

昭和二十五年法律第九十五号

一般職の職員に關する法律

(この法律の目的及び効力)

第一条 この法律は、別に法律で定めるものを除き、国家公務員法(昭和二十二年法律第二百二十号)第六十四条第一項に規定する給与に關する法律として、国家公務員法第二条に規定する一般職に屬する職員(以下「職員」という。)の給与に關する事項を定めることを目的とする。

2 この法律の規定は、国家公務員法のいかなる条項をも廃止し、若しくは修正し、又はこれに代わるものではない。この法律の規定が国家公務員法の規定に矛盾する場合においては、その規定は、当然その効力を失う。

(人事院の権限)

第二条 人事院は、この法律の施行に關し、次に掲げる権限を有する。

一 この法律(第六条の二第一項及び第八條第一項を除く。第七号において同じ。)の実施及びその技術的解釈に必要な人事院規則を制定し、及び人事院指令を發すること。

二 第六条に規定する俸給表の適用範圍を決定すること。

三 職員に給与額を研究して、その適当と認める改定を国会及び内閣に同時に報告すること、この法律の実施及びその實際の結果に關するすべての事項について調査するとともに、その調査に基づいて調整を命ずること並びに必要に応じ、この法律の目的達成のため適当と認める報告を付してその研究調査の結果を国会及び内閣に同時に報告すること。

四 新たに職員となつた場合及び職員が一の職務の級から他の職務の級に移つた場合の俸給並びに同一級内における昇給の基準に關し人事院規則を制定し、及び人事院指令を發すること。

五 給与を決定する諸条件の地域差に対応する給与に關する適当と認める措置を国会及び内閣に同時に報告するため、全国の各地における生計費等の調査研究を行うこと。

六 第二十一条の規定による職員の苦情の申立てを受理し、及びこれを審査すること。

七 この法律の完全な実施を確保し、その責めに任ずること。

(給与の支払)

第三条 この法律に基く給与は、第五條第二項に規定する場合を除く外、現金で支払わなければならない。

2 いかなる給与も、法律又は人事院規則に基かずして職員に対して支払い、又は支給してはならない。

3 公務について生じた実費の弁償は、給与には含まれない。

(俸給)

第四条 各職員の受ける俸給は、その職務の複雑、困難及び責任の度に基き、且つ、勤勞の強度、勤務時間、勤勞環境その他の勤務条件を考慮したものでなければならぬ。

第五条 俸給は、一般職の職員の勤務時間、休暇等に關する法律(平成六年法律第三十三号。以下「勤務時間法」という。)第十三條第一項に規定する正規の勤務時間(以下単に「正規の勤務時間」という。)による勤務に対する報酬であつて、この法律に定める俸給の特別調整額、本府省業務調整手当、初任給調整手当、専門スタッフ職調整手当、扶養手当、地域手当、広域異動手当、研究員調整手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、特殊勤務手当、特別勤務手当(第十四條の規定による手当を含む。第十九條の九において同じ。)、超過勤務手当、休日給、夜勤手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、期末手当及び勤勉手当を除いた全額とする。

2 宿舍、食事、制服その他これらに類する有価物が職員に支給され、又は無料で貸与される場合においては、これを給与の一部とし、別に法律で定めるところにより、その職員の俸給額を調整する。但し、この調整は、国家公務員宿舍法(昭和二十四年法律第十七号)に定める公邸及び無料宿舍については行わない。

第六条 俸給表の種類は、次に掲げるとおりとし、各俸給表の適用範圍は、それぞれ当該俸給表に定めるところによる。

- 一 行政職俸給表(別表第二)
- イ 行政職俸給表(一)
- ロ 行政職俸給表(二)
- 二 専門行政職俸給表(別表第二)
- 三 稅務職俸給表(別表第三)
- 四 公安職俸給表(別表第四)
- イ 公安職俸給表(一)
- ロ 公安職俸給表(二)
- 五 海事職俸給表(別表第五)
- イ 海事職俸給表(一)
- ロ 海事職俸給表(二)
- 六 教育職俸給表(別表第六)
- イ 教育職俸給表(一)
- ロ 教育職俸給表(二)
- 七 研究職俸給表(別表第七)
- 八 医療職俸給表(別表第八)
- イ 医療職俸給表(一)
- ロ 医療職俸給表(二)
- ハ 医療職俸給表(三)
- 九 福祉職俸給表(別表第九)
- 十 専門スタッフ職俸給表(別表第十)
- 十一 指定職俸給表(別表第十一)

2 前項の俸給表(以下単に「俸給表」という。)は、第二十二條及び附則第三項に規定する職員以外のすべての職員に適用するものとする。

3 職員の職務は、その複雑、困難及び責任の度に基きこれを俸給表に定める職務の級(指定職俸給表の適用を受ける職員にあつては、同表に定める号俸)に分類するものとし、その分類の基準となるべき標準的な職務の内容は、人事院が定める。

第六条の二 指定職俸給表の適用を受ける職員(會計検査院及び人事院の職員を除く。)の号俸は、国家行政組織に關する法令の趣旨に從い、及び前條第三項の規定に基く分類の基準に適合するようになり、かつ、予算の範圍内、及び人事院の意見を聽いて内閣総理大臣の定めるところにより、決定する。この場合において、内閣総理大臣は、職員の適正な勤務条件の確保の観点からする人事院の意見については、十分に尊重するものとする。

2 會計検査院及び人事院の指定職俸給表の適用を受ける職員の号俸は、国家行政組織に關する法令の趣旨に從い、及び前條第三項の規定に基く分類の基準に適合するようになり、かつ、予算の範圍内、及び人事院の意見を聽いて内閣総理大臣は、職員の適正な勤務条件の確保の観点からする人事院の意見については、十分に尊重するものとする。

第七条 内閣総理大臣、各省大臣、會計検査院長若しくは人事院総裁(以下各庁の長という。)又は各庁の長の委任を受けた者は、人事院の定めるところに從い、それぞれその所屬の職員が、その毎月の俸給の支給を受けるよう、この法律を適用しなければならない。

第八条 内閣総理大臣は、国家行政組織に關する法令の趣旨に從い、及び第六條第三項の規定に基く分類の基準に適合するようになり、かつ、予算の範圍内、及び人事院の意見を聽いて、職務の級の定数(會計検査院及び人事院の職員の職務の級の定数を除く。)を設定し、又は改定することができる。この場合において、内閣総理大臣は、職員の適正な勤務条件の確保の観点からする人事院の意見については、十分に尊重するものとする。

2 人事院は、国家行政組織に關する法令の趣旨に從い、及び第六條第三項の規定に基く分類の基準に適合するようになり、かつ、予算の範圍内、會計検査院及び人事院の職員の職務の級の定数を設定し、又は改定することができる。

3 職員の職務の級は、前二項の職員の職務の級ごとの定数の範囲内で、かつ、人事院規則で定める基準に従い決定する。

4 新たに俸給表（指定職俸給表を除く。）の適用を受ける職員となつた者の号俸は、人事院規則で定める初任給の基準に従い決定する。

5 職員が一の職務の級から他の職務の級に移つた場合（指定職俸給表の適用を受ける職員が他の俸給表の適用を受けることとなつた場合を含む。）又は一の官職から同じ職務の級の初任給の基準を異にする他の官職に移つた場合における号俸は、人事院規則で定めるところにより決定する。

6 職員（指定職俸給表の適用を受ける職員を除く。）の昇給は、人事院規則で定める日に、同日前において人事院規則で定める日以前一年間における当該職員の勤務成績に応じて、行うものとする。この場合において、同日の翌日から昇給を行う日の前日までの間に当該職員が国家公務員法第八十二条の規定による懲戒処分を受けたことその他これに準ずるものとして人事院規則で定める事由に該当したときは、これらの事由を併せて考慮するものとする。

7 前項の規定にかかわらず、次項各号に掲げる職員を除く。以下この項において同じ。）を昇給させるか否か及び昇給させる場合の号俸数は、前項前段に規定する期間の全部を良好な成績で勤務し、かつ、同項後段の規定の適用を受けない職員の昇給の号俸数を四号俸（行政職俸給表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が七級以上であるもの並びに同表及び専門スタッフ職俸給表以外の各俸給表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして人事院規則で定める職員にあつては三号俸、専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が二級であるものにあつては一号俸）とすることを標準として人事院規則で定める基準に従い決定するものとする。

8 次の各号に掲げる職員の第六項の規定による昇給は、当該各号に掲げる職員の区分に応じ同項前段の規定する期間における当該職員の勤務成績が当該各号に定める場合に該当し、かつ、同項後段の規定の適用を受けない場合に限り行うものとし、昇給させる場合の号俸数は、勤務成績に応じて人事院規則で定める基準に従い決定するものとする。

一 五十五歳（人事院規則で定める職員にあつては、五十六歳以上の年齢で人事院規則で定めるもの）を超える職員（専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が二級以上であるものを除く。）特に良好である場合

二 専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が三級又は四級であるもの

に掲げる職員の職務の級の区分に応じ、それぞれ次に定める場合

イ 三級 特に良好である場合

ロ 四級 極めて良好である場合

9 職員の昇給は、その属する職務の級における最高の号俸を超えて行うことができない。

10 職員の昇給は、予算の範囲内で行わなければならない。

11 第六項から前項までに規定するもののほか、職員の昇給に關し必要な事項は、人事院規則で定める。

12 国家公務員法第六十条の二第二項に規定する定年前再任用短時間勤務職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）の俸給月額は、当該定年前再任用短時間勤務職員に適用される俸給表の定年前再任用短時間勤務職員の欄に掲げる基準俸給月額のうち、第三項の規定により当該定年前再任用短時間勤務職員の属する職務の級に応じた額に、勤務時間法第五条第二項の規定により定められた当該定年前再任用短時間勤務職員の勤務時間を同条第一項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。

（俸給の支給）

第九条 俸給は、毎月一回、その月の十五日以後の日のうち人事院規則で定める日に、その月の月の全額を支給する。ただし、人事院規則の定めるところにより、特に必要と認められる場合には、月の一日から十五日まで及び月の十六日から末日までの各期間内の日に、その月の月額の半額ずつを支給することができる。

第九条の二 新たに職員となつた者には、その日から俸給を支給し、昇給、降給等により俸給額に異動を生じた者には、その日から新たに定められた俸給を支給する。但し、離職した国家公務員が即日職員になつたときは、その日の翌日から俸給を支給する。

2 職員が離職したときは、その日まで俸給を支給する。

3 職員が死亡したときは、その日まで俸給を支給する。

4 第一項又は第二項の規定により俸給を支給する場合であつて、月若しくは前条ただし書に規定する各期間（以下この項において「期間」という。）の初日から支給するとき以外のとき、又はその期間の末日まで支給するとき以外のときは、その俸給額は、その期間の現日数から勤務時間法第六条第一項及び第四項、第七条並びに第八条の規定に基づく週休日の日数を差し引いた日数を基礎として日割りによつて計算する。

（俸給の調整額）

第十条 人事院は、俸給月額が、職務の複雑、困難若しくは責任の度又は勤労の強度、勤務時間、勤務環境その他の勤労条件が同じ職務の級に属する他の官職に比して著しく特殊な官職に対し適当でないとき、その特殊性に基づき、俸給月額につき適正な調整額を定めることができる。

2 前項の調整額表に定める俸給月額の調整額は、調整前における俸給月額の百分の二十五をこえてはならない。

（俸給の特別調整額）

第十条の二 人事院は、管理又は監督の地位にある職員の官職のうち人事院規則で指定するものについて、その特殊性に基き、俸給月額につき適正な特別調整額を定めることができる。

2 前項の特別調整額表に定める俸給月額の特別調整額は、同項に規定する官職を占める職員（以下「管理監督職員」という。）の属する職務の級における最高の号俸の俸給月額の百分の二十五を超えてはならない。

（本省業務調整手当）

第十条の三 行政職俸給表（一）、専門行政職俸給表、税務職俸給表、公安職俸給表（一）、公安職俸給表（二）又は研究職俸給表の適用を受ける職員（管理監督職員を除く。）が次に掲げる業務に従事する場合は、当該職員には、本省業務調整手当を支給する。

一 国の行政機関の内部部局として人事院規則で定めるもの（以下この項において「内部部局」という。）の業務（当該内部部局が置かれる機関の長がその職務を行うために使用する庁舎が所在する地域以外の地域に所在する官署における業務であつて、当該庁舎における内部部局の業務と同様な業務の特殊性及び困難性並びに職員の確保の困難性があると認められないものとして人事院規則で定めるものを除く。）

二 内部部局以外の組織の業務であつて、前号に掲げる業務と同様な業務の特殊性及び困難性並びに職員の確保の困難性があると認められるものとして人事院規則で定めるもの

2 本省業務調整手当の月額は、行政職俸給表（一）の適用を受ける職員にあつては当該職員の属する職務の級、専門行政職俸給表、税務職俸給表、公安職俸給表（一）、公安職俸給表（二）又は研究職俸給表の適用を受ける職員にあつては当該職員の属する職務の級に相当すると認められる行政職俸給表（一）の職務の級であつて人事院規則で定めるものにおける最高の号俸の俸給月額に百分の十を乗じて得た額を超えない範囲内で人事院規則で定める額とする。

3 前二項に規定するもののほか、本省業務調整手当の支給に關し必要な事項は、人事院規則で定める。

（初任給調整手当）

第十条の四 次の各号に掲げる官職に新たに採用された職員には、当該各号に定める額を超えない範囲内の額を、第一号及び第二号に掲げる官職に係るものにあつては採用の日から三十五年以内、第三号に掲げる官職に係るものにあつては採用の日から十年以内、第四号に掲げる官職に係るものにあつては採用の日から五年以内の期間、採用の日（第一号から第三号までに掲げる官職

に係るものにあつては、採用後人事院規則で定める期間を経過した日）から一年を経過すること  
にその額を減じて、初任給調整手当として支給する。

一 医療職俸給表（一）の適用を受ける職員（官職のうち採用による欠員の補充が困難であると  
認められる官職で人事院規則で定めるもの）月額四十一万五千六百円

二 医学又は歯学に関する専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充が困難であると  
認められる官職（前号に掲げる官職を除く。）で人事院規則で定めるもの）月額五万千円

三 科学技術に関する高度な専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充が著しく困難  
であると認められる官職（前二号に掲げる官職を除く。）で人事院規則で定めるもの）月額十  
万円

四 前三号に掲げる官職以外の官職のうち特殊な専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員  
の補充について特別の事情があると認められる官職で人事院規則で定めるもの）月額二千五  
百円

2 前項の官職に在職する職員のうち、同項の規定により初任給調整手当を支給される職員との権  
衡上必要があると認められる職員には、同項の規定に準じて、初任給調整手当を支給する。

3 前二項の規定により初任給調整手当を支給される職員の範囲、初任給調整手当の支給期間及び  
支給額その他初任給調整手当の支給に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

（専門スタッフ職調整手当）

第十條の五 専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が三級であるものが極めて  
高度の専門的知識経験及び視覚を活用して遂行することが必要とされる業務で重要度及び困難  
度が特に高いものとして人事院規則で定める業務に従事することを命ぜられた場合は、当該職員  
には、当該業務に従事する間、専門スタッフ職調整手当を支給する。

2 専門スタッフ職調整手当の月額、俸給月額に百分の十を乗じて得た額とする。

3 前二項の規定するもののほか、専門スタッフ職調整手当の支給に関し必要な事項は、人事院規  
則で定める。

（扶養手当）

第十一條 扶養手当は、扶養親族のある職員に対して支給する。ただし、次項第一号及び第三号か  
ら第六号までのいずれかに該当する扶養親族（以下「扶養親族たる配偶者（父母等）」という。）  
に係る扶養手当は、行政職俸給表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が九級以上であるも  
の及び同表以外の各俸給表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして人事  
院規則で定める職員（以下「行（一）九級以上職員等」という。）に対しては、支給しない。

2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受  
けているものを扶養親族とする。

一 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）

二 満二十二歳に達する日以後の最初の三月三十一日までの間にある子

三 満二十二歳に達する日以後の最初の三月三十一日までの間にある孫

四 満六十歳以上の父母及び祖父

五 満二十二歳に達する日以後の最初の三月三十一日までの間にある弟妹

六 重度心身障害者

3 扶養手当の月額、扶養親族たる配偶者、父母等については一人につき六千五百円（行政職俸  
給表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が八級であるもの及び同表以外の各俸給表の適用  
を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして人事院規則で定める職員（以下「行  
（一）八級職員等」という。）にあつては、三千五百円）、前項第二号に該当する扶養親族（以下  
「扶養親族たる子」という。）については一人につき一万円とする。

4 扶養親族たる子のうちに満十五歳に達する日後の最初の四月一日から満二十二歳に達する日以  
後の最初の三月三十一日までの間（以下「特定期間」という。）にある子がいる場合における扶  
養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、五千円に特定期間にある当該扶養親族たる子の数を  
乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

第十一條の二 新たに職員となつた者に扶養親族（行（一）九級以上職員等にあつては、扶養親族  
たる子に限る。）がある場合、行（一）九級以上職員等から行（二）九級以上職員等以外の職員  
となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等がある場合又は職員に次の各号のいずれかに掲げる  
事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を各庁の長又はその委任を受けた者に  
届け出なければならない。

一 新たに扶養親族たる要件を具備するに至つた者がある場合（行（一）九級以上職員等に扶養  
親族たる配偶者、父母等たる要件を具備するに至つた者がある場合を除く。）

二 扶養親族たる要件を欠くに至つた者がある場合（扶養親族たる子又は前条第二項第三号若し  
くは第五号に該当する扶養親族が、満二十二歳に達した日以後の最初の三月三十一日の経過に  
より、扶養親族たる要件を欠くに至つた場合及び行（一）九級以上職員等に扶養親族たる配偶  
者、父母等たる要件を欠くに至つた者がある場合を除く。）

2 扶養手当の支給は、新たに職員となつた者に扶養親族（行（一）九級以上職員等にあつては、  
扶養親族たる子に限る。）がある場合においてはその者が職員となつた日、行（一）九級以上職  
員等から行（二）九級以上職員等以外の職員となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等がある  
場合においてその職員に扶養親族たる子で前項の規定による届出に係るものがないときはその職  
員が行（一）九級以上職員等以外の職員となつた日、職員に扶養親族（行（一）九級以上職員等  
にあつては、扶養親族たる子に限る。）で同項の規定による届出に係るものがない場合において  
その職員に同項第一号に掲げる事実が生じたときはその事実が生じた日の属する月の翌月（これ  
らの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が  
離職し、又は死亡した場合においてはそれぞれその者が離職し、又は死亡した日、行（一）九級  
以上職員等以外の職員から行（二）九級以上職員等となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等  
で同項の規定による届出に係るものがある場合においてその職員に扶養親族たる子で同項の規定  
による届出に係るものがないときはその職員が行（一）九級以上職員等となつた日、扶養手当を  
受けている職員の扶養親族（行（一）九級以上職員等にあつては、扶養親族たる子に限る。）で  
同項の規定による届出に係るもの全てが扶養親族たる要件を欠くに至つた場合においてはその  
事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）を  
もつて終る。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係  
る事実の生じた日から十五日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の  
翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日  
の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定  
する。前項ただし書の規定は、第一号又は第三号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の  
支給額の改定について準用する。

一 扶養手当を受けている職員に更に第一項第一号に掲げる事実が生じた場合

二 扶養手当を受けている職員の扶養親族（行（一）九級以上職員等にあつては、扶養親族たる  
子に限る。）で第一項の規定による届出に係るもの一部が扶養親族たる要件を欠くに至つた  
場合

三 扶養親族たる配偶者、父母等及び扶養親族たる子で第一項の規定による届出に係るものがあ  
る行（一）九級以上職員等が行（二）九級以上職員等以外の職員となつた場合

四 扶養親族たる配偶者、父母等で第一項の規定による届出に係るものがある行（一）八級職員  
等が行（二）八級職員等及び行（三）九級以上職員等以外の職員となつた場合

五 扶養親族たる配偶者、父母等で第一項の規定による届出に係るもの及び扶養親族たる子で同  
項の規定による届出に係るものがある職員で行（一）九級以上職員等以外のものが行（二）九  
級以上職員等となつた場合

六 扶養親族たる配偶者、父母等で第一項の規定による届出に係るものがある職員で行（二）八  
級職員等及び行（一）九級以上職員等以外のものが行（一）八級職員等となつた場合

七 職員が扶養親族たる子で第一項の規定による届出に係るものうち特定期間にある子でなかつた者が特定期間にある子となつた場合

(地域手当)

第十一条の三 地域手当は、当該地域における民間の賃金水準を基礎とし、当該地域における物価等を考慮して人事院規則で定める地域に在勤する職員に支給する。当該地域に近接する地域のうち民間の賃金水準及び物価等に関する事情が当該地域に準ずる地域に所在する官署で人事院規則で定めるものに在勤する職員についても、同様とする。

2 地域手当の月額、俸給、俸給の特別調整額、専門スタッフ職調整手当及び扶養手当の月額、合計額に、次の各号に掲げる地域手当の級地の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

- 一 一級地 百分の二十
- 二 二級地 百分の十六
- 三 三級地 百分の十五
- 四 四級地 百分の十二
- 五 五級地 百分の十
- 六 六級地 百分の六
- 七 七級地 百分の三

3 前項の地域手当の級地は、人事院規則で定める。

第十一条の四 その設置に特別の事情がある大規模な空港の区域であつて、当該区域内における民間の事業所の設置状況、当該民間の事業所の従業員の賃金等に特別の事情があると認められるものとして人事院規則で定めるに在勤する職員には、前条の規定によりこの条の規定による地域手当の支給割合以上の支給割合による地域手当を支給される場合を除き、前条の規定にかかわらず、俸給、俸給の特別調整額、専門スタッフ職調整手当及び扶養手当の月額、合計額に百分の十六を超えない範囲内で人事院規則で定める割合を乗じて得た月額の地域手当を支給する。

第十一条の五 医療職俸給表(一)の適用を受ける職員及び指定職俸給表の適用を受ける職員(医療業務に従事する職員で人事院規則で定めるものに限る。)には、前二条の規定によりこの条の規定による地域手当の支給割合以上の支給割合による地域手当を支給される場合を除き、当分の間、前二条の規定にかかわらず、俸給、俸給の特別調整額及び扶養手当の月額、合計額に百分の十六を乗じて得た月額の地域手当を支給する。

第十一条の六 第十一条の三第一項の人事院規則で定める地域に所在する官署又は同項の人事院規則で定める官署(以下「地域手当支給官署」という。)が特別の法律に基づく官署の移転に関する計画その他の特別の事情による移転(人事院規則で定める移転に限る。)をした場合において、当該移転の直後の官署の所在する地域若しくは官署に係る地域手当の支給割合(同条第二項各号に定める割合をいう。)が当該移転の日の前日の官署の所在していた地域若しくは官署に係る地域手当の支給割合(同条第二項各号に定める割合をいう。)以下「移転前の支給割合」という。)に達しないこととなるとき、又は当該移転の直後の官署の所在する地域若しくは官署が同条第一項の人事院規則で定める地域若しくは官署に該当しないこととなるときは、当該移転をした官署で人事院規則で定めるもの(以下「特別移転官署」という。)に在勤する職員(人事院規則で定める職員を除く。)には、前二条の規定により当該官署に係るこの項の規定による地域手当の支給割合以上の支給割合による地域手当を支給される期間を除き、前二条の規定にかかわらず、人事院規則で定めるところにより、一定の期間、俸給、俸給の特別調整額、専門スタッフ職調整手当及び扶養手当の月額、合計額に次の各号に掲げる特別移転官署の区分に応じ当該各号に定める割合で人事院規則で定めるものを乗じて得た月額の地域手当を支給する。

- 一 地域手当支給官署である特別移転官署 移転前の支給割合を当該官署の所在する地域又は当該官署に係る第十一条の三第二項各号に定める割合に至るまで段階的に引き下げた割合
- 二 前号に掲げられるもの以外の特別移転官署 移転前の支給割合を段階的に引き下げた割合

2 新たに設置された官署で特別移転官署の移転と同様の事情により設置されたものとして人事院規則で定める官署に在勤する職員(人事院規則で定める職員を除く。)には、前二条の規定によ

り当該官署に係るこの項の規定による地域手当の支給割合以上の支給割合による地域手当を支給される期間を除き、前三条の規定にかかわらず、当該官署の設置に関する事情、当該官署の設置に伴う職員の異動の状況等を考慮して人事院規則で定めるところにより、一定の期間、俸給、俸給の特別調整額、専門スタッフ職調整手当及び扶養手当の月額、合計額に前項各号の規定に準じて人事院規則で定める割合を乗じて得た月額の地域手当を支給する。

3 地域手当支給官署が第一項に規定する特別の事情に準ずると認められる事情による移転(人事院規則で定める移転に限る。)をした場合において、当該移転の直後の官署の所在する地域若しくは官署に係る地域手当の支給割合(第十一条の三第二項各号に定める割合をいう。)が当該移転の日の前日の官署の所在していた地域若しくは官署に係る地域手当の支給割合(同条第二項各号に定める割合をいう。)に達しないこととなるとき、又は当該移転の直後の官署の所在する地域若しくは官署が同条第一項の人事院規則で定める地域若しくは官署に該当しないこととなるときは、当該移転をした官署で人事院規則で定めるもの(以下「準特別移転官署」という。)に在勤する職員(当該移転の前日から引き続き準特別移転官署に在勤する職員その他これらの職員との権衡上必要があると認められるものとして人事院規則で定める職員(以下「移転職員等」という。)に限る。)には、人事院規則で定めるところにより、第一項の規定に準じて、地域手当を支給する。新たに設置された官署で準特別移転官署の移転と同様の事情により設置されたものとして人事院規則で定める官署に在勤する職員(人事院規則で定める職員に限る。)についても、当該官署の設置に関する事情、当該官署の設置に伴う職員の異動の状況等を考慮して人事院規則で定めるところにより、前項の規定に準じて、地域手当を支給する。

第十一条の七 第十一条の三第一項の人事院規則で定める地域若しくは官署若しくは第十一条の四の人事院規則で定める空港の区域に在勤する職員がその在勤する地域、官署若しくは空港の区域を異にして異動した場合又はこれらの職員が在勤する官署が移転した場合(これらの職員が当該異動又は移転の日の前日に在勤していた地域、官署又は空港の区域に引き続き六箇月を超えて在勤していた場合その他当該場合との権衡上必要があると認められる場合として人事院規則で定める場合に限る。)において、当該異動若しくは移転(以下「異動等」という。)の直後に在勤する地域、官署若しくは空港の区域に係る地域手当の支給割合(第十一条の三第二項各号に定める割合又は第十一条の四の人事院規則で定める割合をいう。)以下「この項において「異動等後の支給割合」という。)が当該異動等の日の前日に在勤していた地域、官署若しくは空港の区域に係る地域手当の支給割合(第十一条の三第二項各号に定める割合又は第十一条の四の人事院規則で定める割合をいう。)に達しないこととなるとき、又は当該異動等の直後に在勤する地域、官署若しくは空港の区域が第十一条の三第一項の人事院規則で定める地域若しくは官署若しくは官署の円滑を図るため、当該職員には、前二条の規定により当該異動等に係るこの項本文の規定による地域手当の支給割合以上の支給割合による地域手当を支給される期間を除き、第十一条の三から前条までの規定にかかわらず、当該異動等の日から二年を経過するまでの間(次の各号に掲げる期間において当該各号に定める割合が異動等後の支給割合(異動等後の支給割合が当該異動等の後に改定された場合にあつては、当該改定後の異動等後の支給割合)以下となるときは、その以下となる日の前日までの間。以下この項において同じ。)、俸給、俸給の特別調整額、専門スタッフ職調整手当及び扶養手当の月額、合計額に次の各号に掲げる期間の区分に応じ当該各号に定める割合を乗じて得た月額の地域手当を支給する。ただし、当該職員が当該異動等の日から二年を経過するまでの間に更に在勤する地域、官署又は空港の区域を異にして異動した場合その他人事院の定める場合における当該職員に対する地域手当の支給については、人事院の定めるところによる。

一 当該異動等の日から同日以後一年を経過する日までの期間 異動等前の支給割合(異動等前の支給割合が当該異動等の後に改定された場合にあつては、当該異動等の日の前日の異動等前の支給割合。次号において同じ。)

- 二 当該異動等の日から同日以後二年を経過する日までの期間（前号に掲げる期間を除く。）異動等前の支給割合に百分の八十を乗じて得た割合
- 2 前条第一項若しくは第二項の人事院規則で定める官署に在勤する職員（これらの規定の人事院規則で定める職員を除く。）若しくは同条第三項の人事院規則で定める官署に在勤する職員（移転職員等及び同項後段の人事院規則で定める職員に限る。）がその在勤する官署を異にして異動した場合又はこれらの職員の在勤する官署が移転した場合（これらの職員が当該異動又は移転の日の前日に在勤していた官署に引き続き六箇月を超えて在勤していた場合その他当該場合との権衡上必要があると認められる場合として人事院規則で定める場合に限る。）において、当該異動若しくは移転（以下この項において「異動等」という。）の直後に在勤する地域、官署若しくは空港の区域に係る地域手当の支給割合（第十一条の第三項各号に定める割合又は第十一条の四の人事院規則で定める割合をいう。以下この項において「異動等後の支給割合」という。）が当該異動等の日の前日に在勤していた官署に引き続き在勤するものとした場合における当該官署に係る前条の規定による当該異動等の日の地域手当の支給割合に達しないこととなる時、当該異動等の直後に在勤する地域、官署若しくは空港の区域が第十一条の第三項の人事院規則で定める地域若しくは官署若しくは第十一条の四の人事院規則で定める空港の区域に該当しないこととなるときは、当該職員には、前二条又は前項ただし書若しくは次項の規定により当該異動等に係るこの項本文の規定による地域手当の支給割合以上の上の支給割合による地域手当を支給される期間を除き、第十一条の三から前条まで又は前項若しくは次項の規定にかかわらず、当該異動等の日から二年を経過するまでの間（次の各号に掲げる期間において当該各号に定める割合が異動等後の支給割合以下となるときは、その以下となる日の前日までの間。以下この項において同じ。）、俸給、俸給の特別調整額、専門スタッフ職調整手当及び扶養手当の月額合計額に当該各号に掲げる期間の区分に応じ当該各号に定める割合を乗じて得た月額の地域手当を支給する。ただし、当該職員が当該異動等の日から二年を経過するまでの間に更に在勤する地域、官署又は空港の区域を異にして異動した場合その他人事院規則で定める場合における当該職員に対する地域手当の支給については、人事院の定めるところによる。
- 一 当該異動等の日から同日以後一年を経過する日までの期間 当該異動等の日の前日に在勤していた官署に引き続き在勤するものとした場合における当該官署に係る前条の規定による地域手当の支給割合（次号において「みなし特例支給割合」という。）
- 二 当該異動等の日から同日以後二年を経過する日までの期間（前号に掲げる期間を除く。）みなし特例支給割合に百分の八十を乗じて得た割合
- 3 検察官であつた者又は独立行政法人通則法（平成十一年法律第百三十三号）第二条第四項に規定する行政執行法人の職員、特別職に属する国家公務員、地方公務員若しくは沖縄振興開発金融公庫その他その業務が国の事務若しくは事業と密接な関連を有する法人のうち人事院規則で定めるものを使用される者（以下「行政執行法人職員等」という。）であつた者が、引き続き俸給表の適用を受ける職員となり、第十一条の第三項第二号第一号の一級地に係る地域及び官署以外の地域又は官署に在勤することとなつた場合において、任用の事情、当該在勤することとなつた日の前日における勤務地等を考慮して前二項の規定による地域手当を支給される職員の権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、人事院規則の定めるところにより、これらの規定に準じて、地域手当を支給する。
- 第十一条の八 職員がその在勤する官署を異にして異動した場合又は職員の在勤する官署が移転した場合において、当該異動又は移転（以下この条において「異動等」という。）につき人事院規則で定めるところにより算定した官署間の距離（異動等の日の前日に在勤していた官署の所在地と当該異動等の直後に在勤する官署の所在地との間の距離をいう。以下この項において同じ。）及び住居と官署との間の距離（異動等の直前の住居と当該異動等の直後に在勤する官署の所在地との間の距離をいう。以下この項において同じ。）がいずれも六十キロメートル以上であるとき（当該住居と官署との間の距離が六十キロメートル未満である場合であつて、通勤に要する時間**

- 等を考慮して当該住居と官署との間の距離が六十キロメートル以上である場合に相当すると認められる場合として人事院規則で定める場合を含む。）は、当該職員には、当該異動等の日から三年を経過する日までの間、俸給、俸給の特別調整額、専門スタッフ職調整手当及び扶養手当の月額合計額に当該異動等に係る官署間の距離の次の各号に掲げる区分に応じ当該各号に定める割合を乗じて得た月額の広域異動手手当を支給する。ただし、当該異動等に当たり一定の期間内に当該異動等の日の前日に在勤していた官署への異動等が予定されている場合その他の広域異動手手当を支給することが適当と認められない場合として人事院規則で定める場合は、この限りでない。
- 一 三百キロメートル以上 百分の十
- 二 六十キロメートル以上三百キロメートル未満 百分の五
- 2 前項の規定により広域異動手手当を支給されることとなる職員のうち、当該支給に係る異動等（以下この項において「当初広域異動等」という。）の日から三年を経過する日までの間の異動等（以下この項において「再異動等」という。）により前項の規定により更に広域異動手手当が支給されることとなるものについては、当該再異動等に係る広域異動手手当の支給割合が当初広域異動等に係る広域異動手手当の支給割合を上回るとき又は当初広域異動等に係る広域異動手手当の支給割合と同一の割合となるときにあつては当該再異動等の日以後は当初広域異動等に係る広域異動手手当を支給せず、当該再異動等に係る広域異動手手当の支給割合が当初広域異動等に係る広域異動手手当の支給割合を下回るときにあつては当初広域異動等に係る広域異動手手当が支給されることとなる期間に当該再異動等に係る広域異動手手当を支給しない。
- 3 検察官であつた者、行政執行法人職員等であつた者その他の人事院規則で定める者から引き続き俸給表の適用を受ける職員となつた者（任用の事情等を考慮して人事院規則で定める者に限る。）又は異動等に準ずるものとして人事院規則で定めるものがあつた職員であつて、これらに伴い勤務場所に変更があつたものには、人事院規則の定めるところにより、前二項の規定に準じて、広域異動手手当を支給する。
- 4 前三項の規定により広域異動手手当を支給されることとなる職員が、第十一条の三から前条までの規定により地域手当を支給される職員である場合における広域異動手手当の支給割合は、前三項の規定による広域異動手手当の支給割合から当該地域手当の支給割合を減じた割合とする。この場合において、前三項の規定による広域異動手手当の支給割合が当該地域手当の支給割合以下であるときは、広域異動手手当は、支給しない。
- 5 前各項に規定するもののほか、広域異動手手当の支給に關し必要な事項は、人事院規則で定める。
- （研究員調整手当）**
- 第十一条の九 科学技術に関する試験研究を行う機関のうち、研究活動の状況、研究員（研究職俸給表の適用を受ける職員（人事院規則で定める職員を除く。）及び指定職俸給表の適用を受ける職員（試験研究に関する業務に従事する職員に限る。）をいう。以下同じ。）の採用の状況等からみて人材の確保等を図る特別の事情があると認められる機関（地域手当支給官署であつて、当該官署の所在する地域又は当該官署に係る第十一条の三の規定による地域手当の支給割合が百分の十以上であるものを除く。）で人事院規則で定めるものに勤務する研究員には、研究員調整手当を支給する。**
- 2 研究員調整手当の月額は、俸給、俸給の特別調整額及び扶養手当の月額合計額に百分の十（次の各号に掲げる職員にあつては、その割合からそれぞれ当該各号に定める割合を減じた割合）を乗じて得た額とする。
- 一 地域手当支給官署に在勤する職員 当該官署の所在する地域又は当該官署に係る第十一条の三の規定による地域手当の支給割合
- 二 前条の規定により広域異動手手当が支給される職員 当該職員に係る同条の規定による広域異動手手当の支給割合
- 3 前二項に規定するもののほか、研究員調整手当の支給に關し必要な事項は、人事院規則で定め

4 第一項の規定により研究員調整手当を支給される職員が第十一条の四、第十一条の六又は第十一条の七の規定により地域手当を支給されることとなる職員である場合における研究員調整手当とこれらの規定による地域手当との調整に關し必要な事項は、人事院規則で定める。

(住居手当)

第十一条の十 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。

一 自ら居住するため住宅(貸間を含む。次号において同じ。)を借り受け、月額一万六千円を超える家賃(使用料を含む。以下同じ。)を支払っている職員(国家公務員宿舍法第十三条の規定による有料宿舍を貸与され、使用料を支払っている職員その他人事院規則で定める職員を除く。)

二 第十二条の二第一項又は第三項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者が居住するための住宅(国家公務員宿舍法第十三条の規定による有料宿舍その他人事院規則で定める住宅を除く。)を借り受け、月額一万六千円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして人事院規則で定める額(当該各号の住居手当の月額に、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める額(当該各号のいずれにも該当する職員にあつては、当該各号に定める額の合計額)とする。

一 前項第一号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じて、それぞれ次に定める額(その額に百円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額)に相当する額

イ 月額二万七千円以下の家賃を支払っている職員 家賃の月額から一万六千円を控除した月額二万七千円を超える家賃を支払っている職員 家賃の月額から二万七千円を控除した額の二分の一(その控除した額の二分の一が一万七千円を超えるときは、一万七千円)を一萬千円に加算した額

二 前項第二号に掲げる職員 前号の規定の例により算出した額の二分の一に相当する額(その額に百円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額)

三 前二項に規定するもののほか、住居手当の支給に關し必要な事項は、人事院規則で定める。(通勤手当)

第十二条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

一 通勤のため交通機関又は有料の道路(以下この項から第三項までにおいて「交通機関等」という。)を利用してその運賃又は料金(以下この項から第三項までにおいて「運賃等」という。)を負担することを常例とする職員(交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であつて交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道二キロメートル未満であるもの及び第三号に掲げる職員を除く。)

二 通勤のため自動車その他の交通の用具で人事院規則で定めるもの(以下この条において「自動車等」という。)を使用することを常例とする職員(自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であつて自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道二キロメートル未満であるもの及び次号に掲げる職員を除く。)

三 通勤のため交通機関等を利用して、又は自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員(交通機関等を利用して、又は自動車等を使用しないことが著しく困難である職員以外の職員であつて、交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道二キロメートル未満であるものを除く。)

二 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、五万五千元に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)

二 前項第二号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額(第十二条の三第一項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員及び定年前再任用短時間勤務職員(支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して人事院規則で定める職員に限る。))にあつては、その額から、その額に人事院規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)

イ 自動車等の使用距離(以下この号において「使用距離」という。)が片道五キロメートル未満である職員 二千元

ロ 使用距離が片道五キロメートル以上十キロメートル未満である職員 四千二百円

ハ 使用距離が片道十キロメートル以上十五キロメートル未満である職員 七千円

ニ 使用距離が片道十五キロメートル以上二十キロメートル未満である職員 一万円

ホ 使用距離が片道二十キロメートル以上二十五キロメートル未満である職員 一万二千九百円

ヘ 使用距離が片道二十五キロメートル以上三十キロメートル未満である職員 一万五千八百円

ト 使用距離が片道三十キロメートル以上三十五キロメートル未満である職員 一万八千七百円

チ 使用距離が片道三十五キロメートル以上四十キロメートル未満である職員 二万六千四百円

リ 使用距離が片道四十キロメートル以上四十五キロメートル未満である職員 二万四千四百円

又 使用距離が片道四十五キロメートル以上五十キロメートル未満である職員 二万六千二百円

ル 使用距離が片道五十キロメートル以上五十五キロメートル未満である職員 二万八千円

使用距離が片道五十五キロメートル以上六十キロメートル未満である職員 二万九千八百円

ワ 使用距離が片道六十キロメートル以上である職員 三万六千六百円

三 前項第三号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して人事院規則で定める区分に応じ、前二号に定める額(一箇月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が五万五千元を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、五万五千元に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)、第一号に定める額又は前号に定める額

3 官署を異にする異動又は通勤する官署の移転に伴い、所在する地域を異にする官署に在勤することとなつたことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなつた職員で人事院規則で定めるものうち、第一項第一号又は第三号に掲げる職員で、当該異動又は官署の移転の直前の住居(当該住居に相当するものとして人事院規則で定める住居を含む。))からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等(第一号及び次項において「新幹線鉄道等」という。))でその利用が人事院規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等(その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第一号及び次項において同じ。))を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

一 新幹線鉄道等に係る通勤手当 支給単位期間につき、人事院規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額の二分の一に相当する額。ただし、当該額を支給単位期間の月数で除して得た額(以下この号において「一箇月当たりの特別料金等二分の一相当額」という。))が二万円を超えるときは、支給単位期間につき、二万円に支給単位期間の月数を乗じて得た額(当該職員が二以上の新幹線鉄道等を利用するものとして

当該特別料金等の額を算出する場合において、一箇月当たりの特別料金等二分の一相当額の合計額が二万円を超えるときは、当該職員の新幹線鉄道等に係る通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、二万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)

二 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 前項の規定による額

4 前項の規定は、検察官であつた者又は行政執行法人職員等であつた者から引き続き俸給表の適用を受ける職員となつた者のうち、第一項第一号又は第三号に掲げる職員で、当該適用の直前の住居（当該住居に相当するものとして人事院規則で定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等での利用が人事院規則で定める基準に照らして通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等を負担することを常例とするもの（任用の事情等を考慮して人事院規則で定める職員に限る。）その他前項の規定による通勤手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事院規則で定める職員の通勤手当の額の算出について準用する。

5 第一項第一号又は第三号に掲げる職員のうち、住居を得ることが著しく困難である島その他これに準ずる区域（以下この項において「島等」という。）に所在する官署で人事院規則で定めるものへの通勤のため、当該島等への交通に橋、トンネルその他の施設（以下この項において「橋等」という。）を利用し、当該橋等の利用に係る通常の運賃に算入される運賃又は料金（第一号において「特別運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（人事院規則で定める職員を除く。）の通勤手当の額は、前三項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

一 橋等に係る通勤手当 支給単位期間につき、人事院規則で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別運賃等の額に相当する額

二 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 同号に定める額を負担しないものとした場合における前三項の規定による額

6 通勤手当は、支給単位期間（人事院規則で定める通勤手当にあつては、人事院規則で定める期間）に係る最初の月の人事院規則で定める日に支給する。

7 通勤手当を支給される職員につき、離職その他の人事院規則で定める事由が生じた場合には、当該職員に、支給単位期間のうちこれらの事由が生じた後の期間を考慮して人事院規則で定める額を返納させるものとする。

8 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として六箇月を超えない範囲内で一箇月を単位として人事院規則で定める期間（自動車等に係る通勤手当にあつては、一箇月）をいう。

9 前各項に規定するもののほか、通勤の実情の変更に伴う支給額の改定その他通勤手当の支給及び返納に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

（単身赴任手当）

第十二条の二 官署を異にする異動又は在勤する官署の移転に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の人事院規則で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなつた職員で、当該異動又は官署の移転の直前の住居から当該異動又は官署の移転の直後に在勤する官署に通勤することが通勤距離等を考慮して人事院規則で定める基準に照らして困難であると認められるものうち、単身で生活することを常況とする職員には、単身赴任手当を支給する。ただし、配偶者の住居から在勤する官署に通勤することが、通勤距離等を考慮して人事院規則で定める基準に照らして困難であると認められない場合は、この限りでない。

2 単身赴任手当の月額は、三万円（人事院規則で定めるところにより算定した職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下単に「交通距離」という。）が人事院規則で定める距離以上である職員にあつては、その額に、七万円を超えない範囲内で交通距離の区分に応じて人事院規則で定める額を加算した額）とする。

3 検察官であつた者又は行政執行法人職員等であつた者から引き続き俸給表の適用を受ける職員となり、これに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の人事院規則で定めるやむを得ない事情

により、同居していた配偶者と別居することとなつた職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する官署に通勤することが通勤距離等を考慮して人事院規則で定める基準に照らして困難であると認められるものうち、単身で生活することを常況とする職員（任用の事情等を考慮して人事院規則で定める職員に限る。）その他第一項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事院規則で定める職員には、前二項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。

4 前三項に規定するもののほか、単身赴任手当の支給の調整に関する事項その他単身赴任手当の支給に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

（在宅勤務等手当）

第十二条の三 住居その他これに準ずるものとして人事院規則で定める場所において、正規の勤務時間（休暇により勤務しない時間その他人事院規則で定める時間を除く。）の全部を勤務することを、人事院規則で定める期間以上の期間について一箇月当たり平均十日を超えて命ぜられた職員には、在宅勤務等手当を支給する。

2 在宅勤務等手当の月額は、三千元とする。

3 前二項に規定するもののほか、在宅勤務等手当の支給に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

（特殊勤務手当）

第十三条 著しく危険、不快、不健康又は困難な勤務その他の著しく特殊な勤務で、給与上特別の考慮を必要とし、かつ、その特殊性を俸給で考慮することが適当でないとして認められるものに従事する職員には、その勤務の特殊性に応じて特殊勤務手当を支給する。

2 特殊勤務手当の種類、支給される職員の範囲、支給額その他特殊勤務手当の支給に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

（特勤勤務手当等）

第十三条の二 離島その他の生活の著しく不便な地に所在する官署として人事院規則で定めるもの（以下「特勤官署」という。）に勤務する職員には、特勤勤務手当を支給する。

2 特勤勤務手当の月額は、俸給及び扶養手当の月額の合計額の百分の二十五をこえない範囲内で人事院規則で定める。

3 特勤官署が第十一条の三第一項の人事院規則で定める地域に所在する場合における特勤勤務手当と地域手当その他の給与との調整等に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

第十四条 職員が官署を異にして異動し、当該異動に伴つて住居を移転した場合又は職員の在勤する官署が移転し、当該移転に伴つて職員が住居を移転した場合において、当該異動の直後に在勤する官署又はその移転した官署が特勤官署又は人事院が指定するこれらに準ずる官署（以下「準特勤官署」という。）に該当するときは、当該職員には、人事院規則で定めるところにより、当該異動又は官署の移転の日から三年以内の期間（当該異動又は官署の移転の日から起算して三年を経過する際人事院の定める条件に該当する者にあつては、更に三年以内の期間）、俸給及び扶養手当の月額の合計額の百分の六を超えない範囲内の月額の特勤勤務手当に準ずる手当を支給する。

2 検察官であつた者又は行政執行法人職員等であつた者から引き続き俸給表の適用を受ける職員となつて特勤官署又は準特勤官署に在勤することとなつたことに伴つて住居を移転した職員（任用の事情等を考慮して人事院規則で定める職員に限る。）新たに特勤官署又は準特勤官署に該当することとなつた官署に在勤する職員でその特勤官署又は準特勤官署に該当することとなつた日前三年以上に当該官署に異動し、当該異動に伴つて住居を移転したもその他前項の規定による手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして人事院規則で定める職員には、人事院規則で定めるところにより、同項の規定に準じて、特勤勤務手当に準ずる手当を支給する。

3 前二項の規定により特地勤務手当に準ずる手当を支給される職員が第十一条の八の規定により広域異動手当を支給されることとなる職員である場合における特地勤務手当に準ずる手当と広域異動手当との調整に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

(給与の減額)

第十五条 職員が勤務しないときは、勤務時間法第十三条の二第一項に規定する超勤代休時間、勤務時間法第十四条に規定する祝日法による休日(勤務時間法第十五条第一項の規定により代休日指定されて、当該休日に割り振られた勤務時間の全部を勤務した職員にあつては、当該休日に代わる代休日。以下「祝日法による休日等」という。)又は勤務時間法第十四条に規定する年末年始の休日(勤務時間法第十五条第一項の規定により代休日指定されて、当該休日に割り振られた勤務時間の全部を勤務した職員にあつては、当該休日に代わる代休日。以下「年末年始の休日等」という。)である場合、休暇による場合その他その勤務しないことにつき特に承認のあつた場合を除き、その勤務しない一時間につき、第十九条に規定する勤務一時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。

(超過勤務手当)

第十六条 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間に対して、勤務一時間につき、第十九条に規定する勤務一時間当たりの給与額に正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ百分の百二十五から百分の百五十までの範囲内で人事院規則で定める割合(その勤務が午後十時から翌日の午前五時までの間である場合には、その割合に百分の二十五を加算した割合)を乗じて得た額を超過勤務手当として支給する。

一 正規の勤務時間が割り振られた日(次条の規定により正規の勤務時間中に勤務した職員に休日給が支給されることとなる日を除く。次項において同じ。)における勤務

二 前号に掲げる勤務以外の勤務

2 定年前再任用短時間勤務職員が、正規の勤務時間が割り振られた日において、正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が七時間四十五分に達するまでの間の勤務に対する前項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ百分の百二十五から百分の百五十までの範囲内で人事院規則で定める割合」とあるのは、「百分の百」とする。

3 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務(勤務時間法第六条第一項及び第四項、第七条並びに第八条の規定に基づく週休日における勤務のうち人事院規則で定めるものを除く。)の時間が一箇月について六十時間を超えた職員には、その六十時間を超えて勤務した全時間に対して、第一項の規定にかかわらず、勤務一時間につき、第十九条に規定する勤務一時間当たりの給与額に百分の百五十(その勤務が午後十時から翌日の午前五時までの間である場合には、百分の百七十五)を乗じて得た額を超過勤務手当として支給する。

4 勤務時間法第十三条の二第一項に規定する超勤代休時間を指定された場合において、当該超勤代休時間に職員が勤務しなかつたときは、前項に規定する六十時間を超えて勤務した全時間のうち当該超勤代休時間の指定に代えられた超過勤務手当の支給に係る時間に対しては、当該超勤代休時間につき、第十九条に規定する勤務一時間当たりの給与額に百分の百五十(その時間が午後十時から翌日の午前五時までの間である場合には、百分の百七十五)から第一項に規定する人事院規則で定める割合(その時間が午後十時から翌日の午前五時までの間である場合には、その割合に百分の二十五を加算した割合)を減じた割合を乗じて得た額の超過勤務手当を支給することを要しない。

5 第二項に規定する七時間四十五分に達するまでの間の勤務に係る時間について前二項の規定の適用がある場合における当該時間に対する前項の規定の適用については、同項中「第一項に規定する人事院規則で定める割合」とあるのは、「百分の百」とする。

(休日給)

第十七条 祝日法による休日等(勤務時間法第六条第一項又は第七条の規定に基づき毎日曜日を週休日と定められている職員以外の職員にあつては、勤務時間法第十四条に規定する祝日法による

休日)が勤務時間法第七条及び第八条の規定に基づく週休日に当たるときは、人事院規則で定める日)及び年末年始の休日等において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間中に勤務した全時間に対して、勤務一時間につき、第十九条に規定する勤務一時間当たりの給与額に百分の百二十五から百分の百五十までの範囲内で人事院規則で定める割合を乗じて得た額を休日給として支給する。これらの日に準ずるものとして人事院規則で定める日において勤務した職員についても、同様とする。

(夜勤手当)

第十八条 正規の勤務時間として午後十時から翌日の午前五時までの間に勤務することを命ぜられた職員には、その間に勤務した全時間に対して、勤務一時間につき、第十九条に規定する勤務一時間当たりの給与額の百分の二十五を夜勤手当として支給する。

(端数計算)

第十八条の二 第十五条に規定する勤務一時間当たりの給与額及び第十六条から前条までの規定により勤務一時間につき支給する超過勤務手当、休日給又は夜勤手当の額を算定する場合において、当該額に、五十銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、五十銭以上一円未満の端数を生じたときはこれを一円に切り上げるものとする。

(勤務一時間当たりの給与額の算出)

第十九条 第十五条から第十八条までに規定する勤務一時間当たりの給与額は、俸給の月額並びにこれに対する地域手当、広域異動手当及び研究員調整手当の月額の合計額に十二を乗じ、その額を一週間当たりの勤務時間に五十二を乗じたもので除して得た額とする。

(宿日直手当)

第十九条の二 宿日直勤務(次項の勤務を除く。)を命ぜられた職員には、その勤務一回につき、四千四百円(入院患者の病状の急変等に対処するための医師又は歯科医師の宿日直勤務にあつては二万円、人事院規則で定めるその他の特殊な業務を主として行う宿日直勤務にあつては七千四百円)を超えない範囲内において人事院規則で定める額を宿日直手当として支給する。ただし、執務が行われる時間が執務が通常行われる日の勤務時間の二分の一に相当する時間である日で人事院規則で定めるものに退庁時を引き続いて行われる宿日直勤務にあつては、その額は、六千六百円(入院患者の病状の急変等に対処するための医師又は歯科医師の宿日直勤務にあつては三万五千五百円、人事院規則で定めるその他の特殊な業務を主として行う宿日直勤務にあつては一万千五百円)を超えない範囲内において人事院規則で定める額とする。

2 宿日直勤務のうち常直的なものを命ぜられた職員には、その勤務に対して、二万二千円を超えない範囲内において人事院規則で定める月額の宿日直手当を支給する。

3 前二項の勤務は、第十六条から第十八条までの勤務には含まれないものとする。

(管理職員特別勤務手当)

第十九条の三 管理監督職員若しくは専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が第二級以上であるもの(以下「管理監督職員等」という。)又は指定職俸給表の適用を受ける職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間法第六条第一項及び第四項、第七条並びに第八条の規定に基づく週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等(次項において「週休日等」という。)に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理監督職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前零時から午前五時までの間であつて正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

- 一 第一項に規定する場合 次に掲げる職員の区分に応じ、同項の勤務一回につき、それぞれ次に定める額(当該勤務に従事する時間等を考慮して人事院規則で定める勤務をした職員にあつては、それぞれその額に百分の百五十を乗じて得た額)



- イ 管理監督職員等 一万二千円を超えない範囲内において人事院規則で定める額
- ロ 指定職俸給表の適用を受ける職員 イの人事院規則で定める額のうち最高のものに百分の百五十を乗じて得た額
- 二 前項に規定する場合 同項の勤務一回につき、六千円を超えない範囲内において人事院規則で定める額
- 四 前三項に定めるもののほか、管理職員特別勤務手当の支給に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

(期末手当)

- 第十九条の四** 期末手当は、六月一日及び十二月一日（以下この条から第十九条の六までにおいてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の人事院規則で定める日（次条及び第十九条の六第一項においてこれらの日を「支給日」という。）に支給する。これらの基準日前一箇月以内に退職し、又は死亡した職員（第二十三条第七項の規定の適用を受ける職員及び人事院規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。

- 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に百分の百二十二・五（行政職俸給表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が七級以上であるもの並びに同表及び指定職俸給表以外の各俸給表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度等がこれに相当するもの（これらの職員のうち、人事院規則で定める職員を除く。第十九条の七第二項第一号イ及び第二号において「特定管理職員」という。）にあつては百分の百二・五、指定職俸給表の適用を受ける職員にあつては百分の六十五）を乗じて得た額に、基準日以前六箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

- 一 六箇月 百分の百
- 二 五箇月以上六箇月未満 百分の八十二
- 三 三箇月以上五箇月未満 百分の六十四
- 四 三箇月未満 百分の三十三
- 3 定年再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「百分の百二十二・五」とあるのは「百分の六十八・七五」と、「百分の百二・五」とあるのは「百分の五十八・七五」とする。
- 4 第二項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき俸給、専門スタッフ職調整手当及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当及び広域異動手当の月額並びに俸給及び扶養手当の月額に対する研究員調整手当の月額の合計額とする。

- 5 行政職俸給表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が三級以上であるもの、同表及び指定職俸給表以外の各俸給表の適用を受ける職員で職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮してこれに相当する職員として当該各俸給表につき人事院規則で定めるもの並びに指定職俸給表の適用を受ける職員については、前項の規定にかかわらず、同項に規定する合計額に、俸給及び専門スタッフ職調整手当の月額並びにこれらに対する地域手当及び広域異動手当の月額並びに俸給の月額に対する研究員調整手当の月額の合計額に官職の職制上の段階、職務の級等を考慮して人事院規則で定める職員の区分に応じて百分の二十を超えない範囲内で人事院規則で定める割合を乗じて得た額（人事院規則で定める管理又は監督の地位にある職員にあつては、その額に俸給月額に百分の二十五を超えない範囲内で人事院規則で定める割合を乗じて得た額を加算した額）を加算した額を第二項の期末手当基礎額とする。

6 第二項に規定する在職期間の算定に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

- 第十九条の五** 次の各号のいずれかに該当する者には、前条第一項の規定にかかわらず、当該各号の基準日に係る期末手当（第四号に掲げる者にあつては、その支給を一時差し止めた期末手当）は、支給しない。

一 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に国家公務員法第八十二条の規定による懲戒免職の処分を受けた職員

- 二 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に国家公務員法第七十六条の規定により失職した職員
- 三 基準日前一箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した職員（前二号に掲げる者を除く。）で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に禁錮以上の刑に処せられたもの
- 四 次条第一項の規定により期末手当の支給を一時差し止める処分を受けた者（当該処分を取り消された者を除く。）で、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられたもの

**第十九条の六** 各庁の長又はその委任を受けた者は、支給日に期末手当を支給することとされている職員で当該支給日の前日までに離職したものが次の各号のいずれかに該当する場合は、当該期末手当の支給を一時差し止めることができる。

- 一 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し、その者が起訴（当該起訴に係る犯罪について禁錮以上の刑が定められているものに限る）、刑事訴訟法（昭和二十三年法律第三百三十一号）第六編に規定する略式手続によるものを除く。第三項において同じ。）をされ、その判決が確定していない場合
- 二 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し、その者が逮捕された場合又はその者から聴取した事項若しくは調査により判明した事実に基づきその者に犯罪があると思料するに至つた場合であつて、その者に対し期末手当を支給することが、公務に対する国民の信頼を確保し、期末手当に関する制度の適正かつ円滑な実施を維持する上で重大な支障を生ずると認めるとき。

- 2 前項の規定による期末手当の支給を一時差し止める処分（以下「一時差し処分」という。）を受けた者は、国家公務員法第九十条の二に規定する処分説明書を受領した日から起算すべき期間が経過した後においては、当該一時差し処分後の事情の変化を理由に、当該一時差し処分をした者に対し、その取消しを申し立てることができる。
- 3 各庁の長又はその委任を受けた者は、一時差し処分について、次の各号のいずれかに該当するに至つた場合には、速やかに当該一時差し処分を取り消さなければならない。ただし、第三号に該当する場合には、一時差し処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが一時差し処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでない。

- 一 一時差し処分を受けた者が当該一時差し処分の理由となつた行為に係る刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられなかつた場合
- 二 一時差し処分を受けた者について、当該一時差し処分の理由となつた行為に係る刑事事件につき公訴を提起しない処分があつた場合
- 三 一時差し処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされることなく当該一時差し処分に係る期末手当の基準日から起算して一年を経過した場合

- 4 前項の規定は、各庁の長又はその委任を受けた者が、一時差し処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、期末手当の支給を差し止める必要がなくなつたとして当該一時差し処分を取り消すことを妨げるものではない。
- 5 各庁の長又はその委任を受けた者は、一時差し処分を行う場合は、当該一時差し処分を受けるべき者に対し、当該一時差し処分の際、一時差し処分の事由を記載した説明書を交付しなければならぬ。

- 6 一時差し処分に対する審査請求については、一時差し処分は国家公務員法第八十九条第一項に規定する処分と、一時差し処分を受けた者は同法第九十条第一項に規定する職員と、前項の説明書は同法第九十条の二の処分説明書とそれぞれみなして、同法第九十条から第九十二条の二までの規定を適用する。

- 7 前各項に規定するもののほか、一時差し処分に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

(勤勉手当)  
第十九条の七 勤勉手当は、六月一日及び十二月一日(以下この項から第三項までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、当該職員の基準日以前における直近の人事評価の結果及び基準日以前六箇月以内の期間における勤務の状況に応じて、それぞれ基準日の属する月の人事院規則で定める日に支給する。これらの基準日前一箇月以内に退職し、又は死亡した職員(人事院規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、各庁の長又はその委任を受けた者が人事院規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、各庁の長又はその委任を受けた者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。  
一 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 次に掲げる職員の区分に応じ、それぞれ次に定める額  
イ ロに掲げる職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額並びにこれに対する地域手当、広域異動手当及び研究員調整手当の月額の合計額を加算した額に百分の百二・五(特定管理職員にあつては、百分の百二十二・五)を乗じて得た額の総額  
ロ 指定職俸給表の適用を受ける職員 当該職員の勤勉手当基礎額に百分の百五を乗じて得た額の総額

二 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に百分の四十八・七五(特定管理職員にあつては、百分の五十八・七五)を乗じて得た額の総額  
三 前項の勤勉手当基礎額は、それぞれその基準日現在において職員が受けるべき俸給及び専門スタッフ職調整手当の月額並びにこれらに対する地域手当及び広域異動手当の月額並びに俸給の月額に対する研究員調整手当の月額の合計額とする。  
4 第十九条の四第五項の規定は、第二項の勤勉手当基礎額について準用する。この場合において、同条第五項中「前項」とあるのは、「第十九条の七第三項」と読み替えるものとする。  
5 前二条の規定は、第一項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第十九条の五中「前条第一項」とあるのは、「第十九条の七第一項」と、同条第一号中「基準日から」とあるのは、「基準日(第十九条の七第一項に規定する基準日)をいう。以下この条及び次条第三項第三号において同じ。」から」と、「支給日」とあるのは、「支給日(第十九条の七第一項に規定する人事院規則で定める日)をいう。以下この条及び次条第一項において同じ。」と読み替えるものとする。

(特定の職員についての適用除外)  
第十九条の八 第十条から第十一条の十、第十三条、第十六条から第十八条まで及び第十九条の二の規定は、指定職俸給表の適用を受ける職員には適用しない。  
2 第十六条から第十八条までの規定は、管理監督職員等には適用しない。  
3 第八条第四項から第十一項まで、第十条の四、第十一条、第十一条の二、第十一条の五から第十一条の七まで、第十一条の九、第十一条の十、第十三条の二及び第十四条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。  
(俸給の特別調整額、扶養手当等の支給方法)  
第十九条の九 俸給の特別調整額、扶養手当、地域手当、特勤勤務手当、超過勤務手当、休日給、夜勤手当、宿日直手当、期末手当及び勤勉手当の支給方法に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

(俸給の更正決定)  
第二十条 人事院は、各庁の長又はその委任を受けた者が決定した職員の俸給が第六条の規定に合致しないと認めるときは、その俸給を更正し又はその俸給の更正を命ずることができる。

(審査の申立て)  
第二十一条 この法律の規定による給与の決定(前条の規定による俸給の更正決定を含む。)に関する苦情のある職員は、人事院に対し審査を申し立てることができる。

2 前項の申立てがあつたときは、人事院は、前条に準じて、これに関する決定をなし、これを本人及び関係各庁に通知しなければならない。  
(非常勤職員の給与)  
第二十二条 委員、顧問若しくは参与の職にある者又は人事院が指定するこれらに準ずる職にある者で、常勤を要しない職員(定年前再任用短時間勤務職員を除く。次項において同じ。)については、勤務一日につき、三万四千三百円(その額により難い特別の事情があるものとして人事院規則で定める場合には、十万円)を超えない範囲内において、各庁の長が人事院の承認を得て手当を支給することができる。

2 前項に定める職員以外の常勤を要しない職員については、各庁の長は、常勤の職員の給与との権衡を考慮し、予算の範囲内で、給与を支給する。  
3 前二項の常勤を要しない職員には、他の法律に別段の定めがない限り、これらの規定に定める給与を除くほか、他のいかなる給与も支給しない。  
(休職者の給与)  
第二十三条 職員が公務上負傷し、若しくは疾病にかかり、又は通勤(国家公務員災害補償法(昭和二十六年法律第九十一号)第一条の二に規定する通勤をいう。以下同じ。)により負傷し、若しくは疾病にかかり、国家公務員法第七十九条第一号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間中、これに給与の全額を支給する。  
2 職員が結核性疾患にかかり国家公務員法第七十九条第一号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間が満二年に達するまでは、これに俸給、扶養手当、地域手当、広域異動手当、研究員調整手当、住居手当及び期末手当のそれぞれ百分の八十を支給することができる。

