間を延長して勤務しない制度

八 法第六十一条第二十五項(同条第二十六項において読み替えて準用する場合を含む。)の規定により深夜において勤務しない制度

九 法第六十一条第二十九項の規定により一日の勤務時間の一部につき勤務しない制度

(法第六十一条第三十四項の厚生労働省令で定める制度)

**第九十七条** 法第六十一条第三十四項の子の養育又は家族の介護に関する厚生労働省令で定める制度は、次のとおりとする。

一 地方公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第百十号)第二条第一項の規定による育児休業

二 地方公務員の育児休業等に関する法律第十条第一項の規定による育児短時間勤務

三 地方公務員の育児休業等に関する法律第十九条第一項の規定による部分休業

四 法第六十一条第六項において読み替えて準用する同条第三項の規定による休業

五 法第六十一条第十一項において読み替えて準用する同条第七項の規定による休暇

六 法第六十一条第十六項において読み替えて準用する同条第十二項の規定による休暇

七 法第六十一条第十九項(同条第二十項において読み替えて準用する場合を含む。)の規定により所定労働時間を超えて勤務しない制度

八 法第六十一条第二十三項(同条第二十四項において読み替えて準用する場合を含む。)の規定により制限時間を超えて労働時間を延長して勤務しない制度

九 法第六十一条第二十七項(同条第二十八項において読み替えて準用する場合を含む。)の規定により深夜において勤務しない制度

十 法第六十一条第三十二項において読み替えて準用する同条第二十九項の規定により一日の勤務時間の一部につき勤務しない制度

#### 附則

この省令は、平成四年四月一日から施行する。

**附則 (平成七年九月二九日労働省令第四〇号)**

#### (施行期日)

1 この省令は、平成七年十月一日から施行する。ただし、第二条の規定は、平成十一年四月一日から施行する。

(働く婦人の家の変更の申出)

2 育児休業等に関する法律の一部を改正する法律附則第九条第二項(同条第三項において読み替えて適用する場合を含む。)の申出は、次に掲げる事項を記載した変更申出書を厚生労働大臣に提出することによって行うものとする。

一 変更申出の年月日

二 変更申出に係る働く婦人の家の名称及び所在地並びに変更後の勤務者家庭支援施設の名

三 変更申出に係る働く婦人の家の行う事業及び変更後の勤務者家庭支援施設の実行事業

四 変更申出に係る働く婦人の家の施設及び設備の概要並びに変更後の勤務者家庭支援施設の施設及び設備の概要

五 その他必要と認められる事項

附則（平成八年五月二日労働省令第二二号）

- 1 この省令は、公布の日から施行する。
- 2 改正後の育児休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第二条第三項の規定は、平成八年四月一日以後に介護のための休業の制度により休業をする労働者が生じた場合に適用する。

附則（平成八年二月二三日労働省令第三八号）抄

- （施行期日）
- 第一条 この省令は、平成八年十二月十六日から施行する。ただし、第二条並びに附則第三条及び第五条の規定は、平成十一年四月一日から施行する。

（育児休業等に関する法律施行規則の一部を改正する省令の一部改正に伴う経過措置）

第五条 第五条の規定による改正後の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第六十六条の二において読み替えて適用する労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律施行規則（以下この条において「読替後の新規規則」という。）第一条第一項の一般労働者派遣事業許可申請書、読替後の新規規則第一条第三項、第五条第三項及び第六条第三項の一般労働者派遣事業計画書、読替後の新規規則第三条の許可証再交付申請書、読替後の新規規則第五条第一項の一般労働者派遣事業許可有効期間更新申請書、読替後の新規規則第六条第一項の一般労働者派遣事業変更許可申請書、読替後の新規規則第八条第一項の一般労働者派遣事業変更届出書及び一般労働者派遣事業変更届出書及び許可証書換申請書、読替後の新規規則第十一条第一項の特定労働者派遣事業届出書、読替後の新規規則第十三条第三項の特定労働者派遣事業計画書、読替後の新規規則第十四条第一項の特定労働者派遣事業変更届出書並びに読替後の新規規則第十七条第三項の労働者派遣事業報告書は、当分の間、なお第五条の規定による改正前の育児休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第五十三条の二において読み替えて適用する労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律施行規則の相当様式によることができる。

附則（平成九年三月三十一日労働省令第一七号）抄

- （施行期日）
- 第一条 この省令は、平成九年四月一日から施行する。
- 附則（平成九年四月一日労働省令第二二号）抄

（施行期日）

- 第一条 この省令は、公布の日から施行する。
- 附則（平成九年九月二五日労働省令第三二号）抄
- （施行期日）
- 1 この省令は、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等のための労働者関係法律の整備に関する法律附則第一条第一号に掲げる規定の施行の日（平成九年十月一日）から施行する。

