

昭和二十七年法律第二百六十六号

防衛省の職員給与等に関する法律

(この法律の目的)

第一条 この法律は、防衛省の職員（一般職に属する職員を除く。以下「職員」という。）について、その給与、自衛官任用一時金、公務又は通勤（第二十七条第一項において準用する国家公務員災害補償法（昭和二十六年法律第九十一号）第一条の二に規定する通勤をいう。以下同じ。）による災害補償及び若年定年退職者給付金に関する事項並びに国家公務員退職手当法（昭和二十八年法律第八十二号）及び国家公務員共済組合法（昭和三十三年法律第二百二十八号）の特例を定めることを目的とする。

第二条 いかなる金銭又は有価物も、この法律に基かないで、職員に支給し、又は無料で貸与してはならない。但し、他の法律に別段の定めのある場合は、この限りでない。

(給与の支払)

第三条 この法律の規定による給与は、別段の定めのある場合を除き、毎月一定の期日に現金で直接職員（予備自衛官、即応予備自衛官及び予備自衛官補（以下「予備自衛官等」という。）を除く。以下この条において同じ。）に支払わなければならない。ただし、職員が自衛隊法（昭和二十九年法律第六十五号）第七十六条（昭和二十九年法律第六十五号）第七十六条第一項、同法第七十八条第一項又は同法第八十一条第二項の規定による出勤（第十二条第二項において「出勤」という。）を命ぜられている場合、自衛艦その他の自衛隊の使用する船舶に乗り組んでいる場合その他政令で定める特別の事由がある場合には、政令で定めるところにより、職員の収入により生計を維持する者で職員の指定するものにその給与の全部又は一部を支払うことができる。

2 職員が自己又はその収入により生計を維持する者の疾病、災害その他の政令で定める特別の場合の費用に充てるために給与の支払を請求したときは、職員の受けるべきその日までの給与をすみやかに職員に支払わなければならない。

(俸給)

第四条 防衛省の事務次官、防衛審議官、防衛裝備庁長官、書記官、部員、事務官、技官、教官、その他の職員で、防衛大臣政策参与、自衛官、自衛官候補生、予備自衛官等、防衛大学校又は防衛医科大学校の学生（防衛省設置法（昭和二十

九年法律第六十四号）第十五条第一項又は第十六条第一項（第三号を除く。）の教育訓練を受けている者をいう。以下「学生」という。）生徒（自衛隊法第二十五条第五項の教育訓練を受けている者をいう。以下同じ。）及び非常勤の者でないもの（以下「事務官等」という。）には、政令で定める適用範囲の区分に従い、別表第一並びに一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号）以下「一般職給与法」という。）別表第一、別表第五、別表第六、別表第七、別表第八、別表第九及び別表第十一に定める額の俸給を支給する。

2 前項の規定にかかわらず、事務官等のうち自衛隊法第三十六条の二第一項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律（平成十二年法律第二百五号）第七条第一項の俸給表に定める額の俸給を支給する。

3 第一項の規定にかかわらず、事務官等のうち自衛隊法第三十六条の六第一号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第一号任期付職員」という。）には、一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（平成九年法律第六十五号）以下「一般職任期付研究員法」という。）第六条第一項の俸給表に定める額の俸給を、事務官等のうち自衛隊法第三十六条の六第二号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第二号任期付職員」という。）には、一般職任期付研究員法第六条第二項の俸給表に定める額の俸給を支給する。

4 自衛官には、別表第二に定める額の俸給を支給する。ただし、三等陸尉、三等海尉又は三等空尉以上の自衛官の候補者として採用された者のその候補者である間の俸給月額、その者の属する階級にかかわらず、候補者としての任用基準に依りて、防衛省令で定める額とする。

5 常勤の防衛大臣政策参与には、一般職給与法別表第十一に掲げる俸給月額のうち政令で定める号俸の額に相当する額の俸給を支給する。

(職務の級等)

第四条の二 事務官等（特定任期付職員、第一号任期付研究員及び第二号任期付研究員を除く。）の職務は、別表第一並びに一般職給与法別表第一、別表第五、別表第六、別表第七、別表第八及び別表第十に定める職務の級又は一般職給

与法別表第十一に定める号俸に分類するものとし、その分類の基準となるべき標準的な職務の内容は、政令で定める。

2 事務官等の職務の級ごとの定数は、国家行政組織に関する法令の趣旨に従い、及び前項の規定に基づく分類の基準に適合するように、かつ、予算の範囲内で、防衛省令で定める。

3 事務官等の職務の級は、前項の規定による職務の級ごとの定数の範囲内で、かつ、政令で定める基準に従い決定する。

(号俸の決定基準等)

第五条 新たに職員（常勤の防衛大臣政策参与、次条の規定の適用を受ける職員、特定任期付職員、第一号任期付研究員及び第二号任期付研究員、自衛隊法第四十一条の二第一項の規定により採用された職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）並びに同法第四十五条の二第一項の規定により採用された職員（次条第二項の規定の適用を受ける職員を除く。第九条及び別表第二において「再任用職員」という。）を除く。以下この条において同じ。）として任用された者の号俸の決定基準及び職員が次の各号に掲げる場合のいずれかに該当したときの号俸の決定基準については、政令で定める。

一 事務官等が自衛官となり、又は自衛官が事務官等となった場合
二 陸上自衛隊の自衛官（以下「陸上自衛官」という。）が海上自衛隊の自衛官（以下「海上自衛官」という。）若しくは航空自衛隊の自衛官（以下「航空自衛官」という。）となり、海上自衛官が陸上自衛官若しくは航空自衛官となり、又は航空自衛官が陸上自衛官若しくは海上自衛官となった場合
三 事務官等が一の職務の級から他の職務の級に移った場合（一般職給与法別表第十一に定める額の俸給の支給を受けていた職員が別表第一又は一般職給与法別表第一、別表第五、別表第六、別表第七、別表第八若しくは別表第十に定める額の俸給の支給を受けることとなつた場合を含む。）

四 自衛官が昇任し、又は降任した場合（別表第二の陸尉、海尉及び空尉の欄に定める額の俸給の支給を受けていた職員が同表の陸尉補、海尉補及び空尉補の（二）欄に定める額の俸給の支給を受ける陸尉、海尉又は空尉である職員となつた場合、同表の陸尉補、海尉補及び空尉補の（一）欄に定める額の俸給の

支給を受けていた職員が同表の陸尉補、海尉補及び空尉補の（二）欄に定める額の俸給の支給を受けることとなつた場合又は同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄から（三）欄までのいずれか一の欄に定める額の俸給の支給を受けていた職員がこれらの欄のうち他の欄に定める額の俸給の支給を受けることとなつた場合を含む。）

五 事務官等が一の官職から同じ職務の級の初任給の基準を異にする他の官職に移つた場合
2 一般職給与法第八條第六項から第十項までの規定は、職員の昇給について準用する。この場合において、同条第六項中「職員（指定職俸給表の適用を受ける職員を除く。）」とあるのは「職員」と、同項から同条第八項まで及び第十項中「人事院規則」とあるのは「政令」と、同条第六項中「国家公務員法第八十二条」とあるのは「自衛隊法（昭和二十九年法律第六十五号）第四十六条」と、同条第七項中「職務の級がこれに」とあるのは「職務の級又は階級がこれに」と、同条第九項中「職務の級」とあるのは「職務の級又は階級（当該職員の属する階級が陸尉、海尉又は空尉であつてその者が防衛省の職員に給与等に関する別表第一の陸尉補、海尉補及び空尉補の（二）欄の適用を受ける場合にあつては同欄をいい、当該職員の属する階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつてはその者に適用される同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は（三）欄をいう。）」と読み替へるものとする。

3 医師又は歯科医師である自衛官（次条第二項の規定の適用を受ける自衛官を除く。次項において同じ。）を昇給させる場合の昇給の号俸数については、前項において準用する一般職給与法第八條第七項の規定にかかわらず、一般職給与法別表第八イの適用を受ける国家公務員との均衡を考慮して政令で定める号俸数を標準として政令で定める基準に従い決定することができる。

4 医師又は歯科医師である自衛官の号俸が、第一項の規定によりその者の属する階級（当該職員に属する階級が陸尉、海尉又は空尉であつてその者が別表第二の陸尉補、海尉補及び空尉補の（二）欄の適用を受ける場合にあつては同欄をいい、当該職員に属する階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつてはその

支給を受けていた職員が同表の陸尉補、海尉補及び空尉補の（二）欄に定める額の俸給の支給を受けることとなつた場合又は同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄から（三）欄までのいずれか一の欄に定める額の俸給の支給を受けていた職員がこれらの欄のうち他の欄に定める額の俸給の支給を受けることとなつた場合を含む。）

五 事務官等が一の官職から同じ職務の級の初任給の基準を異にする他の官職に移つた場合
2 一般職給与法第八條第六項から第十項までの規定は、職員の昇給について準用する。この場合において、同条第六項中「職員（指定職俸給表の適用を受ける職員を除く。）」とあるのは「職員」と、同項から同条第八項まで及び第十項中「人事院規則」とあるのは「政令」と、同条第六項中「国家公務員法第八十二条」とあるのは「自衛隊法（昭和二十九年法律第六十五号）第四十六条」と、同条第七項中「職務の級がこれに」とあるのは「職務の級又は階級がこれに」と、同条第九項中「職務の級」とあるのは「職務の級又は階級（当該職員の属する階級が陸尉、海尉又は空尉であつてその者が防衛省の職員に給与等に関する別表第一の陸尉補、海尉補及び空尉補の（二）欄の適用を受ける場合にあつては同欄をいい、当該職員の属する階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつてはその者に適用される同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は（三）欄をいう。）」と読み替へるものとする。

3 医師又は歯科医師である自衛官（次条第二項の規定の適用を受ける自衛官を除く。次項において同じ。）を昇給させる場合の昇給の号俸数については、前項において準用する一般職給与法第八條第七項の規定にかかわらず、一般職給与法別表第八イの適用を受ける国家公務員との均衡を考慮して政令で定める号俸数を標準として政令で定める基準に従い決定することができる。

4 医師又は歯科医師である自衛官の号俸が、第一項の規定によりその者の属する階級（当該職員に属する階級が陸尉、海尉又は空尉であつてその者が別表第二の陸尉補、海尉補及び空尉補の（二）欄の適用を受ける場合にあつては同欄をいい、当該職員に属する階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつてはその

者に適用される同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。以下この項、第九條、第十一條の三第二項及び別表第二備考(四)において同じ。)における最高の号俸に決定された場合又は第二項において準用する一般職給与法第八條第七項若しくは第八項若しくは前項の規定によりその者の属する階級における最高の号俸となつた場合において、当該号俸による俸給月額が一般職給与法別表第八イの適用を受ける国家公務員が受ける俸給月額との均衡を失するものと認められるときは、当該号俸による俸給月額に同表の適用を受ける国家公務員との均衡を考慮して政令で定める額を加えた額をその者の俸給月額とすることが出来る。

5 前項の規定により定められた俸給月額が一般職給与法別表第八イの適用を受ける国家公務員が受ける俸給月額との均衡を失するものと認められるに至つた場合においても、同項と同様とする。

第六條 一般職給与法別表第十一の適用を受ける事務官等の号俸は、国家行政組織に関する法令の趣旨に従い、及び第四條の二第一項の規定に基づく分類の基準に適合するように、かつ、予算の範囲内で、政令で定めるところにより、決定する。

2 別表第二の陸将、海将及び空将の欄又は陸将補、海将補及び空将補の(一)欄の適用を受ける自衛官の俸給月額は、同表に掲げる俸給月額のうち、その者の占める官職に応じて政令で定める号俸による額とする。

第六條の二 特定任期付職員の号俸は、その者が従事する業務に応じて、政令で定める基準に従い、かつ、予算の範囲内で、決定する。

2 防衛大臣は、特定任期付職員について、特別の事情により一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律第七條第一項の俸給表に掲げる号俸により難いときは、第四條第二項及び前項の規定にかかわらず、予算の範囲内で、その俸給月額を同表に掲げる七号俸の俸給月額にその額と同表に掲げる六号俸の俸給月額との差額に一からの各整数を順次乗じて得られる額を加えた額のいずれかに相当する額(一般職給与法別表第十一の八号俸の額未満の額に限る)又は一般職給与法別表第十一の八号俸の額に相当する額とすることができる。

第七條 第一号任期付研究員及び第二号任期付研究員の号俸は、その者が従事する研究業務(自

衛隊法第三十六條の六第一項第一号及び第二号の研究業務をいう。)に応じて、政令で定める基準に従い、かつ、予算の範囲内で、決定する。

2 防衛大臣は、第一号任期付研究員について、特別の事情により一般職任期付研究員法第六條第一項の俸給表に掲げる号俸により難いときは、第四條第三項及び前項の規定にかかわらず、予算の範囲内で、その俸給月額を同表に掲げる六号俸の俸給月額にその額と同表に掲げる五号俸の俸給月額との差額に一からの各整数を順次乗じて得られる額を加えた額のいずれかに相当する額(一般職給与法別表第十一の八号俸の額未満の額に限る)又は一般職給与法別表第十一の八号俸の額に相当する額とすることができる。

第八條 定年前再任用短時間勤務職員の俸給月額は、その者に適用される俸給表の定年前再任用短時間勤務職員の欄に掲げる基準俸給月額のうち、第四條の二第三項の規定によりその者の属する職務の級に応じた額に、その者の一週間当たりの通常の勤務時間を定年前再任用短時間勤務職員及び国家公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第九号)第二十七條第一項において準用する同法第十三條第一項に規定する育児短時間勤務職員以外の職員の一週間当たりの通常の勤務時間として防衛省令で定めるもので除して得た数を乗じて得た額とする。

第九條 再任用職員の俸給月額は、別表第二の再任用職員の欄に掲げる俸給月額のうち、その者の属する階級に応じた額とする。

第十條 新たに職員となつた者には、その日から俸給を支給する。ただし、職員以外の国家公務員が離職し、即日職員となつたとき、又は職員が離職し、即日定年前再任用短時間勤務職員となつたとき、若しくは自衛隊法第四十五條の二第一項の規定により即日職員となつたときは、その翌日から俸給を支給する。

2 職員が昇給その他の事由により俸給の額に異動を生じたときは、その日から新たに定められた俸給を支給する。

3 職員が離職したときは、その日(職員が第五條第一項第一号又は第二号に掲げる場合のいずれかに該当して前の職員の職を離職した場合(即日定年前再任用短時間勤務職員となつた場合)及び自衛隊法第四十五條の二第一項の規定に

より即日職員となつた場合を除く。)にあつては、その日の前日)まで俸給を支給する。

4 職員が死亡したときは、その月まで俸給を支給する。

第十一條 俸給は、毎月一回、その月の十五日以後の日のうち政令で定める日に、その月の月額全額を支給する。ただし、政令で定めるところにより、特に必要と認められる場合には、月の一日から十五日まで及び月の十六日から末日までの各期間内の日に、その月の月額の半額ずつを支給することができる。

2 前項の場合において、職員が勤務しないときは、政令で定めるところにより特に勤務したものとみなされる場合の外、政令で定めるところにより、俸給を減額して支給する。

3 前二項に定めるものを除くほか、俸給の支給日その他俸給の支給に関して必要な事項は、政令で定める。

第十一條の二 一般職給与法第十條の規定は、事務官等の俸給月額について準用する。この場合において、同法同條第一項中「人事院は、俸給月額が」とあるのは「俸給月額が」と、適正な調整額表を定める」とあるのは「政令で適正な調整額表を定める」と読み替へるものとする。

(俸給の特別調整額)

第十一條の三 管理又は監督の地位にある職員の官職のうち政令で指定するものについては、その特殊性に基き、俸給月額につき、政令で適正な特別調整額を定めることができる。

2 前項の規定による俸給の特別調整額は、同項に規定する官職を占める職員の属する職務の級の百分の二十五を超えてはならない。

(扶養手当)

第十二條 扶養親族を有する職員(常勤の防衛大臣政策参与 予備自衛官等、学生及び生徒を除く。)には、一般職の国家公務員の例により、扶養手当を支給する。この場合において、一般職給与法第十一條第一項ただし書及び第三項において人事院規則で定めることとされている事項は、政令で定めるものとし、一般職給与法第十一條の二第二項中「十五日」とあるのは、自衛官については「三十日」とする。

2 出動を命ぜられてゐる職員、自衛艦その他の自衛隊の使用する船舶に乗り組んでいる職員そ

の他政令で定める特別の事由がある職員の扶養親族に関する届出について必要な事項は、防衛省令で定める。

第十三條 削除

(地域手当等)

第十四條 常勤の防衛大臣政策参与には地域手当及び通勤手当を、事務官等には本府省業務調整手当、初任給調整手当、専門スタッフ職調整手当、地域手当、広域異動手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、特殊勤務手当、通勤手当、特勤勤務手当(これに準ずる手当を含む。以下同じ)、超過勤務手当、休日給、夜勤手当、宿日直手当及び管理職員特別勤務手当を、第六條第二項の規定の適用を受ける自衛官には地域手当、広域異動手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、特殊勤務手当、通勤手当、特勤勤務手当、広域異動手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、特殊勤務手当、通勤手当、特勤勤務手当及び管理職員特別勤務手当を、その他の自衛官には本府省業務調整手当、地域手当、広域異動手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、特殊勤務手当、通勤手当、特勤勤務手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、特殊勤務手当、通勤手当、特勤勤務手当、地域勤務手当及び管理職員特別勤務手当を、それぞれ支給する。

2 一般職給与法第十條の三から第十條の五まで、第十一條の三から第十一條の八まで、第十一條の十から第十四條まで及び第十六條から第十九條の三までの規定は、前項の場合について準用する。この場合において、これらの規定中「人事院規則」とあるのは「政令」と、一般職給与法第十條の三第一項中「又は研究職俸給表」とあるのは「研究職俸給表又は防衛省の職員給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)別表第二自衛官俸給表」と、「管理監督職員」とあるのは「同法第十一條の三第一項の政令で指定する官職を占める職員(以下「管理監督職員」という。))と、同條第二項中「又は研究職俸給表」とあるのは「研究職俸給表又は自衛官俸給表」と、「職務の級」とあるのは「職務の級又は階級(当該職員に属する階級が陸将、海将又は空将であつてその者が同表の陸将補、海将補及び空将補の(二)欄の適用を受ける場合にあつては同欄の(一)欄の適用を受ける階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつてはその者

の他政令で定める特別の事由がある職員の扶養親族に関する届出について必要な事項は、防衛省令で定める。

に適用される同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。)、一般職給与法第十一条の第三第二項中「扶養手当」とあるのは「扶養手当並びに営外手当(防衛省の職員の給与等に関する法律第十八条第一項に規定する自衛官に限る。以下同じ。)」と、一般職給与法第十一条の四、第十一条の六第二項及び第十一条の八第一項中「及び扶養手当」とあるのは「扶養手当及び営外手当」と、一般職給与法第十一条の五中「及び指定職俸給表の適用を受ける職員(医療業務に従事する職員で人事院の定めるものに限る。)」とあるのは「指定職俸給表又は一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律(平成十二年法律第二百五号)第七条第一項の俸給表の適用を受ける職員(医療業務に従事する職員で防衛省令で定めるものに限る。)」及び医師又は歯科医師である自衛官」と、一般職給与法第十一条の七第一項及び第二項並びに第十四条第一項中「人事院の定める」とあるのは「防衛省令で定める」と、同項中「人事院が指定する」とあるのは「防衛大臣が指定する」と、一般職給与法第十九条の三第一項中「以下「管理監督職員等」とあるのは「自衛隊法(昭和二十九年法律第六十五号)第三十六条の二第二項又は第三十六条の六第一項第一号の規定により任期を定めて採用された職員を含む。以下「管理監督職員等」と、「指定職俸給表」とあるのは「防衛省の職員の給与等に関する法律第六条の規定」と、同条第三項第一号ロ中「指定職俸給表」とあるのは「防衛省の職員の給与等に関する法律第六条の規定」と読み替えるものとする。

(防衛出動手当)
第十五条 自衛隊法第七十六条第一項の規定による出動(以下「防衛出動」という。)を命ぜられた職員(政令で定めるものを除く。)には、この条の定めるところにより、防衛出動手当を支給する。

2 防衛出動手当の種類は、防衛出動基本手当及び防衛出動特別勤務手当とする。
3 防衛出動基本手当は、防衛出動時における勤労の強度、勤務時間、勤務環境その他の勤務条件及び勤務の危険性、困難性その他の著しい特殊性に応じて支給するものとする。
4 防衛出動特別勤務手当は、防衛出動時における戦闘又はこれに準ずる勤務の著しい危険性に

応じて支給するものとする。

5 防衛出動基本手当が支給される職員には、前条第一項の規定にかかわらず、単身赴任手当、超過勤務手当、休日給、夜勤手当、宿日直手当及び管理職員特別勤務手当は、支給しない。
6 前条第二項において準用する一般職給与法第十一条の十第一項第二号の規定の適用については、防衛出動を命ぜられた日の前日において同号の規定に該当していた職員で、前項の規定の適用がないとしたならば同日後も引き続き単身赴任手当の支給要件を具備することとなるものは、防衛出動手当を支給されている間、同号の規定に該当するものとみなす。
7 前各項に定めるもののほか、防衛出動基本手当及び防衛出動特別勤務手当の額その他防衛出動手当の支給に関し必要な事項は、政令で定める。

(航空手当等)
第十六条 次の各号に掲げる職員として政令で定める自衛官には、それぞれ当該各号に定める手当を支給する。
一 航空機乗員 航空手当
二 艦船乗組員 乗組手当
三 落下傘隊員 落下傘隊員手当
四 特別警備隊員 特別警備隊員手当
五 特殊作戦隊員 特殊作戦隊員手当
2 前項各号に定める手当は、同項の自衛官が同項各号に掲げる職員として勤務しないときは、政令で定めるところにより特にこれらの職員として勤務したものとみなされる場合のほか、政令で定めるところにより、減額して支給する。
3 第一項各号に定める手当の額は、同項の自衛官の受ける俸給の百分の八十以内において政令で定める。

(航海手当)
第十七条 自衛艦その他の自衛隊の使用する船舶に乗り組んでいる自衛官には、その者が乗り組む自衛艦その他の自衛隊の使用する船舶が航海を行う日について、政令で定めるところにより、航海手当を支給する。
2 前項の航海手当の額は、政令で定める。
3 第一項の自衛官には、同項の航海について、国家公務員等の旅費に関する法律(昭和二十五年法律第十四号)に規定する旅費を支給しない。(営外手当)

第十八条 陸曹長、海曹長又は空曹長以下の自衛官(以下「陸曹等」という。)が自衛隊法第五

十五条の規定により防衛大臣の指定する集团的居住場所以外の場所に居住する場合には、営外手当を支給する。
2 前項の営外手当の額は、月額六千六百八十円とする。
3 第一項の営外手当は、陸曹等が勤務しないときは、政令で定めるところにより特に勤務したものとみなされる場合のほか、政令で定めるところにより、減額して支給する。
(期末手当及び勤勉手当)
第十八条の二 職員(常勤の防衛大臣政策参与、自衛官候補生、予備自衛官等、学生及び生徒を除く。)には、一般職の国家公務員の例により、期末手当及び勤勉手当を支給する。この場合において、一般職給与法第十九条の四第二項において人事院規則で定めるところとされている事項及び同条第五項(一般職給与法第十九条の七第四項において準用する場合を含む。)において人事院規則で定めるところとし、一般職給与法第十九条の四第二項及び第五項中「同表及び指定職俸給表以外の各俸給表の適用を受ける職員」とあるのは「同表以外の各俸給表の適用を受ける職員(防衛省の職員の給与等に関する法律第六条の規定の適用を受ける職員を除く。)」と、「指定職俸給表」とあるのは「同法第六条の規定」と、同条第三項中「とする」とあるのは「自衛隊法第四十五条の二第二項の規定により採用された職員に対する前項の規定の適用については、同項中「百分の百二十一・五」とあるのは「百分の六十八・七五」と、「百分の百二・五」とあるのは「百分の五十八・七五」と、「百分の六十五」とあるのは「百分の三十三・七五」とする」と、同条第五項中「職務の級等」とあるのは「職務の級、階級等」と、一般職給与法第十九条の七第二項各号中「のうち定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「のうち定年前再任用短時間勤務職員及び自衛隊法第四十五条の二第二項の規定により採用された職員」と、同項第一号ロ中「指定職俸給表」とあるのは「防衛省の職員の給与等に関する法律第六条の規定」と、同項第二号中「当該定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「当該職員」と、「百分の四十八・七五」とあるのは「定年前再任用短時間勤務職員にあつては百分の四十八・七五」と、「百分の五十八・七五」とあるのは「百分の五十八・七五」、同

項の規定により採用された職員にあつては百分の四十八・七五(特定管理職員にあつては百分の五十八・七五、防衛省の職員の給与等に関する法律第六条第二項の規定の適用を受ける職員にあつては百分の五十六・二五)」とし、営外手当を受ける職員に支給する期末手当及び勤勉手当の額(官職の職制上の段階、階級等を考慮した加算額及び勤勉手当の支給の限度額を含む。)の計算の基礎となる俸給等の合計額は、一般職の国家公務員の例による場合の合計額に営外手当の月額並びにこれに対する地域手当及び広域異動手当の月額を合計額を加えた額とする。
2 前項においてその例によることとされる一般職給与法第十九条の六第二項(前項においてその例によることとされる一般職給与法第十九条の七第五項において準用する場合を含む。)に規定する一時差止処分(以下この項において「一時差止処分」という。)に対する審査請求については、一時差止処分は懲戒処分と、一時差止処分を受けた者は自衛隊法第二条第五項の隊員とそれぞれみなして、同法第四十八条の二から第五十条の二までの規定を適用する。

(特定任期付職員業績手当)
第十八条の三 特定任期付職員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、一般職の国家公務員の例により、特定任期付職員業績手当を支給することができる。
(任期付職員業績手当)
第十八条の四 第一号任期付職員又は第二号任期付研究員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、一般職の国家公務員の例により、任期付職員業績手当を支給することができる。

(俸給の特別調整額等の支給方法)
第十九条 第十一条の三、第十四条及び第十六条から第十八条までに定めるものを除くほか、職員の俸給の特別調整額、地域手当、特地勤務手当、超過勤務手当、休日給、夜勤手当、宿日直手当、航空手当、乗組手当、落下傘隊員手当、特別警備隊員手当、特殊作戦隊員手当、航海手

項の規定により採用された職員にあつては百分の四十八・七五(特定管理職員にあつては百分の五十八・七五、防衛省の職員の給与等に関する法律第六条第二項の規定の適用を受ける職員にあつては百分の五十六・二五)」とし、営外手当を受ける職員に支給する期末手当及び勤勉手当の額(官職の職制上の段階、階級等を考慮した加算額及び勤勉手当の支給の限度額を含む。)の計算の基礎となる俸給等の合計額は、一般職の国家公務員の例による場合の合計額に営外手当の月額並びにこれに対する地域手当及び広域異動手当の月額を合計額を加えた額とする。
2 前項においてその例によることとされる一般職給与法第十九条の六第二項(前項においてその例によることとされる一般職給与法第十九条の七第五項において準用する場合を含む。)に規定する一時差止処分(以下この項において「一時差止処分」という。)に対する審査請求については、一時差止処分は懲戒処分と、一時差止処分を受けた者は自衛隊法第二条第五項の隊員とそれぞれみなして、同法第四十八条の二から第五十条の二までの規定を適用する。

(特定任期付職員業績手当)
第十八条の三 特定任期付職員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、一般職の国家公務員の例により、特定任期付職員業績手当を支給することができる。
(任期付職員業績手当)
第十八条の四 第一号任期付職員又は第二号任期付研究員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、一般職の国家公務員の例により、任期付職員業績手当を支給することができる。

(俸給の特別調整額等の支給方法)
第十九条 第十一条の三、第十四条及び第十六条から第十八条までに定めるものを除くほか、職員の俸給の特別調整額、地域手当、特地勤務手当、超過勤務手当、休日給、夜勤手当、宿日直手当、航空手当、乗組手当、落下傘隊員手当、特別警備隊員手当、特殊作戦隊員手当、航海手

当の俸給の特別調整額、地域手当、特地勤務手当、超過勤務手当、休日給、夜勤手当、宿日直手当、航空手当、乗組手当、落下傘隊員手当、特別警備隊員手当、特殊作戦隊員手当、航海手

当及び営外手当の支給方法に関し必要な事項は、政令で定める。

(食事の支給)

第二十条 政令で定める職員には、政令で定めるところにより、食事を支給する。

(被服等の支給又は貸与)

第二十一条 政令で定める職員には、その職務の遂行上必要な被服その他これに類する有価物を支給し、又は無料で貸与する。

2 前項の有価物の範囲及び数量並びにその支給又は貸与の条件は、政令で定める。

(療養等)

第二十二條 自衛官、自衛官候補生、訓練招集に応じている予備自衛官及び即応予備自衛官、教育訓練招集に依りて予備自衛官補、学生並びに生徒(以下この条において「本人」という。)が公務又は通勤によらないで負傷し、又は疾病にかかった場合には、国は、政令で定めるところにより、国家公務員共済組合法中組合員に対する療養の給付又は入院時食事療養費、入院時生活療養費、保険外併用療養費、療養費、訪問看護療養費、移送費、高額療養費若しくは高額介護合算療養費の支給に関する規定の例により、療養の給付又は入院時食事療養費、入院時生活療養費、保険外併用療養費、療養費、訪問看護療養費、移送費、高額療養費若しくは高額介護合算療養費の支給を行うほか、これらの給付又は支給にあわせて、これらに準ずる給付又は支給を行うことができる。

2 前項の規定による高額療養費又は高額介護合算療養費の支給は、本人が受けた療養に係るものとして政令で定めるものについて行う。

3 国は、次に掲げる事務を社会保険診療報酬支払基金法(昭和二十三年法律第二百二十九号)による社会保険診療報酬支払基金又は国民健康保険法(昭和三十三年法律第九十二号)第四十五条第五項に規定する国民健康保険団体連合会に委託することができる。

一 第一項の規定による給付又は支給に係る療養を担当する者が請求することができる診療報酬の額の審査に関する事務及びその診療報酬の支払に関する事務

二 第一項の規定による給付又は支給その他の防衛省令で定める事務(第六項及び第七項において「給付事務」という。)に係る本人に係る情報の収集若しくは整理又は利用若しくは提供に関する事務

4 国は、前項の規定により同項第二号に掲げる事務を委託する場合は、他の社会保険診療報酬支払基金法第一条に規定する保険者及び法令の規定により医療に関する給付その他の事務を行う者であつて防衛省令で定めるものと共同して委託するものとする。

5 国及び保険医療機関等(健康保険法(大正十一年法律第七十号)第六十三条第三項第一号に規定する保険医療機関その他の政令で定める医療機関又は薬局をいう。以下この項及び次項において同じ。)その他の関係者は、電子資格確認(保険医療機関等から療養を受けようとする者又は同法第八十八条第一項に規定する指定訪問看護事業者(次項において「指定訪問看護事業者」という。)から同条第一項に規定する指定訪問看護を受けようとする者が、国に対し、個人番号カード(行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律(平成二十五年法律第二十七号)第二条第七項に規定する個人番号カードをいう。)に記録された利用者証明用電子証明書(電子署名等に係る地方公共団体情報システム機構の認証業務に関する法律(平成十四年法律第五十三号)第二十二條第一項に規定する利用者証明用電子証明書をいう。)を送信する方法その他の防衛省令で定める方法により、本人の資格に係る情報(第一項の規定による給付又は支給に係る費用の請求に必要な情報を含む。)の照会を行い、電子情報処理組織を使用する方法その他の情報通信の技術を利用する方法により、国から回答を受けて当該情報を当該保険医療機関等又は当該指定訪問看護事業者に提供し、当該保険医療機関等又は当該指定訪問看護事業者から本人であることの確認を受けることをいう。)の仕組みの導入その他手続における情報通信の技術の利用の推進により、医療保険法等(高齢者の医療の確保に関する法律(昭和五十七年法律第八十号)第七条第一項に規定する医療保険法等及び高齢者の医療の確保に関する法律をいう。)その他医療に関する給付を定める法令の規定により行われる事務が円滑に実施されるよう、相互に連携を図りながら協力するものとする。

6 防衛大臣、国、保険医療機関等、指定訪問看護事業者その他の給付事務又はこれに関連する事務の遂行のため自衛官診療証記号・番号等(発行者番号(防衛大臣が健康保険法第三条第十一項に規定する保険者番号に準じて定めるもの

のをいう。)及び自衛官診療証記号・番号(国が本人の資格を管理するための記号及び番号として、本人ごとに定めるものをいう。)をいう。以下この項から第九項までにおいて同じ。)を利用する者として防衛省令で定める者(次項から第九項までにおいて「防衛大臣等」という。)は、これらの事務の遂行のため必要がある場合を除き、何人に対しても、その者又はその者以外の者に係る自衛官診療証記号・番号等を告知することを求めてはならない。

7 防衛大臣等以外の者は、給付事務及びこれに関連する事務の遂行のため自衛官診療証記号・番号等の利用が特に必要な場合として防衛省令で定める場合を除き、何人に対しても、その者又はその者以外の者に係る自衛官診療証記号・番号等を告知することを求めてはならない。

8 何人も、次に掲げる場合を除き、その者が業として行う行為に関し、その者に対し売買、貸借、雇用その他の契約(以下この項において「契約」という。)の申込みをしよとする者若しくは申込みをする者又はその者と契約の締結をした者にに対し、当該者又は当該者以外の者に係る自衛官診療証記号・番号等を告知することを求めてはならない。

一 防衛大臣等が、第六項に規定する場合に、自衛官診療証記号・番号等を告知することを求めるとき。

二 防衛大臣等以外の者が、前項に規定する防衛省令で定める場合に、自衛官診療証記号・番号等を告知することを求めるとき。

9 何人も、次に掲げる場合を除き、業として、自衛官診療証記号・番号等の記録されたデータ・番号等(自己以外の者に係る自衛官診療証記号・番号等を含む情報の集合物であつて、それらの情報を電子計算機を用いて検索することができるように体系的に構成したものをいう。)であつて、当該データベースに記録された情報が他に提供されることが予定されているもの(以下この項において「提供データベース」という。)を構成してはならない。

一 防衛大臣等が、第六項に規定する場合に、提供データベースを構成するとき。

二 防衛大臣等以外の者が、第七項に規定する防衛省令で定める場合に、提供データベースを構成するとき。

10 防衛大臣は、前二項の規定に違反する行為が行われた場合において、当該行為をした者が更に反復してこれらの規定に違反する行為をするおそれがあると認めるときは、当該行為をした者に対し、当該行為を中止することを警告し、又は当該行為が中止されることを確保するため必要な措置を講ずることを警告することができる。

11 防衛大臣は、前項の規定による警告を受けた者がその警告に従わないときは、その者に対し、期限を定めて、当該警告に従うべきことを命ずることができる。

12 防衛大臣は、前二項の規定による措置に関し必要があると認めるときは、その必要と認められる範囲内において、第八項若しくは第九項の規定に違反している、認めらるに足りる相当の理由がある者に対し、必要な事項に関し報告を求め、又は職員をして当該者の事務所若しくは事業所に立ち入つて質問し、若しくは帳簿書類その他の物件を検査させることができる。

13 前項の規定により質問又は検査を行う職員は、その身分を示す証票を携帯し、関係人にこれを提示しなければならない。

14 第十二項の質問又は検査の権限は、犯罪捜査のために認められたものと解してはならない。

(特定の職員についての適用除外)

第二十二條の二 第十一条の二から第十二条まで、第十四条(地域手当、広域異動手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、特勤勤務手当及び管理職員特別勤務手当に係る部分を除く。)及び前条の規定は、第六条の規定の適用を受ける職員には適用しない。

2 第十四条の規定中超過勤務手当、休日給及び夜勤手当に係る部分の規定は、第十一条の三第一項の政令で指定する官職を占める職員及び一般職給与法別表第十の適用を受ける職員でその職務の級が二級以上であるものには適用しない。

3 第十一条の二から第十二条まで、第十四条(本府省業務調整手当、初任給調整手当、専門スタッフ職調整手当、住居手当、超過勤務手当、休日給及び夜勤手当に係る部分に限る。)及び第十八条の二(期末手当に係る部分を除く。)の規定は、特定任期付職員及び第一号任期付研究員には適用しない。

4 第十一条の二から第十二条まで、第十四条(本府省業務調整手当、初任給調整手当、専門スタッフ職調整手当及び住居手当に係る部分に限る。)及び第十八条の二(期末手当に係る部分

分を除く。)の規定は、第二号任期付研究員には適用しない。

5 第十二条及び第十四条(初任給調整手当、同条第二項において準用する一般職給与法第十一条の五から第十一条の七までの規定による地域手当、住居手当及び特勤勤務手当に係る部分に限る。)の規定は、定年前再任用短時間勤務職員及び自衛隊法第四十五条の二第一項の規定により採用された職員には適用しない。(休職者の給与)

第二十三条 職員が公務上負傷し、若しくは疾病にかかり、又は通勤により負傷し、若しくは疾病にかかり、長期の休養を要するため休職にされたときは、その休職の期間が二年に達するまでは、これに俸給、扶養手当、地域手当、広域異動手当、住居手当、営外手当及び期末手当(以下この条及び次条において「俸給等」という。)の百分の八十を支給することができる。

3 職員が前二項以外の心身の故障により長期の休養を要するため休職にされたときは、その休職の期間が一年に達するまでは、これに俸給等の百分の八十を支給することができる。

4 職員が刑事事件に関し起訴され休職にされたときは、その休職の期間中、政令で定めるところに従い、これに俸給等の百分の百以内を支給することができる。

5 職員が前四項以外の場合において休職にされたときは、その休職の期間中、政令で定めるところに従い、これに俸給等の百分の百以内を支給することができる。

6 第二項、第三項又は前項に規定する職員が、当該各項に規定する期間内で第十八条の二第一項においてその例によることとされる一般職の国家公務員の期末手当に係る基準日前一箇月以内に退職し、又は死亡したときは、当該基準日に在職する職員に期末手当を支給すべき日に、第二項、第三項又は前項の例による額の期末手当を支給することができる。ただし、防衛省令で定める職員については、この限りでない。

7 前項の規定の適用を受ける職員が第十八条の二第一項においてその例によることとされる一般職給与法第十九条の五各号のいずれかに該当する者である場合又は同項においてその例によ

ることとされる一般職給与法第十九条の六第一項各号のいずれかに該当する場合におけるその者に支給すべき期末手当の支給に関しては、一般職給与法第十九条の五又は第十九条の六の規定の例による。

8 第十八条の二第二項の規定は、前項においてその例によることとされる一般職給与法第十九条の六第二項に規定する一時差止処分について準用する。(停職中特に勤務することを命ぜられた者の給与)

第二十四条 職員が停職にされた場合において、停職の期間中に勤務することを命ぜられたときは、その勤務した期間これにその者の受けるべき俸給等(期末手当を除く。次項において同じ。)を支給する。

2 前項の職員が特に勤務することを命ぜられたことにより第十四条(地域手当、広域異動手当及び住居手当に係る部分を除く。)第十六条第十七条及び第十八条の二第一項に規定する手当を支給されるべき場合には、前項の俸給等に併せてこれらの手当を支給する。(自衛官候補生の給与)

第二十四条の二 自衛官候補生には、自衛官候補生手当を支給する。

2 前項の自衛官候補生手当の月額額は、十五万七千円とする。

3 第一項の自衛官候補生手当の支給に關し必要な事項は、政令で定める。(予備自衛官等の給与)

第二十四条の三 予備自衛官には、予備自衛官手当を支給する。

2 前項の予備自衛官手当の月額額は、四千円とする。

三 正当の事由に因らないで訓練招集に応じなかつた場合

第二十四条の四 即応予備自衛官には、即応予備自衛官手当を支給する。

2 前項の即応予備自衛官手当の月額額は、一万六千円とする。

3 前条第三項本文及び第四項の規定は、即応予備自衛官手当の支給について準用する。この場合においては、これらの規定中「予備自衛官」とあるのは、「即応予備自衛官」と読み替えるものとする。

第二十四条の五 訓練招集に応じた予備自衛官及び即応予備自衛官には、訓練招集に応じた期間一日につき、政令で定める額の訓練招集手当を支給する。

第二十四条の六 教育訓練招集に応じた予備自衛官補には、教育訓練招集に応じた期間一日につき、政令で定める額の教育訓練招集手当を支給する。

第二十四条の七 第二十四条の三から前条までに規定するもののほか、予備自衛官手当、即応予備自衛官手当、訓練招集手当及び教育訓練招集手当の支給について必要な事項は、政令で定める。(学生の給与)

第二十五条 学生には、学生手当及び期末手当を支給する。

2 前項の学生手当の月額額は、十三万三千三百円とする。

3 第一項の期末手当の支給については、一般職の国家公務員の例による。この場合において、

一般職給与法第十九条の四第二項中「百分の百二十二・五」とあるのは「百分の百七十」と、同条第四項中「職員が受けるべき俸給、専門スタッフ職調整手当及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当及び広域異動手当の月額並びに俸給及び扶養手当の月額に対する研究員調整手当の月額の合計額」とあるのは「生徒が受けるべき生徒手当の月額」とする。

4 第一項の生徒手当の支給に關し必要な事項は、政令で定める。(非常勤の者の給与)

第二十六条 非常勤の職員には、一般職に属する非常勤の職員の例により、給与を支給する。(自衛官任用一時金の支給)

第二十六条の二 自衛隊法第三十六条第二項に規定する自衛官候補生から引き続き同条第一項の自衛官に任用された者には、自衛官任用一時金を支給する。

2 前項の自衛官任用一時金の額は、政令で定める。

3 自衛官任用一時金の支給を受けた者が、その任用期間の満了前に離職した場合には、当該任用後の隊員としての勤続期間を考慮して政令で定める金額を国に償還しなければならない。ただし、次の各号のいずれかに該当する場合は、この限りでない。

一 死亡により離職したとき。

二 公務による災害のため心身に故障を生じ、自衛隊法第四十二条第二号の規定に該当して免職されたとき、又は同条第四号の規定に該当して免職されたとき。

4 前項の規定による償還義務は、本人の死亡により消滅する。

5 前各項に定めるもののほか、自衛官任用一時金の支給及び償還に關し必要な事項は、政令で定める。(国家公務員災害補償法の準用)

第二十七条 国家公務員災害補償法の規定(第一条、第二条、第三条並びに第四条第二項及び第三項第六号の規定を除く。)は、職員の公務上の災害又は通勤による災害に対する補償及び公務上の災害又は通勤による災害を受けた職員に対する福祉事業について準用する。この場合において、同法の規定中「人事院規則」とあるのは「政令」と、同法第一条の二第一項第二号中「国家公務員法第百三条第一項の規定に違反して同項に規定する営利企業を営むことを目的と

する団体の役員、顧問又は評議員の職を兼ねている場合」とあるのは「自衛隊法（昭和二十九年法律第六十五号）第六十二条第一項の規定に違反して営利を目的とする団体の役員又は顧問の地位その他これらに相当する地位に就いている場合」と、同法第四条の二第一項、第四条の三、第四条の四、第十四条の二第一項及び第十七条の四第二項中「人事院が」とあるのは「防衛省令で」と、同法第八条中「実施機関」とあるのは「防衛大臣の指定する防衛省の機関（以下「実施機関」という。）」と、同法第二十二條、第二十四条から第二十六条まで、第二十七條第一項及び第二十七條の二中「人事院」とあるのは「防衛大臣」と、同法第二十七條第一項中「その職員」とあるのは「その命じた職員」と、同法第二項中「人事院又は実施機関の職員」とあるのは「防衛大臣又は実施機関の命じた職員」と、同法第三十三條中「人事院」とあるのは「防衛省」と読み替えるものとする。