3 職員が前二項以外の心身の故障により国家公務員法第七十九条第一号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間が満一年に達するまでは、これに俸給、扶養手当、地域手当、広域異動手当、研究員調整手当、住居手当及び期末手当のそれぞれ百分の八十を支給することができる。  
4 職員が国家公務員法第七十九条第二号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間中、これに俸給、扶養手当、地域手当、広域異動手当、研究員調整手当及び住居手当のそれぞれ百分の六十以内を支給することができる。  
5 職員が国家公務員法第七十九条の人事院規則で定める場合に該当して休職にされたときは、その休職の期間中、人事院規則で定めるところにより、これに俸給、扶養手当、地域手当、広域異動手当、研究員調整手当、住居手当及び期末手当のそれぞれ百分の百以内を支給することができる。

6 国家公務員法第七十九条の規定により休職にされた職員には、他の法律に別段の定めがない限り、前各項に定める給与を除くほか、他のいかなる給与も支給しない。  
7 第二項、第三項又は第五項に規定する職員が、これらの規定に規定する期間内で第十九条の四第一項に規定する基準日前一箇月以内に退職し、又は死亡したときは、同項の規定により人事院規則で定める日に、それぞれ第二項、第三項又は第五項の規定の例による額の期末手当を支給することができる。ただし、人事院規則で定める職員については、この限りでない。  
8 前項の規定の適用を受ける職員については、第十九条の五及び第十九条の六の規定を準用する。この場合において、第十九条の五中「前条第一項」とあるのは、「第二十三条第七項」と読み替えるものとする。

(給与の額及び割合の検討)  
第二十四条 国会は、給与の額又は割合の改定が必要かどうかを決定するために、この法律の規定又は改正の基礎とされた経済的諸要素の変化を考慮して、人事院の行った調査に基づき、

定期的に給与の額及び割合の検討を行うものとする。この目的のために、人事院は、総務省、厚生労働省その他の政府機関から提供を受けた正確適切な統計資料を利用して、事実の調査を行い、給与に関する勧告を作成する。

**第二十五条** この法律の規定に違反して給与を支払い、若しくはその支払を拒み、又はこれらの行為を故意に容認した者は、一年以下の懲役又は三万円以下の罰金に処する。

#### 附則

1 この法律は、公布の日から施行し、昭和二十五年四月一日から適用する。

2 政府職員の新給与実施に関する法律（昭和二十三年法律第四十六号）の規定に基づいて行われた給与に関する決定その他の手続は、この法律の規定に基づいて行われたものとみなす。

3 未帰還職員の給与の取扱いについては、この法律の規定にかかわらず、なお従前の例による。ただし、当該未帰還職員が帰還するまでの間は、給与を支給しない。

4 労働基準法等の施行に伴う政府職員に係る給与の応急措置に関する法律（昭和二十二年法律第百六十七号）及び大正十一年閣令第六号（官庁勤務時間並休暇に関する件）の規定中この法律に抵触する部分は、その効力を失う。

5 政府職員の給与実施に関する法律の規定に基づく政令、人事院規則その他の命令は、この法律に基づく命令とみなす。

6 当分の間、第十五条の規定にかかわらず、職員が負傷（公務上の負傷及び通勤による負傷を除く。）若しくは疾病（公務上の疾病及び通勤による疾病を除く。以下この項において同じ。）に係る療養のため、又は疾病に係る就業禁止の措置（人事院規則で定める措置に限る。）により、当該療養のための病気休暇又は当該措置の開始の日から起算して九十日（人事院規則で定める場合には、一年）を超えて引き続き勤務しないときは、その期間経過後の当該病気休暇又は当該措置に係る日につき、俸給の半額を減ずる。ただし、人事院規則で定める手当の算定については、当該職員の前項に規定するもののほか、同項の勤務しない期間の範囲、俸給の計算その他俸給の半減に関する必要な事項は、人事院規則で定める。

7 前項に規定するもののほか、同項の勤務しない期間の範囲、俸給の計算その他俸給の半減に関する必要な事項は、人事院規則で定める。

8 当分の間、職員の俸給月額額は、当該職員が六十歳（次の各号に掲げる職員にあつては、当該各号に定める年齢）に達した日後における最初の四月一日（附則第十項において「特定日」という。）以後、当該職員に適用される俸給表の俸給月額額のうち、第八条第三項の規定により当該職員の属する職務の級並びに同条第四項、第五項、第七項及び第八項の規定により当該職員の受け得る号俸に応じた額に百分の七十を乗じて得た額（当該額に、五十円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、五十円以上百円未満の端数を生じたときはこれを百円に切り上げるものとする。）とする。

一 国家公務員法等の一部を改正する法律（令和三年法律第六十一号）第一条の規定による改正前の国家公務員法（次号及び次項第二号において「令和五年旧国家公務員法」という。）第八十一条の二第二項第二号に掲げる職員に相当する職員として人事院規則で定める職員 六十歳

二 令和五年旧国家公務員法第八十一条の二第二項第三号に掲げる職員に相当する職員のうち、人事院規則で定める職員 六十歳を超え六十四歳を超えない範囲内で人事院規則で定める年齢前項の規定は、次に掲げる職員には適用しない。

一 臨時的職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び常勤を要しない職員

二 令和五年旧国家公務員法第八十一条の二第二項第一号に掲げる職員に相当する職員として人事院規則で定める職員及び同項第三号に掲げる職員に相当する職員のうち人事院規則で定める職員

三 国家公務員法第八十一条の五第一項又は第二項の規定により同法第八十一条の二第一項に規定する異動期間（同法第八十一条の五第一項又は第二項の規定により延長された期間を含む。）を延長された同法第八十一条の二第一項に規定する管理監督職を占める職員

四 国家公務員法第八十一条の六第二項ただし書に規定する職員

五 国家公務員法第八十一条の七第一項又は第二項の規定により勤務している職員（同法第八十一条の六第一項に規定する定年退職日において前項の規定が適用されていた職員を除く。）

六 国家公務員法第八十一条の二第三項に規定する他の官職への降任等をされた職員であつて、当該他の官職への降任等をされた日（以下この項及び附則第十二項において「異動日」という。）の前日から引き続き同一の俸給表の適用を受ける職員のうち、特定日に附則第八項の規定により当該職員が受ける俸給月額（以下この項において「特定日俸給月額」という。）が異動日の前日に当該職員が受けていた俸給月額に百分の七十を乗じて得た額（当該額に、五十円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、五十円以上百円未満の端数を生じたときはこれを百円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎俸給月額」という。）に達しないこととなる職員（人事院規則で定める職員を除く。）には、当分の間、特定日以後、附則第八項の規定により当該職員が受ける俸給月額のほか、基礎俸給月額と特定日俸給月額との差額に相当する額を俸給として支給する。

10 前項の規定による俸給の額と当該俸給を支給される職員が受ける俸給月額との合計額が第八項第三項の規定により当該職員が受ける職務の級における最高の号俸の俸給月額を超える場合における前項の規定の適用については、同項中「基礎俸給月額と特定日俸給月額」とあるのは、「第八項第三項の規定により当該職員が受ける職務の級における最高の号俸の俸給月額と当該職員が受ける俸給月額」とする。

11 異動日の前日から引き続き俸給表の適用を受ける職員（附則第八項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第十項に規定する職員を除く。）であつて、同項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員が受ける俸給月額のほか、人事院規則で定めるところにより、前二項の規定に準じて算出した額を俸給として支給する。

12 附則第十項又は前項の規定による俸給を支給される職員以外の附則第八項の規定の適用を受ける職員であつて、任用の事情を考慮して当該俸給を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員が受ける俸給月額のほか、人事院規則で定めるところにより、前二項の規定に準じて算出した額を俸給として支給する。

13 附則第十項又は前二項の規定による俸給を支給される職員に対する第十條の五第二項及び第九條の四第五項（第十九條の第四項において準用する場合を含む。）の規定の適用については、これらの規定中「俸給月額」とあるのは、「俸給月額と附則第十項、第十二項又は第十三項の規定による俸給の額との合計額」とする。

14 附則第八項の規定の適用を受ける職員に対する国家公務員法第七十五条第二項及び第八十九条第一項の規定の適用については、同法第七十五条第二項中「この法律」とあるのは、「この法律若しくは一般職の職員の給与に関する法律附則第八項」と、同法第八十九条第一項中「俸う降給」とあるのは、「俸う降給及び一般職の職員の給与に関する法律附則第八項の規定による降給」とする。

15 附則第八項から前項までに定めるもののほか、附則第八項の規定による俸給月額、附則第十項の規定による俸給その他附則第八項から前項までの規定の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

16 附則第八項から前項までに定めるもののほか、附則第八項の規定による俸給月額、附則第十項の規定による俸給その他附則第八項から前項までの規定の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（昭和二十五年二月二七日法律第二九九号）

1 この法律は、昭和二十六年一月一日から施行する。

2 職員のこの法律施行の日（以下「施行日」という。）における職務の級は、施行日の前日における職務の級と同一とし、その号俸は、施行日の前日におけるその者の俸給月額（特別俸給表の適用を受ける職員、人事院規則九一六（俸給の調整規）第一項各号に掲げる職員又は初任給、昇給、昇格等の基準に関する政令（昭和二十三年政令第四百一号）第十二条の三第一項各号に掲げる職員にあつては、附則別表第一において、施行日の前日におけるその者の俸給月額に対応する号俸から附則別表第二において、その者の職務の級に応じて定めた号俸数を差し引いた号俸に

- 3 前項の規定により定められた施行日における職員の新俸給月額とこれに対する附則第十項の規定による勤務地手当の額との合計額が、施行日の前日における俸給月額とこれに対する勤務地手当の額との合計額の一・一倍に相当する額（以下「最低保障額」という。）に満たない場合においては、施行日における職員の号俸は、前項の規定にかかわらず、その最低保障額を附則第十項の規定による勤務地手当の支給割合に百分の百を加えたもので除して得た額の直近上位の額に相当する附則別表第一に掲げる新俸給月額に対応するそれぞれの俸給表に定める号俸とする。
- 4 前二項の規定により定められた職員の新俸給月額がその職員の属する職務の級における俸給の幅の中のない場合においては、これらの項の規定にかかわらず、その額をもって職員の俸給月額とする。
- 5 第二項の規定の適用については、施行日の前日における職員の職務の級及び俸給月額は、改正前の一般職の職員の給与に関する法律並びにこれに基く政令及び人事院規則その他の規程に従って定められたものでなければならない。
- 6 第二項又は第三項の規定により定められた施行日における職員の号俸が施行日の前日における号俸より下位である場合においては、一般職の職員の給与に関する法律第八條第四項の規定にかかわらず、同項に規定する期間に施行日の前日における号俸を受けていた期間を算入する。
- 7 第四項の規定により職務の級における俸給の幅の最低額に達しない俸給月額を受ける職員については、一般職の職員の給与に関する法律第八條第四項の規定にかかわらず、附則別表第一の新俸給月額欄に掲げる俸給月額を用いて、昇給させることができる。
- 8 施行日の前日までに職員に適用された昇給期間と一般職の職員の給与に関する法律第八條第四項の規定による昇給期間とを調整する場合において特に必要があるときは、一般職の職員の給与に関する法律第八條第五項の規定に準じて昇給させることができる。
- 9 一般職の職員の給与に関する法律第二條第四号及び第八條第八項に規定する事項については、これに関する人事院規則が制定施行されるまでの間は、政令で定める。

附則別表第一  
俸給の新旧対照表

号俸施行日の前日に新俸給月額号俸施行日の前日に新俸給月額  
おける俸給月額おける俸給月額

号俸施行日の前日新俸給月額  
おける俸給月額

一	二、四〇〇	三、〇〇〇	二、九二五	二、九二二	六、九〇〇	五、七一一	六、六四一	六、七〇〇
二	二、四七〇	三、〇〇〇	三、〇五〇	三、〇四四	七、一〇〇	五、八一一	九、九八一	七、二〇〇
三	二、五四一	三、〇五〇	三、一〇〇	三、〇九四	七、三〇〇	五、九一一	三、四一一	七、七〇〇
四	二、六一三	三、一〇〇	三、一五〇	三、一四四	七、五〇〇	六、〇一一	六、九一五	七、三〇〇
五	二、六八八	三、一五〇	三、二〇〇	三、一九四	七、七〇〇	六、一〇〇	七、〇五八	七、五〇〇
六	二、七六五	三、二〇〇	三、二五〇	三、二四四	七、九〇〇	六、二〇〇	七、一五二	七、九〇〇
七	二、八四四	三、二五〇	三、三〇〇	三、二九四	八、一〇〇	六、三〇〇	七、二〇〇	八、〇〇〇
八	二、九二六	三、三〇〇	三、三五〇	三、三四四	八、三〇〇	六、四〇〇	七、三〇〇	八、一〇〇
九	三、〇〇九	三、三五〇	三、四〇〇	三、三九四	八、五〇〇	六、五〇〇	七、四〇〇	八、二〇〇
一〇	三、〇九六	三、四〇〇	三、四五〇	三、四四四	八、七〇〇	六、六〇〇	七、五〇〇	八、三〇〇
一一	三、一八四	三、四五〇	三、五〇〇	三、四九四	八、九〇〇	六、七〇〇	七、六〇〇	八、四〇〇
一二	三、二七五	三、五〇〇	三、五五〇	三、五四四	九、一〇〇	六、八〇〇	七、七〇〇	八、五〇〇
一三	三、三六九	三、五五〇	三、六〇〇	三、五九四	九、三〇〇	六、九〇〇	七、八〇〇	八、六〇〇
一四	三、四六六	三、六〇〇	三、六五〇	三、六四四	九、五〇〇	七、〇〇〇	七、九〇〇	八、七〇〇

附則別表第二  
俸給の切替調整表

一五三、五六五	四、四五〇	四三七	八五七	一〇、八〇〇	七一一	二六、〇〇〇
一六三、六六七	四、六〇〇	四四八	〇八二	一一、一〇〇	七二二	二七、〇〇〇
一七三、七七二	四、七五〇	四四八	三一三	一一、四〇〇	七三二	二八、〇〇〇
一八三、八八一	四、九〇〇	四四八	五五一	一一、七〇〇	七四二	二九、〇〇〇
一九三、九九一	五、〇五〇	四四八	七九六	一二、一〇〇	七五二	三〇、〇〇〇
二〇四、一〇五	五、二〇〇	四四八	〇四七	一二、五〇〇	七六二	三一、〇〇〇
二一四、二二三	五、三五〇	四四八	三〇六	一二、九〇〇	七七二	三二、〇〇〇
二二四、三四四	五、五〇〇	四四八	五七三	一三、三〇〇	七八二	三三、〇〇〇
二三四、四六八	五、七〇〇	四四八	八四七	一三、七〇〇	七九二	三四、〇〇〇
二四四、五九六	五、九〇〇	四四八	一一二九	一四、一〇〇	八〇二	三五、〇〇〇
二五四、七二七	六、一〇〇	四四八	四一九	一四、五〇〇	八一二	三六、〇〇〇
二六四、八六三	六、三〇〇	四四八	七一七	一五、〇〇〇	八二二	三七、〇〇〇
二七五、〇〇二	六、五〇〇	四四八	〇二四	一五、五〇〇	八三二	三八、〇〇〇
二八五、一四五	六、七〇〇	四四八	三三九	一六、〇〇〇	八四二	三九、〇〇〇

職務の級

級一	級二	級三	級四	級五	級六	級七	級八	級九	級十	級十一	級十二	級十三	級十四
一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四
号一	号二	号三	号四	号一	号二	号三	号一	号二					

特別俸給表の適用を受ける職員

税務職員及び経済調査官級別俸給表の適用を受ける職員

警察職員、海上保安庁職員（人事院規則に指定するものに限る。）及び矯正保護職員級別俸給表の適用を受ける職員

船員級別俸給表の適用を受ける職員

人事院規則九一六第一号（一）に掲げる二号俸（俸給の調整額）第職員  
一項各号に掲げる職第一号（二）に掲げる一号俸

職員  
第二号（一）に掲げる一号俸

職員  
第二号（二）に掲げる一号俸

職員  
第三号（一）に掲げる二号俸

職員  
第三号（二）に掲げる一号俸

初任給、昇給、昇格第一号に掲げるイ等の基準に関する政職員

令第十二条の第三項各号に掲げる職員

第七号に掲げる職員	第五号に掲げる職員	第四号に掲げる職員	第三号に掲げる職員	第二号に掲げる職員									
				チ	ト	ヘ	ホ	ニ	ハ	ロ			
							俸号一						
俸号一							俸号一						
俸号一	俸号一						俸号一						
俸号一	俸号一	俸号一	俸号二	俸号一			俸号一	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二
俸号二	俸号二	俸号一	俸号二	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二
俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二
俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二	俸号二
	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一	俸号一
			俸号一										
			俸号一										

備考 (1) 表中職務の級欄は、当該職員に適用される俸給表に定める職務の級を示すものとする。 (2) 表中イロハニホヘトはチに該当する職員は、それぞれ次の通りとする。

- イ 医師及び歯科医師
- ロ 看護婦及び看護人
- ハ 病理細菌技術者、レントゲン技術者（助手を含む。）及び患者係事務職員
- ニ 歯科技工、栄養士、講師、消毒婦、病棟勤務清掃人、洗濯婦、機関手、作業手、作業手、炊夫、水道手、電気手、営繕手、船員、巡視及び運転手
- ホ 薬剤師、療工、一般事務職員、事務室勤務清掃人、裁縫婦、小使、交換手、タイピスト、給仕及び門衛
- ヘ 医師及び歯科医師
- ト 看護婦及び看護人

チ 病理細菌技術者、レントゲン技術者（助手を含む。）、患者係事務職員、消毒婦、病棟勤務清掃人、結核患者に接する洗濯婦、作業手及び患者輸送に当る運転手であつて結核病棟に勤務するもの

附則（昭和二十六年一月三〇日法律第二七八号）抄

- この法律は、公布の日から施行し、第二十三条及び附則の改正規定以外の規定は、昭和二十六年十月一日から適用する。
- 職員の昭和二十六年十月一日（以下「切替日」という。）における職務の級は、改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の適用により切替日においてその者が属していた職務の級（切替日において企業官庁職員級別俸給表の適用を受けることとなつた職員については、改正前の法の適用により切替日においてその者が属していた改正前の法の別表第一から別表第四までに掲げるそれぞれの俸給表に定める職務の級に対応するこの法律の附則別表第一に掲げる企業官庁職員級別俸給表の職務の級）とし、その者の切替日における号俸は、改正前の法の適用により切替日においてその者が受けていた俸給月額に対応するこの法律の附則別表第二に掲げる新俸給月額に対応するそれぞれの俸給表（その者がこの法律の施行に伴い切替日において適用を受けることとなつた改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正後の法」という。）の別表第一から別表第五までに掲げる俸給表をいう。）に定める号俸とする。
- 職員の昭和二十六年十月二日以後この法律施行の際までの期間内の日における職務の級（その者がこの法律の施行に伴い当該期間内の日のいずれかにおいて企業官庁職員級別俸給表の適用を受けることとなつたときは、その者が同表の適用を受ける当該期間内の日における職務の級を除く。）は、改正前の法の適用により当該期間内の日においてその者が属していた職務の級とする。
- 職員がこの法律の施行に伴い前項に規定する期間内の日のいずれかにおいて企業官庁職員級別俸給表の適用を受けることとなつたときは、その者の当該期間内の同表の適用を受ける日における職務の級は、改正前の法の適用により当該期間内の日においてその者が属していた改正前の法の別表第一から別表第四までに掲げるそれぞれの俸給表に定める職務の級に対応するこの法律の附則別表第一に掲げる企業官庁職員級別俸給表の職務の級とする。
- 職員の附則第三項に規定する期間内の日における号俸は、改正前の法の適用により当該期間内の日においてその者が受けていた俸給月額に対応するこの法律の附則別表第二に掲げる新俸給月額に対応するそれぞれの俸給表（その者がこの法律の施行に伴い当該期間内の日において適用を受けることとなつた改正後の法の別表第一から別表第五までに掲げる俸給表をいう。）に定める号俸とする。
- 附則第二項又は前項の規定により求められた職員の新俸給月額が、その者の属する職務の級における俸給の幅の中にならぬ場合においては、その額をもつてその職員の俸給月額とする。
- 切替日以後この法律施行の際までの期間内において改正前の法の規定に基きされた職員の俸給に関する決定は、改正後の法の相当規定に基きされたものとみなす。
- 附則第二項から第五項までの規定の適用については、改正前の法の適用により職員が属し、又は受けていた職務の級、号俸及び俸給月額は、改正前の法及びこれに基く人事院規則その他の規程に従つて定められたものでなければならぬ。
- この法律施行前改正前の法及びこの法律による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和二十五年法律第二百九十九号）附則第十項の規定に基きずして職員に支給された附則第七項に規定する期間に係る給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。
- 改正後の法第二十三条の規定は、この法律施行の際休職にされている職員のこの法律施行後の休職期間に係る給与についても、その休職の事由に応じ適用する。この場合において、同条第二項及び第三項中「その休職の期間」とあるのは、「一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和二十六年法律第二百七十八号）施行後のその休職の期間」と読み替えるものとする。



七二二七、〇〇〇	三六、〇〇〇
七三二八、〇〇〇	三七、三〇〇
七四二九、〇〇〇	三八、六〇〇
七五三〇、〇〇〇	三九、九〇〇
七六三一、〇〇〇	四一、二〇〇
七七三二、〇〇〇	四二、五〇〇
七八三三、〇〇〇	四四、〇〇〇
七九三四、〇〇〇	四五、五〇〇
八〇三五、〇〇〇	四七、〇〇〇
八一三六、〇〇〇	四八、五〇〇
八二三七、〇〇〇	五〇、〇〇〇

の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和二十七年法律第三百二十四号）施行の日」と、「その日に支給する。」とあるのは「その日から五日以内に支給する。」と読み替えるものとする。	
附則別表	
俸給の新旧対照表	
号俸改正前の法の適用により切替日以後この法律施行の際までの期間内の日において	
受けていた俸給月額	新俸給月額

1 附則（昭和二十六年二月二日法律第三一四号）抄  
この法律は、昭和二十七年一月一日から施行する。

1 附則（昭和二十七年七月三十一日法律第二五二号）抄  
この法律は、公社法の施行の日から施行する。

1 附則（昭和二十七年七月三十一日法律第二六八号）抄  
この法律は、昭和二十七年八月一日から施行する。

1 附則（昭和二十七年七月三十一日法律第二七〇号）抄  
この法律は、昭和二十七年八月一日から施行する。

1 附則（昭和二十七年二月二日法律第三二四号）抄  
この法律は、公布の日から施行し、第八条、第二十二條及び別表の改正規定並びに附則第三項から第八項までの規定は、昭和二十七年十一月一日から適用する。

2 改正後の一般職の職員との給与に関する法律（以下「改正後の法」という。）第九條、第九條の二、第十條の二、第十九條の二及び第十九條の三の規定並びに附則第十一項の規定は、昭和二十八年一月一日から適用する。

3 職員の昭和二十七年十一月一日（以下「切替日」という。）における職務の級は、改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の適用により切替日においてその者が属していた職務の級とし、その者の切替日における号俸は、改正前の法の適用により切替日においてその者が受けていた俸給月額に對するこの法律の附則別表に掲げる新俸給月額に對應するそれぞれの俸給表に定める号俸とする。

4 職員の昭和二十七年十一月二日以後この法律施行の際までの期間内の日における職務の級は、改正前の法の適用により当該期間内の日においてその者が属していた職務の級とし、その者の当該期間内の日における号俸は、改正前の法の適用により当該期間内の日においてその者が受けていた俸給月額に對應するこの法律の附則別表に掲げる新俸給月額に對應するそれぞれの俸給表に定める号俸とする。

5 前二項の規定により求められた職員の新俸給月額が、その者の属する職務の級における俸給の幅の中にない場合においては、その額をもつてその職員の俸給月額とする。

6 切替日以後この法律施行の際までの期間内において改正前の法の規定に基いてされた職員の俸給に関する決定は、改正後の法の相当規定に基いてされたものとみなす。

7 この法律施行前改正前の法及び一般職の職員等の俸給の支給方法の臨時特例に関する法律（昭和二十七年法律第三百十三号）第一条の規定に基いてすでに職員に支払われた切替日以後昭和二十七年十二月三十一日までの期間に係る給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

8 附則第三項及び第四項の規定の適用については、改正前の法の適用により職員が属し、又は受けていた職務の級、号俸及び俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく人事院規則その他の規程に従つて定められたものでなければならぬ。

9 削除  
昭和二十七年における改正後の法第十九條の五の規定の適用については、同条中「十二月十五日（この日が日曜日）に当たるときは、その前日）」又は「その支給日」とあるのは「一般職の職員

10 昭和二十七年における改正後の法第十九條の五の規定の適用については、同条中「十二月十五日（この日が日曜日）に当たるときは、その前日）」又は「その支給日」とあるのは「一般職の職員

三九一一、四〇〇	一四、〇〇〇
三八一一、〇〇〇	一三、四〇〇
三七一一、〇〇〇	一二、九〇〇
三六一〇、三五〇	一一、四五〇
三五九九、九五〇	一一、〇〇〇
三四九九、六〇〇	一一、〇〇〇
三三九九、二五〇	一〇、六五〇
三二八八、三〇〇	一〇、二五〇
三一七七、五五〇	九、八五〇
三〇六六、八〇〇	九、四五〇
二九四五、〇〇〇	九、〇〇〇
二八三四、二五〇	八、六五〇
二七二三、五〇〇	八、三〇〇
二六一二、七五〇	七、九五〇
二五〇一、〇〇〇	七、六〇〇
二三八〇、二五〇	七、二五〇
二二六九、五〇〇	六、九〇〇
二一五八、七五〇	六、五五〇
二〇四七、〇〇〇	六、二〇〇
一九三六、二五〇	五、八五〇
一八二五、五〇〇	五、五〇〇
一七一四、七五〇	五、一五〇
一六〇三、〇〇〇	四、八〇〇
一四九二、二五〇	四、四五〇
一三八一、五〇〇	四、一〇〇
一二七〇、七五〇	三、七五〇
一一五9、〇〇〇	三、四〇〇
一〇四8、二五〇	三、〇五〇
九三七七、五〇〇	二、七〇〇
八二六6、七五〇	二、三五〇
七一五五、〇〇〇	二、〇〇〇
六〇四4、二五〇	一、六五〇
四九三3、五〇〇	一、三〇〇
三八二2、七五〇	九、〇〇〇
二七一1、〇〇〇	八、六五〇
一〇〇、〇〇〇	八、三〇〇
〇、〇〇〇	七、九五〇

四〇二一、八〇〇	四一	五〇〇	四二	五〇〇	四三	五〇〇	四四	五〇〇	四五	五〇〇	四六	五〇〇	四七	五〇〇	四八	五〇〇	四九	五〇〇	五〇	五〇〇	五一	五〇〇	五二	五〇〇	五三	五〇〇	五四	五〇〇	五五	五〇〇	五六	五〇〇	五七	五〇〇	五八	五〇〇	五九	五〇〇	六〇	五〇〇	六一	五〇〇	六二	五〇〇	六三	五〇〇	六四	五〇〇	六五	五〇〇	六六	五〇〇	六七	五〇〇	六八	五〇〇	六九	五〇〇	七〇	五〇〇	七一	五〇〇	七二	五〇〇	七三	五〇〇	七四	五〇〇	七五	五〇〇	七六	五〇〇	七七	五〇〇	七八	五〇〇	七九	五〇〇	八〇	五〇〇	八一	五〇〇	八二	五〇〇
四〇二一、八〇〇	四一	五〇〇	四二	五〇〇	四三	五〇〇	四四	五〇〇	四五	五〇〇	四六	五〇〇	四七	五〇〇	四八	五〇〇	四九	五〇〇	五〇	五〇〇	五一	五〇〇	五二	五〇〇	五三	五〇〇	五四	五〇〇	五五	五〇〇	五六	五〇〇	五七	五〇〇	五八	五〇〇	五九	五〇〇	六〇	五〇〇	六一	五〇〇	六二	五〇〇	六三	五〇〇	六四	五〇〇	六五	五〇〇	六六	五〇〇	六七	五〇〇	六八	五〇〇	六九	五〇〇	七〇	五〇〇	七一	五〇〇	七二	五〇〇	七三	五〇〇	七四	五〇〇	七五	五〇〇	七六	五〇〇	七七	五〇〇	七八	五〇〇	七九	五〇〇	八〇	五〇〇	八一	五〇〇	八二	五〇〇

1 この法律は、昭和二十八年八月一日から施行する。  
 (申請主義の特例) 抄

- 4 この法律の施行の際、現に旧法(特別未帰還者給与法第二条において準用する場合を含む。以下同じ。又は従前の公務員給与法附則第三項(他の法令において準用し、又は例による場合を含む。以下同じ。))の規定により、俸給又は扶養手当(以下単に「俸給」という。)を支払を受けている者で、この法律の規定により留守家族手当の支給を受けることができるものに対しては、第五条第二項の申請を要しないで、昭和二十八年八月分から留守家族手当を支給する。  
 (留守家族手当の始期の特例)
- 5 この法律の施行後昭和二十八年九月三十日までの間に、留守家族が第七条の規定に該当するに至つた場合において、当該留守家族が、同年十月三十一日までの間に、留守家族手当の支給の申請をしたときは、当該留守家族に対する留守家族手当の支給の始期は、第十一条第一項の規定にかかわらず、当該留守家族が第七条の規定に該当するに至つた日の属する月の翌月とする。
- 6 この法律の施行後本邦に帰つたことにより留守家族となつた者が、本邦に帰つた日から起算して三箇月以内に留守家族手当の支給の申請をしたときも、前項と同様とする。  
 (順位の特例)
- 7 この法律の施行の際、現に旧法又は従前の公務員給与法附則第三項の規定により俸給の支払を受けている者が、第七条の規定に該当する留守家族である場合には、その者が後順位者である場合においても、その者を先順位者とみなして、その者及び第六条第一項の規定によりその者と同順位にある者に、留守家族手当を支給する。  
 8 附則第四項の規定は、前項の者について準用する。  
 (特別手当)
- 9 この法律の施行の際、現に旧法又は従前の公務員給与法附則第三項の規定により俸給の支払を受けている者が、この法律による留守家族手当の支給を受けることができない場合には、その者及び従前の例によりその者と同順位にある者に対して、昭和二十八年八月以降、毎月、その俸給の額に相当する額の特別手当を支給する。但し、当該未帰還者につき、他にこの法律による留守家族手当の支給を受けることができる留守家族がある場合には、留守家族手当の支給を受けることができる留守家族がなくなるまでの間、特別手当を支給しない。
- 10 この法律の施行後留守家族手当の支給を受けることができる留守家族がなくなつた場合において、他に従前の例による扶養親族たる資格を有する者(この法律の施行後その資格を有するに至つた者を除く。)があるときは、その者に対して、その日の属する月の翌月以降、毎月、従前の例により計算した俸給の額に相当する額の特別手当を支給する。
- 11 前項の場合において、従前の例による扶養親族たる資格を有する者が二人以上であるときは、特別手当は、同項の規定にかかわらず、従前の例による順位により先順位にある者に支給するものとし、同順位者が数人あるときは、その全員に対して支給するものとする。
- 12 従前の扶養手当の計算の基礎となつた扶養親族のうち、この法律の施行後死亡し、又は従前の例による扶養親族たる資格を欠く者があるに至つたときは、その日の属する月の翌月から特別手当の額を改定するものとし、改定後の額については、従前の例による。
- 13 第十三条及び第十四条の規定は、特別手当について準用する。
- 14 特別手当は、当該未帰還者につき、この法律の規定による留守家族手当の支給を受けることができる留守家族があるに至つた場合には、その日の属する月の翌月以降、留守家族手当の支給を受けることができる留守家族がなくなるまでの間、支給しない。  
 (額の特例)
- 15 附則第九項但書又は前項に規定する場合に支給する留守家族手当の額は、第八条の規定にかかわらず、同条に規定する額に、従前の例による扶養親族たる資格を有する者(この法律の施行後その資格を有するに至つた者及び第七条の規定に該当する者を除く。)一人につき四百円を加えた額とする。
- 16 前項の規定は、この法律の施行の際現に旧法又は従前の公務員給与法附則第三項の規定により俸給の支払を受けている者に支給する留守家族手当の額について準用する。



- (差額支給)
- 17 従前の公務員給与法附則第三項の規定による未帰還職員につき、この法律の規定により支給する留守家族手当について、附則第十五項(前項において準用する場合を含む。)又は第八条に規定する額が、左に掲げる額より少額であるときは、その差額を留守家族手当に加えて支給する。
- 一 第二号に規定する留守家族手当以外の留守家族手当については、この法律の施行の際現に旧法及び従前の公務員給与法附則第三項の規定によって支給している俸給の額
- 二 附則第十四項に規定する場合に支給する留守家族手当については、その支給をはじめた際支給していた特別手当の額
- 18 前項各号に規定する額は、これらの額の計算の基礎となつた扶養親族のうち、留守家族手当の支給開始後死亡し、又は従前の例による扶養親族たる資格を欠く者があるに至つたときは、その日の属する月の翌月から減額するものとし、減すべき額については、従前の例による。
- (扶養手当の額の改訂)
- 19 昭和二十八年四月から七月までの間において、旧法の規定により扶養手当の支払を受けた者(未帰還職員に關し、従前の公務員給与法附則第三項の規定により俸給の支払を受けていた者を除く。)に対しては、その者に支払われた同年四月分から七月分までの扶養手当を左の各号に定めるところにより算定した場合の総額からこれらの月分としてすでに支払つた扶養手当の総額を控除した額をとりまゝとめて支給するものとする。
- 一 扶養手当の支給の原因となつた者のうちに妻(婚姻の届出をしていないが、事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。)及び子があるときは、旧法の規定による扶養手当の月額に三百円を加えた額を扶養手当の月額とする。
- 二 前号の場合を除き、扶養手当の支給の原因となつた者のうちに妻又は子があるときは、旧法の規定による扶養手当の月額に五百円を加えた額を扶養手当の月額とする。
- 三 前二号の場合を除き、扶養手当の支給の原因となつた者のうちに第七条の規定に該当する留守家族に相当する者があるときは、旧法の規定による扶養手当の月額に七百円を加えた額を扶養手当の月額とする。
- (未支給の給与)
- 20 旧法又は従前の公務員給与法附則第三項の規定による給与であつて、この法律の施行の際まだ支給していないものについては、なお、従前の例による。
- (俸給の返還をさせない場合)
- 21 旧法又は従前の公務員給与法附則第三項の規定により、俸給の支給を受けていた者が、すでに死亡し、又は未復員者、特別未帰還者若しくは未帰還職員でなくなつていたことが判明した場合には、その者が死亡し、又は未復員者、特別未帰還者若しくは未帰還職員でなくなつた日以降の分として、その事実が判明した日までの間に、すでに支給された俸給は、国庫に返還させないことができる。
- (療養の給付)
- 22 第十八条第一項の規定は、この法律の施行前に帰還した未帰還者についても、適用する。但し、その者が療養の給付を受けることができる期間については、従前の例による。
- 23 この法律の施行前に、旧法第八条の第二項若しくは未復員者給与法の一部を改正する法律(昭和二十三年法律第二百七十七号。以下「旧法中改正法」という。)附則第二項第一項又は旧法第八条の第二項(旧法中改正法附則第二項第二項において準用する場合を含む。)の規定によつて、厚生大臣が療養を要するものと認めた負傷又は疾病については、それぞれ第十八条第二項又は同条第四項において準用する同条第二項の規定による厚生大臣の認定があつたものとみなす。
- (指定医療機関)
- 24 この法律の施行前に、旧法の規定により厚生大臣の指定した医療機関は、この法律の規定により厚生大臣が指定した医療機関とみなす。
- (指定医療機関以外の医療機関から受けた療養)
- 25 第二十四条第一項の規定は、この法律の施行前に指定医療機関以外の医療機関から療養を受けた者についても、適用する。
- (再給付の禁止)
- 26 この法律の施行前、他の法令の規定によりこの法律による障害一時金に相当する給付を受けた者には、同一の事由について、この法律による療養を行わず、又は障害一時金を支給しない。但し、厚生大臣が必要があると認める場合においては、療養の給付を行うことができる。
- (実績の保障)
- 27 この法律の施行の際、現に旧法の規定による給与の支給を受けている者で、第二条に規定する未帰還者でないものは、当分の間、第十六条第一項に規定する未帰還者とみなして、その者及びその留守家族に対し、この法律による援護を行うことができる。
- 28 前項の者が、本邦以外の地域から本邦に入国したとき(日本国との平和条約第十一条に掲げる裁判により本邦以外の地域において拘禁され、拘禁のまま本邦に入国したときを除く。)は、この法律の適用については、その者が帰還したものとみなす。前項に掲げる者で、日本国との平和条約第十一条に掲げる裁判により本邦において拘禁されていたものが、拘禁を解かれたときも、同様とする。
- (恩給法との調整)
- 29 未帰還者が恩給法の一部を改正する法律(昭和二十八年法律第五十五号)附則第三十条第一項の規定により退職したものとみなされ、同条第二項但書の規定により普通恩給の給与が行われる場合において、当該未帰還者に関し、その退職したものとみなされた日の属する月の翌月以降、当該普通恩給を受ける権利につき裁定のあつた日の属する月までの分として、留守家族手当又は特別手当が支給されたときは、その支給された額は、政令で定めるところにより、当該普通恩給の内払とみなす。
- 附則(昭和二十八年八月二八日法律第三三七号)
- 1 この法律は、昭和二十九年一月一日から施行する。
- 2 この法律施行の日(以下「切替日」という。)において教育職員級別俸給表の適用を受けることとなる職員の職務の級は、改正前の一般職の職員の給与に關する法律(以下「法」という。)の適用により切替日の前日においてその者が属していた改正前の法第六条第二項に掲げる俸給表に定める職務の級に対応するこの法律の附則別表に掲げる教育職員級別俸給表のそれぞれの俸給表の職務の級とし、その者の切替日における号俸は、改正前の法の適用により切替日の前日においてその者が受けていた俸給月額(大学等教育職員級別俸給表の四級から十級まで又は高等学校等教育職員級別俸給表の四級から九級までの職務の級に属するものとなる職員については、その者が受けていた俸給月額に相当する一般職の職員の給与に關する法律の一部を改正する法律(昭和二十七年法律第三百二十四号)附則別表の新俸給月額欄の額の直近上位の額とする。)に対応する教育職員級別俸給表のそれぞれの俸給表に定める号俸とする。
- 3 前項の規定により求められた職員の俸給月額が、その者の属する職務の級における俸給の幅の中にならぬ場合においては、その額をもつてその職員の俸給月額とする。
- 4 前項の規定により職務の級における俸給の幅の最低額に達しない俸給月額を受ける職員については、その職務の級における最低の号俸をもつてその者の号俸とする。
- 5 附則第二項の規定の適用については、改正前の法の適用により職員が属し、又は受けていた職務の級、号俸及び俸給月額は、改正前の法及びこれに基く人事院規則その他の規程に従つて定められたものでなければならない。
- 6 盲学校又はろう学校のうち、高等部が設置されていない学校に勤務する校長、教諭、養護教諭、助教諭その他人事院規則で指定する職員については、改正後の法第五条第五項第三号の規定にかかわらず、当分の間、高等学校等教育職員級別俸給表を適用する。
- 7 高等学校等教育職員級別俸給表又は中学校、小学校等教育職員級別俸給表の適用を受ける教育職員(人事院の指定する者を除く。)のうち、旧大学令(大正七年勅令第三百八十八号)若しくは学校教育法(昭和二十二年法律第二十六号)による大学(同法第九十九条の大学を除く。)を卒業

業した者、旧教員免許令（明治三十三年勅令第三百三十四号）による中学校高等女学校教員免許状若しくは高等学校高等科教員免許状を有する者又は人事院がこれらの者と同等以上の資格を有すると認める者（以下「教育職員」という。）については、人事院の定めるところにより、その定める日において、一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和二十八年法律第二百八十五号）附則別表によつて、その者の俸給月額を同表に掲げる新俸給月額とみなし、予算の範囲内で、その月額に対応する号俸よりも二号俸をこえない範囲内の号俸の額に調整し、その額をもつてその日におけるその者の俸給月額とすることができ、

8 人事院は、教育職員を新たに採用する場合における俸給の基準については、前項の規定の趣旨を考慮し、適切な措置を講じなければならぬ。

附則別表 教育職員級別俸給表の適用を受ける者のための職務の級の切替表

改正前の法の適用により職員が属していた一般俸給表の職務の級	教育職員級別俸給表の職務の級	高等学校等教育職員級別俸給表の職務の級	中学校、小学校等教育職員級別俸給表の職務の級
四級	一級	一級	一級
五級	二級	二級	二級
六級	三級	三級	三級
七級	四級	四級	四級
八級	五級	五級	五級
九級	六級	六級	六級
十級	七級	七級	七級
十一級	八級	八級	八級
十二級	九級	九級	九級
十三級	十級	十級	十級
十四級	十一級	十一級	十一級
十五級	十二級	十二級	十二級

附則（昭和二十八年二月二日法律第二七九号）

この法律は、昭和二十八年十二月三十一日から施行する。

附則（昭和二十八年二月二日法律第二八五号）抄

- この法律は、昭和二十九年一月一日から施行する。但し、附則第七項から附則第九項までの規定は、公布の日から施行する。
- 昭和二十九年一月一日（以下「切替日」という。）における職員の職務の級は、切替日においてその者が属していた職務の級と同一とし、その号俸は、この法律による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「法」という。）の適用により切替日の前日においてその者が受けていた俸給月額に対応するこの法律の附則別表に掲げる新俸給月額に対応するそれぞれの俸給表に定める号俸とする。
- 切替日において一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和二十八年法律第二百三十七号）附則の規定の適用を受けることとなる職員に対する前項の規定の適用については、当該附則の規定の適用により求められるその職員の職務の級及び俸給月額をその者の切替日における職務の級及び切替日の前日における俸給月額とみなす。
- 前二項の規定の適用により求められた職員の新俸給月額が、その者の属する職務の級における俸給の幅の中のない場合においては、その額をもつてその職員の俸給月額とする。
- 附則第二項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及び改正前の法の適用により切替日の前日において受けていた俸給月額は、法及びこれに基く人事院規則その他の規程に従つて定められたものでなければならぬ。
- 削除
- 昭和二十八年における勤勉手当については、法第十九条の五第二項中「百分の五十」とあるのは「百分の七五」と読み替えて同項の規定を適用する。

8 昭和二十八年度における期末手当の支給の特例に関する法律（昭和二十八年法律第八十九号）本則第二項の規定は、一般職に属する職員には適用しない。

10 一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和二十八年法律第二百七十九号）は、廃止する。

附則別表 俸給の新旧対照表

号俸	切替日の前日における俸給月額	新俸給月額
一	四〇〇	四〇〇
二	四〇〇	四〇〇
三	四〇〇	四〇〇
四	四〇〇	四〇〇
五	四〇〇	四〇〇
六	四〇〇	四〇〇
七	四〇〇	四〇〇
八	四〇〇	四〇〇
九	四〇〇	四〇〇
一〇	四〇〇	四〇〇
一一	四〇〇	四〇〇
一二	四〇〇	四〇〇
一三	四〇〇	四〇〇
一四	四〇〇	四〇〇
一五	四〇〇	四〇〇
一六	四〇〇	四〇〇
一七	四〇〇	四〇〇
一八	四〇〇	四〇〇
一九	四〇〇	四〇〇
二〇	四〇〇	四〇〇
二一	四〇〇	四〇〇
二二	四〇〇	四〇〇
二三	四〇〇	四〇〇
二四	四〇〇	四〇〇
二五	四〇〇	四〇〇
二六	四〇〇	四〇〇
二七	四〇〇	四〇〇
二八	四〇〇	四〇〇
二九	四〇〇	四〇〇
三〇	四〇〇	四〇〇
三一	四〇〇	四〇〇
三二	四〇〇	四〇〇
三三	四〇〇	四〇〇
三四	四〇〇	四〇〇
三五	四〇〇	四〇〇
三六	四〇〇	四〇〇
三七	四〇〇	四〇〇
三八	四〇〇	四〇〇
三九	四〇〇	四〇〇

八二	八一	八〇	七九	七八	七七	七六	七五	七四	七三	七二	七一	七〇	六九	六八	六七	六六	六五	六四	六三	六二	六一	六〇	五九	五八	五七	五六	五五	五四	五三	五二	五一	五〇	四九	四八	四七	四六	四五	四四	四三	四二	四一	四〇															
六九	六八	六七	六六	六五	六四	六三	六二	六一	六〇	五九	五八	五七	五六	五五	五四	四三	四二	四一	四〇	三九	三八	三七	三六	三五	三二	三一	三〇	二九	二八	二七	二六	二五	二四	二三	二二	二一	二〇	一九	一八	一七	一六	一五	一四	一三	一二	一一	一〇	〇九	〇八	〇七	〇六	〇五	〇四	〇三	〇二	〇一	〇〇
七二	六九	六八	六八	六六	六四	六二	六〇	五九	五七	五五	五三	五二	五〇	四九	四五	四四	四二	四一	三九	三八	三六	三五	三三	三一	三〇	二九	二八	二七	二六	二五	二四	二三	二二	二一	二〇	一九	一八	一七	一六	一五	一四	一三	一二	一一	一〇	〇九	〇八	〇七	〇六	〇五	〇四	〇三	〇二	〇一	〇〇		

1 (施行期日)  
この法律は、公布の日から施行する。

附則 (昭和二十九年六月一日法律第一四一号) 抄

附則 (昭和三十一年二月二〇日法律第一七六号)

1 この法律は、公布の日から施行する。

2 改正後の一般職の職員の給与に関する法律第十九条の四第二項(裁判所職員臨時措置法(昭和二十六年法律第二百九十九号)本則第三号及び防衛庁職員給与法(昭和二十七年法律第二百六十六号)第十八条の二第二項において準用する場合並びに在外公館に勤務する外務公務員の給与に関する法律(昭和二十七年法律第九十三号)第二条第三項(南方連絡事務局設置法(昭和二十七年法律第二百八十八号)第七条第三項において準用する場合を含む。))の規定により、基く場合を含む。))の規定の昭和三十年における適用については、同項中「百分の二百」とあるのは、「百分の百五十をこえ百分の二百をこえない範囲内において、各庁の長又はその委任を受けた者が定める割合」と読み替えるものとする。

3 昭和三十年十二月十五日に支給する期末手当の額のうち改正前の一般職の職員の給与に関する法律第十九条の四第二項の規定により算出したその額をこえる部分を同日に支給することができる。

附則 (昭和三十一年二月一四日法律第一七四号)

1 この法律は、公布の日から施行する。

2 改正後の一般職の職員の給与に関する法律第十九条の四第二項(裁判所職員臨時措置法(昭和二十六年法律第二百九十九号)本則第三号及び防衛庁職員給与法(昭和二十七年法律第二百六十六号)第十八条の二第二項において準用する場合並びに在外公館に勤務する外務公務員の給与に関する法律(昭和二十七年法律第九十三号)第二条第三項(南方連絡事務局設置法(昭和二十七年法律第二百八十八号)第七条第三項において準用する場合を含む。))の規定により、基く場合を含む。))の規定の昭和三十一年における適用については、同項中「百分の二百三十」とあるのは、「百分の二百をこえ百分の二百三十をこえない範囲内において、各庁の長又はその委任を受けた者が定める割合」とする。

附則 (昭和三十三年六月一日法律第一五四号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から施行し、附則第四十項及び附則第四十一項の規定を除くほか昭和三十三年四月一日から適用する。

2 昭和三十三年四月一日(以下「切替日」という。))において切り替えられる職員の俸給月額(以下「切替俸給月額」という。))は、改正前の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。))の適用により同年三月三十一日においてその者が受けていた俸給月額(改正前の法第六条の規定による特別俸給表の適用を受けていた職員及び改正前の法第十条の規定により俸給の調整額を受けていた職員で人事院の定めるものについては、人事院の定める額。以下「旧俸給月額」という。))に対応する附則別表第一から附則別表第十までの切替表(以下「切替表」という。))に掲げる新俸給月額に対応するそれぞれの俸給表(その者がこの法律の施行に伴い切替日において適用を受けることとなつた改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。))の別表第一から別表第七までに掲げる俸給表をいう。))に定めるその者の属する職務の等級の号俸とし、その者の属する職務の等級に新俸給月額と同じ額の号俸がないときは、その額とする。

3 旧俸給月額が、切替表に期間の定のある旧俸給月額である職員のうち、附則第五項の規定により切替俸給月額を受けける期間に適用される期間が切替表に定める期間に達しない者については、前項の規定にかかわらず、切替表の旧俸給月額の欄におけるその者の旧俸給月額に相当する額の直近上位の額(その額が切替表の旧俸給月額の欄におけるその者の旧俸給月額に相当する額の直近下位の額に対応する新俸給月額に達しない額であるときは、その新俸給月額)をその者の切替俸給月額とする。

- 4 前項の規定により切替俸給月額を決定された職員については、その者の切替俸給月額を受ける期間(附則第五項の規定により通算される期間を含む。)が昭和三十二年七月一日までにその者の旧俸給月額について切替表に定める期間に達することとなる者にあつては同年同月同日を、その他の者にあつては同年十月一日をそれぞれ切替日とみなし、その者の旧俸給月額を基礎として、附則第二項の規定を適用し、その日におけるその者の俸給月額を決定するものとする。
- 5 改正後の法第八條第六項及び第八項の規定の適用については、切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(その期間がその俸給月額について改正前の法第八條第四項各号に定める期間の最短期間をこえるときは、その最短期間)に三月(切替日の前日における俸給月額を受けていた期間が三月未満である職員で人事院の定めるものについては、六月)を加えた期間を切替俸給月額を受ける期間に通算する。
- 6 前項の場合において、切替表に期間の定のある旧俸給月額を基礎として附則第二項の規定に基づき切替俸給月額を決定された者については、前項の規定により切替俸給月額を受ける期間に通算される期間からその者の旧俸給月額について切替表に定める期間を減じて通算する。
- 7 前二項の規定により切替俸給月額を受ける期間に通算される期間が職員切替俸給月額について俸給表に掲げる昇給期間をこえる場合においては、その者の切替日後における最初の昇給について、改正後の法第八條第六項に規定する昇給期間をそのこえる部分に相当する期間短縮する。
- 8 旧俸給月額が五万七千円をこえる職員の切替日以降における最初の昇給については、附則第五項の規定にかかわらず、人事院の定めるところによる。
- 9 昭和二十六年一月一日から切替日の前日までの間において改正前の法第八條第六項ただし書の規定により昇給した職員で他の職員との権衡上特に必要があると認められるものについては、人事院の定めるところにより、その者の切替日(附則第四項の規定により俸給月額が決定される職員については、同項の規定により切替日とみなされる日)以降における昇給について、改正後の法第八條第六項又は第八項に規定する昇給期間を短縮することができる。
- 10 附則第二項又は附則第四項の規定により決定された俸給月額がその者の属する職務の等級の最低の号俸に達しない職員の当該号俸に達するまでの昇給については、人事院規則の定めるところによる。
- 11 切替日の前日から引き続き在職する職員の切替日における職務の等級及び切替日以降昭和三十一年七月三十日までにおいて新たに俸給表の適用を受ける職員となつた者のその職員となつた日における職務の等級は、同年同月三十一日まで決定することができる。この場合において、職員の職務の等級が決定されるまでの間においては、人事院の定めるところにより、切替日の前日から引き続き在職する職員については改正前の法の適用により切替日の前日において受けていた俸給月額に対応する一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和二十八年法律第二百八十五号)(附則別表の新俸給月額の欄に掲げる額の直近上位の額(人事院の定める職員については、人事院の定める額)を、切替日以降において新たに俸給表の適用を受ける職員となつた者については、人事院の定める額を、それぞれ俸給月額とみなして改正後の法を適用した場合に支給されるべき給与に相当する額を改正後の法による給与の内払として支給する。
- 12 附則第二項、附則第三項及び附則第五項の規定の適用については、改正前の法の適用により職員が切替日の前日において受けていた俸給月額は、改正前の法及びこれに基く命令に従つて定められたものでなければならぬ。
- 13 改正後の法第六條の二の規定の適用を受ける職員については、附則第二項から前項までの規定は、適用しない。
- 14 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に伴う職員の俸給の切替に關し必要な事項は、人事院規則で定める。
- 15 (差額の支給) この法律の施行の日の前日における改正前の法の規定による職員の俸給(一般職の職員の給与に關する法律の一部を改正する法律(昭和二十八年法律第二百八十五号)附則第六項の規定による手当を含む)、勤務地手当、俸給の特別調整額及び隔遠地手当の月額の合計額(以下本項にお

旧俸給月額	新俸給月額	旧俸給月額	新俸給月額	旧俸給月額	新俸給月額	旧俸給月額	新俸給月額	旧俸給月額	新俸給月額
0,800	0,700	0,700	0,600	0,600	0,500	0,500	0,500	0,500	0,400
0,800	0,800	0,800	0,700	0,700	0,600	0,600	0,600	0,600	0,500
0,600	0,600	0,600	0,500	0,500	0,400	0,400	0,400	0,400	0,300
0,500	0,500	0,500	0,400	0,400	0,300	0,300	0,300	0,300	0,200
0,400	0,400	0,400	0,300	0,300	0,200	0,200	0,200	0,200	0,100
0,300	0,300	0,300	0,200	0,200	0,100	0,100	0,100	0,100	0,000
0,200	0,200	0,200	0,100	0,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
0,100	0,100	0,100	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

いて「旧給与月額」という。)が同日における改正後の法の規定によるその者の俸給、暫定手当、俸給の特別調整額及び隔遠地手当の月額の合計額(以下本項において「新給与月額」という。)をこえるときは、新給与月額が同日における旧給与月額(俸給表の適用を異にして異動する場合その他人事院の定める事由に該当する場合にあつては、人事院の定める額)に達するまで、その差額を手当としてその者に支給する。改正後の法第十九條の六の規定は、その差額の支給方法について準用する。

(給与の内払)

16 この法律の施行前に改正前の法の規定に基づいてすでに職員に支払われた切替日以降昭和三十一年五月三十一日までの期間に係る給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

附則別表第一 行政職俸給表(一)、税務職俸給表、公安職俸給表(一)、公安職俸給表(二)、研究職俸給表及び医療職俸給表(二)の適用を受ける職員(附則別表第三及び附則別表第四の適用を受けるものを除く。)の切替表











1,929,000	9,877,666	円	欄に掲げる額	附則別表第七	1,878,000	1,769,000	1,578,000	1,540,000	1,450,000	1,321,000	1,242,000	1,162,000	1,080,000	9,877,666	円	欄に掲げる額	附則別表第六	1,210,000	1,150,000	1,045,000	9,877,666	円	欄に掲げる額	附則別表第五	1,215,000	1,150,000	1,045,000	9,877,666	円	欄に掲げる額		
9,877,666	8,200,000	円	欄に掲げる額	海軍職俸給表(一)の俸給月額欄に掲げる額の読替表	3,358,000	3,326,000	3,311,000	3,299,000	3,288,000	3,277,000	3,266,000	3,255,000	3,244,000	3,233,000	3,222,000	円	欄に掲げる額	海軍職俸給表(二)の俸給月額欄に掲げる額の読替表	3,211,000	3,199,000	3,188,000	3,177,000	3,166,000	3,155,000	3,144,000	3,133,000	3,122,000	3,111,000	3,100,000	円	欄に掲げる額	
2,183,000	1,098,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	5,569,000	5,542,000	5,515,000	5,488,000	5,461,000	5,434,000	5,407,000	5,380,000	5,353,000	5,326,000	5,300,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	5,279,000	5,252,000	5,225,000	5,198,000	5,171,000	5,144,000	5,117,000	5,090,000	5,063,000	5,036,000	5,010,000	円	欄に掲げる額	
2,183,000	1,098,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	5,569,000	5,542,000	5,515,000	5,488,000	5,461,000	5,434,000	5,407,000	5,380,000	5,353,000	5,326,000	5,300,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	5,279,000	5,252,000	5,225,000	5,198,000	5,171,000	5,144,000	5,117,000	5,090,000	5,063,000	5,036,000	5,010,000	円	欄に掲げる額	
3,324,000	3,321,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	3,311,000	3,299,000	3,288,000	3,277,000	3,266,000	3,255,000	3,244,000	3,233,000	3,222,000	3,211,000	3,200,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	3,188,000	3,177,000	3,166,000	3,155,000	3,144,000	3,133,000	3,122,000	3,111,000	3,100,000	3,089,000	3,078,000	円	欄に掲げる額	
3,324,000	3,321,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	3,311,000	3,299,000	3,288,000	3,277,000	3,266,000	3,255,000	3,244,000	3,233,000	3,222,000	3,211,000	3,200,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	3,188,000	3,177,000	3,166,000	3,155,000	3,144,000	3,133,000	3,122,000	3,111,000	3,100,000	3,089,000	3,078,000	円	欄に掲げる額	
7,336,000	7,000,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	7,277,000	7,248,000	7,219,000	7,190,000	7,161,000	7,132,000	7,103,000	7,074,000	7,045,000	7,016,000	6,987,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	6,958,000	6,929,000	6,900,000	6,871,000	6,842,000	6,813,000	6,784,000	6,755,000	6,726,000	6,697,000	6,668,000	6,639,000	円	欄に掲げる額
7,336,000	7,000,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	7,277,000	7,248,000	7,219,000	7,190,000	7,161,000	7,132,000	7,103,000	7,074,000	7,045,000	7,016,000	6,987,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	6,958,000	6,929,000	6,900,000	6,871,000	6,842,000	6,813,000	6,784,000	6,755,000	6,726,000	6,697,000	6,668,000	6,639,000	円	欄に掲げる額
1,826,000	1,740,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	1,733,000	1,722,000	1,711,000	1,700,000	1,689,000	1,678,000	1,667,000	1,656,000	1,645,000	1,634,000	1,623,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	1,612,000	1,601,000	1,590,000	1,579,000	1,568,000	1,557,000	1,546,000	1,535,000	1,524,000	1,513,000	1,502,000	1,491,000	円	欄に掲げる額
1,826,000	1,740,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	1,733,000	1,722,000	1,711,000	1,700,000	1,689,000	1,678,000	1,667,000	1,656,000	1,645,000	1,634,000	1,623,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	1,612,000	1,601,000	1,590,000	1,579,000	1,568,000	1,557,000	1,546,000	1,535,000	1,524,000	1,513,000	1,502,000	1,491,000	円	欄に掲げる額
3,397,000	3,369,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	3,360,000	3,351,000	3,342,000	3,333,000	3,324,000	3,315,000	3,306,000	3,297,000	3,288,000	3,279,000	3,270,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	3,261,000	3,252,000	3,243,000	3,234,000	3,225,000	3,216,000	3,207,000	3,198,000	3,189,000	3,180,000	3,171,000	3,162,000	円	欄に掲げる額
3,397,000	3,369,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	3,360,000	3,351,000	3,342,000	3,333,000	3,324,000	3,315,000	3,306,000	3,297,000	3,288,000	3,279,000	3,270,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	3,261,000	3,252,000	3,243,000	3,234,000	3,225,000	3,216,000	3,207,000	3,198,000	3,189,000	3,180,000	3,171,000	3,162,000	円	欄に掲げる額
3,240,000	2,198,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	2,187,000	2,184,000	2,181,000	2,178,000	2,175,000	2,172,000	2,169,000	2,166,000	2,163,000	2,160,000	2,157,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	2,154,000	2,151,000	2,148,000	2,145,000	2,142,000	2,139,000	2,136,000	2,133,000	2,130,000	2,127,000	2,124,000	2,121,000	円	欄に掲げる額
3,240,000	2,198,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	2,187,000	2,184,000	2,181,000	2,178,000	2,175,000	2,172,000	2,169,000	2,166,000	2,163,000	2,160,000	2,157,000	円	欄に掲げる額	欄に掲げる額	2,154,000	2,151,000	2,148,000	2,145,000	2,142,000	2,139,000	2,136,000	2,133,000	2,130,000	2,127,000	2,124,000	2,121,000	円	欄に掲げる額



用を受ける職員で三等級の十二号俸から十四号俸までの号俸を受けるもの又は教育職俸給表（二）の二等級の職員で二十一号俸から三十一号俸までの号俸を受けるものに対する附則第二項の適用については、切替月数に三月を加えるものとする。

6 改正後の法第八條第六項及び第八項の規定の適用については、附則第二項の規定により切替日における号俸を決定される職員にあつては、同項の規定により切り捨てられた端数を十二月に乗じて得た月数を、附則第三項の規定により切替日における号俸又は俸給月額を決定される職員にあつては、人事院規則の定めるところにより算出した月数を、それぞれ附則第二項又は附則第三項の規定により決定される切替日における号俸又は俸給月額を受ける期間に通算する。

7 切替日以後この法律（附則第一項ただし書に係る部分を除く。以下同じ。）の施行の日（以下「施行日」という。）の前日までの間において、改正前の法の規定により新たに俸給表の適用を受ける職員となつた者及び職務の等級又は号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額の決定及び当該号俸又は俸給月額を受けることとなる期間の算定については、人事院の定めるところによる。

8 昭和三十三年四月一日以後切替日の前日までの間において職務の等級を異動した職員の切替日における号俸又は俸給月額及び附則第六項の規定により通算されることとなる期間については、切替日において職務の等級を異動したものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより必要な調整を行なうことができる。

9 附則第二項から前項までの規定の適用については、改正前の法の適用により職員が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令に従つて定められたものでなければならぬ。

10 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に伴う職員の俸給の切替えに關し必要な事項は、人事院規則で定める。

11 改正前の法の規定に基づいて切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

#### 附則（昭和三十六年六月二十五日法律第一三三三号）抄

1 この法律は、公布の日から施行し、昭和三十六年四月一日から適用する。

2 一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号）及び改正前の一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律附則の規定に基づいて昭和三十六年四月一日からこの法律の施行の前日までの間に職員に支払われた給与は、一般職の職員の給与に関する法律及び改正後の一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律附則の規定による給与の内払とみなす。

#### 附則（昭和三十六年一月一日法律第一七六号）抄

（施行期日）

1 この法律は、公布の日から施行し、昭和三十六年十月一日から適用する。ただし、第十条の三の改正規定は、昭和三十七年四月一日から施行する。

（俸給の切替え及び切替えに伴う措置）

2 昭和三十六年十月一日（以下「切替日」という。）の前日において改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「法」という。）の規定により行政職俸給表（二）の適用を受ける職員のうち、タイプストその他の書記的業務に類似する業務に従事する職員で人事院が定めるもの（以下「タイプスト等」という。）については、切替日以降行政職俸給表（一）を適用するものとし、その者の切替日における職務の等級は、切替日の前日において改正前の法の規定によりその者が属する職務の等級に對する附則別表第一に掲げる職務の等級とし、その者（切替日の前日において改正前の法の規定により職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける者を除く。）の切替日における号俸又は俸給月額は、切替日の前日において改正前の法の規定に

よりその者が受ける号俸が附則別表第二に掲げられている場合においてはその号俸に對する同表に掲げる号俸とし、切替日の前日において改正前の法の規定によりその者が受ける号俸が同表に掲げられていない場合においては人事院規則で定める号俸又は俸給月額とする。

