

第九条 令第十六条第一項に規定する総務省令で定める様式は、別記様式第二とする。
2 令第十六条第二項の規定による届出は、別記様式第三による届出書によるものとする。
3 令第十六条第三項の規定による届出は、別記様式第四による届出書によるものとする。
(国立研究開発法人への準用)

第十一条 第五条から前条までの規定は、国立研究開発法人について準用する。この場合において、開発法人について準用する。この場合において、

(継続的給付として総務省令で定めるもの)
第七条 令第十三条第一号に規定する総務省令で定める継続的給付は、日本放送協会による放送の役務の給付とする。
(中期目標管理法人の長への再就職者による依頼等の届出の様式)
第八条 令第十五条に規定する総務省令で定める様式は、別記様式第一とする。
(中期目標管理法人の長への再就職の届出の様式)

中期目標管理法人の業務の一部又は中期目標管理法人の業務に関連する事業を行つてゐる一般社団法人、一般財團法人その他の団体であつて、当該中期目標管理法人が出資、人事、資金、技術、取引等の関係を通じて、その財務及び事業の方針決定を支配しているか又はそれに対し重要な影響を与えることができるもの

、自分の計算において所有している議決権と自己の出資、人事、資金、技術、取引等と密接な関係があることにより自己の意思と同一の内容の議決権を行使する認められる者及び他の者の意思と同一の内容の議決権を行使することに同意している者が所有している議決権と合わせた場合（自己の計算において議決権を所有していない場合を含む。）に子会社以外の他の会社等の議決権の百分の二十以上を占めているときであつて、かつ、本号ロの（1）から（5）までに掲げるいずれかの要件に該当する場合

(5) その他子会社以外の他の会社等の財務及び営業又は事業の方針の決定に対しても重要な影響を与えることができるが、推測される事実が存在すること。

(4) 子会社以外の他の会社等との間に重要な販売、仕入れその他の営業上又は事業上の取引があること。

姓名	性别	年龄
王小明	男	25
出生地	民族	文化程度
北京	汉族	高中
政治面貌	婚姻状况	工作单位
团员	已婚	无业
联系电话	电子邮箱	
13800000000	13800000000@163.com	

附 則（令和元年七月一日総務省令第二号）
この省令は、公布の日から施行する。

届出に係る事項の変更に係る届出については、
なお従前の例による。

規定による届出（施行日前にされた同項の規定による届出に係る事項の変更に係る届出を除く。）について適用し、施行日前にされた同項の規定による届出及び施行日以後にされる当該

の日（以下「施行日」という。）以後にされる独立行政法人通則法（平成十一年法律第二百三号）第五十条の七第一項（同法第五十条の十一において準用する場合を含む。以下同じ。）の

令第八六号
1 この省令は、平成三十年一月一日から施行する。

2 正する法律（平成二十六年法律第六十六号）の施行の日（平成二十七年四月一日）から施行する。
特定独立行政法人の常勤職員数の報告に関する省令（平成十三年総務省令第百八十一号）は、廃止する。

第十一一条 法第六十条第一項の規定による報告書は、別記様式第九による常勤職員数報告書を提出して行うものとする。

（常勤職員数の報告）
て、これらの規定中「令」とあるのは「令第十八条において読み替えて準用する令」と、第八条中「様式第一」とあるのは「様式第五」と、前条第一項中「様式第二」とあるのは「様式第六」と、同条第二項中「様式第三」とあるのは「様式第七」と、同条第三項中「様式第四」とあるのは「様式第八」と読み替えるものとする。

別記様式第二（第九条第一項関係）

別記様式第三（第九条第二項関係）

別記様式第八（第九条第三項、第十条関係）
在職中に再就職の前歴をした場合の層出に係る失歴届出
(独立行政法人通則法(平成11年政令第103号) 第50条の11において準用する同法第50条の7第一項関連)

国立研究開発法人の旨 あと

年 月 日付けの株式会社行政法人通則法(平成 11 年法律第 103 号) 第 50 条の 11において準用する同法第 50 条の 7 第 1 項の規定による届出に係る約束の效力が失われましたので、届け出ます。

参考例 2. 「以下が改めて約束となる職務」とは、既に行政法上の職務、運営方針等を明確に定める事項等に関する命令(平成12年命令第316号)を全文で示すものである。

1. 以下の「改めて約束となる職務」には、既に行政法上の職務、運営方針等を明確に定める事項等に関する命令(平成12年命令第316号)を全文で示すものである。
2. の有児育時勤務職員の現在職員については、1人の有児育時勤務職員(員)は連当たりの勤務時間が毎週19時間25分から毎週19時間35分までの範囲内の時間であらかじめに限る。(以下同じ。)が在籍する職務に、他の1人の有児育時勤務職員と兼任して在籍する場合には、2人として算術すること。