2 前項において準用する国家公務員災害補償法第四条第一項の給与は、常勤の防衛大臣政策参与、事務官等にあつては俸給、地域手当及び通勤手当と、事務官等にあつては俸給、俸給の特別調整額、本省業務調整手当、初任給調整手当、専門スタッフ職調整手当、扶養手当、地域手当、広域異動手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、特殊勤務手当、特別勤務手当、超過勤務手当、休日給、夜勤手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当及び防衛出動手当とし、自衛官にあつては俸給、俸給の特別調整額、本省業務調整手当、初任給調整手当、扶養手当、地域手当、広域異動手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、特殊勤務手当、特別勤務手当、管理職員特別勤務手当、防衛出動手当、航空手当（当該特別勤務手当に政令で定める割合を乗じて得た額に限る。以下この項における乗組手当、落下傘隊員手当、特別警備隊員手当及び特殊作戦隊員手当について同じ。）、乗組手当、落下傘隊員手当、特別警備隊員手当、特殊作戦隊員手当及び営外手当（陸曹等であつて営外手当の支給を受けなかつた者にあつては、その支給を受けなかつた期間に於ける営外手当に相当する額）とし、その他の職員にあつては政令で定める給与とする。ただし、政令で定めるところにより、寒冷地手当及び国際平和協力手当を加えることができる。

(若年定年退職者給付金の支給)

2 第一項の規定により採用された自衛官を除く。第二十七条の四第一項並びに第二十七条の八第一項第一号及び第二項第二号において同じ。として引き続き在職期間（同条から第二十七条の十三において単に「在職期間」という。）が二十年以上である者その他これに準ずる者として政令で定める者（第二十七条の十一第三項及び第二十七条の十四第一項において「長期在職自衛官」という。）であつて次の各号のいずれかに該当するもの（以下「若年定年退職者」という。）には、若年定年退職者給付金（以下「給付金」という。）を支給する。ただし、その者が当該各号に規定する退職の日又はその翌日に国家公務員又は地方公務員（これらので臨時に任用されるものその他の任期を定めて任用されるもの及び非常勤のものを除く。）となつたときは、この限りでない。

一 定年（自衛隊法第四十四條の六第二項本文に規定する定年（以下「自衛官以外の職員の定年」という。）以上であるものを除く。以下この条及び第二十七条の十四第一項において「若年定年」という。）に達したことに由り退職した者
 二 若年定年に達する日以前一年内に退職した者で次に掲げるもの
 イ 定員の減少若しくは組織の改廃のため過員若しくは廢職を生ずることにより、又は勤務官署の移転により退職した者
 ロ 国家公務員退職手当法第八條の二第五項に規定する認定（同条第一項第一号に係るものに限る。）を受けて同条第八項第三号に規定する退職すべき日に退職した者
 ハ その者の事情によらないで若年定年に達するまで引き続き勤務することを困難とする理由により退職した者で政令で定めるもの

三 若年定年に達した後、自衛隊法第四十五條第三項又は第四項の規定により引き続き勤務すること命ぜられ、その勤務を命ぜられた期間（以下「勤務延長期間」という。）が満了したことにより退職した者又は勤務延長期間が満了する前にその者の非違によることなく退職した者

（給付金の支給時期及び額）
 第二十七條の三 給付金は、二回に分割し、防衛省令で定める月であつて前條の規定により給付

金の支給を受けることができる若年定年退職者の退職した日の属する月後最初に到来するものに第一回目の給付金を、その者の退職した日の属する年の翌々年の防衛省令で定める月に第二回目の給付金をそれぞれ支給する。

2 第一回目の給付金及び第二回目の給付金の額は、退職の日においてその者の受けていた俸給月額（退職の日において休職にされていたことにより俸給の一部又は全部を支給されなかつた者その他の政令で定める者については政令で定める俸給月額とし、これらの額が別表第二の三等陸佐、三等海佐及び三等空佐の欄における俸給の幅の最高の号俸による額を超える場合には、その最高の号俸による額とする。次条において単に「俸給月額」という。）に算定基礎期間（退職の日において定められているその者に係る定年に達する日の翌日から自衛官以外の職員の定年に達する日までの期間をいう。以下同じ。）の年数を乗じて得た額に第一回目の給付金にあつては四・二八六をそれぞれ乗じて得た額に、第一回目の給付金及び第二回目の給付金に支給される時期並びに算定基礎期間の年数を勘案して一を超えない範囲内でそれぞれ算定基礎期間の年数に応じた率を乗じて得た額とする。

3 前条第三号に該当する若年定年退職者の第一回目の給付金及び第二回目の給付金の額は、前項の規定にかかわらず、それぞれ同項の規定により計算した額から、その者に係る定年に達する日の翌日の属する月の翌月からその者の退職した日の属する月までの月数を勘案して政令で定めるところにより計算した額を減じた額とする。

（所得による給付金の額の調整等）
 第二十七條の四 若年定年退職者の退職した日の属する年の翌年（以下「退職の翌年」という。）におけるその者の所得金額が支給調整下限額（その者が退職の翌年まで自衛官として在職していたと仮定した場合においてその年に受けるべき俸給、扶養手当、営外手当、期末手当及び勤勉手当の合計額として政令で定めるところにより計算した額に相当する額（以下「給与年額相当額」という。））からその者に係る俸給月額に六を乗じて得た額を減じた額をいう。以下同じ。を超え、支給調整上限額（その者に係る給与年額相当額からその者に係る俸給月額

一・七一四を乗じて得た額を減じた額をいう。以下同じ。）を満たさない場合には、前条第二項及び第三項の規定にかかわらず、第二回目の給付金の額は、これらの規定により計算した第二回目の給付金の額に相当する額に、その者に係る支給調整上限額から退職の翌年におけるその者の所得金額を減じた額をその者に係る支給調整上限額からその者に係る支給調整下限額を減じた額で除して得た率を乗じて得た額とする。

2 若年定年退職者の退職の翌年における所得金額がその者に係る支給調整上限額以上である場合には、前条第一項の規定にかかわらず、第二回目の給付金は、支給しない。

3 第一回目の給付金の支給を受けた若年定年退職者の退職の翌年における所得金額が次の各号のいずれかに該当する場合には、その者は、当該各号に定める金額を返納しなければならない。

一 その者に係る支給調整上限額を超え、その者に係る給与年額相当額に満たない場合
 二 その者に係る支給を受けた第一回目の給付金の額の額の支給を受けた第一回目の給付金の額に相当する金額
 三 前二項に規定する所得金額は、所得税法（昭和四十年法律第三十三号）第二十七條第二項に規定する事業所得の金額と同法第二十八條第二項に規定する給与所得の金額との合計額を同項に規定する給与所得の金額と仮定した場合において当該金額の計算の基礎となるべき同項に規定する給与等の収入金額に相当する金額とする。ただし、退職の翌年の途中から就業した若年定年退職者その他の政令で定める者については、その金額を基礎として政令で定めるところにより計算した金額とする。

（給付金の支給時期の特例等）
 第二十七條の五 第二十七條の二の規定により給付金の支給を受けることができる若年定年退職者が、その者に係る給付金について、防衛省令で定めるところにより、一時に支給を受けることを希望する旨を申し出たときは、第二十七條の三第一項の規定にかかわらず、同項に規定す

るその者の退職した日の属する年の翌々年の防衛省令で定める月に、次項に規定する額の給付金を支給する。

2 前項の規定により若年定年退職者に支給する給付金の額は、その者が第二十七条の三第一項の規定により給付金の支給を受けると仮定した場合において受けるべき第一回目の給付金の額と第二回目の給付金の額との合計額に相当する額とする。ただし、退職の翌年におけるその者の所得金額（前条第四項に規定する所得金額をいう。以下同じ。）がその者に係る支給調整上限額を超え、その者に係る給与年額相当額に満たない場合には、本文に規定する第一回目の給付金の額から、その者を第一回目の給付金の支給を受けた者とみなして前条第三項の規定を適用した場合にその者が返納すべき金額に相当する額を減じた額とする。

3 第一項の規定による申出をした者の退職の翌年における所得金額がその者に係る給与年額相当額以上である場合には、同項の規定にかかわらず、同項の規定による給付金は、支給しない。（所得の届出等）

第二十七条の六 第二十七条の二の規定により給付金の支給を受けることができる若年定年退職者は、その者の退職した日の属する年の翌々年の防衛省令で定める日までに、防衛大臣又はその委任を受けた者に対し、その者の退職の翌年における所得に関する事項を届け出、かつ、防衛省令で定める書類を提出しなければならない。

2 前項の規定により届出又は書類の提出をなすべき者であつて第一回目の給付金の支給を受けたものが、正当な理由がなくて、同項の規定による届出又は書類の提出をしないときは、防衛大臣は、当該支給を受けた給付金の額に相当する金額の全部又は一部を返納させることができ、かつ、第二回目の給付金及び次条第一項の規定による給付金の全部又は一部を支給しないことができる。

3 第一項の規定により届出又は書類の提出をなすべき者（前項に規定する者を除く。）が、正当な理由がなくて、第一項の規定による届出又は書類の提出をしないときは、防衛大臣は、前条第一項の規定による給付金及び次条第一項の規定による給付金の全部又は一部を支給しないことができる。

4 防衛大臣は、前二項の規定による処分をしようとするときは、あらかじめ、その相手方に、その処分の理由を通知し、弁明する機会を与えなければならない。

第二十七条の七 退職の翌年における所得金額が

その者に係る支給調整下限額を超え、かつ、退職の翌年からその者が自衛官以外の職員の定年に達する日の翌日の属する年の前年までの年数（以下「平均所得算定基礎年数」という。）が二年以上ある若年定年退職者であつて、その期間の各年における第二十七条の四第四項本文に規定する所得金額の合計額（退職後の行為に係る刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられた者については、その額を基礎として政令で定めるところにより計算した額）をその者に係る平均所得算定基礎年数で除して得た額（以下「平均所得金額」という。）がその者の退職の翌年における所得金額を下回ることとなつたもの（平均所得金額がその者に係る給与年額相当額以上である者を除く。）が、防衛省令で定めるところにより請求したときは、第二十七条の三第一項の規定にかかわらず、その者に次項又は第三項に規定する額の給付金を追給する。

2 前項の規定により若年定年退職者（次項に規定する者を除く。）に追給する給付金の額は、その者の平均所得金額についての次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

一 その者に係る支給調整上限額未満である場合
その者の退職の翌年における所得金額に係る次の区分に応じて次に定める額

イ その者に係る給与年額相当額以上であるとき
その者の支給を受けた第一回目の給付金の額に相当する額に、その者が第二十七条の三第一項の規定により第二回目の給付金の支給を受けることができる者として、その者の平均所得金額をその者の退職の翌年の者の平均所得金額とそれのみみなして同条における所得金額とそれぞれみなして同条第二項若しくは第三項又は第二十七条の四第一項の規定を適用した場合にその者が支給を受けることができる第二回目の給付金の額に相当する額を加えた額

ロ その者に係る給与年額相当額未満であるとき
イに定める額からその者の支給を受けた給付金の額に相当する額（その者が第二十七条の四第三項の規定による返納をした

た場合には、支給を受けた給付金の額からその返納をした額を減じた額に相当する額）を減じた額

二 その者に係る支給調整上限額以上である場合
その者の退職の翌年における所得金額に係る次の区分に応じて次に定める額

イ その者に係る給与年額相当額以上であるとき
その者の支給を受けた第一回目の給付金の額に相当する額から、その者の平均所得金額をその者の退職の翌年における所得金額とみなして第二十七条の四第三項の規定を適用した場合にその者が返納しなければならない金額に相当する額を減じた額

ロ その者に係る給与年額相当額未満であるとき
イに定める額から、その者の支給を受けた給付金の額からその者が第二十七条の四第三項の規定により返納をした額を減じた額に相当する額を減じた額

3 第一項の規定により若年定年退職者であつて第二十七条の五第一項の規定による申出をしたものに追給する給付金の額は、その者の平均所得金額をその者の退職の翌年における所得金額とみなして同条第二項の規定を適用した場合にその者が支給を受けることができる給付金の額に相当する額からその者の支給を受けた給付金の額に相当する額を減じた額とする。

第二十七条の八 若年定年退職者に対しまだ支払われていない給付金がある場合において、当該若年定年退職者が次の各号のいずれかに該当するときは、給付金管理者（当該若年定年退職者の退職の日においてその者に対し自衛隊法第四十六条の規定による免職の処分を行う権限を有していた者をいう。以下同じ。）は、当該若年定年退職者に対し、当該給付金の支払を差し止める処分を行うものとする。

一 自衛官が刑事事件に関し起訴（当該起訴に係る犯罪について禁錮以上の刑が定められているもの）に限り、刑事訴訟法（昭和二十三年法律第三十一号）第六編に規定する略式手続によるものを除く。以下同じ。）をされた場合において、その判決の確定前に退職したとき

二 当該若年定年退職者が在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされたとき
若年定年退職者に対しまだ支払われていない給付金がある場合において、次の各号のいずれ

かに該当するときは、給付金管理者は、当該若年定年退職者に対し、当該給付金の支払を差し止める処分を行うことができる。

一 当該若年定年退職者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が逮捕されたとき又は給付金管理者がその者から聴取した事項若しくは調査により判明した事実に基づきその者に犯罪があると思料するに至つたときであつて、その者に対し給付金を支払うことが公務に対する国民の信頼を確保する上で支障を生ずると認めるとき

二 給付金管理者が、当該若年定年退職者について、その者が在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為（在職期間中の自衛官の非違に当たる行為であつて、その非違の内容及び程度に照らして自衛隊法第四十六条の規定による免職の処分を値することが明らかなるものをいう。以下同じ。）をしたことを疑うに足りる相当な理由があると思料するに至つたとき

3 前二項の規定による給付金の支払を差し止める処分（以下「支払差し止め処分」という。）を受けた者は、行政不服審査法（平成二十六年法律第六十八号）第九十八条第一項本文に規定する期間が経過した後においては、当該支払差し止め処分の事情の変化を理由に、支払差し止め処分を行った給付金管理者に対し、その取消しを申し立てることができる。

4 第一項又は第二項の規定による支払差し止め処分を行った給付金管理者は、次の各号のいずれかに該当するに至つた場合には、速やかに当該支払差し止め処分を取り消さなければならない。ただし、第三号に該当する場合において、支払差し止め処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが支払差し止め処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでない。

一 当該支払差し止め処分を受けた者について、当該支払差し止め処分の理由となつた起訴又は行為に係る刑事事件につき無罪の判決が確定した場合

二 当該支払差し止め処分を受けた者について、当該支払差し止め処分の理由となつた起訴又は行為に係る刑事事件につき、判決が確定した場合（禁錮以上の刑に処せられた場合及び無罪の判決が確定した場合を除く。）又は公訴を提

げられた場合

起しない処分があつた場合であつて、次条第一項の規定による処分を受けることなく、当該判決が確定した日又は当該公訴を提起し、当該処分があつた日から六月を経過した場合、三、当該支払差止処分を受けた者について、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関する起訴をされることなく、かつ、次条第一項の規定による処分を受けることなく、当該支払差止処分を受けた日から一年を経過した場合

5 前項の規定は、当該支払差止処分を行った給付金管理者が、当該支払差止処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、当該給付金の支払を差し止める必要がなくなつたとして当該支払差止処分を取り消すことを妨げるものではない。

6 給付金管理者は、第一項又は第二項の規定による支払差止処分を行うときは、その理由を付記した書面により、その旨を当該支払差止処分を受けるべき者に通知しなければならない。

7 給付金管理者は、前項の規定による通知をする場合において、当該支払差止処分を受けるべき者の所在が知れないときは、当該支払差止処分の内容を官報に掲載することをもつて通知に代えることができる。この場合においては、その掲載した日から起算して二週間を経過した日に、通知が当該支払差止処分を受けるべき者に到達したものとみなす。

(退職後禁錮以上の刑に処せられた場合等の給付金の不支給)

第二十七条の九 若年定年退職者が次の各号のいずれかに該当する場合には、給付金管理者は、当該若年定年退職者に対し、それぞれ当該各号に定める給付金を支給しないこととする処分を行うものとする。

一 第一回目の給付金が支払われる前に刑事事件(その者が退職後に起訴をされた場合)にあつては、在職期間中の行為に係る刑事事件に限る。以下この項において同じ。)に關し禁錮以上の刑に処せられた場合、在職期間中の行為に關し自衛隊法第四十六条第二項の規定による免職の処分(以下「再任用職員に対する免職処分」という。)を受けた場合又は給付金管理者により在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたと認められた場合及び第一回目の給付金、第二回目の給付金及び第二十七条の七第一項の規定による給付金

二 第一回目の給付金が支払われた後第二回目の給付金が支払われる前に刑事事件に關し禁錮以上の刑に処せられた場合、在職期間中の行為に關し再任用職員に対する免職処分を受けた場合又は給付金管理者により在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたと認められた場合、第二回目の給付金及び第二十七条の七第一項の規定による給付金

三 第二回目の給付金が支払われ、又は第二十七条の四第二項の規定により第二十七条の七第一項の規定による給付金が支払われる前に刑事事件に關し禁錮以上の刑に処せられた場合、在職期間中の行為に關し再任用職員に対する免職処分を受けた場合又は給付金管理者により在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたと認められた場合、同項の規定による給付金

2 給付金管理者は、前項の規定(給付金管理者により在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたと認められた場合)に係る部分に限る。)による処分を行うおとときは、当該処分を受けるべき者の意見を聴取しなければならない。

3 行政手続法(平成五年法律第八十八号)第三章第二節(第二十八条を除く。)の規定は、前項の規定による意見の聴取について準用する。

4 前条第六項及び第七項の規定は、第一項の規定による処分について準用する。

5 第二十七条の五第一項の規定による申出をした若年定年退職者についての第一項の規定の適用については、同項中「次の各号のいずれか」とあるのは「第一号又は第三号」と、「当該各号」とあるのは「これらの規定」と、同項第一号中「第一回目の給付金」とあるのは「第二十七号の五第一項の規定による給付金」と、「第一回目の給付金」とあるのは「第二十七号の五第二項の規定による給付金」と、「第二十七号の五第一項の規定による給付金」と、「第二十七号の四第二項の規定により第二回目の給付金」とあるのは「同条第三項の規定により同条第一項の規定による給付金」とする。

(禁錮以上の刑に処せられた場合等の給付金の返納)

第二十七条の十 給付金の支給を受けた若年定年退職者が次の各号のいずれかに該当するとき

は、給付金管理者は、当該若年定年退職者に對し、当該若年定年退職者の生計の状況を勘案して、支給を受けた給付金の額(第二十七条の四第三項の規定による返納した者又は第二十七条の六第二項の規定による処分を受けた者)については、支給を受けた給付金の額からその返納をした金額又は返納をすべき金額に相当する額を減じた額)の全部又は一部に相当する金額の返納を命ずる処分を行うことができる。

一 在職期間中の行為に係る刑事事件に關し禁錮以上の刑に処せられたとき

二 在職期間中の行為に關し再任用職員に対する免職処分を受けたとき

三 在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたと給付金管理者が認めたとき

2 前項第三号に該当するおとにおける同項の規定による処分は、当該退職の日から五年以内に限り、行うことができる。

3 給付金管理者は、第一項の規定による処分を行うおととするときは、当該処分を受けるべき者の意見を聴取しなければならない。

4 行政手続法第三章第二節(第二十八条を除く。)の規定は、前項の規定による意見の聴取について準用する。

5 第二十七条の八第六項の規定は、第一項の規定による処分について準用する。

6 第一項の規定による処分が行われたときは、既に第二十七条の四第三項の規定による返納がされた場合又は第二十七条の六第二項の規定による処分が行われた場合を除き、第二十七条の四第三項並びに第二十七条の六第一項及び第二項の規定は、適用しない。

(若年定年退職者等が死亡した場合の給付金の取扱)

第二十七条の十一 第二十七条の二の規定により給付金の支給を受けることができる若年定年退職者(次項に規定する者を除く。)が次の各号のいずれかに該当するときは、それぞれ当該各号に定めるところにより、当該各号に定める給付金をその者の遺族に支給し、支給すべき遺族がないときは、当該死亡した者の相続人に支給する。

一 第一回目の給付金の支給を受ける前に死亡した場合、第二十七条の三第二項又は第三項に規定する額の第一回目の給付金及びこれらがその者に係る支給調整下限額を超える場合

には、その平均所得金額をその者の退職の翌年における平均所得金額とみなして第二十七条の四第一項の規定を適用した場合における同項に規定する額)の第二回目の給付金を第二十七条の三第一項に規定する月にそれぞれ支給する。

二 第一回目の給付金の支給を受けた後第二回目の給付金の支給を受ける前に死亡した場合、第二十七条の三第二項又は第三項に規定する額(その者の平均所得金額がその者に係る支給調整下限額を超える場合には、その平均所得金額をその者の退職の翌年における所得金額とみなして第二十七条の四第一項の規定を適用した場合における同項に規定する額)の第二回目の給付金を防衛省令で定める月に支給する。

2 第二十七条の二の規定により給付金の支給を受けることができる若年定年退職者で第二十七条の五第一項の規定による申出をしたものが次の各号のいずれかに該当するときは、それぞれ当該各号に定めるところにより、当該各号に定める給付金をその者の遺族に支給し、支給すべき遺族がないときは、当該死亡した者の相続人に支給する。

一 退職した日の属する年に死亡した場合、第二十七条の五第二項本文に規定する額の給付金を同条第一項に規定する月に支給する。

二 第二十七条の五第一項の規定による給付金の支給を受ける前に、退職の翌年以後において死亡した場合、その者の平均所得金額をその者の退職の翌年における平均所得金額とみなして同条第二項及び第二十七条の四第三項の規定を適用した場合における第二十七条の五第二項に規定する額の給付金を防衛省令で定める月に支給する。

3 長期在職自衛官が勤務延長期間内に死亡した場合においては、当該死亡した者を当該死亡した日にその者の非違によることなく退職した者とみなし、第一項第一号に定めるところにより、同号に定める額の給付金をその者の遺族に支給し、支給すべき遺族がないときは、当該死亡した者の相続人に支給する。

4 第一項各号のいずれかに該当する若年定年退職者の平均所得金額がその者に係る支給調整上限額以上である場合においては、同項の規定にかかわらず、当該各号に定める第二回目の給付金は、支給しない。

5 第二項第二号に該当する若年定年退職者の平均所得金額がその者に係る給与年額相当額以上である場合には、同項の規定にかかわらず、同号に定める給付金は、支給しない。

6 第一項第一号に該当する若年定年退職者の平均所得金額がその者に係る支給調整上限額を超える場合には、同項の規定により第一回目の給付金の支給を受けた者は、当該若年定年退職者を当該第一回目の給付金の支給を受けた若年定年退職者と、当該平均所得金額を当該若年定年退職者の退職の翌年における所得金額とそれぞれみなして第二十七条の四第三項の規定を適用した場合の同項各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める金額に相当する金額を返納しなければならぬ。

7 前項の規定は、第一項第二号に該当する若年定年退職者の平均所得金額がその者に係る支給調整上限額を超える場合について準用する。この場合において、前項中「同項の規定により第一回目の給付金の支給を受けた者」とあるのは、「その者の相続人」と読み替えるものとする。

8 退職の翌年における所得金額がその者に係る支給調整下限額を超え、かつ、その者に係る平均所得算定基礎年数が二年以上ある若年定年退職者が、第二回目の給付金若しくは第二十七条の五第一項の規定による給付金が支給され、又は第二十七条の四第二項若しくは第二十七条の五第三項の規定により第二回目の給付金若しくは同条第一項の規定による給付金を支給しないこととされた後第二十七条の七第一項の規定による請求を行う前に死亡した場合において、その者の平均所得金額がその者の退職の翌年における所得金額を下回ることとなったとき（平均所得金額がその者に係る給与年額相当額以上であるときを除く。）は、その者の遺族（請求することができる遺族がないときは、相続人）は、自己の名で、給付金の追給を請求することができる。

9 第二十七条の七第二項及び第三項の規定は、前項の規定による請求をした者に対し追給する給付金の額について準用する。

10 第二十七条の六の規定は、第一項又は第二項の規定により給付金の支給を受けることができる者（退職した日の属する年に死亡した若年定年退職者に係る給付金の支給を受けることができる者を除く。）について準用する。この場合

において、同条第一項中「その者の退職した日の属する年の翌々年の防衛省令で定める日」とあるのは「防衛省令で定める日」と、「その者の退職の翌年」とあるのは「若年定年退職者の退職の翌年以降の各年」と、同条第二項中「支給を受けたもの」とあるのは「支給を受けたもの又は第一回目の給付金の支給を受けた若年定年退職者の相続人であるもの」と、「第二回目の給付金及び次条第一項の規定による給付金」とあるのは「第二回目の給付金」と、同条第三項中「前項」とあるのは「第二十七条の十一第十項において準用する前項」と、「前条第一項の規定による給付金及び次条第一項の規定による給付金」とあるのは「第二回目の給付金」と読み替えるものとする。

第二十七条の十二 死亡した若年定年退職者の遺族又は相続人（以下この条において「遺族等」という。）に対しまだ支払われていない給付金がある場合において、第二十七条の八第二項第二号に該当するときは、給付金管理者は、当該遺族等に対し、当該給付金の支払を差し止める処分を行うことができる。

2 前項の規定による支払差し処分を受けた者は、行政不服審査法第十八条第一項本文に規定する期間が経過した後においては、当該支払差し処分後の事情の変化を理由に、支払差し処分を行った給付金管理者に対し、その取消しを申し立てることができる。

3 第一項の規定による支払差し処分を行った給付金管理者は、当該支払差し処分を受けた者が第五項の規定による処分を受けることなく、当該支払差し処分を受けた日から一年を経過した場合に、速やかに当該支払差し処分を取り消さなければならない。

4 前項の規定は、当該支払差し処分を行った給付金管理者が、当該支払差し処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、当該給付金の支払を差し止める必要がなくなつたとして当該支払差し処分を取り消すことを妨げるものではない。

5 死亡した若年定年退職者が第二十七条の九第一項各号のいずれかに該当する場合には、給付金管理者は、遺族等に対し、それぞれ当該各号に定める給付金を支給しないこととする処分を行うものとする。

6 遺族等に対し給付金が支払われた後において、給付金管理者は、当該若年定年退職者の在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたと認めるときは、当該遺族等に対し、当該退職の日から一年以内に限り、当該遺族等の生計の状況を勘案して、支払われた給付金の額の全部又は一部に相当する金額の返納を命ずる処分を行うことができる。

7 給付金管理者は、前二項の規定（第五項にあっては、第二十七条の九第一項各号のうち給付金管理者により在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたと認められた場合に係る部分のいずれかに該当する場合はに限る。）による処分を行うおととするときは、当該処分を受けるべき者の意見を聴取しなければならない。

8 行政手続法第三章第二節（第二十八条を除く。）の規定は、前項の規定による意見の聴取について準用する。

9 給付金管理者は、第一項、第五項及び第六項の規定による処分を行うおととするときは、その理由を付記した書面により、その旨を当該処分を受けるべき者に通知しなければならない。

10 給付金管理者は、前項の規定による通知（第六項に係るものを除く。）をする場合において、当該処分を受けるべき者の所在が知れないときは、当該処分の内容を官報に掲載することをもつて通知に代えることができる。この場合においては、その掲載した日から起算して二週間を経過した日に、通知が当該処分を受けるべき者に到達したものとみなす。

11 第六項の規定による処分が行われたときは、前条第六項並びに同条第十項において準用する第二十七条の六第一項及び第二項の規定は、当該処分を受けた遺族等については、適用しない。（給付金受給者の相続人からの給付金相当額の納付）

第二十七条の十三 若年定年退職者（若年定年退職者が死亡した場合には、その者の遺族又は相続人）に対し給付金が支給された後において、当該給付金の支給を受けた者（以下この条において「給付金の受給者」という。）が当該退職の日から六月以内に第二十七条の十第一項又は前条第六項の規定による処分を受けることなく死亡した場合（次項から第五項までに規定する場合を除く。）において、給付金管理者が、当該給付金の受給者の相続人（包括受遺者を含む）

む。以下この条において同じ。）に対し、当該退職の日から六月以内に、当該若年定年退職者が在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたことを疑うに足りる相当な理由がある旨の通知をしたときは、給付金管理者は、当該通知が当該相続人に到達した日から六月以内に限り、当該相続人に対し、当該若年定年退職者が在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、支給された給付金の額の全部又は一部に相当する金額の納付を命ずる処分を行うことができる。

2 給付金の受給者が、当該退職の日から六月以内に第二十七条の十第四項又は前条第八項において準用する行政手続法第十五条第一項の規定による通知を受けた場合において、第二十七条の十第一項又は前条第六項の規定による処分を受けることなく死亡したとき（次項から第五項までに規定する場合を除く。）は、給付金管理者は、当該給付金の受給者の死亡の日から六月以内に限り、当該給付金の受給者の相続人に対し、当該若年定年退職者が在職期間中に懲戒免職処分を受けるべき行為をしたと認められることを理由として、支給された給付金の額の全部又は一部に相当する金額の納付を命ずる処分を行うことができる。

3 給付金の受給者（若年定年退職者であるものに限る。以下この項から第五項までにおいて同じ。）が、当該退職の日から六月以内に在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされた場合（第二十七条の八第一項第一号に該当する場合を含む。次項において同じ。）において、当該刑事事件につき判決が確定することなく、かつ、第二十七条の十第一項の規定による処分を受けることなく死亡したときは、給付金管理者は、当該給付金の受給者の死亡の日から六月

7 第二十七條の八第六項及び第二十七條の第十第三項の規定は、第一項から第五項までの規定による処分について準用する。

6 前各項の規定による処分に基づき納付する金額は、当該給付金の受給者の相続財産の額、当該給付金の受給者の相続人の生計の状況その他の政令で定める事情を勘案して、定めるものとする。この場合において、当該相続人が二人以上あるときは、各相続人が納付する金額の合計額は、当該各項に規定する支給された給付金の額を超えることとなつてはならない。

5 給付金の受給者が、当該退職の日から六月以内に在職期間中の行為に關し再任用職員に対する免職処分を受けた場合において、第二十七條の第十第一項の規定による処分を受けることなく死亡したときは、給付金管理者は、当該給付金の受給者の死亡の日から六月以内に限り、当該給付金の受給者の相続人に対し、当該給付金の受給者が当該行為に關し再任用職員に対する免職処分を受けたことを理由として、支給された給付金の額の全部又は一部に相當する金額の納付を命ずる処分を行うことができる。

4 給付金の受給者が、当該退職の日から六月以内に在職期間中の行為に係る刑事事件に關し起訴をされた場合において、当該刑事事件に關し禁錮以上の刑に処せられた後において第二十七條の第十第一項の規定による処分を受けることなく死亡したときは、給付金管理者は、当該給付金の受給者の死亡の日から六月以内に限り、当該給付金の受給者の相続人に対し、当該給付金の受給者が当該刑事事件に關し禁錮以上の刑に処せられたことを理由として、支給された給付金の額の全部又は一部に相當する金額の納付を命ずる処分を行うことができる。

8 行政手続法第三章第二節(第二十八條を除く)の規定は、前項において準用する第二十七條の第十第三項の規定による意見の聴取について準用する。

9 第一項の規定による処分が行われたときは第二十七條の第十一第七項の規定、第二項から第五項までの規定による処分が行われたときは既に同條第七項において準用する同條第六項の規定による返納がなされた場合を除き同條第七項の規定は、当該処分を受けた相続人については、適用しない。

第二十七條の第十四 給付金の支給を受けることができる遺族は、配偶者(届出をしていないが、若年定年退職者又は勤務延長自衛官(自衛隊法第四十五條第三項又は第四項の規定により若年定年に達した後も引き続き勤務している長期在職自衛官をいう。以下同じ)の死亡の当時事実上これらの者と婚姻関係と同様の事情にあつた者を含む)、子、父母、孫又は祖父母であつて、若年定年退職者又は勤務延長自衛官の死亡の当時これらの者によつて生計を維持していたものとする。

2 前項の規定による給付金の支給を受けるべき遺族の順位は、同項に規定する順序とする。

3 第一項の規定による給付金の支給を受けるべき遺族に同順位者が二人以上あるときは、その全額をその一人に支給することができるものとし、この場合において、その一人にした支給は、全員に対してしたものとみなす。(遺族からの排除)

第二十七條の十五 次に掲げる者は、前條第一項の規定にかかわらず、給付金の支給を受けることができる遺族としない。

一 第二十七條の二の規定により給付金の支給を受けることができる若年定年退職者又は勤務延長自衛官を故意に死亡させた者

二 第二十七條の二の規定により給付金の支給を受けることができる若年定年退職者又は勤務延長自衛官の死亡前に、これらの者の死亡によつて給付金の支給を受けることができる先順位又は同順位の遺族となるべき者を故意に死亡させた者

(給付金の支給手続等の政令への委任)

第二十七條の十六 第二十七條の二から前條までに定めるもののほか、給付金の支給手続その他給付金に關し必要な事項は、政令で定める。

(退職手当の特例)

第二十八條 自衛隊法第三十六條の規定により任用期間を定めて任用されている自衛官(以下「任用期間の定めのある隊員」という。)がその任用期間を満了した日に退職し、又は死亡した場合においては、退職手当として、その者の退職又は死亡当時の俸給月額(俸給月額の三十分の一に相當する額をいう。以下この条において同じ)に、次の各号に掲げる区分に従ひ、当該各号に定める日数を乗じて得た額を支給する。

一 自衛官候補生から引き続き自衛隊法第三十六條第一項の規定により任用された者 同項に規定する期間が二年である者にあつては八十七日(自衛官候補生としての任用期間が三月でない者にあつては、当該任用期間を勘案して防衛省令で定めるところにより算定した日数)、同項に規定する期間が三年である者にあつては百三十七日(自衛官候補生としての任用期間が三月でない者にあつては、当該任用期間を勘案して防衛省令で定めるところにより算定した日数)

二 自衛隊法第三十六條第一項の規定により任用された者(前号の規定の適用を受けるものを除く) 任用期間が二年である者にあつては百五日、任用期間が三年である者にあつては百五十日

三 自衛隊法第三十六條第七項の規定により一任用用された者 二百日

四 自衛隊法第三十六條第七項の規定により二任用用された者 百五十日

五 自衛隊法第三十六條第七項の規定により三任用用された者 七十五日

2 前項の場合において、次に掲げる事由により現実に職務をとることを要しない日(以下「休職等の日」という。)が任用期間中にあつたときは、その者の退職手当の計算の基礎となる日数は、同項各号の規定にかかわらず、当該各号に定める日数から、当該日数に当該休職等の日の二分の一(第三号に掲げる育児休業による休職等の日のうち当該育児休業に係る子が一歳に達した日までの間のものにあつては、三分の一。第四項及び第七項において同じ)に相當する日数を当該任用期間に係る日数で除して得た率を乗じて得た日数(一日未満の端数があるときは、これを切り捨てた日数。第四項及び第七項において同じ)を減じた日数とする。

一 自衛隊法第四十三條の規定による休職(公務上の傷病による休職及び通勤による傷病による休職を除く)。

二 自衛隊法第四十六條第一項の規定による停職

三 国家公務員の育児休業等に関する法律第二十七條第一項において準用する同法第三條第一項の規定による育児休業

3 任用期間の定めのある隊員がその任用期間が経過する前に次の各号に掲げる場合のいずれかに該當するに至つた場合には、退職手当として、その者の退職又は死亡当時の俸給月額にその者の勤続期間一月につき、第一項第一号及び第二号に掲げる者にあつては四日、同項第三号に掲げる者にあつては八日、同項第四号に掲げる者にあつては六日、同項第五号に掲げる者にあつては三日の割合で計算した日数を乗じて得た額を支給する。ただし、その者の退職手当の額が国家公務員退職手当法第五條、第五條の二及び第六條の五の規定の例により計算して得た額に満たないときは、その額をもつて退職手当の額とする。

一 公務上死亡した場合

二 公務上の傷病によりその職に堪えないで退職した場合

4 前項の場合において、休職等の日が任用期間中にあつたときは、その者の退職手当の計算の基礎となる日数は、同項本文の規定にかかわらず、同規定により計算した日数から、当該日数に休職等の日の二分の一に相當する日数をその者の勤続期間に係る日数で除して得た率を乗じて得た日数を減じた日数とする。

5 任用期間の定めのある隊員が自衛隊法第三十六條第七項の規定により任用された場合又は同條第八項の規定によりその任用期間を延長された場合には、当該任用前又は当該延長前の任用期間が経過した日をもつて退職したものと同様に、当該隊員に第一項及び第二項の規定による退職手当を支給する。

6 自衛隊法第三十六條第八項の規定により任用期間の定めのある隊員がその任用期間を延長される隊員として勤務して退職し、若しくは死亡した場合又はその延長された期間が経過する前に第三項各号に掲げる場合のいずれかに該當するに至つた場合には、退職手当として、その者の退職又は死亡当時の俸給月額にその延長された期間一月につき八日の割合で計算した日数を乗じて得た額を支給する。同項ただし書の規定は、この場合について準用する。

7 前項の場合において、休職等の日がその延長された期間にあつたときは、その者の退職手当の計算の基礎となる日数は、同項前段の規定にかかわらず、同規定により計算した日数から、当該日数に休職等の日の二分の一に相当する日数を当該延長された期間に係る日数で除して得た率を乗じて得た日数を減じた日数とする。

8 第五項（第十項において読み替えて適用する場合を含む。次項において同じ。）の規定は、任用期間の定めのある隊員が自衛隊法第三十六条第七項の規定による任用又は同条第八項の規定による任用期間の延長に際し、当該任用又は延長前の任用期間と当該任用又は延長に係る期間との引き続いた在職期間をもつて退職手当の計算の基礎となる期間とすることを希望する旨を申し出たときは、その者については、適用しない。

9 前項の規定により第五項の規定による退職手当の支給を受けなかつた任用期間の定めのある隊員（以下「未受給隊員」という。）が次の各号に掲げる場合のいずれかに該当するに至つた場合には、退職手当として、当該各号に定める額を支給する。

一 自衛隊法第三十六条第七項の規定により任用された任用期間（以下「継続任用期間」という。）が満了した日に退職し、又は死亡した場合 継続任用期間につき第一項及び第二項の規定の例により計算して得た額と、退職又は死亡当時の俸給月額に第五項の規定による退職手当の支給を受けていない任用期間（以下「未受給期間」という。）につき第一項各号に定める日数（休職等の日が未受給期間にある場合にあつては第二項の規定を適用して得られる日数とし、未受給期間である任用期間が二以上ある場合にあつてはそれぞれその任用期間に係る日数を合算した日数。以下「未受給期間に係る日数」という。）を乗じて得た額（以下「未受給期間に係る額」という。）との合計額

二 継続任用期間又は自衛隊法第三十六条第八項の規定により任用期間を延長された期間（以下「延長期間」という。）に、第三項又は第六項に規定する場合に該当するに至つた場合 これらの期間につき第三項、第四項、第六項及び第七項の規定の例により計算して得た額と未受給期間に係る額との合計額

（国家公務員退職手当法第五条、第五条の二及び第六条の五の規定の例により計算して得た額に満たないときは、その額）

三 継続任用期間又は延長期間が経過する前に退職し、又は死亡した場合（前号に該当する場合を除く。） 未受給期間に係る額と国家公務員退職手当法第七条の勤続期間から未受給期間を除算した期間につき同法の規定の例により計算して得た額との合計額

10 継続任用期間が満了した場合における未受給隊員に係る第五項の規定の適用については、同項中「第一項及び第二項」とあるのは、「第九項第一号」とする。

11 陸士長、海士長又は空士長以下の自衛官が三等陸曹、三等海曹若しくは三等空曹以上の自衛官に昇任し、又は政令で定める場合に該当し、その後政令で定める期間内に退職し、又は死亡した場合における前各項の規定の適用については、必要な退職手当の計算及び支給の方法は、政令で定める。

12 未受給隊員が、継続任用期間又は延長期間が経過する前又は満了した日に三等陸曹、三等海曹若しくは三等空曹以上の上の自衛官に昇任し、又は政令で定める場合に該当し、その後退職し、又は死亡した場合（前項に規定する場合を除く。）において、国家公務員退職手当法の規定により支給される退職手当の額（以下「一般の退職手当の額」という。）が、その昇任した日又は政令で定める日の前日におけるその者の号俸を基準として政令で定めるところにより計算して得た額に未受給期間に係る日数を乗じて得た額と次に掲げる額との合計額に満たないときは、一般の退職手当の額のほか、その差額に相当する額の退職手当として支給する。

一 その者の国家公務員退職手当法第七条の勤続期間から未受給期間を除算した期間につき、同法第三条から第六条の三まで及び第六条の五の規定の例により計算して得た額

二 その者の国家公務員退職手当法第六条の四の基礎在職期間のうち未受給期間に係る期間を除いた期間につき、同条及び同法第六条の五の規定の例により計算して得た額

第二十八条の二 定年に達した自衛官が自衛隊法第四十五条第三項又は第四項の規定により引き続き勤務することを命ぜられた場合には、国家公務員退職手当法第二十条第一項の規定にかかわらず、その者が定年に達した日に退職した

もののみならず、その際退職手当を支給することができる。

2 自衛官に対する国家公務員退職手当法の規定の適用については、同法第五条の二第二項中「一般の退職手当」とあるのは、「一般の退職手当、防衛省の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）第二十八条の二規定による退職手当」と、同法第九条中「一般の退職手当」とあるのは、「一般の退職手当若しくは防衛省の職員の給与等に関する法律第二十八条の規定による退職手当又はこれら合計額」とする。

3 前条又は第一項の規定による退職手当の支給を受けた自衛官（国家公務員退職手当法第十二条第一項又は第十四条第一項の規定により当該退職手当の全部を支給しないこととする処分を受けた自衛官を含む。）に対する同法の規定の適用については、その退職手当の計算の基礎となつた期間（同法第十二条第一項又は第十四条第一項の規定により当該退職手当の全部を支給しないこととする処分を受けた自衛官にあつては、仮にこれに退職手当を支給することとした場合にはその退職手当の計算の基礎となるべき期間）は、同法第六条の四の基礎在職期間及び同法第七条の勤続期間からそれぞれ除くものとする。ただし、同法第十条の規定の適用については、この限りでない。

4 学生及び生徒に対する国家公務員退職手当法の規定の適用については、学生又は生徒としての在職期間は、同法第七条の勤続期間から除算する。ただし、その者が学生又は生徒としての正規の課程を終了し、引き続き自衛官に任用され、当該任用に引き続き自衛官としての在職期間が六月以上となつた場合又は当該在職期間が六月を経過する前に次の各号に掲げる場合のいずれかに該当するに至つた場合に限り、学生又は生徒としての在職期間の二分の一に相当する期間は、自衛官としての在職期間に通算する。

一 傷病又は死亡により退職した場合

二 定員の減少若しくは組織の改廃のため過員若しくは廃職を生ずることにより、又は勤務官署の移転により退職した場合

5 国家公務員退職手当法第七項及び第四項の規定は、前項ただし書に規定する自衛官としての在職期間の計算について準用する。この場合において、同条第二項中「職員となつた