3 切替日の前日において改正前の法の規定により研究職俸給表の適用を受ける職員に對する職務の等級は、切替日の前日において改正前の法の規定によりその者が属する職務の等級に對する附則別表第三に掲げる職務の等級とし、その者（切替日の前日において改正前の法の規定により職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける者を除く。）の切替日における号俸は、切替日の前日において改正前の法の規定によりその者が受ける号俸に對する附則別表第四に掲げる号俸とする。

4 切替日の前日において改正前の法の規定により職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員の切替日における号俸又は俸給月額は、人事院規則の定めるところによる。

5 前三項の規定により切替日における号俸又は俸給月額を決定される職員で人事院が定めるものに対する切替日以降における最初の法第八條第六項及び第八項の規定の適用については、人事院が定める期間を前三項の規定により決定される切替日における号俸又は俸給月額を受ける期間に通算する。

6 教育職俸給表（二）の適用を受ける職員で、一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（昭和三十五年法律第五十号）附則第五項の規定の適用を受けたもの及び人事院が定めるものに対するこの法律（附則第一項ただし書に係る部分を除く。以下同じ。）の施行の日（以下「施行日」という。）以降における最初の法第八條第六項及び第八項の規定の適用については、同条第六項中「十二月」とあるのは「五月」と、同条第八項ただし書中「二十四月」とあるのは「二十七月」と、「八月」とあるのは「十一月」とする。

7 昭和三十三年三月三十一日において一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和三十三年法律第五十四号）による改正前の法の規定による高等学校等教育職員級別俸給表又は中学校、小学校等教育職員級別俸給表の適用を受ける職員として在職し、引き続き施行日まで教育職俸給表（二）又は教育職俸給表（三）の適用を受ける職員として在職した者で、同年四月一日から施行日までの間に学校教育法（昭和二十二年法律第二十六号）の規定により学士と称することができる者又は学位を授与された者（以下この項において「学士等」という。）となつたものに対する施行日以降における最初又はその次の法第八條第六項又は第八項の規定の適用については、予算の範囲内で、人事院の定めるところにより、通じて十二月をこえない範囲内で同条第六項又は第八項に規定する期間（以下この項において「昇給期間」という。）を短縮することができる。ただし、一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和二十八年法律第二百三十七号）附則第七項の規定の適用を受けた職員及び昭和三十三年四月一日以後学士等となつたことによりその号俸を一号俸以上上位の号俸に調整された職員又はその昇給期間を短縮された職員については、人事院の定めるところにより、その昇給期間の短縮の全部又は一部を行なわない。

8 切替日以降施行日の前日までの間において、改正前の法の規定により新たに行政職俸給表（二）の適用を受けるタイプスト等となつた者については、当該タイプスト等となつた日以降行政職俸給表（一）を適用するものとし、その者並びに切替日以降施行日の前日までの間において、改正前の法の規定により、行政職俸給表（二）の適用を受けるタイプスト等でその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額について異動のあつたもの、新たに研究職俸給表の適用を受ける職員となつた者、研究職俸給表の適用を受ける職員でその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額について異動のあつたもの及びこれらの職員以外の職員で、新たに職務の等級の最高の号俸若しくは最高の号俸をこえる俸給月額を受けることとなつたもの又はその受ける職務の等級の最高の号俸若しくは最高の号俸をこえる俸給月額について異動のあつたもの改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における職務の等級又は号俸若しくは俸給月額及び当該号俸又は俸給月額を受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

<p>9 切替日以後施行日の前日までの間において、改正前の法の規定により、新たに俸給表の適用を受ける職員となつた者及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動があつた職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における職務の等級又は号俸若しくは俸給月額及び当該号俸又は俸給月額を受けることとなる期間については、他の職員との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。</p>	<p>10 昭和三十五年十月一日以後切替日の前日までの間において職務の等級を異にして異動した職員 の切替日における号俸又は俸給月額及び当該号俸又は俸給月額を受けることとなる期間（附則第五項の規定により通算されることとなる期間を含む。）については、切替日において職務の等級を異にして異動したものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。</p>	<p>11 附則第二項の規定により行政職俸給表（一）の適用を受けることとなる職員で、切替日における俸給月額が切替日の前日において改正前の法の規定によりその者が受けていた俸給月額に千円を加えた額（以下この項において「基準額」という。）に達しないものに対しては、その差額を、その者の受ける俸給月額が基準額に達するまでの間（次項の規定の適用を受ける者にあつては、当該適用を受けることとなるまでの間）、支給する。</p>	<p>12 切替日以後施行日の前日までの間において、改正前の法の規定により、新たに行政職俸給表（二）の適用を受けるタイプスト等となつた者及び行政職俸給表（二）の適用を受けるタイプスト等での属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額について異動があつたもので、当該適用又は異動の日における俸給月額が当該適用又は異動の日において改正前の法の規定によりその者が受けていた俸給月額に千円を加えた額（以下この項において「新職員等の基準額」という。）に達しない者に対しては、その差額を、人事院の定めるところにより、その者の受ける俸給月額が新職員等の基準額に達するまでの間、支給する。</p>	<p>13 前二項の規定により差額の支給を受ける職員に対する法の規定の適用については、同法に規定する俸給には当該差額を含むものとし、同法第十條中「俸給月額」とあるのは「俸給月額と一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和三十六年法律第七十六号）附則第十一項又は附則第十二項の規定による差額との合計額」とする。</p>	<p>14 附則第二項から前項までの規定の適用については、改正前の法の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令に従つて定められたものでなければならぬ。</p>	<p>15 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に伴う職員の俸給の切替えに關し必要な事項は、人事院規則で定める。 （給与の内払）</p>	<p>16 改正前の法の規定に基づいて切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。</p>	<p><b>附則別表第一 附則第二項の規定により行政職俸給表（一）の適用を受けることとなる職員の職務の等級の切替表</b></p> <table border="1"> <tr> <td>切替日の前日において職員が属する行政職俸給表（二）の職務の等級</td> <td>切替日における行政職俸給表（一）の職務の等級</td> </tr> <tr> <td>1 等級</td> <td>6 等級</td> </tr> <tr> <td>2 等級</td> <td>6 等級</td> </tr> <tr> <td>3 等級</td> <td>7 等級</td> </tr> <tr> <td>4 等級</td> <td>8 等級</td> </tr> <tr> <td>5 等級</td> <td>8 等級</td> </tr> </table> <p><b>附則別表第二 附則第二項の規定により行政職俸給表（一）の適用を受けることとなる職員の号俸の切替表</b></p> <table border="1"> <tr> <td>切替日の前日においてその属する職務の等級が行政職俸給表（二）の1等級である者</td> <td>切替日における号俸</td> </tr> <tr> <td>イ 切替日の前日においてその属する職務の等級が行政職俸給表（二）の1等級である者</td> <td>2 号俸</td> </tr> </table>	切替日の前日において職員が属する行政職俸給表（二）の職務の等級	切替日における行政職俸給表（一）の職務の等級	1 等級	6 等級	2 等級	6 等級	3 等級	7 等級	4 等級	8 等級	5 等級	8 等級	切替日の前日においてその属する職務の等級が行政職俸給表（二）の1等級である者	切替日における号俸	イ 切替日の前日においてその属する職務の等級が行政職俸給表（二）の1等級である者	2 号俸
切替日の前日において職員が属する行政職俸給表（二）の職務の等級	切替日における行政職俸給表（一）の職務の等級																							
1 等級	6 等級																							
2 等級	6 等級																							
3 等級	7 等級																							
4 等級	8 等級																							
5 等級	8 等級																							
切替日の前日においてその属する職務の等級が行政職俸給表（二）の1等級である者	切替日における号俸																							
イ 切替日の前日においてその属する職務の等級が行政職俸給表（二）の1等級である者	2 号俸																							
<p>切替日の前日において受ける号俸</p> <p>1 号俸 2 号俸 3 号俸 4 号俸 5 号俸 6 号俸 7 号俸 8 号俸 9 号俸 10 号俸 11 号俸 12 号俸 13 号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p> <p>1 号俸 2 号俸 3 号俸 4 号俸 5 号俸 6 号俸 7 号俸 8 号俸 9 号俸 10 号俸 11 号俸 12 号俸 13 号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p> <p>1 号俸 2 号俸 3 号俸 4 号俸 5 号俸 6 号俸 7 号俸 8 号俸 9 号俸 10 号俸 11 号俸 12 号俸 13 号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p> <p>1 号俸 2 号俸 3 号俸 4 号俸 5 号俸 6 号俸 7 号俸 8 号俸 9 号俸 10 号俸 11 号俸 12 号俸 13 号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p> <p>1 号俸 2 号俸 3 号俸 4 号俸 5 号俸 6 号俸 7 号俸 8 号俸 9 号俸 10 号俸 11 号俸 12 号俸 13 号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p> <p>1 号俸 2 号俸 3 号俸 4 号俸 5 号俸 6 号俸 7 号俸 8 号俸 9 号俸 10 号俸 11 号俸 12 号俸 13 号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p> <p>1 号俸 2 号俸 3 号俸 4 号俸 5 号俸 6 号俸 7 号俸 8 号俸 9 号俸 10 号俸 11 号俸 12 号俸 13 号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p> <p>1 号俸 2 号俸 3 号俸 4 号俸 5 号俸 6 号俸 7 号俸 8 号俸 9 号俸 10 号俸 11 号俸 12 号俸 13 号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p> <p>1 号俸 2 号俸 3 号俸 4 号俸 5 号俸 6 号俸 7 号俸 8 号俸 9 号俸 10 号俸 11 号俸 12 号俸 13 号俸</p>																

<p>ホ 切替日の前日においてその属する職務の等級が行政職俸給表(二)の5等級である者</p>	<p>19号俸 18号俸 17号俸 16号俸 15号俸 14号俸 13号俸 12号俸 11号俸 10号俸 9号俸 8号俸 7号俸 6号俸 5号俸 4号俸 3号俸 2号俸 1号俸</p>	<p>切替日の前日においてその属する職務の等級が行政職俸給表(二)の4等級である者</p> <p>18号俸 17号俸 16号俸 15号俸 14号俸 13号俸 12号俸 11号俸 10号俸 9号俸 8号俸 7号俸 6号俸 5号俸 4号俸 3号俸 2号俸 1号俸</p>	<p>ニ 切替日の前日においてその属する職務の等級が行政職俸給表(二)の4等級である者</p>	<p>26号俸 25号俸 24号俸 23号俸 22号俸 21号俸 20号俸 19号俸 18号俸 17号俸 16号俸 15号俸 14号俸 13号俸 12号俸 11号俸 10号俸 9号俸 8号俸 7号俸 6号俸 5号俸 4号俸 3号俸 2号俸 1号俸</p>	<p>切替日の前日においてその属する職務の等級が2等級である者</p> <p>8号俸 7号俸 6号俸 5号俸 4号俸 3号俸 2号俸 1号俸</p>	<p>切替日における号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p>	<p>切替日における号俸</p>
<p>ロ 切替日の前日においてその属する職務の等級が2等級である者</p>	<p>1号俸 2号俸 3号俸 4号俸 5号俸 6号俸 7号俸 8号俸</p>	<p>切替日における号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p>	<p>切替日における号俸</p>				
<p>イ 切替日の前日においてその属する職務の等級が1等級である者</p>	<p>1号俸 2号俸 3号俸 4号俸 5号俸 6号俸 7号俸</p>	<p>切替日における号俸</p>	<p>切替日の前日において受ける号俸</p>	<p>切替日における号俸</p>				
<p>附則別表第三 研究職俸給表の適用を受ける職員の職務の等級の切替表</p>	<p>1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級</p>	<p>切替日における職務の等級</p>	<p>切替日の前日において職員が属する職務の等級</p>	<p>切替日における職務の等級</p>				
<p>附則別表第四 研究職俸給表の適用を受ける職員の号俸の切替表</p>	<p>1号俸 2号俸 3号俸 4号俸 5号俸 6号俸 7号俸 8号俸</p>	<p>切替日における職務の等級</p>	<p>切替日の前日においてその属する職務の等級が1等級である者</p>	<p>切替日における職務の等級</p>				



5号俸	8号俸
6号俸	9号俸
7号俸	10号俸
8号俸	11号俸
9号俸	12号俸
10号俸	13号俸
11号俸	14号俸
12号俸	15号俸
13号俸	16号俸
14号俸	17号俸
15号俸	18号俸
16号俸	19号俸
17号俸	20号俸
18号俸	21号俸
19号俸	22号俸
20号俸	23号俸
21号俸	24号俸
22号俸	25号俸
23号俸	26号俸
24号俸	27号俸
25号俸	28号俸
ト 切替日の前日においてその属する職務の等級が7等級である者	ト 切替日における号俸
1号俸	1号俸
2号俸	2号俸
3号俸	3号俸
4号俸	4号俸
5号俸	5号俸
6号俸	6号俸
7号俸	7号俸
8号俸	8号俸
9号俸	9号俸
10号俸	10号俸
11号俸	11号俸
12号俸	12号俸
13号俸	13号俸
14号俸	14号俸
15号俸	15号俸
16号俸	16号俸
17号俸	17号俸

附則 (昭和三十七年九月二五法律第一六一号) 抄

1 この法律は、昭和三十七年九月二五日から施行する。

2 この法律による改正後の規定は、この附則に特別の定めがある場合を除き、この法律の施行前にされた行政庁の処分、この法律の施行前にされた申請に係る行政庁の不作為その他この法律の施行前に生じた事項についても適用する。ただし、この法律による改正前の規定によつて生じた効力を妨げない。

3 この法律の施行前に提起された訴願、審査の請求、異議の申立てその他の不服申立て（以下「訴願等」という。）については、この法律の施行後も、なお従前の例による。この法律の施行前にされた訴願等の裁決、決定その他の処分（以下「裁決等」という。）又はこの法律の施行前に提起された訴願等につきこの法律の施行後にされる裁決等にさらに不服がある場合の訴願等についても、同様とする。

4 前項に規定する訴願等で、この法律の施行後は行政不服審査法による不服申立てをすることができるとなる処分に係るものは、同法以外の法律の適用については、行政不服審査法による不服申立てとみなす。

5 第三項の規定によりこの法律の施行後にされる審査の請求、異議の申立てその他の不服申立ての裁決等については、行政不服審査法による不服申立てをすることができない。

6 この法律の施行前にされた行政庁の処分等、この法律による改正前の規定により訴願等をするのできるものとされ、かつ、その提起期間が定められていなかったものについて、行政不服審査法による不服申立てをすることができる期間は、この法律の施行の日から起算する。

7 この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

8 この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

9 前八項に定めるもののほか、この法律の施行に關して必要な経過措置は、政令で定める。

附則 (昭和三十八年二月二八日法律第六号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から施行し、昭和三十七年十月一日から適用する。

(号俸職員の切替え)

2 昭和三十七年十月一日（以下「切替日」という。）の前日において改正前の一般職の職員の給与に關する法律（以下「法」という。）の規定により職務の等級の最高の号俸以外の号俸を受け、その者の切替日の前日における号俸（以下「旧号俸」という。）が附則別表第一から附則別表第七までの切替表（以下「切替表」という。）に掲げられている職員（次項に規定する職員を除く。）の切替日における号俸はその者の旧号俸に對應する切替表に定める号俸とし、その者の旧号俸が切替表に掲げられていない職員の切替日における号俸はその者の旧号俸と同じ号数の号俸とする。

3 号俸職員のうち、その者の旧号俸が切替表に期間の定めのある号俸である職員で、切替日において旧号俸を受けていた期間（切替日前一年以内において法第八条第六項ただし書の規定の適用を受けた職員その他人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間を増減した期間。以下この項及び次項において同じ。）がその者の旧号俸に對應する切替表に定める期間に達しないものは、昭和三十八年一月一日、同年四月一日又は同年七月一日のうち、切替日から起算して当該期間とその者の切替日において旧号俸を受けていた期間との差に相当する期間を経過したことになる日以後の直近の日（以下この項において「切替日」とみなす日」という。）に、その者の旧号俸に對應する切替表に定める号俸を受けるとし、その者の切替日から切替日とみなす日の前日までの間における俸給月額はその者の旧号俸に對應する切替表の暫定俸給月額の欄に掲げる額とする。

(旧号俸を受けていた期間の通算)

4 附則第二項の規定により切替日における号俸を決定される職員（法第六条の二前段の規定により俸給月額を受ける職員を除く。）に對する切替日以降における最初の法第八条第六項の規定の適用については、その者が旧号俸を受けていた期間（その者の旧号俸が切替表に期間の定めのある号俸であるときは、旧号俸を受けていた期間から当該旧号俸に對應する切替表に定める期間を減じた期間）を切替日における号俸を受ける期間に通算する。

(最高号俸等を受ける職員及び高等専門学校教育職員の切替え等)

5 切替日の前日において改正前の法の規定により職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員（次項に規定する職員を除く。）の切替日における号俸若しくは俸給月額及びそれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

6 切替日の前日において教育職俸給表(二)又は教育職俸給表(一)の適用を受ける職員のうち、切替日において教育職俸給表(四)の適用を受けることとなる職員の切替日における号俸若しくは俸給月額及びそれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、当該職員が切替日において教育職俸給表(一)又は教育職俸給表(二)の適用を受けるものとした場合との権衡を考慮して、人事院規則で定める。

7 前二項の場合において、附則第三項に規定する職員については、同項の規定に準じ、切替日における暫定の俸給月額、当該暫定の俸給月額を受ける期間及び当該暫定の俸給月額を受けることがなくなつた日における号俸を定めるものとする。

(旧号俸を受けていた期間の特例)

8 附則別表第八に掲げられている号俸と号数を同じくする旧号俸を受ける職員に対する附則第三項及び附則第四項の規定の適用については、その受ける旧号俸が教育職俸給表(二)の二等級の二十二号俸から三十五号俸までの号俸である職員(以下この項において「教育職員」という。)以外の職員にあつてはこれらの規定中「旧号俸を受けていた期間」とあるのは「旧号俸を受けていた期間に三月を加えた期間」とし、教育職員にあつてはこれらの規定中「旧号俸を受けていた期間」とあるのは「旧号俸を受けていた期間に六月を加えた期間」とする。

(施行日までの異動者の号俸の決定等)

9 切替日からこの法律の施行の日(以下「施行日」という。)の前日までの間において、改正前の法の規定により新たに俸給表の適用を受ける職員となつた者及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びそれらを受けることとなる期間並びにそれらの職員のうち附則第三項に規定する俸給月額又は附則第五項若しくは附則第六項の人事院規則で定める暫定の俸給月額に相当する額の俸給月額を受ける職員についての当該俸給月額を受けることがなくなつた日における号俸は、人事院の定めるところによる。

(切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の調整)

10 昭和三十三年四月一日から切替日の前日までの間において職務の等級を異にして異動した職員及び人事院が定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びそれらを受けることとなる期間並びにそれらの職員が附則第三項に規定する俸給月額又は附則第五項若しくは附則第六項の人事院規則で定める暫定の俸給月額を受ける職員である場合における当該俸給月額を受けることがなくなつた日における号俸については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

(昭和三十三年六月三十日までの間の法第八條の特例)

11 切替日から昭和三十三年六月三十日までの間は、法第八條第三項及び第四項中「号俸」とあるのは、「号俸又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和三十三年法律第六号) 附則第三項に規定する俸給月額若しくは附則第五項若しくは附則第六項の人事院規則で定める暫定の俸給月額に相当する額の俸給月額」と読み替へるものとする。

12 附則第三項、附則第五項、附則第六項、附則第九項若しくは附則第十項又は前項の規定により読み替へられた法第八條第三項若しくは第四項の規定により、附則第三項の規定による俸給月額若しくは附則第五項若しくは附則第六項の人事院規則で定める暫定の俸給月額又はこれらに相当する額の俸給月額を受ける職員の切替日から昭和三十三年六月三十日までの間における法第八條第七項の規定の適用については、人事院規則で定める。

(旧暫定手当月額の保障)

13 切替日から施行日の前日までの間に、この法律の規定により受けることとなつた号俸又は俸給月額に対応する一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和三十三年法律第五十四号。以下「昭和三十三年改正法」という。) 附則第十八項から附則第二十項までの規定による暫定手当の月額が改正前の法の規定により受けていた号俸又は俸給月額に対応する改正前の昭和三十三年改正法附則第十七項から附則第十九項まで、附則第二十一項若しくは附則第二十二

項の規定又は改正前の一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和三十三年法律第七十六号) 附則第十五項の規定による暫定手当の月額(以下「旧暫定手当月額」という。)に達しないこととなる期間がある職員(昭和三十三年改正法附則第二十一項の規定の適用を受ける職員を除く。)については、その達しないこととなる期間に係る旧暫定手当月額をもつて、その者のその期間に係る昭和三十三年改正法附則第十八項から附則第二十項までの規定による暫定手当の月額とみなす。

(昭和三十三年改正法附則第二十六項の改正規定の経過措置)

14 切替日において改正前の昭和三十三年改正法附則第二十六項の規定による暫定手当を支給されていた職員に対しては、昭和三十三年改正法附則第十六項及び附則第十七項の規定にかかわらず、切替日以降、その者が改正前の昭和三十三年改正法附則第二十六項本文の規定の適用を受けるに至つた日の昭和三十三年の応当日の前日までの間、その者が同項本文の規定の適用を受ける直前に在勤していた地域に在勤するものとした場合に支給されることとなる暫定手当を支給する。ただし、当該職員が同日までの間にさらに在勤する地域を異にして異動した場合における当該職員の暫定手当の支給については、人事院の定めるところによる。

(勤勉手当の特例)

15 昭和三十三年十二月十五日において改正前の法の規定に基づいて支払われた職員の期末手当及び勤勉手当の額の合計額が改正後の法の規定によりその者が同日に支給されることとなる期末手当及び勤勉手当の額の合計額をこえるときは、改正後の法の規定により同日に支給されるその者の勤勉手当の額は、その差額を改正後の法の規定による勤勉手当の額に加算した額とする。

(旧号俸等の基礎)

16 附則第二項から前項までの規定の適用については、改正前の法の適用により職員が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令に従つて定められたものでなければならぬ。

(人事院規則への委任)

17 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

(給与の内払)

18 改正前の法の規定に基づいて切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、改正前の法の規定に基づいて支払われた勤勉手当のうち改正後の法の規定により支給されることとなる勤勉手当の額をこえる部分は、改正後の法の規定により支給されることとなる期末手当の内払とみなす。

附則別表第一 行政職俸給表の適用を受ける職員の切替表

行政職俸給表(一)の適用を受ける者		職 務 等 級	号俸	暫定俸給月額
職 務 等 級	号俸			
4等級	3	1	3	300.00
	2	2	6	300.00
	1	3	9	300.00
5等級	3	1	2	400.00
	2	2	5	400.00
	1	3	6	400.00
6等級	3	1	1	800.00
	2	2	0	800.00
	1	3	1	900.00
7等級	3	1	2	1,200.00
	2	2	1	1,200.00
	1	3	2	1,300.00
8等級	3	1	1	1,500.00
	2	2	2	1,500.00
	1	3	3	1,600.00





イ 附則別表第三 公安職俸給表(一)の適用を受ける者の  
公安職俸給表の適用を受ける職員の切替表

1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	旧 号 俸 給	区 分	職 務 の 等 級	
1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	9	月	号 俸 期 間 暫 定 俸 給	3 等 級	
1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4	3	2	2	1	0	2	3	円	4 等 級	
																		月 額	給 月 額	
1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	8	7	6	5	5	4	3	2	2	1	9	月	号 俸 期 間 暫 定 俸 給	5 等 級
																		月 額	給 月 額	
1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	8	7	6	5	5	4	3	2	1	0	2	3	円	6 等 級
																		月 額	給 月 額	
																		月 額	給 月 額	
1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	8	7	6	5	5	4	3	2	1	0	2	3	円	7 等 級
																		月 額	給 月 額	
																		月 額	給 月 額	

3 2	3 1	3 0
2 9	2 9	2 8
3 0	2 4	2 0
2 9	2 9	2 8
3 0	2 4	2 0

2 0	1 9	1 8	1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	旧 号 俸 給	区 分	職 務 の 等 級			
																				9	月	号 俸 期 間 暫 定 俸 給	3 等 級		
1 8	1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	7	6	5	4	4	3	2	1	0	2	3	円	4 等 級	
																								月 額	給 月 額
1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 1	1 0	9	8	8	7	6	5	5	4	3	2	1	0	2	3	円	5 等 級	
																								月 額	給 月 額
1 7	1 6	1 5	1 4	1 4	1 3	1 2	1 1	1 1	1 0	9	8	8	7	6	5	4	3	2	1	0	2	3	円	6 等 級	
																								月 額	給 月 額
1 7	1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 1	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	2	3	円	7 等 級	
																								月 額	給 月 額

2 9	2 9	2 8
3 0	2 4	2 0
2 9	2 9	2 8
3 0	2 4	2 0





ロ 教育職 俸給表 (二) の適用 を受ける者	2 7	2 6	2 5	2 4	2 3	2 2	2 1	2 0	1 9	1 8	1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4	3	2	1							
						2 1	2 0	1 9	1 8	1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	9	8	7	6	5	5	4	3	2	2	1							
																							9	6	3		9	6						
																								0 0	3 9	0 0	3 7	0 0	3 5		0 0	3 1	0 0	2 9
																								5	6	7		5	6					

1	旧 号俸	区 分	職 務の 等級	ハ 教育職俸給表 (三) の適用を受ける者																												旧 号俸	区 分	職 務の 等級				
				3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0																																		
	1	号 俸	1 等 級	3 2 1	3 0 9	3 8 7	3 7 6	3 6 5	2 5 4	2 4 3	2 3 2	2 2 1	2 1 0	2 0 9	2 0 8	2 0 7	2 0 6	2 0 5	1 9 4	1 8 3	1 7 2	1 6 1	1 5 0	1 4 9	1 3 8	1 2 7	1 1 6	1 0 5	9 4	8 3	7 2	7 1	6 0	5 9	4 8	3 7	2 6	1 5
	月	期 間	暫 定 俸 給 月 額	9 6 3 9 6 3 9 6 3																												月	期 間	暫 定 俸 給 月 額				
1	号 俸	2 等 級	3 2 1	3 0 9	3 8 7	3 7 6	3 6 5	2 5 4	2 4 3	2 3 2	2 2 1	2 1 0	2 0 9	2 0 8	2 0 7	2 0 6	2 0 5	1 9 4	1 8 3	1 7 2	1 6 1	1 5 0	1 4 9	1 3 8	1 2 7	1 1 6	1 0 5	9 4	8 3	7 2	7 1	6 0	5 9	4 8	3 7	2 6	1 5	
月	期 間	暫 定 俸 給 月 額	9 6 3 9 6 3 9 6 3																												月	期 間	暫 定 俸 給 月 額					
1	号 俸	3 等 級	3 2 1	3 0 9	3 8 7	3 7 6	3 6 5	2 5 4	2 4 3	2 3 2	2 2 1	2 1 0	2 0 9	2 0 8	2 0 7	2 0 6	2 0 5	1 9 4	1 8 3	1 7 2	1 6 1	1 5 0	1 4 9	1 3 8	1 2 7	1 1 6	1 0 5	9 4	8 3	7 2	7 1	6 0	5 9	4 8	3 7	2 6	1 5	
月	期 間	暫 定 俸 給 月 額	9 6 3 9 6 3 9 6 3																												月	期 間	暫 定 俸 給 月 額					



2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	旧号俸	区分	職務の等級	医療職俸給表(二)の適用を受ける者	2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0
1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 8 7 6 5 5 4 3 2 2 1 7 6 5 4 3 2 1 0	号俸	3等級	期間	9 6 3 9 6 3 9 6 月	2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 5 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0
			暫定俸給月額	円 3 3 2 2 2 2 1 2, 1, 9, 7, 5, 4, 1, 9, 7 3 9 0 6 2 0 6 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	9 3 9, 5 0 0
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 7 6 5 4 3 2 1 8 7 6 5 4 3 3 2 1 0 0	号俸	4等級	期間	9 6 3 9 6 3 9 6 3 月	2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 8 7 6 5 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 1 0
			暫定俸給月額	円 3 2 2 2 2 2 2 1 1 0, 9, 8, 5, 4, 3, 0, 9, 8, 9 7 5 7 5 3 8 6 6 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	9 6 3 9 6 3
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 8 7 6 6 5 4 3 3 2 1 0 0	号俸	5等級	期間	9 6 3 9 6 3 9 6 3 月	
			暫定俸給月額	円 2 2 2 2 2 2 2 1 1 8, 8, 7, 5, 3, 2, 0, 9, 8, 9 0 1 0 9 8 6 6 6 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	3 3 3 3 2 2 7, 5, 4, 0, 9, 7, 5 9 3 7 1 5 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	旧号俸	区分	職務の等級	医療職俸給表(三)の適用を受ける者	2 2 2 4 3 2
2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 4 3 2 1 1 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	号俸	1等級	期間	9 6 3 9 月	
			暫定俸給月額	円 0 3 0 3 0 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 1 0 2 0 0 0 9 0 6, 1 7 3 1	2 2 1 1 0 9
2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 8 7 6 5 5 4 3 2 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	号俸	2等級	期間	9 6 3 9 6 3 9 6 月	
			暫定俸給月額	円 0 3 0 3 0 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 1 1, 0, 9, 6, 4, 3, 0, 9, 7 4 1 1 8 5 9 7 0 0 0 0 0 0 0 0	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 8 7 6 5 4 3 2 1 7 6 5 4 4 3 2 1 0	号俸	3等級	期間	9 6 3 9 6 3 9 6 月	
			暫定俸給月額	円 2 2 2 2 2 2 2 1 1 8, 7, 6, 4, 3, 2, 0, 9, 8, 0 3 5 7 7 7 7 7 7 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	1 9
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 6 5 9 6 3 9 6 3	号俸	4等級	期間	9 6 3 9 6 3 9 6 月	
			暫定俸給月額	円 0 2 0 2 0 2 0 2 0 1 0 1 2, 2, 1, 0, 9, 8, 5 0 4 0 3 4 0 0 0 0 0 0 0	

附則別表第八

俸給表	職務の等級	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級	8等級
行政職俸給表(一)			1-1-2	1-1-3	1-1-8	1-1-8	5-1-1	8-1-1	1-1-5
行政職俸給表(二)		1-2-8	7-2-8	10-2-8	17-2-9	24-3-2	8	7	1-7
行政職俸給表(三)		1-9	1-1-2	1-1-6	1-1-6	3-1-7	7-6-1	1-3-1	
公安職俸給表(一)		1-9	1-1-2	1-1-6	1-2-0	6-2-5	7-9-2	1-2-1	
公安職俸給表(二)		1-9	1-1-2	1-1-6	1-1-6	3-1-9	6-2-1	2-4-1	1-6-1
海事職俸給表(一)		1-1-6	1-1-6	3-1-7	8-1-9	14-2-3			
海事職俸給表(二)		3-2-5	8-2-4	13-2-5	19-2-5				
教育職俸給表(一)		1-2-2	1-2-2	1-2-3	2-2-7	8-2-7	2-6	1-1-1	
教育職俸給表(二)		1-2-2	8-3-5	14-3-0					
教育職俸給表(三)		1-2-6	1-1-3-7	14-2-4					
研究職俸給表		1-2-1	1-2-6	8-2-9	1-1-2-8				
医療職俸給表(一)		1-1-5	1-1-5	1-1-8	1-2-2	6-2-5	1-7		
医療職俸給表(二)		1-1-2	1-1-5	3-2-0	8-2-4	1-1-2-2			
医療職俸給表(三)		1-2-3	3-2-3	9-2-0	13-1-8				

備考 本表中「1-1-2」等とあるのは、「1号俸から1-2号俸までの号俸」等を示す。

附則(昭和三十八年二月二〇日法律第一七四号)抄

(施行期日)

- この法律は、公布の日から施行し、昭和三十八年十月一日から適用する。
- (高等学校等の教諭等の号俸の切替え等)  
昭和三十八年十月一日(以下「切替日」という。)の前日において、その属する職務の等級が教育職俸給表(二)の二等級である職員(次項に規定する職員を除く。)の切替日における号俸は、その者が切替日の前日において改正前の一般職の職員に給与に関する法律(以下「法」という。)の規定により受ける号俸(以下この項において「旧号俸」という。)の号数に一を加えて得た号数の号俸とし、その者に対する切替日以降における最初の法第八条第六項の規定の適用については、その者が旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間を増減した期間)を切替日における号俸を受ける期間に通算する。
- (最高号俸等を受ける職員の切替え等)  
切替日の前日において改正前の法の規定により職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員の切替日における号俸又は俸給月額及びそれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。
- (昇給期間の短縮)  
昭和三十七年九月三十日において一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(昭和三十八年法律第六号)による改正前の法の規定により附則別表に掲げられている号俸を受けていた職員及び職務の等級の最高の号俸をこえる俸給月額を受けていた職員でそれぞれ人事院の定めるもの並びに人事院の定めるこれらに準する職員に対する切替日(同日において改正前の法第八条第六項又は第八項ただし書の規定により昇給した職員にあつては、この法律の施行の日(以下「施行日」という。))以降における最初の法第八条第六項又は第八項ただし書の規定の適用については、当該適用の日までの間に職務の等級を異にする異動をした職員等で人事院の定めるものを除き、同条第六項中「十二月」とあるのは「九月」と、同条第八項ただし書中「二十四月」とあるのは「二十一月」と、「十八月」とあるのは「十五月」とする。

俸給表	職務の等級	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級	8等級
行政職俸給表(一)			1-1-3	1-1-4	1-1-9	5-1-9	9-1-9	1-2-1	
行政職俸給表(二)		5-2-9	11-2-9	14-2-9	21-3-0	28-3-3		1-8	
行政職俸給表(三)		1-1-0	1-1-3	1-1-7	3-1-7	7-1-8	1-0-1		
公安職俸給表(一)		1-1-0	1-1-3	1-1-7	5-2-1	10-2-6	8-1-3	1-6-1	
公安職俸給表(二)		1-1-0	1-1-3	1-1-7	3-1-7	7-2-0	2-1-0	2-5-6	2-0
海事職俸給表(一)		1-1-7	2-1-7	7-1-8	12-2-0	18-2-4			
海事職俸給表(二)		7-2-6	12-2-5	17-2-6	23-2-6				
教育職俸給表(一)		1-2-3	1-2-1	1-8-3-1			7-1-5-2		
教育職俸給表(二)		1-2-3	1-2-1	1-8-3-1					
教育職俸給表(三)		1-2-7	1-5-3-8	5-2-7	12-3-0	15-2-9			
研究職俸給表									

- 改正前の法の規定に基づいて、切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。
- 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。
- (給与の内払)  
附則第二項から前項までの規定の適用については、改正前の法の適用により職員が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令に従って定められたものでなければならぬ。
- (人事院規則への委任)  
附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。
- 昭和三十七年十月一日から切替日の前日までの間に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院が定めるこれに準する職員の切替日における号俸又は俸給月額及びそれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。
- (旧号俸等の基礎)  
附則第二項から前項までの規定の適用については、改正前の法の適用により職員が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令に従って定められたものでなければならぬ。
- 切替日前の異動者等の号俸等の調整  
切替日前から施行日の前日までの間の異動者等の号俸等の調整  
切替日から施行日の前日までの間に、改正前の法の規定により、新たに俸給表の適用を受ける職員となつた者及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びそれらを受けることとなる期間については、他の職員との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。



医療職俸給表(一)	1-1-16	1-1-19	3-2-3	10-2-6
医療職俸給表(二)	1-1-13	1-1-16	7-2-1	12-2-5
医療職俸給表(三)	2-2-4	7-2-4	13-2-1	15-2-3
備考	本表中「1-1-13」等とあるのは、「1号俸から13号俸までの号俸」等を示す。			

附則 (昭和三十九年二月二十七日法律第一七四号) 抄

- この法律は、公布の日から施行する。ただし、第四条及び第五条並びに附則第十六項の規定は、昭和四十年四月一日から施行する。
- 第一条の規定による改正後の一般職の職員との給与に関する法律(第二条第六号を除く。)の規定は、昭和三十九年九月一日から適用する。
- 昭和三十九年九月一日(以下「切替日」という。)の前日においてその者の属する職務の等級(以下「旧等級」という。)が行政職俸給表(一)の一等級、教育職俸給表(一)の一等級、研究職俸給表の一等級又は医療職俸給表(一)の一等級である職員は、切替日において指定職俸給表の適用を受ける職員として定められるものとする。
- 旧等級が附則別表第一に掲げられている職員の切替日における職務の等級は、旧等級に対応する同表に定める職務の等級とし、旧等級が行政職俸給表(一)の四等級である職員の切替日における職務の等級は、人事院の定めるところにより、同表の三等級又は四等級とする。
- 附則第三項に規定する職員のうち切替日において指定職俸給表の乙欄に掲げる俸給月額を受けることとなる職員(附則第九項に規定する職員を除く。)及び前項に規定する職員(次項、附則第七項及び附則第九項に規定する職員を除く。)の切替日における号俸は、切替日の前日においてその者の受ける号俸(以下「旧号俸」という。)と同じ号数の号俸とする。
- 旧等級が行政職俸給表(一)の三等級、公務職俸給表(一)の二等級又は公安職俸給表(二)の二等級である職員(附則第九項に規定する職員を除く。)の切替日における号俸は、旧号俸の号数から一を減じた号数の号俸(旧号俸が一号俸である職員にあつては、一号俸)とする。
- 附則第四項の規定により切替日における職務の等級が行政職俸給表(一)の三等級となる職員(附則第九項に規定する職員を除く。)の切替日における号俸は、旧号俸に対応する附則別表第二に定める号俸とする。
- 旧号俸を受けていた期間の通算)
- 前三項の規定により切替日における号俸を決定される職員に対する切替日以降における最初の一般職の職員の給与に関する法律第八條第六項の規定の適用については、旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間を増減した期間)を切替日における号俸を受ける期間に通算する。
- 切替日の前日において職務の等級の最高号俸又は最高号俸をこえる俸給月額を受ける職員の切替日における号俸又は俸給月額及びそれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。
- (最高号俸等の切替え等)
- (昇給期間の短縮)

職員等で人事院の定めるものを除き、昇給規定に定める期間から三月(昭和三十七年九月三十日において同表の表に掲げられている号俸を受けていた職員及び同表に掲げられている職務の等級の最高号俸をこえる俸給月額を受けていた職員でそれぞれ人事院の定めるもの並びに人事院の定めるこれらに準ずる職員(以下「六月短縮職員」という。)にあつては、六月)を減じた期間をもつて昇給規定に定める期間とする。

- 前項の規定の適用により昭和三十九年十月一日に昇給することとなる六月短縮職員のうち、当該昇給前の号俸又は俸給月額を受けていた期間(附則第九項の規定により当該号俸又は俸給月額を受ける期間に通算されることとなる期間を含む。)が前項の規定により短縮された昇給規定に定める期間をこえる職員で人事院の定めるもの昭和三十九年十月二日以降における最初の昇給規定の適用については、昇給規定に定める期間から三月を減じた期間をもつて昇給規定に定める期間とする。
- (切替日からこの法律の施行の日の前日までの間の異動者の号俸等)
- 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち人事院の定める職員(同条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定による当該適用又は異動の日における職務の等級又は号俸若しくは俸給月額及びそれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる)。
- (切替日前の異動者の号俸等の調整)
- 昭和三十二年四月一日から切替日の前日までの間において職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びそれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。
- (旧号俸等の基礎)
- 附則第三項から前項までの規定の適用については、第一条の規定による改正前の一般職の職員との給与に関する法律の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、同法及びこれに基づく命令に従つて定められたものでなければならない。
- (給与の内払)
- 第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定に基づいて、切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与は、同条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定による給与の内払とみなす。
- この附則に定めるもののほか、この法律(次項及び附則第十八項を除く。)の施行に關し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表第一	職務の等級の切替表		
俸給表		旧等級	切替日における職務の等級
行政職俸給表(一)		2等級	1等級
		3等級	2等級
教育職俸給表(一)		2等級	1等級
		3等級	2等級
		4等級	3等級
		5等級	4等級
		6等級	5等級
研究職俸給表		2等級	1等級
		3等級	2等級

医療職俸給表 (一)	4等級	5等級	6等級	2等級	3等級	4等級	5等級
	4等級	3等級	2等級	1等級	5等級	4等級	3等級

附則別表第二 行政職俸給表 (一) の三等級となる職員の手俸の切替表

旧手俸	切替日における手俸
1号俸から5号俸までの手俸	1号俸
6号俸	2号俸
7号俸	3号俸
8号俸	4号俸
9号俸	5号俸
10号俸	6号俸
11号俸	7号俸
12号俸	8号俸
13号俸	9号俸
14号俸	10号俸
15号俸	11号俸
16号俸	12号俸
17号俸	13号俸

附則別表第三 昇給期間の短縮される手俸の表  
イ 3月短縮される手俸の表

俸給表	職務の等級	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級	8等級
行政職俸給表 (一)		1 1 3	1 5 1 3	1 8 1 4	4 1 9	9 1 9	1 3 3	1 6 3	
行政職俸給表 (二)		9 1 2	1 5 1 8	1 8 2 1	2 5 2	3 2 3 3			
行務職俸給表		1 1 0	1 1 3	2 1 7	7 1 7	1 1 8	1 1 4		
公安職俸給表 (一)		1 1 0	1 1 3	2 1 7	9 2 1	1 4 2 6	2 8 3 0	2 0 3	
公安職俸給表 (二)		1 1 0	1 1 3	2 1 7	7 1 7	1 1 2 0	2 0 3 0	2 4 5	
海事職俸給表 (一)		1 1 7	6 1 7	1 1 8	0 6 2	2 2 4			
海事職俸給表 (二)		1 1 2	1 6 2 5	2 1 6					
教育職俸給表 (一)		1 2 3	1 2 3	7 2 4	8 1 0 2	1 6 2 8	2 7 1 9		
教育職俸給表 (二)		1 2 3	1 3 6	2 2 3 1					
教育職俸給表 (三)		5 2 7	1 9 3 8	2 2 2 5					

研究職俸給表	1 2 2	9 2 7	1 6 3	1 9 2 9
医療職俸給表 (一)	1 1 6	1 1 9	7 2 3	1 4 2 6
医療職俸給表 (二)	1 1 3	1 1 6	1 6 2	1 9 2 3
医療職俸給表 (三)	6 2 4	1 1 2 4	1 7 2 1	

口 6月短縮される手俸の表

俸給表	職務の等級	1等級	2等級	3等級	4等級
行政職俸給表 (一)		1 3 2 9	1 9 2 9	2 2 2 9	2 9 3 0

附則 (昭和四〇年二月二七日法律第一四七号) 抄

- この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条並びに附則第九項から附則第十一項まで及び附則第十三項の規定は、昭和四十一年一月一日から施行する。
- 第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定は、昭和四十年九月一日から適用する。
- 昭和四十年九月一日 (以下「切替日」という。) の前日において職務の等級の最高の手俸又は最高の手俸をこえる俸給月額を受ける職員の切替日における手俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に適用されることとなる期間は、人事院規則で定める。
- 昭和三十七年九月三十日において附則別表に掲げられている手俸を受けていた職員で人事院の定めるもの及び人事院の定めるこれに準ずる職員に対する切替日 (昭和四十年十月一日において昇給規定 (一般職の職員の給与に関する法律第八項又は第八項ただし書の規定をいう。以下この項において同じ。) により昇給した職員にあつては、この法律の施行の日) 以降における最初の昇給規定の適用については、当該適用の日までの間に職務の等級を異にする異動をした職員等で人事院の定めるものを除き、昇給規定に定める期間から三月を減じた期間をもつて昇給規定に定める期間とする。
- (切替日から施行日の前日までの間の異動者の手俸等) 切替日からこの法律の施行の前日までの間において、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける手俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち人事院の定める職員の同条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定による当該適用又は異動の日における手俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。
- (切替日前の異動者の手俸等の調整) 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における手俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

(旧手俸等の基礎)

7 附則第三項から前項までの規定の適用については、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額、同法及びこれに基づく命令に従って定められたものでなければならぬ。

8 第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定に基づいて、切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与は、同条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定による給与の内払とみなす。

(扶養手当の経過規定)

9 昭和四十一年一月一日前に新たに職員となつた者に扶養親族がある場合又は職員に一般職の職員の給与に関する法律第十一条の二第一項第一号に掲げる事実が生じた場合において、これらの職員が、同日以後それぞれその者が職員となつた日又は同号に掲げる事実が生じた日から十五日以内に同項の規定による届出をしたときにおける当該届出に係る事実に係る扶養手当の支給の開始又はその支給額の改定については、なお従前の例による。

(期末手当及び勤勉手当の経過規定)

10 第二条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律第十九条の四の規定の昭和四十一年三月一日における適用については、同条第一項第一号中「十二月以内」とあるのは、「十一月十七日以内」とする。

11 第二条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律第十九条の三及び第十九条の四の規定の昭和四十一年六月一日における適用については、同法第十九条の三第二項各号列記以外の部分中「六月以内」とあるのは「五箇月十七日以内」と、同項第一号及び第二号中「六月」とあるのは「五箇月十七日」と、同項第二号及び第三号中「三月」とあるのは「二箇月十七日」と、同法第十九条の四第一項第二号中「六月以内」とあるのは「五箇月十七日以内」とする。

12 この附則に定めるもののほか、この法律(次項を除く。)の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表 昇給期間の短縮される号俸の表

俸給表	職務の等級	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	7等級	8等級
行政職俸給表(一)					1 3	2 8	6 12	9 1	
行政職俸給表(二)		2 18 18	1 11 21	1 8 28	2 5 31		5		
行政職俸給表(三)	2								
税務職俸給表				1 6	4 10	7 13			
公安職俸給表(一)				1 8	2 9	7 13	1 9		
公安職俸給表(二)				1 6	4 10	7 13	1 9		
公安職俸給表(三)				1 6	4 10	7 13	1 9		
海事職俸給表(一)			1 5	4 10	9 15	15 21			
海事職俸給表(二)		4 11	9 15	14 20	20 26				
海事職俸給表(三)	0								
教育職俸給表(一)				1 6	3 9	9 15	1 2 1		
教育職俸給表(二)				1 5 21					
教育職俸給表(三)	1 4	8 12 1	15 21						

研究職俸給表	1	2	3	4	5	6	7	8
医療職俸給表(一)								
医療職俸給表(二)								
医療職俸給表(三)	1 5	4 10	10 16	14 16	18 24	24 30	30 36	36 42

備考  
(一) この表中「1」とあるのは「1号俸」を示し、「13」とあるのは「1号俸から3号俸までの号俸」を示す。  
(二) この表に掲げる職務の等級及び号俸は、一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(昭和三十八年法律第六号)による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定による職務の等級及び号俸を示す。

附則(昭和四十一年二月二日法律第一四〇号)

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行し、改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定は、昭和四十一年九月一日から適用する。

(指定職俸給表の乙欄の俸給月額の切替え)

2 昭和四十一年九月一日(以下「切替日」という。)の前日において指定職俸給表の乙欄に掲げる俸給月額を受ける職員の切替日における俸給月額は、改正前の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により切替日の前日においてその者の受ける給与額を基準として、人事院が定める。

(特定の号俸の切替え等)

3 切替日の前日においてその者の受ける号俸が附則別表に掲げる職務の等級の1号俸である職員の切替日における号俸は、2号俸とし、これを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

(最高号俸等の切替え等)

4 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

(切替日から施行日の前日までの間の異動者の号俸等)

5 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、改正前の法の規定により新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

(切替日前の異動者の号俸等の調整)

6 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

(旧号俸等の基礎)

7 附則第二項から前項までの規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、同法及びこれに基づく命令に従って定められたものでなければならぬ。

(給与の内払)

8 改正前の法の規定に基づいて切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

(人事院規則への委任)

9 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表

俸給表	職務の等級
行政職俸給表(一)	3等級 4等級 5等級
公務職俸給表	3等級 4等級
公安職俸給表(一)	3等級 4等級
公安職俸給表(二)	3等級 4等級
教育職俸給表(一)	1等級 2等級
教育職俸給表(二)	1等級 2等級
教育職俸給表(三)	1等級 2等級
教育職俸給表(四)	2等級
研究職俸給表	1等級 2等級
医療職俸給表(一)	3等級

附則(昭和四十二年二月二日法律第一四一号)抄

(施行期日等)

- この法律は、公布の日から施行する。
- 第一条の規定による改正後の一般職の職員に関する法律(同法第二条、第十九条の三(同条第一項に規定する基準日が十二月一日である期末手当に関する部分を除く。))及び第十九条の四(同条第一項に規定する基準日が十二月一日である勤勉手当に関する部分を除く。)を除く。以下「改正後の法」という。の規定、第二条の規定による改正後の一般職の職員に関する法律の一部を改正する法律(以下「改正後の昭和三十一年改正法」という。))附則第十六項、第二十三項、第二十四項、第二十八項及び第四十項の規定並びに附則第七項から第十三項まで及び第十六項の規定、附則第十八項の規定による改正後の国家公務員災害補償法(昭和二十六年法律第九十一号)の規定、附則第十九項の規定による改正後の国家公務員等退職手当法(昭和二十八年法律第六十七号)の規定並びに附則第二十項の規定による改正後の地方自治法(昭和二十二年法律第六十七号)の規定は、昭和四十二年八月一日から適用する。
- 昭和四十二年八月一日(以下「切替日」という。の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をえる俸給月額を受ける職員)の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。
- 切替日から施行日の前日までの間の異動者の号俸等
- 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。))の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員(改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。)(切替日前の異動者の号俸等の調整)
- 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。
- 附則第三項から前項までの規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。
- 改正前の法又は第二条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律の規定に基づいて切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与(給与の内払)

は、それぞれ、改正後の法又は改正後の昭和三十二年改正法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、改正後の法の規定により調整手当を支給されることとなる職員に支払われた暫定手当(同法第六条の二第一項の規定に基づく人事院規則で指定する職員にあつては、改正後の昭和三十一年改正法附則第二十三項の規定により俸給とみなされる額以外の額に係るものに限る。))は、改正後の法の規定による調整手当の内払とみなす。

(人事院規則への委任)

- 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

(調整手当についての人事院の措置)

- 人事院は、この法律の施行の日から起算して三年以内に改正後の法第十一条の三に規定する調整手当に必要と認められる措置を国会及び内閣に同時に勧告することを目的として、同法第二条第六号に規定する調査研究の一環として調整手当に関する調査研究を行なうものとする。

附則(昭和四十二年二月二日法律第一〇五号)

(施行期日等)

- この法律は、公布の日から施行する。ただし、第一条中一般職の職員に関する法律第十九条の二の改正規定はこの法律の公布の日(公布の日が月の初日であるときは、その日)から、第一条中同法第十九条の三第一項及び第二項、第十九条の四並びに第二十三条第七項の改正規定は昭和四十四年四月一日から施行する。
- 第一条の規定による改正後の一般職の職員に関する法律(以下「改正後の法」という。))第十二条の規定は昭和四十三年五月一日から、改正後の法第十条の三第一項、第二十二條第一項及び別表第一から別表第八までの規定並びに第二条から第四条までに規定する各法律のこれらの規定による改正後の規定は同年七月一日から適用する。
- (特定の職務の等級の切替え)
- 昭和四十三年七月一日(以下「切替日」という。の前日においてその者の属する職務の等級が附則別表第一に掲げられている職員)の切替日における職務の等級は、人事院の定めるところにより、切替日の前日においてその者の属する職務の等級に対応する同表の甲欄又は乙欄に定める職務の等級とする。
- (特定の号俸の切替え等)
- 前項の規定により切替日における職務の等級が附則別表第一の甲欄に定める職務の等級となる職員(附則第八項に規定する職員を除く。))の切替日における号俸は、切替日の前日においてその者の受ける号俸(以下「旧号俸」という。))に対応する附則別表第二から附則別表第四までに定める号俸とし、前項の規定により切替日における職務の等級が附則別表第一の乙欄に定める職務の等級となる職員(附則第八項に規定する職員を除く。))の切替日における号俸は、旧号俸と同じ号数の号俸とする。
- 切替日の前日においてその者の属する職務の等級が医療職俸給表(三)の三等級である職員(附則第八項に規定する職員を除く。))の切替日における号俸は、旧号俸の号数に一を加えて得た号数の号俸とする。
- 前二項の規定により切替日における号俸を決定される職員に対する切替日以降における最初の一般職の職員の給与に関する法律第八條第六項の規定の適用については、旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間を増減した期間)を切替日における号俸を受ける期間に通算する。
- 旧号俸が公務職俸給表、公安職俸給表(一)又は公安職俸給表(二)の二等級の一号俸である職員(附則第八項に規定する職員は、二号俸とし、これを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。)(最高号俸等の切替え等)

8 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員  
の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に推算されることとなる期間は、人  
事院規則で定める。  
(切替日から施行日の前日までの間の異動者の号俸等)

9 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、第一条の規定による改正前の一般職  
の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用  
を受けることとなった職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異  
動のあつた職員のうち、人事院の定める職員(改正後の法の規定による当該適用又は異動の日に  
おける職務の等級又は号俸若しくは俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定  
めるところによる。)

10 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日  
における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日にお  
いて職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度にお  
いて、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。  
(旧号俸等の基礎)

11 附則第三項から前項までの規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属し  
ていた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規  
定に従つて定められたものでなければならない。  
(給与の内払)

12 改正前の法の規定に基づいて切替日(通勤手当にあつては、昭和四十三年五月一日)からこの  
法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払  
とみなす。

13 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規  
則で定める。  
(人事院規則への委任)

**附則別表第一 職務の等級の切替表**

俸給表	切替日の前日において職員の属する職務の等級	切替日における職務の等級
税務職俸給表	3等級	甲 特3等級 乙 3等級
公安職俸給表(一)		
公安職俸給表(二)		
海事職俸給表(一)	1等級	特1等級 1等級
海事職俸給表(二)		
医療職俸給表(三)		

**附則別表第二 税務職俸給表、公安職俸給表(一)又は公安職俸給表(二)の特3等級となる職員の号俸の切替表**

旧号俸	切替日における号俸
2号俸から6号俸までの号俸	2号俸
7号俸	3号俸
8号俸	4号俸
9号俸	5号俸
10号俸	6号俸
11号俸	7号俸
12号俸	8号俸
13号俸	9号俸
14号俸	10号俸

**附則別表第三 海事職俸給表(一)の特1等級となる職員の号俸の切替表**

旧号俸	切替日における号俸
1号俸から6号俸までの号俸	1号俸
7号俸	2号俸
8号俸	3号俸
9号俸	4号俸
10号俸	5号俸
11号俸	6号俸
12号俸	7号俸
13号俸	8号俸
14号俸	9号俸
15号俸	10号俸
16号俸	11号俸
17号俸	12号俸
18号俸	13号俸
19号俸	14号俸
20号俸	15号俸

**附則別表第四 医療職俸給表(三)の特1等級となる職員の号俸の切替表**

旧号俸	切替日における号俸
1号俸から8号俸までの号俸	1号俸
9号俸	2号俸
10号俸	3号俸
11号俸	4号俸
12号俸	5号俸
13号俸	6号俸
14号俸	7号俸
15号俸	8号俸
16号俸	9号俸
17号俸	10号俸
18号俸	11号俸
19号俸	12号俸
20号俸	13号俸
21号俸	14号俸
22号俸	15号俸
23号俸	16号俸
24号俸	17号俸
25号俸	18号俸

**附則(昭和四四年二月二日法律第七二号)**  
(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。	
2 第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定(同法第十一条の二の規定を除く。)及び第二条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律の規定は、昭和四十四年六月一日から適用する。	

15号俸 11号俸  
16号俸 12号俸  
17号俸 13号俸  
18号俸 14号俸  
19号俸 15号俸  
20号俸

3 昭和四十四年六月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員が切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
 （切替期間における異動者の号俸等）

4 切替日からこの法律の施行の日（以下「施行日」という。）の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。  
 （切替日前の異動者の号俸等の調整）

5 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。  
 （旧号俸等の基礎）

6 附則第三項から前項までの規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。  
 （扶養手当に関する経過措置）

7 次の各号の一に該当する者は、すみやかにその旨を改正後の法第七条に規定する各庁の長又はその委任を受けた者に届け出なければならない。  
 一 切替日において、その前日から引き続き、扶養親族たる満十八歳未満の子で改正前の法第十一条の二第二項の規定による届出がされたもの（切替日前に扶養親族たる要件を具備するに至つた満十八歳未満の子で、切替日以降当該要件を具備するに至つた日から十五日以内に同項の規定による届出がされたものを含む。）があり、かつ、配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）のなかつた者  
 二 切替期間において新たに扶養親族たる満十八歳未満の子で改正前の法第十一条の二第一項の規定による届出がされたものを有する職員となつた者であつて、その届出に係る事実が生じた日（その届出がこれに係る事実の生じた日から十五日を経過した後にはされたものであるときは、その届出がされた日）に配偶者のなかつたもの（前号に該当する者を除く。）

三 切替期間において配偶者のない職員となつた者（改正前の法第十一条の二第一項の規定による届出がされた扶養親族たる配偶者があつた職員で、配偶者のない職員となつたものを除く。）であつて、その配偶者のない職員となつた日に扶養親族たる満十八歳未満の子で同項の規定による届出がされたもの（その前日に扶養親族たる要件を具備するに至つた満十八歳未満の子で、その日以降当該要件を具備するに至つた日から十五日以内に同項の規定による届出がされたものを含む。）があつたもの  
 四 配偶者のなかつた職員のうち、切替期間において扶養親族でない配偶者がある職員となつた者であつて、その配偶者がある職員となつた日に扶養親族たる満十八歳未満の子で改正前の法第十一条の二第二項の規定による届出がされたもの（その前日に扶養親族たる要件を具備するに至つた満十八歳未満の子で、その日以降当該要件を具備するに至つた日から十五日以内に同項の規定による届出がされたものを含む。）があつたもの

8 前項第一号又は第二号の規定による届出が施行日から三十日を経過した後にはされた場合におけるこれらの届出に係る事実に関する改正後の法第十一条第三項の規定の適用については、これらの届出がされた日の属する月の末日（これらの届出がされた日が月の初日であるときは、その日の前日）までの間同項中「六百円（職員に配偶者がない場合にあっては、千二百円）」とあるのは「六百円」とする。

9 切替期間において職員が配偶者のない職員となつた場合又は配偶者を有するに至つた場合において、その配偶者のない職員となり、又は配偶者を有するに至つた日に扶養親族たる満十八歳未満の子で改正前の法第十一条の二第一項の規定による届出がされたもの（これらの前日に扶養親族たる要件を具備するに至つた満十八歳未満の子で、これらの日以降当該要件を具備するに至つた日から十五日以内に同項の規定による届出がされたものを含む。）を有するときに於ける当該満十八歳未満の子に係る扶養手当の支給額の改定は、その配偶者のない職員となり、又は配偶者を有するに至つた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行なう。ただし、職員が配偶者のない職員となつた場合における同項第二号又は附則第七項第三号の規定による届出が施行日から三十日を経過した後にはされたときの改定は、これらの届出がされた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行なうものとする。  
 （期末手当及び勤勉手当に関する経過措置）

10 切替日において在職する職員に対して昭和四十四年六月に支給する期末手当及び勤勉手当に関する改正後の法第十九条の三及び第十九条の四の規定の適用については、同法第十九条の三第二項中「職員が受けるべき」とあるのは「一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（昭和四十四年法律第七十二号）第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により職員が受けるべきであつた」と、同法第十九条の四第二項中「受けるべき」とあるのは「改正前の法の規定により受けるべきであつた」とする。  
 （給与の内払）

11 改正前の法の規定に基づいて切替期間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
 （人事院規則への委任）

12 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。  
 附則（昭和四十五年二月一七日法律第一一九号）抄

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第一条中一般職の職員の給与に関する法律第十九条の二第一項及び第二項の改正規定は昭和四十六年一月一日から、第一条中同法第八条第六項及び第八項の改正規定は同年四月一日から、附則第二十二項の規定は国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律（昭和四十五年法律第十七号）の施行の日の前日から施行する。

2 第一条の規定（前項ただし書に係る改正規定を除く。）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定、附則第十三項の規定による改正後の国家公務員災害補償法（昭和二十六年法律第九十一号）の規定、附則第十五項の規定による改正後の大学の運営に関する臨時措置法（昭和四十四年法律第七十号）の規定、附則第十六項の規定による改正後の地方自治法（昭和二十二年法律第六十七号）の規定、附則第二十二項中調整手当に係る部分、附則第六條の二及び附則第六條の四を除く。）の規定、附則第十七項の規定による改正後の地方公務員災害補償法（昭和四十二年法律第二十一号）第二条第三項中調整手当に係る部分を除く。）の規定、附則第十九項の規定による改正後の市町村立学校職員給与負担法（昭和二十三年法律第三十五号）第一条中調整手当に係る部分を除く。）の規定及び附則第二十項の規定による改正後のへき地教育振興法（昭和二十九年法律第四十三号）の規定は、昭和四十五年五月一日から適用する。  
 （指定職俸給表の乙欄の俸給月額の切替え）

3 昭和四十五年五月一日（以下「切替日」という。）の前日において指定職俸給表の乙欄に掲げる俸給月額を受ける職員が切替日における俸給月額は、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により切替日の前日においてその受ける俸給月額等を基準として、人事院が定める。

- (特定の号俸の切替え等)
- 4 切替日の前日においてその者の属する職務の等級が教育職俸給表(一)の一等級又は研究職俸給表の一等級若しくは二等級である職員のうち、改正前の法の規定により切替日の前日においてその者の受ける号俸(以下「旧号俸」という。)が附則別表に掲げられている職員の切替日における号俸は、旧号俸に対応する同表に定める号俸とし、これを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
(最高号俸等の切替え等)
  - 5 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
(切替期間における異動者の号俸等)
  - 6 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、改正前の法の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。  
(切替日前の異動者の号俸等の調整)
  - 7 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。  
(旧号俸等の基礎)
  - 8 附則第三項から前項までの規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。  
(調整手当に関する経過措置)
  - 9 改正後の法第十一条の規定は、改正前の法第十一条の四の規定による調整手当て切替日前に支給事由がなくなつたものに係る異動又は移転については、適用しない。  
(特地勤務手当に関する経過措置)
  - 10 切替期間において、改正前の法第十三条の二の規定による隔遠地手当を受けていた期間がある職員については、必要がある場合には、人事院規則で定めるところにより、改正後の法第十三条の二の規定による特地勤務手当の額に関し特例を定めることができる。  
(給与の内払)
  - 11 改正前の法の規定に基づいて切替期間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、隔遠地手当は、改正後の法の規定による特地勤務手当の内払とみなす。  
(人事院規則への委任)
  - 12 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。
- 附 則 (昭和四十六年二月二十五日法律第二二二号) 抄
- (施行期日等)
- 1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条並びに附則第九項、附則第十六項中国立及び公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法(昭和四十六年法律第七十七号)に係る部分及び附則第十七項の規定は、昭和四十七年一月一日から施行する。
  - 2 第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定は、昭和四十六年五月一日から適用する。ただし、改正後の法第十三条の四の規定は、同年十月一日から適用する。
- (特定の号俸の切替え等)
- 3 (昭和四十六年五月一日(以下「切替日」という。))の前日においてその者の受ける号俸(以下「旧号俸」という。))が附則別表の旧号俸欄に掲げられている号俸である職員(以下「特定号俸職員」という。))のうち、旧号俸が同表の期間欄に期間の定めのない号俸である職員及び旧号俸が同欄に期間の定めのある号俸である職員で切替日において旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間を増減した期間。以下同じ。))が同欄に定める期間に達しているものの切替日における号俸は、旧号俸に対応する同表の新号俸欄に定める号俸とする。
  - 4 特定号俸職員のうち、旧号俸が附則別表の期間欄に期間の定めのある号俸である職員で切替日において旧号俸を受けていた期間が同欄に定める期間に達していないものは、昭和四十六年七月一日、同年十月一日又は昭和四十七年一月一日のうち、切替日から起算して同欄に定める期間と切替日において旧号俸を受けていた期間との差に相当する期間を経過した日以後の直近の日、旧号俸に対応する同表の新号俸欄に定める号俸を受けるものとし、その者の切替日から当該直近の日の前日までの間における俸給月額は、旧号俸に対応する同表の暫定俸給月額欄に定める額とする。
  - 5 附則第三項の規定により切替日における号俸を決定される職員に対する切替日以降における最初の改正後の法第八条第六項の規定の適用については、旧号俸を受けていた期間(旧号俸が附則別表の期間欄に期間の定めのある号俸である職員にあつては、旧号俸を受けていた期間から当該旧号俸に対応する同欄に定める期間を減じた期間)を切替日における号俸を受ける期間に通算する。  
(最高号俸等の切替え等)
  - 6 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
(切替期間における異動者の号俸等)
  - 7 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。))において、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。))の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。この場合において、その俸給月額が附則別表の暫定俸給月額欄に定める額とされた職員の当該俸給月額を受けることがなくなつた日における号俸は、人事院が定める。  
(切替日前の異動者の号俸等の調整)
  - 8 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。  
(切替え等の規定の準用)
  - 9 附則第六項及び前項の規定は、昭和四十七年一月一日前から引き続き教育職俸給表(四)の適用を受ける職員の同日における号俸及び俸給月額の切替え等について準用する。  
(旧号俸等の基礎)
  - 10 附則第三項から前項までの規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。  
(改正後の法第八条の適用の経過措置)
  - 11 改正後の法第八条の規定の切替日から昭和四十六年十二月三十一日までの間における適用については、同条第三項中「号俸」とあるのは「号俸又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を