附則（平成一〇年三月三十一日労働省令第七号）抄

- （施行期日）
- 1 この省令は、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等のための労働者関係法律の整備に関する法律の施行の日（平成十一年四月一日）から施行する。ただし、第三条の規定は、平成十年四月一日から施行する。

附則（平成一〇年三月三十一日労働省令第一八号）抄

- （施行期日）
- 第一条 この省令は、平成十年四月一日から施行する。

附則（平成一〇年四月九日労働省令第二〇号）抄

- （施行期日等）
- 第一条 この省令は、公布の日から施行する。

- 2 第一条の規定による改正後の雇用保険法施行規則（以下「新規規則」という。）第百六条第三項、第百二十二条の二及び第百三十九条の六の規定並びに第三条の規定による改正後の育児休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第二十五条第五項の規定は、平成十年四月一日から、新規規則第十七条の五の規定及び第二条の規定による改正後の高年齢者等の雇用の安定等に関する法律施行規則第八項から第十項までの規定は、平成十年一月一日から適用する。

- 等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第二十五条第五項の規定は、平成十年四月一日から、新規規則第十七条の五の規定及び第二条の規定による改正後の高年齢者等の雇用の安定等に関する法律施行規則第八項から第十項までの規定は、平成十年一月一日から適用する。

附則（平成一二年三月三十一日労働省令第二二号）抄

- （施行期日）
- 第一条 この省令は、平成十一年四月一日から施行する。
- 附則（平成一二年九月三〇日労働省令第三九号）抄

附則（平成一二年二月三三日労働省令第四八号）抄

- （施行期日）
- 1 この省令は、平成十一年十月一日から施行する。
- 附則（平成一二年一月三十一日労働省令第二号）抄

（施行期日）

- 第一条 この省令は、平成十二年四月一日から施行する。
- （処分、申請等に関する経過措置）

第二条 地方分権の推進を図るための関係法律の整備等に関する法律（以下「地方分権推進整備法」という。）の施行前に改正前のそれぞれの法律若しくはこれに基づく政令の規定（これらの規定を準用する他の法律又はこれに基づく政令の規定を含む。以下同じ。）により都道府県労働基準局長若しくは都道府県知事が行った許可等の処分その他の行為（以下「処分等の行為」という。）又は地方分権推進整備法の施行の際現に改正前のそれぞれの法律若しくはこれに基づく政令の規定により都道府県労働基準局長若しくは都道府県知事に対してされている許可等の申請その他の行為（以下「申請等の行為」という。）で、地方分権推進整備法の施行の日においてこれらの行為に係る行政事務を地方分権推進整備法による改正後のそれぞれの法律又はこれに基づく労働省令の規定（これらの規定を準用する他の法律又はこれに基づく労働省令の規定を含む。以下同じ。）により都道府県労働局長が行うこととなるものは、地方分権推進整備法の施行の日以後における改正後のそれぞれの法律又はこれに基づく労働省令の適用については、改正後のそれぞれの法律又はこれに基づく労働省令の相当規定により都道府県労働局長がした処分等の行為又は都道府県労働局長に対してされた申請等の行為とみなす。

第三条 この省令の施行前に改正前のそれぞれの省令の規定によりされた処分等の行為又はこの省令の施行の際現に改正前のそれぞれの省令の規定によりされている申請等の行為で、この省令の施行の日以後にこれらの行為に係る行政事務を行うべき者が異なることとなるものは、この省令の施行の日以後における改正後のそれぞれの省令の適用については、改正後のそれぞれの省令の相当規定によりされた処分等の行為又は申請等の行為とみなす。

附則（平成一二年三月三十一日労働省令第一五号）抄

- （施行期日）
- 第一条 この省令は、平成十二年四月一日から施行する。

第二条（経過措置）

- 4 施行日前の日に係る育児・介護休業者職場復帰プログラム実施奨励金の支給については、なお従前の例による。





て、同号に規定する対象託児施設の設置又は整備に要した費用、当該施設の遊具の購入に要した費用及び当該施設の運営に要した費用の額を明らかにする書類を整備しているものの項の規定及び附則第二号の規定により、育児・介護雇用安定等助成金の支給を受けている事業主又は事業主団体に対する当該対象託児施設の運営を開始した日から起算して五年を経過する日までに係る育児・介護雇用安定等助成金の支給については、なお従前の例による。ただし、第三条の規定による改正前の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第三十七条の規定は、適用しない。