日」とあるのは、「学生又は生徒としての正規の課程を終了し、引き続き自衛官に任用された日」と、「退職した日」とあるのは、「事務官等となつた日又は退職した日」と、同条第四項中「前三項の規定による」とあるのは、「防衛省の職員の給与等に関する法律第二十八条の二第五項において準用する第二項の規定による」と、「月数（国家公務員法第八十条の六第一項ただし書若しくは行政執行法人の労働関係に関する法律（昭和二十三年法律第二百五十七号）第七条第一項ただし書に規定する事由又はこれらに準ずる事由により現実に職務をとることを要しなかつた期間については、その月数）を前三項」とあるのは、「月数を同項」と読み替えるものとする。

第二十八条の三 予備自衛官及び即応予備自衛官が訓練招集に応じている期間中の職務に起因する傷病によりその職に堪えないで退職したとき、又は訓練招集に応じている期間中の職務に起因して死亡したときは、その者に対して、又は国家公務員退職手当法第二条の二の規定の例によりその遺族に対して、退職手当として、その者が自衛隊法第六十七条第三項（同法第七十五条の八において準用する場合を含む。）の規定により指定されている自衛官の階級について別表第二に定める最低の俸給月額（当該職員が指定されている階級が陸将、海将又は空将である場合に限り。）又は俸給の幅の最低の号俸（当該職員が指定されている階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては、同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（三）欄における最低の号俸をいう。）による俸給月額（その者が自衛官であつた者である場合において、当該俸給月額が当該自衛官として受けていた最終の俸給月額に満たないときは、その最終の俸給月額）に相当する額を支給する。ただし、その者が国家公務員退職手当法の規定による退職手当の支給を受ける者である場合においては、この限りでない。

2 予備自衛官補が教育訓練招集に応じている期間中の職務に起因する傷病によりその職に堪えないで退職したとき、又は教育訓練招集に応じている期間中の職務に起因して死亡したときは、その者に対して、又は国家公務員退職手当法第二条の二の規定の例によりその遺族に対して、退職手当として、別表第二の二等陸士、二等海士及び二等空士の俸給の幅の最低の号俸に

よる俸給月額に相当する額を支給する。ただし、その者が国家公務員退職手当法の規定による退職手当の支給を受ける者である場合においては、この限りでない。

第二十八条の四 職員に対する国家公務員退職手当法第五条の二の規定(第二十八条第三項ただし書、第九項第二号及び第三号並びに第十二項第一号の規定によりその例による場合を含む。)の適用については、同法第五条の二第一項中「(以下同じ。)」とあるのは、「(以下同じ。)」及び自衛隊法(昭和二十九年法律第六十五号)第四十六条第一項に規定する降任」とする。

第二十九条 組合員の資格を喪失した日の前日まで引き続き一年以上組合員であった自衛官、学生又は生徒に対しては、国家公務員共済組合法第六十六条第五項の規定にかかわらず、これらの者が組合員の資格を喪失した際傷病手当金を受けていない場合においても、これを支給することができる。

(審議会等への諮問)
第三十条 防衛大臣は、第三条第一項、第十二条第二項若しくは第二十七条の二の規定による政令若しくは第十二条第二項の規定による防衛省令の制定若しくは改廃の立案をしようとするとき、又は第二十七条の六第四項(第二十七条の十一第十項において準用する場合を含む。)の規定に定める処分の理由の通知若しくは弁明の機会に関する手続を定め、若しくは変更しようとするときは、審議会等(国家行政組織法(昭和二十三年法律第二十号)第八条に規定する機関をいう。)で政令で定めるものの意見を聴かなければならない。

(委任規定)
第三十一条 この法律に特別の定があるものの外、この法律の実施に關して必要な事項は、政令で定める。

(罰則)
第三十二条 偽りその他不正の手段により給付金の支給を受けた者は、三年以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。ただし、刑法(明治四十年法律第四十五号)に正条があるときは、刑法による。

第三十三条 第二十二條第十一項の規定による命令に違反したときは、当該違反行為をした者は、一年以下の懲役又は五十万円以下の罰金に処する。

第三十四条 正当な理由がなく第二十二條第十二項の規定による報告をせず、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による質問に対して正当な理由がなく答弁せず、若しくは虚偽の答弁をし、若しくは正当な理由がなく同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避したときは、当該違反行為をした者は、三十万円以下の罰金に処する。

第三十五条 法人(法人でない社団又は財団で代表者又は管理人の定めがあるもの(以下この条において「人格のない社団等」という。))を含む。以下この項において同じ。)の代表者(人格のない社団等の管理人を含む。)又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者若しくは法人又は人の業務に關して、前二條の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本條の罰金刑を科する。

2 人格のない社団等について前項の規定の適用がある場合には、その代表者又は管理人がその訴訟行為につき当該人格のない社団等を代表するほか、法人を被告人又は被疑者とする場合の刑事訴訟に關する法律の規定を準用する。

附則

1 この法律は、昭和二十七年八月一日から施行する。

2 警察予備隊の一等警察士補以下の警察官としての在職期間は、国家公務員退職手当法第七条の勤続期間の計算については、その期間から除算する。保安庁法附則第十五項に規定する保安官の任用期間が経過するまでの在職期間についても、同様とする。

3 職員に係る公務上の災害に対する補償に相当する給与又は給付、この法律施行前において支給すべき事由の生じたものの支給については、なお従前の例による。ただし、労働基準法等の施行に伴う政府職員に係る給与の応急措置に關する法律(昭和二十二年法律第六十七号)に基づいて国が支給する職員に係る給与のうち公務上の災害に対する補償に相当するものの支給について異議のある者は、防衛大臣に対して、審査を請求することができる。国家公務員災害補償法第二十四条、第二十六条及び第二十七条の規定は、この場合について準用する。

4 退職の日において防衛省の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律(平成二十九年法律第八十六号)第二条の規定による改正前の

附則第五項において準用する一般職の職員の給与に關する法律等の一部を改正する法律(平成二十九年法律第七十七号)第二条の規定による改正前の一般職給与法附則第八項の規定の適用を受けていた若年定年退職者に対する第二十七条の三第二項の規定の適用については、同項中「受けていた俸給月額」とあるのは、「受けていた防衛省の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律(平成二十九年法律第八十六号)第二条の規定による改正前の附則第五項において準用する一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十九年法律第七十七号)第二条の規定による改正前の一般職給与法附則第八項に定める額を俸給月額から減じた額」と、「政令で定める俸給月額」とあるのは「同号に定める額に相当するものとして政令で定める額に相当する額を政令で定める俸給月額から減じた額」とする。

5 当分の間、事務官等の俸給月額は、その者が六十歳(次の各号に掲げる事務官等にあつては、当該各号に定める年齢)に達した日後における最初の四月一日(附則第七項において「特定日」という。)以後、その者に適用される俸給表の俸給月額のうち、第四条の二第三項の規定によりその者の属する職務の級並びに第五項第一項の規定並びに同条第二項において準用する一般職給与法第八條第七項及び第八項の規定によりその者の受ける号俸に應じた額に百分の七十を乗じて得た額(当該額に、五十円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、五十円以上百円未満の端数を生じたときはこれを百円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎俸給月額」という。)に達しないこととなる事務官等(政令で定める事務官等を除く。)

6 一 自衛隊法第四十四条の六第三項第一号又は第二号に掲げる隊員である事務官等

二 令和五年旧自衛隊法第四十四条の二第二項第一号に掲げる隊員に相当する事務官等として政令で定める事務官等及び同項第三号に掲げる隊員に相当する事務官等のうち政令で定める事務官等

三 自衛隊法第四十四条の五第一項又は第二項の規定により同法第四十四条の二第一項に規定する異動期間(同法第四十四条の五第一項又は第二項の規定により延長された期間を含む。)を延長された同法第四十四条の二第一項に規定する管理監督職を占める事務官等

四 自衛隊法第四十四条の六第二項ただし書に規定する隊員

五 自衛隊法第四十四条の七第一項又は第二項の規定により勤務している事務官等(同法第四十四条の六第一項に規定する定年退職日において前項の規定が適用されていた事務官等を除く。)

二 令和五年旧自衛隊法第四十四条の二第二項第一号に掲げる隊員に相当する事務官等として政令で定める事務官等及び同項第三号に掲げる隊員に相当する事務官等のうち政令で定める事務官等

三 自衛隊法第四十四条の五第一項又は第二項の規定により同法第四十四条の二第一項に規定する異動期間(同法第四十四条の五第一項又は第二項の規定により延長された期間を含む。)を延長された同法第四十四条の二第一項に規定する管理監督職を占める事務官等

四 自衛隊法第四十四条の六第二項ただし書に規定する隊員

五 自衛隊法第四十四条の七第一項又は第二項の規定により勤務している事務官等(同法第四十四条の六第一項に規定する定年退職日において前項の規定が適用されていた事務官等を除く。)

六 一 自衛隊法第四十四条の六第三項第一号又は第二号に掲げる隊員である事務官等

二 令和五年旧自衛隊法第四十四条の二第二項第一号に掲げる隊員に相当する事務官等として政令で定める事務官等及び同項第三号に掲げる隊員に相当する事務官等のうち政令で定める事務官等

三 自衛隊法第四十四条の五第一項又は第二項の規定により同法第四十四条の二第一項に規定する異動期間(同法第四十四条の五第一項又は第二項の規定により延長された期間を含む。)を延長された同法第四十四条の二第一項に規定する管理監督職を占める事務官等

<p>第三の条七十二第 二回</p> <p>退職の日において定められている者に係る定年に達する日の翌日から年齢六十年に達する日までの期間（以下この項及び次項において「前算定基礎期間」という。）に係るものを二回に</p>	<p>号一第二の条七十二第 二回</p> <p>規定する定年（退職の日において定年定められている者に係る定年に達する日が令和五年四月一日から令和十三年三月三十一日までの間である場合においては、同法附則第八項の表の上欄に掲げる期間の区分に応じ、それぞれ同表の中欄に掲げる字句とする。</p>	<p>る事務官等に限り、附則第七項に規定する事務官等を除く。）であつて、同項の規定による俸給を支給される事務官等との権衡上必要があると認められる事務官等には、当分の間、その者の受ける俸給月額のほか、政令で定めるところにより、前二項の規定に準じて算出した額を俸給として支給する。</p> <p>10 附則第七項又は前項の規定による俸給を支給される事務官等以外の附則第五項の規定の適用を受ける事務官等であつて、任用の事情を考慮して当該俸給を支給される事務官等との権衡上必要があると認められる事務官等には、当分の間、その者の受ける俸給月額のほか、政令で定めるところにより、前三項の規定に準じて算出した額を俸給として支給する。</p> <p>11 附則第七項又は前二項の規定による俸給を支給される事務官等に対する第十四条第二項において準用する一般職給与法第十条の五第二項の規定の適用については、同項中「俸給月額」とあるのは、「俸給月額と防衛省の職員の給与等に関する法律附則第七項、第九項又は第十項の規定による俸給の額との合計額」とする。</p> <p>12 当分の間、定年が年齢六十年に満たないとされている若年定年退職者に対する第二十七条の二第一号及び第二十七条の三の規定の適用については、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。</p>
---	--	--

<p>日達にそてめいて日 のす年係のいるれ定 翌るる者るれお</p>	<p>項二第三の条七十二第 二回</p> <p>（退職の基礎期間）</p> <p>前期算定基礎期間</p>	<p>項一</p> <p>第一回前期算定基礎期間に係る第一回目の給付金（以下単に「第一回目の給付金」という。）</p> <p>第二回前期算定基礎期間に係る第二回目の給付金（以下単に「第二回目の給付金」という。）</p> <p>支給す支給し、年齢六十年に達する日の翌日から自衛官以外の職員の定年に達する日までの期間（以下この項及び次項において「後期算定基礎期間」という。）に係るものを二回に分割し、防衛省令で定める月であつてその者の年齢六十年に達する日の翌日の属する月後最初に到来するものに後期算定基礎期間に係る第一回目の給付金（同項及び第三項において「第三回目の給付金」という。）を、その者の年齢六十年に達する日の翌日定める月に後期算定基礎期間に係る第二回目の給付金（次項及び第三項において「第四回目の給付金」という。）をそれぞれ支給する</p> <p>次条に以下 において</p>
--	---	---

<p>13 項三第三の条七十二第 二回</p> <p>第二回の給付金及び第四回目の給付金</p>	<p>第二回の給付金並びに第三回目の給付金</p>	<p>日からの自衛官以外の職員の定年に達する日までの期間をいう。</p> <p>以下同</p> <p>算定基礎期間</p> <p>前期算定基礎期間の</p> <p>得た額とし、第三回目の給付金及び第四回目の給付金の額は、退職の日においてその者の受けていた俸給月額に後期算定基礎期間の年数を乗じて得た額に第三回目の給付金にあつては一・三八を、第四回目の給付金にあつては二・〇七をそれぞれ乗じて得た額に、第三回目の給付金及び第四回目の給付金の支給される時期並びに後期算定基礎期間の年数を勘案して一を超えない範囲内でそれぞれ後期算定基礎期間の年数に応じて政令で定める率を乗じて得た額とする</p>
--	---------------------------	---

<p>第二十七の条の三第一項に規定する第三回目の給付金</p> <p>第三項及び</p> <p>第七の条の三第一項に規定する第三回目の給付金</p>	<p>第二十七の条の三第二項及び第二十七の条の四第一項の規定の適用については、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。</p>	<p>第二十七の条の三第一項に規定する第一回目の給付金（附則第十二項の規定により読み替えられた前条第一項の給付金をいう。以下同じ。）</p> <p>第三項及び</p> <p>第七の条の三第一項に規定する第三回目の給付金（附則第十二項の規定により読み替えられた第二十七の条の三第一項に規定する第三回目の給付金をいう。以下同じ。）</p> <p>第二十七の条の三第二項及び第二十七の条の四第一項の規定により読み替えられた同表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。</p> <p>第二十一、七十一、三十八</p> <p>四・二二・〇七</p> <p>三・四五</p> <p>一・七一・三八</p> <p>一四</p> <p>附則第十二項の規定により支給されることとなる給付金のうち、同項の規定により読み替えられた第二十七の条の三第一項に規定する前期算定基礎期間に係るものに対する第二十七の条の四第一項及び第三項、第二十七の条の六第二項及び第三項並びに第二十七の条の七第一項の規定の適用については、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句とする。</p>
--	--	---

改正前の法の適用により当該期間内の日においてこれらの者が受けていた俸給額に対応するこの法律の附則別表第一から附則別表第三までに掲げる新俸給額に対応する改正後の法別表第一から別表第三までに定める号俸とする。但し、附則第三項但書の規定の適用を妨げない。

6 附則第三項又は前項の規定により求められた職員の新俸給額が、その者の属する官職、級、職務の級又は階級における俸給の幅の中にない場合には、その額をもつてその者の俸給額とする。

7 切替日以後この法律施行の際までの期間内において改正前の法の規定に基いてされた職員に俸給に関する決定は、改正後の法の相当規定に基いてされたものとみなす。

8 この法律施行前改正前の法及び一般職の職員等の俸給の支給方法の臨時特例に関する法律(昭和二十七年法律第三百十三号)第二条の規定に基いてすでに改正前の法第十一条第一項に規定する職員に支払われた切替日以後昭和二十七年十二月三十一日までの期間に係る給与又は改正前の法の規定に基いてすでに改正前の法第十一条第二項に規定する職員に支払われた切替日以後昭和二十七年十二月十五日までの期間に係る給与は、それぞれ改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

9 改正後の法第十二条第一項の規定に基き、扶養手当の支給を受けることとなつた保査長以下の保安官及び警査長以下の警備官の扶養親族の届出の方法及びこれらの者に対する切替日以後この法律施行の際までの期間に係る扶養手当の支給方法については、政令で定める。

10 附則第三項、附則第五項及び附則第六項の規定により、官房長等の新俸給月額が定められた後における当該官房長等の昇給の期間の計算の特例については、政令で定める。

11 改正前の法第十一条第二項に規定する事務官等に対する昭和二十七年十二月十六日から昭和二十七年十二月三十一日までの間の俸給は、当該期間に係る分として俸給月額の半額を、この法律施行の日から五日以内に支給する。

12 削除

13 昭和二十七年における改正後の法第十八条の二中勤勉手当に係る部分の規定の適用については、同条第二項において準用する一般職の職員に支給する法律第十九条の五中「十二月十五日(この日が日曜日に当たるときは、その前

日)又は「その支給日」とあるのは「保安庁職員給与法の二部を改正する法律(昭和二十七年法律第三百二十五号)附則第一項但書に規定する部分を除く。施行の日」と、「その日に支給する」とあるのは「その日から五日以内に支給する」と読み替えるものとする。

附則別表第一 官房長等の俸給の新旧対照表

Table with 2 columns: 号俸 (Rank) and 円 (Yen). Rows 1-11 show rank numbers and corresponding yen amounts for the transition period.

附則別表第二 事務官等の俸給の新旧対照表

Table with 2 columns: 号俸 (Rank) and 円 (Yen). Rows 1-11 show rank numbers and corresponding yen amounts for the transition period.

Table with 2 columns: 号俸 (Rank) and 円 (Yen). Rows 1-11 show rank numbers and corresponding yen amounts for the transition period.

Table with 2 columns: 号俸 (Rank) and 円 (Yen). Rows 1-11 show rank numbers and corresponding yen amounts for the transition period.

Table with 2 columns: 号俸 (Rank) and 円 (Yen). Rows 1-11 show rank numbers and corresponding yen amounts for the transition period.

Table with 2 columns: 号俸 (Rank) and 円 (Yen). Rows 1-11 show rank numbers and corresponding yen amounts for the transition period.

附則別表第三 保安官及び警備官の俸給の新旧対照表

Table with 2 columns: 号俸 (Rank) and 円 (Yen). Rows 1-11 show rank numbers and corresponding yen amounts for the transition period.

二二〇五	五八八九〇	一、一九〇〇
一一二〇	五九九三〇	一、二五〇〇
一一三〇	六一〇七〇	一、三一〇〇
一一四〇	六一一〇〇	一、三七〇〇
一一五〇	六一二〇〇	一、四三〇〇
一一六〇	六一三〇〇	一、四九〇〇
一一七〇	六一四〇〇	一、五六〇〇
一一八〇	六一五〇〇	一、六三〇〇
一一九〇	六一六〇〇	一、七〇〇〇
一二〇〇	六一七〇〇	一、七八〇〇
一二一〇	六一八〇〇	一、八六〇〇
一二二〇	六一九〇〇	一、九四〇〇
一二三〇	七〇二〇〇	二、〇二〇〇
一二四〇	七〇三〇〇	二、一〇〇〇
一二五〇	七〇四〇〇	二、一八〇〇
一二六〇	七〇五〇〇	二、二五〇〇
一二七〇	七〇六〇〇	二、三三〇〇
一二八〇	七〇七〇〇	二、四一〇〇
一二九〇	七〇八〇〇	二、四九〇〇
一三〇〇	七〇九〇〇	二、五七〇〇
一三一〇	七一〇〇〇	二、六五〇〇
一三二〇	七一〇〇〇	二、七三〇〇
一三三〇	七一〇〇〇	二、八〇〇〇
一三四〇	七一〇〇〇	二、八七〇〇
一三五〇	七一〇〇〇	二、九四〇〇
一三六〇	七一〇〇〇	三、〇一〇〇
一三七〇	七一〇〇〇	三、〇八〇〇
一三八〇	七一〇〇〇	三、一五〇〇
一三九〇	七一〇〇〇	三、二二〇〇
一四〇〇	七一〇〇〇	三、二九〇〇
一四一〇	七一〇〇〇	三、三六〇〇
一四二〇	七一〇〇〇	三、四三〇〇
一四三〇	七一〇〇〇	三、五〇〇〇
一四四〇	七一〇〇〇	三、五七〇〇
一四五〇	七一〇〇〇	三、六四〇〇
一四六〇	七一〇〇〇	三、七一〇〇
一四七〇	七一〇〇〇	三、七八〇〇
一四八〇	七一〇〇〇	三、八五〇〇
一四九〇	七一〇〇〇	三、九二〇〇
一五〇〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五一〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五二〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五三〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五四〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五五〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五六〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五七〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五八〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五九〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六〇〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六一〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六二〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六三〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六四〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六五〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六六〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六七〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六八〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一六九〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七〇〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七一〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七二〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七三〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七四〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七五〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七六〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七七〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七八〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一七九〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一八〇〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇

二二五	五八八九〇	一、一九〇〇
二二〇	五九九三〇	一、二五〇〇
二一五	六一〇七〇	一、三一〇〇
二一〇	六一一〇〇	一、三七〇〇
二〇五	六一二〇〇	一、四三〇〇
二〇〇	六一三〇〇	一、四九〇〇
一九五	六一四〇〇	一、五六〇〇
一九〇	六一五〇〇	一、六三〇〇
一八五	六一六〇〇	一、七〇〇〇
一八〇	六一七〇〇	一、七八〇〇
一七五	六一八〇〇	一、八六〇〇
一七〇	六一九〇〇	一、九四〇〇
一六五	七〇二〇〇	二、〇二〇〇
一六〇	七〇三〇〇	二、一〇〇〇
一五五	七〇四〇〇	二、一八〇〇
一五〇	七〇五〇〇	二、二五〇〇
一四五	七〇六〇〇	二、三三〇〇
一四〇	七〇七〇〇	二、四一〇〇
一三五	七〇八〇〇	二、四九〇〇
一三〇	七〇九〇〇	二、五七〇〇
一二五	七一〇〇〇	二、六五〇〇
一二〇	七一〇〇〇	二、七三〇〇
一一五	七一〇〇〇	二、八〇〇〇
一一〇	七一〇〇〇	二、八七〇〇
一〇五	七一〇〇〇	二、九四〇〇
一〇〇	七一〇〇〇	三、〇一〇〇
九五	七一〇〇〇	三、〇八〇〇
九〇	七一〇〇〇	三、一五〇〇
八五	七一〇〇〇	三、二二〇〇
八〇	七一〇〇〇	三、二九〇〇
七五	七一〇〇〇	三、三六〇〇
七〇	七一〇〇〇	三、四三〇〇
六五	七一〇〇〇	三、五〇〇〇
六〇	七一〇〇〇	三、五七〇〇
五五	七一〇〇〇	三、六四〇〇
五〇	七一〇〇〇	三、七一〇〇
四五	七一〇〇〇	三、七八〇〇
四〇	七一〇〇〇	三、八五〇〇
三五	七一〇〇〇	三、九二〇〇
三〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
二五	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
二〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一五	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
一〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇
〇	七一〇〇〇	四、〇〇〇〇

附則 (昭和二十八年三月二十六日法律第二四号)

1 この法律は、公布の日から施行し、第五條の規定は、昭和二十八年度分の地方税から適用する。

2 この法律の施行に関し必要な経過的措置は、政令で定める。

附則 (昭和二十八年五月三〇日法律第三七号)

この法律は、公布の日から施行する。

附則 (昭和二十八年八月八日法律第一八二号) 抄

1 この法律は、公布の日から施行し、昭和二十八年八月一日以後の退職による退職手当について適用する。

1 この法律は、昭和二十九年一月一日から施行する。但し、附則第六項及び附則第七項の規定は、公布の日から施行する。

2 昭和二十九年一月一日(以下「切替日」という。)における保安庁の課長及び部員並びに事務官等(保安庁職員給与法(以下「法」という。))第四条第二項に規定する事務官等をいう。以下同じ。)の級又は職務の級は、切替日においてこれらの者が属していた級又は職務の級と同一とする。但し、切替日において改正後の法別表第二口の適用を受けることとなる教育職員(法第四条第二項に規定する教育職員をいう。以下同じ。)の職務の級は、改正前の法の適用により切替日の前日においてその者が属していた改正前の法別表第二口に定める職務の級に対応する左の表の改正後の法別表第二口に定める職務の級とする。

四級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
三級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
二級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
一級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
四級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
三級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
二級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
一級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
四級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
三級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
二級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
一級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
四級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
三級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
二級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
一級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
四級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
三級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
二級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
一級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
四級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
三級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
二級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
一級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
四級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
三級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
二級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
一級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
四級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
三級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
二級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務
一級	別表第二に定める職務の級の級	別表第二に定める職務

11	二、七〇〇	一、五〇〇
12	一、三〇〇	一、五〇〇
13	一、三〇〇	一、五〇〇
14	一、三〇〇	一、五〇〇
15	一、三〇〇	一、五〇〇
16	一、三〇〇	一、五〇〇
17	一、三〇〇	一、五〇〇
18	一、三〇〇	一、五〇〇
19	一、三〇〇	一、五〇〇
20	一、三〇〇	一、五〇〇
21	一、三〇〇	一、五〇〇
22	一、三〇〇	一、五〇〇
23	一、三〇〇	一、五〇〇
24	一、三〇〇	一、五〇〇
25	一、三〇〇	一、五〇〇
26	一、三〇〇	一、五〇〇
27	一、三〇〇	一、五〇〇
28	一、三〇〇	一、五〇〇
29	一、三〇〇	一、五〇〇
30	一、三〇〇	一、五〇〇
31	一、三〇〇	一、五〇〇
32	一、三〇〇	一、五〇〇
33	一、三〇〇	一、五〇〇
34	一、三〇〇	一、五〇〇
35	一、三〇〇	一、五〇〇
36	一、三〇〇	一、五〇〇
37	一、三〇〇	一、五〇〇
38	一、三〇〇	一、五〇〇
39	一、三〇〇	一、五〇〇
40	一、三〇〇	一、五〇〇
41	一、三〇〇	一、五〇〇
42	一、三〇〇	一、五〇〇
43	一、三〇〇	一、五〇〇
44	一、三〇〇	一、五〇〇
45	一、三〇〇	一、五〇〇
46	一、三〇〇	一、五〇〇
47	一、三〇〇	一、五〇〇
48	一、三〇〇	一、五〇〇
49	一、三〇〇	一、五〇〇
50	一、三〇〇	一、五〇〇
51	一、三〇〇	一、五〇〇
52	一、三〇〇	一、五〇〇
53	一、三〇〇	一、五〇〇
54	一、三〇〇	一、五〇〇
55	一、三〇〇	一、五〇〇
56	一、三〇〇	一、五〇〇
57	一、三〇〇	一、五〇〇
58	一、三〇〇	一、五〇〇
59	一、三〇〇	一、五〇〇
60	一、三〇〇	一、五〇〇

附則別表第一 官房長等の俸給の新旧対照表

7 例に関する法律(昭和二十八年法律第八十九号)本則第二項の規定は、職員には適用しない。

11 とあるのは「百分の七十五」と読み替えて法第十八条の二の規定を適用する。

政府職員に係る給与の応急措置に関する法律（昭和二十二年法律第六十七号）の規定）による補償又はこれに相当する給与若しくは給付で、この法律の施行前において支給すべき事由の生じたものの支給については、なお従前の例による。ただし、これらの法律の規定に基づいて国が支給する隊員に係る公務上の災害に対する補償又はこれに相当する給与若しくは給付の支給について異議のある者は、防衛大臣に対して、審査を請求することができる。

17 防衛省職員給与法第二十七条第一項において準用する国家公務員災害補償法（昭和二十六年法律第九十一号）第二十四条、第二十六条及び第二十七条の規定は、前項の場合について準用する。

19 この附則に定めるもののほか、この法律の施行のため必要な経過措置は、政令で定める。

附則（昭和三十一年八月一日法律第一一七号）抄

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、防衛庁職員給与法第二十八条の改正規定及び附則第二項の規定は、昭和三十一年四月一日から施行する。

附則（昭和三十一年四月二〇日法律第七八号）抄

この法律は、公布の日から施行する。

附則（昭和三十一年五月二四日法律第一一七号）抄

1 この法律は、昭和三十一年三月三十一日以前において政令で定める日から施行する。

附則（昭和三十一年五月一〇日法律第九九号）抄

この法律は、公布の日から起算して十月をこえない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、第十五条の改正規定、第十七条の次に一条を加える改正規定並びに第十八条、第二十二條及び附則の改正規定は、公布の日から施行する。

附則（昭和三十一年六月一日法律第一五四号）抄

1 この法律は、公布の日から施行し、附則第四十項及び附則第四十一項の規定を除くほか昭和三十一年四月一日から適用する。

附則（昭和三十一年六月一日法律第一五五号）抄

（施行期日）
1 この法律は、公布の日から施行し、昭和三十一年四月一日から適用する。

（俸給の切替及びその切替に伴う措置）
2 昭和三十一年四月一日（以下「切替日」という。）において切り替えられる職員の俸給額（参事官等及び事務官等にあつては俸給月額をいい、自衛官（統合幕僚会議の議長たる自衛官を除く。以下同じ。）にあつては俸給日額をいう。以下同じ。）は、改正前の防衛庁職員給与法（以下「旧法」という。）の適用により同年三月三十一日においてその者が受けていた俸給額（旧法第十一条の二の規定により俸給の調整額を受けていた事務官等で総理府令で定めるものについては、総理府令で定める額。以下「旧俸給額」という。）に対応する切替表（参事官等にあつては附則別表第一、事務官等にあつては政令で定める適用範囲の区分に従い一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和三十一年法律第五十四号）附則別表第一から附則別表第十まで、自衛官にあつては附則別表第二をいう。以下同じ。）に掲げる新俸給額に対応するそれぞれの俸給額（その者がこの法律の施行に伴い切替日において適用を受けることとなつた改正後の防衛庁職員給与法（以下「新法」という。）別表第一及び別表第二並びに一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和三十一年法律第五十四号）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律別表第一から別表第七までをいう。以下同じ。）に定めるその者の属する職務の等級（自衛官にあつては、階級をいう。以下同じ。）の号俸とし、その者の属する職務の等級に新俸給額と同じ額の号俸がないときは、その額とする。

3 旧俸給額が切替表に期間の定のある旧俸給額である職員のうち、附則第五項の規定により切替俸給額（前項の規定により切り替えられた俸給額をいう。以下同じ。）を受ける期間に達しない者については、前項の規定にかかわらず、切替表の旧俸給額の欄におけるその者の旧俸給額に相当する額の直近上位の額（その額が切替表の旧俸給額の欄におけるその者の旧俸給額に相当する額の直近下位の額に対応する新俸給額に達しない額であるときは、その新俸給額）をその者の切替俸給額とする。

4 前項の規定により切替俸給額を決定された職員については、その者の切替俸給額を受ける期間（附則第五項の規定により通算される期間を含む。）が昭和三十一年七月一日までにその者の旧俸給額について切替表に定める期間に達することとなる者については同年同月同日を、その他の者にあつては同年十月一日をそれぞれ切替日とみなし、その者の旧俸給額を基礎として、附則第二項の規定を適用し、その日におけるその者の俸給額を決定するものとする。

5 新法第五条第四項において準用する一般職の職員の給与に関する法律第八条第六項及び第八項の規定の適用については、切替日の前日における俸給額を受けていた期間（その期間がその俸給額について旧法別表第四において職員の区分に従い定める期間の最短期間をこえるときは、その最短期間とし、総理府令で定める者にあつては、これに三月（切替日の前日における俸給額を受けていた期間が三月未満である者で総理府令で定めるものについては、六月）を加えた期間）を切替俸給額を受ける期間に通算する。

6 前項の場合において、切替表に期間の定のある旧俸給額を基礎として附則第二項の規定に基づき切替俸給額を決定された者については、前項の規定により切替俸給額を受ける期間に通算される期間からその者の旧俸給額について切替表に定める期間を減じて通算する。

7 前二項の規定により切替俸給額を受ける期間に通算される期間が切替俸給額について俸給表に掲げる昇給期間をこえる場合においては、その者の切替日後における最初の昇給については、新法第五条第四項において準用する一般職の職員の給与に関する法律第八条第六項に規定する昇給期間をそのこえる部分に相当する期間短縮する。

8 旧俸給額が参事官等にあつては五万七千七百円、事務官等にあつては五万七千七百円、自衛官にあつては二千八百八十円をこえる者の切替日以降における最初の昇給については、附則第五項の規定にかかわらず、政令で定めるところによる。

9 昭和二十七年八月一日から切替日の前日まで間において旧法第六条第三項ただし書の規定により昇給した職員で他の職員との権衡上特に必要があると認められるものについては、政令で定めるところにより、その者の切替日（附則

第四項の規定により俸給額が決定される職員については、同項の規定により切替日とみなされる日）以降における昇給については、新法第五条第四項において準用する一般職の職員の給与に関する法律第八条第六項又は第八項に規定する昇給期間を短縮することができる。

10 附則第二項又は附則第四項の規定により決定された俸給額がその者の属する職務の等級の最低の号俸に達しない職員の場合、当該号俸に達するまでの昇給については、政令で定めるところによる。

11 切替日の前日から引き続き在職する事務官等の切替日における職務の等級及び切替日以降昭和三十一年七月三十日までにおいて新たに事務官等となつた者のその事務官等となつた日における職務の等級は、同年同月三十一日までに決定することができる。この場合において、その者の職務の等級が決定されるまでの間においては、総理府令で定めるところにより、切替日の前日から引き続き在職する事務官等については旧法の適用により切替日の前日において受けていた俸給月額に対応する同法別表第六に掲げる額の直近上位の額（総理府令で定める者については、総理府令で定める額）を、切替日以降において新たに事務官等となつた者については総理府令で定める額を、それぞれ俸給月額とみなして新法を適用した場合に支給されるべき給与に相当する額を、同法による給与の内払として支給する。

12 附則第二項、附則第三項及び附則第五項の規定の適用については、旧法の適用により職員が切替日の前日において受けていた俸給額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

13 新法第五条第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律第六条の二の規定の適用を受ける職員については、附則第二項から前項までの規定は、適用しない。

14 附則第二項、附則第五項、附則第十一項及び附則第十七項の規定に基き内閣総理大臣が総理府令を定める場合においては、あらかじめ大蔵大臣と協議しなければならない。

15 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に伴う職員の俸給の切替に關し必要な事項は、政令で定める。

16 この法律の施行の日の前日における旧法の規定による職員の俸給（保安庁職員給与法の一部

（差額の支給）

第四項の規定により俸給額が決定される職員については、同項の規定により切替日とみなされる日）以降における昇給については、新法第五条第四項において準用する一般職の職員の給与に関する法律第八条第六項又は第八項に規定する昇給期間を短縮することができる。

10 附則第二項又は附則第四項の規定により決定された俸給額がその者の属する職務の等級の最低の号俸に達しない職員の場合、当該号俸に達するまでの昇給については、政令で定めるところによる。

11 切替日の前日から引き続き在職する事務官等の切替日における職務の等級及び切替日以降昭和三十一年七月三十日までにおいて新たに事務官等となつた者のその事務官等となつた日における職務の等級は、同年同月三十一日までに決定することができる。この場合において、その者の職務の等級が決定されるまでの間においては、総理府令で定めるところにより、切替日の前日から引き続き在職する事務官等については旧法の適用により切替日の前日において受けていた俸給月額に対応する同法別表第六に掲げる額の直近上位の額（総理府令で定める者については、総理府令で定める額）を、切替日以降において新たに事務官等となつた者については総理府令で定める額を、それぞれ俸給月額とみなして新法を適用した場合に支給されるべき給与に相当する額を、同法による給与の内払として支給する。

12 附則第二項、附則第三項及び附則第五項の規定の適用については、旧法の適用により職員が切替日の前日において受けていた俸給額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

13 新法第五条第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律第六条の二の規定の適用を受ける職員については、附則第二項から前項までの規定は、適用しない。

14 附則第二項、附則第五項、附則第十一項及び附則第十七項の規定に基き内閣総理大臣が総理府令を定める場合においては、あらかじめ大蔵大臣と協議しなければならない。

15 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に伴う職員の俸給の切替に關し必要な事項は、政令で定める。

16 この法律の施行の日の前日における旧法の規定による職員の俸給（保安庁職員給与法の一部

（差額の支給）

附則（昭和三十三年五月二三日法律第一六四号）抄

この法律は、公布の日から施行する。

附則（昭和三十三年二月一五五法律第一七六号）抄

この法律は、公布の日から施行する。

1 この法律は、公布の日から施行する。
2 改正後の一般職の職員の給与に関する法律第十九条の四第二項（裁判所職員臨時措置法（昭和二十六年法律第二百九十九号）本則第三号及び防衛庁職員給与法（昭和二十七年法律第二百六十六号）第十八条の二第二項において準用する場合並びに在外公館に勤務する外務公務員の給与に関する法律（昭和二十七年法律第九十三号）第二条第三項（総理府設置法（昭和二十四年法律第二百二十七号）第十四条の二第三項において準用する場合を含む。）の規定により基く適用については、同項中「百分の二百八十」とあるのは、「百分の二百六十をこえ百分の二百八十をこえない範囲内において、各庁の長又はその委任を受けた者が定める割合」とする。

二附則（昭和三十四年四月一三日法律第一二〇号）抄

（施行期日）

1 この法律は、公布の日から施行し、第一条中防衛庁職員給与法第二十九条第二項の改正規定及び附則第十二項の規定を除き、昭和三十四年四月一日から適用する。ただし、第一条中防衛庁職員給与法第一条の改正規定並びに同法第二十八条の二、第二十八条の三及び附則第九項の改正規定中「国家公務員等退職手当暫定措置法」を「国家公務員等退職手当法」に改める部分は国家公務員等退職手当暫定措置法の一部を改正する法律（昭和三十四年法律第六十四号）の施行の日から施行し、第一条中防衛庁職員給与法第二十八条（第一項に係る改正規定を除く）、第二十八条の二（第二項に係る改正規定中「二十年以上」を「二十年以上二十五年未満の期間」に改める部分に限る。）及び附則（附則第九項の改正規定中「国家公務員等退職手当暫定措置法」を「国家公務員等退職手当法」に改める部分を除く。）の改正規定並びにこの法律の附則第九項から附則第十一項までの規定は国家公務員共済組合法等の一部を改正する法律（昭和三十四年法律第六十三号）附則第一条第一号に掲げる日から施行し、第五条の規定は昭和三十四年四月一日から施行する。

2 昭和三十四年四月一日において切り替えられる職員の俸給月額額は、次項に定めるものを除き、改正前の防衛庁職員給与法（以下「旧法」という。）の適用により同年三月三十一日においてその者が属していた職務の等級（自衛官にあつては、階級をいう。以下同じ。）における俸給の幅のうちその者が受けていた俸給月額（統合幕僚会議の議長たる自衛官以外の自衛官にあつては、俸給月額をいう。）の号俸と同一の改正後の防衛庁職員給与法（以下「新法」という。）別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（昭和三十四年法律第九十九号）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号）別表第一から別表第七までに定める職務の等級における号俸の額とする。

（俸給の切替）

2 昭和三十四年四月一日において切り替えられる職員の俸給月額額は、次項に定めるものを除き、改正前の防衛庁職員給与法（以下「旧法」という。）の適用により同年三月三十一日においてその者が属していた職務の等級（自衛官にあつては、階級をいう。以下同じ。）における俸給の幅のうちその者が受けていた俸給月額（統合幕僚会議の議長たる自衛官以外の自衛官にあつては、俸給月額をいう。）の号俸と同一の改正後の防衛庁職員給与法（以下「新法」という。）別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（昭和三十四年法律第九十九号）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号）別表第一から別表第七までに定める職務の等級における号俸の額とする。

3 昭和三十四年三月三十一日において旧法第五条第三項又は第四項の規定により準用する一般職の職員の給与に関する法律第六條の二後段の規定又は第八條第八項ただし書の規定により職務の等級の最高号俸をこえる俸給月額（統合幕僚会議の議長たる自衛官以外の自衛官にあつては、俸給月額をいう。）を受けていた職員の同年四月一日における俸給月額については、政令で定めるところによる。昭和三十四年九月三十日において新法第五条第三項又は第四項の規定により準用する一般職の職員の給与に関する法律第六條の二後段の規定又は第八條第八項ただし書の規定により職務の等級の最高号俸をこえる俸給月額を受ける参事官等及び事務官等の同年十月一日における俸給月額についても同様とする。

4 前項の規定により昭和三十四年四月一日又は同年十月一日における俸給月額を決定される職員のものそれ以外の日以降における新法第五条第四項の規定により準用する一般職の職員の給与に関する法律第八條第八項ただし書の規定による昇給については、その者の同年三月三十一日又は同年九月三十日における俸給月額を受けていた期間を、前項の規定により決定される同年四月一日又は同年十月一日における俸給月額を受ける期間にそれぞれ通算する。
（昇給に要する期間の通算）
5 参事官等に対する新法別表第一に掲げる俸給額の昭和三十四年四月一日から同年九月三十日までの間における適用については、同表の俸給月額欄に掲げる額は、この法律の附則別表に定めるところにより読み替へるものとする。
6 事務官等に対する一般職の職員の給与に関する法律別表第一から別表第七までに掲げる俸給額の昭和三十四年四月一日から同年九月三十日までの間における適用については、一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律附則第二項の規定の例による。
（差額の支給）
7 昭和三十四年三月三十一日における旧法の規定による自衛官の俸給日額の三十一・〇三倍に相当する額（自衛隊法（昭和二十九年法律第六十五号）第五十五条の規定により防衛庁長官の指定する場所に居住する陸曹等にあつては、その額から三百四十四円を控除した額）並びに扶養手当、営外手当及び隔遠地手当の日額の三十・四二倍に相当する額の合計額（以下本項において「旧給与額」という。）が同年四月一日における新法の規定によるその者の俸給、扶養手当、営外手当及び隔遠地手当の月額の合計額（以下本項において「新給与額」という。）をこえるときは、新給与額が旧給与額（扶養親族の異動その他総理府令で定める事由に該当する場合にあつては、総理府令で定める額）に達する日の前日まで、その差額を手当としてその者に支給する。この場合において、新法第十九条の規定は、その差額の支給方法について準用する。
（俸給等の支給に関する臨時措置）
8 昭和三十四年三月十六日から同月三十一日までの間における自衛官の俸給、俸給の特別調整額、扶養手当、航空手当、乗組手当、落下さん隊員手当、営外手当及び隔遠地手当は、この法律（附則第一項ただし書に係る部分を除く。以下同じ。）の施行の日から十日以内を支給する。
（退職手当に関する経過措置）
9 昭和三十四年四月一日から国家公務員共済組合法等の一部を改正する法律附則第一条第一号に掲げる日の前日までの間における旧法附則第八項の規定の適用については、同項中「俸給月額」とあるのは、「俸給日額（俸給月額の三十分の一に相当する額をいう。）」と読み替へるものとする。
10 国家公務員共済組合法等の一部を改正する法律附則第一条第一号に掲げる日において現に自衛官として在職する者が死亡した場合における

退職手当については、新法第二十八条の規定により計算して得た額が旧法第二十八条及び附則第八項の規定の例により計算して得た額に満たないときは、新法第二十八条の規定にかかわらず、なお従前の例による。

11 国家公務員共済組合法等の一部を改正する法律附則第一条第一号に掲げる日において現に在職する任用期間の定のある隊員のうち自衛隊法第三十六条第四項の規定により既に三回以上任用された者の当該任用期間に係る退職手当については、新法第二十八条第四項の規定にかかわらず、なお従前の例による。ただし、その額が同条の規定の例により計算して得た額に満たないときは、この限りでない。
（給与の内払）
12 この法律の施行前に旧法の規定に基づいて職員に支払われた昭和三十四年四月一日以降の期間に係る給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。
（傷病手当金の支給に関する経過措置）
13 この法律の施行の際現に旧法第二十九条第二項の規定により傷病手当金の支給を受けている者については、新法第二十九条の規定にかかわらず、なお従前の例による。
（恩給法の一部改正に伴う経過措置）
14 昭和三十四年三月三十一日以前に退職し、若しくは死亡した自衛官（統合幕僚会議の議長たる自衛官を除く。）又はその遺族の恩給法第四十四条の規定にかかわらず、なお従前の例による。

Table with columns for '附則別表 参事官等の俸給読替表' and rows of numerical values representing salary adjustments.