海事職俸給表 (一)	公安職俸給表 (二)	公安職俸給表 (一)	公安職俸給表 (二)	税務職俸給表	行政職俸給表 (一)	俸給表	附則別表
5 等級	7 等級	7 等級	6 等級	7 等級	8 等級	職務の等級	改正する法律 (昭和四十六年法律第二百一十一号) 附則別表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額 (次項において「暫定俸給月額」という。) と、同条第四項中「号俸」とあるのは「号俸又は暫定俸給月額」とする。
3 2 1	6 5 4 3 2 1	6 5 4 3 2 1	3 2 1	6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	旧号俸	12 附則別表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額を受ける職員に関する改正後の法第八条第七項の規定の切替日から昭和四十六年十二月三十一日までの間における適用については、人事院規則で定める。
4 3 2	7 6 5 4 3 2	7 6 5 4 3 2	4 3 2	7 6 5 4 3 2	8 7 6 5 4 3 2	新号俸	13 改正前の法の規定に基づいて切替期間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。
	9 6 3	9 6 3	9 6 3	9 6 3	9 6 3	月	14 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。
	4 3 3 1, 9, 8, 4 9 5 0 0 0 0 0 0	4 4 4 3, 1, 0, 0 6 2 0 0 0 0 0 0	4 4 4 3, 1, 0, 0 6 2 0 0 0 0 0 0	4 3 3 0, 9, 8, 7 4 1 0 0 0 0 0 0	3 3 3 8, 6, 5, 1 8 6 0 0 0 0 0 0	円	附則別表
							暫定俸給月額

附則 (昭和四十七年一月三十一日法律第二一八号) (施行期日等)	医療職俸給表 (二)	研究職俸給表	教育職俸給表 (四)	教育職俸給表 (三)	教育職俸給表 (二)	教育職俸給表 (一)
	6 等級	5 等級	5 等級	4 等級	5 等級	3 等級
	2 等級	3 等級	2 等級	3 等級	2 等級	3 等級
	6 5 4 3 2 1	3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	3 2 1	3 2 1	6 5 4 3 2 1
	7 6 5 4 3 2	4 3 2	8 7 6 5 4 3 2	4 3 2	4 3 2	7 6 5 4 3 2
9 6 3	9 6 3	9 6 3	9 6 3	9 6 3	9 6 3	
3 3 3 8, 6, 5, 1 8 6 0 0 0 0 0 0	3 3 3 8, 7, 5, 4 0 6 0 0 0 0 0 0	3 3 3 8, 6, 5, 3 9 6 0 0 0 0 0 0	3 3 3 8, 6, 5, 4 3 3 1, 8, 6, 0 9 8 0 0 0 0 0 0	3 3 3 9, 8, 6, 9 3 8 0 0 0 0 0 0	3 3 3 9, 8, 6, 9 3 8 0 0 0 0 0 0	4 1, 3 8, 7, 5, 6, 4, 2, 3 3 3 0 6 0 0 0 0



- 1 この法律は、公布の日から施行し、この法律による改正後の一般職の職員との給与に関する法律（以下「改正後の法」という。）の規定は、昭和四十七年四月一日から適用する。  
（最高号俸等の切替え等）
- 2 昭和四十七年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員は、切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
（切替期間における異動者の号俸等）
- 3 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、この法律による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち人事院の定める職員は、改正後の法による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。  
（切替日前の異動者の号俸等の調整）
- 4 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。  
（旧号俸等の基礎）
- 5 前三項の規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならない。  
（給与の内払）
- 6 改正前の法の規定に基づいて切替期間に職員に支払われた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
（人事院規則への委任）
- 7 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。  
附則（昭和四十八年四月二二日法律第一〇号）抄  
（施行期日）  
1 この法律は、公布の日から施行する。  
附則（昭和四十八年九月二六日法律第九五号）抄  
（施行期日等）  
1 この法律は、公布の日から施行する。
- 2 この法律による改正後の一般職の職員との給与に関する法律（以下「改正後の法」という。）の規定及び附則第十七項の規定による改正後の国家公務員の寒冷地手当に関する法律の一部を改正する法律（昭和四十三年法律第十号）の規定は、昭和四十八年四月一日から適用する。ただし、改正後の法第十九条の二第一項及び第二項の規定は、同年九月一日から適用する。  
（特定の職務の等級の切替え）
- 3 昭和四十八年四月一日（以下「切替日」という。）の前日においてその者の属する職務の等級が行政職俸給表（二）、税務職俸給表、公安職俸給表（一）、公安職俸給表（二）、海事職俸給表（二）又は医療職俸給表（二）の一等級である職員の切替日における職務の等級は、人事院の定めるところにより、それぞれの俸給表の特一等級又は一等級とする。  
（特定の号俸の切替え等）
- 4 前項の規定により切替日における職務の等級が同項に規定する俸給表の特一等級となる職員（附則第八項に規定する職員を除く。）の切替日における号俸は、切替日の前日においてその者の受ける号俸（以下「旧号俸」という。）に対応する附則別表第一の新号俸欄に定める号俸とし、前項の規定により切替日における職務の等級が同項に規定する俸給表の一等級となる職員（次項、附則第六項及び附則第八項に規定する職員を除く。）の切替日における号俸は、旧号俸と同じ号数の号俸とする。  
（切替日前の異動者の号俸等の調整）
- 5 旧号俸が附則別表第二のイからヨまでの表（以下「切替表」という。）の旧号俸欄に掲げられている号俸である職員（附則第三項の規定により切替日における職務の等級が同項に規定する俸給表の特一等級となる職員を除く。以下「特定号俸職員」という。）のうち、旧号俸が切替表の期間欄に期間の定めのない号俸である職員及び旧号俸が同欄に期間の定めのある号俸である職員で切替日において旧号俸を受けていた期間（人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間を増減した期間。次項及び附則第七項第二号において同じ。）が同欄の左欄に定める期間に達しているもの切替日における号俸は、旧号俸に対応する切替表の新号俸欄に定める号俸とする。  
（特定号俸職員のうち、旧号俸が切替表の期間欄に期間の定めのある号俸である職員で切替日において旧号俸を受けていた期間が同欄の左欄に定める期間に達していないものは、切替日から起算してそれらの期間の差に相当する期間を経過した日が、昭和四十八年七月一日以前であるときは同日に、同日以後であるときは同年十月一日に、旧号俸に対応する切替表の新号俸欄に定める号俸を受けるものとし、その者の切替日から切替表の新号俸欄に定める号俸を受ける日の前日までの間における俸給月額は、旧号俸に対応する切替表の暫定俸給月額欄に定める額とする。  
附則第四項又は附則第五項の規定により切替日における号俸を決定される職員に対する切替日以降における最初の改正後の法第八条第六項の規定の適用については、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に掲げる期間を切替日における号俸を受ける期間に通算する。  
一 附則第四項の規定により切替日における号俸を決定される職員及び附則第五項の規定により切替日における号俸を決定される職員のうち旧号俸が切替表の期間欄に期間の定めのない号俸である職員、旧号俸を受けていた期間（人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間を増減した期間）  
二 附則第五項の規定により切替日における号俸を決定される職員のうち旧号俸が切替表の期間欄に期間の定めのある号俸である職員、旧号俸を受けていた期間が九月未満である職員にあつては旧号俸を受けていた期間から当該旧号俸に対応する切替表の期間欄の左欄に定める期間を減じた期間、旧号俸を受けていた期間が九月以上である職員にあつては旧号俸を受けていた期間から当該旧号俸に対応する切替表の期間欄の右欄に定める期間を減じた期間  
（最高号俸等の切替え等）
- 8 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸をこえる俸給月額を受ける職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
（切替期間における異動者の号俸等）
- 9 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、この法律による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員は、改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における職務の等級又は号俸若しくは俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。この場合において、その俸給月額が切替表の暫定俸給月額欄に定める額とされた職員の当該俸給月額を受けることがなくなつた日における号俸は、人事院が定める。  
（切替日前の異動者の号俸等の調整）
- 10 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

11 (旧号俸等の基礎)  
 附則第三項から前項までの規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。  
 (改正後の法第八条の規定の適用の経過措置)

12 改正後の法第八条第三項及び第四項の規定の切替日から昭和四十八年九月三十日までの間に於ける適用については、同条第三項中「号俸」とあるのは「号俸又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和四十八年法律第九十五号) 附則別表第二のイからヨまでの表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額(次項において「暫定俸給月額」という。)」と、同条第四項中「号俸」とあるのは「号俸又は暫定俸給月額」とする。

13 切替表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額を受ける職員に関する改正後の法第八条第七項の規定の切替日から昭和四十八年九月三十日までの間における適用については、人事院規則で定める。  
 (住居手当に関する経過措置)

14 切替期間において、改正前の法第十一条の六の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、改正後の法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員のそれぞれその支給されないこととなる期間又は達しないこととなる期間の住居手当については、改正後の法第十一条の六の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際改正前の法第十一条の六の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きいた期間の住居手当を支給することとされていた職員のうち、改正後の法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員のものから昭和四十九年三月三十一日(同日前に人事院規則で定める事由が生じた職員にあつては、人事院規則で定める日)までの間の住居手当についても、同様とする。  
 (給与の内払)

15 職員が、改正前の法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の法(住居手当については、改正後の法第十一条の六又は前項)の規定による給与の内払とみなす。  
 (人事院規則への委任)

16 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表第一 附則第三項に規定する職員のうち、切替日において同項に規定する俸給表の特1等級となる職員の号俸の切替表

俸給表		俸給表	
行政職俸給表(一)	行政職俸給表(二)	海事職俸給表(一)	海事職俸給表(二)
1から6まで	1から6まで	1から7まで	1から7まで
1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	1 9 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	1 9 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0

附則別表第二 特定号俸職員 の号俸の切替表	イ 行政職俸給表(一)の適用を受ける者	職務の等級	旧号俸	新号俸	期間	暫定俸給月額	医療職俸給表(二)											
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6等級	1 1 7 6	2 2 1 0	1 1 9 8	1 1 7 6	1 1 3 3	1 1 8 6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5等級	1 1 9 8	1 1 7 6	1 1 5 4	1 1 3 2	3 6 3 3	1 1 9 6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4等級	1 1 7 6	1 1 9 8	1 1 5 4	1 1 3 2	3 6 3 3	1 1 9 6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3等級	1 1 4 3	1 1 7 6	1 1 5 4	1 1 3 2	3 6 3 3	1 1 9 6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2等級	1 1 4 3	1 1 7 6	1 1 5 4	1 1 3 2	3 6 3 3	1 1 9 6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1等級	1 1 4 3	1 1 7 6	1 1 5 4	1 1 3 2	3 6 3 3	1 1 9 6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

5 等 級	4 等 級	3 等 級	2 等 級	1 等 級	職 務 の 等 級	口 行 政 職 俸 給 表 (二) の 適 用 を 受 け る 者		8 等 級	7 等 級						
						旧 号 俸	新 号 俸								
2 2 2 1	2 2 2 2 2 2 1 1 9 8	2 2 2 2 2 2 1 1 1 4 3 2 1 0 9 8 7	2 2 2 2 2 1 1 4 3 2 1 0 9 8	2 2 2 2 2 2 1 5 4 3 2 1 0 9	職 務 の 等 級	の 適 用 を 受 け る 者	旧 号 俸	1 1 1 6 5 4	1 1 1 1 8 7 6 5	2 1 1 0 9 8					
2 2 2 1	2 2 2 2 2 1 1 1 3 2 1 1 0 9 9 8	2 2 2 2 1 1 1 1 2 1 0 0 9 8 8 7	2 2 2 2 1 1 1 2 1 1 0 9 9 8	2 2 2 2 2 2 1 3 2 2 1 0 0 9	職 務 の 等 級	の 適 用 を 受 け る 者	新 号 俸	1 1 1 5 5 4	1 1 1 1 7 6 6 5	1 1 1 9 8 7					
6 3	6 3	6 3	6 3	3	6 3	6 3	月	6 3	3	6 3	6 3				
9 6	9 6	9 6	9 6	6	9 6	9 6	月	9 6	6	9 6	9 6				
6 6 8 7, 0 1 0 0 0 0	7 7 9 8, 1 3 0 0 0 0	7 7 6 5, 4 6 0 0 0 0	7 7 3 2, 8 8 0 0 0 0	9 9 4 3, 1 3 0 0 0 0	9 9 1 0, 1 2 0 0 0 0	8 8 8 6, 2 9 0 0 0 0	1 1 0 0 7, 4 3, 1 0 0 0 0 0	1 1 9 0, 1 8 0 0 0 0	1 1 2 2 8, 4 3, 0 9, 7 1 0 0 0 0	円	暫 定 俸 給 月 額	6 6 2 1, 5 5 0 0 0 0	8 8 7 5, 3 1 0 0 0 0	8 8 5 4, 1 1 0 0 0 0	1 1 0 0 8 7, 4 2 0 0 0 0

2 等 級	1 等 級	職 務 の 等 級	二 公 安 職 俸 給 表 (一) の 適 用 を 受 け る 者										職 務 の 等 級	ハ 税 務 職 俸 給 表 の 適 用 を 受 け る 者			
			旧 号 俸	新 号 俸	期 間	暫 定 俸 給 月 額	7 等 級	6 等 級	5 等 級	4 等 級	3 等 級	特 3 等 級			2 等 級	1 等 級	旧 号 俸
1 1 1 1 7 6 5 4	1 1 6 5	職 務 の 等 級	旧 号 俸	1 1 1 1 4 3 4 3	1 1 1 1 6 5	1 1 1 1 9 8 7 6	2 1 1 1 1 1 0 9 8 7 6 5	1 1 1 1 1 7 6 5 4	1 1 1 1 1 7 6 5 4	1 1 1 1 6 5	1 1 1 1 6 5	職 務 の 等 級	旧 号 俸	2 2 2 2 2 2 2 9 8 7 6 5 4 3			
1 1 1 1 6 5 5 4	1 1 6 5	職 務 の 等 級	新 号 俸	1 1 1 1 4 3 4 3	1 1 1 1 6 5	1 1 1 1 1 8 7 7 6	1 1 1 1 1 1 8 8 7 6 6 5	1 1 1 1 1 6 5 5 4	1 1 1 1 1 6 5 5 4	1 1 1 1 6 5	1 1 1 1 6 5	職 務 の 等 級	新 号 俸	2 2 2 2 2 2 2 6 6 5 4 4 3 2			
3	6 3	6 3	月	6 3	6 3	3	6 3	6 3	3	6 3	3	6 3	月	6 3	6 3		
6	9 6	9 6	月	9 6	9 6	6	9 6	9 6	6	9 6	6	9 6	月	9 6	9 6		
1 8 7, 8 0 0 0	1 1 0 0 4 5 0 0	2 2 0 0 8 5, 4 5 0 0	円	暫 定 俸 給 月 額	6 6 6 5, 6 7 0 0 0 0	8 8 7 6, 3 1 0 0 0 0	1 1 1 0 0 8, 1 0 0 0 0 0	1 1 3 3 4 2, 0 6 0 0 0 0	1 1 6 6 3 1, 8 8 0 0 0 0	1 1 5 5 6 3, 5 7 0 0 0 0	1 1 7 7 0 8, 7 4 0 0 0 0	1 1 8 8 2 9, 5 5 0 0 0 0	2 2 0 0 8 5, 4 5 0 0 0 0	円	暫 定 俸 給 月 額	7 7 3 2, 0 2 0 0 0 0	7 6 0 9, 5 7 0 0 0 0

職務の等級		3等級	特3等級	2等級	1等級	職務の等級	ホ 公安職 俸給表(二) の適用を受ける者		7等級	6等級	5等級	4等級	3等級	特3等級
旧号俸	新号俸	1111	1111	1111	1111	旧号俸	の適用を受ける者	322	222	222	222	211	211	111
0985	7654	7654	7654	7654	65	新号俸	の適用を受ける者	098	8765	6543	222	211	211	111
3	63	3	63	3	63	期間	の適用を受ける者	63	63	63	63	63	63	3
6	96	6	96	6	96	月	の適用を受ける者	96	96	96	96	96	96	6
161,000	155,000	175,000	176,000	188,000	200,000	円	暫定俸給月額	123,000	126,500	133,000	132,000	144,000	133,000	166,500
800	570	670	740	850	850			440	700	940	570	930	720	880
00	00	00	00	00	00			00	00	00	00	00	00	00

ト 海事職 俸給表(二) の適用を受ける者		5等級	4等級	3等級	2等級	1等級	特1等級	ハ 海事職 俸給表(一) の適用を受ける者		7等級	6等級	5等級	4等級	
旧号俸	新号俸	2111	1111	1111	1111	1111	1111	旧号俸	の適用を受ける者	221	111	111	111	21
09876	98776	7654	7654	7654	8765	8765	876	新号俸	の適用を受ける者	108765	9876	9876	9876	09
63	63	3	63	3	63	3	63	期間	の適用を受ける者	63	3	63	3	6
96	96	6	96	6	96	6	96	月	の適用を受ける者	96	6	96	6	9
98,000	88,000	11,000	11,000	14,330	16,650	22,000	22,000	円	暫定俸給月額	84,800	99,600	111,300	111,300	16,330
00	400	500	1200	3200	28800	13000	22000			099000	36000	929000	106000	8000
00	00	00	00	00	00	00	00			0000	0000	0000	0000	00

4等級	3等級	2等級	1等級	職務の等級	チ 教育職俸給表(一) の適用を受ける者	4等級	3等級	2等級	1等級
2 1	2 2 2 2 2 2 6 5 4 3 2 1	2 2 2 2 2 2 7 6 5 4 3 2 1 0	2 2 2 2 2 2 7 6 5 4 3 2 1 0	旧号俸	2 2 2 2 1 3 2 1 0 9	2 2 2 2 2 2 1 1 5 4 3 2 1 0 9 8	2 2 2 2 2 1 1 1 4 3 2 1 0 9 8 7	2 2 2 2 1 1 1 2 1 0 9 8 7	2 2 2 1 1 2 1 0 9 8
2 1	2 2 2 2 2 2 4 4 3 2 2 1	2 2 2 2 2 2 5 4 3 3 2 1 1 0	2 2 2 2 2 2 5 4 3 3 2 1 1 0	新号俸	2 2 2 2 1 2 1 0 0 9	2 2 2 2 2 1 1 1 3 2 1 1 0 9 9 8	2 2 2 2 1 1 1 1 2 1 0 0 9 8 8 7	2 2 1 1 1 1 0 9 9 8	2 2 1 1 1 1 0 9 9 8
3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	期間	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3 月
6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	月	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6 月
1 2 0, 7 0 0	1 1 1 1 6 5 5 5 1, 9, 5, 2,	1 1 1 1 8 8 7 7 6, 3, 9, 6,	1 1 1 1 7 6 7 6 2, 9,	円 暫定俸給月額	8 8 8 8 5, 4, 1, 0, 9 9 9 5 0 0 0 0	1 1 1 1 0 0 0 0 4, 3, 1, 0, 8 7 2 1 0 0 0 0	9 9 7 6, 3 0 0 0	1 1 1 1 1 1 1 1 9, 8, 5, 4, 2, 0, 0 0 0 0	1 1 1 1 3 3 3 2 5, 3, 0, 8, 0 4 6 6 0 0 0 0

3等級	2等級	1等級	職務の等級	リ 教育職俸給表(二) の適用を受ける者	5等級
3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5	3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8	2 2 2 2 2 2 1 5 4 3 2 1 0 9	旧号俸	2 2 2 2 2 2 2 7 6 5 4 3 2 1	2 2 2 2 2 2 2 7 6 5 4 3 2
3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 2 1 0 0 9 8 8 7 6 6 5	3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 5 4 3 3 2 1 1 0 9 9 8	2 2 2 2 2 2 1 3 2 2 1 0 0 9	新号俸	2 2 2 2 2 2 2 5 4 4 3 2 2 1	2 2 2 2 2 2 2 5 4 4 3 2 2
6 3 6 3 6 3 6 3	6 3 6 3 6 3 6 3	3 6 3 6 3 月	期間	3 6 3 6 3 6	3 6 3 6
9 6 9 6 9 6 9 6	9 6 9 6 9 6 9 6	6 9 6 9 6 月	月	6 9 6 9 6 9	6 9 6 9
1 1 1 1 1 1 2 1 1 1 1 1 0, 9, 6, 5, 1, 0, 7, 5,	1 1 1 1 1 1 6 6 6 6 5 5 4 4 8, 6, 2, 1, 6, 4, 9, 7,	1 1 1 1 1 1 9 8 8 7 5, 9, 6, 0, 6,	円 暫定俸給月額	1 1 1 1 1 1 0 0 4, 0, 9, 6, 4, 1,	1 1 1 1 3 2 2 2 7, 6, 2, 4 8 0 6 0 0 0 0
9 6 5 1 7 1 1 2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	4 7 7 0 2 0 8 2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	9 5 3 1 6 0 0 0 0 0 0 0 0		1 8 4 0 1 4 8 0 6 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0 0

4等級		3等級		職務の等級 教育職俸給表(四) の適用を受ける者	3等級		2等級		1等級		職務の等級 又教育職俸給表(三) の適用を受ける者
旧号俸		新号俸			旧号俸		新号俸		旧号俸		
3 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	3 3 3 3 3	3 3 3 3 3	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	1 1 1 1 1	1 1 1 1 1
0 9 8 7 6	8 7 6 5 4 3	8 7 6 5 4 3	8 7 6 5 4 3	6 5 4 3 2 1 0	8 7 6 5 4 3 2 1 0	8 7 6 5 4 3 2 1 0	9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	8 7 6 5 4 3 2 1 0	9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	9 8 7 6 5 4 3 2 1 0
2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	3 6 3 6 3	3 3 3 3 3	3 3 3 3 3	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	1 1 1 1 1	1 1 1 1 1
9 8 7 7 6	6 6 5 4 4 3	6 6 5 4 4 3	6 6 5 4 4 3	6 9 6 9 6	5 4 3 3 2 1 1 0	5 4 3 3 2 1 1 0	9 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	9 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	9 6 9 6 9 6 9 6	9 9 9 9 9 9 9 9 8	9 9 9 9 9 9 9 9 8
6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	3 6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3
9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	6 9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6
1 1 1 1	1 1 1 1	1 1 1 1	1 1 1 1	9 5, 5 9 8 0 0 0	8 8 8 7, 7 5, 1 9, 8 8 7 7 0 0 0	1 1 1 1 4 4 7 5, 2 0, 3 3 7 5, 2 0, 5 6 8 1 1 4 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 3 3 3 3 2 0, 7 6, 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 6 6 6 6 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 6 8 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 8 6 0 0 0
6 6 5 3,	7 7 7 5,	7 7 7 5,	7 6 1 9,	5 9 8 0 0 0	8 7, 7 5, 1 9, 8 8 7 7 0 0 0	1 1 1 1 4 4 7 5, 2 0, 3 3 7 5, 2 0, 5 6 8 1 1 4 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 3 3 3 3 2 0, 7 6, 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 6 6 6 6 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 6 8 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 8 6 0 0 0
2 0, 5 3,	7 5, 1 9,	7 5, 1 9,	1 9, 8 8 7 7 0 0 0	0 0 0 0 0 0	8 8 7 7 0 0 0	1 1 1 1 4 4 7 5, 2 0, 3 3 7 5, 2 0, 5 6 8 1 1 4 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 3 3 3 3 2 0, 7 6, 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 6 6 6 6 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 6 8 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 8 6 0 0 0
5 2 8 2	8 8 7 7	8 8 7 7	7 7 0 0 0	0 0 0 0 0 0	8 8 7 7 0 0 0	1 1 1 1 4 4 7 5, 2 0, 3 3 7 5, 2 0, 5 6 8 1 1 4 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 3 3 3 3 2 0, 7 6, 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 6 6 6 6 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 6 8 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 8 6 0 0 0
0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0 0 0	8 8 7 7 0 0 0	1 1 1 1 4 4 7 5, 2 0, 3 3 7 5, 2 0, 5 6 8 1 1 4 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 3 3 3 3 2 0, 7 6, 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 6 6 6 6 2 0, 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3 8 2 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 6 8 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 4 4 8 6 0 0 0

3等級		2等級		職務の等級 医療職俸給表(一) の適用を受ける者	5等級		4等級		3等級		2等級		職務の等級 研究職俸給表の適用を受ける者	5等級		
旧号俸		新号俸			旧号俸		新号俸		旧号俸		新号俸			旧号俸		新号俸
2 2 2 1 1	2 2 2 1 1	2 2 2 1 1	2 2 2 1 1	1 1 1 1	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	3 3 3 3	3 3 3 3
2 1 0 9 8	2 1 0 9 8	2 1 0 9 8	2 1 0 9 8	6 5 4	5 4 3 2 1	6 5 4 3 2	7 6 5 4 3 2 1	6 5 4 3 2	7 6 5 4 3 2 1	6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	6 5 4 3 2 1	7 6 5 4 3 2 1	6 5 4 3 2 1	3 3 3 3	3 2 2 1
2 2 1 1 1	2 2 1 1 1	2 2 1 1 1	2 2 1 1 1	1 1 1 1	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	2 2 2 2 2	3 3 2	3 3 2
1 0 9 9 8	1 0 9 9 8	1 0 9 9 8	1 0 9 9 8	5 5 4	4 3 2 2 1	5 4 3 3 2	5 4 4 3 2 2 1	5 4 3 3 2	5 4 4 3 2 2 1	5 4 4 3 2 2 1	5 4 4 3 2 2 1	5 4 4 3 2 2 1	5 5 4 3 3 2	5 5 4 3 3 2	1 0 9	1 0 9
6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	3 6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3 6 3	6 3	6 3
9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	6 9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6 9 6	9 6	9 6
1 1 1 1	2 2 2 2	2 2 2 2	2 2 2 2	6 3 2, 7 5 0 0	1 1 1 1 0 0 0	1 1 1 1 4 2, 7 9 7 0 0 0	1 1 1 1 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 4, 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 3 3 8 9 8 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0
8 8 8 7,	1 1 0 0	1 1 0 0	0 0 9 6,	0 0 0 0	1 1 1 1 0 0 0	1 1 1 1 4 2, 7 9 7 0 0 0	1 1 1 1 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 4, 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 3 3 8 9 8 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0	
9 7, 2 9,	7 4, 9 6,	7 4, 9 6,	9 6,	0 0 0 0	1 1 1 1 0 0 0	1 1 1 1 4 2, 7 9 7 0 0 0	1 1 1 1 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 4, 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 3 3 8 9 8 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0	
2 1 5 8	0 5 2 2	0 5 2 2	2 2 0 0 0	0 0 0 0	1 1 1 1 0 0 0	1 1 1 1 4 2, 7 9 7 0 0 0	1 1 1 1 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 4, 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 3 3 8 9 8 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0	
0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	1 1 1 1 0 0 0	1 1 1 1 4 2, 7 9 7 0 0 0	1 1 1 1 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 4, 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 4 4 3 3 8 9 8 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 3 3 2 2 6 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 5 5 5 5 3, 9 7, 3 1, 7 6 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0	1 1 1 1 6 6 9 7, 2 4 0 0 0	

1等級	特1等級	職務の等級	医療職俸給表(三)										力 医療職俸給表(二)									
			の適用を受ける者					の適用を受ける者					の適用を受ける者					の適用を受ける者				
旧号俸		新号俸		期間	暫定俸給月額		旧号俸		新号俸		期間	暫定俸給月額		旧号俸		新号俸		期間	暫定俸給月額			
円	円	円	円		円	円	円	円	円	円		円	円	円	円	円	円		円	円	円	円
2098	118	116	115	63	59,500	58,400	220	221	219	218	63	129,000	128,100	220	221	219	218	63	155,200	154,400		
1998	117	116	115	96	58,400	57,300	220	209	208	207	96	128,100	127,000	220	209	208	207	96	154,400	153,600		
63	3	6	3	月	158,000	157,000	220	219	218	217	月	157,000	156,000	220	219	218	217	月	191,000	190,000		
96	6	9	6	月	157,000	156,000	220	209	208	207	月	156,000	155,000	220	209	208	207	月	190,000	189,000		
136,400	164,000	160,000	158,000		156,000	155,000	220	219	218	217		155,000	154,000	220	219	218	217		189,000	188,000		
46000	50000	48000	46000		41000	40000	220	219	218	217		40000	39000	220	219	218	217		85000	84000		

附則(昭和四十九年三月二十七日法律第七号)

4等級	3等級	2等級
22210987	2222210987	2222109876
22009887	222109887	2210998776
63	63	63
96	96	96
88,980	99,430	111,320
220000	440000	660000
88,980	99,430	111,320
220000	440000	660000

1 (施行期日等)  
この法律は、公布の日から施行し、この法律による改正後の一般職の職員に關する法律(以下「改正後の法」という。)別表第五の規定は、昭和四十九年一月一日から適用する。(最高号俸等の切替え等)

2 昭和四十九年一月一日(以下「切替日」という。)の前日において教育職俸給表の職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受ける職員で人事院規則で定めるものの切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

3 (切替期間における異動者の号俸等)  
切替日からこの法律の施行の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、この法律による改正前の一般職の職員に關する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、教育職俸給表の適用を受ける職員で人事院の定めるものの改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

4 (切替日前の異動者の号俸等の調整)  
切替日において教育職俸給表の適用を受ける職員のうち、切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれら

を受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(旧号俸等の基礎)

5 前三項の規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

(給与の内払)

6 切替期間において教育職俸給表の適用を受ける職員が、改正前の法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

(人事院規則への委任)

7 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

(教育職俸給表の適用を受ける防衛庁の職員の俸給月額の切替え等)

8 防衛庁職員給与法(昭和二十七年法律第二百六十六号)第四条第二項の規定により改正後の法別表第五(ハを除く。附則第十項において同じ。)の適用を受ける防衛庁の職員の切替日における俸給月額は、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級におけるその者が受けていた俸給月額に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。

9 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の防衛庁職員給与法第五条第三項において準用する改正後の法第八条第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

10 切替期間において防衛庁職員給与法第四条第二項の規定により改正後の法別表第五の適用を受ける防衛庁の職員の俸給月額及びこれを受けることとなる期間並びにその者が防衛庁職員給与法の規定に基づいて切替期間中の分として既に支給を受けた給与については、附則第三項、第四項又は第六項に規定する職員の例による。

附則(昭和四十九年四月二七日法律第三二号)

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行し、この法律による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)別表第七八の規定は、昭和四十九年四月一日から適用する。

(最高号俸等の切替え等)

2 昭和四十九年四月一日(以下「切替日」という。)の前日において医療職俸給表(三)の職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受ける職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

(切替期間における異動者の号俸等)

3 切替日からこの法律の施行の日までの間(以下「切替期間」という。)において、この法律による改正前の一般職の職員に切替に関する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、医療職俸給表(三)の適用を受ける職員で人事院の定めるもの改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

(切替日前の異動者の号俸等の調整)

4 切替日において医療職俸給表(三)の適用を受ける職員のうち、切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(旧号俸等の基礎)

5 前三項の規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

(給与の内払)

6 切替期間において医療職俸給表(三)の適用を受ける職員が、改正前の法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

(人事院規則への委任)

7 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

(医療職俸給表(三)の適用を受ける防衛庁の職員の俸給月額の切替え等)

8 防衛庁職員給与法(昭和二十七年法律第二百六十六号)第四条第二項の規定により改正後の法別表第七八の適用を受ける防衛庁の職員(切替日の前日において別表第七八の職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた者を除く。)の切替日における俸給月額は、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級におけるその者が受けていた俸給月額に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。

9 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の防衛庁職員給与法第五条第三項において準用する改正後の法第八条第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

10 切替期間において防衛庁職員給与法第四条第二項の規定により改正後の法別表第七八の適用を受ける防衛庁の職員の俸給月額及びこれを受けることとなる期間並びにその者が防衛庁職員給与法の規定に基づいて切替期間中の分として既に支給を受けた給与については、附則第二項から第四項まで又は第六項に規定する職員の例による。

附則(昭和四十九年六月一日法律第七〇号)抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から起算して三月を経過した日から施行する。

附則(昭和四十九年六月四日法律第七四号)

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行し、改正後の一般職の職員の給与に関する法律、特別職の職員の給与に関する法律、防衛庁職員給与法及び沖繩国際海洋博覧会政府代表の設置に関する臨時措置法(附則第五項において「改正後の一般職の職員の給与に関する法律等」という。)の規定は、昭和四十九年四月一日から適用する。

(最高号俸を超える俸給月額を受ける職員の俸給月額等)

2 昭和四十九年四月一日において、改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定により、職務の等級の最高の号俸を超える俸給月額を受ける職員の改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定による同日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

3 昭和四十九年四月二日からこの法律の施行の日までの間において、改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、職務の等級の最高の号俸を超える俸給月額を受ける職員の改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

4 前二項の規定は、防衛庁職員給与法の適用を受ける職員について準用する。この場合において、これらの規定中「一般職の職員の給与に関する法律」とあるのは「防衛庁職員給与法」と、



「職務の等級」とあるのは「職務の等級（自衛官にあつては、階級）」と、附則第二項中「人事院規則」とあり、又は前項中「人事院」とあるのは「総理府令」と読み替えるものとする。

（給与の内払）

5 一般職の職員の給与に関する法律の適用を受ける職員、特別職の職員の給与に関する法律の適用を受ける職員、防衛庁職員給与法の適用を受ける職員又は沖繩国際海洋博覧会政府代表が、改正前の一一般職の職員の給与に関する法律、特別職の職員の給与に関する法律、防衛庁職員給与法又は沖繩国際海洋博覧会政府代表の設置に関する臨時措置法の規定に基づいて、昭和四十九年四月一日以後の分として支給を受けた給与は、それぞれ、改正後の一般職の職員の給与に関する法律等の規定による給与の内払とみなす。

（命令への委任）

6 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則（防衛庁職員給与法の適用を受ける職員に関する事項にあつては、政令）で定める。

附則（昭和四十九年二月二三日法律第一〇五号）

（施行期日等）

1 この法律は、公布の日から施行する。

2 改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正後の法」という。）の規定（第十一條の二の規定を除く。）は、昭和四十九年四月一日から適用する。ただし、改正後の法第十九條の二第一項及び第二項並びに第十九條の三第二項の規定は、同年九月一日から適用する。

（最高号俸等の切替等）

3 昭和四十九年四月一日（以下「切替日」という。）において、改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受ける職員の改正後の法の規定による切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

（切替期間における異動者の号俸等）

4 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、改正前の法の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

（切替日前の異動者の号俸等の調整）

5 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の改正後の法の規定による切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において改正後の法の規定により職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（旧号俸等の基礎）

6 前三項の規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならない。

（扶養手当に関する経過措置）

7 次の各号の一に該当する者は、速やかにその旨を改正後の法第七條に規定する各庁の長又はその委任を受けた者に届け出なければならない。

一 切替日において、その前日から引き続き、改正前の法第二項第二号から第五号までの扶養親族（満十八歳未満の子を除く。以下「扶養親族たる父母等」という。）で改正前の法

第十一條の二第一項の規定による届出がされたもの（切替日前に扶養親族たる要件を具備するに至つた扶養親族たる父母等で、切替日以降当該要件を具備するに至つた日から十五日以内の同項の規定による届出がされたものを含む。）があり、かつ、配偶者（届出をしないが事実上

婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）及び扶養親族たる満十八歳未満の子のなかつた者

二 切替期間において新たに扶養親族たる父母等で改正前の法第十一條の二第一項の規定による届出がされたものを有する職員となつた者（その職員となつた日に扶養親族たる満十八歳未満の子があつた者を除く。）であつてその届出に係る事実が生じた日（その届出がこれに係る事実の生じた日から十五日を経過した後になされたものであるときは、その届出がされた日）に配偶者及び扶養親族たる満十八歳未満の子のなかつたもの（前号に該当する者を除く。）

三 切替期間において配偶者のない職員となつた者（改正前の法第十一條の二第一項の規定による届出がされた扶養親族たる配偶者があつた職員で、配偶者のない職員となつたものを除く。）であつて、その配偶者のない職員となつた日に、扶養親族たる満十八歳未満の子がなく、かつ、扶養親族たる父母等で同項の規定による届出がされたもの（その日前に扶養親族たる要件を具備するに至つた扶養親族たる父母等で、その日以降当該要件を具備するに至つた日から十五日以内の同項の規定による届出がされたものを含む。）があつたもの

四 配偶者のなかつた職員のうち、切替期間において扶養親族でない配偶者がある職員となつた者であつて、その配偶者がある職員となつた日に、扶養親族たる満十八歳未満の子がなく、かつ、扶養親族たる父母等で改正前の法第十一條の二第一項の規定による届出がされたもの（その日前に扶養親族たる要件を具備するに至つた扶養親族たる父母等で、その日以降当該要件を具備するに至つた日から十五日以内の同項の規定による届出がされたものを含む。）があつたもの

8 前項第一号又は第二号の規定による届出がこの法律の施行の日から三十日を経過した後になされた場合におけるこれらの届出に係る事実に関する改正後の法第十一條第三項の規定の適用については、これらの届出がされた日の属する月の末日（これらの届出がされた日が月の初日であるときは、その日の前日）までの間、同項中「千五百円（職員に配偶者がない場合にあつては、そのうち一人については三千五百円）」とする。

9 切替期間において職員が配偶者のない職員となつた場合又は配偶者を有するに至つた場合において、その配偶者のない職員となり、又は配偶者を有するに至つた日に、扶養親族たる満十八歳未満の子がなく、かつ、扶養親族たる父母等で改正前の法第十一條の二第一項の規定による届出がされたもの（これらの日前に扶養親族たる要件を具備するに至つた扶養親族たる父母等で、これらの日以降当該要件を具備するに至つた日から十五日以内の同項の規定による届出がされたもの（これらの日以降当該要件を具備するに至つた日から十五日以内の同項の規定による届出がされたものを含む。）を有するときににおける当該扶養親族たる父母等に係る扶養手当の支給額は、その配偶者のない職員となり、又は配偶者を有するに至つた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から改定する。ただし、職員が配偶者のない職員となつた場合における改正後の法第十一條の二第一項第二号の規定又は附則第七項第三号の規定による届出がこの法律の施行の日から三十日を経過した後になされたときは、これらの届出がされた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から改定する。

（給与の内払）

10 職員が、改正前の法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

（人事院規則への委任）

11 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（昭和五〇年三月三十一日法律第九号）抄

（施行期日等）

1 この法律は、公布の日から施行し、この法律による改正後の一般職の職員の給与に関する法律、地方自治法（昭和二十二年法律第六十七号）、市町村立学校職員給与負担法（昭和二十三年法律第三十五号）、国家公務員災害補償法（昭和二十六年法律第九十一号）及び地方公務員災害補償法（昭和四十二年法律第二百一十一号）の規定は、昭和五十年一月一日から適用する。

- 2 (特定の職務の等級の切替え)  
昭和五十年一月一日(以下「切替日」という。)において、この法律による改正前の一般職の職員(昭五十年一月一日(以下「改正前の法」という。)の規定によりその者が属していた職務の等級が附則別表第一に掲げられている職員)の切替日におけるこの法律による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定による職務の等級は、人事院の定めるところにより、切替日において改正前の法の規定によりその者が属していた職務の等級に  
対応する同表の甲欄又は乙欄に定める職務の等級とする。  
(特定の号俸の切替え等)
- 3 前項の規定により切替日における職務の等級が附則別表第一の甲欄に定める職務の等級となる職員(附則第五項に規定する職員を除く。)の切替日における改正後の法の規定による号俸(以下この項及び次項において「新号俸」という。)は、切替日において改正前の法の規定によりその者が受けていた号俸(以下「旧号俸」という。)に対応する附則別表第二から附則別表第五までの新号俸欄に定める号俸とし、前項の規定により切替日における職務の等級が附則別表第一の乙欄に定める職務の等級となる職員(附則第五項に規定する職員を除く。)の新号俸は、旧号俸と同じ号数の号俸とする。
- 4 前項の規定により新号俸を決定される職員に対する切替日後における最初の改正後の法第八條第六項の規定の適用については、旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間を増減した期間)を新号俸を受ける期間に通算する。  
(最高号俸等の切替え等)
- 5 切替日において改正前の法の規定により教育職俸給表の職務の等級の最高号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員で人事院規則で定めるもの切替日における改正後の法の規定による号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
(切替期間における異動者の号俸等)
- 6 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、改正前の法の規定により、新たに教育職俸給表の適用を受けることとなつた職員及び教育職俸給表の適用上その属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における職務の等級又は号俸若しくは俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。  
(切替日前の異動者の号俸等の調整)
- 7 切替日において改正前の法の規定により教育職俸給表の適用を受けていた職員のうち、切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員(切替日における改正後の法の規定による号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において改正後の法の規定により職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
(旧号俸等の基礎)
- 8 附則第二項から前項までの規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならない。  
(給与の内払)
- 9 切替期間において教育職俸給表の適用を受けていた職員が、改正前の法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
(人事院規則への委任)
- 10 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律(次項から附則第十五項まで及び附則第十七項の規定を除く。)の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。  
(教育職俸給表の適用を受ける防衛庁の職員の俸給月額の切替え等)

11	防衛庁職員給与法(昭和三十七年法律第二百六十六号)第四条第二項の規定により改正後の法別表第五(ハを除く。附則第十三項において同じ。)の適用を受ける防衛庁の職員の切替日における俸給月額は、切替日においてその者が属していた職務の等級におけるその者が受けていた俸給月額(次項において「旧俸給月額」という。)に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。		
12	前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日後における最初の防衛庁職員給与法第五条第三項において準用する改正後の法第八條第六項及び第八項の規定の適用については、その者の旧俸給月額を受けていた切替日前の期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。		
13	切替期間において防衛庁職員給与法第四条第二項の規定により改正後の法別表第五の適用を受ける防衛庁の職員の俸給月額及びこれを受けることとなる期間並びにその者が防衛庁職員給与法の規定に基づいて切替期間中の分として既に支給を受けた給与については、附則第二項から第四項まで、第六項、第七項又は第九項に規定する職員の例による。		
附則別表第一	職務の等級の切替表		
切替日において改正前の法の規定により切替日における改正後の法の規定による職務の等級	切替日において改正前の法の規定により切替日における改正後の法の規定による職務の等級	甲	乙
1等級	1等級	特1等級	1等級
2等級	2等級		2等級
教育職俸給表(一)	1等級		
教育職俸給表(二)	2等級		
教育職俸給表(三)	2等級		
附則別表第二	教育職俸給表(二)の特1等級となる職員の号俸の切替表		
旧号俸	2から11まで	新号俸	1から11まで
	2		1
	1		2
	3		3
	4		4
	5		5
	6		6
	7		7
	8		8
	9		9
	10		10
	11		11
	12		12
	13		13
	14		14
	15		15
	16		16
	17		17
	18		18
	19		19
	20		20
	21		21
	22		22
	23		23
	24		24
附則別表第三	教育職俸給表(二)の1等級となる職員の号俸の切替表		
旧号俸	1から16まで	新号俸	1から16まで
	1		1
	2		2
	3		3
	4		4
	5		5
	6		6
	7		7
	8		8
	9		9
	10		10
	11		11
	12		12
	13		13
	14		14
	15		15
	16		16
	17		17
	18		18
	19		19
	20		20
	21		21
	22		22
	23		23
	24		24

25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	28	27	26	25	24	23
附則別表第四 教育職俸給表(三)の特1等級となる職員の手俸の切替表																															
旧号俸																															
2から15まで																															
新号俸																															
20																															
19																															
18																															
17																															
16																															
15																															
14																															
13																															
12																															
11																															
10																															
9																															
8																															
7																															
6																															
5																															
4																															
3																															
2																															
1																															
0																															
28																															
27																															
26																															
25																															
24																															
23																															

38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26
附則(昭和五〇年一月七日法律第七一号)												
(施行期日等)												
1 この法律は、公布の日から施行し、改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定は、昭和五十年四月一日から適用する。												
(特定の職務の等級の切替え)												
2 昭和五十年四月一日(以下「切替日」という。)の前日においてその者が属していた職務の等級が医療職俸給表(二)の二等級であつた職員の手俸の切替日における職務の等級は、人事院の定めるところにより、同表の特二等級又は二等級とする。												
(特定の号俸の切替え等)												
3 前項の規定により切替日における職務の等級が医療職俸給表(二)の特二等級となる職員(附則第五項に規定する職員を除く。)の切替日における号俸(以下この項及び次項において「新号俸」という。)は、切替日の前日においてその者が受けていた号俸(以下「旧号俸」という。)に対応する附則別表の新号俸欄に定める号俸とし、前項の規定により切替日における職務の等級が医療職俸給表(二)の二等級となる職員(附則第五項に規定する職員を除く。)の新号俸は、旧号俸と同じ号数の号俸とする。												
4 前項の規定により新号俸を決定される職員に対する切替日以降における最初の改正後の法第八條第六項の規定の適用については、旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間を増減した期間)を新号俸を受ける期間に通算する。												
(最高号俸等の切替え等)												
5 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の手俸の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。												
(切替期間における異動者の号俸等)												
6 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、改正前の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における職務の等級又は号俸若しくは俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。												
(切替日前の異動者の号俸等の調整)												
7 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日にお												
24	23	22	22	21	20	19	19	18	17	16	15	14

7 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日にお

いて職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
 (旧号俸等の基礎)  
 8 附則第二項から前項までの規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額額は、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。  
 (住居手当に関する経過措置)

9 切替期間において、改正前の法第十一条の六の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、改正後の法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員は、それぞれその支給されないこととなる期間又は達しないこととなる期間の住居手当については、改正後の法第十一条の六の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際改正前の法第十一条の六の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きの期間の住居手当を支給することとなり、又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員は、この法律の施行の日から昭和五十一年三月三十一日(同日前に人事院規則で定める事由が生じた職員にあつては、人事院規則で定める日)までの間の住居手当についても、同様とする。  
 (給与の内払)

10 職員が、改正前の法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の法(住居手当については、改正後の法第十一条の六又は前項)の規定による給与の内払とみなす。  
 (人事院規則への委任)

11 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表 医療職俸給表(二)の特2等級となる職員の号俸の切替表	
旧号俸	新号俸
1から5まで	1
6	2
7	3
8	4
9	5
10	6
11	7
12	8
13	9
14	10
15	11
16	12
17	13
18	14

附則 (昭和五十一年二月五日法律第七七号)

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行し、改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定は、昭和五十一年四月一日から適用する。  
 (最高号俸等の切替え等)

2 昭和五十一年四月一日(以下「切替日」という。)の前日において職務の等級の最高号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
 (切替期間における異動者の号俸等)

3 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、改正前の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。  
 (切替日前の異動者の号俸等の調整)

4 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
 (旧号俸等の基礎)

5 前三項の規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。  
 (勤勉手当の額の特例)

6 昭和五十一年六月に改正前の法第十九条の四の規定に基づいて支給された職員の勤勉手当の額が、改正後の法第十九条の四の規定に基づいてその者が同月に支給されることとなる勤勉手当の額を超えるときは、同月に支給されるべきその者の勤勉手当の額は、同条第二項の規定にかかわらず、その差額を同条の規定に基づいて支給されることとなる勤勉手当の額に加算した額とする。  
 (給与の内払)

7 職員が、改正前の法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の法(勤勉手当については、改正後の法第十九条の四又は前項)の規定による給与の内払とみなす。  
 (人事院規則への委任)

8 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則 (昭和五十一年二月二日法律第八八号) 抄

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行し、改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定(第十九条の二の規定及び附則第七項から第十一項までの規定を除く。)は昭和五十一年四月一日から、改正後の法附則第七項から第十一項までの規定並びに改正後の地方自治法(昭和二十二年法律第六十七号)及び市町村立学校職員給与負担法(昭和二十三年法律第三百三十五号)の規定は昭和五十一年四月一日から適用する。  
 (最高号俸等の切替え等)

2 昭和五十一年四月一日(以下「切替日」という。)の前日において職務の等級の最高号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
 (切替期間における異動者の号俸等)

3 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、改正前の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は

異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

(切替日前の異動者の号俸等の調整)

4 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(旧号俸等の基礎)

5 前三項の規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

(住居手当に関する経過措置)

6 切替期間において、改正前の法第十一条の六の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、改正後の法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員は、改正後の法第十一条の六の規定による期間又は達しないこととなる期間の住居手当については、改正後の法第十一条の六の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際改正前の法第十一条の六の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きいた期間の住居手当を支給することとされていた職員のうち、改正後の法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員は、この法律の施行の日から昭和五十三年三月三十一日(同日前に人事院規則で定める事由が生じた職員にあつては、人事院規則で定める日)までの間の住居手当についても、同様とする。

(給与の内払)

7 職員が、改正前の法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の法(住居手当については、改正後の法第十一条の六又は前項)の規定による給与の内払とみなす。

(人事院規則への委任)

8 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律(次項及び附則第十項の規定を除く)の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則 (昭和五十三年一〇月二二日法律第九〇号)

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十条の三第一項の改正規定(同項第一号及び第二号を改める部分を除く。)並びに附則第七項及び第八項の規定は、昭和五十四年一月一日から施行する。

2 この法律(前項ただし書に係る改正規定(以下「初任給調整手当に関する改正規定」という。)を除く。)による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「法」という。)の規定は、昭和五十三年四月一日から適用する。

(最高号俸を超える俸給月額の切替え等)

3 昭和五十三年四月一日(以下「切替日」という。)の前日において職務の等級の最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

(切替期間における異動者の号俸等)

4 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、改正前の法の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

(切替日前の異動者の号俸等の調整)

5 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(旧号俸等の基礎)

6 前三項の規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

(初任給調整手当に関する経過措置)

7 初任給調整手当に関する改正規定の施行の際改正前の法第十条の三第一項第三号又は第四号の規定により初任給調整手当を支給することとされていた職員及び同条第二項の規定によりこれらの職員との権衡上初任給調整手当を支給することとされていた職員のうち、改正後の法第十条の三第一項又は第二項の規定による初任給調整手当を支給されないこととなる職員については、人事院規則で定めるところにより、従前の例による支給期間及び支給額の範囲内で初任給調整手当を支給する。

8 初任給調整手当に関する改正規定の施行の際改正前の法第十条の三第一項第三号に該当していた官職(改正後の法第十条の三第一項第三号に該当する官職を除く。)に新たに採用された職員及び人事院規則で定めるこれに準ずる職員のうち、前項の規定により初任給調整手当を支給される職員との権衡上必要と認められる職員については、人事院規則で定めるところにより、三年以内の期間、月額千五百円を超えない範囲内の額の初任給調整手当を支給することができる。

(給与の内払)

9 職員が、改正前の法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

(人事院規則への委任)

10 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則 (昭和五十四年二月二二日法律第五七号)

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第八条の改正規定及び附則第七項の規定は、昭和五十五年四月一日から施行する。

2 この法律(第八条の改正規定を除く。)による改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定(第二十二條第一項及び別表第八の規定を除く。)は、昭和五十四年四月一日から、同法第二十二條第一項及び別表第八の規定は同年十月一日から適用する。

(最高号俸を超える俸給月額の切替え等)

3 昭和五十四年四月一日(以下「切替日」という。)の前日において職務の等級の最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

(切替期間における異動者の号俸等)

4 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、改正前の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

(切替日前の異動者の号俸等の調整)

5 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
(旧号俸等の基礎)

6 前三項の規定の適用については、改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。  
(昇給に関する経過措置)

7 昭和五十五年四月一日前から引き続き在職する職員のうち、同日において一般職の職員の給与等に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号)第八条第九項の人事院規則で定める年齢を超える職員(同日においてその者の受ける号俸又は俸給月額が改正前の法第八条第六項の人事院規則で定める年齢に達した日に受けていた号俸の二号俸上位の号俸又はこれに準ずるものとして人事院規則で定める号俸若しくは俸給月額(以下この項において「二号俸上位号俸等」という。)である職員及び二号俸上位号俸等を超えている職員を除く。)については、一般職の職員の給与等に関する法律第八条第九項本文の規定にかかわらず、改正前の法第八条第六項の人事院規則で定める年齢を超える職員の同項又は同条第八項ただし書の規定による二号俸上位号俸等までの昇給の例に準じて、人事院規則の定めるところにより、昇給させることができる。同年四月一日後に一般職の職員の給与等に関する法律第八条第九項の人事院規則で定める年齢を超える職員のうち、これらの職員との権衡上必要があると認められる職員についても、同様とする。  
(住居手当に関する経過措置)

8 切替期間において、改正前の法第十一条の六の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、改正後の法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員は、それぞれその支給されないこととなる期間又は達しないこととなる期間の住居手当については、改正後の法第十一条の六の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際改正前の法第十一条の六の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きした期間の住居手当を支給することとされていた職員のうち、改正後の法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員は、この法律の施行の日から昭和五十五年三月三十一日(同日前に人事院規則で定める事由が生じた職員にあつては、人事院規則で定める日)までの間の住居手当についても、同様とする。  
(給与の内払)

9 改正後の法の規定を適用する場合においては、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
(人事院規則への委任)

10 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則 (昭和五五年一月二十九日法律第九四号) 抄

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十一条の五の改正規定(同条に一項を加える部分に限る。)は昭和五十六年一月一日から、附則に四項を加える改正規定及び附則第九項の規定(国立及び公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法(昭和四十六年法律第七十七号)第四条第二号の改正規定を除く。)は公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

2 この法律(第十一条の五の改正規定(同条に一項を加える部分に限る。))及び附則に四項を加える改正規定を除く。)による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」

という。)の規定(第二十二條第一項及び別表第八の規定を除く。)及び国立及び公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法第四条第二号の規定は昭和五十五年四月一日から、改正後の法第二十二條第一項及び別表第八の規定は同年十月一日から適用する。  
(最高号俸を超える俸給月額の切替え等)

3 昭和五十五年四月一日(以下「切替日」という。)の前日において職務の等級の最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
(切替期間における異動者の号俸等)

4 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、改正前の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。切替期間において、一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和五十四年法律第五十七号。以下「昭和五十四年改正法」という。)附則第七項の規定により昇給した職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該昇給の日における号俸又は俸給月額についても、同様とする。  
(切替日前の異動者の号俸等の調整)

5 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
(旧号俸等の基礎)

6 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法又は昭和五十四年改正法附則第七項及びこれらに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。  
(給与の内払)

7 改正後の法の規定を適用する場合においては、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
(人事院規則への委任)

8 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則 (昭和五六年二月二十四日法律第九六号) 抄

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十一条の三第二項第一号、第十一条の四及び第十一条の五の改正規定、第十三条の四第三項の改正規定、第二十二條第一項の改正規定並びに別表第一から別表第八までの改正規定(別表第八に係る部分に限る。)は、昭和五十七年四月一日から施行する。

2 この法律(前項ただし書に規定する改正規定を除く。以下同じ。)による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定は、昭和五十六年四月一日から適用する。

3 昭和五十六年四月一日から昭和五十七年三月三十一日までの間(以下「調整期間」という。)において、職員が俸給月額の百分の二十以上の割合による俸給の特別調整額を受けるべき官職を占める職員(以下「管理職員」という。)である期間(当該俸給の特別調整額を支給されない期間を含む。以下「管理職員である期間」という。)に係る当該職員に支払う俸給及び扶養手当(これらの給与の月額が他の手当(期末手当及び勤勉手当を除く。)の算定の基礎となる場合における当該他の手当を含む。)並びに初任給調整手当の額は、改正後の法の規定及び前項の規定にか

かわらず、従前の例による額（当該俸給につき附則第五項から第七項までの規定の適用を受ける場合その他人事院が定める場合にあつては、これらの規定を適用して決定された号俸又は俸給月額につきこの法律による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）別表第一から別表第七までの俸給表において定められた額その他これに準ずるものとして人事院が定める額）とする。

4 調整期間において、管理職員である期間のある職員その管理職員である期間における住居手当及び通勤手当については、改正後の法の規定及び附則第二項の規定にかかわらず、なお従前の例による。ただし、この法律の施行の日（以下「施行日」という。）以後の管理職員である期間のある職員（この法律の施行の際改正前の法第十一条の七の規定により施行日を含む引き続き期間の住居手当（以下「経過的住居手当」という。）を支給することとされてきた管理職員である職員のうち、改正後の法第十一条の七の規定による場合は住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による場合に住居手当の額が改正前の法第十一条の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員（以下この項において「旧法有利職員」という。）を除く。）に係る当該管理職員である期間又は旧法有利職員が受けていた経過的住居手当につき人事院規則で定める事由が生じた後に住居手当の支給を受けることとなる場合に当該支給を受ける期間のうち、当該職員の住居手当が改正後の法第十一条の七の規定による場合は支給されないこととなる期間又は当該職員の住居手当の額が同条の規定による場合は改正前の法第十一条の七の規定による額に達しないこととなる期間における当該職員の住居手当については、この限りでない。（最高号俸等の切替等）

5 昭和五十六年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

6 切替日から施行日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、改正前の法の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受け号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。切替期間において、一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和五十四年法律第五十七号。以下「昭和五十四年改正法」という。）附則第七項の規定により昇給した職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該昇給の日における号俸又は俸給月額についても、同様とする。（切替日前の異動者の号俸等の調整）

7 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。（旧号俸等の基礎）

8 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法又は昭和五十四年改正法附則第七項及びこれらに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。（住居手当に関する経過措置）

9 切替期間において、改正前の法第十一条の七の規定により住居手当を支給されていた期間（管理職員である期間を除く。）のうちに、改正後の法第十一条の七の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員がそれぞれその支給されないこととなる期間又は達しないこととなる期間の住居手当については、改正後の法第十一条の七及び附則第二項の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際改正前の法第十一条の七の規定

により経過的住居手当を支給することとされてきた職員のうち、改正後の法第十一条の七の規定による住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員の施行日から昭和五十七年三月三十一日（同日前に人事院規則で定める事由が生じた職員にあつては、人事院規則で定める日）までの間（管理職員である期間を除く。）の住居手当についても、同様とする。（期末手当及び勤勉手当に関する特例措置）

10 昭和五十六年六月又は十二月に支給する期末手当（改正後の法別表第一から別表第七までの俸給表の適用を受ける職員に対して支給するものに限る。次項において同じ。）及び勤勉手当に関する改正後の法第十九条の三第二項及び第十九条の四第二項の規定の適用については、改正後の法第十九条の三第二項中「において職員が受けるべき俸給及び扶養手当の月額」とあるのは「における職員の号俸又は俸給月額につき一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和五十六年法律第九十六号）の規定（同法附則第一項ただし書に規定する改正規定を除く。）による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）別表第一から別表第七までの俸給表において定められた額その他これに準ずるものとして人事院が定める額（以下「旧俸給月額」という。）による俸給の月額及びその日において改正前の法の規定が適用されることとした場合に受けるべきであつた扶養手当の月額」と、「俸給月額」とあるのは「旧俸給月額」と、第十九条の四第二項中「において受けるべき俸給の月額」とあるのは「旧俸給月額」と、「俸給月額」とあるのは「旧俸給月額」と、「において受けるべき俸給及び扶養手当の月額」とあるのは「旧俸給月額」と、「において受けるべき俸給及び扶養手当の月額」とあるのは「旧俸給月額」と、において受けるべき俸給及び扶養手当の月額に現在において改正前の法の規定が適用されることとした場合に受けるべきであつた扶養手当の月額」とする。

11 昭和五十七年三月に支給する期末手当に関する改正後の法第十九条の三第二項の規定の適用については、同項中「において職員が受けるべき俸給及び扶養手当の月額」とあるのは「における職員の号俸又は俸給月額につき一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和五十六年法律第九十六号）の規定（同法附則第一項ただし書に規定する改正規定を除く。）による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）別表第一から別表第七までの俸給表において定められた額その他これに準ずるものとして人事院が定める額（以下「旧俸給月額」という。）による俸給の月額及びその日において改正前の法の規定が適用されることとした場合に受けることとなる扶養手当の月額」と、「俸給月額」とあるのは「旧俸給月額」とする。（管理職員の給与の特例等）

12 調整期間において、管理職員である期間のうちに第一号に掲げる額が第二号に掲げる額に満たないこととなる期間のある職員には、その満たないこととなる期間、同号に掲げる額から第一号に掲げる額を減じた額の月額の手当を支給する。

一 当該職員が受けるべき附則第三項の規定による俸給、特勤勤務手当及び特勤勤務手当に準ずる手当の月額並びに当該俸給に係る俸給の特別調整額、調整手当及び筑波研究学園都市移転手当の月額の合計額

二 当該職員が改正後の法の規定を受けるとした場合に受けることとなる俸給、特勤勤務手当及び特勤勤務手当に準ずる手当の月額並びにその者の占める官職に係る俸給の特別調整額が俸給月額の百分の十六の割合によるものであるとして改正後の法の規定により受けることとなる俸給の特別調整額、調整手当及び筑波研究学園都市移転手当の月額の合計額

13 調整期間において、管理職員である期間のうちに、当該職員が受けるべき附則第三項又は第四項の規定による初任給調整手当、扶養手当、住居手当又は通勤手当の月額が、当該職員が管理職員以外の職員であるとして改正後の法の規定を受けるとした場合に受けることとなる初任給調整手当、扶養手当、住居手当又は通勤手当の月額に満たないこととなる期間のある職員には、それぞれの手当につき、その満たないこととなる期間、その受けることとなる初任給調整手当、扶養手当、住居手当又は通勤手当の月額からその受ける初任給調整手当、扶養手当、住居手当又は通勤手当の月額を減じた額の月額の手当を支給する。

