

[illegible]

障害者の雇用に関する法律施行令（昭和三十一年政令第二百九十二号）第二十五条第一項第六号	障害者の雇用に関する法律施行令（昭和三十一年政令第二百九十二号）第二十五条第一項第六号	規定及び労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第七項の規定	規定及び労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第七項の規定
障害者の雇用に関する法律施行令第二十五条第二項第六号	障害者の雇用に関する法律施行令第二十五条第二項第六号	規定並びに労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第六項及び第七項の規定	規定並びに労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第六項及び第七項の規定
船員職業安定法施行令（平成十六年政令第三百六十九号）第一条第八号	船員職業安定法第六十二条の規定並びに労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第六項及び第七項の規定	第六十二条の規定並びに労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第六項及び第七項の規定	第六十二条の規定並びに労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第六項及び第七項の規定
公益通報者保護法（平成十六年法律第八十八号）護別表第八十六号及び労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年政令第八十号）の一部を改正する法律（平成二十四年法律第七十三号）第八号	公益通報者保護法（平成十六年法律第八十八号）護別表第八十六号及び労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年政令第八十号）の一部を改正する法律（平成二十四年法律第七十三号）第八号	和昭和六十年法律第八十八号）護別表第八十六号及び労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年政令第八十号）の一部を改正する法律（平成二十四年法律第七十三号）第八号	和昭和六十年法律第八十八号）護別表第八十六号及び労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年政令第八十号）の一部を改正する法律（平成二十四年法律第七十三号）第八号
建設労働者の雇用の改善等に関する法律施行令（平成十七年政令第三百十四号）第一条第一項第三号	建設労働者の雇用の改善等に関する法律施行令（平成十七年政令第三百十四号）第一条第一項第三号	規定及び労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第七項の規定	規定及び労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第七項の規定
建設労働者の雇用の改善等に関する法律施行令第一条第二項第三号	建設労働者の雇用の改善等に関する法律施行令第一条第二項第三号	規定並びに労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第六項及び第七項の規定	規定並びに労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十七年法律第七十三号）附則第六条第六項及び第七項の規定

（労働者派遣事業の許可の有効期間に関する経過措置）

第六条 改正法の施行の際現にされている労働者派遣法第十条第五項において準用する改正法第一条の規定による改正前の労働者派遣法（次条第三項において「旧法」という。）第五条第二項の規定によりされた許可の有効期間の更新の申請は、労働者派遣法第十条第五項において準用する新法第五条第二項の規定によりされた許可の有効期間の更新の申請とみなす。

2 前項の申請に係る許可の有効期間の更新の基準については、なお従前の例による。

（特定有期雇用派遣労働者等の雇用の安定等に関する経過措置）

第七条 新法第三十条第一項第一号及び第二項並びに第四十条の五第二項の規定は、改正法の施行の日（以下この条及び次条において「改正法施行日」という。）以後に締結される労働者派遣契約（労働者派遣法第二十六条第一項各号列記以外の部分に規定する労働者派遣契約をいう。以下この条において同じ。）に基づき行われる労働者派遣（労働者派遣法第二条第一号に規定する労働者派遣をいう。以下この条において同じ。）及び当該労働者派遣に係る派遣労働者（労働者派遣法第二条第二号に規定する派遣労働者をいう。）について適用する。

2 労働者派遣法第三十四条（労働者派遣法第三十八条において準用する場合を含む。）、第三十五条第一項（第三号に係る部分に限る。）、第三十五条の二、第三十六条（第一号に係る部分に限る。）、第三十七条第一項（第一号、第二号及び第四号に係る部分に限る。）、第四十条の四、第四十一条（第二号に係る部分に限る。）、第四十二条（第一項第一号及び第二号に係る部分に限る。）及び第四十九条の二の規定は、改正法施行日以後に締結される労働者派遣契約に基づき行われる労働者派遣及び派遣就業（労働者派遣法第二十三条の二に規定する派遣就業をいう。以下この項において同じ。）について適用し、改正法施行日前に締結された労働者派遣契約に基づき行われる労働者派遣及び派遣就業については、なお従前の例による。

3 改正法施行日前に締結された労働者派遣契約に基づき行われる労働者派遣については、旧法第四十条の四及び第四十条の五の規定は、なおその効力を有する。

（罰則に関する経過措置）

第八条 前条第二項の規定によりなお従前の例によることとされる場合における改正法施行日以後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

附則 抄

1 この政令は、平成二十七年九月三十日から施行する。

附則（平成三十一年三月二〇日政令第五号）抄

1 この政令は、雇用保険法等の一部を改正する法律（平成二十九年法律第十四号）附則第一条第五号に掲げる規定の施行の日（令和二年三月三十日）から施行する。

附則（平成三十一年四月二七日政令第一五五号）

この政令は、令和二年四月一日から施行する。

附則（令和元年六月一四日政令第二十七号）抄

（施行期日）

第一条 この政令は、成年被後見人等の権利の制限に係る措置の適正化等を図るための関係法律の整備に関する法律（第二号において「整備法」という。）の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条、第十条及び第十一条（働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律の一部の施行に伴う経過措置に関する政令附則の改正規定に限る。）並びに次条から附則第五条までの規定 公布の日