附則（平成二十二年六月八日厚生労働省令第一二二号）抄

（施行期日）

第一条 この省令は、公布の日から施行する。

附則（平成二十二年二月二八日厚生労働省令第一六二号）抄

（施行期日）

第一条 この省令は、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び雇用保険法の一部を改正する法律（平成二十一年法律第六十五号。以下「改正法」という。）の施行の日（平成二十二年六月三十日）から施行する。ただし、第一条及び第二条の規定は、平成二十二年四月一日から施行する。

（常時百人以下の労働者を雇用する事業主等に関する暫定措置）

第二条 この省令の施行の際常時百人以下の労働者を雇用する事業主及び当該事業主に雇用される労働者については、改正法附則第二条に規定する政令で定める日までの間、第三条の規定による改正後の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第五章、第六章、第二十条の二第一項の表第二十四条の項、第二十条の二第二項の表第三十条の六（見出しを含む。）の項、同表第三十条の七（見出しを含む。）の項及び第三十三条の二から第三十四条までの規定は、適用しない。この場合において、第三条の規定による改正前の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第三十四条、第五条の規定による改正前の健康保険法施行規則第二十六条の二、第六条の規定による改正前の船員保険法施行規則第十号第五号、第七号の規定による改正前の厚生年金保険法施行規則第十条、第八条の規定による改正前の厚生年金基金規則第十六条の二の規定は、なおその効力を有する。

附則（平成二十二年四月一日厚生労働省令第五三号）抄

（施行期日）

第一条 この省令は、平成二十二年四月一日から施行する。

附則（平成二十三年三月一八日厚生労働省令第二五号）

この省令は、平成二十三年四月一日から施行する。

附則（平成二十三年四月一日厚生労働省令第四八号）抄

（施行期日）

第一条 この省令は、平成二十三年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 及び二 略

三 第四条及び第九条並びに次条第十二項から第十五項まで、第三十二項から第三十五項まで及び第三十八項の規定 平成二十三年九月一日

（雇用安定事業等に関する経過措置）

第二条

12 前条第三号に掲げる規定の施行の前日に第四条の規定による改正前の雇用保険法施行規則第一百六条第一号及び第九条の規定による改正前の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則（以下「旧育介則」という。）第三十八条の表中雇保則第一百六条第一号に規定する事業所の事業主であつて、同号に規定する措置の実施に要する費用の負担の状況を明らかにする書類を整備しているものの項の規定により育児・介護雇用安定等助成金の支給を受けることができることとなつた事業主に対する育児・介護雇用安定等助成金（第四条の

規定による改正前の雇用保険法施行規則第一百六条第一号の子の養育又は介護に係るサービスの利用についての助成に係るものに限る。）の支給については、なお従前の例による。

13 前条第三号に掲げる規定の施行の前日に第四条の規定による改正前の雇用保険法施行規則第一百六条第二号及び旧育介則第三十八条の表中雇保則第一百六条第二号に規定する事業所の事業主であつて、同号に規定する措置の実施の状況を明らかにする書類を整備しているもの（同号に規定する原職等復帰措置に基づき最初に原職等に復帰する者が生じた日から起算して五年の期間を経過していない者に限る。）の項の規定により育児・介護雇用安定等助成金の支給を受けることができることとなつた事業主に対する育児・介護雇用安定等助成金（第四条の規定による改正前の雇用保険法施行規則第一百六条第二号の原職等復帰措置についての助成に係るものに限る。）の支給については、なお従前の例による。

15 前条第三号に掲げる規定の施行の前日に第四条の規定による改正前の雇用保険法施行規則第一百六条第三号及び旧育介則第三十八条の表中雇保則第一百六条第三号に規定する事業所の事業主（当該制度を最初に利用した労働者が生じた日から起算して五年の期間を経過していないものに限る。）の項の規定により、育児・介護雇用安定等助成金の支給を受けることができることとなつた事業主に対する当該育児・介護雇用安定等助成金（第四条の規定による改正前の雇用保険法施行規則第一百六条第三号の短時間勤務についての助成に係るものに限る。）の支給については、なお従前の例による。

32 前条第三号に掲げる規定の施行の前日に第四条の規定による改正前の雇用保険法施行規則第三十九条第一項第一号及び旧育介則第三十八条の表中雇保則第三十九条第一項第一号に規定する事業主又は事業主団体であつて、育児休業者職場復帰プログラム（同条第二項に規定する措置をいう。以下同じ。）の実施の状況を明らかにする書類を整備しているもの（一の事業主又は事業主団体における育児・介護雇用安定等助成金（育児休業者職場復帰プログラムに係るものに限る。）の支給の対象となる労働者の数が百人を超えないものに限る。）の項の規定により育児・介護雇用安定等助成金の支給を受けることができることとなつた事業主又は事業主団体に対する育児・介護雇用安定等助成金（同条第二項の育児休業者職場復帰プログラムについての助成に係るものに限る。）の支給については、なお従前の例による。