24	23	40	38	63	60
240	200	210	300	440	500
25	24	42	40	66	63
560	400	230	200	070	000
26	25	44	42	68	65
980	700	260	200	690	500
28	27	46	44	71	68
420	100	280	200	550	300
29	28	48	46	74	72
840	500	310	200	410	000
31	29	50	48	77	73
70	00	330	200	270	700

附則 (昭和三十四年五月一日法律第一六四号) 抄

1 この法律は、公布の日から施行する。

附則 (昭和三十五年六月九日法律第九四号)

1 この法律は、公布の日から施行し、第十四条、第十五条、第十九条及び第二十七条第二項の改正規定を除き、昭和三十五年四月一日から適用する。

(施行期日)

2 昭和三十五年四月一日において切り替えられる職員は、公布の日から施行し、第十四条、第十五条、第十九条及び第二十七条第二項の改正規定を除き、昭和三十五年四月一日から適用する。

(俸給の切替え)

3 昭和三十五年三月三十一日において旧法第五條第二項の規定又は同法同条第三項若しくは第四項の規定により準用する一般職の職員の給与に関する法律第六條の二後段の規定若しくは第八條第八項ただし書の規定により職務の等級の最高号俸による俸給月額をこえる俸給月額を受けていた職員の同年四月一日における俸給月額については、政令で定めるところによる。

(昇給に要する期間の通算)

4 前項の規定により昭和三十五年四月一日における俸給月額を決定される職員その日以降における最初の新法第五條第四項の規定により準用する一般職の職員の給与に関する法律第八條第八項ただし書の規定による昇給については、その者の同年三月三十一日における俸給月額を受けていた期間を、前項の規定により決定される同年四月一日における俸給月額を受ける期間に通算する。

(昭和三十五年四月一日以降における差額の支給)

5 昭和三十五年四月一日以降において防衛庁職員給与法の一部を改正する法律(昭和三十四年法律第二十号)附則第七項の規定による差額を自衛官に対して支給する場合における同項の規定の適用については、同項前段中「同年四月一日における新法の規定」とあるのは、「昭和三十五年四月一日における防衛庁職員給与法の一部を改正する法律(昭和三十五年法律第九十四号)による改正後の防衛庁職員給与法の規定」とする。

(給与の内払)

6 この法律の施行前に旧法の規定に基づいてすでに職員に支払われた昭和三十五年四月一日以降の期間に係る給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

附則 (昭和三十五年二月二日法律第一五一号)

1 この法律は、公布の日から施行し、昭和三十五年十月一日から適用する。ただし、第十一条第一項、第十四条、第十九条及び第二十七条第二項の改正規定は、昭和三十六年四月一日から施行する。

(俸給の切替え及び切替えに伴う措置)

2 昭和三十五年十月一日(以下「切替日」という。)において切り替えられる職員の俸給月額は、次項、附則第四項及び附則第六項に定めるものを除き、この法律による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。)の適用により切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(統合幕僚会議の議長たる自衛官以外の自衛官にあつては、階級をいう。以下同じ)における俸給の幅のうちその者が受けていた俸給月額をその者が受けていた月数(総理府令で定める職員については、当該月数に総理府令

で定める月数を増減した月数)に当該俸給月額に対応する当該職務の等級における号俸の直近下位の号俸から一号俸までの号俸に係る改正前の俸給表(旧法別表第一及び別表第二並びに一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(昭和三十五年法律第五十号)による改正前の一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号)以下「改正前の一般職給与法」という。)別表第一から別表第七までをいう。以下同じ)に定める昇給期間の月数の合計月数を加えて得た月数を十二月で除して得た数(一に満たない端数は、切り捨てる。)に一を加えて得た数を号数とする改正後の俸給表(この法律による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新法」という。)別表第一及び別表第二並びに一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(昭和三十五年法律第五十号)による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(以下「改正後の一般職給与法」という。))別表第一から別表第七までをいう。以下同じ)に定めるその者の属する職務の等級における号俸による額とする。

より準用する改正後の一般職給与法第八條第六項本文又は同条第八項ただし書の規定による昇給については、附則第二項の規定により切替日における俸給月額を決定される者にあつては同項の規定により切り捨てられた端数を十二月に乗じて得た月数を、附則第三項の規定により切替日における俸給月額を決定される者にあつては政令で定めるところにより算出した月数を、それぞれ附則第二項又は附則第三項の規定により決定される切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

切替日以後この法律(附則第一項ただし書に係る部分を除く。以下同じ)の施行の日(以下「施行日」という。)の前日までの間において、旧法の規定により新たに改正前の俸給表の適用を受ける職員となつた者及び職務の等級又は俸給月額に異動のあつた職員の当該適用又は異動の日における新法の規定による俸給月額の決定及びその俸給月額を受ける期間の算定については、総理府令で定めるところによる。

7 昭和三十二年四月一日以後切替日の前日までの間において職務の等級を異にして異動した職員の切替日における俸給月額及び附則第五項の規定により通算されることとなる期間については、切替日において職務の等級を異にして異動したものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより必要な調整を行なうことができる。

附則第二項から前項までの規定の適用については、旧法の適用により職員が受けていた俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

9 附則第二項、附則第六項及び附則第七項の規定に基づき総理府令を定める場合においては、あらかじめ大蔵大臣と協議しなければならない。

10 附則第二項から附則第八項までに定めるもののほか、この法律の施行に伴う職員の俸給の切替えに関し必要な事項は、政令で定める。

(給与の内払)

11 旧法の規定に基づいて切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

附則 (昭和三十六年六月二日法律第一二五号) 抄

1 この法律中自次の改正規定、第二十六条に一項を加える改正規定及び第二章第二節第三款中

より準用する改正後の一般職給与法第八條第六項本文又は同条第八項ただし書の規定による昇給については、附則第二項の規定により切替日における俸給月額を決定される者にあつては同項の規定により切り捨てられた端数を十二月に乗じて得た月数を、附則第三項の規定により切替日における俸給月額を決定される者にあつては政令で定めるところにより算出した月数を、それぞれ附則第二項又は附則第三項の規定により決定される切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

切替日以後この法律(附則第一項ただし書に係る部分を除く。以下同じ)の施行の日(以下「施行日」という。)の前日までの間において、旧法の規定により新たに改正前の俸給表の適用を受ける職員となつた者及び職務の等級又は俸給月額に異動のあつた職員の当該適用又は異動の日における新法の規定による俸給月額の決定及びその俸給月額を受ける期間の算定については、総理府令で定めるところによる。

7 昭和三十二年四月一日以後切替日の前日までの間において職務の等級を異にして異動した職員の切替日における俸給月額及び附則第五項の規定により通算されることとなる期間については、切替日において職務の等級を異にして異動したものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより必要な調整を行なうことができる。

9 附則第二項、附則第六項及び附則第七項の規定に基づき総理府令を定める場合においては、あらかじめ大蔵大臣と協議しなければならない。

10 附則第二項から附則第八項までに定めるもののほか、この法律の施行に伴う職員の俸給の切替えに関し必要な事項は、政令で定める。

(給与の内払)

11 旧法の規定に基づいて切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

附則 (昭和三十六年六月二日法律第一二五号) 抄

1 この法律中自次の改正規定、第二十六条に一項を加える改正規定及び第二章第二節第三款中

第二十八条の次に一条を加える改正規定は昭和三十六年八月一日から、その他の部分は公布の日から施行する。

附則（昭和三十六年一月一日法律第七七号）

（施行期日）

1 この法律は、公布の日から施行し、昭和三十六年十月一日から適用する。

2 昭和三十六年十月一日（以下「切替日」という。）において切り替えられる職員は、切替日以前に、次項から附則第五項までに定めるものを除き、改正前の防衛庁職員給与法（以下「旧法」という。）の適用により切替日の前日においてその者が属していた職務の等級（統合幕僚会議の議長たる自衛官以外の自衛官にあつては、階級をいう。以下同じ。）における俸給の幅のうち、その者が受けていた俸給月額に対応する当該職務の等級における号俸と同一の改正後の防衛庁職員給与法（以下「新法」という。）別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和三十六年法律第七十六号。以下「一般職改正法」という。）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号。以下「改正後の一般職給与法」という。）別表第一から別表第七までに定めるその者の属する職務の等級における号俸による額とする。

3 切替日の前日において旧法の規定により一般職改正法による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の一般職給与法」という。）別表第一口行政職俸給表（二）の適用を受けていた事務官等のうち、タイプストその他書記的業務に類似する業務に従事する者で総理府令で定めるもの（以下「タイプスト等」という。）については、切替日以降改正後の一般職給与法別表第一口行政職俸給表（一）を適用するものとし、その者の切替日における職務の等級は、切替日の前日において旧法の規定によりその者が属していた職務の等級に対応する附則別表第一に掲げる職務の等級とし、その者（切替日の前日において旧法の規定により職務の等級の最高の号俸による俸給月額を受けていた者又は職務の等級の最高の号俸による俸給月額をこえる俸給月額を受けていた者を除く。）の切替日における俸給月額は、切替日の前日において旧法の規定によりその者が受けていた俸給月額に相当する附則別表第四に掲げる俸給月額とする。

4 切替日の前日において旧法の規定により改正前の一般職給与法別表第六研究職俸給表の適用を受けていた事務官等の切替日における職務の等級は、切替日の前日において旧法の規定によりその者が属していた職務の等級に対応する附則別表第三に掲げる職務の等級とし、その者（切替日の前日において旧法の規定により職務の等級の最高の号俸による俸給月額を受けていた者又は職務の等級の最高の号俸による俸給月額をこえる俸給月額を受けていた者を除く。）の切替日における俸給月額は、切替日の前日において旧法の規定によりその者が受けていた俸給月額に相当する附則別表第四に掲げる俸給月額とする。

5 切替日の前日において旧法の規定により職務の等級の最高の号俸による俸給月額を受けていた職員又は職務の等級の最高の号俸による俸給月額をこえる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額は、政令で定めるところによる。

6 附則第二項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員の切替日以降における最初の新法第五条第四項の規定により準用する改正後の一般職給与法第八條第六項本文又は同条第八項ただし書の規定による昇給については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間を、附則第二項の規定により決定される切替日における俸給月額を受ける期間に計算する。

7 附則第三項から附則第五項までの規定により切替日における俸給月額を決定される職員で総理府令で定めるものの切替日以降における最初の新法第五条第四項の規定により準用する改正後の一般職給与法第八條第六項本文又は同条第八項ただし書の規定による昇給については、総理府令で定める期間を附則第三項から附則第五項までの規定により決定される切替日における俸給月額を受ける期間に計算する。

8 切替日以後この法律の施行の日（以下「施行日」という。）の前日までの間において、旧法の規定により新たに旧法別表第一若しくは別表

第二又は改正前の一般職給与法別表第一から別表第七までの適用を受ける職員となつた者（次項の規定の適用を受ける者を除く。）及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における職務の等級又は俸給月額及び当該俸給月額を受けることとなる期間は、総理府令で定めるところによる。

9 切替日以後施行日の前日までの間において、旧法の規定により新たに改正前の一般職給与法別表第一口行政職俸給表（二）の適用を受けるタイプスト等となつた者については、当該タイプスト等となつた日以降改正後の一般職給与法別表第一口行政職俸給表（一）を適用するものとし、その者の新法の規定による当該タイプスト等となつた日における職務の等級又は俸給月額及び当該俸給月額を受けることとなる期間は、総理府令で定めるところによる。

10 切替日以後施行日の前日までの間において、旧法の規定により新たに改正前の一般職給与法別表第一から別表第七までの適用を受ける事務官等となつた者及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた事務官等の新法の規定による当該適用又は異動の日における職務の等級又は俸給月額及び当該俸給月額を受けることとなる期間については、他の事務官等との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

11 昭和三十五年十月一日以後切替日の前日までの間において職務の等級を異にして異動した職員の切替日における俸給月額及び当該俸給月額を受けることとなる期間（附則第六項又は附則第七項の規定により通算されることとなる期間を含む。）については、切替日において職務の等級を異にして異動したものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

12 附則第三項の規定により改正後の一般職給与法別表第一口行政職俸給表（一）の適用を受けることとなるタイプスト等で、切替日における俸給月額が切替日の前日において旧法の規定によりその者が受けていた俸給月額に千円を加えた額（以下この項において「基準額」という。）に達しないものに対しては、その差額を、その者の受ける俸給月額が基準額に達するまでの間

（次項の規定の適用を受ける者にあつては、当該適用を受けることとなるまでの間）、支給する。

13 切替日以後施行日の前日までの間において、旧法の規定により、新たに改正前の一般職給与法別表第一口行政職俸給表（二）の適用を受けるタイプスト等となつた者及び同表の適用を受けるタイプスト等でその属する職務の等級又はその受ける俸給月額について異動のあつたもので、当該適用又は異動の日における俸給月額が当該適用又は異動の日において旧法の規定によりその者が受けていた俸給月額に千円を加えた額（以下この項において「新職員等の基準額」という。）に達しない者に対しては、その差額を、総理府令で定めるところにより、その者の受ける俸給月額が新職員等の基準額に達するまでの間、支給する。

14 前二項の規定により差額の支給を受けるタイプスト等に対する新法の規定の適用については、同法（同法において準用する改正後の一般職給与法の規定を含む。）に規定する俸給には当該差額を含むものとし、新法第十一条の二において準用する改正後の一般職給与法第十條中「俸給月額」とあるのは「俸給月額と防衛庁職員給与法の一部を改正する法律（昭和三十六年法律第七十七号）附則第十二項又は附則第十三項の規定による差額との合計額」とする。

15 附則第二項から前項までの規定の適用については、旧法の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

16 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に伴う職員の俸給の切替えに関し必要な事項は、政令で定める。

17 旧法の規定に基づいて切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

18 附則第三項、附則第七項から附則第十一項まで及び附則第十三項の規定に基づき総理府令を定める場合においては、あらかじめ大蔵大臣と協議しなければならない。

19 大蔵大臣との協議

該旧号俸に対応する期間の定めのある号俸である者、その者の切替日において旧号俸を受けていた期間（切替日前一年以内において旧法第五項第四項の規定により準用する一般職改正法による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の一般職給与法」という。）第八項第六項ただし書の規定の適用を受けた職員その他総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間。以下この項及び次項において同じ。）がその者に係る切替表に定めるその者の旧号俸に対応する期間に達しないものは、昭和三十八年一月一日、同年四月一日又は同年七月一日のうち、切替日から起算して当該期間とその他の切替日において旧号俸を受けていた期間との差に相当する期間を経過したことになる日以後の直近の日（以下この項において「切替日」とみなす日」という。）に、その者に係る切替表におけるその者の旧号俸に対応する号俸と同一の改正後の俸給表に定めるその者の属する職務の等級における号俸による俸給月額を受けるものとする。この場合において、その者の切替日から切替日とみなす日の前日までの間における俸給月額、その者に係る切替表に定めるその者の旧号俸に対応する暫定俸給月額の額とする。

（旧号俸を受けていた期間の通算）
5 附則第二項及び附則第三項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員（新法第五項第三項の規定により準用する改正後の一般職給与法第六條の二前段の規定により俸給月額を受ける事務官等並びに新法別表第二備考の規定により同表に定める陸将、海将及び空将の甲の欄に掲げる俸給月額を受ける自衛官を除く。）の切替日以降における最初の新法第五項第四項の規定により準用する改正後の一般職給与法第八項第六項本文の規定による昇給については、その者の旧号俸を受けていた期間（その者の旧号俸がその者に係る切替表に当該旧号俸に対応する期間の定めのある号俸であるときは、その者の旧号俸を受けていた期間からその者に係る切替表に定めるその者の旧号俸に対応する期間を減じた期間）を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

（最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等）
6 切替日の前日において旧法の規定により職務の等級の最高の号俸による俸給月額を受けていた職員又は職務の等級の最高の号俸による俸給月額をこえる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びその俸給月額を受ける期間に通算されることとなる期間については、政令で定める。

（旧号俸を受けていた期間の特例）
7 附則別表第十に掲げられている号俸の号数と同一の号数の旧号俸を受けていた職員に対する附則第四項及び附則第五項の規定の適用については、これらの規定中「旧号俸を受けていた期間」とあるのは、「旧号俸を受けていた期間に三月を加えた期間」とする。

（切替日から施行日までの間に異動した職員等の俸給月額の決定等）
8 切替日からこの法律の施行の日（以下「施行日」という。）の前日までの間において、旧法の規定により新たに同法別表第一若しくは別表第二又は改正前の一般職給与法別表第一から別表第七までの適用を受ける職員となつた者及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びその俸給月額を受けることとなる期間並びにそれらの職員が切替表に定める暫定俸給月額の額に相当する額の俸給月額を受ける職員である場合における当該俸給月額を受けることがなくなつた日における俸給月額については、総理府令で定める。

（切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整）
9 昭和三十三年四月一日から切替日の前日までの間において職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びその俸給月額を受けることとなる期間並びにそれらの職員が附則第四項後段に規定する俸給月額を受ける職員である場合における当該俸給月額を受けることがなくなつた日における俸給月額については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

（切替日から昭和三十三年六月三十日までの間の新法第五條の特例）
10 切替日から昭和三十三年六月三十日までの間は、新法第五條第一項各号別記以外の部分中「俸給月額」とあるのは、「俸給月額（防衛庁職員給与法の一部を改正する法律（昭和三十三年法律第七号）附則別表第一から附則別表第九までの切替表に定める暫定俸給月額の額に相当する額の俸給月額を含む。）」と読み替へるものとする。

（勤勉手当の額の特例）
11 附則第四項、附則第八項若しくは附則第九項又は前項の規定により読み替へられた新法第五條第一項の規定により、附則第四項後段に規定する俸給月額を受ける職員又は切替表に定める暫定俸給月額の額に相当する額の俸給月額を受ける職員が切替日から昭和三十三年六月三十日までの間における同法第五條第四項の規定により準用する改正後の一般職給与法第八條第七項の規定の適用については、政令で定める。

（昭和三十三年七月十五日に支給される勤勉手当の額については、一般職改正法附則第十六項の規定を準用する。）
12 昭和三十三年七月十五日に支給される勤勉手当の額については、一般職改正法附則第十六項の規定を準用する。

（改正前の俸給月額の基礎）
13 附則第二項から前項までの規定の適用については、旧法の適用により職員が受けていた俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

（委任規定）
14 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

（給与の内払）
15 旧法の規定に基づいて切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、勤勉手当及び期末手当に関しては、一般職改正法附則第十九項後段の規定を準用する。（大蔵大臣との協議）
16 附則第四項、附則第八項及び附則第九項の規定に基づき総理府令を定める場合においては、あらかじめ大蔵大臣と協議しなければならない。

Table with 10 columns and 3 rows. Columns: 1 (旧号俸), 2 (区分), 3 (職務の等級), 4 (号俸), 5 (期間), 6 (暫定俸給月額), 7 (円), 8 (0), 9 (0), 10 (0). Rows: 1 (3, 2, 1), 2 (9, 6, 3), 3 (3, 2, 2, 7, 0, 0, 0, 2, 0, 0, 0).

Table with 10 columns and 10 rows. Columns: 1 (旧号俸), 2 (区分), 3 (職務の等級), 4 (号俸), 5 (期間), 6 (暫定俸給月額), 7 (円), 8 (0), 9 (0), 10 (0). Rows: 1 (2, 1, 0), 2 (2, 1, 0), 3 (2, 1, 0), 4 (1, 9, 8), 5 (1, 7, 6), 6 (1, 5, 4), 7 (1, 4, 3), 8 (1, 2, 1), 9 (1, 1, 0), 10 (9, 8, 7, 6, 6, 5, 4, 3).

Table with 10 columns and 10 rows. Columns: 1 (旧号俸), 2 (区分), 3 (職務の等級), 4 (号俸), 5 (期間), 6 (暫定俸給月額), 7 (円), 8 (0), 9 (0), 10 (0). Rows: 1 (2, 1, 0), 2 (2, 1, 0), 3 (2, 1, 0), 4 (1, 9, 8), 5 (1, 7, 6), 6 (1, 5, 4), 7 (1, 4, 3), 8 (1, 2, 1), 9 (1, 1, 0), 10 (9, 8, 7, 6, 6, 5, 4, 3).

10	9	8	7	6	5	4	3
9	8	7	6	5	4	3	3
						002'33	9
8	7	7	6	5	4	4	3
		9	6	3		9	6
	006'23002'13008'92					009'62005'52	
8	7	7	6	5	4	4	3
3		9	6	3		9	6
7'82	000'62008'42006'32					001'12009'91	
9	8	7	7	6	5	4	3
6	3		9	6	3		
3'42002'32		009'02008'91007'81					
01	9	8	7	6	5	4	3

職 務 の 等 級	附 則 別 表 第 三 職 員 の 切 替 表 行 政 職 俸 給 表 (二) の 適 用 を 受 け	1	1	1	1	1	1	1
		8	7	6	5	4	3	2
		1	1	1	1	1	1	1
		7	6	5	4	3	2	1
		1	1	1	1	1	1	1
1等級		7	6	5	4	3	2	1
2等級		6	5	4	3	2	1	9
3等級		5	4	3	2	1	0	9
4等級		4	3	2	1	0	0	0
5等級		6	5	4	3	2	1	1

8	7	6	5	4	3	2	1	旧号 俸 号
7	6	5	4	4	3	2	1	区 分 俸 号
9	6	3		9	6	3	月	間 期
23009'03008'92			003'72002'62001'52				円	額 月 給 俸 定 暫
7	6	6	5	4	3	2	1	俸 号
3		9	6	3				月
42	009'22009'12009'02							円
8	7	6	5	4	3	2	1	俸 号
6	3							月
12005'02								円
8	7	6	5	4	3	2	1	俸 号
								月
								円
8	7	6	5	4	3	2	1	俸 号
								月
								円

1	1	1	1	1	1	9
5	4	3	2	1	0	
2	1	1	0	1	9	8
			9	6	3	7
		002'63003'53003'43				000'
2	1	2	1	1	0	1
		9	6	3	9	8
	005'03007'92008'82			007'62008'52009'		6
3	1	2	1	1	0	1
		9	6	3	9	9
001'62		009'42003'42006'32			001'22003'	9
5	1	4	1	3	1	2
		3	2	1	1	0
003'02008'91						9
5	1	4	1	3	1	2
		3	2	1	1	0
						9

2 3	2 2	2 1	2 0	1 9	1 8	1 7	1 6
0 2	9 1	8 1	7 1	6 1	5 1	4 1	3 1
9 1	8 1	7 1	6 1	5 1	5 1	4 1	3 1
					9	6	3
					0 0 2	' 3 3 0 0 6	' 2 3 0 0 0 ' 2 3
9 1	8 1	8 1	7 1	6 1	5 1	5 1	4 1
		9	6	3		9	6
	0 0 2	' 9 2 0 0 7	' 8 2 0 0 2	' 8 2		0 0 2	' 7 2 0 0 7 ' 6 2
1 2	0 2	9 1	9 1	8 1	7 1	6 1	6 1
6	3		9	6	3		9
3 ' 4 2 0 0 8 ' 3 2			0 0 8 ' 2 2 0 0 3 ' 2 2 0 0 8 ' 1 2				0 0 8 ' 0 2
3 2	2 2	1 2	0 2	9 1	8 1	7 1	6 1
9	6	3					
6 ' 0 2 0 0 1 ' 0 2 0 0 6 ' 9 1							

3 1	3 0	2 9	2 8	2 7	2 6	2 5	2 4
			5 2	4 2	3 2	2 2	1 2
				4 2	3 2	2 2	1 2
					2 2	1 2	0 2
						1 2	0 2
		5 2	5 2	4 2	3 2	2 2	2 2
			9	6	3		9
		0 0 4	' 6 2 0 0 0 ' 6 2 0 0 6 ' 5 2			0 0 8	' 4 2 0 0
9 2	8 2	7 2	6 2	6 2	5 2	4 2	3 2
9	6	3		9	6	3	
4 2 0 0 9 ' 3 2 0 0 5 ' 3 2			0 0 6 ' 2 2 0 0 1 ' 2 2 0 0 6 ' 1 2				0 0

5	4	3	2	1	旧号 区分 俸号	職 務 の 等 級	附則別表第四 教育職俸給表(一)の適用を受け る職員の切替表	3 2
4	3	2	2	1	俸号	3 等 級		
6	3		9	6 月	間期			
0 0 6 7, 3 0 0 7 5, 3			0 0 5 1, 3 0 0 6 9, 2	円	額月給俸定暫			
4	3	2	1	1	俸号	4 等 級		
9	6	3		9 月	間期			
0 0 7 0, 3 0 0 1 9, 2 0 0 5 7, 2			0 0 3 4, 2	円	額月給俸定暫			
5	4	3	2	1	俸号	5 等 級		
3				月	間期			
0 0 4 1, 2				円	額月給俸定暫			
5	4	3	2	1	俸号	6 等 級		
				月	間期			
				円	額月給俸定暫		9 2	
							0 0 3 ' 2	

1 4	1 3	1 2	1 1	1 0	9	8	7	6
2 1	1 1	0 1	9	8	7	6	5	5
								9
								0 0 5 9, 3
1 1	0 1	9	8	7	7	6	5	4
					9	6	3	
					0 0 5 7, 3 0 0 9 5, 3 0 0 3 4, 3			
2 1	1 1	0 1	0 1	9	8	7	7	6
6	3		9	6	3		9	6
0 0 8 3, 3 0 0 4 2, 3			0 0 3 9, 2 0 0 9 7, 2 0 0 6 6, 2			0 0 0 4, 2 0 0 7 2, 2		
3 1	2 1	1 1	0 1	0 1	9	8	7	6
9	6	3		9	6	3		
0 0 2 7, 2 0 0 9 5, 2 0 0 6 4, 2			0 0 8 1, 2 0 0 6 0, 2 0 0 4 9, 1					

職務等級の	3等級	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
	4等級	1 2 0 2 9 1 8 1 7 1 6 1 5 1 4 1 3 1 2 1																										
	5等級	4 2 3 2 2 2 1 2 0 2 9 1 8 1 7 1 6 1 5 1 4 1 3 1 2 1 1 9 0 0 0 5 3																										
	6等級	3 2 2 2 1 2 0 2 9 1 8 1 7 1 6 1 6 1 5 1 4 1 3 1 9 6 3 0 0 0 2 3 0 0 9 0 3 0 0 8 9 2																										

9	8	7	6	5	4	3	2	1	旧号俸	区分
7	7	6	5	4	4	3	2	1	俸号	
	9	6	3		9	6	3	月	間期	
0 0 5 5, 3 0 0 0 4, 3 0 0 5 2, 3 0 0 3 9, 2 0 0 8 7, 2 0 0 3 6, 2 円										額月給俸定暫
8	7	7	6	5	4	3	2	1	俸号	
3		9	6	3				月	間期	
4 5 2, 0 0 6 2, 2 0 0 3 1, 2 0 0 0 0 2 円										額月給俸定暫
9	8	7	6	5	4	3	2	1	俸号	
6	3							月	間期	
8 0 2 0 0 6 9, 1 円										額月給俸定暫
9	8	7	6	5	4	3	2	1	俸号	
								月	間期	
										額月給俸定暫

18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8
6 1	5 1	4 1	3 1	2 1	1 1	0 1		9		8
5 1	4 1	3 1	3 1	2 1	1 1	0 1	0 1	9		9
0 0 9 3, 3 0 0 5 2, 3 0 0 1 1, 3 0 0 1 8, 2 0 0 7 6, 2 0 0 9 6										
6 1	5 1	4 1	3 1	3 1	2 1	1 1	0 1	0 1		0 1
9	6	3		9	6	3		9		9
6 2 3 0 0 3 1, 3 0 0 0 0, 3 0 0 1 7, 2 0 0 8 5, 2 0 0 6 4, 2 0 0 0 2, 2 0 0 6 1										
6 1	5 1	4 1	4 1	3 1	2 1	1 1	0 1			0 1
9 6 3 0 0 7 0, 2 0 0 9 9, 1 0 0 0 9, 1 3 0 0 6 3										

7	6	5	4	3	2	1	旧号俸	区分	職務等級	附則別表第六 医療職俸給表(一)の適用を受ける職員
5	5	4	3	2	2	1	号俸	4等級		2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 1
9	6	3		9	6	月	俸期間	暫定俸		9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9
5 3 6 3 7 3 5 3 6 2 円										4 2 3 2 2 2 1 2 0 2 9 1 8 1 7 1
0 9 0 7 0 5 0 1 0 9 0 0 1 7 2 0 0 8 5 2 0 0 6 4 2 0 0 0 2 2 0 0										
6	5	5	4	3	2	1	号俸	5等級		5 2 4 2 3 2 2 2 1 2 0 2 9 1 8 1 7 1 6 1
3	9	6	3			月	俸期間	暫定俸		
0 2 0 2 0 2 0 2 0 0 1 7 0 4 0 2 0 1 5 3 7 4 円										0 0

1 (施行期日) この法律は、公布の日から施行し、昭和三十一年十月一日から適用する。

2 昭和三十一年十月一日(以下「切替日」という。)における職員等の俸給月額を、附則第四項に定めるものを除き、この法律による改正後の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。)の適用により切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(統合幕僚会議の議長たる自衛官以外の自衛官にあつては、階級をいう。以下同じ)における俸給月額に相当する当該職務の等級における号俸と同一の改正後の俸給表(この法律による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新法」という。))別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員(昭和三十一年法律第七十四号。以下「一般職改正法」という。))による改正後の法律(昭和三十一年法律第九十五号。以下「改正後の一般職給与法」という。))別表第一から別表第七までをいう。以下同じ)に定めるその者の属する職務の等級における号俸による額とする。

3 (改正前の俸給月額を受けていた期間の通算) 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員(新法第五條第三項の規定により準用する改正後の一般職給与法第六條の三前段の規定により俸給月額を受ける事務官等並びに新法別表第二備考の規定により同表に定める陸将、海将及び空将の甲の欄に掲げる俸給月額を受ける自衛官を除く。)の切替日以降における最初の新法第五條第四項の規定により準用する改正後の一般職給与法第八條第六項の規定による昇給については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

4 (最高号俸等を受ける職員等の切替等) 切替日の前日において旧法の規定により職務の等級の最高の号俸による俸給月額を受けていた職員又は職務の等級の最高の号俸による俸給月額をこえる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びその俸給月額を受ける期間に通算されることとなる期間については、政令で定める。

5 (昇給期間の短縮) 昭和三十一年九月三十日において防衛庁職員給与法の一部を改正する法律(昭和三十一年法律第七号)による改正前の防衛庁職員給与法の規定により附則別表に掲げられていた号俸の号数と同一の号数の号俸による俸給月額を受けていた職員及び職務の等級の最高の号俸による俸給月額をこえる俸給月額を受けていた職員でそれぞれ総理府令で定めるもの並びに総理府令で定めるこれらに準ずる職員に対する切替日(同日において旧法第五條第四項の規定により準用する一般職改正法による改正前の一般職の職員給与法に關する法律(以下「改正前の一般職給与法」という。))第八條第六項又は同条第八項ただし書の規定により昇給した職員にあつては、この法律の施行の日(以下「施行日」という。))以降における最初の新法第五條第四項の規定により準用する改正後の一般職給与法第八條第六項又は同条第八項ただし書の規定の適用については、当該適用の日までの間に職務の等級を異にする異動をした職員等で総理府令で定めるものを除き、同条第六項中「十二月」とあるのは「九月」と、同条第八項ただし書中「二十四月」とあるのは「二十一月」と、「十八月」とあるのは「十五月」とする。

6 (切替日から施行日まで)の間に異動した職員等の俸給月額等の調整) 切替日から施行日の前日までの間において、旧法の規定により新たに同法別表第一若しくは別表第二又は改正前の一般職給与法別表第一から別表第七までの適用を受ける職員となつた者及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びその俸給月額を受けることとなる期間については、他の職員との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

7 (切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整) 昭和三十一年十月一日から切替日の前日までの間において職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びその俸給月額を受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

8 附則第二項から前項までの規定の適用については、旧法の適用により職員が受けていた俸給月額は、同法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

9 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

10 旧法の規定に基づいて切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

11 附則第五項から第七項までの規定に基づき総理府令を定める場合においては、あらかじめ大蔵大臣と協議しなければならない。

附則別表

事務次官、議長及び参事官等俸給表の適用を受けていた職員についての表

職務の等級

1等級 2等級 3等級

事務次官、議長及び参事官 3 4 3

附則別表

事務次官、議長及び参事官等俸給表の適用を受けていた職員についての表

職務の等級	1等級	2等級	3等級
	1	1	1
事務次官、議長及び参事官	3	4	3
	1	1	1
職務の等級	1等級	2等級	3等級
	1	1	1
事務次官、議長及び参事官	3	4	3
	1	1	1
職務の等級	1等級	2等級	3等級
	1	1	1
事務次官、議長及び参事官	3	4	3
	1	1	1

研究職俸給表	2	1	2	5
	1	1	1	1
医療職俸給表(一)	1	1	1	1
	1	1	1	1
医療職俸給表(二)	1	1	1	1
	1	1	1	1
医療職俸給表(三)	1	1	1	1
	1	1	1	1

ハ 自衛官俸給表の適用を受けていた職員についての表

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三条及び第四条の規定は、昭和四十年四月一日から施行する。

2 第一条の規定による改正後の防衛庁職員給与法及び第二条の規定による改正後の防衛庁職員給与法の一部を改正する法律(附則第十六項に

ついで同項後段を削る改正をしないところによる。の規定は、昭和三十九年九月一日から適用する。

3 (指定職俸給表等の適用)

昭和三十九年九月一日(以下「切替日」という。)の前日において防衛事務次官であつた者、その者の属する職務の等級が一般職の職員との給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。)別表第一の一等級、別表第五の一等級、別表第六の一等級若しくは別表第七の一等級であつた者又は統合幕僚会議の議長たる自衛官であつた者若しくは防衛庁職員給与法(以下「法」という。)別表第二の陸将、海将及び空将の甲欄に定める俸給の支給を受けていた自衛官は、切替日においてそれぞれ法別表第一の指定職の欄、一般職給与法別表第八又は法別表第二の陸将、海将及び空将の甲欄若しくは乙欄に定める俸給の支給を受ける職員として定められるものとする。

4 (俸給の切替え)

切替日における職員の俸給月額、次項から附則第九項まで及び附則第十一項に定めるものを除き、切替日の前日においては、階級をいう。以下同じ。)における俸給の幅のうちのその者が受けていた俸給月額に対応する当該職務の等級における号俸と同一のその者の属する職務の等級における号俸による額とする。

5 附則第三項に規定する職員のうち切替日において法第六条第二項の規定の適用を受けることとなる職員(附則第十一項に規定する職員を除く。)

切替日における俸給月額は、その者の切替日の前日において受けていた俸給月額に対応する号俸(以下「旧号俸」という。)と同一の号俸による額とする。

6 切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(以下「旧等級」という。)

附則別表第一に掲げられている職員(附則第十一項に規定する職員を除く。)の切替日における俸給月額は、それぞれ旧等級に対応する同表に定める職務の等級における旧号俸と同一の号俸による額とする。

切替日の前日において法別表第二の陸将、海将及び空将の乙欄に掲げる俸給月額を受けていた職員(附則第十一項に規定する職員を除く。)の切替日における俸給月額は、同表の陸将、海

将及び空将の丙欄における旧号俸と同一の号俸による額とする。

8 旧等級が法別表第一の二等級、一般職給与法別表第一の一等級又は法別表第二の陸将補、海将補及び空将補若しくは一等陸佐、一等海佐及び一等空佐であつた職員(附則第十一項に規定する職員を除く。)

切替日における俸給月額は、その者の属する職務の等級(旧等級が一般職給与法別表第一の一等級又は二等級であつた者については、二等級)におけるその者の旧号俸の号数から一を減じた号数の号俸(旧号俸が一号俸であつた者については、一号俸)による額とする。

9 旧等級が法別表第一の三等級又は一般職給与法別表第一の一等級又は法別表第二の陸将補、海将補及び空将補若しくは一等陸佐、一等海佐及び一等空佐であつた職員(附則第十一項に規定する職員を除く。)

切替日における俸給月額は、総理府令で定める職員にあつては、それぞれ法別表第一の三等級又は一般職給与法別表第一の一等級における旧号俸に対応する附則別表第二に定める号俸による額とし、その他の職員にあつては、それぞれ法別表第一の四等級又は一般職給与法別表第一の一等級における旧号俸と同一の号俸による額とする。

10 改正前の俸給月額を受けていた期間(通算)

附則第四項及び第六項から前項までの規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の法第五條第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

11 最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等

切替日の前日において職務の等級の最高の号俸を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、政令で定める。

12 (昇給期間の短縮)

昭和三十七年九月三十日において附則別表第三又は附則別表第四に掲げられている号俸と同一の号俸による俸給月額を受けていた職員及びこれらの表に号俸の掲げられている職務の等級の最高の号俸による俸給月額をこえる俸給月額を受けていた職員でそれぞれ総理府令で定めるもの並びに総理府令で定めるこれらに準ずる職

員に対する切替日(昭和三十九年十月一日)において昇給規定(第一条の規定による改正前の法第五條第四項において準用する一般職給与法第八條第六項又は第八項ただし書の規定をいう。)

13 前項の規定の適用により昭和三十九年十月一日に昇給することとなる六月短縮職員のうち、当該昇給前の俸給月額を受けていた期間(附則第十一項の規定により当該俸給月額を受ける期間に通算されることとなる期間を含む。)

が前項の規定により短縮された昇給規定に定める期間をこえる職員で総理府令で定めるもの(昭和三十九年十月二日以後における最初の昇給規定の適用については、昇給規定に定める期間から三月を減じた期間をもつて昇給規定に定める期間とする。)

14 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に異動した職員の俸給月額等

切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に異動した職員の俸給月額等(切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に異動した職員の俸給月額等)間において、第一条の規定による改正前の法の規定により、新たに同法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員との給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和三十九年法律第七十七号)による改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除く。)から別表第七までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち総理府令で定める職員と同条の規定による改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における職務の等級又は俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところによる。

(切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整)

15 昭和三十三年四月一日から切替日の前日までの間に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

16 改正前の俸給月額の基礎

附則第三項から前項までの規定の適用については、第一条の規定による改正前の法の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、同法及びこれに基づく命令に従つて定められたものでなければならぬ。

17 第一条の規定による改正前の法の規定に基づいて切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与は、同条の規定による改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

18 (政令への委任)

この附則に定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

19 附則第九項から第十五項まで(第十一項を除く。)

の規定に基づき総理府令を定める場合には、あらかじめ大蔵大臣と協議しなければならない。

附則別表第一 職務の等級の切替表

俸給表	旧等級	切替日における職務の等級
行政職俸給表(一)	2等級	1等級
行政職俸給表(二)	2等級	1等級
教育職俸給表(一)	2等級	1等級
	3等級	2等級
	4等級	3等級
	5等級	4等級
	6等級	5等級
研究職俸給表	2等級	1等級
	3等級	2等級
	4等級	3等級
	5等級	4等級
	6等級	5等級

医療職俸給表(一)	2等級	1等級
	3等級	2等級
附則別表第二 法別表第一の3等級又は一般職給与法別表第一の3等級となる職員	4等級	3等級
	5等級	4等級
イ 法別表第一の3等級となる職員	1号俸	1号俸
	2号俸	2号俸
イ 法別表第一の3等級となる職員	3号俸	3号俸
	4号俸	4号俸
イ 法別表第一の3等級となる職員	5号俸	5号俸
	6号俸	6号俸
イ 法別表第一の3等級となる職員	7号俸	7号俸
	8号俸	8号俸
イ 法別表第一の3等級となる職員	9号俸	9号俸
	10号俸	10号俸
イ 法別表第一の3等級となる職員	11号俸	11号俸
	12号俸	12号俸
イ 法別表第一の3等級となる職員	13号俸	13号俸
	14号俸	14号俸
イ 法別表第一の3等級となる職員	15号俸	15号俸
	16号俸	16号俸
イ 法別表第一の3等級となる職員	17号俸	17号俸
	18号俸	18号俸
イ 法別表第一の3等級となる職員	19号俸	19号俸
	20号俸	20号俸
旧号俸	切替日における号俸	
1号俸から5号俸までの号俸	1号俸	
6号俸	2号俸	
7号俸	3号俸	
8号俸	4号俸	
9号俸	5号俸	
10号俸	6号俸	
11号俸	7号俸	
12号俸	8号俸	
13号俸	9号俸	
14号俸	10号俸	
15号俸	11号俸	
16号俸	12号俸	
17号俸	13号俸	
18号俸	14号俸	
19号俸	15号俸	
20号俸	16号俸	
1号俸	1号俸	
2号俸	2号俸	
3号俸	3号俸	
4号俸	4号俸	
5号俸	5号俸	
6号俸	6号俸	
7号俸	7号俸	
8号俸	8号俸	
9号俸	9号俸	
10号俸	10号俸	
11号俸	11号俸	
12号俸	12号俸	
13号俸	13号俸	
14号俸	14号俸	
15号俸	15号俸	
16号俸	16号俸	
17号俸	17号俸	
18号俸	18号俸	
19号俸	19号俸	
20号俸	20号俸	

事務次官、議長及び参事官等俸給表	1	1
	2	2
口 事務官等についての表	3	3
	4	4
事務官等についての表	5	5
	6	6
事務官等についての表	7	7
	8	8
事務官等についての表	9	9
	10	10
事務官等についての表	11	11
	12	12
事務官等についての表	13	13
	14	14
事務官等についての表	15	15
	16	16
事務官等についての表	17	17
	18	18
事務官等についての表	19	19
	20	20
事務官等についての表	21	21
	22	22
事務官等についての表	23	23
	24	24
事務官等についての表	25	25
	26	26
事務官等についての表	27	27
	28	28
事務官等についての表	29	29
	30	30
事務官等についての表	31	31
	32	32
事務官等についての表	33	33
	34	34
事務官等についての表	35	35
	36	36
事務官等についての表	37	37
	38	38
事務官等についての表	39	39
	40	40
事務官等についての表	41	41
	42	42
事務官等についての表	43	43
	44	44
事務官等についての表	45	45
	46	46
事務官等についての表	47	47
	48	48
事務官等についての表	49	49
	50	50
事務官等についての表	51	51
	52	52
事務官等についての表	53	53
	54	54
事務官等についての表	55	55
	56	56
事務官等についての表	57	57
	58	58
事務官等についての表	59	59
	60	60
事務官等についての表	61	61
	62	62
事務官等についての表	63	63
	64	64
事務官等についての表	65	65
	66	66
事務官等についての表	67	67
	68	68
事務官等についての表	69	69
	70	70
事務官等についての表	71	71
	72	72
事務官等についての表	73	73
	74	74
事務官等についての表	75	75
	76	76
事務官等についての表	77	77
	78	78
事務官等についての表	79	79
	80	80
事務官等についての表	81	81
	82	82
事務官等についての表	83	83
	84	84
事務官等についての表	85	85
	86	86
事務官等についての表	87	87
	88	88
事務官等についての表	89	89
	90	90
事務官等についての表	91	91
	92	92
事務官等についての表	93	93
	94	94
事務官等についての表	95	95
	96	96
事務官等についての表	97	97
	98	98
事務官等についての表	99	99
	100	100

附則別表第四 昇給期間が6月短縮される号俸の表

職務の等1等級 2等級 3等級 4等級

行政職俸給表

行政職俸給表(一)

行政職俸給表(二)