- 14 前二項の規定に基づく手当の支給に関し必要な事項は、人事院規則で定める。
- 15 附則第十二項及び第十三項の規定に基づく手当は、国家公務員法（昭和二十二年法律第二百一十号）第七十九条の規定により休職にされた職員又は国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律（昭和四十五年法律第十七号）第二条第一項の規定により派遣された職員に支給することができるものとし、その支給割合の決定その他その支給に関し必要な事項は、人事院規則で定める。
- 16 国家公務員法第八十条第四項の規定の適用については、附則第十二項から前項までの規定は、同条第四項に規定する給与準則とみなす。
- 17 附則第十二項及び第十三項の規定に基づく手当を支給された職員に対する国家公務員災害補償法（昭和二十六年法律第九十一号）の規定の適用については、これらの手当は、同法第四条第一項の給与に含まれるものとする。
- 18 (国家公務員の寒冷地手当に関する法律等の適用の暫定措置)  
昭和五十六年の国家公務員の寒冷地手当に関する法律（昭和二十四年法律第二百号）第一条に規定する基準日から当該基準日に係る同条後段の内閣総理大臣の定める日までの間において職員が管理職員である期間があるときは、同法及び同法の規定に基づき内閣総理大臣が定めた命令の規定並びに国家公務員の寒冷地手当に関する法律の一部を改正する法律（昭和五十五年法律第九十九号）附則第二項の規定を当該期間内に当該職員に対し適用する場合には、附則第三項の規定の適用がないものとしてこれらの規定を適用する。
- 19 (給与の内払)  
改正後の法の規定を適用する場合には、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。
- 20 (人事院規則への委任)  
附則第五項から第十七項まで及び前項に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。
- 附則（昭和五十七年七月一六日法律第六六号）  
この法律は、昭和五十七年十月一日から施行する。
- 附則（昭和五十八年一月二九日法律第六九号）  
(施行期日等)  
1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十九条の三第一項及び第十九条の四第一項の改正規定は、昭和五十九年四月一日から施行する。
- 2 この法律（前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第四項において同じ。）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正後の法」という。）の規定は、昭和五十八年四月一日から適用する。
- 3 (最高号俸等の切替え等)  
昭和五十八年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の等級の最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。
- 4 (切替期間における異動者の号俸等)  
切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、この法律による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。切替期間において、一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和五十四年法律第五十七号。以下「昭和五十四年改正法」という。）附則第七項の規定により昇給した職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該昇給の日における号俸又は俸給月額についても、同様とする。
- 5 (切替日前の異動者の号俸等の調整)  
切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。
- 6 (旧号俸等の基礎)  
前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法又は昭和五十四年改正法附則第七項及びこれらに基づく人事院規則の規定に従つて定められたものでなければならぬ。
- 7 改正後の法の規定を適用する場合には、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。
- 8 (人事院規則への委任)  
附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。
- 附則（昭和五十八年二月二日法律第八〇号）抄  
(施行期日)  
1 この法律は、総務庁設置法（昭和五十八年法律第七十九号）の施行の日から施行する。
- 附則（昭和五十八年二月三日法律第八二号）抄  
(施行期日)  
1 この法律は、公布の日から施行し、改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正後の法」という。）の規定は、昭和五十九年四月一日から適用する。
- 2 (最高号俸を超える俸給月額の切替え等)  
昭和五十九年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の等級の最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。
- 3 (切替期間における異動者の号俸等)  
切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。切替期間において、一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和五十四年法律第五十七号。以下「昭和五十四年改正法」という。）附則第七項の規定により昇給した職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該昇給の日における号俸又は俸給月額についても、同様とする。
- 4 (切替日前の異動者の号俸等の調整)  
切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。
- (旧号俸等の基礎)



5 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額、改正前の法又は昭和五十四年改正法附則第七項及びこれらに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。

(給与の内払)

6 改正後の法の規定を適用する場合には、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

(人事院規則への委任)

7 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則 (昭和六〇年三月三〇日法律第四号) 抄

(施行期日等)

1 この法律は、昭和六十年四月一日から施行する。

附則 (昭和六〇年二月二二日法律第九七号) 抄

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、題名、第一条第一項、第九条の二第四項及び第十一条の六第二項の改正規定、第十四条の次に二条を加える改正規定、第十五条、第十七条、第十九条の二第三項、第十九条の六及び第二十二条の見出しの改正規定、同条に一項を加える改正規定、附則第十六項を附則第十八項とし、附則第十五項の次に二項を加える改正規定並びに附則第十二項から第十四項まで及び第二十三項から第二十九項までの規定は昭和六十一年一月一日から、第二十一条第四項の改正規定は同年六月一日から施行する。

2 この法律(前項ただし書に規定する改正規定を除く。)による改正後の一般職の職員の給与に關する法律(以下附則第十一項までにおいて「改正後の法」という。)、国家公務員の寒冷地手当に關する法律(昭和二十四年法律第二百号)、国家公務員の寒冷地手当に關する法律(昭和五十五年法律第九十九号)及び国立及び公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に關する特別措置法(昭和四十六年法律第七十七号)の規定は、昭和六十年七月一日から適用する。

(職務の級への切替え)

3 昭和六十年七月一日(以下「切替日」という。)の前日から引き続き在職する職員であつて同日においてその者が属していた職務の等級(以下「旧等級」という。)が附則別表第一に掲げられているもの(次項に規定する職員を除く。)の切替日における職務の級は、旧等級に対応する同表の職務の級欄に定める職務の級とする。この場合において、同欄に二の職務の級が掲げられているときは、人事院の定めるところにより、そのいずれかの職務の級とする。

4 切替日の前日において行政職俸給表(一)の適用を受けていた職員のうち、切替日において専門行政職俸給表の適用を受けることとなる職員の切替日における職務の級は、旧等級に対応する附則別表第二の職務の級欄に定める職務の級とする。この場合においては、前項後段の規定を準用する。

(号俸の切替え等)

5 前二項の規定により切替日における職務の級を定められる職員(附則第七項に規定する職員を除く。)の切替日における号俸(以下「新号俸」という。)は、切替日の前日においてその者が受けていた号俸(以下「旧号俸」という。)に対応する附則別表第三又は附則別表第四の新号俸欄に定める号俸とする。

6 前項の規定により新号俸を定められる職員に対する切替日以後における最初の改正後の法第八條第六項又は第八項ただし書の規定の適用については、旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間。以下この項において同じ。)を新号俸を受ける期間に通算する。ただし、切替日の前日において五十六歳に達していない職員のうち、旧号俸が旧等級の最高号俸であつて新号俸が職務の級の最高号俸以外の号俸となる者については、旧号俸を受けていた期間のうち十二月を超える期間は、この限りでない。

(最高号俸を超える俸給月額等の切替え等)

7 切替日の前日において職務の等級の最高号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

(切替期間における異動者の職務の級及び号俸等)

8 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、この法律(附則第一項ただし書に規定する改正規定を除く。)による改正前の一般職の職員の給与に關する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表(指定職俸給表を除く。)の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動(指定職俸給表の適用を受けていた職員が他の俸給表の適用を受けることとなる異動を含むもの)とし、指定職俸給表以外の俸給表の適用を受けていた職員が指定職俸給表の適用を受けることとなる異動及び指定職俸給表の適用を受ける職員(号俸の異動を除く。)のあつた職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における職務の級及び号俸又は俸給月額並びにこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。切替期間において、一般職の職員の給与に關する法律の一部を改正する法律(昭和五十四年法律第五十七号。以下「昭和五十四年改正法」という。)附則第七項の規定により昇給した職員の改正後の法の規定による当該昇給の日における職務の級及び号俸又は俸給月額についても、同様とする。

(切替日前の異動者の号俸等の調整)

9 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(旧号俸等の基礎)

10 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法又は昭和五十四年改正法附則第七項及びこれらに基づく人事院規則の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

(給与の内払)

11 改正後の法の規定を適用する場合には、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

(休暇に關する経過措置等)

12 職員の昭和六十一年における年次休暇の日数は、改正後の一般職の職員の給与等に關する法律(次項及び附則第十四項において「新法」という。)第十四条の三第二項の規定にかかわらず、同項に規定する日数に、昭和六十年における年次休暇に相当する休暇の残日数のうち昭和六十一年に与えることができることとされていた日数を加えた日数とする。

13 昭和六十一年一月一日前において、既に同日前の法令の規定に基づき同日以後に与えられるものとされた新法第十四条の三に規定する年次休暇、病氣休暇又は特別休暇に相当する休暇は、それぞれ同条の規定による年次休暇、病氣休暇又は特別休暇とみなし、同条の規定に基づく手続を要しないものとする。

14 新法附則第十五項に規定する勤務しない期間が昭和六十一年一月一日前から引き続いている場合における同項の規定の適用については、同項中「当該療養のための病氣休暇又は当該措置」とあるのは、「昭和六十一年一月一日前における当該療養のための病氣休暇又は当該措置に相当する休暇又は措置」とする。

(人事院規則への委任)

15 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表第一 専門行政職俸給表以外の俸給表の適用を受ける職員の職務の級への切替表(附則第三項関係)		俸給表	旧等級	職務の級
行政職俸給表(一)		1等級 2等級 3等級 4等級 5等級	1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級	1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級 8級
行政職俸給表(二)		1等級 2等級 3等級 4等級 5等級	1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級	1級 11級 10級 9級 8級 7級 6級 5級 4級 3級 2級 1級
税務職俸給表 公安職俸給表(一) 公安職俸給表(二)		1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 特1等級	1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級 8級 9級 10級 11級
海事職俸給表(一)		1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 特1等級	1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級 8級 9級 10級 11級
海事職俸給表(二)		1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 特1等級	1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級 8級 9級 10級 11級
教育職俸給表(一)		特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	6級 5級 4級 3級 2級 1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級
教育職俸給表(二)		特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	6級 5級 4級 3級 2級 1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級
教育職俸給表(三)		特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	6級 5級 4級 3級 2級 1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級
教育職俸給表(四)		特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	6級 5級 4級 3級 2級 1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級
研究職俸給表		1等級 2等級 3等級 4等級 5等級	1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級	1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級 8級 9級 10級
医療職俸給表(一)		1等級 2等級 3等級 4等級	1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級 8級 9級 10級 11級
医療職俸給表(二)		1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級 8級 9級 10級 11級
医療職俸給表(三)		特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	特1等級 1等級 2等級 3等級 4等級 5等級 6等級 7等級 8等級 9等級 10等級 11等級	6級 5級 4級 3級 2級 1級 2級 3級 4級 5級 6級 7級
附則別表第二 専門行政職俸給表の適用を受けることとなる職員の職務の級への切替表(附則第四項関係)		旧等級	職務の級	
8等級		1等級		









旧号俸	研究職俸給表の適用を受ける職員	33	33	33	33	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	旧号俸	教育職俸給表(四)の適用を受ける職員	39	38	37	36	35		
		2級	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2			1	1級	39	38	37	36	35
		3級	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2			1	2級	39	38	37	36	35
		4級	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	3級												
		5級	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	4級													
																			16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	5級								

13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	旧号俸	医療職俸給表(一)の適用を受ける職員	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1級			28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2級			24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				
13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			3級	17	17	16	15	15	14	13	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	1	1		
13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1			4級	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1				

旧号俸	医療職俸給表(三)の適用を受ける職員										医療職俸給表(二)の適用を受ける職員																	
	新号俸										新号俸																	
3	2	1																										
	3	2	1																									
		3	2	1																								
			3	2	1																							
				3	2	1																						
	1	1	1																									
		1	1	1																								
			3	2	1																							

旧号俸	5等級	4等級	新号俸																									
			10	9	8	7	6	5	4	3	2	1																

備考 これらの表の新号俸欄中「1級」等とあるのは、切替日においてその者が属することとなる職務の級を示す。

附則表第四 行政職俸給表(二)、専門行政職俸給表、研究職俸給表又は医療職俸給表(二)の1級となる職員の号俸の切替表(附則第五項関係)

イ 行政職俸給表(二)の1級となる職員



17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	2から6まで	8等級	ロ 専門行政職俸給表の1級となる職員																	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7								
12	11	10	9	8	7	6			5			4	3	2	1	7等級																																								
8	7	6	5	4	3			2			1	6等級																	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7					
13	12	11	10	9	8			7			6	5	4	3	2	1	新号俸																																							

17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	5等級	ハ 研究職俸給表の1級となる職員																	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1															
18	17	16	15	14	13	12	11	10	9			8			7	6	5	4	3	2	1	4等級																																												
21	20	19	18	17	16	15	14	13	12			11			10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	新号俸																	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9													
25	24	23	22	21	20	19	18	17	16			15			14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	新号俸																	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16		15	14								

備考 これらの表の旧号俸欄中「5等級」等とあるのは、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級を示す。 <b>附 則</b> (昭和六〇年二月二七日法律第一〇五号) 抄 <b>附 則</b> (昭和六〇年二月二七日法律第一〇八号) 抄 <b>附 則</b> (昭和六一年四月一日から施行する。) <b>附 則</b> (昭和六一年二月四日法律第九三号) 抄 <b>第一条</b> この法律は、昭和六十二年四月一日から施行する。 <b>第一条</b> (施行期日) この法律は、昭和六十一年四月一日から施行する。 <b>附 則</b> (昭和六一年二月四日法律第九三号) 抄 <b>第一条</b> (施行期日) この法律は、昭和六十一年四月一日から施行する。 <b>附 則</b> (昭和六〇年二月二七日法律第一〇八号) 抄 <b>第一条</b> (施行期日) この法律は、昭和六十一年四月一日から施行する。 <b>附 則</b> (昭和六〇年二月二七日法律第一〇五号) 抄 <b>第一条</b> (施行期日) この法律は、昭和六十一年四月一日から施行する。 <b>附 則</b> (昭和六〇年二月二七日法律第一〇八号) 抄 <b>第一条</b> (施行期日) この法律は、昭和六十一年四月一日から施行する。 <b>附 則</b> (昭和六〇年二月二七日法律第一〇五号) 抄 <b>第一条</b> (施行期日) この法律は、昭和六十一年四月一日から施行する。 <b>附 則</b> (昭和六〇年二月二七日法律第一〇八号) 抄 <b>第一条</b> (施行期日) この法律は、昭和六十一年四月一日から施行する。 <b>附 則</b> (昭和六〇年二月二七日法律第一〇五号) 抄 <b>第一条</b> (施行期日) この法律は、昭和六十一年四月一日から施行する。 <b>附 則</b> (昭和六〇年二月二七日法律第一〇八号) 抄	20	22	20	21	20	19	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	6等級	旧号俸	26	25	24	23	22	21	20	19
	5等級	新号俸	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	

(一般職の職員の給与等に関する法律の一部改正に伴う経過措置)  
**第四条** この法律の施行の日(以下「施行日」という。)の前日において日本国有鉄道に使用されていた者であつて引き続き施行日に第四十七条の規定による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律の規定による俸給表の適用を受ける職員となつたものに対する調整手当の支給については、日本国有鉄道を同法第十一条の六第二項に規定する人事院規則で定める法人とみなして、同項の規定を適用する。  
2 昭和六十一年一月一日から施行日の前日までの間において日本国有鉄道に使用されていたことのある者であつて昭和六十二年中に第四十七条の規定による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律第十四条の三の規定の適用を受ける職員となつたものに係る同年における同条の規定の適用については、その職員は、日本国有鉄道に使用されていた間は、同条第二項第三号の給与特例法適用職員等であつたものとみなす。  
**(罰則の適用に関する経過措置)**  
**第四十一条** この法律の施行前にした行為及びこの法律の規定によりなお従前の例によることとされる事項に係るこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。  
**附 則 (昭和六一年二月二日法律第一〇一号)**  
**(施行期日等)**  
1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十九条の二第一項及び第二項の改正規定は、昭和六十二年一月一日から施行する。  
2 この法律(前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第四項において同じ。)による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律(以下「改正後の法」という。)の規定は、昭和六十一年四月一日から適用する。  
**(最高号俸を超える俸給月額の特替等)**  
3 昭和六十一年四月一日(以下「切替日」という。)の前日において職務の級の最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に換算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
**(切替期間における異動者の号俸等)**  
4 切替日からこの法律の施行の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、この法律による改正前の一般職の職員の給与等に関する法律(以下「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。切替期間において、一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和五十四年法律第五十七号。以下「昭和五十四年改正法」という。)附則第七項の規定により昇給した職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該昇給の日における号俸又は俸給月額についても、同様とする。  
**(切替日前の異動者の号俸等の調整)**  
5 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
**(旧号俸等の基礎)**  
6 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法又は昭和五十四年改正法附則第七項及びこれらに基づく人事院規則の規定に従つて定められたものでなければならない。(給与の内払)

7 改正後の法の規定を適用する場合においては、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
 (人事院規則への委任)  
 8 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附 則 (昭和六十二年二月二十五日法律第一〇九号) 抄

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、附則第十一項の改正規定、附則第十七項を附則第十八項とし、附則第十六項を附則第十七項とし、附則第十五項を附則第十六項とする改正規定、附則第十四項の改正規定、同項を附則第十五項とする改正規定、附則第十三項の改正規定、同項を附則第十四項とする改正規定、附則第十二項の改正規定、同項を附則第十三項とする改正規定、附則第十一項の次に一項を加える改正規定並びに附則第九項から第十一項まで及び第十三項から第十五項までの規定は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

2 この法律(前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第四項及び第七項において同じ。)による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律(以下附則第八項までにおいて「改正後の法」という。)の規定は、昭和六十二年四月一日から適用する。  
 (最高号俸等の切替等)

3 昭和六十二年四月一日(以下「切替日」という。)の前日において職務の級の最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
 (切替期間における異動者の号俸等)

4 切替日からこの法律の施行の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、この法律による改正前の一般職の職員の給与等に関する法律(以下附則第八項までにおいて「改正前の法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。切替期間において、一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和五十四年法律第五十七号。以下「昭和五十四年改正法」という。)附則第七項の規定により昇給した職員のうち、人事院の定める職員の改正後の法の規定による当該昇給の日における号俸又は俸給月額についても、同様とする。  
 (切替日前の異動者の号俸等の調整)

5 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
 (旧号俸等の基礎)

6 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法又は昭和五十四年改正法附則第七項及びこれらに基づく人事院規則の規定に従つて定められたものでなければならぬ。  
 (住居手当に関する経過措置)

7 切替期間において、改正前の法第十一條の七の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、改正後の法第十一條の七の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一條の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員は、改正後の法第十一條の七の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際改正前の法第十一條の七の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続いた期間

の住居手当を支給することとされていた職員のうち、改正後の法第十一條の七の規定による住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一條の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員はこの法律の施行の日から昭和六十三年三月三十一日(同日前に人事院規則で定める事由が生じた職員にあつては、人事院規則で定める日)までの間の住居手当についても、同様とする。  
 (給与の内払)

8 改正後の法の規定を適用する場合においては、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

(勤務を要しない時間に関する経過措置等)

9 附則第一項ただし書に規定する政令で定める日の前日において、この法律(附則第一項ただし書に規定する改正規定に限る。以下この項において同じ。)による改正前の一般職の職員の給与等に関する法律(以下この項において「旧法」という。)附則第十二項の規定により勤務を要しない時間が指定されていた職員で同日が同項の規定により各庁の長が定めた期間の末日以外の日となるもの(旧法附則第十一項の規定により勤務を要しない時間が指定されていた職員との権衡上調整の必要がある職員として人事院規則で定める職員に限る。)及び旧法附則第十一項又は第十二項の規定による勤務を要しない時間の指定が旧法附則第十三項の規定により当該政令で定める日以後の勤務日又は勤務日の勤務時間に変更されている職員については、当該政令で定める日から人事院規則で定める日までの間は、この法律による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律(以下附則第十一項までにおいて「新法」という。)附則第十一項から第十三項までの規定にかかわらず、各庁の長は、新法附則第十一項の規定による勤務を要しない時間の時間数を基礎とし、他の職員との権衡を考慮して人事院規則で定める時間数の勤務時間を、人事院規則で定めるところにより、勤務を要しない時間として指定することができる。

10 前項の規定による指定が行われる間、当該指定の行われる職員に対する新法第五條第一項及び第十九條の規定の適用については、新法第五條第一項中「第十四條に規定する勤務時間」とあるのは「第十四條に規定する勤務時間のうち一般職の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律(昭和六十二年法律第九号)附則第九項の規定による勤務を要しない時間を除いた時間」と、新法第十九條中「一週間の勤務時間」とあるのは「第十四條の規定による一週間の勤務時間から二時間を減じた時間」とする。

11 附則第九項の規定による指定については、その指定は新法附則第十一項から第十三項までの規定による指定とみなして、新法附則第十四項の規定を適用する。この場合において、同項中「基本期間又は前項の規定により定めた期間」とあるのは、「一般職の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律(昭和六十二年法律第九号)附則第一項ただし書に規定する政令で定める日から同法附則第九項に規定する人事院規則で定める日までの期間」とする。  
 (人事院規則への委任)

12 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附 則 (昭和六三年二月三十三日法律第九二号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

(人事院規則への委任)

2 この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附 則 (昭和六三年二月二十四日法律第一〇〇号)

(施行期日等)

1 この法律の規定は、次の各号に掲げる区分に従い、それぞれ当該各号に定める日から施行する。



- 7 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額、改正前の法及びこれに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。  
(給与の内払)
- 8 改正後の法の規定を適用する場合においては、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
(休職者の給与に関する経過措置)
- 9 改正後の法第二十三条第一項の規定は、附則第一項ただし書に規定する改正規定の施行の際通勤による負傷又は疾病のため国家公務員法（昭和二十二年法律第二十号）第七十九条第一号に掲げる事由に該当して休職にされている職員の当該改正規定の施行の日以後の休職期間に係る給与についても適用する。  
(人事院規則への委任)
- 10 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表	職務の級
行政職俸給表(一)	1級
行政職俸給表(二)	1級
専門行政職俸給表	1級
税務職俸給表	1級
公安職俸給表(一)	1級
公安職俸給表(二)	1級
海事職俸給表(一)	1級
海事職俸給表(二)	1級
教育職俸給表(一)	1級
教育職俸給表(二)	1級
教育職俸給表(三)	1級
教育職俸給表(四)	1級
研究職俸給表	1級
医療職俸給表(一)	1級
医療職俸給表(二)	1級
医療職俸給表(三)	1級

附則（平成三年二月二十四日法律第一〇二号）抄

- 1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第五条第一項の改正規定、第十一条第四項を削る改正規定、第十三条の四第六項並びに第十九条の二第二項及び第二項の改正規定、第十九条の七を第十九条の八とする改正規定、第十九条の六の改正規定、同条を第十九条の七とし、第十九条の五を第十九条の六とし、第十九条の四を第十九条の五とし、第十九条の三を第十九条の四とする改正規定、第十九条の二の次に一条を加える改正規定並びに第二十三条第七項の改正規定並びに附則第十二項から第二十項までの規定は、平成四年一月一日から施行する。
- 2 この法律（前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第七項において同じ。）による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律（以下「改正後の法」という。）の規定は、平成三年四月一日から適用する。  
(特定の職務の級の切替え)
- 3 平成三年四月一日（以下「切替日」という。）の前日においてその者が属していた職務の級が医療職俸給表(三)の六級であった職員は、人事院の定めるところにより、同表の七級又は六級とする。

- 4 前項の規定により切替日における職務の級が医療職俸給表(三)の七級となる職員（附則第六項に規定する職員を除く。）の切替日における号俸（以下「新号俸」という。）は、切替日の前日においてその者が受けていた号俸（以下「旧号俸」という。）に対応する附則別表の新号俸欄に定める号俸とし、前項の規定により切替日における職務の級が医療職俸給表(三)の六級となる職員（附則第六項に規定する職員を除く。）の新号俸は、旧号俸と同じ号数の号俸とする。
- 5 前項の規定により新号俸を決定される職員に対する切替日以降における最初の改正後の法第八條第六項の規定の適用については、旧号俸を受けていた期間（人事院の定める職員にあっては、人事院の定める期間）を新号俸を受ける期間に通算する。  
(最高号俸等の切替え等)
- 6 切替日の前日において職務の級における最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
(切替期間における異動者の号俸等)
- 7 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、この法律による改正前の一般職の職員の給与等に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員のうち、人事院の定める職員の、改正後の法の規定による当該適用の日又は異動の日における職務の級又は号俸若しくは俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。  
(切替日前の異動者の号俸等の調整)
- 8 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
(職員が受けていた号俸等の基礎)
- 9 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。  
(給与の内払)
- 10 改正後の法の規定を適用する場合においては、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
(人事院規則への委任)
- 11 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表 医療職俸給表(三)の7級となる職員の号俸の切替表

旧号俸	新号俸
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9

1	1	1
3	0	0
1	4	1
1	5	2
1	6	1
1	7	3
1	8	4
1	9	5
2	0	5
2	1	6

附則（平成三年二月二四日法律第一〇九号）抄

第一条 この法律は、平成四年四月一日から施行する。

附則（平成四年四月二日法律第二八号）抄

1 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

附則（平成四年二月一六日法律第九二号）抄

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十九条の二第一項及び第二項の改正規定は平成五年一月一日から、第十一条の三第二項第一号及び第十一条の六の改正規定並びに附則第十項の規定は同年四月一日から施行する。

2 この法律（前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第四項及び第十一項において同じ。）による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律（以下「改正後の法」という。）の規定は、平成四年四月一日から適用する。

（最高号俸等の切替え等）

3 平成四年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の級における最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に連算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

（切替期間における異動者の号俸等）

4 切替日からこの法律の施行の日（以下「施行日」という。）の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、この法律による改正前の一般職の職員の給与等に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員のうち、人事院の定める職員、改正後の法の規定による当該適用の日又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

（切替日前の異動者の号俸等の調整）

5 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（職員が受けていた号俸等の基礎）

6 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。

（扶養手当に関する経過措置）

7 次の各号の一に該当する者は、速やかにその旨（第一号に該当する者にあつてはその者が職員となつた日において、第二号に該当する者にあつては切替日において、第三号に該当する者にあつてはその者が同号に該当する者となつた日において、これらの者に配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）がなく、かつ、改正前の法第十一条第二項第二号から第五号までの扶養親族がなかったときは、配偶者がなかった旨を含む。）を改正後の法第七条に規定する各庁の長又はその委任を受けた者に届け出なければならぬ。

一 切替期間において新たに職員となった者であつて、その者が職員となつた日に、昭和四十九年四月一日以前に生まれた者で改正後の法第十一条第二項第二号又は第四号の扶養親族たる要件を具備するもの（以下「新規扶養親族たる子等」という。）を有していたもの

二 切替日において、その前日から引き続き、新規扶養親族たる子等がある職員であつた者

三 切替期間において、新たに新規扶養親族たる子等を有する職員となつた者

四 切替期間において、新規扶養親族たる子等で扶養親族たる要件を欠くに至つたものがある職員であつた者

五 新規扶養親族たる子等があり、かつ、配偶者（改正前の法第十一条の二第一項の規定による届出がされた扶養親族たる配偶者を除く。）があつた職員であつて、切替期間において配偶者がなく職員となり、かつ、その配偶者がなく職員となつた日に改正前の法第十一条第二項第二号から第五号までの扶養親族がなかったもの

六 新規扶養親族たる子等があり、かつ、配偶者がなかった職員であつて、切替期間において扶養親族でない配偶者がある職員となり、かつ、その配偶者がある職員となつた日に改正前の法第十一条第二項第二号から第五号までの扶養親族がなかったもの

8 前項の規定による届出を行つた者に対する改正後の法第十一条の二第二項及び第三項の規定の適用については、同条第二項中「同項の規定による届出」とあるのは「同項又は一般職の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成四年法律第九十二号。以下「改正法」という。）附則第七項の規定による届出」と、「同項第二号」とあるのは「前項第二号」と、「届出がこれに係る事実の生じた日から十五日を経過した後にされたときは、その」とあるのは「届出がこれに係る事実の生じた日から十五日を経過した後にされたとき、又は改正法附則第七項の規定による届出が改正法の施行の日から三十日を経過した後にされたとき、それぞれその」とし、同条第三項中「扶養親族で同項」とあるのは「扶養親族で同項又は改正法附則第七項」と、「同項第二号」とあるのは「第一項第二号」と、「扶養親族たる子、父母等で同項」とあるのは「扶養親族たる子、父母等で同項又は改正法附則第七項」と、「のうちの扶養親族たる子、父母等」とあるのは「のうちの扶養親族たる子、父母等で第一項又は改正法附則第七項」とする。

9 職員に次の各号の一に該当する事実が生じた場合に関する改正後の法第十一条の二第二項ただし書（同条第三項において準用する場合を含む。）の規定の適用については、同条第二項ただし書中「これに係る事実の生じた日から十五日」とあるのは、「一般職の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成四年法律第九十二号）の施行の日から三十日」とする。

一 施行日から十五日以内新たに職員となつた者で新規扶養親族たる子等がある場合

二 施行日から十五日以内に新たに新規扶養親族たる子等がある職員が配偶者でない職員となり、かつ、その配偶者でない職員となつた日に改正前の法第十一条第二項第二号から第五号までの扶養親族がない場合

（調整手当に関する暫定措置）

10 平成五年四月一日から平成六年三月三十一日までの間においては、この法律による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律第十一条の三第二項第一号中「百分の十二」とあるのは、「百分の十一」とする。

（住居手当に関する経過措置）

11 切替期間において、改正前の法第十一条の七の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、改正後の法第十一条の七の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員のそれぞれその支給されないこととなる期間又は達しないこととなる期間の

住居手当については、改正後の法第十一条の七の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際改正前の法第十一条の七の規定により施行日を含む引き続いた期間の住居手当を支給することとされ、又は同条の規定による住居手当の額が改正前の法第十一条の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員は、改正後の法第十二条の二第一項及び第二項の規定は平成七年一月一日から、別表第一から別表第九までの改正規定中別表第六の備考（二）及びハの備考（二）に係る部分並びに附則第九項の規定は同年四月一日から施行する。

12 改正後の法第二十二條第一項の規定の切替日から平成四年四月三十日までの間における適用については、同項中「三万六千八百円」とあるのは、「三万三千六百円」とする。

（給与の内払）

13 改正後の法の規定を適用する場合には、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

（人事院規則への委任）

14 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（平成五年二月二日法律第八二号）抄

（施行期日等）

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十六条、第十七条及び第十八条の二の改正規定は、平成六年四月一日から施行する。

2 この法律（前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第四項において同じ。）による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律（以下「改正後の法」という。）及び国家公務員の寒冷地手当に関する法律（昭和二十四年法律第二百号）の規定は、平成五年四月一日から適用する。

（最高号俸等の切替え等）

3 平成五年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の級における最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に换算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

（切替期間における異動者の号俸等）

4 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、この法律による改正前の一般職の職員の給与等に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員のうち、人事院の定める職員の、改正後の法の規定による当該適用の日又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

（切替日前の異動者の号俸等の調整）

5 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（職員が受けていた号俸等の基礎）

6 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。

（給与の内払）

7 改正後の法の規定を適用する場合には、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

（人事院規則への委任）

8 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律（次項の規定を除く。）の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（平成六年六月十五日法律第三三号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

附則（平成六年二月七日法律第八九号）抄

（施行期日等）

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十二条の改正規定はこの法律の公布の日の属する月の翌月の初日（公布の日が月の初日であるときは、その日）から、第十九条の二第一項及び第二項の改正規定は平成七年一月一日から、別表第一から別表第九までの改正規定中別表第六の備考（二）及びハの備考（二）に係る部分並びに附則第九項の規定は同年四月一日から施行する。

2 この法律（前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第四項において同じ。）による改正後の一般職の職員の給与等に関する法律（以下「改正後の法」という。）の規定は、平成六年四月一日から適用する。

（最高号俸等の切替え等）

3 平成六年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の級における最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に换算されることとなる期間は、人事院規則で定める。

（切替期間における異動者の号俸等）

4 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、この法律による改正前の一般職の職員の給与等に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員のうち、人事院の定める職員の、改正後の法の規定による当該適用の日又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

（切替日前の異動者の号俸等の調整）

5 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（職員が受けていた号俸等の基礎）

6 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。

（給与の内払）

7 改正後の法の規定を適用する場合には、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

（人事院規則への委任）

8 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（平成七年三月三十一日法律第五一号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、平成七年四月一日から施行する。

附則（平成七年一月二日法律第一一六号）抄

（施行期日等）

- 1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十一条の七（同条を第十一条の八とする部分を除く。）、第十二条並びに第十九条の二第一項及び第二項の改正規定は、平成八年一月一日から施行する。
  - 2 この法律（前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第四項において同じ。）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正後の法」という。）の規定は、平成七年四月一日から適用する。  
（最高号俸等の切替え等）
  - 3 平成七年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の級における最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
（切替期間における異動者の号俸等）
  - 4 切替日からこの法律の施行の日（以下「施行日」という。）の前日までの間において、この法律による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員のうち、人事院の定める職員の、改正後の法の規定による当該適用の日又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。  
（切替日前の異動者の号俸等の調整）
  - 5 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
（職員が受けていた号俸等の基礎）
  - 6 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の法及びこれに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。  
（施行日から平成八年三月三十一日までの間における異動者の号俸等の調整）
  - 7 施行日から平成八年三月三十一日までの間において、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員の当該適用の日又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、当該適用又は異動について、まず改正前の法の規定が適用され、次いで当該適用の日又は異動の日から改正後の法の規定が適用されるものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
（調整手当に関する経過措置）
  - 8 改正後の法第十一条の六の規定は、平成四年四月一日前に移転した官署又は同日前に新たに設置された官署に在勤する職員については、適用しない。  
（給与の内払）
  - 9 改正後の法の規定を適用する場合には、改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
（人事院規則への委任）
  - 10 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。
- 附 則（平成八年二月二日法律第一二二号）**
- （施行期日等）
- 1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。  
一 第一条中一般職の職員の給与に関する法律（以下「給与法」という。）第十九条の二第一項及び第二項の改正規定 平成九年一月一日
- 二 第一条中給与法第五条第一項の改正規定、給与法第十条の三第一項の改正規定（同項第一号及び第二号を改める部分を除く。）、給与法第十一条の八を第十一条の九とし、第十一条の七の次に一条を加える改正規定、給与法第十三条の四を削る改正規定、給与法第十九条、第十九条の四第三項及び第四項、第十九条の五第二項及び第三項、第十九条の七第一項並びに第二十三條第二項から第五項までの改正規定並びに給与法附則第九項を削る改正規定並びに第二条の規定並びに附則第十四項から第十七項まで及び第二十項から第二十九項までの規定 平成九年四月一日
  - 2 第一条の規定（前項各号に掲げる改正規定を除く。附則第七項において同じ。）による改正後の給与法（以下「改正後の給与法」という。）の規定は、平成八年四月一日から適用する。  
（特定の号俸の切替え等）
  - 3 平成八年四月一日（以下「切替日」という。）の前日においてその者の受ける号俸（以下「旧号俸」という。）が附則別表のイからチまでの表（以下「切替表」という。）の旧号俸欄に掲げられている号俸である職員（附則第六項に規定する職員を除く。以下「特定号俸職員」という。）のうち、旧号俸が切替表の期間欄に期間の定めのない号俸である職員及び旧号俸が同欄に期間の定めのある号俸である職員で切替日において旧号俸を受けていた期間（人事院の定める職員にあっては、人事院の定める期間。次項及び附則第五項において同じ。）が旧号俸に対応する同欄に定める期間に達しているものの切替日における号俸は、旧号俸に対応する切替表の旧号俸欄に定める号俸とする。
  - 4 特定号俸職員のうち、旧号俸が切替表の期間欄に期間の定めのある号俸である職員で切替日において旧号俸を受けていた期間が旧号俸に対応する同欄に定める期間に達していないものは、平成八年七月一日、同年十月一日又は平成九年一月一日のうち、切替日から起算してそれらの期間の差に相当する期間を経過した日以後の直近の日、旧号俸に対応する切替表の旧号俸欄に定める号俸を受けるものとし、その者の切替日から当該直近の日の前日までの間における俸給月額は、旧号俸に対応する切替表の暫定俸給月額欄に定める額とする。  
附則第三項の規定により切替日における号俸を決定される職員に対する切替日以降における最初の改正後の給与法第八條第六項の規定の適用については、その者が切替日において旧号俸を受けていた期間（その者の旧号俸が切替表の期間欄に期間の定めのある号俸である場合にあっては、切替日において旧号俸を受けていた期間から当該旧号俸に対応する同欄に定める期間を減じた期間）を切替日における号俸を受ける期間に通算する。  
（最高号俸等の切替え等）
  - 5 切替日の前日において職務の級における最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
（切替期間における異動者の号俸等）
  - 6 切替日からこの法律の施行の日（附則第十一項において「施行日」という。）の前日までの間において、第一条の規定による改正前の給与法（以下「改正前の給与法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員のうち、人事院の定める職員の、改正後の法の規定による当該適用又は異動の日（次項において「異動日」という。）における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。この場合において、その俸給月額が切替表の暫定俸給月額欄に定める額とされた職員の当該俸給月額を受けることがなくなった日における号俸は、人事院が定める。
  - 8 前項の規定により異動日における号俸を決定される職員のうち、同項の規定による号俸の額が改正前の給与法の規定により異動日において受けていた俸給月額（改正前の給与法別表第六の備考（二）又はハの備考（二）の規定の適用を受けていた職員にあっては、これらの規定の適用がないものとした場合の俸給月額。以下この項において「旧俸給月額」という。）に達しない職員の当該号俸を受ける間の俸給月額（改正後の給与法別表第六の備考（二）又はハの備考（二）







2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	旧号俸	ホ 教育職俸給表(三)の適用を受ける職員	3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0
2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2   2 1 0 9 8 8 7 6 5 5 4 3 2 2 1 0	新号俸	2 級 職務の級	3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 1 1 1 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7
9 6 3 9 6 3 9 6 3	月	期間	
3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 1 0 8 7 6 4 3 2 2, 2, 2, 3, 3, 3, 5, 7, 8, 8 7 8 0 1 2 8 2 8 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	円	暫定俸給月額	
2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 6 5 4 3 3 2 1 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	新号俸	3 級	2 2 2 1 2 1 0 9
9 6 3 9 6 3	月	期間	
3 3 3 2 2 2 2 1 0 8 7 6 8, 8, 8, 7, 7, 6, 3 1 0 4 1 8 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	円	暫定俸給月額	
2 2 2 2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	旧号俸	ハ 教育職俸給表(四)の適用を受ける職員	3 3 3 3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6
2 2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 8 7 6 5 4 3 2 1 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 4 3 2 1 1 0	新号俸	2 級 職務の級	3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 2 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3
9 6 3 9 6 3 9 6 3	月	期間	
3 3 3 3 2 2 2 2 2 4 3 2 0 9 8 6 5 4 4, 5, 5, 5, 5, 6, 7, 8, 8, 5 0 3 3 4 0 4 2 8 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	円	暫定俸給月額	
2 2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 9 8 7 6 6 5 4 3 3 2 1 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	新号俸	3 級	2 2 5 4
9 6 3 9 6 3 9 6 3	月	期間	
3 3 3 3 2 2 2 2 2 5 4 3 0 9 8 6 5 5 4, 3, 2, 9, 8, 8, 9, 9, 0, 7 4 1 7 8 7 1 6 2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	円	暫定俸給月額	
2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 9 8 7 6 5 5 4 3 2 2 1 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	新号俸	4 級	
9 6 3 9 6	月	期間	
3 3 3 3 3 6 5 4 1 0 5, 3, 2, 9, 8, 2 9 5 7 4 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	円	暫定俸給月額	



成九年四月一日から、第二条の規定による改正後の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(附則第十一項において「改正後の任期付研究員法」という。)の規定は同年六月四日から適用する。

3 第一条の規定(附則第一項第一号に掲げる改正規定に限る。)による改正後の給与法(附則第十項において「新給与法」という。)第十九条の八第二項(当該在職期間におけるその者の勤務成績が良好でない場合には、その額から、その者の勤務成績に応じ各庁の長又はその委任を受けた者が人事院規則の定める基準に従って定める額を減じて得た額)に係る部分に限る。)及び第三項の規定は、同条第一項に規定する基準日が平成十年六月一日以後である期末特別手当について適用する。

(最高号俸等の切替え等)

4 平成九年四月一日(以下「切替日」という。)の前日において職務の級における最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員(以下「切替日前の号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間」という。)は、人事院規則で定める。

(切替期間における異動者の号俸等)

5 切替日からこの法律の施行の日(附則第八項及び第九項において「施行日」という。)の前日までの間において、第一条の規定による改正前の給与法(以下「改正前の給与法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員のうち、人事院の定める職員の、改正後の給与法(以下「改正後の給与法」という。)の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間(以下「切替日前の異動者の号俸等の調整」という。)は、人事院規則で定める。

(切替日前の異動者の号俸等の調整)

6 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(職員が受けていた号俸等の基礎)

7 前三項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の給与法及びこれに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。

(施行日から平成十年三月三十一日までの間における異動者の号俸等の調整)

8 施行日から平成十年三月三十一日までの間において、改正後の給与法の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員の当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、当該適用又は異動の日から改正前の給与法の規定が適用されることとなる期間については、当該適用又は異動の日から改正後の給与法の規定が適用される場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(ハワイ観測所勤務手当を支給される職員の超過勤務手当等の額の特例)

9 改正後の給与法第十四条第一項又は第三項の規定の適用を受ける職員が切替日から施行日の前日までの間においてこれらの規定の適用の対象となる期間につき改正前の給与法の規定により支給された超過勤務手当、休日給、夜勤手当、期末手当又は勤勉手当の額が、改正後の給与法の規定により支給されることとなるそれぞれの手当の額を超えるときは、当該期間の当該職員の超過勤務手当、休日給、夜勤手当、期末手当又は勤勉手当の額は、改正後の給与法の規定にかかわらず、それぞれの手当につき、その差額を改正後の給与法の規定により支給されることとなる超過勤務手当、休日給、夜勤手当、期末手当又は勤勉手当の額に加算した額とする。

(期末特別手当に関する特例措置)

10 平成十年三月に支給する期末特別手当に関する新給与法第十九条の八第二項の規定の適用については、同項中「百分の五十五」とあるのは、「百分の五十」とする。

(給与の内払)

11 改正後の給与法又は改正後の任期付研究員法の規定を適用する場合には、改正前の給与法又は第二条の規定による改正前の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与法又は改正後の任期付研究員法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、改正後の給与法第十四条第一項又は第三項の規定によりハワイ観測所勤務手当を支給されることとなる職員に支給された調整手当、通勤手当又は単身赴任手当(それぞれハワイ観測所勤務手当が支給されることとなる期間に係るものに限る。)は、同条第一項又は第三項の規定によるハワイ観測所勤務手当の内払とみなす。(人事院規則(の委任))

12 附則第四項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則(平成一〇年一〇月一六日法律第二二〇号)

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第一条中一般職の職員の給与に関する法律(以下「給与法」という。)第十九条の二第一項及び第二項の改正規定は平成十一年一月一日から、第一条中給与法第八条第六項、第八項及び第九項並びに第十九条の九第一項及び第三項の改正規定並びに附則第十一項から第十三項までの規定は同年四月一日から施行する。

2 第一条の規定(前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第七項において同じ。)による改正後の給与法(以下「改正後の給与法」という。)の規定及び第二条の規定による改正後の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(附則第十一項において「改正後の任期付研究員法」という。)の規定は、平成十年四月一日から適用する。

(特定の職務の級の切替え等)

3 平成十年四月一日(以下「切替日」という。)の前日においてその者が属していた職務の級が公安職俸給表(一)の二級であった職員(以下「切替日前の号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間」という。)は、人事院の定めるところにより、同表の特二級又は二級とする。

(特定の号俸の切替え等)

4 前項の規定により切替日における職務の級が公安職俸給表(一)の特二級となる職員(附則第六項に規定する職員を除く。)の切替日における号俸(以下「新号俸」という。)は、切替日の前日においてその者が受けていた号俸(以下「旧号俸」という。)に対応する附則別表の新号俸欄に定める号俸とし、前項の規定により切替日における職務の級が公安職俸給表(一)の二級となる職員(附則第六項に規定する職員を除く。)の新号俸は、旧号俸と同じ号数の号俸とする。

5 前項の規定により新号俸を決定される職員に対する切替日以降における最初の改正後の給与法第八条第六項の規定の適用については、旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあっては、人事院の定める期間)を新号俸を受ける期間に通算する。

(最高号俸等の切替え等)

6 切替日の前日において職務の級における最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員(以下「切替日前の号俸又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる期間」という。)は、人事院規則で定める。

(切替期間における異動者の号俸等)

7 切替日からこの法律の施行の日(附則第十項において「施行日」という。)の前日までの間において、第一条の規定による改正前の給与法(以下「改正前の給与法」という。)の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員のうち、人事院の定める職員の、改正後の給与法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。

(切替日前の異動者の号俸等の調整)

8 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日におい

2 4	2 3	2 2	2 1	2 0	1 9	1 8	1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4	2 及 び 3
2 3	2 2	2 1	2 0	1 9	1 8	1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4	3	2

て職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(職員が受けていた号俸等の基礎)

9 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額額は、改正前の給与法及びこれに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。

(施行日から平成十一年三月三十一日までの間における異動者の号俸等の調整)

10 施行日から平成十一年三月三十一日までの間において、改正後の給与法の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員の当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、当該適用又は異動については、まず改正前の給与法の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から改正後の給与法の規定が適用されるものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(給与の内払)

11 改正後の給与法又は改正後の任期付研究員法の規定を適用する場合には、改正前の給与法又は第二条の規定による改正前の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与法又は改正後の任期付研究員法の規定による給与の内払とみなす。

(人事院規則への委任)

12 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表 公安職俸給表(一)の特2級となる職員の号俸の切替表

2 5	2 6	2 7	2 8	2 9	3 0	3 1	3 2	3 3	3 4	3 5
2 4	2 5	2 6	2 7	2 8	2 9	3 0	3 1	3 2	3 3	3 4

附則 (平成二十一年七月七日法律第八三号) 抄

第一条 この法律は、平成十三年四月一日から施行する。

第二条 旧法再任用職員に関する経過措置

第一条 この法律は、平成十一年七月一六日法律第一〇四号)抄

(施行期日)

第一条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律(平成十一年法律第八十八号)の施行の日から施行する。

(政令への委任)

第四条 前二条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則 (平成二十一年一月二五法律第一四一号) 抄

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条中一般職の職員の給与に関する法律(以下「給与法」という。)第六条第一項並びに第十九条の二第二項及び第二項の改正規定並びに給与法別表第九を別表第十とし、別表第八の次に一表を加える改正規定、第三条の規定、第五条中国家公務員法等の一部を改正する法律第三条の改正規定(給与法別表第一から別表第八までに係る部分に限る。)並びに附則第七項から第十一項まで及び第十五項から第二十項までの規定 平成二十一年一月一日

二 第二条の規定及び第五条中国家公務員法等の一部を改正する法律第三条の改正規定(給与法別表第一から別表第八までに係る部分を除く。) 平成二十二年四月一日

2 第一条の規定(前項第一号に掲げる改正規定を除く。附則第四項において同じ。)による改正後の給与法(附則第九項を除き、以下「改正後の給与法」という。)の規定及び第四条の規定による改正後の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(附則第十三項において「改正後の任期付研究員法」という。)の規定は、平成十一年四月一日から適用する。(最高号俸を超える俸給月額の切替え等)

3 平成十一年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員が切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
（切替期間における異動者の号俸等）

4 切替日からこの法律の施行の日（以下この項及び附則第六項において「施行日」という。）の前日までの間において、第一条の規定による改正前の給与法（附則第十二項を除き、以下「改正前の給与法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員のうち、人事院の定める職員、改正後の給与法の規定による当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間は、人事院の定めるところによる。切替日から施行日の前日までの間において、一般職の職員の給与に関する法律及び一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特別に関する法律の一部を改正する法律（平成十年法律第二十号。附則第九項及び第十項において「平成十年改正法」という。）附則第十一項から第十三項までの規定により昇給した職員のうち、人事院の定める職員、改正後の給与法の規定による当該昇給の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間についても、同様とする。  
（切替日前の異動者の号俸等の調整）

5 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
（施行日から平成十二年三月三十一日までの間における異動者の号俸等の調整）

6 施行日から平成十二年三月三十一日までの間において、改正後の給与法の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸若しくは俸給月額に異動のあった職員は、当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、当該適用又は異動の日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、まず改正前の給与法の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から改正後の給与法の規定が適用されるものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
（福祉職俸給表の適用を受けることとなる職員の職務の級の切替え）

7 平成十二年一月一日（以下「特定切替日」という。）の前日において行政職俸給表（一）又は行政職俸給表（二）の適用を受けていた職員のうち、特定切替日において福祉職俸給表の適用を受けることとなる職員の特定切替日における職務の級（以下「新級」という。）は、特定切替日の前日においてその者が属していた職務の級（以下「旧級」という。）に対応する附則別表第一の新級欄に定める職務の級とする。  
（福祉職俸給表の適用を受けることとなる職員の号俸の切替え等）

8 前項の規定により新級を決定される職員（附則第十項に規定する職員を除く。）の特定切替日における号俸（以下「新号俸」という。）は、旧級及び特定切替日の前日においてその者が受けていた号俸（以下「旧号俸」という。）に応じて附則別表第二に定める号俸とする。  
（福祉職俸給表の適用を受けることとなる職員の最高号俸等の切替え等）

9 前項の規定により新号俸を決定される職員に対する特定切替日以降における最初の第一条の規定による改正後の給与法第八條第六項又は平成十年改正法附則第十一項から第十三項までの規定の適用については、旧号俸を受けていた期間（人事院の定める職員にあつては、人事院の定める期間）を新号俸を受ける期間に通算する。  
（福祉職俸給表の適用を受けることとなる職員の最高号俸等の切替え等）

10 附則第七項の規定により新級を決定される職員のうち、特定切替日の前日において職務の級における最高の号俸又は最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員は、人事院規則で定める。又は俸給月額及びこれらを受ける期間に通算されることとなる職員のうち特定切替日前の異動者の号俸等の調整（福祉職俸給表の適用を受けることとなる職員のうち特定切替日前の異動者の号俸等の調整）

11 附則第七項の規定により新級を決定される職員のうち、特定切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の特定切替日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が特定切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
（職員が受けていた号俸等の基礎）

12 附則第三項から第五項まで及び第七項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、第一条の規定による改正前の給与法又は平成十年改正法附則第十一項から第十三項まで及びこれらに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。  
（給与の内払）

13 改正後の給与法又は改正後の任期付研究員法の規定を適用する場合には、改正前の給与法又は第四条の規定による改正前の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特別に関する法律の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与法又は改正後の任期付研究員法の規定による給与の内払とみなす。  
（人事院規則への委任）

14 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。  
附則別表第一 福祉職俸給表の適用を受けることとなる職員の職務の級の切替え表

行政職俸給表（一）		旧級		新級	
1級	2級	1級	2級	1級	2級
3級	4級	3級	4級	3級	4級
5級	6級	5級	6級	5級	6級
7級	8級	7級	8級	7級	8級
9級		9級		9級	

行政職俸給表（二）		旧級		新級	
1級	2級	1級	2級	1級	2級
3級	4級	3級	4級	3級	4級
5級	6級	5級	6級	5級	6級
7級	8級	7級	8級	7級	8級
9級		9級		9級	

附則別表第二 福祉職俸給表の適用を受けることとなる職員の号俸の切替え表

イ 特定切替日の前日において行政職俸給表（一）の適用を受ける職員の号俸		旧号俸		新号俸	
1級	2級	1級	2級	1級	2級
3級	4級	3級	4級	3級	4級
5級	6級	5級	6級	5級	6級
7級	8級	7級	8級	7級	8級
9級		9級		9級	

旧号俸	旧級	1級	2級	3級	特定切替日の前日において行政職俸給表(二)の適用を受ける職員の新号俸
19		13	23	14	18
18		13	22	14	18
17		12	21	13	18
16		11	20	13	18
15		10	19	12	17
14		9	18	11	17
13		8	17	11	16
12		7	16	10	15
11		6	15	9	14
10		5	14	8	14
9		4	13	8	13
8		3	12	7	12
7		2	11	6	11
6		1	10	5	10
5		1	9	5	9
4		1	8	4	8
3		1	7	3	7
2		1	6	2	6
1		1	5	1	5

**附則 (平成二十二年二月二二日法律第一六〇号) 抄**  
 (施行期日)  
**第一条** この法律(第二条及び第三条を除く。)は、平成十三年一月六日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。  
 一 第九百九十五条(核原料物質、核燃料物質及び原子炉の規制に関する法律の一部を改正する法律附則の改正規定に係る部分に限る)、第三百五十五条、第三百六条、第三百二十四条第二項、第三百二十六条第二項及び第三百四十四条の規定 公布の日  
**附則 (平成二十二年二月二二日法律第一二二号) 抄**  
 (施行期日等)  
**第一条** この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条の規定は、平成十三年四月一日から施行する。  
**第二条** 第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(次項において「改正後の法」という。)の規定は、平成十二年四月一日から適用する。  
**第三条** 改正後の法の規定を適用する場において、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定に基づいて支給された給与は、改正後の法の規定による給与の内払とみなす。  
**附則 (平成二十二年二月二二日法律第一二六号) 抄**  
 (施行期日等)  
**第一条** この法律は、公布の日から施行し、改正後の一般職の職員の給与に関する法律の規定、次項の規定による改正後の地方自治法(昭和二十二年法律第六十七号)の規定及び附則第三項の規定による改正後の市町村立学校職員給与負担法(昭和二十三年法律第三百三十五号)の規定は、平成十三年四月一日から適用する。  
**附則 (平成二十三年二月二二日法律第一五三号) 抄**  
 (施行期日)  
**第一条** この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。  
**第四十三条** この法律の施行前にした行為及びこの附則の規定によりなお従前の例によることとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。



(経過措置の政令への委任)  
**第四十四条** この附則に規定するもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令で定める。

**附則 (平成一四年七月三十一日法律第九八号) 抄**

(施行期日)

**第一条** この法律は、公社法の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

- 一 第一章第一節(別表第一から別表第四までを含む。)並びに附則第二十八条第二項、第三十条第三項第二項及び第三項並びに第三十九条の規定 公布の日

(罰則に関する経過措置)

**第三十八条** 施行日前にした行為並びにこの法律の規定によりなお従前の例によることとされる場合及びこの附則の規定によりなおその効力を有することとされる場合における施行日以後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

**第三十九条** この法律に規定するもののほか、公社法及びこの法律の施行に関し必要な経過措置(罰則に関する経過措置を含む。)は、政令で定める。

**附則 (平成一四年一月二二日法律第一〇六号) 抄**

(施行期日)

**1** この法律は、公布の日の属する月の翌月の初日(公布の日が月の初日であるときは、その日)から施行する。ただし、第二条、第四条、第六条並びに附則第七項、第九項及び第十項の規定は、平成十五年四月一日から施行する。

(職務の級における最高の号俸を超える俸給月額等の切替え等)

**2** この法律の施行の日(以下「施行日」という。)の前日において次の各号に掲げる俸給月額を受けていた職員(以下「前職」という。)の前日における俸給月額(第一号に掲げる俸給月額を受けていた職員にあっては、俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間)は、人事院規則で定める。

一 一般職の職員の給与に関する法律(以下「給与法」という。)別表第一から別表第九までの俸給表に定める職務の級における最高の号俸を超える俸給月額

(施行日前の異動者の号俸等の調整)

**3** 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の施行日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が施行日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(職員が受けていた号俸等の基礎)

**4** 前二項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、第一条の規定による改正前の給与法若しくは一般職の職員の給与に関する法律及び一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の一部を改正する法律(平成十年法律第二十号)附則第十一項から第十三項まで、第三条の規定による改正前の任期付研究員法又は第五条の規定による改正前の任期付職員法及びこれらに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならない。

(平成十四年十二月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する特例措置)

**5** 平成十四年十二月に支給する期末手当又は期末特別手当(以下この項において「期末手当等」という。)の額は、第一条の規定による改正後の給与法(以下この項において「改正後の給与法」という。)第十九条の四第二項(同条第三項、第三条の規定による改正後の任期付研究員法(第二号において「改正後の任期付研究員法」という。))第七條第二項又は第五條の規定による改正後の任期付職員法(同号において「改正後の任期付職員法」という。))第八條第二項の規定による読み替えて適用する場合を含む。及び第四項から第六項まで、第十九條の八第二項(同条第三項の規定により読み替えて適用する場合を含む。))及び第四項から第六項まで若しくは第二十二

三条第一項から第三項まで、第五項若しくは第七項又は国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律(昭和四十五年法律第十七号)第五条の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当等の額(以下この項において「基準額」という。)から、第一号に掲げる額から第二号に掲げる額を減じた額に相当する額を減じた額(同号に掲げる額が第一号に掲げる額を超える場合には、その超える額に相当する額を基準額に加えた額)とする。この場合において、第一号に掲げる額から第二号に掲げる額を減じた額が基準額以上となるときは、期末手当等は、支給しない。

一 平成十四年十二月一日(期末手当等について改正後の給与法第十九条の四第一項後段、第十九条の八第一項後段又は第二十三条第七項の規定の適用を受ける職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日。以下この号及び次項において「基準日」という。))まで引き続いて在職した期間で同年四月一日から施行日の前日までのもの(当該引き続いて在職した期間以外の在職した期間で同年四月一日から施行日の前日までのものであって、それ以後の基準日までの期間における任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものを含む。次号において「継続在職期間」という。))について支給される給与のうち俸給、初任給調整手当及び扶養手当並びにこれらの額の改定により額が変動することとなる給与(次号において「俸給等」という。))の額の合計額

二 継続在職期間について改正後の給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定による俸給月額(継続在職期間において附則第二項各号に掲げる俸給月額を受けていた期間がある職員にあっては、当該期間について人事院規則で定める俸給月額)並びに改正後の給与法の規定による初任給調整手当及び扶養手当の額により算定した場合の俸給等の額の合計額

**6** 平成十四年四月一日から基準日までの間において防衛庁の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者(以下この項において「防衛庁職員等」という。))であつた者から引き続き新たに職員となつた者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものについては、前項各号に掲げる額に、それぞれ防衛庁職員等との権衡を考慮して人事院規則で定める額を加えるものとする。

(平成十五年六月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する経過措置)

**7** 平成十五年六月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する第二条の規定による改正後の給与法第十九条の四第二項及び第十九条の八第二項の規定の適用については、これらの規定中「六箇月以内」とあるのは「三箇月以内」と、同法第十九条の四第二項第一号及び第十九条の八第二項第一号中「六箇月」とあるのは「三箇月」と、同法第十九条の四第二項第二号及び第十九条の八第二項第二号中「五箇月以上六箇月未満」とあるのは「二箇月十五日以上三箇月未満」と、同法第十九条の四第二項第三号及び第十九条の八第二項第三号中「三箇月以上五箇月未満」とあるのは「一箇月十五日以上二箇月十五日未満」と、同法第十九条の四第二項第四号及び第十九条の八第二項第四号中「三箇月未満」とあるのは「一箇月十五日未満」とする。

(人事院規則への委任)

**8** 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

**附則 (平成一五年一〇月一六日法律第一四一号) 抄**

(施行期日)

**1** この法律は、公布の日の属する月の翌月の初日(公布の日が月の初日であるときは、その日)から施行する。ただし、第二条、第四条及び第六条並びに附則第七項の規定は、平成十六年四月一日から施行する。

(職務の級における最高の号俸を超える俸給月額等の切替え等)

**2** この法律の施行の日(以下「施行日」という。)の前日において次に掲げる俸給月額を受けていた職員(以下「前職」という。)の前日における俸給月額(第一号に掲げる俸給月額を受けていた職員にあっては、俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間)は、人事院規則で定める。

一 一般職の職員の給与に関する法律（以下「給与法」という。）別表第一から別表第九までの俸給表に定める職務の級における最高の号俸を超える俸給月額  
 （施行日前の異動者の号俸等の調整）

3 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の施行日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が施行日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
 （職員が受けていた号俸等の基礎）

4 前二項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、第一条の規定による改正前の給与法若しくは一般職の職員の給与に関する法律及び一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の一部を改正する法律（平成十年法律第二十号）附則第十一項から第十三項まで、第三条の規定による改正前の任期付研究員法又は第五条の規定による改正前の任期付職員法及びこれらに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならない。  
 （平成十五年十二月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する特例措置）

5 平成十五年十二月に支給する期末手当又は期末特別手当（以下この項において「期末手当等」という。）の額は、第一条の規定による改正後の給与法第十九条の四第二項（同条第三項、第三条の規定による改正後の任期付職員法第七條第二項又は第五条の規定による改正後の任期付職員法第八條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）及び第四項から第六項まで、第十九条の八第二項（同条第三項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）及び第四項から第六項まで若しくは第二十三條第一項から第三項まで、第五項若しくは第七項又は国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律（昭和四十五年法律第十七号）第五條第一項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当等の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（人事院規則で定める職員にあつては、第一号に掲げる額。以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当等は、支給しない。  
 一 平成十五年四月一日（同月二日から同年十二月一日までの間に新たに職員となつた者（同年四月一日に在職していた職員で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものを除く。）にあつては、新たに職員となつた日（当該日が二以上あるときは、当該日のうち人事院規則で定める日））において職員が受けるべき俸給、俸給の特別調整額、初任給調整手当、扶養手当、調整手当、研究員調整手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当（給与法第十二條の二第二項に規定する人事院規則で定める額を除く。）及び特地勤務手当（給与法第十三條の三の規定による手当を含む。）一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成八年法律第百十二号）附則第十四項及び第十五項の規定する暫定筑波研究学園都市移転手当並びに国立及び公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法（昭和四十六年法律第七十七号）第三条第一項に規定する教職調整額の月額の合計額に百分の一・〇七を乗じて得た額に、同年四月から施行日の属する月の前月までの月数（同年四月一日から施行日の前日までの期間において在職しなかつた期間、俸給を支給されなかつた期間その他の人事院規則で定める期間）がある職員にあつては、当該月数から当該期間を考慮して人事院規則で定める月数を減じた月数）を乗じて得た額  
 二 平成十五年六月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額又は期末特別手当の額に百分の一・〇七を乗じて得た額  
 一・〇七を乗じて得た額

6 平成十五年四月一日から同年十二月一日までの間において防衛庁の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者であつた者から引き続き新たに職員となつた者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものに関する前項の規定の適用については、同項中「次に掲げる額」とあるのは「次に掲げる額及び防衛庁の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）の適用を受ける者その他の人事

院規則で定める者との権衡を考慮して人事院規則で定める額」と、「第一号に掲げる額」とあるのは「第一号に掲げる額及び当該人事院規則で定める額の合計額」とする。  
 （調整手当に関する経過措置）

7 第二条の規定の施行の際に同条の規定による改正前の給与法第十一条の七の規定の適用を受けている職員に対する当該適用に係る調整手当の支給に関する第二条の規定による改正後の給与法第十一条の七の規定の適用については、同条第一項中「場合（これらの職員が当該異動又は移転の日の前日に在勤していた地域又は官署に引き続き六箇月を超えて在勤していた場合その他当該場合との権衡上必要があると認められる場合として人事院規則で定める場合に限る。）」とあるのは「場合」と、「いい、人事院規則で定める場合には、当該支給割合を超えない範囲内で人事院規則で定める割合とする」とあるのは「いう」と、「から二年を経過する」とあるのは「から三年を経過する日又は平成十八年三月三十一日のいずれか早い日」と、同項中「当該異動等の日から一年を経過する」とあり、及び同項第一号中「同日以後一年を経過する日」とあるのは「平成十七年三月三十一日」と、同項第二号中「二年を経過する日」とあるのは「三年を経過する日又は平成十八年三月三十一日のいずれか早い日」と、同条第二項中「場合（これらの職員が当該異動又は移転の日の前日に在勤していた官署に引き続き六箇月を超えて在勤していた場合その他当該場合との権衡上必要があると認められる場合として人事院規則で定める場合に限る。）」とあるのは「場合」と、「から二年を経過する」とあるのは「から三年を経過する日又は平成十八年三月三十一日のいずれか早い日」と、同項第一号中「同日以後一年を経過する日」とあるのは「平成十七年三月三十一日」と、同項第二号中「二年を経過する日」とあるのは「三年を経過する日又は平成十八年三月三十一日のいずれか早い日」と、同条第三項中「前二項」とあるのは「一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成十五年法律第四十一号）附則第七項の規定により読み替えて適用される前二項」とする。  
 （人事院規則への委任）

8 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。  
 附則（平成二六年一〇月二八日法律第一三六号）抄