34 前条第三号に掲げる規定の施行の前日に第四条の規定による改正前の雇用保険法施行規則第三十九条第一項第二号及び旧育介則第三十八条の表中雇保則第三十九条第二号に規定する事業主又は事業主団体であつて、介護休業者職場復帰プログラム（同条第三項に規定する措置をいう。以下同じ。）の実施の状況を明らかにする書類を整備しているもの（一の事業主又は事業主団体における育児・介護雇用安定等助成金（介護休業者職場復帰プログラムに係るものに限る。）の支給の対象となる労働者の数が百人を超えないものに限る。）の項の規定により育児・介護雇用安定等助成金の支給を受けることができることとなつた事業主又は事業主団体に対する育児・介護雇用安定等助成金（同条第三項の介護休業者職場復帰プログラムについての助成に係るものに限る。）の支給については、なお従前の例による。

38 前条第三号に掲げる規定の施行の前日に旧育介則第三十七条の規定により指定法人が支給することとなつた同条に規定する給付金の支給については、同条及び旧育介則第三十八条の規定は、なお従前の例による。

39 施行日前に育児・介護雇用安定等助成金（旧雇保則第一百六条第三号の短時間勤務の実施についての助成に係るものに限る。）の支給を受けることができることとなつた事業主に対する第八号の規定による改正前の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第三十八条の規定の適用については、なお従前の例による。

附則（平成二十三年一月二四日厚生労働省令第一三八号）抄

（施行期日）

第一条 この省令は、公布の日から施行する。

附則（平成二十五年二月二四日厚生労働省令第一三三号）抄

(施行期日)  
**第一条** この省令は、平成二十六年七月一日から施行する。  
 (育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則の一部改正に伴う経過措置)

**第四条** 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第六十条の二において準用する均等則第六条の調停申請書の様式については、この省令による改正後の育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第六十条の二において準用する均等則別記様式(第六条関係)にかかわらず、平成二十七年三月三十一日までの間は、なお従前の例によることができる。

附 則 (平成二十七年三月三十一日厚生労働省令第七三三号) 抄

1 この省令は、子ども・子育て支援法の施行の日(平成二十七年四月一日)から施行する。

附 則 (平成二十八年三月三十一日厚生労働省令第七二二号) 抄

(施行期日)

1 この省令は、公布の日から施行する。

附 則 (平成二十八年八月二日厚生労働省令第一三七号) 抄

(施行期日)

**第一条** この省令は、平成二十九年一月一日から施行する。

附 則 (平成二十八年二月二日厚生労働省令第一七八号)

この省令は、一般職の職員との給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十八年法律第八十号)附則第一条第一項第一号に掲げる規定及び地方公務員の育児休業等に関する法律及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の一部を改正する法律(平成二十八年法律第九十五号)の施行の日(平成二十九年一月一日)から施行する。

附 則 (平成二十九年三月三十一日厚生労働省令第三八八号) 抄

(施行期日)

**第一条** この省令は、平成二十九年四月一日から施行する。

附 則 (平成二十九年六月三〇日厚生労働省令第六六号) 抄

(施行期日)

**第一条** この省令は、平成三十年一月一日から施行する。ただし、第一条中様式第二号、様式第十号の四、様式第三十三号の六及び様式第三十五号の改正規定は平成二十九年七月一日から、第一条中雇用保険法施行規則第一百一条の十一及び第一百一条の十一の二の三の改正規定、第一百一条の十一の二の三の次に一条を加える改正規定並びに様式第三十三号の五及び様式第三十三号の五の二の改正規定、第二条中職業安定法施行規則第二十二條第一項の改正規定並びに第三条の規定は、平成二十九年十月一日から施行する。

附 則 (平成三〇年九月七日厚生労働省令第一二二号) 抄

(施行期日)

**第一条** この省令は、平成三十一年四月一日から施行する。

附 則 (令和元年二月二七日厚生労働省令第八六号) 抄

(施行期日)

**第一条** この省令は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律の施行の日(令和二年六月一日)から施行する。

附 則 (令和元年十二月二七日厚生労働省令第八九号)

この省令は、令和三年一月一日から施行する。

附 則 (令和三年九月三〇日厚生労働省令第一六六号) 抄

(施行期日)

**第一条** この省令は、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び雇用保険法の一部を改正する法律(令和三年法律第五十八号)附則第一条第三号に掲げる規定の施行の日(令和四年十月一日)から施行する。

附 則 (令和三年九月三〇日厚生労働省令第一六九号)  
 この省令は、令和四年四月一日から施行する。