教育職俸給表(一)

研究職俸給表

医療職俸給表(一)

医療職俸給表(二)

医療職俸給表(三)

階級

陸軍 佐 中 少 曹 兵

海軍 佐 中 少 曹 兵

空軍 佐 中 少 曹 兵

自衛官 佐 中 少 曹 兵

給表

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

6 7 8 9 10 11 12 13 14 15

7 8 9 10 11 12 13 14 15

8 9 10 11 12 13 14 15

9 10 11 12 13 14 15

10 11 12 13 14 15

11 12 13 14 15

12 13 14 15

13 14 15

14 15

15

昭和三十七年九月三十日において附則別表に掲げられている号俸と同一の号俸による俸給月額を受けていた職員で総理府令で定めるもの及び総理府令で定めるこれに準ずる職員に対する切替日(昭和四十年十月一日)において昇給規定(法第五條第三項)において準用する一般職給与法第八條第六項又は第八項ただし書の規定をいう。以下この項において同じ。により昇給した職員にあつては、この法律の施行の日以降における最初の昇給規定の適用については、当該適用の日までの間に職務の等級を異にする異動をした職員等で総理府令で定めるものを除き、昇給規定に定める期間から三月を減じた期間をもつて昇給規定に定める期間とする。(切替日から施行日の前日までの間に異動した職員は、昇給規定に定める期間とする。)

切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、第一條の規定による改正前の法の規定により、新たに同法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和四十年法律第四十七号)による改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除く)から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額

昭和三十七年九月一日(以下「切替日」という)における職員は、次項及び附則第六項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(自衛官にあつては、階級をいう。以下同じ)における俸給の幅のうちその者が受けていた俸給月額に対応する当該職務の等級における号俸と同一の号俸と同一の号俸による額とする。

切替日の前日において防衛庁職員給与法(以下「法」という)別表第一の指定職の甲欄若しくは乙欄又は一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という)別表第八の甲欄若しくは乙欄に掲げる俸給月額を受けていた職員は、切替日における俸給月額を、それぞれその者の切替日の前日において受けていた俸給月額に対応する号俸と同一の号俸による額とする。

改正前の俸給月額を受けていた期間の通算

附則第三項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の法第五條第三項において準用する一般職給与法第八條第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

最高号俸等を受ける職員は、切替日における俸給月額を決定される職員に對する切替日以降における最初の法第五條第三項において準用する一般職給与法第八條第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

切替日の前日において職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれをこえる俸給月額を受けていた職員は、切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、政令で定める。

昇給期間の短縮

昭和三十七年九月三十日において附則別表に掲げられている号俸と同一の号俸による俸給月額を受けていた職員で総理府令で定めるもの及び総理府令で定めるこれに準ずる職員に対する切替日(昭和四十年十月一日)において昇給規定(法第五條第三項)において準用する一般職給与法第八條第六項又は第八項ただし書の規定をいう。以下この項において同じ。により昇給した職員にあつては、この法律の施行の日以降における最初の昇給規定の適用については、当該適用の日までの間に職務の等級を異にする異動をした職員等で総理府令で定めるものを除き、昇給規定に定める期間から三月を減じた期間をもつて昇給規定に定める期間とする。(切替日から施行日の前日までの間に異動した職員は、昇給規定に定める期間とする。)

額に異動のあつた職員のうち総理府令で定める職員の同条の規定による改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところによる。

9 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員は、切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところによる。

10 附則第三項から前項までの規定の適用については、第一条の規定による改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、同法及びこれに基づき命令に従つて定められたものでなければならぬ。

11 第一条の規定による改正前の法の規定に基づいて、切替日からこの法律の施行の前日までの間に職員に支払われた給与は、同条の規定による改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

12 第一条の規定による改正後の法附則第九項の規定は、附則第二項の規定にかかわらず、昭和四十年八月三十一日以前（公務上の傷病又は死亡以外の理由により退職した者については、同日以前昭和三十一年七月一日までの間）に退職した同法附則第九項に規定する者についても適用する。この場合において、同項の規定により自衛官等としての在職期間に引き続いたものとみなされる期間の二分の一に相当する期間は、国家公務員等退職手当法（昭和二十八年法律第百八十二号）第七条の勤続期間から除算する。

13 前項に規定する者（その者の退職が死亡による場合には、当該退職に係る退職手当の支給を受けたその遺族）が防衛庁職員給与法等の一部を改正する法律（昭和四十四年法律第七十四号）の施行の前日までに死亡した場合においては、当該退職について同項の規定の適用により支給することとなる退職手当は、当該退職

した者の遺族（当該退職手当の支給を受けた遺族が死亡した場合にも、他の遺族）で同日までに死亡したものの以外のものに対し支給する。この場合においては、国家公務員等退職手当法第十一条の規定を準用する。

14 附則第十二項の規定の適用により支給することとなる退職手当の支給は、同項に規定する者（遺族に支給する場合にあつては、当該遺族）の請求により行なう。この場合において、その者の同項の退職につきすでに支給された退職手当は、同項の規定の適用により支給することとなる退職手当の内払とみなす。

15 昭和四十一年一月一日前に新たに職員となつた者に扶養親族がある場合又は職員に法第十三条第一項第一号に掲げる事実が生じた場合において、これらの職員が、同日以後それぞれその者が職員となつた日又は同号に掲げる事実が生じた日から十五日（自衛官については、三十日）以内に同項の規定による届出をしたときにおける当該届出に係る事実に係る扶養手当の支給の開始又はその支給額の改定については、なお従前の例による。

16 第二条の規定による改正後の法第十八条の三の規定の昭和四十一年三月一日における適用については、同条第一項第一号中「十二月以内」とあるのは、「十一月十七日以内」とする。

17 第二条の規定による改正後の法第十八条の二及び第十八条の三の規定の昭和四十一年六月一日における適用については、同法第十八条の二第二項各号列記以外の部分中「六月以内」とあるのは「五箇月十七日以内」と、同項第一号及び第二号中「六月」とあるのは「五箇月十七日」と、同項第二号及び第三号中「三月」とあるのは「二箇月十七日」と、同法第十八条の三第一項第二号中「六月以内」とあるのは「五箇月十七日以内」とする。

18 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則別表 昇給期間が短縮される号俸の表

イ 参事官等についての表

職務の等級

3 等級

事務次官、議長及び参事官等俸給表

1 3

口 事務官等についての表

事務次官、議長及び参事官等俸給表

1 3

事務官等についての表

事務次官、議長及び参事官等俸給表

1 3

事務官等についての表

事務次官、議長及び参事官等俸給表

1 3

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

Table with 2 columns: 職務の等級 (Job Grade), 俸給表 (Pay Scale). Rows include 行政職俸給表 (1-7), 教育職俸給表 (1-2), 研究職俸給表, 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2), 医療職俸給表 (1-2).

第一条 この法律は、昭和四十一年七月一日から施行する。

附則（昭和四十一年二月二日法律第一四一號）抄

（施行期日等）

1 この法律は、公布の日から施行し、改正後の防衛庁職員給与法の規定は、昭和四十一年九月一日から適用する。

2 昭和四十一年九月一日（以下「切替日」という。）における職員は、次項、附則第五項及び附則第六項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級（自衛官にあつては、階級。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額に對する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。

3 切替日の前日において防衛庁職員給与法（以下「法」という。）別表第一の指定職の乙欄、一般職の職員に關する法律（昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。）別表第八の乙欄又は法別表第二の陸将、海将及び空将の乙欄に掲げる俸給月額を受けていた職員に對する俸給月額は、切替日の前日においてその者が受けていた給与額を基準として、防衛庁長官が内閣総理大臣の承認を得て定める。

4 改正前の俸給月額を受けていた期間の通算（附則第二項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に對する切替日以降における最初の法第五条第三項において準用する一般職給与法第八条第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員に對しては、総理府令で定める期間を増減した期間）を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

5 切替日の前日においてその者の受けていた俸給月額が附則別表に掲げる俸給月額である職員は、切替日における俸給月額は、それぞれその者が受けていた俸給月額に對する同表に掲げる俸給月額とし、これを受ける期間に通算されることとなる期間は、一般職の国家公務員の例に準じて総理府令で定める。

（最高号俸等を受ける職員に對する切替等）

（特定の俸給月額の切替等）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

（附則別表に掲げる俸給月額）

6 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれをこえる俸給月額を受けていた職員が切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、一般職の国家公務員の例に準じて総理府令で定める。

(切替日から施行日の前日までの間に異動した職員等の俸給月額等)

7 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、この法律による改正前の法の規定により、新たに同法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和四十一年法律第四百十号)による改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(八を除く。)から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち総理府令で定める職員はこの法律による改正後の法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところによる。

(切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整)

8 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

(改正前の俸給月額の基礎)

9 附則第二項から前項までの規定の適用については、この法律による改正前の法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、同法及びこれに基づく命令に従つて定められたものでなければならぬ。

(給与の内払)

10 この法律による改正前の法の規定に基づいて、切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与は、この法律による改正後の法の規定による給与の内払とみなす。

(政令への委任)

11 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

11 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則別表	切替日の前日にお切替日における俸給月額	切替日における俸給月額
法別表第一	53, 100	58, 900
法別表第一イ	29, 600	33, 600
法別表第一ロ	38, 600	43, 100
法別表第二	49, 200	54, 600

附則 (昭和四十二年七月二八日法律第九〇号)
この法律は、昭和四十二年十月一日から施行する。

附則 (昭和四十二年二月二二日法律第一四三号)
一 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三条の規定は一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(昭和四十二年法律第四百一十号)の施行の日の属する月の翌月の初日(その施行の日が月の初日であるときは、その日)から、第四条の規定は昭和四十三年四月一日から施行する。

2 第一条の規定による改正後の防衛庁職員給与法(同法第十八条の二(同条第一項に規定する基準日が十二月一日である期末手当に関する部分を除く。及び第十八条の三(同条第一項に規定する基準日が十二月一日である勤勉手当に関する部分を除く。))を除く。以下「新法」という。)の規定、第二条の規定による改正後の防衛庁職員給与法の一部を改正する法律(以下「改正後の昭和三十一年改正法」という。)の規定並びに附則第九項から第十四項まで及び第十八項の規定は、昭和四十二年八月一日から適用する。

(俸給の切替え)

3 昭和四十二年八月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額は、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(自衛官にあつては、階級。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。

(改正前の俸給月額を受けていた期間の通算)

4 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最

4 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最

初の新法第五条第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。)の第八條第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

(最高号俸等を受ける職員等の切替え等)

5 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれをこえる俸給月額を受けていた職員が切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、一般職の国家公務員の例に準じて総理府令で定める。

(切替日から施行日の前日までの間に異動した職員等の俸給月額等)

6 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、第一条の規定による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(以下「昭和四十二年一般職給与改正法」という。)による改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(八を除く。)から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところによる。

(切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整)

7 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

(改正前の俸給月額の基礎)

8 附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

8 附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

8 附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

9 旧法又は第二条の規定による改正前の防衛庁職員給与法の一部を改正する法律の規定に基づいて切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与は、それぞれ、新法又は改正後の昭和三十一年改正法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、新法の規定により調整手当を支給されることとなる職員に支払われた暫定手当(新法第六條第一項の規定に基づく政令で指定する職員にあつては、改正後の昭和三十一年改正法附則第十六項後段の規定により俸給とみなされる額以外の額に係るものに限る。)は、新法の規定による調整手当の内払とみなす。

(政令への委任)

10 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則 (昭和四三年一月二二日法律第一〇七号)

1 此の法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条の規定は、昭和四十四年四月一日から施行する。

2 第一条の規定による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新法」という。)の規定は、昭和四十三年七月一日から適用する。

(俸給の切替え)

3 昭和四十三年七月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額は、次項、附則第五項及び附則第七項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(自衛官にあつては、階級。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。

(特定の俸給月額の切替え)

4 切替日の前日においてその者の属していた職務の等級が一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。)別表第七の三等級であつた職員(附則第七項に規定する職員を除く。)の切替日における俸給月額は、その者の切替日の前日において受けていた俸給月額に対応する号俸の号数に一を加えて得た号数の号俸による額とする。

4 切替日の前日においてその者の属していた職務の等級が一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。)別表第七の三等級であつた職員(附則第七項に規定する職員を除く。)の切替日における俸給月額は、その者の切替日の前日において受けていた俸給月額に対応する号俸の号数に一を加えて得た号数の号俸による額とする。

5 切替日の前日において、その者の属していた階級が二等陸佐、二等海佐又は二等空佐であつ

5 切替日の前日において、その者の属していた階級が二等陸佐、二等海佐又は二等空佐であつ

た自衛官でその者の受けていた俸給月額が附則別表に掲げる俸給月額であるもの切替日における俸給月額は、その者が受けていた俸給月額に対応する同表に掲げる俸給月額とする。
 (改正前の俸給月額を受けていた期間の通算)

6 前三項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五条第三項において準用する一般職給与法第八条第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。
 (最高号俸等を受ける職員の切替等)

7 切替日の前日において職務の等級の最高号俸による俸給月額又はこれをこえる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、一般職の国家公務員の例に準じて総理府令で定める。
 (切替日から施行日の前日までの間に異動した職員の俸給月額等)

8 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、第一条の規定による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(昭和四十三年法律第五号)による改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除く。)から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところによる。
 (切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整)

9 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

(改正前の俸給月額の基礎)
 10 附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。
 (給与の内払)

11 旧法の規定に基づいて切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。
 (政令への委任)
 12 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則別表

切替日の前日において受けていた俸給月額	切替日における俸給月額
105, 600	114, 900
107, 700	117, 200
109, 600	119, 400

附則 (昭和四四年二月二日法律第七四号)

1 (施行期日等)
 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条の規定は、昭和四十五年四月一日から施行する。

2 第一条の規定による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新法」という。)の規定(同法第四条の二の規定を除く。)は、昭和四十四年六月一日から適用する。
 (俸給の切替え)

3 昭和四十四年六月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額は、次項及び附則第六項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(自衛官にあつては、階級。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。
 (特定の俸給月額の切替え)

4 切替日の前日において医師又は歯科医師である自衛官でその者の受けていた俸給月額が九万八千六百円以下であるもの切替日における俸給月額は、切替日の前日において当該自衛官が受けていた俸給月額から一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(昭和四十

四年法律七十二号)による改正前の一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号)第十条の三に規定する医療職俸給表(一)の適用を受ける職員に係る初任給調整手当を考慮し防衛庁長官が内閣総理大臣の承認を得て定める額を控除した額に最も近い第一条の規定による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。)別表第二のその者の属する階級における俸給月額に対応する号俸と同一の当該階級における号俸による額とする。
 (改正前の俸給月額を受けていた期間の通算)

5 前二項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五条第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律(以下「一般職給与法」という。)第八条第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。
 (最高号俸等を受ける職員の切替等)

6 切替日の前日において職務の等級の最高号俸による俸給月額又はこれをこえる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、一般職の国家公務員の例に準じて総理府令で定める。
 (切替日から施行日の前日までの間に異動した職員の俸給月額等)

7 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、旧法の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律による改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除く。)から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところによる。
 (切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整)

8 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

なる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。
 (改正前の俸給月額の基礎)

9 附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。
 (給与の内払)

10 旧法の規定に基づいて切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に職員に支払われた給与(寒冷地手当を含むものとする。以下この項において同じ。)は、新法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、附則第四項の規定の適用を受ける者については、旧法の規定により当該期間に支払われた俸給月額並びにこれに対する俸給の特別調整額、期末手当、勤勉手当、隔遠地手当、乗組手当及び寒冷地手当の額の合計額(以下この項において「俸給等の合計額」という。)のうち、新法の規定により当該期間に支給されることとなる俸給等の合計額をこえる部分は、その者に新法の規定により支給されることとなる初任給調整手当の内払とみなす。
 (初任給調整手当に関する経過措置)

11 附則第四項の規定の適用を受ける者で、切替日からこの法律の施行の日の前日までの間に新法の規定による俸給月額が旧法の規定による俸給月額に達しないこととなる期間があるものに対する当該期間における退職手当及び国家公務員共済組合に関する法令の規定の適用については、新法の規定により支給されることとなる初任給調整手当の額のうち、旧法の規定による俸給月額から新法の規定による俸給月額を控除した額に相当する額は、俸給とみなす。
 (政令への委任)

12 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則 (昭和四五年五月二日法律第九七号) 抄

第一条 この法律は、公布の日から施行する。(施行期日)

(衛視等の期間を有する准陸尉等の退職共済年金等の受給資格に関する特例)

第二条 警察監獄職員(国家公務員共済組合法の長期給付に関する施行法(昭和三十三年法律第二百二十九号。以下「施行法」という。))第二条第四号の二に規定する警察監獄職員をいう。以下同じ。)である恩給更新組合員(施行法第二十三号第一項に規定する恩給更新組合員をいう。)

2 施行法第二十六条の規定は、前項の規定の適用を受ける者について準用する。

附則(昭和四五年二月一七法律第一二二号)

- 1 この法律は、公布の日から施行する。
2 第一条の規定による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新法」という。)の規定は、昭和四十五年五月一日から適用する。
3 昭和三十五年五月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額、次項及び附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(自衛官にあつては、階級。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。
(特定の俸給月額の切替え)
4 切替日の前日において防衛庁職員給与法別表第一の指定職の乙欄、一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。))別表第八の乙欄又は防衛庁職員給与法別表第二の陸将、海将及び空将の乙欄に掲げる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額は、第一条の規定による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。))の規定により切替日の前日においてその者の受けていた俸給月額等を基準として、防衛庁長官が内閣総理大臣の承認を得て定める。
5 切替日の前日においてその者の属する職務の等級が一般職給与法別表第五イの等級又は同法別表第六の等級若しくは二等級である職員のうち、旧法の規定により切替日の前日においてその者が受けていた俸給月額が附則別表に掲げられている職員の切替日における俸給月額は、それぞれその者が受けていた俸給月額に対応する同表に定める俸給月額とする。
(改正前の俸給月額を受けていた期間の通算)
6 附則第三項及び前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五条第三項において準用する一般職給与法第八条第六項の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

7 切替日の前日において職務の等級の最高号の俸による俸給月額又はこれをこえる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、一般職の国家公務員の例に準じて総理府令で定める。

- 8 切替日からこの法律の施行の日(以下「施行日」という。))の前日までの間において、旧法の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(昭和四十五年法律第九十九号。以下「一般職給与改正法」という。))による改正前の一般職給与法(以下「改正前の一般職給与法」という。))別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除く。))から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間(切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整)
9 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。
(改正前の俸給月額の基礎)
10 附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。
(調整手当てに関する経過措置)
11 新法第十四条第二項において準用する一般職給与法第十一条の五の規定は、旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の四の規定による調整手当て切替日前に支給事由がなくなつたものに係る異動又は移転については、適用しない。

(特地勤務手当てに関する経過措置)
12 切替日から施行日の前日までの間において、旧法第十四条第二項において準用する改正前の法第十三条の二の規定による隔遠地手当を受けていた期間がある職員に対する新法第十四条第二項において準用する一般職給与法第十三条の二の規定による特地勤務手当の額については、一般職給与改正法附則第十項の規定の例による。

- (平均給与額計算の基礎となる給与の経過措置)
13 昭和四十五年七月三十一日以前に発生した事故に起因する負傷若しくは死亡又は同日以前に診断によつてその発生が確定した疾病に係る新法第二十七条第二項の規定の適用については、同項中「調整手当て」とあるのは「調整手当(防衛庁職員給与法等の一部を改正する法律(昭和四十五年法律第二百一十一号。以下「昭和四十五年改正法」という。))による改正前の防衛庁職員給与法の一部を改正する法律(昭和三十二年法律第五十五号)又は防衛庁職員給与法等の一部を改正する法律(昭和四十二年法律第四百十三号)の規定による暫定手当を含む。))と、「特地勤務手当」とあるのは「特地勤務手当(昭和四十五年改正法による改正前の防衛庁職員給与法第十四条の規定による隔遠地手当を含む。))とする。
(給与の内払)
14 旧法の規定に基づいて切替日から施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、隔遠地手当は、新法の規定による特地勤務手当の内払とみなす。
(政令への委任)
15 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則別表

Table with columns: 区分, 職務の等級, 切替日の前日切替日における俸給月額, 俸給表, 教育職俸給表, 研究職俸給表. It lists salary scales for different job grades and categories.

級		2等	
50,	660	47,	610
60,	800	60,	800
80		89,	00

附則（昭和四十六年二月二十五日法律第一二三号）

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、附則第十項の規定は、昭和四十七年一月一日から施行する。

2 この法律による改正後の防衛庁職員給与法（以下「新法」という。）の規定は、昭和四十六年五月一日から適用する。

3 昭和四十六年五月一日（以下「切替日」という。）における職員の俸給月額、次項及び第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級（自衛官にあつては、階級。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。

4 切替日の前日においてその者の受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）が附則別表の旧俸給月額欄に掲げられている俸給月額である職員（以下「特定俸給月額職員」という。）のうち、旧俸給月額と同表の期間欄に期間の定めのない俸給月額である職員及び旧俸給月額が同欄に期間の定めのある俸給月額である職員で切替日において旧俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間。以下同じ。）が同欄に定める期間に達しているもの切替日における俸給月額は、旧俸給月額に対応する同表の新俸給月額欄に定める俸給月額とする。

5 特定俸給月額職員のうち、旧俸給月額が附則別表の期間欄に期間の定めのある俸給月額で切替日において旧俸給月額を受けていた期間が同欄に定める期間に達していないものは、昭和四十六年七月一日、同年十月一日又は昭和四十七年一月一日のうち、切替日から起算して同欄に定める期間と切替日において旧俸給月額を受けていた期間との差に相当する期間を経過した日以後の直近の日に、旧俸給月額に対応する同表の新俸給月額欄に定める俸給月額を受けるもの

とし、その者の切替日から当該直近の日の前日までの間における俸給月額は、旧俸給月額に対応する同表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額とする。

6 附則第三項及び第四項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五條第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。）第八條第六項の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間（旧俸給月額が附則別表の期間欄に期間の定めのある俸給月額である職員にあつては、旧俸給月額を受けていた期間から当該旧俸給月額に対応する同欄に定める期間を減じた期間）を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

7 切替日の前日において職務の等級の最高号俸による俸給月額又はこれをこえる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

8 切替日からこの法律の施行日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、この法律による改正前の防衛庁職員給与法（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和四十六年法律第二百一十一号）第一条の規定による改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五（ハを除く。）から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動した職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。この場合において、その俸給月額を附則別表の暫定俸給月額欄に定める額となつた日における俸給月額は、総理府令で定める。

9 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

10 附則第三項、第七項及び前項の規定は、防衛庁職員給与法第四條第二項の規定に基づき昭和四十七年一月一日前から引続き一般職給与法別表第五二教育職俸給表（四）の適用を受ける職員の同日における俸給月額の切替え等について準用する。

11 附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

12 新法第五條の規定の切替日から昭和四十六年十二月三十一日までの間における適用については、同条第一項本文中「俸給月額」とあるのは「俸給月額又は防衛庁職員給与法の一部を改正する法律（昭和四十六年法律第二百二十三号）附則別表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額」とする。

13 附則別表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額を受ける職員に関する新法第五條第三項において準用する一般職給与法第八條第七項の規定の切替日から昭和四十六年十二月三十一日までの間における適用については、政令で定める。

14 旧法の規定に基づいて切替期間に職員に支払われた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

15 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

行政職俸給表		教育職俸給表		海軍職俸給表	
級	等	級	等	級	等
026,000	231,000	030,000	303,000	030,000	303,000
031,000	303,000	035,000	330,000	035,000	330,000
036,000	330,000	040,000	357,000	040,000	357,000
041,000	357,000	045,000	384,000	045,000	384,000
046,000	384,000	050,000	411,000	050,000	411,000
051,000	411,000	055,000	438,000	055,000	438,000
056,000	438,000	060,000	465,000	060,000	465,000
061,000	465,000	065,000	492,000	065,000	492,000
066,000	492,000	070,000	519,000	070,000	519,000
071,000	519,000	075,000	546,000	075,000	546,000
076,000	546,000	080,000	573,000	080,000	573,000
081,000	573,000	085,000	600,000	085,000	600,000
086,000	600,000	090,000	627,000	090,000	627,000
091,000	627,000	095,000	654,000	095,000	654,000
096,000	654,000	100,000	681,000	100,000	681,000
101,000	681,000	105,000	708,000	105,000	708,000
106,000	708,000	110,000	735,000	110,000	735,000
111,000	735,000	115,000	762,000	115,000	762,000
116,000	762,000	120,000	789,000	120,000	789,000
121,000	789,000	125,000	816,000	125,000	816,000
126,000	816,000	130,000	843,000	130,000	843,000
131,000	843,000	135,000	870,000	135,000	870,000
136,000	870,000	140,000	897,000	140,000	897,000
141,000	897,000	145,000	924,000	145,000	924,000
146,000	924,000	150,000	951,000	150,000	951,000
151,000	951,000	155,000	978,000	155,000	978,000
156,000	978,000	160,000	1,005,000	160,000	1,005,000
161,000	1,005,000	165,000	1,032,000	165,000	1,032,000
166,000	1,032,000	170,000	1,059,000	170,000	1,059,000
171,000	1,059,000	175,000	1,086,000	175,000	1,086,000
176,000	1,086,000	180,000	1,113,000	180,000	1,113,000
181,000	1,113,000	185,000	1,140,000	185,000	1,140,000
186,000	1,140,000	190,000	1,167,000	190,000	1,167,000
191,000	1,167,000	195,000	1,194,000	195,000	1,194,000
196,000	1,194,000	200,000	1,221,000	200,000	1,221,000
201,000	1,221,000	205,000	1,248,000	205,000	1,248,000
206,000	1,248,000	210,000	1,275,000	210,000	1,275,000
211,000	1,275,000	215,000	1,302,000	215,000	1,302,000
216,000	1,302,000	220,000	1,329,000	220,000	1,329,000
221,000	1,329,000	225,000	1,356,000	225,000	1,356,000
226,000	1,356,000	230,000	1,383,000	230,000	1,383,000
231,000	1,383,000	235,000	1,410,000	235,000	1,410,000
236,000	1,410,000	240,000	1,437,000	240,000	1,437,000
241,000	1,437,000	245,000	1,464,000	245,000	1,464,000
246,000	1,464,000	250,000	1,491,000	250,000	1,491,000
251,000	1,491,000	255,000	1,518,000	255,000	1,518,000
256,000	1,518,000	260,000	1,545,000	260,000	1,545,000
261,000	1,545,000	265,000	1,572,000	265,000	1,572,000
266,000	1,572,000	270,000	1,599,000	270,000	1,599,000
271,000	1,599,000	275,000	1,626,000	275,000	1,626,000
276,000	1,626,000	280,000	1,653,000	280,000	1,653,000
281,000	1,653,000	285,000	1,680,000	285,000	1,680,000
286,000	1,680,000	290,000	1,707,000	290,000	1,707,000
291,000	1,707,000	295,000	1,734,000	295,000	1,734,000
296,000	1,734,000	300,000	1,761,000	300,000	1,761,000
301,000	1,761,000	305,000	1,788,000	305,000	1,788,000
306,000	1,788,000	310,000	1,815,000	310,000	1,815,000
311,000	1,815,000	315,000	1,842,000	315,000	1,842,000
316,000	1,842,000	320,000	1,869,000	320,000	1,869,000
321,000	1,869,000	325,000	1,896,000	325,000	1,896,000
326,000	1,896,000	330,000	1,923,000	330,000	1,923,000
331,000	1,923,000	335,000	1,950,000	335,000	1,950,000
336,000	1,950,000	340,000	1,977,000	340,000	1,977,000
341,000	1,977,000	345,000	2,004,000	345,000	2,004,000
346,000	2,004,000	350,000	2,031,000	350,000	2,031,000
351,000	2,031,000	355,000	2,058,000	355,000	2,058,000
356,000	2,058,000	360,000	2,085,000	360,000	2,085,000
361,000	2,085,000	365,000	2,112,000	365,000	2,112,000
366,000	2,112,000	370,000	2,139,000	370,000	2,139,000
371,000	2,139,000	375,000	2,166,000	375,000	2,166,000
376,000	2,166,000	380,000	2,193,000	380,000	2,193,000
381,000	2,193,000	385,000	2,220,000	385,000	2,220,000
386,000	2,220,000	390,000	2,247,000	390,000	2,247,000
391,000	2,247,000	395,000	2,274,000	395,000	2,274,000
396,000	2,274,000	400,000	2,301,000	400,000	2,301,000
401,000	2,301,000	405,000	2,328,000	405,000	2,328,000
406,000	2,328,000	410,000	2,355,000	410,000	2,355,000
411,000	2,355,000	415,000	2,382,000	415,000	2,382,000
416,000	2,382,000	420,000	2,409,000	420,000	2,409,000
421,000	2,409,000	425,000	2,436,000	425,000	2,436,000
426,000	2,436,000	430,000	2,463,000	430,000	2,463,000
431,000	2,463,000	435,000	2,490,000	435,000	2,490,000
436,000	2,490,000	440,000	2,517,000	440,000	2,517,000
441,000	2,517,000	445,000	2,544,000	445,000	2,544,000
446,000	2,544,000	450,000	2,571,000	450,000	2,571,000
451,000	2,571,000	455,000	2,598,000	455,000	2,598,000
456,000	2,598,000	460,000	2,625,000	460,000	2,625,000
461,000	2,625,000	465,000	2,652,000	465,000	2,652,000
466,000	2,652,000	470,000	2,679,000	470,000	2,679,000
471,000	2,679,000	475,000	2,706,000	475,000	2,706,000
476,000	2,706,000	480,000	2,733,000	480,000	2,733,000
481,000	2,733,000	485,000	2,760,000	485,000	2,760,000
486,000	2,760,000	490,000	2,787,000	490,000	2,787,000
491,000	2,787,000	495,000	2,814,000	495,000	2,814,000
496,000	2,814,000	500,000	2,841,000	500,000	2,841,000
501,000	2,841,000	505,000	2,868,000	505,000	2,868,000
506,000	2,868,000	510,000	2,895,000	510,000	2,895,000
511,000	2,895,000	515,000	2,922,000	515,000	2,922,000
516,000	2,922,000	520,000	2,949,000	520,000	2,949,000
521,000	2,949,000	525,000	2,976,000	525,000	2,976,000
526,000	2,976,000	530,000	3,003,000	530,000	3,003,000
531,000	3,003,000	535,000	3,030,000	535,000	3,030,000
536,000	3,030,000	540,000	3,057,000	540,000	3,057,000
541,000	3,057,000	545,000	3,084,000	545,000	3,084,000
546,000	3,084,000	550,000	3,111,000	550,000	3,111,000
551,000	3,111,000	555,000	3,138,000	555,000	3,138,000
556,000	3,138,000	560,000	3,165,000	560,000	3,165,000
561,000	3,165,000	565,000	3,192,000	565,000	3,192,000
566,000	3,192,000	570,000	3,219,000	570,000	3,219,000
571,000	3,219,000	575,000	3,246,000	575,000	3,246,000
576,000	3,246,000	580,000	3,273,000	580,000	3,273,000
581,000	3,273,000	585,000	3,300,000	585,000	3,300,000
586,000	3,300,000	590,000	3,327,000	590,000	3,327,000
591,000	3,327,000	595,000	3,354,000	595,000	3,354,000
596,000	3,354,000	600,000	3,381,000	600,000	3,381,000
601,000	3,381,000	605,000	3,408,000		

自衛官俸給表	陸曹 3等	海曹 3等	級 6等	級 5等	級 5等	級 4等	研究職俸給表
0304, 004, 0089	0300, 0301, 0300, 0300, 0209, 0208, 0200, 0200, 0104, 0103, 0102, 0101	0300, 0300, 0300, 0300, 0209, 0208, 0200, 0200, 0104, 0103, 0102, 0101	0300, 0300, 0300, 0300, 0209, 0208, 0200, 0200, 0104, 0103, 0102, 0101	0300, 0300, 0300, 0300, 0209, 0208, 0200, 0200, 0104, 0103, 0102, 0101	0300, 0300, 0300, 0300, 0209, 0208, 0200, 0200, 0104, 0103, 0102, 0101	0300, 0300, 0300, 0300, 0209, 0208, 0200, 0200, 0104, 0103, 0102, 0101	0300, 0300, 0300, 0300, 0209, 0208, 0200, 0200, 0104, 0103, 0102, 0101
5300, 009, 000	138363, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605	138363, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605	138363, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605	138363, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605	138363, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605	138363, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605	138363, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605, 080605

附則 (昭和四十七年十一月二三日法律第一二〇号)

1 この法律は、公布の日から施行し、この法律による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新法」という。)の規定は、昭和四十七年四月一日から適用する。

2 昭和四十七年四月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額を、附則第四項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(自衛官にあっては、階級。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。

(改正前の俸給月額を受けていた期間の通算)

3 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五条第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。)の第九十五号の規定の適用については、その者の切替日の前日における俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあっては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)

4 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれをこえる俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受理する期間に通過されることとなる期間(切替期間に異動した職員の俸給月額等)

5 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、この法律による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和四十七年法律第百十八号)による改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除く。)から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。

(切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整)

6 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令の定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

(改正前の俸給月額等の基礎)

7 附則第二項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならない。

(給与の内払)

8 旧法の規定に基づいて切替期間に職員に支払われた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

(政令への委任)

9 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則 (昭和四十七年十一月二三日法律第一二四号)

(施行期日等)

第一条 この法律は、公布の日から施行し、この法律による改正後の防衛庁職員給与法の規定は、昭和四十七年四月一日から適用する。

附則 (昭和四十八年八月二〇日法律第六九号) 抄

(施行期日等)

第一条 この法律は、労働者災害補償保険法の一部を改正する法律(昭和四十八年法律第八十五号)の施行の日から施行する。

(防衛庁職員給与法の一部改正に伴う経過措置)

第五条 前条の規定による改正後の防衛庁職員給与法第二十二條第一項の規定は、この法律の施行の日以後に発生した事故に起因する改正後の同法第一条に規定する通勤による災害について適用する。

附則 (昭和四十八年九月二六日法律第九七号)

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第四条第二項の改正規定は、防衛庁設置法及び自衛隊法の一部を改正する法律(昭和四十八年法律第百十六号)第一条中防衛医科大学校に係る規定の施行の日から施行する。

2 この法律による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新法」という。)の規定(第四条第二項の規定中防衛医科大学校の学生に係る部分を除く。)は、昭和四十八年四月一日から適用する。

(俸給の切替え)

3 昭和四十八年四月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額は、次項から附則第六項まで及び附則第八項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(自衛官にあっては、階級。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。

(特定の俸給月額の切替え)

4 切替日の前日においてその者の属していた職務の等級が一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(昭和四十八年法律第九十五号。以下「一般職給与改正法」という。)による改正前の一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「改正前の一般職給与法」という。)別表第一口又は別表第七口の一等級であつた職員(附則第八項に規定する職員を除く。)の切替日における俸給月額は、総理府令で定める職員にあっては、旧俸給月額に対応する附則別表第一の新俸給月額欄に定める一般職給与改正法による改正後の一般職給与法(以下「改正後の一般職給与法」という。)別表第一口又は別表第七口の一等級における俸給月額とし、その他の職員(次項及び附則第六項に規定する職員を除く。)にあっては、旧俸給月額に対応する号俸と同一の改正

後の一般職給与法別表第一号又は別表第七号の一等級における号俸による額とする。

二 附則第五項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員のうち旧俸給月額が切替表の期間欄に期間の定めのある俸給月額である職員 旧俸給月額を受けていた期間が九月未満である職員にあつては旧俸給月額を受けていた期間から当該旧俸給月額に対応する切替表の期間欄の左欄に定める期間を減じた期間、旧俸給月額を受けていた期間が九月以上である職員にあつては旧俸給月額を受けていた期間から当該旧俸給月額に対応する切替表の期間欄の右欄に定める期間を減じた期間

た職務の等級及びその者が受けていた俸給月額、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

15 職員が旧法の規定に基づいて切替日以後の分として支給を受けた給与は、新法(住居手当については、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六又は前項)の規定による給与の内払とみなす。

5 旧俸給月額が附則別表第二のイからヌまでの表(以下「切替表」という。)の旧俸給月額欄に掲げられている俸給月額である職員(前項に規定する総理府令で定める職員を除く。以下「特定俸給月額職員」という。)のうち、旧俸給月額が切替表の期間欄に期間の定めのない俸給月額である職員及び旧俸給月額が切替表の期間欄に期間の定めのある職員である職員で切替日において旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間。次項及び附則第七項第二号において同じ。)が同欄の左欄に定める期間に達しているものの切替日における俸給月額は、旧俸給月額に対応する切替表の新俸給月額欄に定める俸給月額とする。

二 附則第五項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員のうち旧俸給月額が切替表の期間欄に期間の定めのある俸給月額である職員 旧俸給月額を受けていた期間が九月未満である職員にあつては旧俸給月額を受けていた期間から当該旧俸給月額に対応する切替表の期間欄の左欄に定める期間を減じた期間、旧俸給月額を受けていた期間が九月以上である職員にあつては旧俸給月額を受けていた期間から当該旧俸給月額に対応する切替表の期間欄の右欄に定める期間を減じた期間

12 新法第五条第一項の規定の切替日から昭和四十八年九月三十日までの間における適用については、同項中「俸給月額」とあるのは、「俸給月額又は防衛庁職員給与法の一部を改正する法律(昭和四十八年法律第九十七号)附則別表第二のイからヌまでの表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額」とする。

16 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

6 特定俸給月額職員のうち、旧俸給月額が切替表の期間欄に期間の定めのある俸給月額である職員で切替日において旧俸給月額を受けていた期間が同欄の左欄に定める期間に達していないものは、切替日から起算してそれらの期間の差に相当する期間を経過した日が、昭和四十八年七月一日以前であるときは同日に、同日二日以後であるときは同年十月一日に、旧俸給月額に対応する切替表の新俸給月額欄に定める俸給月額を受けるものとし、その者の切替日から切替表の新俸給月額欄に定める俸給月額を受ける日の前日までの間における俸給月額は、旧俸給月額に対応する切替表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額とする。

9 切替日から異動した職員の俸給月額等(切替期間に異動した職員の俸給月額等) 切替日からの法律の施行の日の前日までの間(以下「切替期間」という。)において、この法律による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(八を除く。)から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。この場合において、その俸給月額が切替表の暫定俸給月額欄に定める額とされた職員の場合、当該俸給月額を受けることがなくなつた日における俸給月額は、総理府令で定める。

14 切替期間において、旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は、同条の規定による住居手当の額が旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員それぞれその支給されないこととなる期間又は達しないこととなる期間の住居手当については、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きいた期間の住居手当を支給することとされてきた職員のうち、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による住居手当の額が旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員のこの法律の施行の日から昭和四十九年三月三十一日(同日前に政令で定める事由が生じた職員にあつては、政令で定める日)までの間の住居手当については、同様とする。

16 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

7 附則第三項から第五項までの規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五条第三項において準用する改正後の一般職給与法第八条第六項の規定の適用については、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に掲げる期間を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

10 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行なうことができる。

14 切替期間において、旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は、同条の規定による住居手当の額が旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員それぞれその支給されないこととなる期間又は達しないこととなる期間の住居手当については、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きいた期間の住居手当を支給することとされてきた職員のうち、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による住居手当の額が旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員のこの法律の施行の日から昭和四十九年三月三十一日(同日前に政令で定める事由が生じた職員にあつては、政令で定める日)までの間の住居手当については、同様とする。

15 職員が旧法の規定に基づいて切替日以後の分として支給を受けた給与は、新法(住居手当については、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六又は前項)の規定による給与の内払とみなす。

7 附則第三項又は第四項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員及び附則第五項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員のうち旧俸給月額が切替表の期間欄に期間の定めのない俸給月額である職員 旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)

11 附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属している(旧俸給月額等の基礎)

14 切替期間において、旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又は、同条の規定による住居手当の額が旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員のこの法律の施行の日から昭和四十九年三月三十一日(同日前に政令で定める事由が生じた職員にあつては、政令で定める日)までの間の住居手当については、同様とする。

15 職員が旧法の規定に基づいて切替日以後の分として支給を受けた給与は、新法(住居手当については、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六又は前項)の規定による給与の内払とみなす。

										改正後の一般職給与法別表第一号	改正後の一般職給与法別表第七号									
										旧俸給月額	新俸給月額	旧俸給月額	新俸給月額							
										額	額	額	額							
0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	7	0	7	0	6	0	6	0	6	円
3,	1,	9,	7,	5,	2,	0,	7,	5,	2,	0,	7,	5,	2,	0,	6,	5,	3,	1,	0,	3,
6	0	5	0	4	0	0	7	2	0	2	0	7	0	3	5	0	1	0	0	円
0	1	0	0	0	0	9	9	9	6	8	8	8	6	6	8	6	8	6	8	円
3,	9,	6,	2,	3	0	0	9	6	9	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	円
7	1	1	1	3	7	1	7	1	5	5	4	3	3	2	1	1	1	1	1	円
0	6	0	0	0	6	0	0	0	2,	0	0	3,	3,	0	0	0	0	0	0	円
0	5,	3,	8	3	0	0	8	0	8	0	4	0	0	4	0	4	0	4	0	円
0	1	0	0	1	0	1	7	7	7	7	1	5	2	1	5	2	1	5	2	円
0	9	0	0	1	8	0	0	0	0	0	4	0	0	4	0	4	0	4	0	円
6,	9,	8	9,	8	9,	7	7	7	7	7	4	0	0	4	0	4	0	4	0	円

4等級				3等級				2等級				職務の 等級	ト 改正後の一般職 給与法別表第七イの適用を受 ける者	5等級									
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1			円	旧 俸 給 月 額	0	5	0	5	0	9	0	9
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	円	旧 俸 給 月 額	0	5	0	5	0	9	0	9	0	9
0	3	0	2	0	6	0	6	0	9	0	9	円	新 俸 給 月 額	0	6	0	6	0	1	0	1	0	1
1	9	6		9	7	5	3	3	0	8	5	円	期 間 暫 定 俸 給	6	6	4		5	2	8			
4	1	8		4	5	4	3	0	5	0	0	円	月 額	0	0	0		0	0	0			
0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	0	2	円	月 額	0	6	0	6	0	1	0	1	0	1
0	4	0	4	0	9	0	9	0	2	0	1	円	月 額	4	4	2		0	1	0	0	0	0
9	9	5		2	2	8	5	0	6	2	2	円	月 額	5	5	9		0	8	6			
2	2	2		4	4	7	0	2	1	0	0	円	月 額	0	0	0		8	7	5			
6	3			6	3			6	3			円	月 額	6	3			6	3				
9	6			9	6			9	6			円	月 額	9	6			9	6				
8	1	5	1	2	1	1	1	0	2	5	2	円	月 額	0	6	0	6	2	1	9	1		
0	4	0	4	0	8	0	8	0	1	0	1	円	月 額	0	3	0	2	0	0	0	0		
0	6	0	4	0	9	0	7	0	7	0	4	円	月 額	0	7	5		0	9				