1（施行期日）  
 この法律は、公布の日から施行する。  
 2（教育職俸給表の適用を受ける職員の職務の級の切替え）  
 この法律の施行の日（以下「施行日」という。）の前日において第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の給与法」という。）の教育職俸給表（一）の適用を受けていた職員で施行日において同条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下この項及び附則第四項において「改正後の給与法」という。）の教育職俸給表（一）の適用を受けることとなるもの及び施行日の前日において改正前の給与法の教育職俸給表（四）の適用を受けていた職員で施行日において改正後の給与法の教育職俸給表（二）の適用を受けることとなるもの施行日における職務の級（以下「新級」という。）は、施行日の前日においてこれらの者が属していた職務の級（以下「旧級」という。）に対応する附則別表の新級欄に定める職務の級とする。  
 （教育職俸給表の適用を受ける職員の号俸の切替え等）  
 3 前項の規定により新級を決定される職員（附則第五項に規定する職員を除く。）の施行日における号俸（次項において「新号俸」という。）は、施行日の前日においてその者が受けていた号俸（次項において「旧号俸」という。）と同じ号数の号俸とする。  
 4 前項の規定により新号俸を決定される職員に対する施行日以降における最初の改正後の給与法第八條第六項若しくは第八項ただし書又は一般職の職員の給与に関する法律及び一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の一部を改正する法律（平成十年法律第二十号）附則第七項において「平成十年改正法」という。）附則第十二項の規定の適用について

は、旧号俸を受けていた期間（人事院の定める職員にあっては、人事院の定める期間）を新号俸を受ける期間に通算する。

5 附則第二項の規定により新級を決定される職員のうち、施行日の前日において旧級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、人事院規則で定める。  
（職員が受けていた号俸等の基礎）

7 附則第二項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額、改正前の給与法若しくは平成十年改正法附則第十一項若しくは第十二項、改正前の任期付研究員法又は改正前の任期付職員法及びこれらに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。  
（人事院規則への委任）

8 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律（第二条の規定を除く。）の施行に關し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表 教育職俸給表の適用を受ける職員の職務の級の切替表

附則別表 教育職俸給表(一)	旧級	新級
	2級	1級
教育職俸給表(二)	3級	2級
	4級	3級
教育職俸給表(三)	5級	4級
	1級	1級
教育職俸給表(四)	2級	2級
	3級	3級

附則（平成一七年一〇月二日法律第一〇二号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、郵政民営化法の施行の日から施行する。

（一般職の職員の給与に関する法律の一部改正に伴う経過措置）

第八十条 施行日の前日において旧公社の職員であった者であつて引き続き施行日に第三十五条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下この条において「新法」という。）に規定する俸給表の適用を受ける職員となつたものに対する新法第十一条の七第三項、第十一条の八第三項、第十二条第四項、第十二条の二第三項及び第十四条第二項並びに一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成十六年法律第三十六号）附則第十五項の規定の適用については、その者は、新法第十一条の七第三項に規定する給与特例法適用職員等であつた者とみなす。

（罰則に関する経過措置）

第一百七条 この法律の施行前にした行為、この附則の規定によりなお従前の例によることとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為、この法律の施行後附則第九条第一項の規定によりなおその効力を有するものとされる旧郵便為替法第三十八条の八（第二号及び第三号に係る部分に限る。）の規定の失効前にした行為、この法律の施行後附則第十三条第一項の規定によりなおその効力を有するものとされる旧郵便振替法第七十条（第二号及び第三号に係る部分に限る。）の規定の失効前にした行為、この法律の施行後附則第二十七条第一項の規定によりなおその効力を有するものとされる旧郵便振替預り金寄附委託法第八条（第二号に係る部分に限る。）の規定の失効前にした行為、この法律の施行後附則第三十九条第二項の規定によりなおその効力を有するものとされる旧公社法第七十条（第二号に係る部分に限る。）の規定の失効前にした行為、この法律の施行後附則第四十二条第一項の規定によりなおその効力を有するものとされる旧公社法第七十一条及び第七十二条（第十五号に係る部分に限る。）の規定の失効前にした行為並びに附

則第二条第二項の規定の適用がある場合における郵政民営化法百四条に規定する郵便貯金銀行に係る特定日前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

附則（平成一七年一月七日法律第一一三号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日の属する月の翌月の初日（公布の日が月の初日であるときは、その日）から施行する。ただし、第二条、第三条、第五条及び第七条並びに附則第六条から第十五条まで及び第十七条から第三十二条までの規定は、平成十八年四月一日から施行する。  
（職務の級における最高の号俸を超える俸給月額等の切替え等）

第二条 この法律の施行の日（以下「施行日」という。）の前日において次に掲げる俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額（第二号に掲げる俸給月額を受けていた職員にあっては、俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間）は、人事院規則で定める。  
一 一般職の職員の給与に関する法律（以下「給与法」という。）別表第一から別表第九までの俸給表に定める職務の級における最高の号俸を超える俸給月額  
（施行日前の異動者の号俸等の調整）

第三条 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の施行日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が施行日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。  
（職員が受けていた号俸等の基礎）

第四条 前二条の規定の適用については、これらの規定に規定する職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、第一条の規定による改正前の給与法若しくは一般職の職員の給与に関する法律及び一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の一部を改正する法律（平成十年法律第二十号）附則第十条において「平成十年改正法」という。）附則第十一項から第十三項まで、第四条の規定による改正前の任期付研究員法又は第六条の規定による改正前の任期付職員法及びこれらに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。

（平成十七年十二月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する特例措置）  
第五条 平成十七年十二月に支給する期末手当又は期末特別手当（以下この項において「期末手当等」という。）の額は、第一条の規定による改正後の給与法第十九条の四第二項（同条第三項、第四条の規定による改正後の任期付研究員法第七条第二項又は第六条の規定による改正後の任期付職員法第八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）及び第四項から第六項まで、第十九条の八第二項（同条第三項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）及び第四項から第六項まで若しくは第二十三条第一項から第三項まで、第五項若しくは第七項、国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律（昭和四十五年法律第十七号）第五条第一項又は法科大学院への裁判官及び検察官その他の一般職の国家公務員の派遣に関する法律（平成十五年法律第四十号）第十三条第二項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当等の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（人事院規則で定める職員にあっては、第一号に掲げる額。以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当等は、支給しない。

一 平成十七年四月一日（同月二日から同年十二月一日までの間に新たに職員となつた者（同年四月一日に在職していた職員で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものを除く。）にあつては、その新たに職員となつた日（当該日が二以上あるときは、当該日のうち人事院規則で定める日）において職員が受けるべき俸給、俸給の特例調整額、初任給調整手当、扶養手当、調整手当、研究員調整手当、住居手当、単身赴任手当（給与法第十二条の二第二項に規定する人事院規則で定める額を除く。）及び特地勤務手当（給与法第十四条の規定による手当を含む。）並びに一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成八年法律百十二

号) 附則第十四項及び第十五項に規定する暫定筑波研究学園都市移転手当の月額額の合計額に百分の〇・三六を乗じて得た額に、同年四月から施行日の属する月の前月までの月額(同年四月一日から施行日の前日までの期間において在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間その他の人事院規則で定める期間がある職員にあっては、当該月額から当該期間を考慮して人事院規則で定める月額を減じた月額)を乗じて得た額

二 平成十七年六月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額又は期末特別手当の額に百分の〇・三六を乗じて得た額

2 平成十七年四月一日から同年十二月一日までの間において防衛庁の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二十六号)の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者であった者から引き続き新たに職員となった者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものに関する前項の規定の適用については、同項中「次に掲げる額」とあるのは「次に掲げる額及び防衛庁の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二十六号)の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者との権衡を考慮して人事院規則で定める額」と、「第一号に掲げる額」とあるのは「第一号に掲げる額及び当該人事院規則で定める額の合計額」とする。

(特定)の職務の級の切替え)

第六条 平成十八年四月一日(以下「切替日」という。)の前日においてその者が属していた職務の級(以下「旧級」という。)が附則別表第一に掲げられている職務の級であった職員(以下「旧級職員」という。)は、旧級に該当する同表の新級欄に定める職務の級とする。この場合において、同欄に二の職務の級が掲げられているときは、人事院の定めるところにより、そのいずれかの職務の級とする。

(号俸の切替え)

第七条 切替日の前日において給与別表第一から別表第九までの俸給表の適用を受けていた職員の切替日における号俸(以下「新号俸」という。)は、次項及び次条に規定する職員を除き、旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあっては、「旧号俸」という。)及びその者が旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあっては、「旧号俸」という。)及びその者が旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあっては、「旧号俸」という。)及びその者が旧号俸を受けていた期間(人事院の定める職員にあっては、「旧号俸」という。)

2 前条後段の規定により新級を決定される職員(次条に規定する職員を除く。)の新号俸は、新級、旧号俸及び経過期間に応じて附則別表第三に定める号俸とする。

3 切替日の前日において指定職俸給表の適用を受けていた職員の新号俸は、旧号俸に対応する附則別表第四の新号俸欄に定める号俸とする。

(職務の級における最高の号俸を超える俸給月額等の切替え)

第八条 切替日の前日において次に掲げる俸給月額を受けていた職員の切替日における号俸又は俸給月額は、人事院規則で定める。

一 給与別表第一から別表第九までの俸給表に定める職務の級における最高の号俸を超える俸給月額

(切替日前の異動者の号俸の調整)

第九条 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の新号俸については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(職員が受けていた号俸等の基礎)

第十条 附則第六条から前条までの規定の適用については、これらの規定に規定する職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、第二条の規定による改正前の給与法、第五条の規定による改正前の任期付研究員法、第七条の規定による改正前の任期付職員法又は附則第十七条の規定による改正前の平成十年改正法附則第十一項から第十三項まで及びこれらに基づく人事院規則の規定に従って定められたものでなければならぬ。

(俸給の切替えに伴う経過措置)

第十一条 切替日の前日から引き続き同一の俸給表の適用を受ける職員で、その者の受ける俸給月額が同日において受けていた俸給月額(一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法

律(平成二十一年法律第八十六号。第一号において「平成二十一年改正法」という。)の施行の日において次の各号に掲げる職員である者(以下「当該各号に定める割合」)に達する割合を乗じて得た額とし、その額に四角未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額とする。に達しないこととなるもの(人事院規則で定める職員を除く。))は、平成二十六年三月三十一日までの間、俸給月額のほか、その差額に相当する額(給与法附則第八項の表の俸給表欄に掲げる俸給表の適用を受ける職員(国家公務員法(昭和二十二年法律第二十号)第八十一条の四第一項又は第八十一条の五第一項の規定により採用された職員を除く。))のうち、その職務の級が給与法附則第八項の表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者(以下この項において「特定職員」という。))にあっては、五十五歳に達した日後における最初の四月一日(特定職員以外の者が五十五歳に達した日後における最初の四月一日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日)以後、当該額に百分の九十八・五を乗じて得た額を俸給として支給する。

一 平成二十一年改正法附則第三条第一項第一号に規定する減額改定対象職員(次号に掲げる職員を除く。)) 百分の九十九・一

二 指定職俸給表の適用を受ける職員 百分の九十八・九四

三 前二号に掲げる職員以外の職員(医療職俸給表(一)又は任期付研究員法第六条第二項に規定する俸給表の適用を受ける職員を除く。)) 百分の九十九・三四

2 切替日の前日から引き続き俸給表の適用を受ける職員(前項に規定する職員を除く。))については、同項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要と認められるときは、当該職員には、人事院規則の定めるところにより、同項の規定に準じて、俸給を支給する。

3 切替日以降に新たに俸給表の適用を受けることとなった職員について、任用の事情等を考慮して前二項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要と認められるときは、当該職員には、人事院規則の定めるところにより、前二項の規定に準じて、俸給を支給する。

第十二条 前条の規定による俸給を支給される職員に関する給与法第十条第二項及び第十九条の四第五項(給与法第十九条の七第四項において準用する場合を含む。以下この項において同じ。))の規定の適用については、給与法第十条第二項中「調整前における俸給月額」とあるのは「調整前における俸給月額と一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成十七年法律第十三号。以下「平成十七年改正法」という。))附則第十一条の規定による俸給の額との合計額」と、給与法第十九条の四第五項中「俸給月額」とあるのは「俸給月額と平成十七年改正法附則第十一条の規定による俸給の額との合計額」とする。

(平成二十二年三月三十一日までの間における給与法の適用に関する特例)

第十三条 平成二十二年三月三十一日までの間における次の表の上欄に掲げる給与法の規定の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。

第八条第六項	四号俸	三号俸
第八条第七項	三号俸	二号俸
	四号俸	三号俸
	三号俸	二号俸
第十一条の三第二項第一号	百分の十八	百分の十八を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第十一条の三第二項第二号	百分の十五	百分の十五を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第十一条の三第二項第三号	百分の十二	百分の十二を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第十一条の三第二項第四号	百分の十	百分の十を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第十一条の三第二項第五号	百分の六	百分の六を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第十一条の三第二項第六号	百分の三	百分の三を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第十一条の五	百分の十五	百分の十五を超えない範囲内で人事院規則で定める割合

（地域手当に関する経過措置）

第十四条 第二条の規定の施行の際現に同条の規定による改正前の給与法第十一条の六の規定の適用を受けている職員に対する当該適用に係る官署の移転に係る地域手当の支給に関する給与法第十一条の六の規定の適用については、次の表の上欄に掲げる同条の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。

項 第二十一条の三第一項の人事一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成十七年法律第百十三号。以下「平成十七年改正法」という。）	「地域手当支給官署」	「調整手当支給官署」
	同条第二項各号に定める割合	同条第二項各号に定める割合をいう。
項 第一条	地域手当の支給割合（同条調整手当の支給割合（平成十七年改正法第二条の規定による改正法第二項各号に定める割合を正前の第一条の三第二項各号に定める割合をいう。以下「以下」。	同条第一項
	同条第一項	同条第一項
項 第二号	地域手当支給官署	調整手当支給官署
	地域手当の支給割合（同条調整手当の支給割合（平成十七年改正法第二条の規定による改正法第二項各号に定める割合を正前の第一条の三第二項各号に定める割合をいう。以下「以下」。	同条第一項
項 第三号	地域手当支給官署	調整手当支給官署
	地域手当の支給割合（同条調整手当の支給割合（平成十七年改正法第二条の規定による改正法第二項各号に定める割合を正前の第一条の三第二項各号に定める割合をいう。以下「以下」。	同条第一項
項 第二	第二条の規定の施行の際現に同条の規定による改正前の給与法第十一条の七の規定の適用を受けている職員に対する当該適用に係る異動等に係る地域手当の支給及び切替日の前日において第二条の規定による改正前の給与法第十一条の三若しくは第十一条の六の規定の適用を受けている職員が切替日にその在勤する官署を異にして異動した場合又はこれらの職員の在勤する官署が切替日に移転した場合における当該職員に対する当該異動等に係る地域手当の支給に関する給与法第十一条の七の規定の適用については、次の表の上欄に掲げる同条の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。	同条第一項
	同条第一項	同条第一項
項 第一	地域手当の支給割合（第十一条の三第二項調整手当の支給割合（平成十七年改正法第二条の規定による改正法第二項各号に定める割合又は第十一条の四の規定による改正前の第十一条の三第二項各号に定める割合をいう。）	調整手当の支給割合（平成十七年改正法第二条の規定による改正法第二項各号に定める割合をいう。）
	平成十七年改正法第二条の規定による改正前の前条	平成十七年改正法第二条の規定による改正前の前条

（非常勤職員の給与に関する経過措置）

第十五条 第二条の規定による改正前の給与法第二十二条第一項に定める職員で、同項の規定により支給される手当の額が勤務一日につき三万五千三百円を超え三万七千八百円以下であるものに対する給与法第二十二条第一項の規定の適用については、当該職員が離職するまでの間は、同項中「三万五千三百円」とあるのは、「三万七千八百円」とする。

（人事院規則への委任）

第十六条 附則第二条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則別表第一 職務の級の切替表（附則第六条関係）

俸給表	旧級	新級
行政職俸給表（一）	1級	1級
行政職俸給表（二）	2級	2級
公務職俸給表（一）	3級	3級
公務職俸給表（二）	4級	4級
行政職俸給表（一）	5級	5級
行政職俸給表（二）	6級	6級
公務職俸給表（一）	7級	7級
公務職俸給表（二）	8級	8級
行政職俸給表（一）	9級	9級
行政職俸給表（二）	10級	10級
公務職俸給表（一）	11級	11級
公務職俸給表（二）	12級	12級
行政職俸給表（一）	13級	13級
行政職俸給表（二）	14級	14級
公務職俸給表（一）	15級	15級
公務職俸給表（二）	16級	16級
行政職俸給表（一）	17級	17級
行政職俸給表（二）	18級	18級
公務職俸給表（一）	19級	19級
公務職俸給表（二）	20級	20級
行政職俸給表（一）	21級	21級
行政職俸給表（二）	22級	22級
公務職俸給表（一）	23級	23級
公務職俸給表（二）	24級	24級
行政職俸給表（一）	25級	25級
行政職俸給表（二）	26級	26級
公務職俸給表（一）	27級	27級
公務職俸給表（二）	28級	28級
行政職俸給表（一）	29級	29級
行政職俸給表（二）	30級	30級
公務職俸給表（一）	31級	31級
公務職俸給表（二）	32級	32級
行政職俸給表（一）	33級	33級
行政職俸給表（二）	34級	34級
公務職俸給表（一）	35級	35級
公務職俸給表（二）	36級	36級
行政職俸給表（一）	37級	37級
行政職俸給表（二）	38級	38級
公務職俸給表（一）	39級	39級
公務職俸給表（二）	40級	40級
行政職俸給表（一）	41級	41級
行政職俸給表（二）	42級	42級
公務職俸給表（一）	43級	43級
公務職俸給表（二）	44級	44級
行政職俸給表（一）	45級	45級
行政職俸給表（二）	46級	46級
公務職俸給表（一）	47級	47級
公務職俸給表（二）	48級	48級
行政職俸給表（一）	49級	49級
行政職俸給表（二）	50級	50級
公務職俸給表（一）	51級	51級
公務職俸給表（二）	52級	52級
行政職俸給表（一）	53級	53級
行政職俸給表（二）	54級	54級
公務職俸給表（一）	55級	55級
公務職俸給表（二）	56級	56級
行政職俸給表（一）	57級	57級
行政職俸給表（二）	58級	58級
公務職俸給表（一）	59級	59級
公務職俸給表（二）	60級	60級
行政職俸給表（一）	61級	61級
行政職俸給表（二）	62級	62級
公務職俸給表（一）	63級	63級
公務職俸給表（二）	64級	64級
行政職俸給表（一）	65級	65級
行政職俸給表（二）	66級	66級
公務職俸給表（一）	67級	67級
公務職俸給表（二）	68級	68級
行政職俸給表（一）	69級	69級
行政職俸給表（二）	70級	70級
公務職俸給表（一）	71級	71級
公務職俸給表（二）	72級	72級
行政職俸給表（一）	73級	73級
行政職俸給表（二）	74級	74級
公務職俸給表（一）	75級	75級
公務職俸給表（二）	76級	76級
行政職俸給表（一）	77級	77級
行政職俸給表（二）	78級	78級
公務職俸給表（一）	79級	79級
公務職俸給表（二）	80級	80級
行政職俸給表（一）	81級	81級
行政職俸給表（二）	82級	82級
公務職俸給表（一）	83級	83級
公務職俸給表（二）	84級	84級
行政職俸給表（一）	85級	85級
行政職俸給表（二）	86級	86級
公務職俸給表（一）	87級	87級
公務職俸給表（二）	88級	88級
行政職俸給表（一）	89級	89級
行政職俸給表（二）	90級	90級
公務職俸給表（一）	91級	91級
公務職俸給表（二）	92級	92級
行政職俸給表（一）	93級	93級
行政職俸給表（二）	94級	94級
公務職俸給表（一）	95級	95級
公務職俸給表（二）	96級	96級
行政職俸給表（一）	97級	97級
行政職俸給表（二）	98級	98級
公務職俸給表（一）	99級	99級
公務職俸給表（二）	100級	100級



























25	24			23			22			21			20			19			18			17																																																																																																																																																																																								
3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満																																																																																																																																																																															
98	97	97	96	95	94	93	93	92	91	90	89	89	88	87	86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	64	63	62	61	60	59	58	57	56	55	54	53	52	51	50	49	48	47	46	45	44	43	42	41	40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	-15	-16	-17	-18	-19	-20	-21	-22	-23	-24	-25	-26	-27	-28	-29	-30	-31	-32	-33	-34	-35	-36	-37	-38	-39	-40	-41	-42	-43	-44	-45	-46	-47	-48	-49	-50	-51	-52	-53	-54	-55	-56	-57	-58	-59	-60	-61	-62	-63	-64	-65	-66	-67	-68	-69	-70	-71	-72	-73	-74	-75	-76	-77	-78	-79	-80	-81	-82	-83	-84	-85	-86	-87	-88	-89	-90	-91	-92	-93	-94	-95	-96	-97	-98	-99	-100

6	5			4			3			2			1			0			26				
3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満
17	17	16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5	5	4	3	2	1			
17	17	16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5	5	4	3	2	1			
17	17	16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5	5	4	3	2	1	1	1	1
13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5	5	4	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	5	4	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

ト 旧号俸  
海事職俸給表(一)の適用を受ける職員の新号俸

経過期間

1級

2級

3級

4級

5級

6級

7級

14				13				12				11				10				9				8				7																															
12月以上				9月以上12月未満				6月以上9月未満				3月以上6月未満				12月以上				9月以上12月未満				6月以上9月未満				3月以上6月未満				12月以上				9月以上12月未満				6月以上9月未満				3月以上6月未満															
53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33	33	32	31	30	29	29	28	27	26	25	25	24	23	22	21	21	20	19	18	18	18	18												
53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33	33	32	31	30	29	29	28	27	26	25	25	24	23	22	21	21	20	19	18	18	18	18												
53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33	33	32	31	30	29	29	28	27	26	25	25	24	23	22	21	21	20	19	18	18	18	18												
49	48	47	46	45	44	43	42	41	41	40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	6	6	6												
41	40	39	38	37	36	35	34	33	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	2	2	2																
37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1																
29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																
23				22				21				20				19				18				17				16				15																											
9月以上12月未満				6月以上9月未満				3月以上6月未満				12月以上				9月以上12月未満				6月以上9月未満				3月以上6月未満				12月以上				9月以上12月未満				6月以上9月未満				3月以上6月未満																			
																69	69	69	69	69	69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	57	56	55	54	53	52	51	50	49	48	47	46	45	44	43	42	41	40	39	38	37	37	37	37
																69	69	69	69	69	69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	57	56	55	54	53	52	51	50	49	48	47	46	45	44	43	42	41	40	39	38	37	37	37	37
88	87	86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	72	71	70	69	68	67	66	65	64	63	62	61	60	59	58	57	56	55	54	53	52	51	50	49	48	47	46	45	44	43	42	41	40	39	38	37	37				
84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	72	71	70	69	68	67	66	65	64	63	62	61	60	59	58	57	56	55	54	53	52	51	50	49	48	47	46	45	44	43	42	41	40	39	38	37	37	37								
73	73	73	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	64	63	62	61	60	59	58	57	56	55	54	53	52	51	50	49	48	47	46	45	44	43	42	41	40	39	38	37	37	37	29	29	29	29												

4		3					2					1				旧号俸 チ 海事職俸給表(二)の適用を受ける職員の新号俸	27				26				25				24				
12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満			12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上
12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上	
13		10		7		4		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
9		5		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
9		5		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
5		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
9月以上12月未満		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上		3月未満		6月以上9月未満		9月以上12月未満		12月以上	
48	47	46	45	44	43	42	41	40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17		
44	43	42	41	40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13		
44	43	42	41	40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13		
40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9		
36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5		
32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		



旧号俸		経過期間	旧級	リ		
教育職俸給表(一)の適用を受ける職員の新号俸						
				12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満
1	3月未満	3月以上6月未満	1級	1	1	1
1	6月以上9月未満		2級	1	1	1
1	9月以上12月未満		3級	1	1	1
2	3月未満	3月以上6月未満		1	1	1
2	6月以上9月未満			1	1	1
2	9月以上12月未満			1	1	1
3	3月未満	3月以上6月未満		1	1	1
3	6月以上9月未満			1	1	1
3	9月以上12月未満			1	1	1
4	3月未満	3月以上6月未満		1	1	1
4	6月以上9月未満			1	1	1
4	9月以上12月未満			1	1	1
5	3月未満	3月以上6月未満		1	1	1
5	6月以上9月未満			1	1	1
5	9月以上12月未満			1	1	1
6	3月未満	3月以上6月未満		1	1	1
6	6月以上9月未満			1	1	1
6	9月以上12月未満			1	1	1
7	3月未満	3月以上6月未満		1	1	1
7	6月以上9月未満			1	1	1
7	9月以上12月未満			1	1	1
8	3月未満	3月以上6月未満		1	1	1
8	6月以上9月未満			1	1	1
8	9月以上12月未満			1	1	1

		9			10		11		12		13		14		15		16		17	
3月未満		3月以上6月未満			3月以上9月未満		3月以上12月未満		3月未満		3月以上6月未満		3月以上9月未満		3月以上12月未満		3月未満		3月以上6月未満	
6	6	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	6	6
2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
4	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5

26	25			24			23			22			21			20			19			18																						
3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満																					
97	97	96	95	94	93	93	92	91	90	89	89	88	87	86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	65	64	63	63
97	97	96	95	94	93	93	92	91	90	89	89	88	87	86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	65	64	63	63
89	89	88	87	86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	57	56	55	55	
34			33			32			31			30			29			28			27																							
12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	
129	129	129	129	129	128	127	126	125	124	123	122	121	121	120	119	118	117	117	116	115	114	113	113	112	111	110	109	109	108	107	106	105	105	105	104	103	103	102	101	101	100	99	98	98
																												105	105	105	105	105	104	103	102	101	101	100	99	98	98			
																																					89	89	89	89	89			







旧号俸		研究職俸給表の適用を受ける職員の新号俸		1級		2級		3級		4級			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
3月未滿 6月以上9月未滿 9月以上12月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	
20	19	18	17	17	16	15	14	13	13	12	11	10	
20	19	18	17	17	16	15	14	13	13	12	11	10	
16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	
8	7	6	5	5	4	3	2	1	1	1	1	1	
								9		8		7	
3月未滿 6月以上9月未滿 9月以上12月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	3月未滿 6月以上6月未滿 9月以上9月未滿 12月以上	
55	54	53	53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	
55	54	53	53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	
51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	43	42	41	
43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33	
								9		8		7	

24	23			22			21			20			19			18			17			16																					
3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満																				
90	89	89	88	87	86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	56	
90	89	89	88	87	86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	56	
86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	56	55	54	53	53	52	
		73	73	73	73	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	57	56	55	54	53	53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44

フ 医療職俸給表(二)の適用を受ける職員の新号俸	32			31			30			29			28			27			26			25																				
	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満																			
	121	121	121	121	121	120	119	118	117	117	116	115	114	113	113	112	111	110	109	109	108	107	106	105	105	104	103	102	101	101	100	99	98	97	97	96	95	94	93	93	92	91
																113	112	111	110	109	109	108	107	106	105	105	104	103	102	101	100	99	98	97	96	95	94	93	93	92	91	
																																			89	89	89	89	89	88	87	















18	17				16				15				14				13				12				11				10														
3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満														
69	69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	57	56	55	54	53	53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35
65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	57	56	55	54	53	53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33	32	31	
61	61	60	59	58	57	57	56	55	54	53	53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33	32	29	29	28	27			
57	57	56	55	54	53	53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33	33	32	31	30	29	29	28	27	26	25	24	23	
53	53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33	33	32	31	30	29	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19		
49	49	48	47	46	45	45	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33	33	32	31	30	29	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15			
26				25				24				23				22				21				20				19															
12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満					
105	104	103	102	101	101	99	98	97	97	96	95	94	93	93	92	91	90	89	89	88	87	86	85	85	84	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	72	71	70	
101	100	99	98	97	96	95	94	93	93	92	91	90	89	89	88	87	86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	68	67	66		
93	93	93	93	93	92	91	90	89	89	88	87	86	85	85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	64	63	62		
					85	84	83	82	81	81	80	79	78	77	76	75	74	73	73	72	71	70	69	69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	56				
																				69	68	67	66	65	65	64	63	62	61	61	60	59	58	57	56	55	54						
																																				53	52	51	50				

35				34				33				32				31				30				29				28				27					
9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満
140	139	138	137	137	136	135	134	133	133	132	131	130	129	129	128	127	126	125	125	124	123	122	121	121	120	119	118	117	117	116	115	114	113	113	112	111	110
										121	121	121								117	117	117								112	111	110					

4				3				2				1				39				38				37				36													
6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満	3月未満	12月以上	9月以上12月未満	6月以上9月未満	3月以上6月未満					

附則別表第三 旧級がこれに対応する附則別表第一の新級欄に二の職務の級が掲げられている職務の級である職員の新号俸  
 の級である職員の新号俸の切替表（附則第七條関係）  
 イ 旧級が行政職俸給表（一）、税務職俸給表又は公安職俸給表（二）の11級である職員の新号俸  
 旧号俸  
 経過期間  
 新級  
 9級  
 10級

13	12	11	10	9	8	7	6	5
3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満
26	25	25	24	23	22	21	21	21
6	5	5	4	3	2	1	1	1

6	5	4	3	2	1	15	14
6月以上9月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満	12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満	12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満
1	1	1	1	1	1	37	36
1	1	1	1	1	1	35	34
1	1	1	1	1	1	33	33
1	1	1	1	1	1	32	31
1	1	1	1	1	1	30	29
1	1	1	1	1	1	29	28
1	1	1	1	1	1	27	27
1	1	1	1	1	1	14	14
1	1	1	1	1	1	13	13
1	1	1	1	1	1	13	13
1	1	1	1	1	1	12	11
1	1	1	1	1	1	10	9
1	1	1	1	1	1	9	9
1	1	1	1	1	1	8	8
1	1	1	1	1	1	7	7





19	18	17	16	15	14	13	12	11
3月以上6月未満	3月未満 12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満	12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満	12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満	12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満	12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満	12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満	12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満	12月以上 9月以上12月未満 6月以上9月未満 3月以上6月未満 3月未満
54	53 53 52 51 50 49 49 48 47 46 45 45 44 43 42 41 41 40 39 38 37 37 36 35 34 33 33 32 31 30 29 29 28 27 26 25 25 24 23 22 21 21 20	1	1	1	1	1	1	1

4	3	2	1	23	22	21	20
6月以上9月未満	3月未満 3月以上6月未満 6月以上9月未満 9月以上12月未満 12月以上	3月未満 3月以上6月未満 6月以上9月未満 9月以上12月未満 12月以上	3月未満 3月以上6月未満 6月以上9月未満 9月以上12月未満 12月以上	経過期間 3月未満 3月以上6月未満 6月以上9月未満 9月以上12月未満 12月以上	3月未満 3月以上6月未満 6月以上9月未満 9月以上12月未満 12月以上	3月未満 3月以上6月未満 6月以上9月未満 9月以上12月未満 12月以上	3月未満 3月以上6月未満 6月以上9月未満 9月以上12月未満 12月以上
1	1	1	1	5級	73 72 71 70 69 69 68 67 66 65 65 64 63 62 61 61 60 59 58 57 57 56 55	1	1
1	1	1	1	6級	13 12 12 11 11 10 10 9 9 9 8 7 6 5 5 4 3 2 1 1 1 1	1	1

13			12			11			10			9			8			7			6			5											
3月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿					
26	25	25	24	23	22	21	21	20	19	18	17	17	16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5	5	4	3	2	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
22			21			20			19			18			17			16			15			14											
3月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿	12月以上	9月以上12月未滿	6月以上9月未滿	3月未滿	3月以上6月未滿					
61	61	60	59	58	57	57	56	55	54	53	53	52	51	50	49	49	48	47	46	45	45	44	43	42	41	41	40	39	38	37	37	36	35	34	33
9	9	8	7	6	5	5	4	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1





旧号俸	新号俸	附則別表第四 指定職俸給表の適用を受ける職員の号俸の切替表(附則第七条関係)
1から4まで	1	1
5	2	2
6	3	3
7	4	4
8	5	5
9	6	6
10	7	7
11	8	8
		57
		56
		55
		54
		53
		52
		51
		50
		49
		48
		47
		46
		45
		44
		43
		42
		41
		40
		39
		38
		37
		36
		35
		34
		33
		32
		31
		30
		29
		28
		27
		26
		25
		24
		23
		22
		21
		20
		19
		18
		17
		16
		15
		14
		13
		12
		11
		10
		9
		8
		7
		6
		5
		4
		3
		2
		1

附則 (平成一七年一月七日法律第二二三号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成十八年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 附則第二十四条、第四十四条、第一百一条、第一百三三条、第一百六条から第十八条まで及び第二百二条の規定 公布の日

二 第五条第一項(居宅介護、行動援護、児童デイサービス、短期入所及び共同生活援助に係る部分を除く)、第三項、第五項、第六項、第九項から第十五項まで、第十七項及び第十九項から第二十二項まで、第二章第一節(サービス利用計画作成費、特定障害者特別給付費、特例特定障害者特別給付費、療養介護医療費、基準該当療養介護医療費及び補装具費の支給に係る部分に限る)、第二十八条第一項(第二号、第四号、第五号及び第八号から第十号までに係る部

旧号俸	新号俸	附則別表第四 指定職俸給表の適用を受ける職員の号俸の切替表(附則第七条関係)
1から4まで	1	1
5	2	2
6	3	3
7	4	4
8	5	5
9	6	6
10	7	7
11	8	8
		57
		56
		55
		54
		53
		52
		51
		50
		49
		48
		47
		46
		45
		44
		43
		42
		41
		40
		39
		38
		37
		36
		35
		34
		33
		32
		31
		30
		29
		28
		27
		26
		25
		24
		23
		22
		21
		20
		19
		18
		17
		16
		15
		14
		13
		12
		11
		10
		9
		8
		7
		6
		5
		4
		3
		2
		1

附則 (平成一八年一月一七日法律第一〇一号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成十九年四月一日から施行する。

第二条 一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成十七年法律第百十三号)附則第十一条の規定による俸給を支給される職員のうちその者の受ける俸給月額と当該俸給の額との合計額が、その者の属する職務の級における最高号俸の俸給月額を超える職員についてこの法律による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「新法」という)第十条の二

第二項の規定の適用については、平成二十三年三月三十一日までの間は、同項の規定中「属する職務の級における最高号俸の俸給月額」とあるのは、「俸給月額と一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成十七年法律第百十三号)附則第十一条の規定による俸給の額との合計額」とする。

分に限る。)及び第二項(第一号から第三号までに係る部分に限る。)、第三十二号、第三十四号、第三十五号、第三十六号第四項(第三十七号第四項において準用する場合を含む。)、第三十八号から第四十号まで、第四十一号(指定障害者支援施設及び指定相談支援事業者の指定に係る部分に限る。)、第四十二号(指定障害者支援施設等の設置者及び指定相談支援事業者に係る部分に限る。)、第四十四号、第四十五号、第四十六号第一項(指定相談支援事業者に係る部分に限る。)、及び第二項、第四十七号、第四十八号第三項及び第四項、第四十九号第二項及び第三項並びに同条第四項から第七項まで(指定障害者支援施設等の設置者及び指定相談支援事業者に係る部分に限る。)、第五十号第三項及び第四項、第五十一号(指定障害者支援施設及び指定相談支援事業者に係る部分に限る。)、第七十号から第七十二号まで、第七十三号、第七十四号第二項及び第七十五条(療養介護医療及び基準該当療養介護医療に係る部分に限る。)、第二章第四節、第三章、第四章(障害福祉サービス事業に係る部分を除く。)、第五章、第九十二条第一号(サービス利用計画作成費、特定障害者特別給付費及び特例特定障害者特別給付費の支給に係る部分に限る。)、第二号(療養介護医療費及び基準該当療養介護医療費の支給に係る部分に限る。)、第三号及び第四号、第九十三号第二号、第九十四号第一項第二号(第九十二号第三号に係る部分に限る。))及び第二項、第九十五号第一項第二号(第九十二号に係る部分を除く。))及び第二項第二号、第九十六号、第九十七号(サービス利用計画作成費、特定障害者特別給付費、特例特定障害者特別給付費、療養介護医療費、基準該当療養介護医療費及び補装具費の支給に係る部分に限る。)、第九十八号(サービス利用計画作成費、特定障害者特別給付費、療養介護医療費、基準該当療養介護医療費及び補装具費の支給に係る部分に限る。))並びに第九十九号及び第一百零一条(第九十八号第一項の規定を同条第三項及び第四項において準用する場合に限る。))並びに第一百零二条及び第一百零三条第一項及び第二項(サービス利用計画作成費、特定障害者特別給付費、特例特定障害者特別給付費、療養介護医療費、基準該当療養介護医療費及び補装具費の支給に係る部分に限る。))並びに第一百零四号から第一百零七号まで、第九十九号から第一百零二号まで、第九十三号、第九十四号、第九十五号、第九十六号、第九十七号から第九十九号まで、第九十号、第九十一号、第九十二号、第九十三号、第九十四号、第九十五号、第九十六号、第九十七号、第九十八号から第一百零一条まで、第九十号、第九十一号、第九十二号、第九十三号、第九十四号、第九十五号、第九十六号、第九十七号、第九十八号、第九十九号、第一百零一条、第一百零二条、第一百零三条及び第一百零四号の規定 平成十八年十月一日

(罰則の適用に関する経過措置)

第二百一十一条 この法律の施行前にした行為及びこの附則の規定によりなお従前の例によることとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

第二百二十二条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

（平成二十年三月三十一日までの間における広域異動手当の支給割合の特例）  
**第三条** 平成二十年三月三十一日までの間においては、新法第十一条の八第一項第一号中「百分の六」とあるのは「百分の四」と、同項第二号中「百分の三」とあるのは「百分の二」とする。

（広域異動手当に関する経過措置）

**第四条** 新法第十一条の八の規定は、平成十六年四月二日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員がその在勤する官署を異にして異動した場合は職員が在勤する官署が移転した場合についても適用する。この場合において、同条第一項中「当該異動等の日から」とあるのは、「平成十九年四月一日から当該異動等の日以後」とする。

（人事院規則への委任）

**第五条** 前三条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（平成一九年五月二六日法律第四二号）抄

（施行期日）

**第一条** この法律は、公布の日から起算して三月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

附則（平成一九年五月二五日法律第五八号）抄

（施行期日）

**第一条** この法律は、平成二十年十月一日から施行する。

（罰則に関する経過措置）

**第八条** この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

（政令への委任）

**第九条** 附則第二条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令で定める。

附則（平成一九年七月六日法律第一〇八号）抄

（施行期日）

**第一条** この法律は、平成二十年十二月三十一日までの間において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第三条中独立行政法人通則法第六十条及び第七十一条の改正規定並びに附則第三条及び第十四条から第十六条までの規定 公布の日

二 略

三 第二条、第四条及び第五条の規定並びに次条、附則第八条、第十一条（附則第八条の準用に係る部分に限る）、第二十条から第二十四条まで、第二十五条、第二十七条から第二十九条まで、第三十三号から第三十五号まで及び第三十六条（国と民間企業との間の人事

交流に関する法律（平成十一年法律第二百二十四号）第十六条及び第二十四条第一項中「附則第七項」を「附則第六項」に改める改正規定に限る。）の規定並びに附則第四十条中内閣府設置法（平成十一年法律第八十九号）目次の改正規定及び同法第六十七条を削り、同法第六十八条を同法第六十七条とする改正規定 公布の日から起算して二年を超えない範囲内において政令で定める日

（処分等の効力）

**第十四条** この法律（附則第一条各号に掲げる規定にあつては、当該規定）の施行前に改正前のそれぞれの法律（これに基づく命令を含む。）の規定によつてした処分、手続その他の行為であつて、改正後のそれぞれの法律の規定に相当の規定があるものは、この附則に別段の定めがあるものを除き、改正後のそれぞれの法律の相当の規定によつてしたものとみなす。

（罰則に関する経過措置）

**第十五条** この法律（附則第一条各号に掲げる規定にあつては、当該規定）の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

（その他の経過措置の人事院規則等への委任）

**第十六条** 附則第四条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置（罰則に関する経過措置を含む。）は、人事院規則（人事院の所掌する事項以外の事項については、政令）で定める。

附則（平成一九年一月三〇日法律第一一八号）抄

（施行期日等）

**第一条** この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条、第三条及び附則第六条から第十条までの規定は、平成二十年四月一日から施行する。

2 第一条の規定（一般職の職員の給与に関する法律（以下「給与法」という。）第十九条の七第二項第一号の改正規定を除く。次条において同じ。）による改正後の給与法（以下「改正後の給与法」という。）の規定及び第四条の規定（一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（以下「任期付研究員法」という。）第七条第二項の改正規定を除く。附則第四条において同じ。）による改正後の任期付研究員法（附則第四条において「改正後の任期付研究員法」という。）の規定は、平成十九年四月一日から適用する。

（平成十九年四月一日から施行日の前日までの間における異動者の号俸）

**第二条** 平成十九年四月一日からこの法律の施行の日（次条において「施行日」という。）の前日までの間において、第一条の規定による改正前の給与法（以下「改正前の給与法」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸に異動のあつた職員のうち、人事院の定める職員、改正後の給与法の規定による当該適用又は異動の日における号俸は、人事院の定めるところによる。

（施行日から平成二十年三月三十一日までの間における異動者の号俸の調整）

**第三条** 施行日から平成二十年三月三十一日までの間において、改正後の給与法の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸に異動のあつた職員の当該適用又は異動の日における号俸については、当該適用又は異動について、まず改正前の給与法の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から改正後の給与法の規定が適用されるものとした場合との権衡の上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（給与の内払）

**第四条** 改正後の給与法又は改正後の任期付研究員法の規定を適用する場合には、改正前の給与法又は第四条の規定による改正前の任期付研究員法の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与法又は改正後の任期付研究員法の規定による給与の内払とみなす。

（人事院規則への委任）

**第五条** 前三条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（平成二〇年二月二六日法律第九四号）抄

（施行期日）

**第一条** この法律は、平成二十一年四月一日から施行する。ただし、第一条中一般職の職員の給与に関する法律（以下「給与法」という。）第八条第五項、第六項及び第八項、第十九条の七第一項並びに第十九条の八第二項の改正規定並びに次条の規定は国家公務員法等の一部を改正する法律（平成十九年法律第八八号）附則第一条第三号の政令で定める日から、附則第三条第一項及び第三項（同条第一項の準用に係る部分に限る。）並びに第五条第一項の規定は公布の日から施行する。

（給与法の一部改正に伴う経過措置）

**第二条** 前条ただし書の政令で定める日後一年間において行われる第一条の規定による改正後の給与法第八条第五項の規定による昇給については、同項中「日以前一年間」とあるのは「期間」と、「同日」とあるのは「当該期間の末日」とする。

2 前条ただし書の政令で定める日から起算して三年間は、第一条の規定による改正後の給与法第十九条の七第一項の規定の適用については、同項中「人事評価」とあるのは、「人事評価又はその他の能力の実証」とする。

（人事院規則への委任）

**第四条** 前二条に定めるもののほか、この法律（第四条、次条、附則第八条及び第十三条の規定を除く。）の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（平成二十一年五月二十九日法律第四一号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から施行する。

（期末手当及び勤勉手当に係る人事院の勧告等）

第二条 平成二十一年六月の期末手当及び勤勉手当を次の表の上欄に掲げる規定により算定することとした場合における当該規定に規定する割合とそれぞれ同表の下欄に掲げる規定によりこれらの手当を支給する際に現に用いられる当該規定に規定する割合との差に相当する割合に係るこれらの手当の取扱いについては、この法律の施行後速やかに、人事院において、期末手当及び勤勉手当に相当する民間の賃金の支払状況を調査し、その結果を踏まえて、必要な措置を国会及び内閣に同時に勧告するものとする。

第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下この表において「新給与法」という。）附則第八項の後の新給与法第十九条の四第二項の規定による読み替えて適用する場合を含む。）

第二条の規定による改正後の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（以下この表において「新給与法第二項の規定による読み替えて適用する場合を含む。」）

第三条の規定による改正後の一般職の任期付職員法附則第二条の規定による読み替えて適用する場合を含む。）

新給与法附則第八項の規定による読み替えて適用する場合を含む。）

附則（平成二十一年一月三〇日法律第八六号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日の属する月の翌月の初日（公布の日が月の初日であるときは、その日）から施行する。ただし、第二条、第三条、第五条、第七条及び第九条並びに附則第五条及び第六条の規定は、平成二十二年四月一日から施行する。

（任期付研究員等に係る最高の号俸を超える俸給月額額の切替え）

第二条 この法律の施行の日（以下「施行日」という。）の前日において次の各号に掲げる俸給月額額を受けていた職員の施行日における俸給月額額は、当該各号に定める改正後の俸給月額額及び第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（次条において「改正後の給与法」という。）の指定職俸給表八号俸の額との権衡を考慮して人事院規則で定める。

一 一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（以下この号及び次条において「任期付職員法」という。）第六條第四項の規定による俸給月額 第四条の規定による改正後の任期付職員法第六條第一項に規定する俸給表に掲げる号俸の俸給月額

二 一般職の任期付職員法第六條第一項に規定する俸給表に掲げる号俸の俸給月額

（平成二十一年十二月に支給する期末手当に関する特例措置）

第三条 平成二十一年十二月に支給する期末手当の額は、改正後の給与法第十九条の四第二項（同条第三項、第四項の規定による改正後の任期付職員法第七條第二項又は第六條の規定による改正後の任期付職員法第八條第二項の規定による読み替えて適用する場合を含む。）及び第四項から第六項まで（国家公務員の育児休業等に関する法律（平成三年法律第九九号）第十六條の規定

により読み替えて適用する場合を含む。）若しくは第二十三條第一項から第三項まで、第五項若しくは第七項、国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律（昭和四十五年法律第十七号）第五條第一項又は法科大学院への裁判官及び検察官その他の一般職の国家公務員の派遣に関する法律（平成十五年法律第四十号）第十三條第二項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

一 平成二十一年四月一日（同月二日から同年十二月一日までの間に職員（一般職の職員の給与に関する法律第二十二條及び附則第三項に規定する職員を除く。以下この条において同じ。）以外の者又は職員であつて適用される俸給表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の俸給表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの、医療職俸給表（一）若しくは任期付職員法第六條第二項に規定する俸給表の適用を受ける職員若しくは同条第一項若しくは任期付職員法第七條第一項に規定する俸給表の適用を受ける職員でその号俸が一号俸であるものからこれらの職員以外の職員（以下この項において「減額改定対象職員」という。）となつた者（同年四月一日に減額改定対象職員であつた者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものを除く。）にあつては、その減額改定対象職員となつた日（当該日が二以上あるときは、当該日のうち人事院規則で定める日）において減額改定対象職員が受けるべき俸給、俸給の特別調整額、本府省業務調整手当、初任給調整手当、専門スタッフ職調整手当、扶養手当、地域手当、広域異動手当、研究員調整手当、住居手当、単身赴任手当（一般職の職員の給与に関する法律第十二條の第二項に規定する人事院規則で定める額を除く。）及び特地勤務手当（同法第十四條の規定による手当を含む。）の月額の合計額に百分の〇・二四を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年四月一日から施行日の前日までの期間において、在職しなかつた期間、俸給を支給されなかつた期間、減額改定対象職員以外の職員であつた期間その他の人事院規則で定める期間がある職員にあつては、当該月数から当該期間を考慮して人事院規則で定める月数を減じた月数）を乗じて得た額

俸給表	職務の級	号俸
行政職俸給表（一）	一級	一号俸から五十六号俸まで
	二級	一号俸から二十四号俸まで
	三級	一号俸から八号俸まで
行政職俸給表（二）	一級	一号俸から六十八号俸まで
	二級	一号俸から三十二号俸まで
専門行政職俸給表	一級	一号俸から四十号俸まで
	二級	一号俸から八号俸まで
一級	二級	一号俸から五十二号俸まで
二級	三級	一号俸から三十二号俸まで
三級	四級	一号俸から十六号俸まで
公安職俸給表（一）	一級	一号俸から五十二号俸まで
	二級	一号俸から四十四号俸まで
	三級	一号俸から三十二号俸まで
	四級	一号俸から十六号俸まで
公安職俸給表（二）	一級	一号俸から五十二号俸まで
	二級	一号俸から二十四号俸まで
	三級	一号俸から八号俸まで
海事職俸給表（一）	一級	一号俸から五十二号俸まで
	二級	一号俸から三十二号俸まで

海事職俸給表 (二)	三級	一号俸から八号俸まで
教育職俸給表 (一)	二級	一号俸から四十四号俸まで
教育職俸給表 (二)	二級	一号俸から三十二号俸まで
教育職俸給表 (一)	二級	一号俸から三十二号俸まで
教育職俸給表 (二)	二級	一号俸から三十二号俸まで
研究職俸給表	三級	一号俸から三十二号俸まで
	二級	一号俸から三十二号俸まで
	二級	一号俸から三十二号俸まで
医療職俸給表 (一)	二級	一号俸から三十二号俸まで
	二級	一号俸から三十二号俸まで
	三級	一号俸から三十二号俸まで
医療職俸給表 (二)	四級	一号俸から四号俸まで
	二級	一号俸から四号俸まで
	三級	一号俸から四号俸まで
福祉職俸給表	二級	一号俸から四号俸まで
	三級	一号俸から四号俸まで

二 平成二十一年六月一日において減額改定対象職員であった者(任用の事情を考慮して人事院規則で定める者を除く。)に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に百分の〇・二四を乗じて得た額

2 平成二十一年四月一日から同年十二月一日までの間に防衛省の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者であった者から引き続き新たに職員となった者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものに関する前項の規定の適用については、同項中「次に掲げる額」とあるのは、「次に掲げる額及び防衛省の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者」との権衡を考慮して人事院規則で定める額」とする。

第四条 前二条に定めるもののほか、この法律(第九条及び次条の規定を除く。)の施行に關し必要事項は、人事院規則で定める。

附 則 (平成二十二年二月三〇日法律第五三号) 抄

施行期日

第一条 この法律は、公布の日の属する月の翌月の初日(公布の日が月の初日であるときは、その日)から施行する。ただし、第二条、第四条及び第六条並びに附則第五条の規定は、平成二十三年四月一日から施行する。

(任期付研究員等に係る最高の号俸を超える俸給月額額の切替え)

第二条 この法律の施行の日(以下「施行日」という。)の前日において次の各号に掲げる俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額は、当該各号に定める俸給月額及び第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(次条及び附則第四条において「改正後の給与法」という。)の指定職俸給表八号俸の額との権衡を考慮して人事院規則で定める。

一 一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(以下この号、次条及び附則第五条において「任期付研究員法」という。)第六条第四項の規定による俸給月額 第三条の規定による改正後の任期付研究員法第六条第一項に規定する俸給表に掲げる号俸の俸給月額

二 一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律(以下この号、次条及び附則第五条において「任期付職員法」という。)第七条第三項の規定による俸給月額 第五条の規定による改正後の任期付職員法第七条第一項に規定する俸給表に掲げる号俸の俸給月額

(平成二十二年十二月に支給する期末手当に関する特例措置)

第三条 平成二十二年十二月に支給する期末手当の額は、改正後の給与法第十九条の四第二項(同条第三項、第三条の規定による改正後の任期付研究員法第七条第二項又は第五条の規定による改正後の任期付職員法第八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)及び第四項から第六項まで(国家公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第九号。附則第五条及び第七条において「育児休業法」という。)第十六条の規定により読み替えて適用する場合を含む。)若しくは第二十二号第一項から第三項まで、第五項若しくは第七項若しくは附則第八項、国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律(昭和四十五年法律第十七号)第五条第一項又は法科大学院への裁判官及び検察官その他の一般職の国家公務員の派遣に関する法律(平成十五年法律第四十号)第十三条第二項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額(以下この項において「基準額」という。)から次に掲げる額の合計額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

一 平成二十二年四月一日(同月二日から同年十二月一日までの間に職員(一般職の職員の給与に関する法律(以下この号及び附則第五条において「給与法」という。)第二十二号及び附則第三項に規定する職員を除く。以下この条において同じ。)以外の者又は職員であつて適用される俸給表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の俸給表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの(改正後の給与法附則第八項の規定が施行されていたとした場合においても同項の規定の適用を受けず、かつ、一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成十七年法律第百十三号)附則第十一条の規定の適用を受けない職員に限る。)若しくは医療職俸給表(一)若しくは任期付研究員法第六条第二項に規定する俸給表の適用を受ける職員からこれらの職員以外の職員(以下この項において「減額改定対象職員」という。))となつた者(平成二十二年四月一日に減額改定対象職員であつた者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものを除く。)にあつては、その減額改定対象職員となつた日(当該日が二以上あるときは、当該日のうち人事院規則で定める日)において減額改定対象職員が受けるべき俸給、俸給の特別調整額、本省業務調整手当、初任給調整手当、専門スタッフ職調整手当、扶養手当、地域手当、広域異動手当、研究員調整手当、住居手当、単身赴任手当(給与法第十二条の二第二項に規定する人事院規則で定める額を除く。)及び特勤勤務手当(給与法第十四条の規定による手当を含む。)の月額の合計額に百分の〇・二八を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数(同年四月一日から施行日の前日までの期間において、在職しなかつた期間、俸給を支給されなかつた期間、減額改定対象職員以外の職員であつた期間その他の人事院規則で定める期間がある職員にあつては、当該月数から当該期間を考慮して人事院規則で定める月数を減じた月数)を乗じて得た額

俸給表	職務の級	号俸
行政職俸給表(一)	二級	一号俸から九十三号俸まで
	三級	一号俸から六十四号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	六級	一号俸から二十四号俸まで
	七級	一号俸から十六号俸まで
	八級	一号俸から八号俸まで
行政職俸給表(二)	二級	一号俸から九十三号俸まで
	三級	一号俸から六十四号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	六級	一号俸から二十四号俸まで
	七級	一号俸から十六号俸まで
	八級	一号俸から八号俸まで

教育職俸給表 (一)	一級	一号俸から七十二号俸まで
	六級	一号俸から三十二号俸まで
	五級	一号俸から四十八号俸まで
	四級	一号俸から六十号俸まで
	三級	一号俸から七十二号俸まで
	二級	一号俸から八十五号俸まで
	一級	一号俸から八十四号俸まで
	六級	一号俸から十二号俸まで
	五級	一号俸から二十八号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
海事職俸給表 (一)	一級	一号俸から六十九号俸まで
	二級	一号俸から五十六号俸まで
	三級	一号俸から四十八号俸まで
	四級	一号俸から三十二号俸まで
	五級	一号俸から二十四号俸まで
	六級	一号俸から十六号俸まで
	七級	一号俸から四号俸まで
	一級	一号俸から八十九号俸まで
	二級	一号俸から六十四号俸まで
	三級	一号俸から四十八号俸まで
公安職俸給表 (一)	一級	一号俸から九十二号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から七十二号俸まで
	四級	一号俸から五十六号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	六級	一号俸から二十四号俸まで
	七級	一号俸から十六号俸まで
	八級	一号俸から四号俸まで
	一級	一号俸から八十五号俸まで
	二級	一号俸から六十五号俸まで
税務職俸給表	一級	一号俸から七十三号俸まで
	二級	一号俸から六十五号俸まで
	三級	一号俸から四十八号俸まで
	四級	一号俸から三十二号俸まで
	五級	一号俸から二十号俸まで
	一級	一号俸から四十七号俸まで
	二級	一号俸から三十二号俸まで
	三級	一号俸から十八号俸まで
	四級	一号俸から十二号俸まで
	五級	一号俸から八号俸まで
専門行政職俸給表	一級	一号俸から八十号俸まで
	二級	一号俸から四十八号俸まで
	三級	一号俸から三十二号俸まで
	四級	一号俸から二十号俸まで
	五級	一号俸から十二号俸まで
	一級	一号俸から七十二号俸まで
	二級	一号俸から六十四号俸まで
	三級	一号俸から三十六号俸まで
	四級	一号俸から十八号俸まで
	五級	一号俸から十号俸まで

医療職俸給表 (二)	一級	一号俸から八十五号俸まで
	二級	一号俸から七十二号俸まで
	三級	一号俸から五十六号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	一級	一号俸から九十二号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から七十二号俸まで
	四級	一号俸から五十六号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
医療職俸給表 (三)	一級	一号俸から九十六号俸まで
	二級	一号俸から八十号俸まで
	三級	一号俸から五十六号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	六級	一号俸から二十四号俸まで
	一級	一号俸から九十二号俸まで
	二級	一号俸から六十八号俸まで
	三級	一号俸から四十八号俸まで
	四級	一号俸から三十六号俸まで
福祉職俸給表	一級	一号俸から九十二号俸まで
	二級	一号俸から六十八号俸まで
	三級	一号俸から四十八号俸まで
	四級	一号俸から三十六号俸まで
	五級	一号俸から二十四号俸まで
	六級	一号俸から十六号俸まで
	一級	一号俸から八十五号俸まで
	二級	一号俸から七十二号俸まで
	三級	一号俸から五十六号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
教育職俸給表 (二)	一級	一号俸から五十二号俸まで
	二級	一号俸から四十号俸まで
	三級	一号俸から三十号俸まで
	四級	一号俸から二十号俸まで
	一級	一号俸から八十四号俸まで
	二級	一号俸から七十二号俸まで
	三級	一号俸から五十六号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	六級	一号俸から二十四号俸まで
研究職俸給表	一級	一号俸から八十五号俸まで
	二級	一号俸から七十二号俸まで
	三級	一号俸から五十六号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	一級	一号俸から九十二号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から七十二号俸まで
	四級	一号俸から五十六号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
専門スタッフ職俸給表	一級	一号俸から四十六号俸まで
	二級	一号俸から三十二号俸まで
	三級	一号俸から十八号俸まで
	四級	一号俸から十二号俸まで
	五級	一号俸から八号俸まで
	六級	一号俸から四号俸まで
	一級	一号俸から七十二号俸まで
	二級	一号俸から六十四号俸まで
	三級	一号俸から三十六号俸まで
	四級	一号俸から十八号俸まで

2 平成二十二年四月一日から同年十二月一日までの間に防衛省の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者であつた者から引き続き新たに職員となつた者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものに関する前項の規定の適用については、同項中「次に掲げる額」とあるのは、「次に掲げる額及び防衛省の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者との権衡を考慮して人事院規則で定める額」とする。

2 平成二十二年四月一日前に五十五歳に達した職員に對する改正後の給与法附則第八項の規定の適用については、同項中「当該特定職員が五十五歳に達した日後における最初の四月一日」とあるのは、「一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十二年法律第五十三号）の施行の日」と、「五十五歳に達した日後における最初の四月一日後」とあるのは、「同日後」とする。

2 平成二十二年四月一日前に五十五歳に達した職員に對する改正後の給与法附則第八項の規定の適用については、同項中「当該特定職員が五十五歳に達した日後における最初の四月一日」とあるのは、「一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十二年法律第五十三号）の施行の日」と、「五十五歳に達した日後における最初の四月一日後」とあるのは、「同日後」とする。

（平成二十三年四月一日における号俸の調整）  
**第五条** 平成二十三年四月一日において四十三歳に満たない職員（同日において、専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が二級又は三級であるもの（以下この項において「専門スタッフ職二級以上職員」という。））、専門スタッフ職二級以上職員以外の職員でその職務の級における最高の号俸を受けるもの及び指定職俸給表又は任期付職員法第六條第一項若しくは第二項若しくは任期付職員法第七條第一項に規定する俸給表の適用を受ける職員を除く。）のうち、平成二十二年一月一日において給与法第八條第五項の規定により昇給した職員（同日における専門スタッフ職二級以上職員その他同日における昇給の号俸数の決定の状況を考慮して人事院規則で定める職員を除く。）その他当該職員との権衡上必要があると認められるものとして人事院規則で定める職員の平成二十三年四月一日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合同日に受けることとなる号俸の一号俸上位の号俸とする。

（人事院規則への委任）  
**第六條** 附則第二條から前條までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。  
**附則（平成二十四年二月二十九日法律第二号）抄**

**（施行期日）**  
**第一条** この法律は、公布の日の属する月の翌月の初日（公布の日が月の初日であるときは、その日）から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。  
 一 第三章及び附則第八條から第十條までの規定 平成二十四年四月一日  
 （俸給月額の変更）

**第二条** この法律の施行の日（以下「施行日」という。）の前日において次の各号に掲げる俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額は、当該各号に定める俸給月額及び第二条の規定による改正後の一般職給与法の指定職俸給表八号俸の額との権衡を考慮して人事院規則で定める。  
 一 任期付職員法第六條第四項の規定による俸給月額 第三条の規定による改正後の任期付職員法第六條第一項に規定する俸給表に掲げる号俸の俸給月額  
 二 任期付職員法第七條第三項の規定による俸給月額 第四條の規定による改正後の任期付職員法第七條第一項に規定する俸給表に掲げる号俸の俸給月額  
 （平成二十四年六月に支給する期末手当に関する特例措置）

**第六條** 平成二十四年六月に職員に支給する期末手当の額は、一般職給与法第十九條の四第二項（同條第三項、任期付職員法第七條第二項又は任期付職員法第八條第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）及び第四項から第六項まで（育児休業法第十六條の規定により読み替えて適用する場合を含む。）若しくは第二十三條第一項から第三項まで、第五項若しくは第七項若しくは附則第八項、国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律第五條第一項又は法科大学院派遣法第十三條第二項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

一 平成二十三年四月一日（同月二日から施行日までの間に職員（一般職給与法第二十二條及び附則第三項に規定する職員を除く。以下この条において同じ。）以外の者又は職員であつて適用される俸給表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の俸給表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの（平成十七年改正法附則第十一條の規定の適用を受けない職員に限る。）、医療職俸給表（一）若しくは任期付職員法第六條第二項に規定する俸給表の適用を受ける職員若しくは同條第一項若しくは任期付職員法第七條第一項に規定する俸給表の適用を受ける職員が一号俸から三号俸までであるものからこれらの職員以外の職員（以下この項において「減額改定対象職員」という。）となつた者（同月一日に減額改定対象職員であつた者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものを除く。）にあつては、その減額改

定対象職員となつた日（当該日が二以上あるときは、当該日のうち人事院規則で定める日）において減額改定対象職員が受けるべき俸給、俸給の特別調整額、本府省業務調整手当、初任給調整手当、専門スタッフ職調整手当、扶養手当、地域手当、広域異動手当、研究員調整手当、住居手当、単身赴任手当（一般職給与法第十二條の二第二項に規定する人事院規則で定める額を除く。）及び特勤勤務手当（一般職給与法第十四條の規定による手当を含む。）の月額（一般職給与法附則第八項の規定により給与が減せられて支給される職員にあつては、同項の規定により減せられることとなる額を差し引いた額）の合計額に百分の〇・三七を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年四月一日から施行日の前日までの期間において、在職しなかつた期間、俸給を支給されなかつた期間、減額改定対象職員以外の職員であつた期間その他の人事院規則で定める期間がある職員にあつては、当該月数から当該期間を考慮して人事院規則で定める月数を減じた月数）を乗じて得た額

俸給表	職務の級	号俸
行政職俸給表（一）	一級	一号俸から九十三号俸まで
	二級	一号俸から七十六号俸まで
	三級	一号俸から六十号俸まで
	四級	一号俸から四十四号俸まで
	五級	一号俸から三十六号俸まで
	六級	一号俸から二十八号俸まで
	七級	一号俸から十六号俸まで
	八級	一号俸から四号俸まで
行政職俸給表（二）	一級	一号俸から百二十一号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から七十六号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	六級	一号俸から十六号俸まで
	七級	一号俸から十号俸まで
	八級	一号俸から四号俸まで
専門行政職俸給表	一級	一号俸から四十四号俸まで
	二級	一号俸から三十二号俸まで
	三級	一号俸から二十号俸まで
	四級	一号俸から十六号俸まで
	五級	一号俸から十二号俸まで
	六級	一号俸から八号俸まで
	七級	一号俸から四号俸まで
	八級	一号俸から四号俸まで
公務職俸給表（一）	一級	一号俸から七十三号俸まで
	二級	一号俸から六十五号俸まで
	三級	一号俸から六十号俸まで
	四級	一号俸から四十四号俸まで
	五級	一号俸から三十六号俸まで
	六級	一号俸から二十八号俸まで
	七級	一号俸から十六号俸まで
	八級	一号俸から四号俸まで
公務職俸給表（二）	一級	一号俸から百四十四号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から七十六号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	六級	一号俸から十六号俸まで
	七級	一号俸から十号俸まで
	八級	一号俸から四号俸まで
公務職俸給表（三）	一級	一号俸から百四十四号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から七十六号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	五級	一号俸から三十二号俸まで
	六級	一号俸から十六号俸まで
	七級	一号俸から十号俸まで
	八級	一号俸から四号俸まで