3等級				2等級				1等級				職務の 等級	チ 改正後の一般職 給与法別表第七ロの適用を受 ける者				
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1			円	旧 俸 給 月 額	0	1
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	円 <td>旧 俸 給 月 額</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td>	旧 俸 給 月 額	0	1	0	1
0	1	0	1	0	3	0	3	0	7	0	6	円 <td>新 俸 給 月 額</td> <td>0</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>6</td>	新 俸 給 月 額	0	6	0	6
2	1	9	8	7	5	3	1	0	8	5	3	円 <td>期 間 暫 定 俸 給</td> <td>0</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>6</td>	期 間 暫 定 俸 給	0	6	0	6
8	4	9	4	3	3	2	1	8	3	7	1	円 <td>月 額</td> <td>3</td> <td>7</td> <td></td> <td></td>	月 額	3	7		
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	円 <td>月 額</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td>	月 額	0	1	0	1
0	3	0	2	0	5	0	5	0	9	0	9	円 <td>月 額</td> <td>0</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>8</td>	月 額	0	8	0	8
0	8	6	6	7	3	3	0	2	2	8	3	円 <td>月 額</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>8</td> <td></td>	月 額	3	3	8	
7	4	0	0	1	8	8	3	2	2	0	8	円 <td>月 額</td> <td>8</td> <td>6</td> <td></td> <td></td>	月 額	8	6		
6	3			3	6	3		6	3			円 <td>月 額</td> <td>6</td> <td>3</td> <td></td> <td></td>	月 額	6	3		
9	6			9	6			9	6			円 <td>月 額</td> <td>9</td> <td>6</td> <td></td> <td></td>	月 額	9	6		
9	1	5	1	8	1	1	1	4	1	4	1	円 <td>月 額</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>1</td>	月 額	0	1	4	1
0	2	0	2	0	5	0	5	0	8	0	8	円 <td>月 額</td> <td>0</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>7</td>	月 額	0	8	0	7
0	8	0	7	0	5	0	1	0	4	0	1	円 <td>月 額</td> <td>0</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>6</td>	月 額	0	9	0	6

1等級				特等				職務の 等級				リ 改正後の一般職 給与法別表第七ハの適用を受 ける者	6等級				5等級				4等級										
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1		円	旧 俸 給 月 額	0	5	0	4	0	7	0	7	0	9	0	9	0	8	0	1	0
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	円 <td>旧 俸 給 月 額</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td>	旧 俸 給 月 額	0	5	0	4	0	7	0	7	0	9	0	9	0	8	0	1	0	1
0	2	0	2	0	4	0	4	0	4	0	4	円 <td>新 俸 給 月 額</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>9</td> <td></td> <td>0</td> <td>3</td> <td>2</td> <td></td> <td>0</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td>	新 俸 給 月 額	0	0	9		0	3	2		0	2	1	9	0	1	0	1		
8	7	6	4	4	2	0	8	9	9	9	6	円 <td>期 間 暫 定 俸 給</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>8</td> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>4</td> <td></td>	期 間 暫 定 俸 給	7	8	7	7	3	1	8		0	0	0	0	0	2	4			
6	3	0	5	9	9	9	6	8	5	5	1	円 <td>月 額</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td>	月 額	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	0	0			
0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	円 <td>月 額</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td>	月 額	4	0	5	8	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1		
0	4	0	4	0	6	0	6	0	6	0	6	円 <td>月 額</td> <td>0</td> <td>9</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>0</td>	月 額	0	9			0	0	6	4	0	0	6	3	0	0	3	0		
8	6	3	3	5	2	2	9	8	5	5	1	円 <td>月 額</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>7</td> <td></td> <td></td>	月 額	4	0	5	8	0	2	2	9	0	2	9	7	0	7				
2	0	8	2	6	6	7	8	3	6	3		円 <td>月 額</td> <td>6</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td>6</td> <td>3</td> <td></td> <td></td>	月 額	6	3			6	3			6	3			6	3				
6	3			6	3			6	3			円 <td>月 額</td> <td>9</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>6</td> <td></td> <td></td>	月 額	9	6			9	6			9	6			9	6				
9	6			9	6			9	6			円 <td>月 額</td> <td>9</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>6</td> <td></td> <td></td>	月 額	9	6			9	6			9	6			9	6				
4	1	1	1	8	1	2	1	5	1	3	1	円 <td>月 額</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>3</td>	月 額	0	5	0	5	0	8	0	8	4	1	1	1	0	0	0	3		
0	4	0	4	0	4	0	4	0	6	0	6	円 <td>月 額</td> <td>0</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td>	月 額	0	9	0	8	0	5	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0		
6	0	5		0	6	0	4	0	4	0	8	円 <td>月 額</td> <td>5</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> <td>4</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td>0</td> <td>4</td> <td></td> <td></td>	月 額	5	6			3	3			4	4			0	4				

4等級				3等級				2等級																							
0	7	0	7	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	7	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	9	0	9
0	7	0	7	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	7	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	9	0	9
3	2	1	0	6	5	4	3	1	0	9	7	6				7	6	5	3	2	0			0	0	9	7				
1	1	1	1	0	0	0	0	8	5	0	5	0										1	3								
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				8	5	2	9	6	9	0	0								
0	8	0	8	0	1	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
5	5	3	1	0	0	0	8	6	6	4	1	1				0	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1
1	1	2	2			3	4	4	4	1	8	8																			
0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0				4	2	0	0	4	7	7	9								
6	3			6	3			6	3			6				6	3			6	3			6	3			6	3		
9	6			9	6			9	6			9				9	6			9	6			9	6			9	6		
0	8	0	8	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	6	1	3	1	7	1	4	1	9	1	1	1	0	1	0	1
0	3	0	2	0	8	0	7	0	4	0	3	0	0	0	8	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
																0	3	0	2	0	8	0	7	0	3	0	2	0	3	0	2
2	2			4	4			6	3			2																			

の職員に給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。）第八号第六項の規定の適用については、その者の旧俸給月額に対応する職務の等級における号俸による額を受けていた切替日前の期間（総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間）を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

4 切替日において旧法の規定により職務の等級の最高号俸等を受ける職員は、この切替日における俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の新法の規定による切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

5 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、旧法の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員に給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和四十九年法律第五号）による改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五（ハを除く。）から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。

6 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新法の規定による切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において新法の規定により職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

7 附則第二項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額等は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

8 職員が旧法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

9 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則（昭和五〇年七月一日法律第六号）抄

1 この法律は、昭和五十一年四月一日から施行する。

2 第一条の規定による改正後の防衛庁職員給与法（以下「新法」という。）の規定は、昭和五十年四月一日から適用する。

3 昭和五十年四月一日（以下「切替日」という。）における職員に給与する法律は、次項及び附則第六項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級（自衛官にあつては、階級。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。

4 切替日の前日においてその者の属していた職務の等級が一般職の職員に給与する法律の一部を改正する法律（昭和五十年法律第七十一号。以下「一般職給与改正法」という。）による改正前の一般職の職員に給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号。以下「改正前の一般職給与法」という。）別表第七の二等級であつた職員（附則第六項に規定する職員を除く。）の切替日における俸給月額は、総理府令で定める職員にあつては、旧俸給月額に対応する附則別表の新俸給月額欄に定める一般職給与改正法による改正後の一般職の職員に給与に関する法律（以下「改正後の一般職給与法」という。）別表第七の二等級における俸給月額とし、その他の職員にあつては、旧俸給月額に対応する号俸と同一の改正後の一般職給与法

別表第七の二等級における号俸による額とする。

（旧俸給月額を受けていた期間の通算）

附則第三項及び前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五条第三項において準用する改正後の一般職給与法第八条第六項の規定の適用については、その者の旧俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間）を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。

（最高号俸等を受ける職員に給与の切替等）

切替日の前日において職務の等級の最高号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員に給与の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

（切替期間に異動した職員に給与の切替等）

切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、第一条の規定による改正前の防衛庁職員給与法（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五（ハを除く。）から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。

（切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整）

切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員に切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において新法の規定による職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額等は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

（住居手当に関する経過措置）

切替期間において、旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当を支給されなかったこととなる期間は、新法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きの期間の住居手当を支給することとされている職員のうち、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当を支給されなかったこととなり、又は同条の規定による住居手当の額が旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十四条第二項の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員については、政令で定める事由が生じた職員にあつては、政令で定める日）までの間の住居手当についても、同様とする。

（給与の内払）

職員が旧法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、新法（住居手当については、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六又は前項）の規定による給与の内払とみなす。

附則第三項、第五項、第六項及び第九項の規定は、昭和五十一年一月三十一日において一等陸曹、一等海曹又は一等空曹以下の自衛官として在職していた者の同年二月一日における俸給月額の切替等について準用する。

附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則別表 改正後の一般職給与法別表第七口の特
二等級となる職員の俸給月額の特

旧俸給月額	新俸給月額
120,000	156,500
125,200	156,500
130,400	156,500
135,700	156,500
141,200	156,500
146,700	162,500
152,200	168,600
157,700	174,700
163,100	180,900
168,500	187,200
173,900	193,500
179,100	199,800
184,300	206,100
189,300	212,400
193,700	218,700
198,100	224,900
202,100	230,900
206,100	235,900

附則(昭和五十二年五月二十六日法律第三
一號)抄

第一条 この法律は、昭和五十二年四月一日から
施行する。ただし、第一条中国公務員災害補
償法目次、第二条、第十三条、第二十一条及び
第三章の章名の改正規定、同法第二十四条に見
出しを付する改正規定並びに同法第二十五条、
第二十六条第一項、第二十七条第一項、附則第
三項及び別表の改正規定並びに次項及び附則第
九条の規定は、公布の日から施行する。

附則(昭和五十一年一月五日法律第七
九號)

1 (施行期日等)
(この法律は、公布の日から施行し、この法律
による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新
法」という。)の規定は、昭和五十一年四月一
日から適用する。
(俸給の切替え)
2 昭和五十一年四月一日(以下「切替日」とい
う。)における職員の俸給月額は、附則第四項
に定めるものを除き、切替日の前日においてそ
の者が属していた職務の等級(自衛官にあつて
は、階級。以下同じ。)におけるその者が受け
ていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)

に対応する号俸と同一の当該職務の等級におけ
る号俸による額とする。
(旧俸給月額を受けていた期間の通算)
3 前項の規定により切替日における俸給月額を
決定される職員に対する切替日以降における最
初の新法第五条第三項において準用する一般職
の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律
第九十五号。以下「一般職給与法」という。)
第八条第六項の規定の適用については、その者
の旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定
める職員にあつては、総理府令で定める期間を
増減した期間)を切替日における俸給月額を受
ける期間に通算する。
(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)
4 切替日の前日において職務の等級の最高の号
俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を
受けていた職員の切替日における俸給月額及び
これを受ける期間に通算されることとなる期間
は、総理府令で定める。
(切替期間に異動した職員の俸給月額等)
5 切替日からこの法律の施行の前日までの
間において、この法律による改正前の防衛庁職
員給与法(以下「旧法」という。)の規定によ
り、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は
一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正
する法律(昭和五十一年法律第七十七号)によ
る改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若
しくは別表第五(ハを除く。)から別表第八ま
での適用を受けることとなつた職員及びその属
する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動
のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の
新法の規定による当該適用又は異動の日におけ
る俸給月額及びこれを受けることとなる期間
は、総理府令で定める。

た職務の等級及びその者が受けていた俸給月額
は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて
定められたものでなければならぬ。
(給与の内払)
8 職員が旧法の規定に基づいて、切替日以後の
分として支給を受けた給与は、新法の規定によ
る給与の内払とみなす。
(政令への委任)
9 附則第二項から前項までに定めるもののほ
か、この法律の施行に関し必要な事項は、政令
で定める。

これを受ける期間に通算されることとなる期間
は、総理府令で定める。
(切替期間に異動した職員の俸給月額等)
5 切替日からこの法律の施行の前日までの
間(以下「切替期間」という。)において、こ
の法律による改正前の防衛庁職員給与法(以下
「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別
表第一若しくは別表第二又は一般職給与改正法
による改正前の一般職の職員の給与に関する法
律(以下「改正前の一般職給与法」という。)
別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除
く。)から別表第八までの適用を受けることと
なつた職員及びその属する職務の等級又はその
受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総
理府令で定める職員の新法の規定による当該適
用又は異動の日における俸給月額及びこれを受
けることとなる期間は、総理府令で定める。
(切替日前に職務の等級を異にして異動した職
員等の俸給月額等の調整)
6 切替日前に職務の等級を異にして異動した職
員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切
替日における俸給月額及びこれを受けることと
なる期間については、その者が切替日において
職務の等級を異にする異動等をしたものとした
場合との権衡上必要と認められる限度におい
て、総理府令で定めるところにより、必要な調
整を行うことができる。
(旧俸給月額等の基礎)
7 附則第二項から前項までの規定の適用につい
ては、旧法の規定の適用により職員が属してい
た職務の等級及びその者が受けていた俸給月額
は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて
定められたものでなければならぬ。
(住居手当に関する経過措置)
8 切替期間において、旧法第十四条第二項にお
いて準用する改正前の一般職給与法第十一条の
六の規定により住居手当を支給されていた期間
のうち、新法第十四条第二項において準用す
る改正後の一般職給与法第十一条の六の規定に
よる住居手当を支給されないこととなる期間又
は同条の規定による住居手当の額が旧法第十四
条第二項において準用する改正前の一般職給与
法第十一条の六の規定による住居手当の額に達
しないこととなる期間がある職員は、それぞれ
の支給されないこととなる期間又は達しないこ
ととなる期間の住居手当については、新法第十
四条第二項において準用する改正後の一般職給

7 附則第二項から前項までの規定の適用につい
ては、旧法の規定の適用により職員が属してい
た職務の等級及びその者が受けていた俸給月額
は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて
定められたものでなければならぬ。
(給与の内払)
8 職員が旧法の規定に基づいて、切替日以後の
分として支給を受けた給与は、新法の規定によ
る給与の内払とみなす。
(政令への委任)
9 附則第二項から前項までに定めるもののほ
か、この法律の施行に関し必要な事項は、政令
で定める。
(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)
4 切替日の前日において職務の等級の最高の号
俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を
受けていた職員の切替日における俸給月額及び

た職務の等級及びその者が受けていた俸給月額
は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて
定められたものでなければならぬ。
(給与の内払)
8 職員が旧法の規定に基づいて、切替日以後の
分として支給を受けた給与は、新法の規定によ
る給与の内払とみなす。
(政令への委任)
9 附則第二項から前項までに定めるもののほ
か、この法律の施行に関し必要な事項は、政令
で定める。
(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)
4 切替日の前日において職務の等級の最高の号
俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を
受けていた職員の切替日における俸給月額及び

これを受ける期間に通算されることとなる期間
は、総理府令で定める。
(切替期間に異動した職員の俸給月額等)
5 切替日からこの法律の施行の前日までの
間(以下「切替期間」という。)において、こ
の法律による改正前の防衛庁職員給与法(以下
「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別
表第一若しくは別表第二又は一般職給与改正法
による改正前の一般職の職員の給与に関する法
律(以下「改正前の一般職給与法」という。)
別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除
く。)から別表第八までの適用を受けることと
なつた職員及びその属する職務の等級又はその
受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総
理府令で定める職員の新法の規定による当該適
用又は異動の日における俸給月額及びこれを受
けることとなる期間は、総理府令で定める。
(切替日前に職務の等級を異にして異動した職
員等の俸給月額等の調整)
6 切替日前に職務の等級を異にして異動した職
員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切
替日における俸給月額及びこれを受けることと
なる期間については、その者が切替日において
職務の等級を異にする異動等をしたものとした
場合との権衡上必要と認められる限度におい
て、総理府令で定めるところにより、必要な調
整を行うことができる。
(旧俸給月額等の基礎)
7 附則第二項から前項までの規定の適用につい
ては、旧法の規定の適用により職員が属してい
た職務の等級及びその者が受けていた俸給月額
は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて
定められたものでなければならぬ。
(住居手当に関する経過措置)
8 切替期間において、旧法第十四条第二項にお
いて準用する改正前の一般職給与法第十一条の
六の規定により住居手当を支給されていた期間
のうち、新法第十四条第二項において準用す
る改正後の一般職給与法第十一条の六の規定に
よる住居手当を支給されないこととなる期間又
は同条の規定による住居手当の額が旧法第十四
条第二項において準用する改正前の一般職給与
法第十一条の六の規定による住居手当の額に達
しないこととなる期間がある職員は、それぞれ
の支給されないこととなる期間又は達しないこ
ととなる期間の住居手当については、新法第十
四条第二項において準用する改正後の一般職給

与法第十一条の六の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きの期間の住居手当を支給することとされていた職員のうち、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による住居手当の額が旧法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一条の六の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員はこの法律の施行の日から昭和五十三年三月三十一日（同日前に政令で定める事由が生じた職員にあつては、政令で定める日）までの間の住居手当についても、同様とする。

9 職員が旧法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、新法（住居手当については、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一条の六又は前項）の規定による給与の内払とみなす。
（政令への委任）

10 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則（昭和五十三年一〇月二二日法律第九二号）
（施行期日等）

- この法律は、公布の日から施行する。ただし、附則第九項及び第十項の規定は、昭和五十三年一月一日から施行する。
- この法律による改正後の防衛庁職員給与法（以下「新法」という。）の規定は、昭和五十三年四月一日から適用する。
（俸給の切替え）
- 昭和五十三年四月一日（以下「切替日」という。）における職員の俸給月額を、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級（自衛官にあつては、階級。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。
（旧俸給月額を受けていた期間の通算）
- 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最

初の新法第五条第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和五十三年法律第九十号。以下「一般職給与改正法」という。）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号。以下「改正後の一般職給与法」という。）第八條第六項の規定の適用については、その者の旧俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間）を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。
（最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等）

5 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

6 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、この法律による改正前の防衛庁職員給与法（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職給与改正法による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の一般職給与法」という。）別表第一、別表第四若しくは別表第五（ハを除く。）から別表第七までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動があつた職員のうち、総理府令で定める職員の新たな規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。
（切替期間に異動した職員の俸給月額等）

7 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。
（旧俸給月額等の基礎）

8 附則第三項から前項までの規定の適用については、旧法の規定の適用により職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

9 初任給調整手当に関する経過措置）
一 一般職給与改正法附則第一項ただし書に係る改正規定（次項において「初任給調整手当に関する改正規定」という。）の施行の際新法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十条の三第一項第三号又は第四号の規定により初任給調整手当を支給することとされていた職員及び同条第二項の規定によりこれらの職員との権衡上初任給調整手当を支給することとされていた職員のうち、新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十条の三第一項又は第二項の規定による初任給調整手当を支給されないこととなる職員については、政令で定めるところにより、従前の例による支給期間及び支給額の範囲内で初任給調整手当を支給する。

10 初任給調整手当に関する改正規定の施行の際新法第十四条第二項において準用する改正前の一般職給与法第十条の三第一項第三号に該当していた官職（新法第十四条第二項において準用する改正後の一般職給与法第十条の三第一項第三号に該当する官職を除く。）に新たに採用された職員及び政令で定めるこれに準ずる職員のうち、前項の規定により初任給調整手当を支給される職員との権衡上必要と認められる職員については、政令で定めるところにより、三年以内の期間、月額千五百円を超えない範囲内の額の初任給調整手当を支給することができる。
（給与の内払）

11 職員が旧法の規定に基づいて、切替日以後の分として支給を受けた給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。
（政令への委任）

- この法律は、公布の日から施行する。ただし、第五條第三項の改正規定及び附則第九項の規定は、昭和五十三年四月一日から施行する。
- この法律（第五條第三項の改正規定を除く。）による改正後の防衛庁職員給与法の規定（別表第一中指定職の欄に係る部分並びに別表第二中陸将、海将及び空将の（一）欄に係る部分を除く。）は昭和五十四年四月一日から、同法別表第一（指定職の欄に係る部分に限る。）及び同法別表第二（陸将、海将及び空将の（一）欄に係る部分に限る。）の規定は同年十月一日から適用する。
（俸給の切替え）
- 昭和五十四年四月一日（以下「切替日」という。）における職員の俸給月額は、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級（自衛官にあつては、階級。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。
（旧俸給月額を受けていた期間の通算）
- 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初のこの法律による改正後の防衛庁職員給与法（以下「新法」という。）第五條第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和五十四年法律第五十七号。以下「一般職給与改正法」という。）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号。以下「改正後の一般職給与法」という。）第八條第六項の規定の適用については、その者の旧俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間）を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。
（最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等）
- 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。
（切替期間に異動した職員の俸給月額等）
- 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、この法律による改正前の防衛庁職員給与法（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職給与改正法による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の一般職給与法」という。）別表第一、別表第四若しくは別表第五（ハを除く。）から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその

附則（昭和五十四年二月二二日法律第九十九号）
（施行期日等）

- この法律は、公布の日から施行する。ただし、第五條第三項の改正規定及び附則第九項の規定は、昭和五十三年四月一日から施行する。
- この法律（第五條第三項の改正規定を除く。）による改正後の防衛庁職員給与法の規定（別表第一中指定職の欄に係る部分並びに別表第二中陸将、海将及び空将の（一）欄に係る部分を除く。）は昭和五十四年四月一日から、同法別表第一（指定職の欄に係る部分に限る。）及び同法別表第二（陸将、海将及び空将の（一）欄に係る部分に限る。）の規定は同年十月一日から適用する。
（俸給の切替え）
- 昭和五十四年四月一日（以下「切替日」という。）における職員の俸給月額は、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級（自衛官にあつては、階級。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）に対応する号俸と同一の当該職務の等級における号俸による額とする。
（旧俸給月額を受けていた期間の通算）
- 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初のこの法律による改正後の防衛庁職員給与法（以下「新法」という。）第五條第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律（昭和五十四年法律第五十七号。以下「一般職給与改正法」という。）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号。以下「改正後の一般職給与法」という。）第八條第六項の規定の適用については、その者の旧俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間）を切替日における俸給月額を受ける期間に通算する。
（最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等）
- 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。
（切替期間に異動した職員の俸給月額等）
- 切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、この法律による改正前の防衛庁職員給与法（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職給与改正法による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（以下「改正前の一般職給与法」という。）別表第一、別表第四若しくは別表第五（ハを除く。）から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその

受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総
理府令で定める職員の新法の規定による当該適
用又は異動の日における俸給月額及びこれを受
けることとなる期間は、総理府令で定める。
(切替日前に職務の等級を異にして異動した職
員等の俸給月額等の調整)

7 切替日前に職務の等級を異にして異動した職
員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切
替日における俸給月額及びこれを受けることと
なる期間については、その者が切替日において
職務の等級を異にする異動等をしたものとした
場合との権衡上必要と認められる限度におい
て、総理府令で定めるところにより、必要な調
整を行うことができる。
(旧俸給月額等の基礎)

8 附則第三項から前項までの規定の適用につ
いては、旧法の規定の適用により職員が属して
いた職務の等級及びその者が受けていた俸給月
額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つ
て定められたものでなければならぬ。
(昇給に関する経過措置)

9 昭和五十五年四月一日前から引き続き在職す
る職員のうち、同日において新法第五條第三項
において準用する改正後の一般職給与法第八條
第九項の政令で定める年齢を超えている職員
(同日においてその者の受ける俸給月額が旧法
第五條第三項において準用する改正前の一般職
給与法第八條第六項の政令で定める年齢に達し
た日に受けていた俸給月額又はこれに準ずる
ものとして政令で定める俸給月額(以下この
項において「二号俸上位の俸給月額」という。)
である職員及び二号俸上位の俸給月額を超えて
いる職員を除く。)については、新法第五條第
三項において準用する改正後の一般職給与法第
八條第九項本文の規定にかかわらず、旧法第五
條第三項において準用する改正前の一般職給与
法第八條第六項の政令で定める年齢を超える職
員の同項又は同條第八項ただし書の規定による
二号俸上位の俸給月額までの昇給の例に準じ
て、政令の定めるところにより、昇給させるこ
とができる。同年四月一日後に新法第五條第三
項において準用する改正後の一般職給与法第八
條第九項の政令で定める年齢を超える職員のうち、これらの職員との権衡上必要があると認め
られる職員についても、同様とする。
(住居手当に関する経過措置)

10 切替期間において、旧法第十四條第二項にお
いて準用する改正前の一般職給与法第十一條の
六の規定により住居手当を支給されていた期間
のうち、新法第十四條第二項において準用する
改正後の一般職給与法第十一條の六の規定に
よる住居手当を支給されないこととなる期間又
は同條の規定による住居手当の額が旧法第十四
條第二項において準用する改正前の一般職給与
法第十一條の六の規定による住居手当の額に達
しないこととなる期間がある職員のそれぞれそ
の支給されないこととなる期間又は達しないこ
ととなる期間の住居手当については、新法第十
四條第二項において準用する改正後の一般職給
与法第十一條の六の規定にかかわらず、なお従
前の例による。この法律の施行の際旧法第十四
條第二項において準用する改正前の一般職給与
法第十一條の六の規定によりこの法律の施行の
日を含む引き続きした期間の住居手当を支給す
ることとされていた職員のうち、新法第十四條第
二項において準用する改正後の一般職給与法第
十一條の六の規定による住居手当を支給されな
いこととなり、又は同條の規定による住居手当
の額が旧法第十四條第二項において準用する改
正前の一般職給与法第十一條の六の規定による
住居手当の額に達しないこととなる職員のこの
法律の施行の日から昭和五十五年三月三十一日
(同日前に政令で定める事由が生じた職員にあ
つては、政令で定める日)までの間の住居手当
についても、同様とする。
(給与の内払)

11 新法の規定を適用する場合においては、旧法
の規定に基づいて支給された給与は、新法の規
定による給与の内払とみなす。
(政令への委任)

12 附則第三項から前項までに定めるもののほ
か、この法律の施行に關し必要な事項は、政令
で定める。
附則 (昭和五四年二月二十八日法律第
七二号) 抄

第一條 この法律は、昭和五十五年一月一日から
施行する。
(施行期日等)
第二十二條 附則第二條から前條までに定めるも
ののほか、長期給付に關する経過措置その他こ
の法律の施行に關し必要な事項は、政令で定め
る。

附則 (昭和五五年一月二十九日法律第
九三号) 抄
第一條 この法律は、公布の日から施行する。
(施行期日)
附則 (昭和五五年一月二十九日法律第
九六号)
(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただ
し、附則第十七項を附則第十八項とし、附則第
十六項の次に一項を加える改正規定は、公布の
日から起算して六月を超えない範囲内において
政令で定める日から施行する。
2 この法律(附則第十六項の次に一項を加える
改正規定を除く。)による改正後の防衛庁職員
給与法の規定(別表第一中指定職の欄に係る部
分並びに別表第二中陸將、海將及び空將の部
分)に係る部分並びに陸曹長、海曹長及び
空曹長の欄に係る部分を除く。)は昭和五十五
年四月一日から、同法別表第一(指定職の欄に
係る部分に限る。)及び同法別表第二(陸將、
海將及び空將の(一)欄に係る部分に限る。)
の規定は同年十月一日から、同法別表第二(陸
曹長、海曹長及び空曹長の欄に係る部分に限
る。)の規定は防衛庁設置法等の一部を改正す
る法律(昭和五十五年法律第九十三号)の施行
の日から適用する。
(俸給の切替え)

3 昭和五十五年四月一日(以下「切替日」とい
う。)における職員の俸給月額は、附則第五項
に定めるものを除き、切替日の前日においてそ
の者が属していた職務の等級(自衛官にあつて
は、階級。以下同じ。)におけるその者が受け
ていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)
に対応する号俸と同一の当該職務の等級におけ
る号俸による額とする。
(旧俸給月額を受けていた期間の通算)

4 前項の規定により切替日における俸給月額を
決定される職員に対する切替日以降における最
初のこの法律による改正後の防衛庁職員給与法
(以下「新法」という。)第五條第三項において
準用する一般職の職員の給与に關する法律の一
部を改正する法律(昭和五十五年法律第九十四
号。以下「一般職給与改正法」という。)によ
る改正後の一般職の職員の給与に關する法律
(昭和二十五年法律第九十五号)第八條第六項
及び防衛庁職員給与法の一部を改正する法律
(昭和五十四年法律第五十九号。以下「昭和五

十四年改正法」という。)附則第九項の規定の
適用については、その者の旧俸給月額を受けて
いた期間(総理府令で定める職員にあつては、
総理府令で定める期間を増減した期間)を切替
日における俸給月額を受ける期間に通算する。
(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)
5 切替日の前日において職務の等級の最高の号
俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を
受けていた職員の切替日における俸給月額及び
これを受ける期間に通算されることとなる期間
は、総理府令で定める。
(切替期間に異動した職員の俸給月額等)
6 切替日からこの法律の施行の日の前日までの
間(以下「切替期間」という。)において、こ
の法律による改正前の防衛庁職員給与法(以下
「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別
表第一若しくは別表第二又は一般職給与改正法
による改正前の一般職の職員の給与に關する法
律別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを
除く。)から別表第八までの適用を受けること
となつた職員及びその属する職務の等級又はそ
の受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、
総理府令で定める職員の新法の規定による当該
適用又は異動の日における俸給月額及びこれを
受けることとなる期間は、総理府令で定める。
切替期間において、昭和五十四年改正法附則第
九項の規定により昇給した職員のうち、総理府
令で定める職員の新法の規定による当該昇給の
日における俸給月額についても、同様とする。
(切替日前に職務の等級を異にして異動した職
員等の俸給月額等の調整)

7 切替日前に職務の等級を異にして異動した職
員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切
替日における俸給月額及びこれを受けることと
なる期間については、その者が切替日において
職務の等級を異にする異動等をしたものとした
場合との権衡上必要と認められる限度におい
て、総理府令で定めるところにより、必要な調
整を行うことができる。
(旧俸給月額等の基礎)

8 附則第三項から前項までの規定の適用につ
いては、職員が属していた職務の等級及びその者
が受けていた俸給月額は、旧法又は昭和五十四
年改正法附則第九項及びこれらに基づく命令の
規定に従つて定められたものでなければならぬ。
(給与の内払)

9 昭和五十五年四月一日前から引き続き在職す
る職員のうち、同日において新法第五條第三項
において準用する改正後の一般職給与法第八條
第九項の政令で定める年齢を超えている職員
(同日においてその者の受ける俸給月額が旧法
第五條第三項において準用する改正前の一般職
給与法第八條第六項の政令で定める年齢に達し
た日に受けていた俸給月額又はこれに準ずる
ものとして政令で定める俸給月額(以下この
項において「二号俸上位の俸給月額」という。)
である職員及び二号俸上位の俸給月額を超えて
いる職員を除く。)については、新法第五條第
三項において準用する改正後の一般職給与法第
八條第九項本文の規定にかかわらず、旧法第五
條第三項において準用する改正前の一般職給与
法第八條第六項の政令で定める年齢を超える職
員の同項又は同條第八項ただし書の規定による
二号俸上位の俸給月額までの昇給の例に準じ
て、政令の定めるところにより、昇給させるこ
とができる。同年四月一日後に新法第五條第三
項において準用する改正後の一般職給与法第八
條第九項の政令で定める年齢を超える職員のうち、これらの職員との権衡上必要があると認め
られる職員についても、同様とする。
(住居手当に関する経過措置)

9 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。
(政令への委任)

10 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則 (昭和五五年一月二一〇日法律第一〇八号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

附則 (昭和五六年六月一日法律第七八号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、昭和六十年三月三十一日から施行する。

附則 (昭和五六年一月二二四日法律第九八号)

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、この法律に別表第一の改正規定(指定職の欄に係る部分に限る。)並びに第二條及び附則第二十二項の規定は、昭和五十七年四月一日から施行する。

2 第一条の規定(別表第一の改正規定(指定職の欄に係る部分に限る。))を除く。次項において同じ。)による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新法」という。)の規定は、昭和五十六年四月一日から適用する。

3 昭和五十六年四月一日から昭和五十七年三月三十一日までの間(以下「調整期間」という。)において、職員が次の各号に掲げる割合以上の割合による俸給の特別調整額を受けるべき官職を占める職員(以下「管理職員」という。)である期間(当該俸給の特別調整額を支給されない期間を含む。以下「管理職員である期間」という。))に係る当該職員に支払う俸給及び扶養手当(これらの給与の月額が他の手当(期末手当及び勤勉手当を除く。))の算定の基礎となる場合における当該他の手当並びに航空手当及び落下さん隊員手当を含む。)並びに初任給調整手当の額は、新法の規定及び前項の規定にかかわらず、従前の例による額(当該俸給につき附則第七項から第九項までの規定の適用を受ける場合その他総理府令で定める場合にあつては、

これらの規定を適用して決定された俸給月額に対応する第一条の規定による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。))別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に關する法律の一部を改正する法律(昭和五十六年法律第九十六号。以下「一般職給与改正法」という。))による改正前の一般職の職員の給与に關する法律(昭和五十五年法律第九十五号。以下「改正前の一般職給与法」という。))別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除く。))から別表第七までに定める額その他これに準ずるものとして総理府令で定める額。附則第五項において同じ。)とする。

一 新法第四條第一項に規定する参事官等にあつては、俸給月額の百分の五
二 新法第四條第二項に規定する事務官等にあつては、俸給月額の百分の二十
三 自衛官にあつては、俸給月額の百分の六

4 調整期間において、管理職員である期間のある職員(この法律の施行の際旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十四條の七の規定により施行日を含む引き続きした期間の住居手当(以下「経過の住居手当」という。))を支給することとされていた管理職員である職員のうち、新法第十四條第二項において準用する一般職給与改正法による改正後の一般職の職員の給与に關する法律(以下「改正後の一般職給与法」という。))第十四條の七の規定による場合は住居手当を支給されないこととなり、又は同条の規定による場合に住居手当の額が旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十四條の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる職員(以下「この項において「旧法有利職員」という。))を除く。))に係る当該管理職員である期間又は旧法有利職員が受けていた経過の住居手当につき総理府令で定める事由が生じた後に住居手当の支給を受けることとなる場合における当該支給を受ける期間のうち、当該職員の住居手当が新法第十四條第二項において準用する改正後の一般職給与法第十四條の七の規定による場合は支給されないこととなる期間又は当該職員の住居

手当の額が同条の規定による場合は旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十四條の七の規定による額に達しないこととなる期間における当該職員の住居手当については、この限りでない。
(俸給の切替え)

5 昭和五十六年四月一日(以下「切替日」という。))における職員の俸給月額を、附則第七項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(自衛官にあつては、階級。以下同じ。))におけるその者が受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。))に對應する号俸(同一の当該職務の等級における三項の規定による従前の例による額)とする。(旧俸給月額を受けていた期間の通算)

6 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五條第三項において準用する改正後の一般職給与法第八條第六項及び防衛庁職員給与法の一部を改正する法律(昭和五十四年法律第五十九号。以下「昭和五十四年改正法」という。))附則第九項の規定の適用については、その者の旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受けている期間に通算する。(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)

7 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)

8 切替日から施行日の前日までの間(以下「切替期間」という。))において、旧法の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除く。))から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。切替期間において、昭和五十四年改正法附則第九項の規定により昇給した職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規

定による当該昇給の日における俸給月額についても、同様とする。
(切替日前に職務の等級を異にして異動した職員等の俸給月額等の調整)

9 切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の切替日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。(旧俸給月額等の基礎)

10 附則第五項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法又は昭和五十四年改正法附則第九項及びこれらに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

11 (住居手当に關する経過措置)
切替期間において、旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十四條の七の規定により住居手当を支給されていた期間(管理職員である期間を除く。))のうちに、新法第十四條第二項において準用する改正後の一般職給与法第十四條の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間又は達しないこととなる期間(住居手当に關する経過措置)

住居手当については、新法第十四條第二項において準用する改正後の一般職給与法第十四條の七及び附則第二項の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十四條の七の規定により、又は同条の規定による住居手当の額が旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十四條の七の規定による場合は住居手当を支給されないこととなる職員(以下「この項において「旧法有利職員」という。))を除く。))に係る当該管理職員である期間又は旧法有利職員が受けていた経過の住居手当につき総理府令で定める事由が生じた後に住居手当の支給を受けることとなる場合における当該支給を受ける期間のうち、当該職員の住居手当が新法第十四條第二項において準用する改正後の一般職給与法第十四條の七の規定による場合は支給されないこととなる期間又は当該職員の住居

手当の額が同条の規定による場合は旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十四條の七の規定による額に達しないこととなる期間における当該職員の住居手当については、この限りでない。
(俸給の切替え)

5 昭和五十六年四月一日(以下「切替日」という。))における職員の俸給月額を、附則第七項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の等級(自衛官にあつては、階級。以下同じ。))におけるその者が受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。))に對應する号俸(同一の当該職務の等級における三項の規定による従前の例による額)とする。(旧俸給月額を受けていた期間の通算)

6 前項の規定により切替日における俸給月額を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五條第三項において準用する改正後の一般職給与法第八條第六項及び防衛庁職員給与法の一部を改正する法律(昭和五十四年法律第五十九号。以下「昭和五十四年改正法」という。))附則第九項の規定の適用については、その者の旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間を増減した期間)を切替日における俸給月額を受けている期間に通算する。(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)

7 切替日の前日において職務の等級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)

8 切替日から施行日の前日までの間(以下「切替期間」という。))において、旧法の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(ハを除く。))から別表第八までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。切替期間において、昭和五十四年改正法附則第九項の規定により昇給した職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規

が受けていた俸給月額、旧法又は昭和五十四年改正法附則第九項及びこれらに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

8 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

(政令への委任)

9 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則 (昭和六〇年三月三〇日法律第四号) 抄

1 この法律は、昭和六十年四月一日から施行する。

附則 (昭和六〇年二月二日法律第九号) 抄

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第四條第二項の改正規定及び附則第十五項のうち国家公務員の寒冷地手当に關する法律の一部を改正する法律(昭和五十五年法律第九十九号)附則第七項の改正規定(これらの改正規定中「一般職の職員に關する法律」を「一般職の職員の給与に關する法律」に改める部分に限る。)は、昭和六十一年一月一日から施行する。

2 この法律(前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第九項において同じ。)による改正後の防衛庁職員給与法(以下「新法」という。)の規定(第五條第一項第四号、第六條及び別表第二中陸將補、海將補及び空將補の(一)欄に係る部分を除く。)及び国家公務員の寒冷地手当に關する法律の一部を改正する法律の規定は、昭和六十年七月一日から適用する。

3 昭和六十年七月一日(以下「切替日」という。)の前日から引き続き在職する職員であつて同日においてその者が属していた職務の等級(以下「旧等級」という。)が附則別表第一に掲げられているものの切替日における職務の等級は、旧等級に對応する同表の職務の級欄に定める職務の級とする。この場合において、同欄に二の職務の級が掲げられているときは、総理府令で定めるところにより、そのいずれかの職務の級とする。

4 切替日の前日から引き続き在職する職員であつて、同日において別表第二の次の各号に掲げる職務の級を受けていたものが切替日において適用を受ける新法別表第二の欄は、当該各号に定める欄とする。

一 陸將、海將及び空將の(一)欄 陸將、海將及び空將の欄

二 陸將、海將及び空將の(二)欄 陸將補、海將補及び空將補の(一)欄

三 陸將補、海將補及び空將補の欄 陸將補、海將補及び空將補の(二)欄

四 一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の欄 総理府令で定めるところによる一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄又は(二)(三)欄

五 二等陸佐、二等海佐又は二等空佐 当該階級における旧号俸の号数から一を減じた号数の号俸

5 附則第三項の規定により切替日における職務の級を定められる職員(附則第八項に規定する職員を除く。)の切替日における俸給月額(以下「新俸給月額」という。)は、その者が切替日の前日において受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)に對應する号俸(以下「旧号俸」という。)に對應する附則別表第二又は附則別表第三の新号俸欄に定める号俸による額とする。

6 切替日の前日において別表第二の適用を受けていた職員(附則第八項に規定する職員を除く。)の新俸給月額は、切替日の前日において当該職員が属していた次の各号に掲げる階級の区分に應じて、当該各号に定める号俸による額とする。

一 陸將、海將又は空將 新法別表第二の陸將、海將及び空將の欄の適用を受ける職員にあつては旧号俸と同一の号俸、その他の職員にあつては旧号俸の号数に一を加えた号数の号俸

二 陸將補、海將補又は空將補 新法別表第二の陸將補、海將補及び空將補の(二)欄における旧号俸に對應する附則別表第四の新号俸欄に定める号俸

三 一等陸佐、一等海佐又は一等空佐 新法別表第二の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄における旧号俸に對應する附則別表第五の新号俸欄に定める号俸

四 二等陸佐、二等海佐又は二等空佐 当該階級における旧号俸の号数から一を減じた号数の号俸

7 前二項の規定(前項第一号中新法別表第二の陸將、海將及び空將の欄の適用を受ける職員に係る部分を除く。)により新俸給月額を定められる職員に對する切替日以後における最初の新法第五條第三項において準用する一般職の職員に關する法律の一部を改正する法律(昭和六十年法律第九十七号)以下「一般職給与改正法」という。)による改正後の一般職の職員に關する法律(昭和二十五年法律第九十五号)以下「改正後の一般職給与法」という。)第八條第六項又は第八項ただし書の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間。以下この項において同じ。)を新俸給月額を受ける期間に通算する。ただし、切替日の前日において五十六歳に達していない職員のうち、旧俸給月額が同日においてその者の属していた職務の等級(自衛官にあつては、階級。以下同じ。)における最高の号俸による額であつて新俸給月額が職務の級(自衛官にあつては、階級)当該職員に屬する階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつては、その者に適用される新法別表第二の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。以下同じ。)における最高の号俸以外の号俸による額となる者については、その者の旧俸給月額を受けていた期間のうち十二月を超える期間は、この限りでない。

8 最高号俸による俸給月額を超える俸給月額を受ける職員に對する切替日(以下「切替日」という。)において職務の等級の最高の号俸による俸給月額を超える俸給月額を受けていた職員の新俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

9 切替期間における異動者の職務の級及び俸給月額(以下「切替期間」という。)において、この法律の施行の日の前日までの

の法律による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職給与改正法による改正前の一般職の職員に關する法律(以下「改正前の一般職給与法」という。)別表第一、別表第四若しくは別表第五(八を除く。)から別表第七までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の等級又はその受ける俸給月額に異動(旧法第六條の規定の適用を受けていた職員が旧法別表第一の一等級から四等級までの欄若しくは旧法別表第二の陸將、海將及び空將の(二)欄又は改正前の一般職給与法別表第一、別表第四若しくは別表第五(八を除く。)から別表第七までの適用を受けることとなる異動及び旧法別表第二の陸將、海將及び空將の(二)欄の適用を受けていた職員が同表の陸將、海將及び空將の(一)欄の適用を受けることとなる異動を含む。)のあつた職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における職務の級及び俸給月額並びにこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。ただし、新たに旧法第六條の規定(別表第二の陸將、海將及び空將の(一)欄に係る部分を除く。以下この項において同じ。)の適用を受けることとなつた職員又は同條の規定による号俸の異動のあつた職員については、この限りでない。

10 切替日前の異動者の俸給月額等の調整(切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

11 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

12 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

(政令への委任)

の号俸(旧号俸が一号俸であつた者にあつては、一号俸)

五 三等陸佐、三等海佐又は三等空佐 当該階級における旧号俸の号数から一を減じた号数の号俸

六 前各号に掲げる階級以外の階級 当該階級における旧号俸と同一の号俸

(旧俸給月額を受けていた期間の通算)

7 前二項の規定(前項第一号中新法別表第二の陸將、海將及び空將の欄の適用を受ける職員に係る部分を除く。)により新俸給月額を定められる職員に對する切替日以後における最初の新法第五條第三項において準用する一般職の職員に關する法律の一部を改正する法律(昭和六十年法律第九十七号)以下「一般職給与改正法」という。)による改正後の一般職の職員に關する法律(昭和二十五年法律第九十五号)以下「改正後の一般職給与法」という。)第八條第六項又は第八項ただし書の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間。以下この項において同じ。)を新俸給月額を受ける期間に通算する。ただし、切替日の前日において五十六歳に達していない職員のうち、旧俸給月額が同日においてその者の属していた職務の等級(自衛官にあつては、階級。以下同じ。)における最高の号俸による額であつて新俸給月額が職務の級(自衛官にあつては、階級)当該職員に屬する階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつては、その者に適用される新法別表第二の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。以下同じ。)における最高の号俸以外の号俸による額となる者については、その者の旧俸給月額を受けていた期間のうち十二月を超える期間は、この限りでない。

10 切替日前の異動者の俸給月額等の調整(切替日前に職務の等級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

11 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の等級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

12 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

(政令への委任)

13 附則第三項から前項までに定めるもののはか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則別表第一 職員の職務の級への切替表（附則第三項関係）

Table with columns for '旧等級' (Old Grade) and '職務の級' (Job Grade) for various categories: 俸給表, 参事官等俸給表, 行政職俸給表 (一), 教育職俸給表 (一), 教育職俸給表 (二), 教育職俸給表 (三), 教育職俸給表 (四), 研究職俸給表.