公安職俸給表 (一)	六級	一号俸から三十六号俸まで
	七級	一号俸から二十八号俸まで
	八級	一号俸から十六号俸まで
	九級	一号俸から四号俸まで
	一級	一号俸から八十九号俸まで
	二級	一号俸から七十六号俸まで
	三級	一号俸から六十号俸まで
	四級	一号俸から四十四号俸まで
	五級	一号俸から三十六号俸まで
	六級	一号俸から二十八号俸まで
海事職俸給表 (一)	七級	一号俸から十六号俸まで
	八級	一号俸から四号俸まで
	一級	一号俸から六十九号俸まで
	二級	一号俸から六十九号俸まで
	三級	一号俸から六十八号俸まで
	四級	一号俸から五十二号俸まで
	五級	一号俸から四十号俸まで
	六級	一号俸から二十四号俸まで
海事職俸給表 (二)	一級	一号俸から八十五号俸まで
	二級	一号俸から九十七号俸まで
	三級	一号俸から八十四号俸まで
	四級	一号俸から七十二号俸まで
	五級	一号俸から六十号俸まで
	六級	一号俸から四十四号俸まで
	一級	一号俸から八十四号俸まで
	二級	一号俸から六十四号俸まで
教育職俸給表 (一)	一級	一号俸から九十六号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から六十四号俸まで
	四級	一号俸から二十四号俸まで
	一級	一号俸から九十六号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から六十四号俸まで
	四級	一号俸から二十四号俸まで
教育職俸給表 (二)	一級	一号俸から八十四号俸まで
	二級	一号俸から六十四号俸まで
	三級	一号俸から四十四号俸まで
	四級	一号俸から二十四号俸まで
	一級	一号俸から八十四号俸まで
	二級	一号俸から六十四号俸まで
	三級	一号俸から四十四号俸まで
	四級	一号俸から二十四号俸まで
研究職俸給表	一級	一号俸から百八号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から六十四号俸まで
	四級	一号俸から四十四号俸まで
	五級	一号俸から三十六号俸まで
	六級	一号俸から二十四号俸まで
	七級	一号俸から十六号俸まで
	八級	一号俸から八号俸まで
医療職俸給表 (一)	一級	一号俸から八十五号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から六十八号俸まで
	四級	一号俸から五十六号俸まで
	五級	一号俸から四十号俸まで
	六級	一号俸から二十四号俸まで
	七級	一号俸から八号俸まで
	八級	一号俸から百八号俸まで
医療職俸給表 (二)	一級	一号俸から八十五号俸まで
	二級	一号俸から八十四号俸まで
	三級	一号俸から六十八号俸まで
	四級	一号俸から五十六号俸まで
	五級	一号俸から四十号俸まで
	六級	一号俸から二十四号俸まで
	七級	一号俸から八号俸まで
	八級	一号俸から百八号俸まで

福祉職俸給表	二級	一号俸から九十二号俸まで
	三級	一号俸から六十八号俸まで
	四級	一号俸から五十六号俸まで
	五級	一号俸から四十号俸まで
	六級	一号俸から二十号俸まで
	七級	一号俸から四号俸まで
	一級	一号俸から百四号俸まで
	二級	一号俸から八十号俸まで
	三級	一号俸から五十六号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
専門スタッフ職俸給表	六級	一号俸から十六号俸まで
	五級	一号俸から二十八号俸まで
	四級	一号俸から四十八号俸まで
	三級	一号俸から五十六号俸まで
	二級	一号俸から八十号俸まで
	一級	一号俸から百四号俸まで
	二級	一号俸及び二号俸

二 平成二十三年六月一日において減額改定対象職員であった者(任用の事情を考慮して人事院規則で定める者を除く。)に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に百分の〇・三七を乗じて得た額並びに同年十二月一日において減額改定対象職員であった者(任用の事情を考慮して人事院規則で定める者を除く。)に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に百分の〇・三七を乗じて得た額

第八條 平成二十四年四月一日において第五條の規定による改正後の平成十七年改正法附則第十一條の規定による俸給に関する状況を検討して人事院規則で定める年齢に満たない職員(同日において、専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が二級又は三級であるもの(以下この項において「専門スタッフ職二級以上職員」という。)、専門スタッフ職三級以上職員以外の職員でその職務の級における最高の号俸を受けるもの及び指定職俸給表又は任期付職員法第六條第一項若しくは第二項若しくは任期付職員法第七條第一項に規定する俸給表の適用を受ける職員(以下この条において「除外職員」という。))である者を除く。)のうち、当該職員の平成十九年一月一日、平成二十年一月一日及び平成二十一年一月一日の一般職給与法第八條第五項の規定による昇給その他の号俸の決定の状況(以下この条において「調整考慮事項」という。)を考慮して調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員の平成二十四年四月一日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の一号俸(職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員にあっては、二号俸)上位の号俸とする。

2 平成二十五年四月一日において第五條の規定による改正後の平成十七年改正法附則第十一條の規定による俸給に関する状況を検討して人事院規則で定める年齢に満たない職員(同日において除外職員である者を除く。)のうち、当該職員の調整考慮事項及び平成二十四年四月一日における号俸の調整の状況を検討して調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員の平成二十五年四月一日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の一号俸(職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員にあっては、二号俸)上位の号俸とする。

3 平成二十六年四月一日において第五條の規定による改正後の平成十七年改正法附則第十一條の規定による俸給に関する状況を検討して人事院規則で定める年齢に満たない職員(同日において除外職員である者を除く。)のうち、当該職員の調整考慮事項並びに平成二十四年四月一日及び平成二十五年四月一日における号俸の調整の状況を検討して調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員の平成二十六年四月一日における号俸は、この項の規定の適用がないものとし

た場合に同日に受けることとなる号俸の一号俸（職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員にあっては、二号俸）上位の号俸とする。

4 育児休業法第十三条第一項に規定する育児短時間勤務職員に対する前三項の規定の適用については、これらの規定中「とする」とあるのは、「とするものとし、その者の俸給月額は、当該号俸に応じた額に、育児休業法第十七条の規定により読み替えられた一般職の職員の勤務時間、休暇等に関する法律第五条第一項ただし書の規定により定められたその者の勤務時間を同項本文に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする」とする。

5 前項の規定は、育児休業法第二十二條の規定による勤務をしている職員について準用する。

6 育児休業法第二十三條第二項に規定する任期付短時間勤務職員に対する第一項から第三項までの規定の適用については、これらの規定中「とする」とあるのは、「とするものとし、その者の俸給月額は、当該号俸に、当該号俸に応じた額に、育児休業法第二十五條の規定により読み替えられた一般職の職員の勤務時間、休暇等に関する法律第五条第一項ただし書の規定により定められたその者の勤務時間を同項本文に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする」とする。

（人事院規則等への委任）

第十一条 附則第二条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、一般職の職員に関するものにあつては人事院規則、特別職の職員及び防衛省の職員に関するものにあつては政令で定める。

附則（平成二十四年六月二十七日法律第四二号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、平成二十五年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 次条並びに附則第三条、第五条及び第十二條の規定 公布の日

（政令等への委任）

第十二條 附則第二条から前条まで並びに附則第二十五條、第三十條、第四十條及び第四十四條に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令（人事院の所掌する事項については、人事院規則）で定める。

（一般職の職員の給与に関する法律の一部改正に伴う経過措置）

第二十五條 施行日の前日において旧給与特例法適用職員であつた者であつて引き続き施行日前条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律に規定する俸給表の適用を受ける職員となつたもの並びにこの法律の施行の際現に旧給与特例法適用職員であつた者として同条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律第十一條の七第三項、第十一條の八第三項、第十二條第四項、第十二條の二第三項及び第十四條第二項の規定の適用を受けている職員に対する一般職の職員の給与に関する法律第十一條の七第三項、第十一條の八第三項、第十二條第四項、第十二條の二第三項及び第十四條第二項の規定の適用については、これらの者は、同法第十一條の七第三項に規定する行政執行法人職員等であつた者とみなす。

附則（平成二十五年六月二日法律第五二号）抄

（施行期日）

1 この法律は、平成二十六年一月一日から施行する。

附則（平成二十六年四月一八日法律第二二号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において、政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 次条及び附則第三十九條から第四十二條までの規定 公布の日

（準備行為）

第二条

2 内閣総理大臣は、第二条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（次項において「新一般職給与法」という。）第六條の二第一項の規定による定めをしうとするときは、施行日前においても、人事院の意見を聴くことができる。

3 内閣総理大臣は、新一般職給与法第八條第一項の職務の級の定数を設定しようとするときは、施行日前においても、人事院の意見を聴くことができる。

（処分等の効力）

第十条 この法律の施行前にこの法律による改正前のそれぞれの法律（これに基づく命令を含む。次条第一項において「旧法令」という。）の規定によつてした処分、手続その他の行為であつて、この法律による改正後のそれぞれの法律の規定に相当の規定があるものは、この附則に別段の定めがあるものを除き、この法律による改正後のそれぞれの法律（これに基づく命令を含む。同項において「新法令」という。）の相当の規定によつてしたものとみなす。

（命令の効力）

第十一条 この法律の施行の際現に効力を有する旧法令の規定により発せられた内閣府令又は総務省令で、新法令の規定により内閣官房令で定めるべき事項を定めていたものは、この法律の施行後は、内閣官房令としての効力を有するものとする。

2 この法律の施行の際現に効力を有する人事院規則の規定でこの法律の施行後は政令をもって規定すべき事項を規定するものは、施行日から起算して二年を経過する日までの間は、政令としての効力を有するものとする。

（その他の経過措置）

第十三條 附則第三条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令（人事院の所掌する事項については、人事院規則）で定める。

（検討）

第四十二條 政府は、平成二十八年度までに、公務の運営の状況、国家公務員の再任用制度の活用状況、民間企業における高年齢者の安定した雇用を確保するための措置の実施の状況その他の事情を勘案し、人事院が国会及び内閣に平成二十三年九月三十日に申し出た意見を踏まえつつ、国家公務員の定年の段階的な引上げ、国家公務員の再任用制度の活用拡大その他の雇用と年金の接続のための措置を講ずることについて検討するものとする。

附則（平成二十六年六月一三日法律第六七号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、独立行政法人通則法の一部を改正する法律（平成二十六年法律第六十六号。以下「通則法改正法」という。）の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 附則第十四條第二項、第十八條及び第三十條の規定 公布の日

（一般職の職員の給与に関する法律の一部改正に伴う経過措置）

第四条 施行日の前日において特定独立行政法人（通則法改正法による改正前の独立行政法人通則法（平成十一年法律第百三三号。以下「旧通則法」という。）第二条第二項に規定する特定独立行政法人をいう。以下同じ。）の職員であつた者であつて引き続き施行日に第三條の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下この条において「新給与法」という。）に規定する俸給表の適用を受ける職員となつたもの並びにこの法律の施行の際現に特定独立行政法人の職員であつた者として第三條の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律第十一條の七第三項、第十一條の八第三項、第十二條第四項、第十二條の二第三項及び第十四條第二項の規定の適用を受けている職員に対する新給与法第十一條の七第三項、第十一條の八第三項、第十二條第四項、第十二條の二第三項及び第十四條第二項の規定の適用については、これらの者は、新給与法第十一條の七第三項に規定する行政執行法人職員等であつた者とみなす。

（処分等の効力）

第二十八條 この法律の施行前にこの法律による改正前のそれぞれの法律（これに基づく命令を含む。）の規定によつてした又はすべき処分、手続その他の行為であつてこの法律による改正後のそれぞれの法律（これに基づく命令を含む。）の条において「新法令」という。）に相当の規定があるものは、法律（これに基づく政令を含む。）に別段の定めのあるものを除き、新法令の相当の規定によつてした又はすべき処分、手続その他の行為とみなす。



**（罰則に関する経過措置）**

**第二十九条** この法律の施行前にした行為及びこの附則の規定によりなおその効力を有することとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

**（その他の経過措置の政令等への委任）**

**第三十条** 附則第三条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置（罰則に関する経過措置を含む。）は、政令（人事院の所掌する事項については、人事院規則）で定める。

**附 則（平成二十六年六月一三日法律第六十九号） 抄****（施行期日）**

**第一条** この法律は、行政不服審査法（平成二十六年法律第六十八号）の施行の日から施行する。（経過措置の原則）

**第五条** 行政庁の処分その他の行為又は不作為についての不服申立てであつてこの法律の施行前にされた行政庁の処分その他の行為又はこの法律の施行前にされた申請に係る行政庁の不作為に係るものについては、この附則に特別の定めがある場合を除き、なお従前の例による。

**（訴訟に関する経過措置）**

**第六条** この法律による改正前の法律の規定により不服申立てに対する行政庁の裁決、決定その他の行為を経た後でなければ訴えを提起できないこととされる事項であつて、当該不服申立てを提起しないでこの法律の施行前にこれを提起すべき期間を経過したもの（当該不服申立てが他の不服申立てに対する行政庁の裁決、決定その他の行為を経た後でなければ提起できないとされる場合にあつては、当該他の不服申立てを提起しないでこの法律の施行前にこれを提起すべき期間を経過したものを含む。）の訴えの提起については、なお従前の例による。

**2** この法律の規定による改正前の法律の規定（前条の規定によりなお従前の例によることとされる場合を含む。）により異議申立てが提起された処分その他の行為であつて、この法律の規定による改正後の法律の規定により審査請求に対する裁決を経た後でなければ取消しの訴えを提起することができないこととされるもの取消しの訴えの提起については、なお従前の例による。

**3** 不服申立てに対する行政庁の裁決、決定その他の行為の取消しの訴えであつて、この法律の施行前に提起されたものについては、なお従前の例による。

**（罰則に関する経過措置）**

**第九条** この法律の施行前にした行為並びに附則第五条及び前二条の規定によりなお従前の例によることとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

**（その他の経過措置の政令への委任）**

**第十条** 附則第五条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置（罰則に関する経過措置を含む。）は、政令で定める。

**附 則（平成二十六年二月一九日法律第一〇五号） 抄****（施行期日等）**

**第一条** この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条、第三条、第五条及び第七条並びに附則第五条から第八条まで、第十条から第十四条まで及び第十六条から第十八条までの規定は、平成二十七年四月一日から施行する。

**2** 第一条の規定（一般職の職員の給与に関する法律（以下「給与法」という。）第十九条の七第二項及び附則第十一項の改正規定を除く。附則第四条において同じ。）による改正後の給与法（次条及び附則第四条において「改正後の給与法」という。）の規定、第四条の規定（一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（以下「任期付研究員法」という。）第七條第二項の改正規定を除く。附則第四条において同じ。）による改正後の任期付研究員法（附則第四条において「改正後の任期付研究員法」という。）の規定及び第六條の規定（一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律（以下「任期付職員法」という。）第八条第二項の

改正規定を除く。附則第四条において同じ。）による改正後の任期付職員法（次条及び附則第四条において「改正後の任期付職員法」という。）の規定は、平成二十六年四月一日から適用する。（適用日前の異動者の号俸の調整）

**第三条** 適用日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の適用日における号俸については、その者が適用日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

**（給与の内払）**

**第四条** 改正後の給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定を適用する場合においては、第一条の規定による改正前の給与法、第四条の規定による改正前の任期付研究員法又は第六条の規定による改正前の任期付職員法の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定による給与の内払とみなす。

（切替日における任期付研究員等に係る最高の号俸を超える俸給月額の内払）

**第五条** 平成二十七年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において次の各号に掲げる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額は、当該各号に定める俸給月額及び第二条の規定による改正後の給与法の指定職俸給表八号俸の額との権衡を考慮して人事院規則で定める。

一 任期付研究員法第六條第四項の規定による俸給月額 第五條の規定による改正後の任期付研究員法第六條第一項に規定する俸給表に掲げる号俸の俸給月額

二 任期付職員法第七條第三項の規定による俸給月額 第七條の規定による改正後の任期付職員法第七條第一項に規定する俸給表に掲げる号俸の俸給月額

**（切替日前の異動者の号俸の調整）**

**第六条** 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事院の定めるこれに準ずる職員の切替日における号俸については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、人事院の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

**（俸給の切替えに伴う経過措置）**

**第七条** 切替日の前日から引き続き同一の俸給表の適用を受ける職員で、その者の受ける俸給月額が同日において受けていた俸給月額に達しないこととなるもの（人事院規則で定める職員を除く。）には、平成三十年三月三十一日までの間、俸給月額のほか、その差額に相当する額（給与法附則第八項の表の俸給表欄に掲げる俸給表の適用を受ける職員（再任用職員を除く。）のうち、その職務の級が同項の表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者（以下この項において「特定職員」という。）にあつては、五十五歳に達した日後における最初の四月一日（特定職員以外）の者が五十五歳に達した日後における最初の四月一日後に特定職員となった場合にあつては、特定職員となつた日）以後、当該額に百分の九十八・五を乗じて得た額）を俸給として支給する。

**2** 切替日の前日から引き続き俸給表の適用を受ける職員（前項に規定する職員を除く。）について、同項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要と認められるときは、当該職員には、人事院規則の定めるところにより、同項の規定に準じて、俸給を支給する。

**3** 切替日以降に新たに俸給表の適用を受けることとなつた職員について、任用の事情等を考慮して前二項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要と認められるときは、当該職員には、人事院規則の定めるところにより、前二項の規定に準じて、俸給を支給する。

**第八条** 前条の規定による俸給を支給される職員に関する給与法第十条の五第二項、第十九条の四第五項（給与法第十九条の七第四項において準用する場合及び国家公務員の育児休業等に関する法律（平成三年法律第九号）次項及び次条において「育児休業法」という。）第十六條の規定により読み替えて適用する場合を含む。以下この項において同じ。）並びに附則第八項第二号から第四号まで、第六号及び第七号の規定の適用については、給与法第十条の五第二項中「俸給月額」とあるのは「俸給月額と一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二

十六年法律第五号。以下「平成二十六年改正法」という。）附則第七条の規定による俸給の額との合計額」と、給与法第十九条の第五項中「俸給月額」とあるのは「俸給月額と平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給の額との合計額」と、給与法附則第八項第二号中「専門スタッフ職調整手当の月額」とあるのは「俸給月額に対する専門スタッフ職調整手当の月額（以下この項において「俸給月額対専門スタッフ職調整手当月額」という。）」と、「同項第三号、第四号、第六号及び第七号中「専門スタッフ職調整手当の月額」とあるのは「俸給月額対専門スタッフ職調整手当月額」とする。

2 前条の規定による俸給を支給される職員に関する育児休業法附則第二条第一項の規定の適用については、同項中「、第二号」とあるのは「から第四号まで」と、「を減じた」とあるのは「専門スタッフ職調整手当の月額」とあるのは「俸給月額に対する専門スタッフ職調整手当の月額（以下この項において「俸給月額対専門スタッフ職調整手当月額」という。）」と、「を減じた」と、「同項第六号」とあるのは「同項第三号及び第四号中「専門スタッフ職調整手当の月額」とあるのは「俸給月額対専門スタッフ職調整手当月額」と、同項第六号」と、「専門スタッフ職調整手当の月額」とあるのは「俸給月額対専門スタッフ職調整手当月額」とする。

第九條 平成二十七年三月三十一日までの間における昇給に関する特例  
 第九條 平成二十七年三月三十一日までの間における給与法第八條第七項（育児休業法第十六條及び第二十四條の規定により読み替へ適用する場合を含む。）の規定の適用については、同項中「四号俸」とあるのは「三号俸」と、「三号俸」とあるのは「二号俸」とする。

第十條 切替日から平成三十年三月三十一日までの間における地域手当及び単身赴任手当の支給に関する次の表の上欄に掲げる給与法の規定の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。

第一条の三第二項第一号	百分の二十を超えない範囲内で人事院規則で定める割合	百分の二十を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第一条の三第二項第二号	百分の十六を超えない範囲内で人事院規則で定める割合	百分の十六を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第一条の三第二項第三号	百分の十五を超えない範囲内で人事院規則で定める割合	百分の十五を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第一条の三第二項第四号	百分の十二を超えない範囲内で人事院規則で定める割合	百分の十二を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第一条の三第二項第五号	百分の十を超えない範囲内で人事院規則で定める割合	百分の十を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第一条の三第二項第六号	百分の六を超えない範囲内で人事院規則で定める割合	百分の六を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第一条の三第二項第七号	百分の三を超えない範囲内で人事院規則で定める割合	百分の三を超えない範囲内で人事院規則で定める割合
第一条の五	百分の十六を超えない範囲内で人事院規則で定める額	百分の十六を超えない範囲内で人事院規則で定める額
第十二条の二第二項	三万円	三万円を超えない範囲内で人事院規則で定める額

（広域異動手当に関する特例）  
 第十一條 切替日から平成二十八年三月三十一日までの間に職員がその在勤する官署を異にして異動した場合又は職員の在勤する官署が移転した場合における当該職員に対する当該異動又は移転に係る広域異動手当の支給に関する給与法第十一条の八第一項の規定の適用については、同項第一号中「百分の十」とあるのは「百分の八」と、同項第二号中「百分の五」とあるのは「百分の四」とする。

（地域手当に関する経過措置）  
 第十二條 第二条の規定の施行の際現に給与法第十一条の六の規定の適用を受けている職員に対する当該適用に係る官署の移転に係る地域手当の支給に関する同条の規定の適用については、次の表の上欄に掲げる同条の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。

第一同条第二項各号に定	一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十六年法律第五号。以下「平成二十六年改正法」という。）第二条の規定による改正前の第十一	条の三第二項各号に定める割合をいう。以下
項	める割合をいう。	年法律第五号。以下「平成二十六年改正法」という。）第二条の規定による改正前の第十一
以下	条の三第二項各号に定める割合をいう。以下	

同条第一項	第十一條の三第一項
第三同条第二項各号	平成二十六年改正法第二条の規定による改正前の第十一條の三第二項各号
同条第一項	第十一條の三第一項

2 第二条の規定の施行の際現に給与法第十一条の七第一項の規定の適用を受けている職員に対する当該適用に係る異動等に係る地域手当の支給及び切替日の前日において第二条の規定による改正前の給与法第十一条の三若しくは給与法第十一条の六の規定の適用を受けている職員が切替日にその在勤する官署を異にして異動した場合又はこれらの職員の在勤する官署が切替日に移転した場合における当該職員に対する当該異動等に係る地域手当の支給に関する同項の規定の適用については、同項中「第十一条の三第二項各号に定める割合又は第十一条の四の人事院規則で定める割合をい」とあるのは、「一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十六年法律第五号）第二条の規定による改正前の第十一條の三第二項各号に定める割合又は同法第二条の規定による改正前の第十一條の四の人事院規則で定める割合をい」とする。

第十三條 切替日前に職員がその在勤する官署を異にして異動した場合又は職員の在勤する官署が移転した場合における当該職員に対する当該異動又は移転に係る広域異動手当の支給に関する給与法第十一条の八第一項の規定の適用については、同項第一号中「百分の十」とあるのは「百分の六」と、同項第二号中「百分の五」とあるのは「百分の三」とする。

第十四條 第二条の規定による改正前の給与法第二十二條第一項に定める職員で、同項の規定により支給される手当の額が勤務一日につき三万四千二百円を超え三万四千九百円以下であるものに対する給与法第二十二條第一項の規定の適用については、平成三十年三月三十一日（当該職員が同日前に離職をした場合にあつては、当該離職をした日）までの間は、同項中「三万四千二百円」とあるのは、「三万四千九百円」とする。

第十五條 附則第二条から前条までに定めるもののほか、この法律（第三条の規定を除く。）の施行に關し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（平成二十八年一月二十六日法律第一号）抄

（施行期日等）  
 第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条、第三条、第五条及び第七条並びに附則第五条及び第六条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

2 第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正後の給与法」という。）の規定、第四条の規定による改正後の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（附則第三条において「改正後の任期付研究員法」という。）の規定及び第六条の規定による改正後の一般職の任期付職員採用及び給与の特例に関する法律（以下「改正後の任期付職員法」という。）の規定は、平成二十七年四月一日から適用する。

（給与の内払）  
 第三条 改正後の給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定を適用する場合においては、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定に基づいて支給された給与（一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十六年法律第五号。以下この条において「平成二十六年改正法」という。）附則第七条の規定に基づいて支給された俸給を含む）、第四条の規定による改正前の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の規定に基づいて支給された給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定に基づいて支給された俸給を含む。）又は第六条の規定による改正前の一般職の任期付職員採用及び給与の特例に関する法律の規定に基づいて支給された給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定に基づいて支給された俸給を含む。）は、それぞれ改正後の給与法の規定による給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給を含む）、改正後の任期付研究員法の規

定による給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給を含む）、改正後の任期付研究員法の規

定による給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給を含む。）又は改正後の任期付職員法の規定による給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給を含む。）の内払とみなす。

（人事院規則への委任）

**第四条** 前二条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

**附則（平成二十八年二月二四日法律第八〇号）抄**

（施行期日等）

**第一条** この法律は、公布の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 第二条、第六条及び第八条並びに附則第三条の規定 平成二十九年四月一日

2 第一条の規定（一般職の職員の給与に関する法律（以下「給与法」という。）第十九条の七第二項及び附則第十一項の改正規定を除く。次条において同じ。）による改正後の給与法（次条において「第一条改正給与法」という。）の規定、第五条の規定（一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（以下この項及び次条において「任期付研究員法」という。）第七条第二項の改正規定を除く。次条において同じ。）による改正後の任期付研究員法（次条において「改正後の任期付研究員法」という。）の規定及び第七条の規定（一般職の任期付職員法の採用及び給与の特例に関する法律（以下この項及び次条において「任期付職員法」という。）第八条第二項の改正規定を除く。次条において同じ。）による改正後の任期付職員法（次条において「改正後の任期付職員法」という。）の規定は、平成二十八年四月一日から適用し、附則第七条の規定による改正後の国家公務員共済組合法（昭和三十三年法律第二百二十八号）第六十八条の三第三項の規定は、同年八月一日以後に開始された国家公務員共済組合法第六十八条の三第一項に規定する介護休業に係る介護休業手当金の額の算定について適用する。

（給与の内払）

**第二条** 第一条改正給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定を適用する場合においては、第一条の規定による改正前の給与法の規定に基づいて支給された給与（一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十六年法律第五五号。以下この条において「平成二十六年改正法」という。）附則第七条の規定に基づいて支給された俸給を含む。）、「第五条の規定による改正前の任期付研究員法の規定に基づいて支給された給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定に基づいて支給された俸給を含む。）又は第七条の規定による改正前の任期付職員法の規定に基づいて支給された給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定に基づいて支給された俸給を含む。）は、それぞれ第一条改正給与法及び第二条改正給与法（平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給を含む。）改正後の任期付研究員法の規定による給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給を含む。）又は改正後の任期付職員法の規定による給与（平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給を含む。）の内払とみなす。

（令和二年三月三十一日までの間における扶養手当に関する特例）

**第三条** 平成二十九年四月一日から平成三十年三月三十一日までの間は、第二条の規定による改正後の給与法（以下この条において「第二条改正給与法」という。）第十一条第一項ただし書及び第十一条の二第三項第三号から第六号までの規定は適用せず、第二条改正給与法第十一条第三項及び第十一条の二の規定の適用については、同項中「扶養親族たる配偶者、父母等については一人につき六千五百円（行政職俸給表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が八級であるもの及び同表以外の各俸給表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして人事院規則で定める職員（以下「八級職員等」という。）にあつては、三千五百円）、前項第二号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については一人につき一万円」とあるのは「前項第一号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる配偶者」という。）については一万円、同項第二号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については一人につき八千円（職員に配偶者が不在の場合にあつては、そのうち一人については一万円）、同項第

三号から第六号までのいずれかに該当する扶養親族（以下「扶養親族たる父母等」という。）については一人につき六千五百円（職員に配偶者及び扶養親族たる子が不在の場合にあつては、そのうち一人については九千円）」と、同条第一項中「扶養親族（行（一）九級以上職員等にあつては、扶養親族たる子に限る。）がある場合、行（二）九級以上職員等から行（一）九級以上職員等以外の職員となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等」とあるのは「扶養親族」と、「その旨」とあるのは「その旨（新たに職員となつた者に扶養親族がある場合又は職員に第一号に掲げる事実が生じた場合において、その職員に配偶者が不在ときは、その旨を含む。）」と、同項第一号中「場合（行（一）九級以上職員等に扶養親族たる配偶者、父母等たる要件を具備するに至つた者がある場合を除く。）」とあるのは「場合」と、同項中「二 扶養親族たる要件を欠くに至つた者がある場合（扶養親族たる子又は前条第二項第三号若しくは第五号に該当する扶養親族たる要件を欠くに至つた場合及び行（一）九級以上職員等に扶養親族たる配偶者、父母等たる要件を欠くに至つた者がある場合を除く。）」とあるのは「二 扶養親族たる要件を欠くに至つた者がある場合（扶養親族たる子又は前条第二項第三号若しくは第五号に該当する扶養親族たる要件を欠くに至つた場合を除く。）」と、同条第二項中「扶養親族（行（一）九級以上職員等にあつては、扶養親族たる子に限る。）」とあるのは「扶養親族」と、「なつた日、行（一）九級以上職員等から行（二）九級以上職員等以外の職員となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等がある場合においてその職員に扶養親族たる子で前項の規定による届出に係るものがないときはその職員が行（一）九級以上職員等となつた日」とあるのは「死亡した日」と、同条第三項中「次の各号のいずれか」とあるのは「第一号、第二号若しくは第七号」と、「においては、その」とあるのは「又は扶養手当を受けている職員について第一項第三号若しくは第四号に掲げる事実が生じた場合においては、これらの」と、「その日が」とあるのは「これらの日が」と、「第一号又は第三号」とあるのは「第一号」と、「の改定」とあるのは「の改定（扶養親族たる子で第一項の規定による届出に係るものがある職員で配偶者のないものが扶養親族たる配偶者を有するに至つた場合における当該扶養親族たる子に係る扶養手当の支給額及び扶養親族たる父母等で同項の規定による届出に係るものがないものが扶養親族たる配偶者であつて配偶者及び扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るものがないものが扶養親族たる配偶者又は扶養親族たる子に有するに至つた場合の当該扶養親族たる父母等に係る扶養手当の支給額を除く。）」と、扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる子で第一項の規定による届出に係るものがある職員が配偶者のない職員となつた場合における当該扶養親族たる子に係る扶養手当の支給額を改定するものがある職員となつた場合における当該扶養親族たる父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員であつて扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るものがないものが配偶者のない職員となつた場合における当該扶養親族たる父母等に係る扶養手当の支給額の改定」と、同項第二号中「扶養親族（行（一）九級以上職員等にあつては、扶養親族たる子に限る。）」とあるのは「扶養親族」とする。

2 平成三十年四月一日から平成三十一年三月三十一日までの間は、第二条改正給与法第十一条第一項ただし書及び第十一条の二第三項第三号から第六号までの規定は適用せず、第二条改正給与法第十一条第三項及び第十一条の二の規定の適用については、同項中「扶養親族たる配偶者、父母等」とあるのは「前項第一号及び第三号から第六号までのいずれかに該当する扶養親族」と、「（行政職俸給表（一）の適用を受ける職員でその職務の級が八級であるもの及び同表以

外の各俸給表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして人事院規則で定める職員(以下「行(一)八級職員等」という。)にあつては、三千五百円、前項第二号とあるのは、「同項第二号」と、同条第一項中「扶養親族(行(一)九級以上職員等)にあつては、扶養親族たる子に限る。」がある場合、行(一)九級以上職員等から行(一)九級以上職員等以外の職員となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等」とあるのは「扶養親族」と、同項第一号中「場合(行(一)九級以上職員等に扶養親族たる配偶者、父母等たる要件を具備するに至つた者がある場合を除く。）」とあり、及び同項第二号中「場合及び行(一)九級以上職員等に扶養親族たる配偶者、父母等たる要件を欠くに至つた者がある場合」とあるのは「場合」と、同条第二項中「扶養親族(行(一)九級以上職員等)にあつては、扶養親族たる子に限る。）」とあるのは「扶養親族」と、「なつた日、行(一)九級以上職員等から行(一)九級以上職員等以外の職員となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等がある場合においてその職員に扶養親族たる子で前項の規定による届出に係るものがないときはその職員が行(一)九級以上職員等以外の職員となつた日」とあるのは「なつた日」と、「同項の規定による届出に係るものがない場合」とあるのは「前項の規定による届出に係るものがない場合」と、「死亡した日、行(一)九級以上職員等以外の職員から行(一)九級以上職員等となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等で同項の規定による届出に係るものがある場合においてその職員に扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るものがないときはその職員が行(一)九級以上職員等となつた日」とあるのは「死亡した日」と、同条第三号又は第三号とあるのは「第一号」と、同項第二号中「扶養親族(行(一)九級以上職員等)にあつては、扶養親族たる子に限る。）」とあるのは「扶養親族」とする。

3 平成三十一年四月一日から令和二年三月三十一日までの間は、第二条改正後給与法第十一条第一項ただし書並びに第十一条の二第三項第三号及び第五号の規定は適用せず、第二条改正後給与法第十一条第三項及び第十一条の二の規定の適用については、同項中「扶養親族たる配偶者、父母等」とあるのは「前項第一号及び第三号から第六号までのいずれかに該当する扶養親族(以下「扶養親族たる配偶者、父母等」という。))と、「が八級」とあるのは「が八級以上」と、「行(一)八級職員等」とあるのは「行(一)八級以上職員等」と、「前項第二号」とあるのは「同項第二号」と、同条第一項中「扶養親族(行(一)九級以上職員等)にあつては、扶養親族たる子に限る。))がある場合、行(一)九級以上職員等から行(一)九級以上職員等以外の職員となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等」とあるのは「扶養親族」と、同項第一号中「場合(行(一)九級以上職員等に扶養親族たる配偶者、父母等たる要件を具備するに至つた者がある場合を除く。))とあり、及び同項第二号中「場合及び行(一)九級以上職員等に扶養親族たる配偶者、父母等たる要件を欠くに至つた者がある場合」とあるのは「場合」と、同条第二項中「扶養親族(行(一)九級以上職員等)にあつては、扶養親族たる子に限る。))とあるのは「扶養親族」と、「なつた日、行(一)九級以上職員等から行(一)九級以上職員等以外の職員となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等がある場合においてその職員に扶養親族たる子で前項の規定による届出に係るものがないときはその職員が行(一)九級以上職員等以外の職員となつた日」とあるのは「なつた日」と、「同項の規定による届出に係るものがない場合」とあるのは「前項の規定による届出に係るものがない場合」と、「死亡した日、行(一)九級以上職員等以外の職員から行(一)九級以上職員等となつた職員に扶養親族たる配偶者、父母等で同項の規定による届出に係るものがある場合においてその職員に扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るものがないときはその職員が行(一)九級以上職員等となつた日」とあるのは「死亡した日」と、同条第三号又は第三号とあるのは「第一号」と、同項第二号中「扶養親族(行(一)九級以上職員等)にあつては、扶養親族たる子に限る。))とあるのは「扶養親族」と、同項第四号中「行(一)八級職員等が行(一)八級以上職員等」と、同項第六号中「行(一)八級職員等及び行(一)九級以上職員等」とあるのは「行(一)八級職員等」と、「が行(一)八級職員等」とあるのは「が八級以上職員等」とする。

(人事院規則への委任)  
**第五条** 前三条に定めるもののほか、この法律(第九条及び附則第七条から第十条までの規定を除く。)の施行に關し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則(平成二十九年二月二十五日法律第七七号) 抄

(施行期日等)

**第一条** この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条、第四条及び第六条並びに附則第三条及び第五条から第七条までの規定は、平成三十年四月一日から施行する。

**2 第一条**の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(次条及び附則第三条第一項において「改正後の給与法」という。)の規定、第三条の規定による改正後の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(次条及び同項において「改正後の任期付研究員法」という。)の規定及び第五条の規定による改正後の一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律(次条及び同項において「改正後の任期付職員法」という。)の規定は、平成二十九年四月一日から適用する。

(給与の内払)

**第二条** 改正後の給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定を適用する場合には、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律の規定に基づいて支給された給与(一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十六年法律第五五号。以下この条及び次条第一項において「平成二十六年改正法」という。))附則第七条の規定に基づいて支給された俸給を含む。)、第三条の規定による改正前の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の規定に基づいて支給された給与(平成二十六年改正法附則第七条の規定に基づいて支給された俸給を含む。))又は第五条の規定による改正前の一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律の規定に基づいて支給された給与(平成二十六年改正法附則第七条の規定に基づいて支給された俸給を含む。))は、それぞれ改正後の給与法の規定による給与(平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給を含む。))又は改正後の任期付職員法の規定による給与(平成二十六年改正法附則第七条の規定による俸給を含む。))の内払とみなす。

(平成三十年四月一日における号俸の調整)

**第三条** 平成三十年四月一日において三十七歳に満たない職員(同日において、改正後の給与法別表第十に規定する専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が二級以上であるもの(以下この項において「改正後専門スタッフ職二級以上職員」という。))、改正後専門スタッフ職二級以上職員以外の職員でその職務の級における最高の号俸を受けるもの及び一般職の職員の給与に関する法律別表第十一に規定する指定職俸給表又は改正後の任期付研究員法第六条第一項若しくは第二項若しくは改正後の任期付職員法第七条第一項に規定する俸給表の適用を受ける職員を除く。)のうち、平成二十七年一月一日において一般職の職員の給与に関する法律第八条第六項の規定により昇給した職員(同日において平成二十六年改正法第二条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律別表第十に規定する専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が二級又は三級であるものその他同日における昇給の号俸数の決定の状況を考慮して人事院規則で定める職員を除く。以下この項において「昇給抑制職員」という。))その他昇給抑制職員との権衡上必要があると認められるものとして人事院規則で定める職員の平成三十年四月一日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の一号俸上位の号俸とする。

**2 国家公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第九号)第十三条第一項に規定する育児短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「とする」とあるのは、「とする」とし、国家公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第九号)第十三条第一項に規定する育児短時間勤務職員の俸給月額は、当該号俸に応じた額に、同法第十七条の規定により読み替えられた一般職の職員の勤務時間、休暇等に関する法律(平成六年法律第三十三号)第五**

条第一項ただし書の規定により定められたその者の勤務時間を同項本文に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする」とする。

3 前項の規定は、国家公務員の育児休業等に関する法律第二十二条の規定による勤務をしている職員について準用する。

4 国家公務員の育児休業等に関する法律第二十三条第二項に規定する任期付短時間勤務職員に対する第一項の規定の適用については、同項中「とする」とあるのは、「とするもの」とし、国家公務員の育児休業等に関する法律（平成三年法律第九号）第二十三条第二項に規定する任期付短時間勤務職員の俸給月額、当該号俸に応じた額に、同法第二十五条の規定により読み替えられた一般職の職員の勤務時間、休暇等に関する法律（平成六年法律第三十三号）第五条第一項ただし書の規定により定められたその者の勤務時間を同項本文に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする」とする。

（人事院規則への委任）

第四条 前二条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（平成三〇年一月三〇日法律第八二号）抄

（施行期日等）

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条、第四条及び第六条の規定は、平成三十一年四月一日から施行する。

2 第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（附則第三条において「改正後の給与法」という。）の規定、第三条の規定による改正後の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（附則第三条において「改正後の任期付職員法」という。）の規定及び第五条の規定による改正後の一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律（次条及び附則第二条において「改正後の任期付職員法」という。）の規定は、平成三十一年四月一日から適用する。

（給与の内払）

第三条 改正後の給与法、改正後の任期付職員法又は改正後の任期付職員法の規定を適用する場合合には、第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律、第三条の規定による改正前の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律又は第五条の規定による改正前の一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与法、改正後の任期付職員法又は改正後の任期付職員法の規定による給与の内払とみなす。

（人事院規則への委任）

第四条 前二条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（令和元年六月二四日法律第三七号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して三月を経過した日から施行する。

（一般職の職員の給与に関する法律の一部改正に伴う経過措置）

第十条 施行日前に旧国家公務員法第三十八条第一号に該当して旧国家公務員法第七十六条の規定により失職した職員に係る期末手当及び勤勉手当の支給については、前条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律第十九条の四第一項及び第四項、第十九条の五第二号（同法第十九条の七第五項及び第二十三条第八項において準用する場合を含む）、第十九条の七第一項及び第二項第一号イ並びに第二十三条第七項の規定にかかわらず、なお従前の例による。

附則（令和元年二月二二日法律第五一号）抄

（施行期日等）

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条、第四条及び第六条並びに附則第三条の規定は、令和二年四月一日から施行する。

2 第一条の規定（一般職の職員の給与に関する法律（以下「給与法」という。）第十九条の七第二項の改正規定を除く。次条において同じ。）による改正後の給与法（次条において「改正後の

給与法」という。）の規定、第三条の規定（一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（以下この項及び次条において「任期付職員法」という。）第七条第二項の改正規定を除く。次条において同じ。）による改正後の任期付職員法（次条において「改正後の任期付職員法」という。）の規定及び第五条の規定（一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律（以下この項及び次条において「任期付職員法」という。）第八条第二項の改正規定を除く。次条において同じ。）による改正後の任期付職員法（次条において「改正後の任期付職員法」という。）の規定は、平成三十一年四月一日から適用する。

（給与の内払）

第二条 改正後の給与法、改正後の任期付職員法又は改正後の任期付職員法の規定を適用する場合には、第一条の規定による改正前の給与法、第三条の規定による改正前の任期付職員法又は第五条の規定による改正前の任期付職員法の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与法、改正後の任期付職員法又は改正後の任期付職員法の規定による給与の内払とみなす。

（住居手当に関する経過措置）

第三条 第二条の規定の施行の日（以下この項において「一部施行日」という。）の前日において同条の規定による改正前の給与法第十一条の規定により支給されていた住居手当の月額が二千元を超える職員であつて、一部施行日以後においても引き続き当該住居手当に係る住宅（賃金を含む。）を借り受け、家賃（使用料を含む。）以下この項において同じ。）を支払っているもののうち、次の各号のいずれかに該当するもの（人事院規則で定める職員を除く。）に対しては、一部施行日から令和三年三月三十一日までの間、第二条の規定による改正後の給与法第十一条の規定にかかわらず、当該住居手当の月額に相当する額（当該住居手当に係る家賃の月額に変更があつた場合には、当該相当する額を超える範囲内で人事院規則で定める額。第二号において「旧手当額」という。）から二千元を控除した額の住居手当を支給する。

一 第二条の規定による改正後の給与法第十一条の十第一項各号のいずれにも該当しないこととなる職員

二 旧手当額から第二条の規定による改正後の給与法第十一条の十第二項の規定により算出される住居手当の月額に相当する額を減じた額が二千元を超えることとなる職員

2 前項に定めるもののほか、同項の規定による住居手当の支給に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

（人事院規則への委任）

第四条 前二条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則（令和二年六月二四日法律第六三号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、令和三年四月一日から施行する。ただし、次条及び附則第六条の規定は、公布の日から施行する。

（政令への委任）

第六条 附則第二条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令で定める。

附則（令和二年一月三〇日法律第六五号）

この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条、第四条及び第六条の規定は、令和三年四月一日から施行する。

附則（令和三年六月二一日法律第六一号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、令和五年四月一日から施行する。ただし、第三条中国国家公務員退職手当法附則第二十五項の改正規定及び第八条中自衛隊法附則第六項の改正規定並びに次条並びに附則第十五条及び第十六条の規定は、公布の日から施行する。

(その他の経過措置の政令等への委任)  
第十五条 附則第三条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令(人事院の所掌する事項については、人事院規則)で定める。

附則 (令和四年四月一三日法律第十七号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。

(令和四年六月に支給する期末手当に関する特例措置)

第二条 令和四年六月に支給する期末手当の額は、第一条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(第一号ロにおいて「新給与法」という。)第十九条の四第二項(同条第三項、第二号(第一号に係る部分に限る。))の規定による改正後の一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律第七号第二項又は第二号(第二号に係る部分に限る。))の規定による改正後の一般職の任期付職員及び給与の特例に関する法律第八号第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。及び一般職の職員の給与に関する法律(以下この項及び附則第四条において「給与法」という。)第十九条の四第四項から第六項まで(国家公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第九号)第十六条の規定により読み替えて適用する場合を含む。若しくは第二十三号第一項から第三項まで、第五項若しくは第七項、国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律(昭和四十五年法律第十七号)第五条第一項、法科大学院への裁判官及び検察官その他の一般職の国家公務員の派遣に関する法律(平成十五年法律第四十号)第十三号第二項、福島復興再生特別措置法(平成二十四年法律第二十五号)第四十八号の五第二項若しくは第八十九号の五第二項、令和三年東京オリンピック競技大会・東京パラリンピック競技大会特別措置法(平成二十七年法律第三十三号)第十九号第二項又は令和七年に開催される国際博覧会の準備及び運営のために必要な特別措置に関する法律(平成三十一年法律第十八号)第二十七号第二項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額(以下この項において「基準額」という。)から、令和三年十二月に支給された期末手当の額に、同日(同日前一箇月以内に退職した者)については、当該退職をした日)における次の各号に掲げる職員(給与法の適用を受ける者)をいう。以下この項において「区分ごと」に、それぞれ当該各号に定める割合を乗じて得た額(以下この項において「調整額」という。)を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

一 再任用職員(国家公務員法(昭和二十二年法律第二十号)第八十一条の四第一項又は第八十一条の五第一項の規定により採用された職員をいう。次号において同じ。))以外の職員 次に掲げる職員の区分に応じ、それぞれ次に定める割合

イ ロからニまでに掲げる職員以外の職員 百二十七・五分の十五

ロ 新給与法第十九条の四第二項に規定する特定管理職員(次号ロにおいて「特定管理職員」という。)) 百七・五分の十五

ハ 給与法別表第十一に規定する指定職俸給表の適用を受ける職員(次号ハにおいて「指定職員」という。)) 六十七・五分の十

ニ 一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律第五条第一項に規定する第一号任期付研究員若しくは第二号任期付研究員又は一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律第七号第一項に規定する特定任期付職員 百六十七・五分の十

二 再任用職員 次に掲げる職員の区分に応じ、それぞれ次に定める割合

イ ロ及びハに掲げる職員以外の職員 七十二・五分の十

ロ 特定管理職員 六十二・五分の十

ハ 指定職員 三十五分の五

2 令和三年十二月に防衛省の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)その他の人事院規則で定める法令の規定に基づき期末手当を支給された者に対する前項の規定の適用については、同項中「令和三年十二月に支給された期末手当の額に、同日(同日前一箇月

以内に退職した者)については、当該退職をした日)における次の各号に掲げる職員(給与法の適用を受ける者をいう。以下この項において同じ。))の区分ごとに、それぞれ当該各号に定める割合を乗じて得た」とあるのは、「防衛省の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者との権衡を考慮して人事院規則で定める」とする。

(人事院規則への委任)  
第三条 前条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則 (令和四年六月一七日法律第六八号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、刑法等一部改正法施行日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第五百九条の規定 公布の日

附則 (令和四年二月一八日法律第八一号)

(施行期日等)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条及び第五条の規定は、令和五年四月一日から施行する。

2 第一条の規定(一般職の職員の給与に関する法律(以下この項及び次条において「給与法」という。))第十九条の七第二項の改正規定を除く。次条において同じ。))による改正後の給与法(次条において「改正後の給与法」という。))の規定、第三条の規定(一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(以下この項及び次条において「任期付研究員法」という。))第七号第二項の改正規定を除く。次条において同じ。))による改正後の任期付研究員法(次条において「改正後の任期付研究員法」という。))の規定及び第四条の規定(一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律(以下この項及び次条において「任期付職員法」という。))第八号第二項の改正規定を除く。次条において同じ。))による改正後の任期付職員法(次条において「改正後の任期付職員法」という。))の規定は、令和四年四月一日から適用する。

(給与の内払)  
第二条 改正後の給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定を適用する場合には、第一条の規定による改正前の給与法、第三条の規定による改正前の任期付研究員法又は第四条の規定による改正前の任期付職員法の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定による給与の内払とみなす。

(人事院規則への委任)  
第三条 前条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

附則 (令和五年二月二四日法律第七三号) 抄

(施行期日等)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第二条中一般職の職員の給与に関する法律(以下この条及び附則第三条において「給与法」という。))第五条第一項及び第十二号第二項の改正規定、給与法第十二条の二の次に一条を加える改正規定並びに給与法第十九条の四第二項及び第三項並びに第十九条の七第二項の改正規定、第五条中一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(次条及び附則第三条において「任期付研究員法」という。))第七号第二項の改正規定並びに第七号の規定並びに附則第五条の規定 令和六年四月一日

二 第二条(前号に掲げる改正規定を除く。)、第三条及び第五条(同号に掲げる改正規定を除く。))の規定並びに附則第六条の規定 令和七年四月一日

2 第一条の規定(給与法第十九条の四第二項及び第三項並びに第十九条の七第二項の改正規定を除く。附則第三条において同じ。))による改正後の給与法(次条及び附則第三条において「改正

定年	前再	任用	短時	間勤	職務	外員	職員の	分	の区	職員
1	2	3	4	5	6	7	8	号	の級	職
1円	2円	3円	4円	5円	6円	7円	8円	1	1級	俸給月額
162,000	209,000	261,000	314,000	372,000	436,000	506,000	582,000	2	2級	俸給月額
202,000	250,000	304,000	364,000	430,000	502,000	578,000	660,000	3	3級	俸給月額
242,000	292,000	348,000	410,000	478,000	552,000	632,000	718,000	4	4級	俸給月額
282,000	334,000	392,000	460,000	530,000	608,000	694,000	790,000	5	5級	俸給月額
322,000	376,000	436,000	508,000	584,000	666,000	756,000	854,000	6	6級	俸給月額
362,000	418,000	482,000	558,000	638,000	724,000	818,000	920,000	7	7級	俸給月額
402,000	462,000	528,000	608,000	694,000	788,000	890,000	1,000,000	8	8級	俸給月額
442,000	506,000	576,000	664,000	758,000	854,000	960,000	1,070,000	9	9級	俸給月額
482,000	552,000	624,000	718,000	818,000	924,000	1,040,000	1,150,000	0	10級	俸給月額

後の給与法」という。の規定、第四条の規定（任期付研究員法第七条第二項の改正規定を除く。附則第三条において同じ。）による改正後の任期付研究員法（附則第三条において「給与の特例に関する法律」という。）の規定及び第六條の規定（一般職の任期付職員採用及び給与の特例に関する法律（以下「任期付職員法」という。）第八条第二項の改正規定を除く。附則第三条において同じ。）による改正後の任期付職員法（次条及び附則第三条において「改正後の任期付職員法」という。）の規定は、令和五年四月一日から適用する。

**第三条** 改正後の給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定を適用する場合には、第一条の規定による改正前の給与法、第四条の規定による改正前の任期付研究員法又は第六條の規定による改正前の任期付職員法の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与法、改正後の任期付研究員法又は改正後の任期付職員法の規定による給与の内払とみなす。

（人事院規則への委任）

**第四条** 前二条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、人事院規則で定める。

**別表第一 行政職俸給表（第六条関係）**

イ 行政職俸給表（一）

17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7
810,001	710,000	610,009	510,007	410,006	310,004	210,003	110,002	910,000	810,009	710,008
420,002	320,001	220,009	120,008	20,006	120,005	20,004	120,002	120,001	620,009	520,007
306,002	206,001	106,009	6,008	56,007	6,005	56,004	6,003	56,002	206,009	106,008
020,008	520,006	120,005	720,003	220,002	320,000	420,008	720,006	820,004	120,003	220,001
903,005	803,004	103,002	203,000	303,008	403,006	503,004	603,002	703,000	803,009	903,008
505,004	805,002	905,000	005,009	105,007	205,004	305,003	405,001	505,009	605,007	705,005
200,003	400,001	100,009	900,006	600,004	300,002	700,008	400,007	500,004	100,003	200,001
040,003	040,001	040,009	040,007	040,005	040,003	040,002	040,000	040,008	040,007	040,005
064,005	062,005	030,050	008,040	075,040	003,040	099,040	096,040	083,040	011,040	008,040
007,000	005,000	005,000	009,000	009,000	009,000	008,000	008,000	008,000	008,000	007,000
027,005	095,005	084,005	053,005	012,005	050,004	058,005	076,005	094,005	052,005	010,005
005,000	005,000	005,000	005,000	005,000	005,000	004,000	004,000	004,000	004,000	004,000













1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7
0 2 0 0 9 ,	0 2 0 0 7 ,	0 2 0 0 6 ,	0 2 0 0 4 ,	0 2 0 0 3 ,	0 2 0 0 1 ,	0 2 0 0 0 ,	0 1 0 9 8 ,	0 1 0 9 6 ,	0 1 0 9 5 ,	0 1 0 9 3 ,
2 0 2 0 7 2 ,	4 0 2 0 7 0 ,	0 0 2 0 6 9 ,	6 0 2 0 6 7 ,	2 0 2 0 6 5 ,	5 0 2 0 6 4 ,	0 0 2 0 6 3 ,	5 0 2 0 6 1 ,	8 0 2 0 5 9 ,	2 0 2 0 5 8 ,	2 0 2 0 5 6 ,
2 0 3 0 1 9 ,	8 0 3 0 1 7 ,	2 0 3 0 1 6 ,	4 0 3 0 1 4 ,	7 0 3 0 1 2 ,	4 0 3 0 1 0 ,	0 0 3 0 0 8 ,	5 0 3 0 0 6 ,	9 0 3 0 0 3 ,	0 0 3 0 0 2 ,	2 0 3 0 0 9 ,
3 0 3 0 5 4 ,	7 0 3 0 5 2 ,	1 0 3 0 5 1 ,	6 0 3 0 4 9 ,	8 0 3 0 4 7 ,	5 0 3 0 4 5 ,	3 0 3 0 4 3 ,	3 0 3 0 4 1 ,	8 0 3 0 3 9 ,	2 0 3 0 3 7 ,	9 0 3 0 3 5 ,
7 2 4 0 0 0 3 ,	9 4 4 0 0 0 1 ,	1 1 3 0 9 0 9 ,	1 9 3 0 9 0 6 ,	1 6 3 0 9 0 4 ,	1 3 3 0 9 0 2 ,	2 7 3 0 8 0 9 ,	3 1 3 0 8 0 7 ,	4 5 3 0 8 0 4 ,	6 1 3 0 8 0 2 ,	7 6 3 0 7 0 9 ,
0 4 0 4 0 3 ,	2 4 0 4 0 1 ,	3 4 0 3 0 9 ,	4 4 0 3 0 7 ,	6 4 0 3 0 5 ,	9 4 0 3 0 3 ,	0 4 0 3 0 2 ,	9 4 0 2 0 9 ,	8 4 0 2 0 7 ,	9 4 0 2 0 5 ,	7 4 0 2 0 3 ,
6 5 0 0 0 4 ,	6 5 0 0 0 2 ,	3 5 0 0 0 0 ,	0 4 0 9 0 8 ,	7 4 0 9 0 5 ,	0 4 0 9 0 3 ,	9 4 0 8 0 9 ,	9 4 0 8 0 6 ,	8 4 0 8 0 3 ,	1 4 0 8 0 1 ,	0 4 0 7 0 8 ,
0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5 0 1 2 5 0 4 0 5 0 5 8 5 0 7 6 5 0 9 4 5 0 5 2 5 0 1 0 5 0 6 0 , 5 0 , 5 0 , 5 0 , 5 0 , 5 0 , 5 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0										

3 6	3 5	3 4	3 3	3 2	3 1	3 0	2 9	2 8	2 7	2 6	2 5	2 4	2 3	2 2	2 1	2 0	1 9	1 8	
0 2 0 3 7 ,	0 2 0 3 6 ,	0 2 0 3 4 ,	0 2 0 3 3 ,	0 2 0 3 2 ,	0 2 0 3 1 ,	0 2 0 3 0 ,	0 2 0 9 8 ,	0 2 0 8 6 ,	0 2 0 7 5 ,	0 2 0 6 3 ,	0 2 0 5 2 ,	0 2 0 4 1 ,	0 2 0 3 0 ,	0 2 0 2 9 ,	0 2 0 1 7 ,	0 2 0 1 5 ,	0 2 0 1 4 ,	0 2 0 1 3 ,	
8 0 3 0 0 4 ,	5 0 3 0 0 3 ,	9 0 3 0 0 2 ,	4 0 3 0 0 0 ,	1 0 2 0 0 9 ,	7 0 2 0 0 7 ,	4 0 2 0 0 6 ,	0 0 2 0 0 4 ,	7 0 2 0 0 2 ,	3 0 2 0 0 0 ,	7 0 2 0 0 8 ,	2 0 2 0 0 6 ,	7 0 2 0 0 5 ,	1 0 2 0 0 3 ,	3 0 2 0 0 1 ,	5 0 2 0 0 9 ,	0 0 2 0 0 7 ,	6 0 2 0 0 5 ,	9 0 2 0 0 3 ,	
7 0 3 0 5 3 ,	5 0 3 0 5 2 ,	1 0 3 0 5 0 ,	7 0 3 0 4 8 ,	3 0 3 0 4 7 ,	7 0 3 0 4 5 ,	1 0 3 0 4 3 ,	7 0 3 0 8 1 ,	6 0 3 0 8 0 ,	7 0 3 0 6 8 ,	7 0 3 0 4 6 ,	9 0 3 0 3 4 ,	8 0 3 0 3 2 ,	2 0 3 0 3 0 ,	1 0 3 0 3 8 ,	2 0 3 0 2 7 ,	2 0 3 0 2 5 ,	4 0 3 0 2 3 ,	8 0 3 0 2 1 ,	
9 0 3 0 8 8 ,	0 0 3 0 8 7 ,	1 0 3 0 8 5 ,	3 0 3 0 8 4 ,	1 0 3 0 8 2 ,	4 0 3 0 8 1 ,	6 0 3 0 7 9 ,	7 0 3 0 7 7 ,	0 0 3 0 7 5 ,	1 0 3 0 6 3 ,	2 0 3 0 6 1 ,	2 0 3 0 6 9 ,	5 0 3 0 6 7 ,	7 0 3 0 6 5 ,	9 0 3 0 6 4 ,	0 0 3 0 6 2 ,	3 0 3 0 6 0 ,	5 0 3 0 5 8 ,	3 0 3 0 5 6 ,	
4 4 0 3 0 2 0 2 ,	2 4 0 3 0 2 0 1 ,	9 4 0 2 0 2 0 9 ,	4 4 0 2 0 2 0 8 ,	4 4 0 2 0 2 0 7 ,	2 4 0 2 0 2 0 6 ,	4 9 0 2 0 2 0 4 ,	4 6 0 2 0 2 0 3 ,	4 1 0 2 0 2 0 2 ,	4 6 0 2 0 2 0 2 ,	4 1 0 2 0 2 0 1 ,	4 6 0 2 0 2 0 1 ,	4 0 0 2 0 2 0 1 ,	4 2 0 2 0 2 0 1 ,	4 4 0 2 0 2 0 1 ,	4 4 0 2 0 2 0 1 ,	6 4 0 2 0 2 0 0 ,	8 4 0 2 0 2 0 0 ,	0 4 0 2 0 2 0 0 ,	1 4 0 2 0 2 0 0 ,
7 4 0 6 0 5 0 5 ,	1 4 0 6 0 5 0 4 ,	4 4 0 6 0 5 0 3 ,	4 9 0 6 0 5 0 2 ,	4 2 0 6 0 5 0 2 ,	4 4 0 6 0 5 0 1 ,	4 4 0 6 0 5 0 1 ,	4 7 0 6 0 5 0 0 ,	4 7 0 6 0 5 0 0 ,	4 5 0 6 0 5 0 0 ,	4 2 0 6 0 5 0 0 ,	4 9 0 6 0 5 0 0 ,	4 5 0 6 0 5 0 0 ,	4 0 0 6 0 5 0 0 ,	4 6 0 6 0 5 0 0 ,	4 4 0 6 0 5 0 0 ,	1 4 0 6 0 5 0 0 ,	3 4 0 6 0 5 0 0 ,	6 4 0 6 0 5 0 0 ,	8 4 0 6 0 5 0 0 ,
7 5 0 2 0 5 0 5 ,	2 5 0 2 0 5 0 4 ,	5 5 0 2 0 5 0 3 ,	6 5 0 2 0 5 0 2 ,	8 5 0 2 0 5 0 1 ,	5 9 0 2 0 5 0 1 ,	5 0 0 2 0 5 0 1 ,	5 1 0 2 0 5 0 0 ,	5 1 0 2 0 5 0 0 ,	5 9 0 2 0 5 0 0 ,	5 7 0 2 0 5 0 0 ,	5 6 0 2 0 5 0 0 ,	5 5 0 2 0 5 0 0 ,	5 5 0 2 0 5 0 0 ,	0 5 0 2 0 5 0 0 ,	5 5 0 2 0 5 0 0 ,	1 5 0 2 0 5 0 0 ,	9 5 0 2 0 5 0 0 ,	5 5 0 2 0 5 0 0 ,	0 5 0 2 0 5 0 0 ,
0 9 0 5 0 0 0 5 0 1 9 5 0 2 8 5 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5																			









5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4								
9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0								
6	2	3	2	0	2	8	2	6	2	3	2	0	2	7	2	3	2	9	2								
0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	4	0	4								
0	3	0	3	0	3	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	0	9	0								
0	2	5	2	8	2	3	2	9	2	4	2	9	2	4	2	0	2	7	2								
0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8								
0	6	0	5	0	4	0	4	0	3	0	3	0	2	0	2	0	7	0	6								
7	3	7	3	6	3	6	3	5	3	4	3	3	3	2	3	1	3	0	3								
0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	3	0	3								
0	9	0	8	0	7	0	6	0	5	0	4	0	3	0	2	0	1	0	0								
5	4	7	3	9	3	6	3	5	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3								
0	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8								
0	0	0	9	0	8	0	7	0	6	0	5	0	4	0	3	2	0	1	0								
0	4	4	4	0	4	3	4	7	4	0	4	3	4	8	4	2	4	4	6								
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0								
0	5	0	4	0	4	0	3	0	2	0	2	0	1	0	0	9	0	8	0								
7	4	4	4	1	4	8	4	5	4	2	4	8	4	5	4	2	4	8	4								
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3								
0	4	0	4	0	4	0	3	0	3	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1								
5	4	3	4	1	4	7	4	5	4	2	4	0	4	6	4	2	4	9	4								
0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5								
0	5	0	5	0	5	0	4	0	4	0	4	0	3	0	3	0	2	0	2								
														0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4
														9	7	6	7	2	7	8	7	4	7	9	7	0	7
														0	7	0	7	0	7	0	6	0	6	0	5	0	5
																		0	8	5	0	8	5				
																		0	9	2	0	9	2				