Table showing job grade conversion for '医療職俸給表 (一)', '医療職俸給表 (二)', and '行政職俸給表 (二)'. Includes a note: '附則別表第二 行政職俸給表 (二) の1級となる職員以外の職員は、研究職俸給表又は医療職俸給表 (二) の1級となる職員以外の職員の号俸の切替表 (附則第五項関係) に参事官等俸給表の適用を受ける職員'.

Table for '行政職俸給表 (一) の適用を受ける職員' (Applicable staff for Administrative Salary Table (I)). Columns include '旧号俸' (Old Salary Grade), '新号俸' (New Salary Grade), and '俸号' (Salary Grade) from 1 to 11.

Table for '教育職俸給表 (一) の適用を受ける職員' (Applicable staff for Educational Salary Table (I)). Columns include '旧号俸' (Old Salary Grade), '新号俸' (New Salary Grade), and '俸号' (Salary Grade) from 2 to 6.

ある場合にあつては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)に対応する号俸と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

5 (旧俸給月額を受けていた期間の通算)

前項の規定により切替日における俸給月額(以下「新俸給月額」という。)を定められる職員に対する切替日以後における最初の法第五條第三項において準用する一般職の職員(給与等に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号)第八條第六項の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間)を新俸給月額を受ける期間に通算する。

6 (最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)

切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

7 (切替期間における異動者の俸給月額等)

切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、この法律による改正前の防衛庁職員給与法(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律(平成元年法律第七十三号)による改正前の一般職の職員の給与等に関する法律別表第一、別表第五若しくは別表第六(ハを除く。)から別表第九までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。

8 (切替日前の異動者の俸給月額等の調整)

切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

9 (旧俸給月額等の基礎)

附則第四項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

10 (給与の内払)

新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

11 (政令への委任)

附則第四項から前項までに定めるもののほか、この法律(第二十八條の二の改正規定を除く。)の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則 (平成二年六月二日法律第三六号)抄

1 この法律は、平成二年十月一日から施行する(施行期日等)

2 この法律による改正後の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「新法」という。)の規定は、この法律の施行の日以後に退職した若年定年退職者(新法第二十七條の二に規定する若年定年退職者をいう。以下同じ。)及び自衛隊法(昭和二十九年法律第六十五号)第四十五條第三項の規定により引き続き勤務することと命ぜられ、その勤務を命ぜられた期間内に死亡した者(以下「勤務延長期間内死亡者」という。)でその死亡の日がこの法律の施行の日以後であるものについて適用する。

3 (若年定年退職者給付金の支給に係る経過措置)

前項に規定する若年定年退職者又は勤務延長期間内死亡者でその退職又は死亡の日が次の表の上欄に掲げる期間の日であるものについての新法の規定の適用については、同表の上欄に掲げる期間の区分に応じ、第二十七條の二第一号中「自衛隊法第四十四條の二第二項本文に規定する定年(以下「自衛官以外の職員の定年」という。))とあり、並びに第二十七條の三第二項及び第二十七條の七第一項中「自衛官以外の職員の定年」とあるのは、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替へるものとする。

平成三年六月三十日以前	年齢五十五
年	年

平成三年七月一日から平成四年六月三十日まで

平成四年七月一日から平成五年六月三十日まで

平成五年七月一日から平成六年六月三十日まで

平成六年七月一日から平成七年六月三十日まで

平成七年七月一日から平成八年六月三十日まで

平成八年七月一日から平成九年六月三十日まで

平成九年七月一日から平成十年六月三十日まで

平成十年七月一日から平成十一年六月三十日まで

平成十一年七月一日から平成十二年六月三十日まで

平成十二年七月一日から平成十三年六月三十日まで

平成十三年七月一日から平成十四年六月三十日まで

平成十四年七月一日から平成十五年六月三十日まで

平成十五年七月一日から平成十六年六月三十日まで

平成十六年七月一日から平成十七年六月三十日まで

平成十七年七月一日から平成十八年六月三十日まで

平成十八年七月一日から平成十九年六月三十日まで

平成十九年七月一日から平成二十年六月三十日まで

平成二十年七月一日から平成二十一年六月三十日まで

平成二十一年七月一日から平成二十二年六月三十日まで

平成二十二年七月一日から平成二十三年六月三十日まで

平成二十三年七月一日から平成二十四年六月三十日まで

平成二十四年七月一日から平成二十五年六月三十日まで

平成二十五年七月一日から平成二十六年六月三十日まで

平成二十六年七月一日から平成二十七年六月三十日まで

平成二十七年七月一日から平成二十八年六月三十日まで

平成二十八年七月一日から平成二十九年六月三十日まで

平成二十九年七月一日から平成三十年六月三十日まで

平成三十年七月一日から平成三十一年六月三十日まで

平成三十一年七月一日から平成三十二年六月三十日まで

平成三十二年七月一日から平成三十三年六月三十日まで

平成三十三年七月一日から平成三十四年六月三十日まで

平成三十四年七月一日から平成三十五年六月三十日まで

平成三十五年七月一日から平成三十六年六月三十日まで

平成三十六年七月一日から平成三十七年六月三十日まで

平成三十七年七月一日から平成三十八年六月三十日まで

平成三十八年七月一日から平成三十九年六月三十日まで

平成三十九年七月一日から平成四十年六月三十日まで

平成四十年七月一日から平成四十一年六月三十日まで

平成四十一年七月一日から平成四十二年六月三十日まで

平成四十二年七月一日から平成四十三年六月三十日まで

平成四十三年七月一日から平成四十四年六月三十日まで

平成四十四年七月一日から平成四十五年六月三十日まで

平成四十五年七月一日から平成四十六年六月三十日まで

平成四十六年七月一日から平成四十七年六月三十日まで

平成四十七年七月一日から平成四十八年六月三十日まで

平成四十八年七月一日から平成四十九年六月三十日まで

の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間)を新俸給月額を受ける期間に通算する。

(特定の俸給月額)の切替え等)

旧俸給月額が附則別表の欄及び職務の級又は階級の欄に掲げる区分に応じ旧俸給月額の欄に掲げる金額である職員の俸給月額は、それぞれ当該旧俸給月額の欄に掲げる金額に対応して新俸給月額の欄に掲げる金額とし、当該新俸給月額を受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

切替日の前日から引き続き在職する職員のうち、新俸給月額及び前項の規定の適用を受ける職員との権衡上必要と認められる総理府令で定める職員の新俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)

切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

(切替期間における異動者の俸給月額等)

切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、改正前の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律(平成二年法律第七十九号)による改正前の一般職給与法別表第一、別表第五若しくは別表第六(ハを除く。)から別表第九までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。

9 (切替日前の異動者の俸給月額等の調整)

切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の

級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(旧俸給月額等の基礎)

10 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額、旧法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

(給与の内払)

11 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

(休職者の給与に関する経過措置)

12 新法第二十三条第一項の規定は、附則第一項ただし書に規定する改正規定の施行の際通勤により負傷し、又は疾病にかかり、長期の休養を要するため休職にされている職員の当該改正規定の施行の日以後の休職期間に係る給与についても適用する。

(政令への委任)

13 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則別表 特定の俸給月額である職員の俸給月額の切替表(附則第五項関係)

Table with columns for '職務の旧俸給月額' and '新俸給月額'. It contains multiple rows for different job grades (e.g., 1級, 2級) and categories (e.g., 一般職給与法別表第一イ).

Table for '一般職給与法別表第六イ' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第六ロ' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第六ニ' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第六三' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第六四' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第六五' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第六六' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第六七' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第六八' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第六九' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第七〇' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第七一' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第七二' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第七三' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第七四' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第七五' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第七六' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第七七' showing salary ranges for grade 1 and 2.

Table for '一般職給与法別表第七八' showing salary ranges for grade 1 and 2.

附則 (平成三年二月二四日法律第一〇四号)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十四条、第十八条の二、第二十二條の二、第二十五条第三項及び第二十七條第二項の改正規定は、平成四年一月一日から施行する。

3 (俸給の切替え) 平成三年四月一日(以下「切替日」という。)における職員は、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の級又は階級(当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあっては防衛庁の職員)の給与等に関する法律(以下「法」という。)別表第二の陸将補、海将補及び空将補の(一)欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)に對応する号俸と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二條並びに附則第十項及び第十一項の規定は、平成五年四月一日から施行する。 2 第一条の規定による改正後の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「新法」という。)の規定は、平成四年四月一日から適用する。(俸給の切替え) 3 平成四年四月一日(以下「切替日」という。)における職員は、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の級又は階級(当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあっては防衛庁の職員)の給与等に関する法律(以下「法」という。)別表第二の陸将補、海将補及び空将補の(一)欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)に對応する号俸と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

るものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の級又は階級（当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあっては防衛庁の職員との給与等に関する法律（次項において「法」という。）別表第二の陸将補、海将補及び空将補の（二）欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は（三）欄をいう。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

4 (旧俸給月額を受けていた期間の通算)
前項の規定により切替日における俸給月額（以下「新俸給月額」という。）を定められる職員に対する切替日以後における最初の法第五條第三項において準用する一般職の職員との給与等に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号以下「一般職給与法」という。）第八條第六項の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員にあっては、総理府令で定める期間）を新俸給月額を受ける期間に通算する。

5 (最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)
切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額及びこれを受理府令で定める期間（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員との給与等に関する法律（以下「一般職給与法」という。）による改正前の一般職給与法（平成四年法律第九十一号以下「一般職給与法」という。）による改正前の一般職給与法（以下「改正前の一般職給与法」という。）別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員のうち、総理府令で定める職員の俸給月額及びこれを受理府令で定める期間、

6 (切替期間における異動者の俸給月額等)
切替日からこの法律の施行の日の前日までの間（以下「切替期間」という。）において、第一条の規定による改正前の防衛庁の職員との給与等に関する法律（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員との給与等に関する法律（以下「一般職給与法」という。）による改正前の一般職給与法（平成四年法律第九十一号以下「一般職給与法」という。）による改正前の一般職給与法（以下「改正前の一般職給与法」という。）別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員のうち、総理府令で定める職員の俸給月額及びこれを受理府令で定める期間、

7 (切替日前の異動者の俸給月額等の調整)
切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の俸給月額及びこれを受理府令で定める期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

8 (旧俸給月額等の基礎)
附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

9 (扶養手当の経過措置の特例)
新法第一条に規定する防衛庁の職員に対する新法第十二條第一項の規定の適用については、同項の規定によりその例によることとされる一般職給与改正法附則第九項の規定中「職員」とあるのは、「職員（自衛官を除く。）」とする。

10 (調整手当に関する暫定措置)
平成五年四月一日から平成六年三月三十一日までの間においては、第二条の規定による改正後の防衛庁の職員との給与等に関する法律（以下「第二条」という。）第十四條第二項において準用する一般職給与改正法による改正後の一般職給与法（以下「改正後の一般職給与法」という。）第十四條第一項中「百分の十二」とあるのは、「百分の十一」とする。

11 (平成五年四月一日から平成六年三月三十一日までの間においては、第二条の規定による改正後の法第十四條第三項において準用する改正後の一般職給与法第十一條の三第二項中「次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に掲げる割合」とあるのは、第二条による改正後の法第十四條第三項後段の規定にかかわらず、「政令で定める地域及び官署の区分に応じ、百分の一・五又は百分の二・五」と読み替えるものとする。

12 (住居手当に関する経過措置)
切替期間において、旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一條の七の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、新法第十四條第二項の七の規定による改正後の一般職給与法第十一條の七の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又

は同条の規定による住居手当の額が旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一條の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員は、それぞれ支給されないこととなる期間又は達しないこととなる期間の住居手当については、新法第十四條第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一條の七の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一條の七の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きいた期間の住居手当を支給することとされている職員のうち、新法第十四條第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一條の七の規定による住居手当を支給されな

13 (給与の内払)
新法の規定を適用する場合には、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、旧法の規定に基づいて支払われた営外手当のうち新法の規定により支給されることとなる営外手当の額を超える部分は、新法の規定により支給されることとなる俸給の内払とみなす。

14 (政令への委任)
附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則 (平成五年一月二日法律第八四号)
四号
1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、別表第二の改正規定（一等陸士、一等海士及び一等空士の欄五号俸に係る部分並びに二等陸士、二等海士及び二等空士の欄二号俸及び三号俸に係る部分に限る。）及び附則第十一項の規定は、平成六年四月一日から施行する。

2 この法律（前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第六項において同じ。）による改正後の防衛庁の職員との給与等に関する法律（以下「新法」という。）の規定は、平成五年四月一日から適用する。

3 (平成五年四月一日（以下「切替日」という。）における職員の俸給月額は、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の級又は階級（当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあっては防衛庁の職員との給与等に関する法律（次項において「法」という。）別表第二の陸将補、海将補及び空将補の（二）欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は（三）欄をいう。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

4 (旧俸給月額を受けていた期間の通算)
前項の規定により切替日における俸給月額（以下「新俸給月額」という。）を定められる職員に対する切替日以後における最初の法第五條第三項において準用する一般職の職員との給与等に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号以下「一般職給与法」という。）第八條第六項の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員にあっては、総理府令で定める期間）を新俸給月額を受ける期間に通算する。

5 (最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)
切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額及びこれを受理府令で定める期間（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員との給与等に関する法律（以下「一般職給与法」という。）による改正前の一般職給与法（平成四年法律第九十一号以下「一般職給与法」という。）による改正前の一般職給与法（以下「改正前の一般職給与法」という。）別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員のうち、総理府令で定める職員の俸給月額及びこれを受理府令で定める期間、

6 (切替期間における異動者の俸給月額等)
切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、この法律による改正前の防衛庁の職員との給与等に関する法律（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員との給与等に関する法律（以下「一般職給与法」という。）による改正前の一般職給与法（平成五年法律第八十二号）による改正前の一般職給与法別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員のうち、総理府令

7 (切替日前の異動者の俸給月額等の調整)
切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の俸給月額及びこれを受理府令で定める期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

8 (旧俸給月額等の基礎)
附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

9 (扶養手当の経過措置の特例)
新法第一条に規定する防衛庁の職員に対する新法第十二條第一項の規定の適用については、同項の規定によりその例によることとされる一般職給与改正法附則第九項の規定中「職員」とあるのは、「職員（自衛官を除く。）」とする。

10 (調整手当に関する暫定措置)
平成五年四月一日から平成六年三月三十一日までの間においては、第二条の規定による改正後の防衛庁の職員との給与等に関する法律（以下「第二条」という。）第十四條第二項において準用する一般職給与改正法による改正後の一般職給与法（以下「改正後の一般職給与法」という。）第十四條第一項中「百分の十二」とあるのは、「百分の十一」とする。

11 (平成五年四月一日から平成六年三月三十一日までの間においては、第二条の規定による改正後の法第十四條第三項において準用する改正後の一般職給与法第十一條の三第二項中「次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に掲げる割合」とあるのは、第二条による改正後の法第十四條第三項後段の規定にかかわらず、「政令で定める地域及び官署の区分に応じ、百分の一・五又は百分の二・五」と読み替えるものとする。

12 (住居手当に関する経過措置)
切替期間において、旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一條の七の規定により住居手当を支給されていた期間のうち、新法第十四條第二項の七の規定による改正後の一般職給与法第十一條の七の規定による住居手当を支給されないこととなる期間又

は同条の規定による住居手当の額が旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一條の七の規定による住居手当の額に達しないこととなる期間がある職員は、それぞれ支給されないこととなる期間又は達しないこととなる期間の住居手当については、新法第十四條第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一條の七の規定にかかわらず、なお従前の例による。この法律の施行の際旧法第十四條第二項において準用する改正前の一般職給与法第十一條の七の規定によりこの法律の施行の日を含む引き続きいた期間の住居手当を支給することとされている職員のうち、新法第十四條第二項において準用する改正後の一般職給与法第十一條の七の規定による住居手当を支給されな

13 (給与の内払)
新法の規定を適用する場合には、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。この場合において、旧法の規定に基づいて支払われた営外手当のうち新法の規定により支給されることとなる営外手当の額を超える部分は、新法の規定により支給されることとなる俸給の内払とみなす。

14 (政令への委任)
附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則 (平成五年一月二日法律第八四号)
四号
1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、別表第二の改正規定（一等陸士、一等海士及び一等空士の欄五号俸に係る部分並びに二等陸士、二等海士及び二等空士の欄二号俸及び三号俸に係る部分に限る。）及び附則第十一項の規定は、平成六年四月一日から施行する。

2 この法律（前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第六項において同じ。）による改正後の防衛庁の職員との給与等に関する法律（以下「新法」という。）の規定は、平成五年四月一日から適用する。

3 (平成五年四月一日（以下「切替日」という。）における職員の俸給月額は、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の級又は階級（当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあっては防衛庁の職員との給与等に関する法律（次項において「法」という。）別表第二の陸将補、海将補及び空将補の（二）欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は（三）欄をいう。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

4 (旧俸給月額を受けていた期間の通算)
前項の規定により切替日における俸給月額（以下「新俸給月額」という。）を定められる職員に対する切替日以後における最初の法第五條第三項において準用する一般職の職員との給与等に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号以下「一般職給与法」という。）第八條第六項の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員にあっては、総理府令で定める期間）を新俸給月額を受ける期間に通算する。

5 (最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)
切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額及びこれを受理府令で定める期間（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員との給与等に関する法律（以下「一般職給与法」という。）による改正前の一般職給与法（平成五年法律第八十二号）による改正前の一般職給与法別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員のうち、総理府令

6 (切替期間における異動者の俸給月額等)
切替日からこの法律の施行の日の前日までの間において、この法律による改正前の防衛庁の職員との給与等に関する法律（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員との給与等に関する法律（以下「一般職給与法」という。）による改正前の一般職給与法（平成五年法律第八十二号）による改正前の一般職給与法別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員のうち、総理府令

7 (切替日前の異動者の俸給月額等の調整)
切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の俸給月額及びこれを受理府令で定める期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

8 (旧俸給月額等の基礎)
附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

で定める職員の新法の規定による当該適用の日又は異動の日における俸給月額及びこれを受け

ることとなる期間は、総理府令で定める。

(切替日前の異動者の俸給月額等の調整)

7 切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受け

ることとなる期間は、総理府令で定める。

(切替日前の異動者の俸給月額等の調整)

8 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならない。

(調整手当に関する暫定措置)

9 切替日から平成六年三月三十一日までの間にあっては、新法第十四条第三項において準用する一般職給与方法第十一条の第三項中「次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に掲げる割合」とあるのは、新法第十四条第三項後段及び防衛庁の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律(平成四年法律第九十四号)附則第十一項の規定にかかわらず、「政令で定める地域及び官署の区分に応じ、百分の二・五又は百分の三・五」と読み替えるものとする。

(給与の内払)

10 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

(切替え等の規定の準用)

11 附則第五項、第七項及び第八項の規定は、平成六年三月三十一日において一等陸士、一等海士若しくは一等空士又は二等陸士、二等海士若しくは二等空士である自衛官として在職していた者の同年四月一日における俸給月額の切替え等について準用する。

(政令への委任)

12 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則(平成六年六月一日法律第三三三号)抄

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

附則(平成六年六月二十九日法律第五六号)抄

第一条 この法律は、平成六年十月一日から施行する。

(罰則に関する経過措置)

第六十五条 この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(検討)

第六十六条 医療保険各法による医療保険制度及び老人保健法による老人保健制度については、この法律の施行後三年を目途として、これらの制度の目的を踏まえ、この法律の施行後におけるこれらの制度の実施状況、国民医療費の動向、社会経済情勢の推移等を勘案し、入院時食事療養費に係る患者負担の在り方を含め、給付及び費用負担の在り方等に関して検討が加えられるべきものとする。

(その他の経過措置の政令への委任)

第六十七条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

附則(平成六年一月七日法律第九一号)抄

(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行し、改正後の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「新法」という。)の規定は、平成六年四月一日から適用する。

(俸給の切替え)

2 平成六年四月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額は、附則第四項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の級又は階級(当該階級が陸将、海将又は空将である場合)は防衛庁の職員の給与等に関する法律(次項において「法」という。)別表第二の陸将補、海将補及び空将補の(一)欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合)は同表の(二)欄又は(三)欄をいう。以下同じ。

(以下「旧俸給月額」という。)に対応する号俸

と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

3 前項の規定により切替日における俸給月額(以下「新俸給月額」という。)を定められる職員に対する切替日以後における最初の法第五条第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。)第八条第六項の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員)は、総理府令で定める期間を新俸給月額を受ける期間に通算する。

(最高号俸等を受ける職員の切替え等)

4 切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の新俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

(切替期間における異動者の俸給月額等)

5 切替日からこの法律の施行の日までの間にあっては、この法律による改正前の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(平成六年法律第八十九号)による改正前の一般職給与法別表第十九号)による改正前の一般職給与法別表第九若しくは別表第六(ハを除く。)から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員のうち、総理府令で定める職員の新法の規定による当該適用の日又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。

(切替日前の異動者の俸給月額等の調整)

6 切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(旧俸給月額等の基礎)

7 附則第二項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならない。

(給与の内払)

8 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

(政令への委任)

9 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則(平成七年三月三十一日法律第五一号)抄

第一条 この法律は、平成七年四月一日から施行する。

(施行期日)

附則(平成七年四月五日法律第六二二号)抄
第一条 この法律は、平成八年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。
一 略
二 目次、第一条第一項、第二条第五号、第二章の章名、第二十二号、第二十五条の見出し及び同条第一項並びに第三十三条の改正規定並びに附則第四条の規定、附則第五条の規定(防衛庁の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)第二十七条第一項の改正規定中「福祉施設」を「福祉事業」に改める部分に限る。)及び附則第六条の規定 平成七年十月一日

附則(平成七年一月二五日法律第一一八号)抄

(施行期日等)
1 この法律は、公布の日から施行し、改正後の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「新法」という。)の規定は、平成七年四月一日から適用する。

(俸給の切替え)

2 平成七年四月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額は、附則第四項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の級又は階級(当該階級が陸将、海将又は空将である場合)は防衛庁の職員の給与等に関する法律(次項において「法」という。)別表第二の陸将補、海将補及び空将補の(一)欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合)は同表の(二)欄又は(三)欄をいう。以下同じ。

(以下「旧俸給月額」という。)に対応する号俸

と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

じ。)におけるその者が受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)に対応する号俸と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。
(旧俸給月額を受けていた期間の通算)

3 前項の規定により切替日における俸給月額(以下「新俸給月額」という。)を定められる職員に対する切替日以後における最初の法第五條第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「一般職給与法」という。)第八條第六項の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあっては、総理府令で定める期間)を新俸給月額を受ける期間に通算する。
(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)

4 切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。
(切替期間における異動者の俸給月額等)

5 切替日からこの法律の施行の日(以下「施行日」という。)の前日までの間において、この法律による改正前の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(平成七年法律第十六号。以下「一般職給与改正法」という。)による改正前の一般職給与法別表第一若しくは別表第六(ハを除く。)から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員のうち、総理府令で定める職員の新たな規定による当該適用の日又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。

6 切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

7 (旧俸給月額等の基礎)
附則第二項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

8 (施行日から平成八年三月三十一日までの間における異動者の俸給月額等の調整)
施行日から平成八年三月三十一日までの間において、新たに新法別表第一若しくは別表第二又は一般職給与改正法による改正後の一般職給与法別表第一若しくは別表第六(ハを除く。)から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員の当該適用の日又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、当該適用又は異動の日又は異動の日から新法の規定が適用されるものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

9 (調整手当に関する経過措置)
新法第十四條第二項及び第三項において準用する一般職給与改正法による改正後の一般職給与法第十一條の六の規定は、平成四年四月一日前に移転した官署又は同日前に新たに設置された官署に在勤する職員については、適用しない。
(給与の内払)

10 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。
(政令への委任)

11 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則 (平成八年六月一日法律第八二号) 抄
第一条 この法律は、平成九年四月一日から施行する。
附則 (平成八年二月一日法律第一一四号)
一四号
(施行期日等)

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第十四條第二項及び第二十五條第三項の改正規定は、平成九年四月一日から施行する。

2 この法律(前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第八項において同じ。)による改正後の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「新法」という。)の規定は、平成八年四月一日から適用する。
(俸給の切替え)

3 平成八年四月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額は、次項、附則第五項及び附則第七項に定めるものを除き、切替日前日においてその者が属していた職務の級又は階級(当該階級が陸将、海将又は空将である場合)にあっては防衛庁の職員の給与等に関する法律別表第二の陸将補、海将補及び空将補の(一)欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の(二)欄、(一)欄又は(三)欄をいう。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)に対応する号俸(以下「旧号俸」という。)と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。
(特定の俸給月額の切替え)

4 旧号俸が附則別表のイからホまでの表(以下「切替表」という。)の旧号俸欄に掲げられている号俸である職員(附則第七項に規定する職員を除く。次項において「特定号俸職員」という。)のうち、旧号俸が切替表の期間欄に定めのない号俸である職員及び旧号俸欄に期間の定めのある号俸である職員で切替日において旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあっては、総理府令で定める期間。次項及び附則第六項において同じ。)が旧号俸に対応する同欄に定める期間に達しているものの切替日における俸給月額は、旧号俸に対応する切替表の新号俸欄に定める号俸による額とする。

5 特定号俸職員のうち、旧号俸が切替表の期間欄に期間の定めのある号俸である職員で切替日において旧俸給月額を受けていた期間が旧号俸に対応する同欄に定める期間に達していないものには、平成八年七月一日、同年十月一日又は平成九年一月一日のうち、切替日から起算してそれらの期間の差に相当する期間を経過した日以後の直近の日、旧号俸に対応する切替表の新号俸欄に定める号俸による額を受けるものとし、その者の切替日から当該直近の日の前日までの間における俸給月額は、旧号俸に対応する切替表の暫定俸給月額欄に定める額とする。

6 (旧俸給月額を受けていた期間の通算)
附則第三項又は第四項の規定により切替日における俸給月額(以下「新俸給月額」という。)を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五條第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(平成八年法律第十二号)による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。以下「改正後の一般職給与法」という。)第八條第六項の規定の適用については、その者が切替日において旧俸給月額を受けていた期間(その者の旧号俸が切替表の期間欄に期間の定めのある号俸である場合にあっては、切替日において旧俸給月額を受けていた期間から当該旧号俸に対応する同欄に定める期間を減じた期間)を新俸給月額を受ける期間に通算する。
(最高号俸等を受ける職員の俸給の切替え等)

7 切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額又はこれを超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。
(切替期間における異動者の俸給月額等)

8 切替日からこの法律の施行の日(附則第十二項において「施行日」という。)の前日までの間において、この法律による改正前の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律による改正前の一般職の職員の給与に関する法律第一若しくは別表第六(ハを除く。)から別表第九までの適用を受けることとなった職員のうち、総理府令で定める職員の新たな規定による当該適用の日又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

9 前項の規定により異動日における俸給月額を決定される職員のうち、同項の規定による俸給月額が旧法の規定により異動日において受けて

いた俸給月額に達しない職員の前項の規定による俸給月額を受け取る間の俸給月額は、改正後の一般職給与法別表第六（ハを除く）、別表第七及び別表第八イの俸給表の額にかかわらず、当該異動日において受けていた俸給月額とする。

10 切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。この場合においては、附則第八項後段の規定を準用する。

11 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

12 施行日から平成九年三月三十一日までの間ににおける異動者の俸給月額等の調整
施行日から平成九年三月三十一日までの間に於いて、新たに新法別表第一若しくは別表第二又は改正後の一般職給与法別表第一若しくは別表第六（ハを除く）から別表第九までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあった職員の当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、当該適用又は異動について、まず旧法の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から新法の規定が適用されるものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

13 新法第五条第一項の規定の切替日から平成八年十二月三十一日までの間における適用については、同項中「俸給月額」とあるのは、「俸給月額（防衛庁の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成八年法律第百十四号）附則別表のイからホまでの表の暫定俸給月額欄に定める額の俸給月額を含む。）」とする。

14 切替表の暫定俸給月額欄に定める俸給月額を受け取る職員に対する新法第五条第三項において

15 新法の規定を適用する場合には、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。
16 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則別表 特定号俸職員の号俸の切替表
イ 教育職俸給表（一）の適用を受ける職員

Table with columns for grade (旧職務の級, 新期, 暫定), salary (俸給月額), and specific salary amounts. Includes a large numerical table at the bottom.

2 2 2 2 2 2 2 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1	9 8 7 6 5 4 3 2 1		旧号 俸 職務 の 級	5 3
6 5 4 3 2 1 0 9 8	7 6 5 4 3 2 1 0			口 教育 職 俸 給 表 (二) の 適 用 を 受 け る 職 員	3 3
2 2 2 2 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 9	9 8 7 6 5 4 3 2		新号 俸 職務 の 級	
3 2 1 0 9 8 7 6 5	5 4 3 2 2 1 0			2級	
	9 6 3	9 6 3	月	間 期	
	8 3 7 3 8 3	0 2 1 2 2 2	円	月 額	暫 定 俸 給
	0 2 0 1 0 0	0 8 0 7 0 6			額
	0 2 0 2 0 2	0 3 0 3 0 3			
2 2 2 1 1 1	1 1 1 1 1 1 9	8 7 6 5 4 3 3 2 1		新号 俸 職務 の 級	
2 1 0 9 8 7	6 5 4 3 2 1 0			3級	
		9 6 3	月	間 期	
			円	月 額	暫 定 俸 給
					額

8 7 6 5 4 3 2 1		俸 新 号 期	2級	ハ 教育 職 俸 給 表 (四) の 適 用 を 受 け る 職 員	3 3 3 3 3 3 2 2 2
8 7 6 5 4 3 2 1		間 期			5 4 3 2 1 0 9 8 7
9 6 3	月	月 額	暫 定 俸 給		3 3 3 2 2 2 2 2 2
7 2 0 2 8 2 0 8 8 2	円	月 額	暫 定 俸 給		2 1 0 9 8 7 6 5 4
'6 0 '5 0 '4					
6 6 5 4 3 3 2 1					
	9 6 3	9 6 3	月	間 期	
0 7 9 3 0 8 8 2 0 7 8 2		0 1 9 2 0 6 9 2 0 2 0 2	円	月 額	暫 定 俸 給
0 '0 0 '9 0 '8		0 '6 0 '5 0 '5			額
6 5 5 4 3 2 1					
	9 6 3	9 6 3	月	間 期	
0 2 5 3 0 9 3 3 0 5 2 3		0 7 9 3 0 4 8 3	円	月 額	暫 定 俸 給
0 '6 0 '5 0 '4		0 '1 0 '0			額

3 3 2 2 2 2 2 2 2 2 2 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1	9 8 7 6 5 4 3 2 1		旧号 俸 職務 の 級	3 3 3
1 0 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7	6 5 4 3 2 1 0 9 8 7			二 研究 職 俸 給 表 の 適 用 を 受 け る 職 員	4 3 2
2 2 2 2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1	8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4		2級	3 3 2
8 7 6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4	4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4			3級	1 0 9
	9 6 3	9 6 3	月	間 期	
	0 5 4 3 0 0 5 3 0 3 5 3	0 3 5 3 0 4 5 2 0 0 6 2			
	0 '4 0 '3 0 '2	0 '0 0 '9 0 '8			0 4
2 2 2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1	6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4		4級	7 0
6 5 4 3 2 1 0 9 8 7 6 5 4	3 2 1 0 9 8 7 6 5 4				
	9 6 3	9 6 3	月	間 期	3
	0 7 4 3 0 4 3 3 0 1 2 3				
	0 '5 0 '4 0 '3				
2 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1	4 3 2 1 0 9 8 7 6 5			7
4 3 2 1 0 9 8 7 6 5	4 3 2 1 0 9 8 7 6 5				
	9 6 3	9 6 3	月	間 期	3
	0 1 8 3 0 6 7 3 0 2 7 3				
	0 '2 0 '1 0 '0				

1 1 9 8 7 6 5 4 3 2 1		俸 新 号 期	2級	二 研究 職 俸 給 表 の 適 用 を 受 け る 職 員	3 3 3
1 0		間 期			4 3 2
1 9 9 8 7 6 5 4 3 2 1		月 額	暫 定 俸 給		3 3 2
0		月 額	暫 定 俸 給		1 0 9
3 9 6 3	3 9 6 3	5 4 4 3 2 1	月	間 期	
0 3 3 2 0 8 6 2 0 1 8 2 0 4 9 2		0 3 5 2 0 3 5 2 0 3 5 2	円	月 額	暫 定 俸 給
0 '6 0 '4 0 '3 0 '2		0 '8 0 '7 0 '6			額
9 8 7 7 6 5 4 3 2 1					
	9 6 3	9 6 3	月	間 期	
	0 8 5 3 0 5 5 3 0 3 5 3	0 3 5 2 0 3 5 2 0 3 5 2	円	月 額	暫 定 俸 給
	0 '2 0 '1 0 '0	0 '8 0 '7 0 '6			額
1 9 8 7 6 5 4 3 2 1		9 6 3	月	間 期	
0					
	0 1 8 3 0 6 7 3 0 2 7 3				
	0 '2 0 '1 0 '0				

員の給与等に関する法律（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二又は一般職給与改正法による改正前の一般職の職員の給与に関する法律別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の、新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定める。

7 切替日前の異動者の俸給月額等の調整

切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

8 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

（施行日から平成十年三月三十一日までの間に おける異動者の俸給月額等の調整）
 9 施行日から平成十年三月三十一日までの間に おいて、新たに新法別表第一若しくは別表第二又は改正後の一般職給与法別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の、新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

10 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。
 （政令への委任）

11 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則（平成一〇年四月二四日法律第四三三号）抄

三三三 抄

1 この法律は、平成十一年三月三十一日までの間において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

- 一 第一条中防衛庁設置法第二十八条の三に一項を加える改正規定、第二条中自衛隊法第三十六条の次に三条を加える改正規定並びに同法第四十四条の三及び第百条の二の改正規定並びに第三条、次項及び附則第三項の規定公布の日

附則（平成一〇年一〇月一六日法律第一二二号）

一二二 号

1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、附則第十項から第十二項までの規定は、平成十一年四月一日から施行する。

2 この法律による改正後の防衛庁の職員の給与等に関する法律（以下「新法」という。）の規定は、平成十年四月一日から適用する。

3 平成十年四月一日（以下「切替日」という。）における職員の俸給月額は、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の級又は階級（当該階級が陸将、海将又は空将である場合）は防衛庁の職員の給与等に関する法律別表第二の陸将補、海将補及び空将補の（二）欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合においては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は（三）欄をいう。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）に対応する号俸と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

4 前項の規定により切替日における俸給月額（旧俸給月額）を受けていた期間の通算）
 （以下「新俸給月額」という。）を決定される職員に対する切替日以降における最初の新法第五条第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律及び一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の一

部を改正する法律（平成十年法律第二百一十号。以下「一般職給与改正法」という。）第一条の規定（一般職給与改正法附則第一項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第六項において同じ。）による改正後の一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号。附則第九項において「改正後の一般職給与法」という。）第八条第六項の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間（総理府令で定める職員にあっては、総理府令で定める期間）を新俸給月額を受ける期間に通算する。

5 切替日前の異動者の俸給月額等の調整

切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額を超える俸給月額を受けていた職員の新俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、総理府令で定める。

6 切替日からこの法律の施行の日（附則第九項において「施行日」という。）の前日までの間において、この法律による改正前の防衛庁の職員の給与等に関する法律（以下「旧法」という。）の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二、一般職給与改正法第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の、新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

7 切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（旧俸給月額等の基礎）

8 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法及びこれに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

（施行日から平成十一年三月三十一日までの間に おける異動者の俸給月額等の調整）
 9 施行日から平成十一年三月三十一日までの間に おいて、新たに新法別表第一若しくは別表第二又は改正後の一般職給与法別表第一若しくは別表第六（ハを除く。）から別表第九までの適用を受けることとなつた職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員の、新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間は、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

10 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。
 （政令への委任）
 11 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則（平成一一年七月七日法律第八三三号）抄

八三三 抄

1 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則（平成一一年七月一六日法律第一〇二二号）抄

一〇二二 抄

1 附則第三項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

（施行期日）
 第一条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律（平成十一年法律第八十八号）の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

- 一 略
- 二 附則第十條第一項及び第五項、第十四條第三項、第二十三條、第二十八條並びに第三十條の規定 公布の日

(別に定める経過措置)
第三十条 第二条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要となる経過措置は、別に法律で定める。

附則 (平成二十二年七月一六日法律第一〇四号) 抄

(施行期日)
第一条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律(平成十一年法律第八十八号)の施行の日から施行する。

附則 (平成二十二年八月一三法律第一二二号) 抄

(施行期日)
第一条 この法律は、平成十三年四月一日から施行する。

(旧法再任用隊員に関する経過措置)
第三条 この法律の施行の日(以下「施行日」という。)前に第一条の規定による改正前の自衛隊法第四十四条の四第一項の規定により採用され、同項の任期又は同条第二項の規定により更新された任期の末日が施行日以後である隊員(次項において「旧法再任用隊員」という。)に係る任用(任期の更新を除く。)及び退職手当については、なお従前の例による。

2 旧法再任用隊員に対する第二条の規定による改正後の防衛庁の職員給与等に関する法律第五十一条、第八十一条及び第二項、第十條第一項及び第三項、第二十二條の二第五項、別表第一並びに別表第二の規定並びに第三条の規定による改正後の国家公務員の寒冷地手当に関する法律第七條の規定の適用については、旧法再任用隊員は、自衛隊法第四十四条の四第一項の規定により採用された隊員でないものとみなす。

附則 (平成二十二年一月二五法律第一四三号) 抄

(施行期日等)
1 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第四条第二項、第五條第一項第三号、第六條及び第七條第二項ただし書の改正規定並びに附則第十三項の規定は、平成二十二年一月一日から施行する。

2 この法律(前項ただし書に規定する改正規定を除く。附則第六項において同じ。)による改正後の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「新法」という。)の規定は、平成二十一年四月一日から適用する。

(俸給の切替え)

3 平成二十一年四月一日(以下「切替日」という。)における職員の俸給月額、附則第五項に定めるものを除き、切替日の前日においてその者が属していた職務の級(防衛庁の職員の給与等に関する法律第四條第三項に規定する第一号任期付研究員及び第二号任期付研究員(次項及び附則第五項において「任期付研究員」という。)にあつては、一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(平成九年法律第六十五号。附則第六項において「一般職任期付研究員法」という。)第六條第一項又は第二項の俸給表をいう。以下この項において同じ。)又は階級(当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあつては防衛庁の職員の給与等に関する法律別表第二の陸将補、海将補及び空将補の(二)欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。以下同じ。)におけるその者が受けていた俸給月額(以下「旧俸給月額」という。)に対応する号俸と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

(旧俸給月額を受けていた期間の通算)
4 前項の規定により切替日における俸給月額(以下「新俸給月額」という。)を決定される職員(任期付研究員を除く。)に対する切替日以降における最初の新法第五條第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十一年法律第四十一号。以下「一般職給与改正法」という。)第一條の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号。附則第九項において「改正後の一般職給与法」という。)第八條第六項若しくは第八項ただし書の規定又は防衛庁の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律(平成十年法律第二百二十二号。附則第六項及び第八項において「平成十年改正法」という。)附則第十項から第十二項までの規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間(総理府令で定める職員にあつては、総理府令で定める期間)を新俸給月額を受ける期間に通算する。

(最高号俸による俸給月額を超える俸給月額等を受けける職員の俸給の切替え等)
5 切替日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額を超える俸給月額を受けていた職員の新俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間並びに同日において防衛庁の職員の給与等に関する法律第七條第二項の規定による俸給月額を受けていた任期付研究員の俸給月額、総理府令で定める(切替期間における異動者の俸給月額等)
6 切替日からこの法律の施行の日(以下この項及び附則第九項において「施行日」という。)の前日までの間において、この法律による改正前の防衛庁の職員の給与等に関する法律(以下「旧法」という。)の規定により、新たに旧法別表第一若しくは別表第二、一般職給与改正法第一條の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律別表第一若しくは別表第六(ハを除く。)から別表第八まで又は一般職給与改正法第四條の規定による改正前の一般職任期付研究員法第六條第一項若しくは第二項の俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員のうち、総理府令で定める職員、新法の規定による当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間、総理府令で定める。切替日から施行日の前日までの間において、平成十年改正法附則第十項から第十二項までの規定により昇給した職員のうち、総理府令で定める職員、新法の規定による当該昇給の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間についても、同様とする。

(切替日直前の異動者の俸給月額等の調整)
7 切替日直前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び総理府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(旧俸給月額等の基礎)
8 附則第三項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法又は平成十年改正法附則第十項から第十二項まで及びこれらに基づく命令の規定に従つて定められたものでなければならぬ。

(施行日から平成二十二年三月三十一日までの間における異動者の俸給月額等の調整)
9 施行日から平成二十二年三月三十一日までの間において、新たに新法別表第一若しくは別表第二又は改正後の一般職給与法別表第一若しくは別表第六(ハを除く。)から別表第八までの適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級若しくは階級又はその受ける俸給月額に異動のあつた職員の当該適用又は異動の日における俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、当該適用又は異動については、まず旧法の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から新法の規定が適用されるものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、総理府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(給与の内払)
10 新法の規定を適用する場合においては、旧法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

附則 (平成二十二年二月二二日法律第一六〇号) 抄
第一条 この法律(第二条及び第三条を除く。)は、平成十三年一月六日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。
一 第九百九十五條(核原料物質、核燃料物質及び原子炉の規制に関する法律の一部を改正する法律附則の改正規定に係る部分に限る。)、第千三百五條、第千三百六條、第千三百二十四條第二項、第千三百二十六條第二項及び第千三百四十四條の規定 公布の日

附則 (平成二十二年五月一二日法律第五八号) 抄
1 この法律は、平成十三年三月三十一日までの間において政令で定める日から施行する。ただし、第三条中防衛庁の職員の給与等に関する法律第三十條の次に一條を加える改正規定は、同年一月六日から施行する。

附則 (平成二十三年六月八日法律第四〇号) 抄
1 この法律は、平成十四年三月三十一日までの間において政令で定める日から施行する。ただし、

1 この法律は、平成十四年三月三十一日までの間において政令で定める日から施行する。ただし、

し、第二条中自衛隊法第三十六条の四第一項の改正規定、同条を同法第三十六条の八とする改正規定、同法第三十六条の三を同法第三十六条の七とする改正規定、同法第三十六条の二の前の見出しを削る改正規定、同条の改正規定、同条を同法第三十六条の六とし、同条の前に見出しを付する改正規定及び同法第三十六条の次に四条を加える改正規定並びに第三条（防衛庁の職員との給与等に関する法律第三条第一項、第二十二條第一項、第二十四条の四及び第二十四条の五の改正規定、同条を同法第二十四条の六とする改正規定、同法第二十四条の四の次に一条を加える改正規定並びに同法第二十八条の三の改正規定に係る部分を除く）、第四条及び附則第三項から第五項までの規定は、公布の日から施行する。