8	8	8	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6																				
2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3																				
										0	2	8	2	6	2	3	2	0	2	8	2	6	2	3	2	0	2	8	2										
										0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5								
										0	7	0	6	0	6	0	6	0	6	0	5	0	5	0	5	0	5	0	4	0	4	0	4	0	3				
																				8	2	5	2	2	2	7	2	2	2	6	2								
																				0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9						
																				0	8	0	8	0	8	0	7	0	7	0	6	0	6						
7	3	2	3	0	3	6	3	3	3	8	3	3	3	7	3	1	3	6	3	1	3	6	3	1	3	7	3	9	3	1	3	3	3	7	3				
0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5						
0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	9	0	9	0	8	0	8	0	7	0	6	0	6	0	5	0	5	0	4	0	4	0	0			
9	4	3	4	9	4	4	4	8	4	3	4	8	4	3	4	8	4	3	4	9	4	4	4	8	4	3	4	9	4	4	4	7	4	0	4	7	4		
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
0	2	0	2	0	1	0	0	0	0	0	9	0	9	0	8	0	8	0	7	0	7	0	6	0	6	0	5	0	5	0	4	0	4	0	3	0	3		
6	4	3	4	1	4	9	4	6	4	3	4	1	4	8	4	5	4	2	4	9	4	6	4	3	4	0	4	6	4	1	4	7	4	1	4	6	4		
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1		
0	3	0	3	0	3	0	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	9	0	8	0	8	0	7	0	6	0	5	
1	4	8	4	6	4	3	4	0	4	7	4	5	4	2	4	9	4	6	4	4	4	2	4	9	4	6	4	4	4	4	4	1	4	8	4	5	4	2	
0	4	0	4	0	4	0	4	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3
0	1	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	7	0	7	0	7	0	6	0	6	0	5
																						1	4	7	4														
																						0	5	0	5														
																						0	6	0	5														

職 員 分 区	職 務 級 別	給 付 月 額	再 任 用 時 間	定 年	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	
イ	1 級	7 2 0 0 6	月 額	基 準 俸 給	3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	
	2 級	7 2 0 3 2	月 額	基 準 俸 給												
	3 級	4 2 0 8 0	月 額	基 準 俸 給								9 3 0 6 0	7 3 0 3 0	3 2 0 6 3	2 3 0 6 3	
	4 級	2 3 0 0 6	月 額	基 準 俸 給	8 0 0 0	4 1 0 6	5 1 0 6	4 1 0 6	1 4 0 6	4 7 0 5	4 3 0 5	0 4 0 5	4 7 0 4	4 4 0 4	9 4 0 3	4 4 0 3
	5 級	3 3 0 0 2	月 額	基 準 俸 給	3 0 0 0	4 2 0 6	1 4 0 5	4 9 0 5	4 6 0 5	4 3 0 5	4 1 0 5	4 9 0 4	4 6 0 4	4 3 0 4	3 4 0 4	4 1 0 4
	6 級	9 3 0 0 4	月 額	基 準 俸 給								9 4 0 1	4 7 0 1	4 4 0 1	4 4 0 1	4 4 0 1
	7 級	2 3 0 0 7	給 付 月 額	基 準 俸 給												
	8 級	0 9 1 0 0	給 付 月 額	基 準 俸 給												
	9 級	0 3 1 0 5	給 付 月 額	基 準 俸 給												
	級 1	0 8 2 0 2	給 付 月 額	基 準 俸 給												
	級 1															

備考 (一) この表は、国税庁に勤務し、租税の賦課及び徴収に関する事務等に従事する職員で人事院規則で定めるものに適用する。  
 (二) 2級の1号俸を受ける職員のうち、新たにこの表の適用を受けることとなった職員で人事院規則で定めるものの俸給月額を、この表の額にかかわらず、230,400円とする。  
 別表第四 公安職俸給表(第六関係)

定 年 再 任 用 時 間 勤 務 職 員 外 の 職 員

8	7	6	5	4	3	2	1	円
5 2 0 0 0	6 1 0 9 8	8 1 0 9 6	9 1 0 9 4	5 1 0 9 3	8 1 0 9 1	9 1 0 8 9	1 1 0 8 8	円
9 2 0 1 0	7 2 0 1 5	4 2 0 1 3	3 2 0 1 1	4 2 0 0 9	6 2 0 0 7	8 2 0 0 5	1 2 0 0 4	円
1 2 0 4 0	5 2 0 3 8	0 2 0 3 7	5 2 0 3 5	5 2 0 3 3	7 2 0 3 1	9 2 0 2 9	9 2 0 2 7	円
8 2 0 7 4	6 2 0 7 3	4 2 0 7 2	1 2 0 7 1	6 2 0 6 9	2 2 0 6 8	8 2 0 6 6	3 2 0 6 5	円
9 3 0 1 4	0 3 0 1 3	1 3 0 1 1	3 3 0 0 9	8 3 0 0 7	0 3 0 0 6	3 3 0 0 4	5 3 0 0 2	円
1 3 0 3 9	6 3 0 3 7	1 3 0 3 6	6 3 0 3 4	6 3 0 3 2	6 3 0 3 0	6 3 0 2 8	5 3 0 2 6	円
8 3 0 6 5	0 3 0 6 4	0 3 0 6 2	0 3 0 6 0	1 3 0 5 8	2 3 0 5 6	0 3 0 5 4	8 3 0 5 1	円
9 3 0 9 7	1 3 0 9 6	3 3 0 9 4	3 3 0 9 2	6 3 0 9 0	7 3 0 8 8	8 3 0 8 6	6 3 0 8 4	円
6 4 0 3 1	0 2 5 4 3	0 6 3 4 3	0 0 2 4 3	0 6 0 4 3	0 7 8 4 2	0 8 6 4 2	0 0 5 4 2	円
1 4 0 8 8	0 0 8 4 7	0 0 5 4 7	0 0 2 4 7	0 0 9 4 6	0 0 6 4 6	0 0 3 4 6	0 9 9 4 5	円
2 4 5 0 0	1 0 4 5 0	0 0 6 7 3	5 0 0 3 5	3 5 0 0 2	2 3 5 0 1	9 2 5 0 0	6 2 5 0 0	円

5 1	4 1	3 1	2 1	1 1	0 1	9	
0 2 0 1 0 3,	9 2 0 1 0 0,	9 2 0 0 0 8,	2 2 0 0 0 7,	5 2 0 0 0 5,	8 2 0 0 0 3,	1 2 0 0 0 2,	
1 2 0 3 0 1,	4 2 0 2 0 9,	6 2 0 2 0 7,	8 2 0 2 0 5,	0 2 0 2 0 4,	9 2 0 2 0 1,	8 2 0 1 0 9,	
2 2 0 5 0 2,	4 2 0 5 0 0,	5 2 0 4 0 8,	8 2 0 4 0 6,	3 2 0 4 0 5,	6 2 0 4 0 3,	0 2 0 4 0 2,	
7 2 0 8 0 2,	7 2 0 8 0 1,	4 2 0 8 0 0,	3 2 0 7 0 9,	2 2 0 7 0 8,	0 2 0 7 0 7,	8 2 0 7 0 5,	
5 3 0 2 0 7,	0 3 0 2 0 6,	4 3 0 2 0 4,	5 3 0 2 0 2,	5 3 0 2 0 0,	5 3 0 1 0 8,	5 3 0 1 0 6,	
7 3 0 5 0 2,	8 3 0 5 0 0,	8 3 0 4 0 8,	0 3 0 4 0 7,	0 3 0 4 0 5,	8 3 0 4 0 2,	6 3 0 4 0 0,	
3 3 0 7 0 9,	3 3 0 7 0 7,	3 3 0 7 0 5,	5 3 0 7 0 3,	5 3 0 7 0 1,	5 3 0 6 0 9,	5 3 0 6 0 7,	
2 4 0 1 0 1,	2 4 0 0 0 9,	1 4 0 0 0 7,	5 4 0 0 0 5,	5 4 0 0 0 3,	5 4 0 0 0 1,	6 3 0 9 0 9,	
0 1 7 4	0 3 5 4	0 7 3 4	0 8 2 4	0 4 1 4	0 8 9 4	0 1 8 4	0 7
0 '4	0 '4	0 '4	0 '4	0 '4	0 '3	0 '3	0
0 3 0 5	0 0 8 4	0 7 5 4	0 0 3 4	0 9 9 4	0 9 6 4	0 8 3 4	0 1
0 '0	0 '9	0 '9	0 '9	0 '8	0 '8	0 '8	0
0 0 8 4	5 5 0 0 5 3	5 5 0 0 1 2	5 5 0 0 4 0	5 5 0 0 5 8	4 5 0 0 7 6	4 5 0 0 9 4	4 5 0 0 5

4 2	3 2	2 2	1 2	0 2	9 1	8 1	7 1	6 1
5 2 0 2 0 9,	0 2 0 2 0 8,	4 2 0 2 0 6,	6 2 0 2 0 4,	7 2 0 2 0 2,	8 2 0 2 0 0,	9 2 0 1 0 8,	1 2 0 1 0 7,	0 2 0 1 0 5,
1 2 0 4 0 5,	5 2 0 4 0 3,	9 2 0 4 0 1,	4 2 0 4 0 0,	8 2 0 3 0 8,	4 2 0 3 0 7,	0 2 0 3 0 6,	6 2 0 3 0 4,	7 2 0 3 0 2,
6 2 0 6 0 3,	7 2 0 6 0 2,	9 2 0 6 0 1,	1 2 0 6 0 1,	7 2 0 5 0 9,	3 2 0 5 0 8,	8 2 0 5 0 6,	3 2 0 5 0 5,	0 2 0 5 0 4,
7 2 0 9 0 2,	6 2 0 9 0 1,	4 2 0 9 0 0,	4 2 0 8 0 9,	4 2 0 8 0 8,	1 2 0 8 0 7,	8 2 0 8 0 5,	4 2 0 8 0 4,	7 2 0 8 0 3,
0 3 0 4 0 4,	2 3 0 4 0 2,	4 3 0 4 0 0,	6 3 0 3 0 8,	9 3 0 3 0 6,	8 3 0 3 0 4,	7 3 0 3 0 2,	5 3 0 3 0 0,	0 3 0 2 0 9,
7 3 0 6 0 9,	8 3 0 6 0 7,	0 3 0 6 0 6,	1 3 0 6 0 4,	4 3 0 6 0 2,	4 3 0 6 0 0,	5 3 0 5 0 8,	5 3 0 5 0 6,	6 3 0 5 0 4,
6 3 0 9 0 6,	6 3 0 9 0 4,	6 3 0 9 0 2,	5 3 0 9 0 0,	8 3 0 8 0 8,	8 3 0 8 0 6,	9 3 0 8 0 4,	9 3 0 8 0 2,	3 3 0 8 0 1,
7 4 0 2 0 5,	3 4 0 2 0 4,	9 4 0 2 0 2,	3 4 0 2 0 1,	8 4 0 1 0 9,	2 4 0 1 0 8,	6 4 0 1 0 6,	0 4 0 1 0 5,	3 4 0 1 0 3,
2 4 0 6 0 4 0 0 9 4	0 3 7 4	0 7 5 4	0 0 4 4	0 2 2 4	0 4 0 4	0 9 8 4		
'6	0 '6	0 '5	0 '5	0 '5	0 '5	0 '5	0 '5	0 '4
4 5 0 0 3 5 0 5 1 5	0 1 0 5	0 9 8 5	0 5 7 5	0 0 6 5	0 6 4 5	0 6 2 5		
'1	0 '1	0 '1	0 '1	0 '0	0 '0	0 '0	0 '0	0 '0
	0 0 9 0	6 5 0 0 0 0	6 5 0 0 1 9	5 5 0 0 2 8	5 5 0 0 2 7	5 5 0 0 9 5	5 5	



1 7 0 7 9 6 8 6 7 6 6 6 5 6 4 6 3 6 2 6 1 6 0 6 9 5 8 5 7 5 6 5 5 5 4 5 3 5 2 5 1 5 0 5 9 4
8 2 7 2 5 2 6 2 8 2 8 2 8 2 1 2 5 2 9 2 3 2 7 2 0 2 3 2 5 2 8 2 7 2 9 2 7 2 2 2 3 2 4 2 5 2 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 6 0 6 0 6 0 6 0 6 0 6 0 6 0 6 0 6 0 6 0 9, 0 8, 0 7, 0 6, 0 5, 0 4, 0 3, 0 3, 0 2, 0 1, 0 1, 0 0, 0 0, 0 0, 0 9, 0 8, 0 7, 0 6, 0 5, 0 4, 0 4, 0 3, 0 2, 0 1,
2 2 9 2 5 2 1 2 0 2 9 2 8 2 5 2 1 2 9 2 5 2 2 2 9 2 7 2 4 2 7 2 9 2 1 2 4 2 6 2 8 2 9 2 0 2 0 9 0 9 0 9 0 9 0 9 0 9 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7, 0 5, 0 4, 0 3, 0 2, 0 0, 0 9, 0 8, 0 7, 0 5, 0 4, 0 3, 0 1, 0 0, 0 9, 0 8, 0 7, 0 6, 0 5, 0 4, 0 3, 0 3,
4 3 1 3 7 3 4 3 0 3 6 3 0 3 7 3 4 3 0 3 5 3 2 3 9 3 3 3 7 2 5 2 1 2 7 2 2 2 8 2 5 2 2 2 6 2 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 8, 0 7, 0 5, 0 4, 0 3, 0 1, 0 0, 0 8, 0 7, 0 6, 0 4, 0 3, 0 1, 0 0, 0 8, 0 7, 0 6, 0 4, 0 3, 0 1, 0 0, 0 9, 0 7,
9 3 6 3 2 3 0 3 5 3 0 3 4 3 9 3 2 3 6 3 9 3 3 3 7 3 1 3 4 3 5 3 9 3 3 3 7 3 2 3 6 3 2 3 8 3 0 6 0 6 0 6 0 6 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 3 0 3 0 3 0 3 0 3 0 3 0 3 0 3 0 3, 0 2, 0 1, 0 0, 0 8, 0 7, 0 5, 0 3, 0 2, 0 0, 0 8, 0 7, 0 5, 0 4, 0 2, 0 1, 0 9, 0 8, 0 6, 0 5, 0 3, 0 2, 0 0,
4 4 8 4 3 4 9 4 4 4 7 4 0 4 7 4 0 4 3 4 6 4 1 4 5 4 7 3 9 3 6 3 5 3 4 3 3 2 3 2 3 2 3 0 7, 0 6, 0 6, 0 5, 0 5, 0 4, 0 4, 0 3, 0 3, 0 2, 0 1, 0 1, 0 0, 0 9, 0 8, 0 7, 0 6, 0 5, 0 4, 0 3, 0 2, 0 1, 0 0,
6 4 3 4 0 4 6 4 1 4 7 4 1 4 6 4 1 4 6 4 0 4 6 4 0 4 4 4 0 4 3 4 7 4 0 4 3 4 8 4 2 4 4 4 6 4 0 2 0 2 0 2 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 0 0, 0 0, 0 0, 0 9, 0 9, 0 8, 0 8, 0 7, 0 7, 0 6, 0 6, 0 5, 0 5, 0 4, 0 4, 0 3, 0 2, 0 2, 0 1, 0 0, 0 0, 0 9, 0 8,
2 4 9 4 6 4 4 4 1 4 8 4 5 4 2 4 9 4 6 4 3 4 0 4 7 4 4 4 1 4 8 4 5 4 2 4 8 4 5 4 2 4 8 4 5 4 0 3 0 8, 0 7, 0 7, 0 7, 0 6, 0 6, 0 6, 0 5, 0 5, 0 5, 0 5, 0 4, 0 4, 0 4, 0 3, 0 3, 0 3, 0 2, 0 2, 0 2, 0 1, 0 1,
1 4 7 4 5 4 3 4 1 4 7 4 5 4 2 4 0 4 6 4 2 4 9 4 6 4 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 5 0 6, 0 5, 0 5, 0 5, 0 5, 0 4, 0 4, 0 4, 0 4, 0 3, 0 3, 0 2, 0 2,

4 9 3 9 2 9 1 9 0 9 9 8 8 8 7 8 6 8 5 8 4 8 3 8 2 8 1 8 0 8 9 7 8 7 7 7 6 7 5 7 4 7 3 7 2 7
3 3 2 3 7 3 6 2 5 2 4 2 4 2 4 2 5 2 4 2 3 2 5 2 6 2 6 2 7 2 1 2 1 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 0 0 0 0 0 0 0 9 0 9 0 9 0 9 0 9 0 9 0 9 0 9 0 9 0 9 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 2, 0 1, 0 0, 0 9, 0 8, 0 7, 0 6, 0 5, 0 4, 0 3, 0 2, 0 1, 0 0, 0 9, 0 8, 0 7, 0 6, 0 5, 0 4, 0 3, 0 2, 0 1,
9 3 6 3 4 3 9 3 5 3 0 3 5 3 0 3 7 3 4 3 3 5 3 2 3 1 3 7 3 5 3 2 3 0 3 6 3 7 3 6 3 5 3 4 2 3 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 5, 0 4, 0 3, 0 1, 0 0, 0 9, 0 7, 0 6, 0 4, 0 3, 0 2, 0 1, 0 0, 0 8, 0 7, 0 6, 0 5, 0 3, 0 2, 0 1, 0 0, 0 9, 0 8,
9 3 4 3 1 3 8 3 6 3 4 3 1 3 7 3 2 3 7 3 3 3 7 3 1 3 5 3 9 3 3 3 7 3 0 3 2 3 5 3 0 3 5 3 8 3 0 5 0 5 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 3 0 3 0 3 0 3 0 3 0 3 0 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 2 0 1, 0 0, 0 9, 0 7, 0 6, 0 5, 0 4, 0 2, 0 1, 0 9, 0 8, 0 6, 0 5, 0 3, 0 1, 0 0, 0 8, 0 7, 0 5, 0 3, 0 2, 0 0, 0 9,
3 3 8 3 5 3 9 3 3 3 7 3 1 3 6 3 1 3 5 3 4 3 2 3 1 3 9 3 8 3 7 3 5 3 3 3 0 3 8 3 6 3 4 3 3 3 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 8 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 7 0 6 0 6 0 6 0 6 0 6 0 5, 0 4, 0 4, 0 3, 0 3, 0 2, 0 2, 0 1, 0 1, 0 0, 0 9, 0 8, 0 7, 0 5, 0 4, 0 3, 0 2, 0 1, 0 0, 0 8, 0 7, 0 6, 0 5,
8 4 5 4 1 4 7 4 3 4 0 4 7 4 4 4 9 4 6 4 4 4 9 4 3 4 9 4 4 4 8 4 3 4 8 4 3 4 8 4 4 4 9 4 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 6, 0 6, 0 6, 0 5, 0 5, 0 5, 0 4, 0 4, 0 3, 0 3, 0 2, 0 2, 0 1, 0 1, 0 0, 0 9, 0 9, 0 8, 0 8, 0 7,
3 4 1 4 9 4 6 4 3 4 1 4 9 4 6 4 3 4 1 4 9 4 6 4 3 4 1 4 9 4 6 4 3 4 1 4 8 4 5 4 2 4 9 4 0 2 0 6, 0 6, 0 5, 0 5, 0 5, 0 4, 0 4, 0 4, 0 3, 0 3, 0 2, 0 2, 0 2, 0 2, 0 2, 0 2, 0 2, 0 1, 0 1, 0 0,
9 4 7 4 4 4 1 4 8 4 6 4 3 4 0 4 7 4 5 4 2 4 9 4 6 4 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 4 0 1, 0 1, 0 1, 0 1, 0 0, 0 0, 0 0, 0 0, 0 9, 0 9, 0 8, 0 8, 0 8,



1 4 1 0 4 1 9 3 1 8 3 1 7 3 1 6 3 1 5 3 1 4 3 1 3 3 1 2 3 1 1 3 1 0 3 1 9 2 1 8 2 1 7 2 1

83000	53000	03000	53009	13009	83008	53008	13008	63007	43007	03007	63006	23006	83005	43005
03002	73001	23001	73000	23000	93009	53009	13009	63008	33008	83007	33007	83006	53006	03006

職外員 の以	務職 勤時	短用 再年	任用 前再	定年	分 の区	職 務	職 員	備 考	員 職	務 勤	間 時	短 用	任 再	前 年	定 年
2			1		号 俸	給 月	額								
91001			31000	円	1 級	俸 給	月 額		52042	円	月 額	基 準 俸 給			
02001			22009	円	2 級	俸 給	月 額		22054	円	月 額	基 準 俸 給	63002	33002	83001
02004			52002	円	3 級	俸 給	月 額		32058	円	月 額	基 準 俸 給			
33004			53002	円	4 級	俸 給	月 額		62089	円	月 額	基 準 俸 給			
63008			53006	円	5 級	俸 給	月 額		23006	円	月 額	基 準 俸 給			
03004			83001	円	6 級	俸 給	月 額		33020	円	月 額	基 準 俸 給			
83006			63004	円	7 級	俸 給	月 額		93043	円	月 額	基 準 俸 給			
08206			02005	円	8 級	俸 給	月 額		23079	円	月 額	基 準 俸 給			
00340			0994	円	9 級	俸 給	月 額		09041	円	月 額	基 準 俸 給			
00650			0135	円	0 1 級	俸 給	月 額		01345	円	月 額	基 準 俸 給			
0020				円		額	月 給		00822	円	額	月 給	額	月 給	額

ロ 公安職俸給表(二)

(一) この表は、警察官、皇宮護衛官、入国警備官及び刑務所等に勤務する職員で人事院規則で定めるものに適用する。

(二) 3級の5号俸を受ける職員のうち、新たにこの表の適用を受けることとなった職員で人事院規則で定める額の俸給月額は、この表の額にかかわらず、230、400円とする。

1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4	3
8 2 0 0 0 2 ,	1 2 0 0 0 1 ,	0 1 0 9 0 9 ,	0 1 0 9 0 7 ,	0 1 0 9 0 5 ,	0 1 0 9 0 3 ,	9 1 0 9 0 0 ,	0 1 0 8 0 9 ,	1 1 0 8 0 7 ,	4 1 0 8 0 5 ,	7 1 0 8 0 3 ,
5 2 0 5 0 8 ,	1 2 0 5 0 7 ,	7 2 0 5 0 5 ,	2 2 0 5 0 4 ,	7 2 0 5 0 2 ,	4 2 0 5 0 1 ,	7 2 0 4 0 9 ,	0 2 0 4 0 8 ,	2 2 0 4 0 6 ,	4 2 0 4 0 4 ,	8 2 0 4 0 2 ,
8 2 0 8 0 8 ,	7 2 0 8 0 7 ,	4 2 0 8 0 6 ,	1 2 0 8 0 5 ,	7 2 0 8 0 3 ,	7 2 0 8 0 2 ,	4 2 0 8 0 1 ,	8 2 0 7 0 9 ,	2 2 0 7 0 8 ,	8 2 0 7 0 6 ,	4 2 0 7 0 5 ,
4 3 0 2 0 4 ,	5 3 0 2 0 2 ,	5 3 0 2 0 0 ,	5 3 0 1 0 8 ,	5 3 0 1 0 6 ,	9 3 0 1 0 4 ,	0 3 0 1 0 3 ,	1 3 0 1 0 1 ,	3 3 0 0 0 9 ,	8 3 0 0 0 7 ,	0 3 0 0 0 6 ,
8 3 0 4 0 8 ,	0 3 0 4 0 7 ,	0 3 0 4 0 5 ,	8 3 0 4 0 2 ,	6 3 0 4 0 0 ,	1 3 0 3 0 9 ,	6 3 0 3 0 7 ,	1 3 0 3 0 6 ,	6 3 0 3 0 4 ,	6 3 0 3 0 2 ,	6 3 0 3 0 0 ,
3 3 0 7 0 5 ,	5 3 0 7 0 3 ,	5 3 0 7 0 1 ,	5 3 0 6 0 9 ,	5 3 0 6 0 7 ,	8 3 0 6 0 5 ,	0 3 0 6 0 4 ,	0 3 0 6 0 2 ,	0 3 0 6 0 0 ,	1 3 0 5 0 8 ,	2 3 0 5 0 6 ,
1 4 0 0 0 7 ,	5 4 0 0 0 5 ,	5 4 0 0 0 3 ,	5 4 0 0 0 1 ,	6 3 0 9 0 9 ,	9 3 0 9 0 7 ,	1 3 0 9 0 6 ,	3 3 0 9 0 4 ,	3 3 0 9 0 2 ,	6 3 0 9 0 0 ,	7 3 0 8 0 8 ,
0 , 4 7 4 0 3 0 7 5 4 0 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 8 4 0 2 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 4 4 0 1 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 8 3 0 9 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 1 3 0 8 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 7 3 0 6 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 2 3 0 5 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 6 3 0 3 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 0 3 0 2 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 6 3 0 7 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4	0 , 4 7 2 0 5 0 4 0 4 0 3 4 0 9 9 4 0 9 6 4 0 8 3 4 0 1 1 4 0 0 8 4 0 0 5 4 0 0 2 4 0 0 9 4 0 0 6 4
0 , 9 0 1 2 5 0 4 0 5 0 5 8 5 0 7 6 5 0 9 4 5 0 5 2 5 0 1 0 5 0 6 7 5 0 3 5 5 0 2 2 5 0 1 9 5	0 , 9 0 4 0 5 0 5 8 5 0 7 6 5 0 9 4 5 0 5 2 5 0 1 0 5 0 6 7 5 0 3 5 5 0 2 2 5 0 1 9 5	0 , 8 0 5 8 5 0 7 6 5 0 9 4 5 0 5 2 5 0 1 0 5 0 6 7 5 0 3 5 5 0 2 2 5 0 1 9 5	0 , 8 0 7 6 5 0 9 4 5 0 5 2 5 0 1 0 5 0 6 7 5 0 3 5 5 0 2 2 5 0 1 9 5	0 , 8 0 9 4 5 0 5 2 5 0 1 0 5 0 6 7 5 0 3 5 5 0 2 2 5 0 1 9 5	0 , 8 0 5 2 5 0 1 0 5 0 6 7 5 0 3 5 5 0 2 2 5 0 1 9 5	0 , 7 1 0 5 0 6 7 5 0 3 5 5 0 2 2 5 0 1 9 5	0 , 7 0 6 7 5 0 3 5 5 0 2 2 5 0 1 9 5	0 , 7 0 3 5 5 0 2 2 5 0 1 9 5	0 , 6 2 2 5 0 1 9 5	0 , 6 0 2 2 5 0 1 9 5
0 , 5 0 , 5 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 5 0 , 5 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 4 0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 3 0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 3 0 , 3 0 , 2	0 , 2 0 , 2

2 4	2 3	2 2	2 1	2 0	1 9	1 8	1 7	1 6	1 5	1 4
8 2 0 2 0 7 ,	3 2 0 2 0 6 ,	7 2 0 2 0 4 ,	9 2 0 2 0 2 ,	9 2 0 1 0 9 ,	9 2 0 1 0 6 ,	6 2 0 1 0 3 ,	2 2 0 1 0 0 ,	4 2 0 0 0 8 ,	6 2 0 0 0 6 ,	7 2 0 0 0 4 ,
0 2 0 7 0 1 ,	9 2 0 6 0 9 ,	7 2 0 6 0 8 ,	5 2 0 6 0 7 ,	3 2 0 6 0 6 ,	3 2 0 6 0 5 ,	1 2 0 6 0 4 ,	8 2 0 6 0 2 ,	6 2 0 6 0 1 ,	6 2 0 6 0 0 ,	6 2 0 5 0 9 ,
7 3 0 0 0 3 ,	1 3 0 0 0 2 ,	5 3 0 0 0 0 ,	1 2 0 9 0 9 ,	5 2 0 9 0 7 ,	0 2 0 9 0 6 ,	5 2 0 9 0 4 ,	1 2 0 9 0 3 ,	1 2 0 9 0 2 ,	0 2 0 9 0 1 ,	9 2 0 8 0 9 ,
0 3 0 4 0 4 ,	2 3 0 4 0 2 ,	4 3 0 4 0 0 ,	6 3 0 3 0 8 ,	9 3 0 3 0 6 ,	8 3 0 3 0 4 ,	7 3 0 3 0 2 ,	5 3 0 3 0 0 ,	0 3 0 2 0 9 ,	5 3 0 2 0 7 ,	0 3 0 2 0 6 ,
7 3 0 6 0 9 ,	8 3 0 6 0 7 ,	0 3 0 6 0 6 ,	1 3 0 6 0 4 ,	4 3 0 6 0 2 ,	4 3 0 6 0 0 ,	5 3 0 5 0 8 ,	5 3 0 5 0 6 ,	6 3 0 5 0 4 ,	7 3 0 5 0 2 ,	8 3 0 5 0 0 ,
6 3 0 9 0 6 ,	6 3 0 9 0 4 ,	6 3 0 9 0 2 ,	5 3 0 9 0 0 ,	8 3 0 8 0 8 ,	8 3 0 8 0 6 ,	9 3 0 8 0 4 ,	9 3 0 8 0 2 ,	3 3 0 8 0 1 ,	3 3 0 7 0 9 ,	3 3 0 7 0 7 ,
7 4 0 2 0 5 ,	3 4 0 2 0 4 ,	9 4 0 2 0 2 ,	3 4 0 2 0 1 ,	8 4 0 1 0 9 ,	2 4 0 1 0 8 ,	6 4 0 1 0 6 ,	0 4 0 1 0 5 ,	3 4 0 1 0 3 ,	2 4 0 1 0 1 ,	2 4 0 0 0 9 ,
0 , 4 4 6 0 2 0 5 4 5 0 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 6 6 0 0 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 0 5 0 9 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 3 5 0 7 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 7 5 0 5 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 0 5 0 4 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 2 5 0 2 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 4 5 0 0 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 9 4 0 8 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 1 4 0 7 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4	0 , 4 3 4 0 5 0 4 0 4 0 3 5 0 5 1 5 0 1 0 5 0 9 8 5 0 5 7 5 0 0 6 5 0 6 4 5 0 6 2 5 0 3 0 5 0 0 8 4
0 , 1 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 1 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 1 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 1 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 0 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 0 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 0 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 0 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 0 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 0 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5	0 , 9 0 , 6 0 , 6 0 , 5 0 , 5 0 , 1 9 5 0 2 8 5 0 2 7 5 0 9 5 5 0 8 4 5 0 5 3 5







定年	1	1	0	1	9	9	9
任用	0	0	0	9	8	7	
短用							
間勤							
業務							
職員							
備考							
月額	7	2	0	1	0	3	
円	0	1	0	0	0	3	
月額	9	2	0	4	0	0	
円	0	4	0	0	0	0	
月額	3	2	0	8	0	3	
円	0	8	0	0	0	3	
月額	2	3	0	0	0	6	
円	0	0	0	0	0	6	
月額	3	3	0	2	0	0	
円	0	2	0	0	0	0	
月額	9	3	0	4	0	3	
円	0	4	0	0	3	3	
月額	2	3	0	7	0	9	
円	0	7	0	0	9	0	
月額	0	9	1	0	0	0	
円	0	9	1	0	0	0	
月額	0	1	3	4	0	5	
円	0	3	4	0	5	0	
月額	0	8	2	5	0	2	
円	0	8	2	5	0	2	

備考 (一) この表は、検察庁、公安調査庁、少年院、海上保安庁等に勤務する職員で人事院規則で定めらるるものに適用する。  
 (二) 2級の1号俸を受ける職員のうち、新たにこの表の適用を受けることとなった職員で人事院規則で定めるものの俸給月額、この表の額にかかわらず、230,400円とする。

別表第五 海事職俸給表(第六條關係)

イ 海事職俸給表(一)

定年	1	2	3	4	5	6	7
任用	0	1	1	2	2	3	4
短用							
間勤							
業務							
職員							
俸給月額	0	2	0	2	0	2	0
円	0	2	0	2	0	2	0
俸給月額	0	2	0	2	0	2	0
円	0	2	0	2	0	2	0
俸給月額	0	2	0	2	0	2	0
円	0	2	0	2	0	2	0
俸給月額	0	3	0	3	0	3	0
円	0	3	0	3	0	3	0
俸給月額	0	3	0	3	0	3	0
円	0	3	0	3	0	3	0
俸給月額	0	4	0	4	0	4	0
円	0	4	0	4	0	4	0
俸給月額	0	4	0	4	0	4	0
円	0	4	0	4	0	4	0
俸給月額	0	5	0	5	0	5	0
円	0	5	0	5	0	5	0
俸給月額	0	5	0	5	0	5	0
円	0	5	0	5	0	5	0
俸給月額	0	6	0	6	0	6	0
円	0	6	0	6	0	6	0
俸給月額	0	6	0	6	0	6	0
円	0	6	0	6	0	6	0
俸給月額	0	7	0	7	0	7	0
円	0	7	0	7	0	7	0
俸給月額	0	7	0	7	0	7	0
円	0	7	0	7	0	7	0

2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	8	7	6
0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	0	0	0	0	0
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2
0	4	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3
0	8	5	3	1	8	6	3	1	8	6	3	3	1	8	6
2	0	8	6	3	8	1	6	2	6	2	8	4	7	2	2
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2
0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7
8	7	5	4	2	1	9	7	5	4	2	0	9	7	5	5
7	3	7	2	7	0	3	5	9	4	7	9	0	2	6	6
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	9	9	9
1	9	7	5	2	0	8	6	3	1	9	7	6	5	4	4
2	3	2	0	8	6	4	0	9	9	8	7	7	4	1	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3
6	6	6	6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
7	5	3	0	8	6	4	2	1	9	7	5	4	3	1	1
3	1	0	8	8	7	6	6	1	1	1	4	4	0	6	6
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	4	0	4	0	4	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3
0	0	0	0	0	0	9	9	9	8	8	8	8	7	6	7
9	7	6	4	1	9	6	3	1	9	6	4	1	9	6	6
4	8	1	1	6	1	5	8	4	2	9	5	9	1	3	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4
0	6	0	5	0	5	0	4	0	4	0	4	0	3	0	3
1	9	6	4	2	0	8	6	4	2	0	8	6	4	2	2
3	1	9	7	6	4	3	1	4	4	3	2	5	3	0	0
0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	4
5	1	3	2	2	2	1	1	7	4	1	8	6	3	9	9
0	5	0	3	0	2	0	0	0	5	0	2	0	0	0	8





定 前 任 短 間 務 員 外 職 以 勤 時 用 再 年

2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	号俸	
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	円
9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	俸給月額
8	6	4	2	1	9	7	6	4	3	1	0	8	6	5	4	2	1	0	9	7	6	6		
2	2	6	9	1	4	9	3	6	1	7	0	2	6	4	0	6	2	1	0	8	6	6		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	円
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	1	1	1	俸給月額	
4	3	2	1	0	9	8	7	7	6	4	3	1	0	8	6	4	2	0	8	5	3	3		
3	3	5	5	3	0	5	8	0	0	7	3	8	3	6	7	7	9	7	3	9	5	5		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	円
7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	俸給月額	
6	5	3	2	0	8	7	6	4	2	1	0	9	7	6	5	3	2	1	0	9	8	8		
2	2	9	5	6	8	4	1	5	9	5	3	1	9	5	3	7	1	5	9	9	7	7		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
0	3	0	3	0	3	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	円
0	0	0	0	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7	俸給月額	
3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	2	0	9	8	7	5	3	2	0	9	8	8		
6	4	4	3	2	1	2	2	2	2	2	0	6	2	3	1	4	6	2	9	6	4	4		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	円
2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	俸給月額	
4	3	3	2	2	1	1	0	9	8	8	7	6	5	4	3	2	0	0	9	8	7	7		
4	9	4	9	4	8	1	3	6	7	0	0	0	0	0	0	9	2	4	5	7	7	7		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	円
0	5	0	5	0	5	0	5	0	4	0	4	0	4	0	4	0	3	0	3	0	3	0	3	俸給月額
6	5	4	3	2	1	0	9	7	6	5	4	2	1	0	9	8	6	5	4	3	1	1		
8	3	4	5	6	6	4	1	9	6	3	1	7	6	3	2	0	8	8	5	2	6	6		
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	
5	4	3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	3	
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	
3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
3	2	1	0	9	7	6	5	3	2	1	9	8	6	4	2	0	9	7	5	3	2	0	0	
8	6	4	3	1	7	4	0	4	3	1	5	2	4	5	4	5	0	2	3	7	0	1	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	
6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	3	2	0	9	8	8	7	7	6	6	5	4	2	1	0	9	8	7	6	5	5	5	
9	1	1	0	9	3	6	9	2	7	2	7	1	4	2	9	5	5	4	3	2	1	2	2	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	3	0	3	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	
0	0	0	0	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7	
3	2	1	0	9	8	7	6	4	3	2	1	9	8	7	5	4	3	2	1	0	8	7	0	
8	8	7	6	6	2	1	1	9	7	4	1	8	5	3	9	4	5	4	2	1	6	4	4	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	
2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
2	1	0	9	9	8	8	7	6	6	5	5	4	4	3	2	1	0	9	8	7	6	4	4	
0	2	5	9	4	9	2	5	8	2	7	2	7	0	2	3	6	7	5	4	2	2	9	9	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
5	4	4	3	2	2	2	1	1	1	1	0	9	9	8	8	7	7	6	6	5	5	4	4	
4	8	2	6	9	5	1	7	3	0	6	2	7	1	6	1	6	1	6	1	6	2	8	8	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	
0	8	0	8	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	6	0	6	0	6	0	6	0	5	
2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	9	8	7	5	4	3	2	0	9	8	8	
1	2	3	4	4	5	6	6	6	7	7	7	7	8	4	1	8	5	3	0	6	6	3	3	

6 8	6 7	6 6	6 5	6 4	6 3	6 2	6 1	6 0	5 9	5 8	5 7	5 6	5 5	5 4	5 3	5 2	5 1	5 0	4 9	4 8	4 7	4 6
0 5 4 , 1 0	2 5 3 , 4 0	2 5 2 , 7 0	2 5 1 , 9 0	2 5 1 , 8 0	2 5 0 , 7 0	2 5 0 , 6 0	2 5 0 , 5 0	2 5 0 , 4 0	2 5 0 , 3 0	2 5 0 , 2 0	2 5 0 , 1 0	2 5 0 , 0 0	2 5 0 , 9 0	2 5 0 , 8 0	2 5 0 , 7 0	2 5 0 , 6 0	2 5 0 , 5 0	2 5 0 , 4 0	2 5 0 , 3 0	2 5 0 , 2 0	2 5 0 , 1 0	2 5 0 , 0 0
0 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0	2 8 0
0 2 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0	3 1 0
0 3 4 0	3 3 1 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0	3 3 0 0
0 4 5 0	3 4 5 0	3 4 4 0	3 4 4 0	3 4 3 0	3 4 3 0	3 4 3 0	3 4 2 0	3 4 2 0	3 4 2 0	3 4 1 0	3 4 1 0	3 4 1 0	3 4 0 0	3 4 0 0	3 4 0 0	3 4 0 0	3 4 0 0	3 4 0 0	3 4 0 0	3 4 0 0	3 4 0 0	3 4 0 0
0 8 5 0	3 9 8 0	3 9 7 0	3 9 6 0	3 9 5 0	3 9 4 0	3 9 4 0	3 9 3 0	3 9 3 0	3 9 2 0	3 9 2 0	3 9 1 0	3 9 1 0	3 9 0 0	3 9 0 0	3 9 0 0	3 9 0 0	3 9 0 0	3 9 0 0	3 9 0 0	3 9 0 0	3 9 0 0	3 9 0 0
9 1	9 0	8 9	8 8	8 7	8 6	8 5	8 4	8 3	8 2	8 1	8 0	7 9	7 8	7 7	7 6	7 5	7 4	7 3	7 2	7 1	7 0	6 9
						0 5 9 , 7 0	2 5 9 , 4 0	2 5 9 , 3 0	2 5 9 , 2 0	2 5 9 , 1 0	2 5 9 , 0 0	2 5 9 , 9 0	2 5 9 , 8 0	2 5 9 , 7 0	2 5 9 , 6 0	2 5 9 , 5 0	2 5 9 , 4 0	2 5 9 , 3 0	2 5 9 , 2 0	2 5 9 , 1 0	2 5 9 , 0 0	2 5 9 , 9 0
0 9 4 0	2 9 1 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0	2 9 0 0
0 3 7 0	3 3 7 0	3 3 6 0	3 3 6 0	3 3 5 0	3 3 5 0	3 3 5 0	3 3 4 0	3 3 4 0	3 3 4 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0	3 3 3 0
		0 5 3 , 7 0	3 5 2 , 9 0	3 5 2 , 8 0	3 5 1 , 7 0	3 5 1 , 6 0	3 5 1 , 5 0	3 5 1 , 4 0	3 5 0 , 3 0	3 5 0 , 2 0	3 5 0 , 1 0	3 5 0 , 0 0	3 5 0 , 9 0	3 5 0 , 8 0	3 5 0 , 7 0	3 5 0 , 6 0	3 5 0 , 5 0	3 5 0 , 4 0	3 5 0 , 3 0	3 5 0 , 2 0	3 5 0 , 1 0	3 5 0 , 0 0
																						0 3 0 9 , 2







定年前再任短時間勤務職員以外の職員		職員の区分		備考 この表は、大学に準ずる教育施設で人事院の指定するものに勤務し、学生の教育、学生の研究の指導及び研究に係る業務に従事する職員その他の職員で人事院規則で定めるものに適用する。	定年前再任用短時間勤務職員																			
号俸	職務の級	俸給月額	標準俸給月額		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	10級	11級	12級	13級	14級	15級	16級	17級	18級	19級	20級
1 10	1	2,830	2,940																					
2	2	2,830	2,940																					
3	3	2,830	2,940																					
4	4	2,830	2,940																					
5	5	2,830	2,940																					
6	6	2,830	2,940																					
7	7	2,830	2,940																					
8	8	2,830	2,940																					
9	9	2,830	2,940																					
10	10	2,830	2,940																					
11	11	2,830	2,940																					
12	12	2,830	2,940																					
13	13	2,830	2,940																					
14	14	2,830	2,940																					
15	15	2,830	2,940																					
16	16	2,830	2,940																					
17	17	2,830	2,940																					
18	18	2,830	2,940																					
19	19	2,830	2,940																					
20	20	2,830	2,940																					

5 7	5 6	5 5	5 4	5 3	5 2	5 1	5 0	5 9	5 8	5 7	5 6	5 5	5 4	5 3	5 2	5 1	5 0	5 9	5 8	5 7	5 6	5 5	5 4	5 3	5 2
2 8	2 6	2 5	2 4	2 3	2 2	2 1	2 0	2 9	2 8	2 7	2 6	2 5	2 4	2 3	2 2	2 1	2 0	2 9	2 8	2 7	2 6	2 5	2 4	2 3	2 2
7 0	7 6	7 5	7 4	7 3	7 2	7 1	7 0	7 9	7 8	7 7	7 6	7 5	7 4	7 3	7 2	7 1	7 0	7 9	7 8	7 7	7 6	7 5	7 4	7 3	7 2
0 0	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2
0 0	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2
0 0	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2
0 0	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2
0 0	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2
0 0	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2
0 0	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2
0 0	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2
0 0	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2	0 1	0 0	0 9	0 8	0 7	0 6	0 5	0 4	0 3	0 2



職外員務間短任前定 員以職勤時用再年											分の職	別表第七		
1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	号俸	区の級	研究職俸給表(第六条関係)	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	円	1級	研究職俸給表(第六条関係)	
7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	俸給月額	1級		
3,	1,	0,	9,	8,	7,	5,	4,	3,	2,	2,				
6	9	9	6	3	0	9	8	6	5	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	円	2級		
3	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	俸給月額	2級		
0,	8,	6,	4,	2,	0,	8,	5,	3,	0,	0,				
3	1	2	3	6	9	4	9	2	1	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	円	3級		
1	0	0	0	0	0	9	9	9	9	9	俸給月額	3級		
0,	7,	6,	4,	2,	0,	8,	6,	4,	1,	1,				
1	8	1	4	6	7	6	3	0	6	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	円	4級		
5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	俸給月額	4級		
3,	1,	0,	9,	7,	6,	4,	2,	1,	8,	8,				
8	9	4	2	8	3	6	9	0	9	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	円	5級		
1	1	0	0	0	0	9	9	9	9	9	俸給月額	5級		
4,	2,	9,	7,	4,	1,	9,	6,	4,	1,	1,				
9	3	8	1	4	7	6	9	3	5	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
0	4	8	5	0	7	6	5	0	3	4	円	6級		
0	'4	0	'4	0	'4	0	'4	0	'3	0	'2	月額俸給	6級	
0	'4	0	'4	0	'4	0	'3	0	'3	0	'2			

2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	2	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	7	7	7
8,	6,	4,	2,	0,	7,	5,	4,	2,	0,	8,	6,	5,
1	1	1	1	9	8	1	1	2	3	9	2	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3
0,	8,	6,	3,	1,	8,	6,	3,	1,	9,	6,	4,	2,
5	3	0	6	1	5	1	9	6	1	7	7	7
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
6,	5,	3,	1,	9,	7,	5,	3,	1,	8,	6,	4,	2,
3	1	7	7	8	9	7	5	2	8	5	7	3
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5
6,	4,	2,	1,	9,	7,	5,	4,	2,	1,	9,	7,	5,
3	6	7	2	3	6	7	2	7	1	3	5	8
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	1
8,	5,	3,	0,	8,	6,	3,	1,	8,	5,	2,	0,	7,
5	9	3	9	5	0	5	0	3	5	8	2	6
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	1	5	0	4	0	5	0	8	9	5	0
0	'6	0	'6	0	'5	0	'5	0	'5	0	'5	0
0	'6	0	'6	0	'5	0	'5	0	'5	0	'5	0

---

---

6 6 6 6 6 6 6 6 6 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 3 3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 2 2	9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4
2 2	6 6 6 6 6 6 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4 3 3 3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
3, 2, 1, 1, 0, 9, 8, 7, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 0, 9, 7, 6, 4, 3, 1, 0, 8, 7, 5, 4, 2, 1, 9, 7, 6, 4, 2, 0, 9, 7, 5, 3, 2, 1, 0, 8, 6, 3, 1, 9,	0 4 8 1 3 5 7 9 1 2 3 4 2 0 6 0 4 2 8 2 5 1 7 2 7 2 7 0 4 7 0 1 2 7 1 3 6 9 6 3 2 1 0 9 7 9
0 0	0 0
3 3	1 1 1 1 1 1 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 9
6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 8, 7, 5, 3, 1, 9, 7, 6, 3, 1, 9, 7, 5, 2,	1 2 3 4 5 7 8 9 9 2 5 6 9 5 7 9 0 0 1 2 2 2 3 3 4 9 4 9 2 2 1 0 9 2 4 4 4 7 9 0 9 6 5 3 0 7
0 0	0 0
3 3	8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4 3 3 3 3 3 3 3
6, 5, 5, 4, 3, 2, 2, 1, 0, 9, 8, 7, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 7, 6, 5, 4, 2, 1, 0, 9, 7, 6, 4, 2, 1, 0, 9, 7, 6, 4, 2, 1, 9, 7,	3 7 0 3 5 9 1 3 6 0 3 6 9 2 4 5 5 8 6 3 0 0 9 7 5 4 3 1 0 3 1 9 7 5 2 9 5 3 0 6 0 4 8 0 3 7
0 0	0 0
4 4	3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 2 2 2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 0 0 0 0 0 0 0 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 8 8 8 8 8 8 7 7 7 7
8, 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 8, 7, 6, 4, 3, 2, 0, 9, 7, 6, 5, 3, 2, 0, 9, 8, 6, 5, 4, 2, 1, 9, 8, 7, 5, 3, 2, 0, 8, 6, 4, 3, 1, 9, 8,	5 1 3 7 9 0 1 1 2 4 1 7 4 3 9 5 1 7 3 9 5 2 7 1 9 7 2 7 4 1 7 3 9 7 0 4 6 1 3 4 6 9 0 1 4 0
0 0	0 0
5 4 4	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 0 0 0 0 0 0 0 9 9 9 9 9 8 8 8 8 8 8 7 7 7 7 7 6 6 6 6 6 5 5 5 5
6, 5, 5, 4, 3, 2, 1, 1, 0, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 2, 1, 0, 9, 7, 6, 4, 3, 1, 0, 8, 6, 4, 1, 9, 7, 4, 2, 9, 7, 4, 2, 0, 7, 5, 2, 0, 7, 5, 3, 0,	5 8 0 2 4 6 9 2 3 2 2 2 2 3 1 9 7 6 1 7 3 6 1 5 0 4 2 0 8 5 0 6 1 7 2 8 4 1 7 2 7 2 8 3 0 8
0 0	0 0

---

---

7 1 6 1 5 1 4 1 3 1 2 1 1 1 0 1 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 8 8 8 8 8 8 8 8 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0
2 2	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 8 7 7 7 7 7 7 7 7 7 6 6 6 6 6 6 6 6 6
6, 6, 5, 5, 4, 3, 3, 2, 1, 0, 9, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 2, 1, 0, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 8, 7, 6, 5, 4,	8 3 8 3 6 9 3 4 5 8 9 6 7 7 8 9 9 9 9 8 0 3 4 5 6 7 6 5 5 6
0 0	0 0
3 3	4 3
0, 9, 9, 8, 8, 7, 7, 6, 6, 5, 5, 4, 4, 3, 3, 3, 2, 1, 1, 1, 0, 0, 9, 9, 8, 7, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 9, 8, 7,	0 5 1 7 2 7 2 7 2 7 2 7 3 9 5 2 8 3 8 5 1 6 1 6 0 3 5 6 7 8 8 7 7 6 6 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
0 0	0 0
	3 3
	8, 8, 7, 6, 6, 5, 5, 4, 4, 3, 2, 2, 1, 1, 0, 9, 9, 8, 7, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 9, 8, 7, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, 0, 9, 8, 7, 7,
	5 1 4 9 4 9 3 7 1 5 9 3 7 0 3 7 1 4 7 0
	0 0
	0 0
	4 4 4 4 4 4 3 3 0, 9, 9,
	6 1 6 1 0 0 0 0 0 0 0 0
	5 5 5 5 2 2 2 2 9, 8, 8, 7,
	6 9 1 3 0 0 0 0 0 0 0 0

---

---





1 8	1 7	1 6	1 5	1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6	5	4
0 1 0 9 4 ,	0 1 0 9 3 ,	0 1 0 9 1 ,	0 1 0 8 9 ,	0 1 0 8 7 ,	0 1 0 8 6 ,	0 1 0 8 4 ,	0 1 0 8 2 ,	0 1 0 8 1 ,	0 1 0 7 9 ,	0 1 0 7 7 ,	0 1 0 7 6 ,	0 1 0 7 4 ,	0 1 0 7 2 ,	0 1 0 7 1 ,
7	5	6	8	8	0	6	7	1	4	8	2	5	7	4
0 2 0 2 6 ,	0 2 0 2 5 ,	0 2 0 2 4 ,	0 2 0 2 2 ,	0 2 0 2 1 ,	0 2 0 1 9 ,	0 2 0 1 8 ,	0 2 0 1 6 ,	0 2 0 1 5 ,	0 2 0 1 3 ,	0 2 0 1 2 ,	0 2 0 1 1 ,	0 2 0 1 0 ,	0 2 0 0 8 ,	0 2 0 0 7 ,
8	5	2	7	2	7	3	8	3	8	4	2	0	8	3
0 2 0 5 5 ,	0 2 0 5 4 ,	0 2 0 5 3 ,	0 2 0 5 2 ,	0 2 0 5 1 ,	0 2 0 5 0 ,	0 2 0 4 8 ,	0 2 0 4 7 ,	0 2 0 4 6 ,	0 2 0 4 5 ,	0 2 0 4 4 ,	0 2 0 4 3 ,	0 2 0 4 2 ,	0 2 0 4 1 ,	0 2 0 4 9 ,
8	6	8	6	4	2	9	8	5	4	5	4	3	1	9
0 2 0 7 6 ,	0 2 0 7 5 ,	0 2 0 7 4 ,	0 2 0 7 3 ,	0 2 0 7 2 ,	0 2 0 7 1 ,	0 2 0 7 0 ,	0 2 0 6 9 ,	0 2 0 6 8 ,	0 2 0 6 7 ,	0 2 0 6 6 ,	0 2 0 6 5 ,	0 2 0 6 4 ,	0 2 0 6 3 ,	0 2 0 6 2 ,
8	3	1	0	0	0	0	2	5	8	7	7	6	4	2
0 3 0 1 8 ,	0 3 0 1 6 ,	0 3 0 1 4 ,	0 3 0 1 2 ,	0 3 0 1 0 ,	0 3 0 0 8 ,	0 3 0 0 7 ,	0 3 0 0 5 ,	0 3 0 0 4 ,	0 3 0 0 2 ,	0 3 0 0 0 ,	0 3 0 9 8 ,	0 3 0 9 6 ,	0 3 0 9 4 ,	0 3 0 9 3 ,
2	3	5	7	7	8	1	5	0	4	6	7	9	9	1
1 3 0 6 0 3 ,	1 3 0 6 0 1 ,	3 3 0 5 0 9 ,	3 3 0 5 0 7 ,	4 3 0 5 0 5 ,	4 3 0 5 0 3 ,	9 3 0 5 0 1 ,	9 3 0 4 0 9 ,	9 3 0 4 0 7 ,	8 3 0 4 0 5 ,	0 3 0 4 0 4 ,	0 3 0 4 0 2 ,	0 3 0 4 0 0 ,	0 3 0 3 0 8 ,	2 3 0 3 0 6 ,
9 4 0 1 0 1 ,	0 4 0 1 0 0 ,	2 4 0 0 0 8 ,	2 4 0 0 0 6 ,	2 4 0 0 0 4 ,	2 4 0 0 0 2 ,	2 4 0 3 0 8 ,	8 3 0 9 0 5 ,	6 3 0 9 0 3 ,	5 3 0 9 0 1 ,	8 3 0 8 0 8 ,	2 3 0 8 0 6 ,	5 3 0 8 0 3 ,	2 3 0 8 0 1 ,	2 3 0 8 0 1 ,
0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0
1 7 0 5	8 7 0 3	6 7 0 2	3 7 0 1	0 7 0 0	5 6 0 8	0 6 0 6	6 6 0 3	0 6 0 1	6 5 0 8	2 5 0 6	7 5 0 3	2 5 0 1	7 4 0 8	3 4 0 6

3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	9
0 2 0 1 3 ,	0 2 0 1 2 ,	0 2 0 1 1 ,	0 2 0 1 0 ,	0 2 0 0 9 ,	0 2 0 0 7 ,	0 2 0 0 6 ,	0 2 0 0 5 ,	0 2 0 0 4 ,	0 2 0 0 3 ,	0 2 0 0 1 ,	0 2 0 0 0 ,	0 1 0 9 8 ,	0 1 0 9 7 ,	0 1 0 9 6 ,
7	3	2	1	0	8	7	6	6	0	7	3	8	6	2
0 2 0 4 4 ,	0 2 0 4 3 ,	0 2 0 4 2 ,	0 2 0 4 0 ,	0 2 0 3 9 ,	0 2 0 3 8 ,	0 2 0 3 7 ,	0 2 0 3 6 ,	0 2 0 3 5 ,	0 2 0 3 3 ,	0 2 0 3 2 ,	0 2 0 3 1 ,	0 2 0 3 0 ,	0 2 0 2 9 ,	0 2 0 2 8 ,
4	4	2	8	5	5	4	2	0	9	8	7	6	5	2
0 2 0 7 2 ,	0 2 0 7 1 ,	0 2 0 6 9 ,	0 2 0 6 8 ,	0 2 0 6 6 ,	0 2 0 6 5 ,	0 2 0 6 4 ,	0 2 0 6 3 ,	0 2 0 6 2 ,	0 2 0 6 1 ,	0 2 0 6 0 ,	0 2 0 6 0 ,	0 2 0 5 9 ,	0 2 0 5 8 ,	0 2 0 5 6 ,
2	0	7	2	7	5	5	5	5	6	8	0	2	0	9
0 2 0 9 9 ,	0 2 0 9 8 ,	0 2 0 9 6 ,	0 2 0 9 5 ,	0 2 0 9 3 ,	0 2 0 9 2 ,	0 2 0 9 0 ,	0 2 0 8 9 ,	0 2 0 8 7 ,	0 2 0 8 6 ,	0 2 0 8 4 ,	0 2 0 8 3 ,	0 2 0 8 1 ,	0 2 0 8 0 ,	0 2 0 7 8 ,
8	3	8	3	8	5	9	4	9	3	7	1	5	0	4
0 3 0 4 4 ,	0 3 0 4 3 ,	0 3 0 4 1 ,	0 3 0 3 9 ,	0 3 0 3 7 ,	0 3 0 3 6 ,	0 3 0 3 4 ,	0 3 0 3 2 ,	0 3 0 3 1 ,	0 3 0 2 9 ,	0 3 0 2 7 ,	0 3 0 2 5 ,	0 3 0 2 3 ,	0 3 0 2 1 ,	0 3 0 2 0 ,
9	2	4	7	9	6	8	9	0	3	4	6	7	9	1
9 3 0 8 0 8 ,	6 3 0 8 0 7 ,	1 3 0 8 0 6 ,	6 3 0 8 0 4 ,	1 3 0 8 0 3 ,	4 3 0 8 0 1 ,	7 3 0 7 0 9 ,	9 3 0 7 0 7 ,	1 3 0 7 0 6 ,	7 3 0 7 0 4 ,	7 3 0 7 0 2 ,	7 3 0 7 0 0 ,	7 3 0 6 0 8 ,	0 3 0 6 0 7 ,	1 3 0 6 0 5 ,
5 4 0 3 0 3 ,	3 4 0 3 0 2 ,	2 4 0 3 0 1 ,	0 4 0 3 0 0 ,	8 4 0 2 0 8 ,	5 4 0 2 0 7 ,	2 4 0 2 0 6 ,	9 4 0 2 0 4 ,	6 4 0 2 0 3 ,	1 4 0 2 0 2 ,	6 4 0 2 0 0 ,	0 4 0 1 0 9 ,	4 4 0 1 0 7 ,	6 4 0 1 0 5 ,	8 4 0 1 0 3 ,
0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0	0 , 4 0
2 9 0 4	1 9 0 3	0 9 0 2	9 9 0 0	8 8 0 9	4 8 0 8	0 8 0 7	6 8 0 5	3 8 0 4	9 8 0 2	7 8 0 1	3 8 0 0	9 7 0 8	7 7 0 7	4 7 0 6





010	990	998	997	996	995	994	993	992	991	990	889	888	887	886	885	884	883	882	881	880	779	778
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000

職外員	務以	間職	短勤	任時	前用	定再	分年	の区	職員	ハ	定備	考考	員勤	務務	再短	任時	定再	年用	前年	再	任	時	前	年
3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
010	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080
020	010	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020	020
050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050	050
070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070	070
090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090	090
030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030	030
080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080	080
001	008	007	008	006	007	006	007	006	007	006	007	006	007	006	007	006	007	006	007	006	007	006	007	006

備考 この表は、病院、療養所、診療所等に勤務する薬剤師、栄養士その他の職員で人事院規則で定めるものに適用する。

2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4
6	5	4	3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0						
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	9	0	9	0	9	0
5	3	2	0	9	7	5	3	1	9	7	5	3	1	9	8	6	5	3	2	0	9	7
0	7	4	7	0	3	4	4	3	3	3	3	2	2	8	3	7	0	8	3	8	3	8
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
0	4	0	4	0	4	0	4	0	3	0	3	0	3	0	3	0	2	0	2	0	2	0
7	5	4	3	1	9	8	7	6	4	3	2	1	0	9	8	7	5	4	2	0	8	6
0	7	5	1	4	8	7	6	2	8	7	8	8	8	4	5	2	8	1	4	6	8	8
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0
5	4	3	2	2	1	0	9	9	8	7	6	6	5	4	3	2	2	1	0	9	9	7
0	3	5	7	0	3	6	8	0	2	7	8	0	1	3	6	8	1	4	7	9	1	9
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0
6	5	4	2	1	0	8	7	6	5	4	3	3	2	1	0	9	8	7	7	6	5	4
5	1	0	8	6	2	9	8	8	8	8	9	0	1	2	3	4	8	9	0	3	4	9
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
0	3	0	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
0	9	7	6	4	3	2	0	9	7	6	4	3	1	0	8	7	6	4	3	1	9	8
6	2	8	4	9	5	1	7	2	7	2	6	0	4	2	9	7	3	7	1	5	8	5
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
0	8	0	8	0	7	0	7	0	7	0	6	0	6	0	6	0	5	0	5	0	5	0
1	0	8	6	4	1	0	8	6	4	2	0	8	6	4	2	0	8	6	4	2	0	8
6	0	1	1	0	9	2	2	1	1	2	2	2	2	3	3	4	4	9	9	9	8	8
7	4	1	4	4	5	4	7	4	8	4	9	4	8	4	4	4	4	3	0	3	9	3
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	9	0
0	8	0	7	0	5	0	3	0	1	0	9	0	7	0	5	0	3	0	1	0	9	0

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0	9	8	7
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	3	0	3	0	3	0	2	0
8	7	6	5	4	3	2	1	0	9	8	7	5	4	3	2	1	0	9	9	8	7	6
0	2	4	5	5	5	5	5	7	5	2	9	9	9	8	6	5	8	0	2	1	1	1
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	5	0	5	0	5	0	5	0
6	5	5	4	3	3	2	1	0	0	9	8	7	6	6	5	4	3	2	2	1	9	8
5	8	1	4	7	0	3	5	7	3	4	5	6	9	2	3	4	6	9	1	1	7	4
0	3	0	3	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
0	0	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7
1	0	9	7	6	5	4	2	1	0	9	8	7	6	4	3	2	1	0	8	7	6	5
3	2	0	7	4	3	1	9	7	7	7	6	5	1	9	8	5	3	1	7	6	6	8
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
6	5	4	2	1	0	9	7	6	4	3	2	0	9	8	6	5	4	2	1	0	9	7
7	6	1	7	3	5	2	8	4	9	5	1	8	5	1	7	3	1	9	6	3	3	9
0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
0	6	0	6	0	6	0	5	0	5	0	5	0	5	0	4	0	4	0	4	0	4	0
3	1	0	9	8	6	5	3	2	1	9	8	6	4	3	1	0	8	7	6	4	3	2
1	8	5	1	1	7	3	8	3	1	6	1	5	9	4	9	4	9	4	0	5	4	0
0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	3	0	3	0	3	0
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	9	0
7	6	5	4	2	1	0	9	7	6	4	2	0	9	7	5	3	2	0	8	6	5	3
6	3	1	0	9	8	5	0	5	0	2	4	7	1	4	6	9	2	5	6	9	2	4
9	4	2	4	4	6	4	9	4	0	4	4	6	4	9	4	8	4	4	4	0	4	4
0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0
0	5	0	5	0	4	0	3	0	2	0	1	0	0	9	0	8	0	7	0	6	0	4

















備考 この表は、事務次官、外局長、試験所又は研究所の長、病院又は療養所の長その他の官職を占める職員で人事院規則で定めるものに適用する。	8	7	6	5	4	3	2	1	円	備考 この表は、行政の特定の分野における高度の専門的な知識経験に基づく調査、研究、情報の分析等を行うことにより、政策の企画及び立案等を支援する業務に従事する職員で人事院規則で定めるものに適用する。 別表第十一 指定職俸給表（第六条関係）	定年前再任用短時間勤務職員												
	1, 1, 1, 9 8 8 7 7	1, 1, 1, 6 9 2 6 0	1, 1, 1, 0 8, 8, 0, 3, 8,	0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 0 0 0 0			円	7 7 7 7 7 7 7 6 6 6 6 6 6 6 6 6	7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4 3 2									
	3 2 5, 5 0 0	円	基準俸給月額	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	1 1 1 1 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	1, 1, 0, 0, 0, 0, 9, 9, 9, 9, 8, 8, 8, 8, 7, 7,	3 1 9 6 3 1 9 6 3 1 9 6 3 1 8 5	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0															
	4 2 7, 0 0 0	円	基準俸給月額																				
	4 8 1, 8 0 0	円	基準俸給月額																				
	0 4 7 6 円	月額	基準俸給																				
	0 , 1	月額	給 準																				