附則（平成一三年一月二日法律第一一三号）抄
 一 この法律は、公布の日から施行する。

附則（平成一三年一月二八日法律第一一三〇号）抄
 この法律は、公布の日から施行し、改正後の防衛庁の職員との給与等に関する法律の規定は、平成十三年四月一日から適用する。

附則（平成一四年七月三十一日法律第九八号）抄
 一 この法律は、公社法の施行の日から施行する。

第一條 この法律は、公社法の施行の日から施行する。
 （罰則に関する経過措置）
第三十八條 施行日前にした行為並びにこの法律の規定によりなお従前の例によることとされる場合及びこの附則の規定によりなおその効力を有することとされる場合における施行日以後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

附則（平成一四年八月二日法律第一〇二号）抄
 一 この法律は、平成十四年十月一日から施行する。ただし、第三条中老人保健法第七十九条の二の次に一条を加える改正規定は公布の日から、第二条、第五条及び第八条並びに附則第六條から第八條まで、第三十三條、第三十四條、第三十九條、第四十一條、第四十八條、第四十九條第三項、第五十一條、第五十二條第三

項、第五十四條、第六十七條、第六十九條、第七十一條、第七十三條及び第七十七條の規定は平成十五年四月一日から、附則第六十一條の二の規定は行政手続等における情報通信の技術の利用に関する法律の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律（平成十四年法律第五十二号）第十五條の規定の施行の日又はこの法律の施行の日をいずれか遅い日から施行する。
附則（平成一四年一月二七日法律第一一七号）抄
 一 この法律は、公布の日属する月の翌月の初日（公布の日が月の初日であるときは、その日）から施行する。ただし、第二条の規定は、平成十五年四月一日から施行する。

（施行期日）
 二 この法律の施行の日（以下「施行日」という。）における職員の俸給月額、附則第四項に定めるものを除き、施行日の前日においてその者が属していた職務の級（防衛庁の職員との給与等に関する法律（以下「法」という。）第四條第三項に規定する特定任期付職員並びに同條第四項に規定する第一号任期付職員及び第二号任期付職員（次項及び附則第四項において「特定任期付職員等」という。））については、一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律（平成十二年法律第二百二十五号）第七條第一項又は一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（平成九年法律第六十五号）第六條第一項若しくは第二項の俸給表をいう。以下この項において同じ。）又は階級（当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあっては法別表第二の陸将補、海将補及び空将補の（一）欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は（三）欄をいう。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）に対応する号俸と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。
 （旧俸給月額を受けていた期間の通算）
 三 前項の規定により施行日における俸給月額（以下「新俸給月額」という。）を決定される職員（特定任期付職員等を除く。）に対する施行日以後における最初の法第五條第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律（昭

和二十五年法律第九十五号）第八條第六項若しくは第八項ただし書の規定又は防衛庁の職員との給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成十年法律第二百二十二号）附則第六項において「平成十年改正法」という。）附則第十項から第十二項までの規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間（内閣府令で定める職員にあっては、内閣府令で定める期間）を新俸給月額を受ける期間に通算する。
 （最高号俸による俸給月額を超える俸給月額等を受ける職員の俸給の切替え等）
 四 施行日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額を超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間並びに同日において法第六條の二第二項又は第七條第二項の規定による俸給月額を受けていた特定任期付職員等の新俸給月額は、内閣府令で定める。
 （施行日前の異動者の俸給月額等の調整）
 五 施行日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び内閣府令で定めるこれに準ずる職員の新俸給月額及びこれを受けることとなる期間については、その者が施行日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、内閣府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。
 （旧俸給月額等の基礎）
 六 附則第二項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額は、第一條の規定による改正前の法又は平成十年改正法附則第十項から第十二項まで及びこれらに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。
 （平成十四年十二月に支給する期末手当又は期末特別手当に関する特例措置）
 七 法第十八條の二第一項、第十八條の三第一項又は第二十五條第三項の規定によりその例によることとされる一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成十四年法律第六十六号）附則第五項及び第六項の規定の適用については、同法附則第五項各号中「及び扶養手当」とあるのは、「扶養手当及び営外手当（防衛庁の職員との給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）第四條第二項に規定する学生にあっては、学生手当）」と、同法附則

第六項中「防衛庁の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）」とあるのは、「一般職の職員との給与に関する法律」と、「防衛庁職員等」とあるのは、「一般職職員等」とする。
 （特例一時金に関する経過措置）
 八 平成十三年一月一日から同年十二月三十一日までの間に退職した法第二十七條の二に規定する若年定年退職者についての法第二十七條の四の規定の適用については、同条第一項中「勤勉手当」とあるのは、「勤勉手当並びに防衛庁の職員との給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成十四年法律第一百七号）第一條の規定による改正前の附則第五項に規定する特例一時金」とする。
 （政令への委任）
 九 附則第二項から前項までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則（平成一四年一月二三日法律第一五二号）抄
 一 この法律は、公布の日から施行する。

附則（平成一四年一月二三日法律第一五二号）抄
 一 この法律は、公布の日から施行する。

附則（平成一五年五月一日法律第三二〇号）抄
 一 この法律は、公布の日から施行する。

附則（平成一五年六月一日法律第八〇号）抄
 一 この法律は、公布の日から施行する。

附則（平成一五年八月一日法律第一三七号）抄
 一 この法律は、公布の日から施行する。

附則（平成一五年一月一六日法律第一四六号）抄
 一 この法律は、公布の日から施行する。

8 附則第二項から前項までに定めるものほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則別表 新法別表第二又は改正後の一般職給与法別表第六口の適用を受けることとなる職員の仕事の級の切替表

俸給表	旧級	新級
改正前の一般職給与法別表第六口	2級1級	2級1級
	3級2級	3級2級
改正前の一般職給与法別表第六二	1級1級	1級1級
	2級2級	2級2級
	3級3級	3級3級

附則（平成一七年七月二九日法律第八号）抄

第一条 この法律は、平成十八年三月三十一日までの間において政令で定める日から施行する。ただし、第二条中自衛隊法別表第三の改正規定及び第三条中防衛庁の職員の給与等に関する法律附則第五項を削り、同法附則第六項を同法附則第五項とする改正規定並びに次条から附則第八条まで及び附則第十条の規定は、公布の日から施行する。

（職務の級の切替え）

第二条 前条ただし書に規定する規定の施行の日（以下「施行日」という。）の前日において第三条の規定による改正前の防衛庁の職員の給与等に関する法律（以下「旧法」という。）附則第五項の規定によりなお効力を有することとされる一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成十六年法律第三十六号）第一条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号）別表第六イの適用を受けていた職員で施行日において一般職の職員の給与に関する法律（以下「一般職給与法」という。）別表第六イの適用を受けることとなるもの施行日における職務の級（以下「新級」という。）は、施行日の前日においてその者が属していた職務の級（以下「旧級」という。）に対応する附則別表の新級欄に定める職務の級とする。

第三条 前条の規定により新級を決定される職員（附則第五条に規定する職員を除く。）の施行日における俸給月額（以下「新俸給月額」という。）は、施行日の前日においてその者が受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）

に対応する号俸と同じ号数の号俸による額とする。

第四条 前条の規定により新俸給月額を決定される職員に対する施行日以降における最初の防衛庁の職員の給与等に関する法律第五条第三項において準用する一般職給与法第八条第六項若しくは第八項ただし書の規定又は防衛庁の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成十年法律第二百二十二号）以下「平成十年改正法」という。）附則第十一項の規定の適用については、旧俸給月額を受けていた期間（内閣府令で定める職員にあっては、内閣府令で定める期間）を新俸給月額を受ける期間に通算する。（最高号俸による俸給月額を超える俸給月額を受ける職員は、俸給の切替え等）

第五条 附則第二条の規定により新級を決定される職員のうち、施行日の前日において旧級の最高の号俸による俸給月額を超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、内閣府令で定める。

（旧俸給月額の基礎）

第六条 附則第二条から前条までの規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた俸給月額は、旧法又は平成十年改正法附則第十項若しくは第十一項及びこれらに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

第七条 平成十年改正法附則第十一項の規定を適用する場合の特例

第八条 附則第二条から前条までに定めるものほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則別表 一般職給与法別表第六イの適用を受けることとなる職員の仕事の級の切替表

旧級	新級
2級	1級
3級	2級

4級	3級
5級	4級

附則（平成一七年一月七日法律第一号）抄

第一条 この法律は、平成十八年四月一日から施行する。

第十四条 防衛省の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）以下この条において「防衛省職員給与法」という。）第二十八条第一項に規定する任用期間の定めのある隊員が新制度適用任期制隊員（施行日前において前条の規定による改正前の防衛庁の職員の給与等に関する法律第二十八条第一項に規定する任用期間の定めのある隊員であつて、その者が防衛省の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成十九年法律第二百二十四号）の施行の日以後に退職することにより防衛省職員給与法の規定による退職手当の支給を受けることとなる者をいう。）として退職した場合において防衛省職員給与法第二十八条第三項ただし書（同条第六項後段において準用する場合を含む。）第九項第二号及び第三号並びに第十二項の規定により新法の規定の例による場合には、附則第三条から第六条までの規定の適用があるものとする。

附則（平成一七年一月七日法律第一号）抄

第一条 この法律は、公布の日の属する月の翌月の初日（公布の日が月の初日であるときは、その日）から施行する。ただし、第二条並びに附則第八条から第十九条まで及び第二十一条から第二十五条までの規定は、平成十八年四月一日から施行する。

第二条 この法律の施行の日（以下「施行日」という。）における職員の俸給月額は、附則第四条に定めるものを除き、施行日の前日においてその者が属していた職務の級（防衛庁の職員の給与等に関する法律（以下「法」という。）第四条第三項に規定する特定任期付職員並びに同条第四項に規定する第一号任期付職員及び第二号任期付職員（以下「特定任期付職員等」という。））にあっては、一般職の任期付職員の

採用及び給与の特例に関する法律（平成十二年法律第二百二十五号）第七條第一項又は一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（平成九年法律第六十五号）第六條第一項若しくは第二項の俸給表をいう。以下この条において同じ。）又は階級（当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあっては法別表第三の陸将補、海将補及び空将補の（一）欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（二）欄、（三）欄又は（四）欄をいう。以下同じ。）におけるその者が受けていた俸給月額（以下「施行日の前日における俸給月額」という。）に対応する号俸と同一の当該職務の級又は階級における号俸による額とする。

（施行日の前日における俸給月額を受けていた期間の通算）

第三条 前条の規定により施行日における俸給月額を決定される職員（特定任期付職員等を除く。）に対する施行日以降における最初の法第五条第三項において準用する一般職の職員の給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号）以下「一般職給与法」という。）第八條第六項若しくは第八項ただし書の規定又は防衛庁の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成十年法律第二百二十二号）附則第六條及び第十四條において「平成十年改正法」という。）附則第十項から第十二項までの規定の適用については、施行日の前日における俸給月額を受けていた期間（内閣府令で定める職員にあっては、内閣府令で定める期間）を施行日における俸給月額を受ける期間に通算する。

第四条 施行日の前日において職務の級又は階級の最高の号俸による俸給月額を超える俸給月額を受けていた職員は、施行日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間並びに施行日の前日において法第六條の第二項又は第七條第二項の規定による俸給月額を受けていた特定任期付職員等の施行日における俸給月額は、内閣府令で定める。

（施行日前の異動者の俸給月額等の調整）

第五条 施行日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び内閣府令で定めるこれに準ずる職員の施行日における俸給月額及びこれを受

けることとなる期間については、その者が施行日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、内閣府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

第六條 附則第二条から前条までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた俸給月額、第一条の規定による改正前の法又は平成十年改正法附則第十項から第十二項まで及びこれらに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。

（平成十七年十二月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する特例措置）
第七條 法第十八条の二第一項、第十八条の三第一項又は第二十五条第三項の規定によりその例によることとされる一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成十七年法律第百十三号。以下「一般職給与改正法」という。）附則第五条の規定の適用については、同条第一項第一号中「及び特地勤務手当（給与法第十四条の規定による手当を含む。）並びに一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成八年法律第百十二号）附則第十四項及び第十五項に規定する暫定筑波研究学園都市移転手当の月額の合計額」とあるのは、「特地勤務手当（給与法第十四条の規定による手当を含む。）、航空手当、乗組手当、落下傘隊員手当、特別警備隊員手当、特殊作戦隊員手当及び営外手当の月額の合計額又は学生手当の月額」と、同条第二項中「防衛庁の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）」とあるのは「給与法」とする。

（特定の職務の級の切替え）
第八條 平成十八年四月一日（以下「切替日」という。）の前日においてその者が属していた職務の級（以下「旧級」という。）が法別表第一の五級であった職員の切替日における職務の級（以下「新級」という。）は、内閣府令で定めるところにより、同表の五級又は六級とする。

2 切替日の前日において一般職給与法別表第一、別表第六、別表第七又は別表第八の適用を受けていた職員であつて、旧級が一般職給与改正法附則表第一（行政職俸給表（一））、医療行政職俸給表（二）、教育職俸給表（一）、職俸給表（一）及び研究職俸給表に係る部分に

限る。以下この項において同じ。）に掲げられている職務の級であつたものの新級は、旧級に対応する一般職給与改正法附則表第一の新級欄に定める職務の級とする。この場合において、同欄に二の職務の級が掲げられているときは、内閣府令で定めるところにより、そのいずれかの職務の級とする。

第九條 切替日の前日において法別表第一から別表第三までの適用を受けていた職員（第三項並びに附則第十一條及び第十二條に規定する職員を除く。）の切替日における号俸（以下「新号俸」という。）は、旧級又は階級、その者が切替日の前日において受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）に対応する号俸（以下「旧号俸」という。）及び経過期間（旧俸給月額を受けていた期間（内閣府令で定める職員であつては、内閣府令で定める期間）をいう。以下この条において同じ。）に応じて附則別表第一に定める号俸とする。

2 切替日の前日において一般職給与法別表第一又は別表第六から別表第八までの適用を受けていた職員（第四項及び附則第十二條に規定する職員を除く。）の新号俸は、旧級、旧号俸及び経過期間に応じて一般職給与改正法附則別表第二、イ、ロ及びリからカまでに定める号俸とする。

3 前条第一項の規定により新級を決定される職員（附則第十二條に規定する職員を除く。）の新号俸は、新級、旧号俸及び経過期間に応じて附則別表第二に定める号俸とする。

4 前条第二項後段の規定により新級を決定される職員（附則第十二條に規定する職員を除く。）の新号俸は、新級、旧号俸及び経過期間に応じて一般職給与改正法附則別表第三イ及びニからハまでに定める号俸とする。

第十條 切替日の前日において一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律第七條第一項又は一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律第六條第一項若しくは第二項の俸給表（附則第十五條第一項において「特定任期付職員等俸給表」という。）の適用を受けていた特定任期付職員等の新号俸は、旧俸給月額に対応するこれらの俸給表における号俸と同じ号数の号俸とする。

（法別表第一の指定職の欄等の適用を受ける職員の号俸の切替え）
第十一條 切替日の前日において法別表第一の指定職の欄、一般職給与法別表第十又は法別表第

三の陸将、海将及び空将の欄若しくは陸将補、海将補及び空将補の（一）欄の適用を受けていた職員の新号俸は、切替日の前日における号俸（附則別表第三において「旧号俸」という。）に対応する附則別表第三の新号俸欄に定める号俸（最高号俸による俸給月額を超える俸給月額等を受ける職員の俸給の切替え）

第十二條 切替日の前日において職務の級又は階級における最高の号俸による俸給月額を超える俸給月額を受けていた職員の旧号俸及び同日において法第六條の二第二項又は第七條第二項の規定による俸給月額を受けていた特定任期付職員等の切替日における俸給月額は、内閣府令で定める。

（切替日前の異動者の号俸の調整）
第十三條 切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び内閣府令で定めるこれに準ずる職員の旧号俸については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、内閣府令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

第十四條 附則第八條から前条までの規定の適用については、職員が属していた職務の級又は階級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額、第二条の規定による改正前の法（附則第二十一條の規定による改正前の平成十年改正法附則第十項から第十二項まで及びこれらに基づく命令の規定に従って定められたものでなければならぬ。）（俸給の切替えに伴う経過措置）

第十五條 切替日の前日から引き続き同一の関係俸給表（防衛省の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号。以下「防衛省職員給与法」という。）別表第一若しくは別表第二、一般職給与法別表第一、別表第六から別表第八まで若しくは別表第十一、特定任期付職員等俸給表、防衛庁設置法等の一部を改正する法律（平成十八年法律第四十五号）第三條の規定による改正前の法別表第一から別表第三まで又は一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成十九年法律第百十八号）第二條の規定による改正前の一般職給与法別表第十をいう。以下同じ。）の適用を受ける

職員で、その者の受ける俸給月額が旧俸給月額（防衛省の職員の給与等に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十一年法律第九十二号。第一号において「平成二十一年防衛省給与改正法」という。）の施行の日において次の各号に掲げる職員である者にあつては、旧俸給月額に当該各号に定める割合を乗じて得た額とし、その額に一円未満の端数が生じたときはこれを切り捨てた額とする。）に達しないこととなるもの（防衛省令で定める職員を除く。）には、平成二十六年三月三十一日までの間、俸給月額のほか、その差額に相当する額（防衛省職員給与法附則第五項において準用する一般職給与法附則第八項の表の俸給表欄に掲げる俸給表の適用を受ける職員のうちその職務の級が同表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者（自衛隊法（昭和二十九年法律第百六十五号）第四十四條の四第一項又は第四十四條の五第一項の規定により採用された者を除く。）及び二等陸佐、二等海佐又は二等空佐以上の自衛官（防衛省職員給与法第六條の規定の適用を受ける自衛官、医師又は歯科医師である自衛官及び自衛隊法第四十五條の二第一項の規定により採用された自衛官を除く。）（以下この項において「特定職員」という。）にあつては、五十五歳に達した日後における最初の四月一日（特定職員以外の者が五十五歳に達した日後における最初の四月一日後に特定職員となった場合にあつては、特定職員となつた日）以後、当該額に百分の九十八・五を乗じて得た額）を俸給として支給する。

一 平成二十一年防衛省給与改正法附則第四條の規定により読み替えられた一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十一年法律第八十六号）附則第三條第一項第一号に規定する減額改定対象職員（次号に掲げる職員を除く。） 百分の九十九・一

二 防衛省職員給与法第六條の規定の適用を受ける職員 百分の九十八・九四

三 前二号に掲げる職員以外の職員（一般職給与法別表第八イの適用を受ける職員、医師又は歯科医師である自衛官及び防衛省職員給与法第四條第三項に規定する第二号任期付研究員を除く。） 百分の九十九・三四

切替日の前日から引き続き関係俸給表の適用を受ける職員（前項に規定する職員を除く。）

(政令への委任)
第六條 附則第二条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則 (平成二〇年二月二六日法律第九八号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成二十一年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第五条第二項の改正規定及び次条の規定

一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十年法律第九十四号)第一条中一般職の職員の給与に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号)第八條第五項、第六項及び第八項、第十九條の七第一項並びに第十九條の八第二項の改正規定の施行の日

二 第二十七條の二の改正規定、第二十七條の十一の改正規定、同条を第二十七條の十五とする改正規定、第二十七條の十の改正規定、同条を第二十七條の十四とする改正規定、第二十七條の九の改正規定、同条を第二十七條の八とする改正規定、同条を第二十七條の七とし、同条の次に一条を加える改正規定、第二十七條の七の次に一条を加える改正規定、第二十七條の十五の次に一条を加える改正規定、第二十八條第十三項を削る改正規定並びに第二十八條の二、第二十八條の三及び第三十條の改正規定並びに附則第三条の規定 国家公務員退職手当法等の一部を改正する法律(平成二十年法律第九十五号)の施行の日

(職員の昇給等に関する経過措置)

第二条 前条第一号に掲げる規定の施行の日後一年間において行われるこの法律による改正後の防衛省の職員の給与等に関する法律第五條第二項において読み替えて準用する一般職の職員の給与に関する法律第八條第五項の規定による昇給については、同項中「日以前一年間」とあるのは「期間」と、「同日の」とあるのは「当該期間の末日の」とする。

2 国家公務員法等の一部を改正する法律(平成二十六年法律第二十二号)の施行の日から起算して三年間は、この法律による改正後の防衛省の職員の給与等に関する法律第十八條の二第一

項の規定によりその例によることとされる一般職の職員の給与に関する法律第十九條の七第一項の規定の適用については、同項中「人事評価」とあるのは、「人事評価又はその他の能力の実証」とする。

(若年定年退職者給付金等の支給に係る経過措置)

第三条 この法律による改正後の防衛省の職員の給与等に関する法律第二十七條の二から第二十七條の十五までの規定は、附則第一条第二号に掲げる規定の施行の日(以下「一部施行日」という。)以後に退職した若年定年退職者(防衛省の職員の給与等に関する法律第二十七條の二に規定する若年定年退職者をいう。以下この項において同じ。)に係る若年定年退職者給付金について適用し、一部施行日前に退職した若年定年退職者に係る若年定年退職者給付金については、なお従前の例による。

2 この法律による改正後の防衛省の職員の給与等に関する法律第二十八條及び第二十八條の二の規定は、一部施行日以後の退職に係る退職手当について適用し、一部施行日前の退職に係る退職手当については、なお従前の例による。

(政令への委任)
第四条 前二条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則 (平成二二年五月二九日法律第四四号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 附則第十五條の規定 この法律の公布の日又は防衛省設置法等の一部を改正する法律(平成二十一年法律第四十四号)の公布の日

のいずれか遅い日

附則 (平成二二年六月三日法律第四四号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成二十二年三月三十一日までの間において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 次に掲げる規定 公布の日から起算して六月を超えない範囲内において政令で定める日イ及びロ 略

ハ 第五條中防衛省の職員の給与等に関する法律第四條第一項の改正規定(「、防衛参事官」を削る部分及び「職員で」の下に「、防衛大臣補佐官」を加える部分に限る。)、同条に一項を加える改正規定、同法第五條の改正規定、同法第十二條第一項の改正規定(「職員」の下に「常勤の防衛大臣補佐官」を加える部分に限る。)、同法第十四條(見出しを含む。の改正規定、同法第十八條の二の見出しを削り、同条の前に見出しを付する改正規定、同条第一項の改正規定(「職員」の下に「常勤の防衛大臣補佐官」を加える部分に限る。)、同条の次に一条を加える改正規定、同法第二十七條第二項の改正規定並びに同法第二十七條の二第三号、第二十七條の十四第一項及び第二十八條の二第二項の改正規定

二 次に掲げる規定 平成二十二年四月一日

イ 略

ロ 第五條中防衛省の職員の給与等に関する法律第四條第一項の改正規定(「学生」という。)の下に「生徒(自衛隊法第二十五條第五項の教育訓練を受けている者をいう。以下同じ。))」を加える部分に限る。、同法第十二條第一項の改正規定(前号ハに掲げる改正規定を除く。)、同法第十八條の二第一項の改正規定(「及び学生」を「学生及び生徒」に改める部分に限る。)、同法第二十二條第一項の改正規定(「並びに学生」を「学生並びに生徒」に改める部分に限る。)、同法第二十五條の次に一条を加える改正規定、同法第二十八條の二第四項及び第五項の改正規定並びに同法第二十九條の改正規定

三 次に掲げる規定 平成二十二年七月一日

イ 略

ロ 第五條中防衛省の職員の給与等に関する法律第一條の改正規定、同法第四條第一項の改正規定(第一号ハ及び前号ロに掲げる改正規定を除く。)、同法第十八條の二第一項の改正規定(第一号ハ及び前号ロに掲げる改正規定を除く。)、同法第二十二條第一項の改正規定(前号ロに掲げる改正規定を除く。)、同法第二十四條の六の改正規定、同条を同法第二十四條の七とし、同法第二十四條の三から第二十四條の五までを一条ずつ繰り下げる改正規定、同法第二十四條

の二の前の見出しを削り、同条を同法第二十四條の三とし、同条の前に見出しを付する改正規定、同法第二十四條の次に一条を加える改正規定、同法第二十六條の次に一条を加える改正規定及び同法第二十八條の改正規定

ハ 附則第四条の規定、附則第八條の規定(前号ハに掲げる改正規定を除く。及び附則第九條の規定(前号ハに掲げる改正規定を除く。))

四 第三條中自衛隊法第三十二條の改正規定(「陸曹長」を「陸曹長」に改める部分を除く。及び同法第三十六條第一項の改正規定並びに第五條中防衛省の職員の給与等に関する法律別表第二の改正規定並びに附則第五條から第七條までの規定 平成二十二年十月一日

(退職手当の特例に係る経過措置)

第四条 附則第一条第三号ロに掲げる規定の施行の際現に任用期間の定めのある隊員(第五條の規定による改正前の防衛省の職員の給与等に関する法律第二十八條第一項に規定する任用期間の定めのある隊員をいう。)である自衛官の退職手当については、第五條の規定による改正後の防衛省の職員の給与等に関する法律第二十八條第一項各号及び第三項の規定にかかわらず、なお従前の例による。

(三等陸士の廃止に伴う経過措置)

第五条 附則第一条第四号に掲げる規定の施行の際現に附則第二条の規定により教育訓練を受けている三等陸士の階級及び俸給については、第三條の規定による改正後の自衛隊法第三十二條第一項の規定及び第五條の規定による改正後の防衛省の職員の給与等に関する法律別表第二の規定にかかわらず、なお従前の例による。

附則 (平成二二年一月三〇日法律第九二号)

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日の属する月の翌月の初日(公布の日が月の初日であるときは、その日)から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第三條の規定 公布の日

二 第一条中防衛省の職員の給与等に関する法律第十八條の二の改正規定(「百分の百四十」を「百分の百二十五」に、「百分の百六十」を「百分の百四十五」に改める部分

の二の前の見出しを削り、同条を同法第二十四條の三とし、同条の前に見出しを付する改正規定、同法第二十四條の次に一条を加える改正規定、同法第二十六條の次に一条を加える改正規定及び同法第二十八條の改正規定

に(限る。)&及び同法第二十五条第三項の改正規定(「百分の百四十」を「百分の百四十五」に改める部分に限る。) 平成二十二年四月一日

最高の号俸を超える俸給月額の内替え)

第二条 この法律の施行の日(以下この条において「施行日」という。)の前日において防衛省の職員(給与等に関する法律第五條第四項若しくは第五項、第六條の二第二項又は第七條第二項の規定による俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額は、防衛省令で定める。(平成二十一年十一月三十一日までの間の医師又は歯科医師である自衛官の俸給月額)

第三条 医師又は歯科医師である自衛官(防衛省の職員(給与等に関する法律第六條の規定の適用を受ける自衛官を除く。))の俸給月額は、第一條の規定による改正後の同法別表第二の規定にかかわらず、平成二十一年十二月三十一日までの間は、なお従前の例による。

第四条 防衛省の職員(給与等に関する法律第十八條の二第一項又は第十八條の二の二の規定によりその例によることとされる一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十一年法律第八十六号)附則第三條の規定の適用については、同法第一項第一号中「であるもの」とあるのは「であるもの、防衛省の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)別表第一自衛隊教官俸給表若しくは同法別表第二自衛官俸給表の適用を受ける職員でその職務の級若しくは階級及び号俸が防衛省の職員(給与等に関する法律第九十一号)附則別表の俸給表欄、職務の級又は階級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの(医師又は歯科医師である自衛官を除く。)、医師若しくは歯科医師である自衛官(防衛省の職員(給与等に関する法律第六條の規定の適用を受ける自衛官を除く。))を除く。))の俸給月額は、第一條の規定による改正後の同法別表第二の規定にかかわらず、平成二十一年十二月三十一日までの間は、なお従前の例による。

手当」と、同法第二項中「防衛省の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)とあるのは「一般職の職員の給与に関する法律」とする。(政令への委任)

第五條 前三條に定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則別表(附則第四條關係) 俸給職務の級又は階級号俸

Table with 3 columns: Rank (e.g., 一等陸尉, 二等海尉), Pay Grade (e.g., 一号俸から十六号俸まで), and Pay Range (e.g., 一号俸から九号俸まで).

Table with 2 columns: Rank (e.g., 二等海士, 三等空士) and Pay Grade (e.g., 一号俸).

附則(平成二十二年一月三〇日法律第五九号)抄 (施行期日)

第一条 この法律は、公布の日の属する月の翌月の初日(公布の日が月の初日であるときは、その日)から施行する。ただし、第二條及び附則第六條の規定は、平成二十三年四月一日から施行する。

第二条 この法律の施行の日(以下この条において「施行日」という。)の前日において防衛省の職員(給与等に関する法律第五條第四項若しくは第五項、第六條の二第二項又は第七條第二項の規定による俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額は、防衛省令で定める。(平成二十一年十一月三十一日までの間の医師又は歯科医師である自衛官の俸給月額)

第三条 医師又は歯科医師である自衛官(防衛省の職員(給与等に関する法律第六條の規定の適用を受ける自衛官を除く。))の俸給月額は、第一條の規定による改正後の同法別表第二の規定にかかわらず、平成二十二年十二月三十一日までの間は、なお従前の例による。

第四条 防衛省の職員(給与等に関する法律第十八條の二第一項又は第十八條の二の二の規定によりその例によることとされる一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十二年法律第五十三号)以下「一般職給与改正法」という。)附則第三條の規定の適用については、同法第一項第一号中「若しくは医療職俸給表(一)」とあるのは、「防衛省の職員(給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)別表第一自衛隊教官俸給表若しくは同法別表第二自衛官俸給表の適用を受ける職員でその職務の級若しくは階級(当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつては、同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。))及び号俸が防衛省の職員(給与等に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十二年法律第

五十九号)附則別表の俸給表欄、職務の級又は階級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの(同法第一條の規定による改正後の防衛省の職員の給与等に関する法律附則第五項の規定が施行されてきたとした場合においても同項において準用する改正後の給与法附則第八項の規定の適用を受けず、かつ、防衛庁の職員(給与等に関する法律の一部を改正する法律(平成十七年法律第二百二十二号)附則第十五條の規定の適用を受けない職員)に限り、医師又は歯科医師である自衛官(防衛省の職員(給与等に関する法律第六條の規定の適用を受ける自衛官を除く。))、防衛省の職員(給与等に関する法律第四條第四項ただし書の規定の適用を受ける自衛官若しくは医療職俸給表(一))と、「及び特地勤務手当(給与法第十四條の規定による手当を含む。)」とあるのは、「特地勤務手当(給与法第十四條の規定による手当を含む。)、航空手当、乗組手当、落下傘隊員手当、特別警備隊員手当、特殊作戦隊員手当及び営外手当」と、同法第二項中「防衛省の職員(給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)とあるのは「一般職の職員(給与等に関する法律(平成二十一年四月一日前に五十五歳に達した職員)に対する第一條の規定による改正後の防衛省の職員(給与等に関する法律(昭和二十五年法律第九十五号)附則第八項の規定の適用については準用する。))の場合において、一般職給与改正法附則第四條中「一般職の職員(給与等に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十二年法律第五十三号)とあるのは、「防衛省の職員(給与等に関する法律(平成二十二年法律第九号)」と読み替えるものとする。

2 平成二十二年四月一日前に五十五歳に達した職員に対する第一條の規定による改正後の防衛省の職員(給与等に関する法律附則第六項の規定の適用については、同項中「当該特定職員が五十五歳に達した日後における最初の四月一日」とあるのは「防衛省の職員(給与等に関する法律等の一部を改正する法律(平成二十二年法律第九号)」と読み替えるものとする。

法律第五十九号)の施行の日」と、「五十五歳に達した日後における最初の四月一日後」とあるのは「同日後」とする。

第六条 一般職給与改正法附則第五条第一項の規定は、平成二十三年四月一日において四十三歳に満たない職員について準用する。この場合において、同項中「職務の級に」とあるのは「職務の級又は階級(当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあっては防衛省の職員の給与等に関する法律(昭和二十七年法律第二百六十六号)別表第二の陸将補、海将補及び空将補の(二)欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。に」と、「受けるもの」とあるのは「受けるもの、同法第六条の規定の適用を受ける自衛官」と、「給与法第八条第五項」とあるのは「防衛省の職員の給与等に関する法律第五条第二項において準用する給与法第八条第五項」と、「人事院規則」とあるのは「政令」と読み替えるものとする。

2 前項に定めるもののほか、平成二十三年四月一日において四十三歳に満たない医師又は歯科医師である自衛官であつて防衛省の職員の給与等に関する法律第五条第四項及び第五項の規定の適用を受けるものの同日における俸給月額が、一般職の職員の給与に関する法律別表第八の適用を受ける国家公務員が受ける俸給月額との均衡を失すると認められるときは、同日における当該俸給月額に同表の適用を受ける国家公務員との均衡を考慮して政令で定める額を加えた額をその者の俸給月額とする。

3 国家公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第九号)第二十七条第一項において準用する同法第十三条第一項の規定する育児短時間勤務職員に対する第一項において準用する一般職給与改正法附則第五条第一項の規定の適用については、同項中「とする」とあるのは、「とするものとし、その者の俸給月額は、当該号俸に応じた額に、その者の一週間当たりの通常の勤務時間を自衛隊法(昭和二十九年法律第百六十五号)第四十四条の五第一項に規定する短時間勤務の官職を占める職員及び国家公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第九号)第二十七条第一項において準用する同法第十三条第一項に規定する育児短時間勤務職員

以外の職員の一週間当たりの通常の勤務時間として防衛省令で定めるもので除して得た数に乗じて得た額とする」と読み替えるものとする。
4 前項の規定は、国家公務員の育児休業等に関する法律第二十七条第一項において準用する同法第二十二條の規定による勤務をしている職員について準用する。
5 国家公務員の育児休業等に関する法律第二十七條第一項において準用する同法第二十三條第二項に規定する任期付短時間勤務職員に対する第一項において準用する一般職給与改正法附則第五条第一項の規定の適用については、同項中「とする」とあるのは、「とするものとし、その者の俸給月額は、当該号俸に依つた額に、その者の一週間当たりの通常の勤務時間を自衛隊法(昭和二十九年法律第百六十五号)第四十四条の五第一項に規定する短時間勤務の官職を占める職員及び国家公務員の育児休業等に関する法律(平成三年法律第九号)第二十七條第一項において準用する同法第十三條第一項に規定する育児短時間勤務職員以外の職員の一週間当たりの通常の勤務時間として防衛省令で定めるもので除して得た数に乗じて得た額とする」と読み替えるものとする。
(政令への委任)
第七條 附則第二条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。
附則別表(附則第四条關係) 給職務の級又は階級号俸

自衛官 一等陸佐 (二)	一等陸佐から八号俸まで
自衛官 一等海佐 (二)	一等海佐から三十二号俸まで
自衛官 一等空佐 (三)	一等空佐から八十号俸まで
二等陸佐	二等陸佐から三十二号俸まで
二等海佐	二等海佐から三十二号俸まで
二等空佐	二等空佐から三十二号俸まで
三等陸佐	三等陸佐から三十二号俸まで
三等海佐	三等海佐から三十二号俸まで
三等空佐	三等空佐から三十二号俸まで

一等陸尉	一等陸尉から百二十九号俸まで
一等海尉	一等海尉から百二十九号俸まで
二等空尉	二等空尉から百二十九号俸まで
二等陸尉	二等陸尉から百二十九号俸まで
二等海尉	二等海尉から百二十九号俸まで
二等空尉	二等空尉から百二十九号俸まで
三等陸尉	三等陸尉から百二十九号俸まで
三等海尉	三等海尉から百二十九号俸まで
三等空尉	三等空尉から百二十九号俸まで
准陸尉	准陸尉から百四十五号俸まで
准海尉	准海尉から百四十五号俸まで
准空尉	准空尉から百四十五号俸まで
陸曹長	陸曹長から百四十一号俸まで
海曹長	海曹長から百四十一号俸まで
空曹長	空曹長から百四十一号俸まで
一等陸曹	一等陸曹から百二十九号俸まで
一等海曹	一等海曹から百二十九号俸まで
二等陸曹	二等陸曹から百二十九号俸まで
二等海曹	二等海曹から百二十九号俸まで
二等空曹	二等空曹から百二十九号俸まで
三等陸曹	三等陸曹から百二十九号俸まで
三等海曹	三等海曹から百二十九号俸まで
三等空曹	三等空曹から百二十九号俸まで
陸士長	陸士長から三十三号俸まで
海士長	海士長から三十三号俸まで
空士長	空士長から三十三号俸まで
一等陸士	一等陸士から十三号俸まで
一等海士	一等海士から十三号俸まで
一等空士	一等空士から十三号俸まで
二等陸士	二等陸士から十三号俸まで
二等海士	二等海士から十三号俸まで
二等空士	二等空士から十三号俸まで

附則(平成二十三年六月二二日法律第七二号)抄
 第一条 この法律は、平成二十四年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。
 一 第二条(老人福祉法目次の改正規定、同法第四章の二を削る改正規定、同法第四章の三を削る改正規定及び同法第四十条第一号の改正規定(第二十八條の十二第二項若しくは)を削る部分に限る。に限る。
 二 第四条、第六条及び第七條の規定並びに附則第九条、第十一条、第十五条、第二十二條、第四十一條、第四十七條(東日本大震災に対処するための特別の財政援助及び助成に関する法律(平成二十三年法律第四十号)附則第一条ただし書の改正規定及び同条各号を削る改正規定並びに同法附則第十四條の改正規定に限る。及び第五十條から第五十二條までの規定) 公布の日
 (検討)
 第二条 政府は、この法律の施行後五年を目途として、この法律の規定による改正後の規定の施行の状況について検討を加え、必要があると認めるときは、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。
 (罰則に関する経過措置)
 第五十一條 この法律(附則第一条第一号に掲げる規定にあっては、当該規定)の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。
 (政令への委任)
 第五十二條 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な経過措置(罰則に関する経過措置を含む)は、政令で定める。
 附則(平成二十四年二月二九日法律第二二号)抄
 (施行期日)
 第一条 この法律は、公布の日(公布の日が月の初日であるときは、その日)から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。
 一 第三章及び附則第八條から第十條までの規定 平成二十四年四月一日
 二 第七條中防衛省職員給与法附則第九項の改正規定 平成二十六年四月一日
 (俸給月額の切替え)
 第四条 施行日の前日において防衛省職員給与法第五條第四項若しくは第五項、第六條の二第二項又は第七條第二項の規定による俸給月額を受けていた防衛省の職員の施行日における俸給月額は、防衛省令で定める。
 (平成二十四年十一月三十一日までの間の医師又は歯科医師である自衛官の俸給月額)
 第五条 医師又は歯科医師である自衛官(防衛省職員給与法第六條の規定の適用を受ける自衛官を除く。)の俸給月額は、第七條の規定による改正後の防衛省職員給与法別表第二の規定にかかわらず、平成二十四年十二月三十一日までの間は、なお従前の例による。

(平成二十四年六月に支給する期末手当に関する特例措置)

第六条 平成二十四年六月に職員に支給する期末手当の額は、一般職給与法第十九条の四第二項(同条第三項、任期付研究員法第七条第二項又は任期付職員法第八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)及び第四項から第六項まで(育児休業法第十六条の規定により読み替えて適用する場合を含む。)若しくは第二十三条第一項から第三項まで、第五項若しくは第七項若しくは附則第八項、国際機関等に派遣される一般職の国家公務員の処遇等に関する法律第五条第一項又は法科大学院派遣法第十三条第二項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額(以下この項において「基準額」という。)から次に掲げる額の合計額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

一 平成二十三年四月一日(同月二日から施行日までの間に職員(一般職給与法第二十二條及び附則第三項に規定する職員を除く。以下この条において同じ。)以外の者又は職員であつて適用される俸給表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の俸給表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの(平成十七年改正法附則第十一条の規定の適用を受けない職員に限る。)、医療職俸給表(一)若しくは任期付研究員法第六条第二項に規定する俸給表の適用を受ける職員若しくは同条第一項若しくは任期付職員法第七条第一項に規定する俸給表の適用を受ける職員)のその号俸が一号俸から三号俸までであるものからこれらの職員以外の職員(以下この項において「減額改定対象職員」という。)となつた者(同月一日に減額改定対象職員であつた者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものを除く。)にあつては、その減額改定対象職員となつた日(当該日が二以上あるときは、当該日のうち人事院規則で定める日)において減額改定対象職員が受けるべき俸給、俸給の特別調整額、本府省業務調整手当、初任給調整手当、専門スタッフ職調整手当、扶養手当、地域手当、広域異動手当、研究員調整手当、住居手当、単身赴任手当(一般職給与法第十二条の二第二項に規定す

る人事院規則で定める額を除く。)及び特地勤務手当(一般職給与法第十四条の規定による手当を含む。)の月額(一般職給与法附則第八項の規定により給与が減せられて支給される職員にあつては、同項の規定により減ぜられることとなる額を差し引いた額)の合計額に百分の〇・三七を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数(同年四月一日から施行日の前日までの期間において、在職しなかつた期間、俸給を支給されなかつた期間、減額改定対象職員以外の職員であつた期間その他の人事院規則で定める期間がある職員にあつては、当該月数から当該期間を考慮して人事院規則で定める月数を減じた月数)を乗じて得た額

行政職俸給表		職務の号俸	
一級	一号俸から百二十一号俸まで	一級	一号俸から九十三号俸まで
二級	一号俸から八十四号俸まで	二級	一号俸から七十六号俸まで
三級	一号俸から七十六号俸まで	三級	一号俸から六十号俸まで
四級	一号俸から四十八号俸まで	四級	一号俸から四十四号俸まで
五級	一号俸から三十二号俸まで	五級	一号俸から三十六号俸まで
六級	一号俸から二十八号俸まで	六級	一号俸から二十八号俸まで
七級	一号俸から十六号俸まで	七級	一号俸から十六号俸まで
八級	一号俸から四号俸まで	八級	一号俸から四号俸まで

公安職俸給表		税務職俸給表		専門行政職俸給表	
一級	一号俸から百四号俸まで	一級	一号俸から七十三号俸まで	一級	一号俸から九十三号俸まで
二級	一号俸から九十六号俸まで	二級	一号俸から六十五号俸まで	二級	一号俸から六十号俸まで
三級	一号俸から八十四号俸まで	三級	一号俸から六十号俸まで	三級	一号俸から四十四号俸まで
四級	一号俸から六十八号俸まで	四級	一号俸から四十四号俸まで	四級	一号俸から三十二号俸まで
五級	一号俸から四十四号俸まで	五級	一号俸から十六号俸まで	五級	一号俸から十六号俸まで
六級	一号俸から三十六号俸まで	六級	一号俸から十六号俸まで	六級	一号俸から十六号俸まで
七級	一号俸から二十八号俸まで	七級	一号俸から十六号俸まで	七級	一号俸から十六号俸まで
八級	一号俸から四号俸まで	八級	一号俸から十六号俸まで	八級	一号俸から十六号俸まで

公安職俸給表		海事職俸給表		海事職俸給表	
一級	一号俸から八十九号俸まで	一級	一号俸から六十九号俸まで	一級	一号俸から六十九号俸まで
二級	一号俸から七十六号俸まで	二級	一号俸から六十九号俸まで	二級	一号俸から六十九号俸まで
三級	一号俸から六十号俸まで	三級	一号俸から六十八号俸まで	三級	一号俸から六十八号俸まで
四級	一号俸から四十四号俸まで	四級	一号俸から五十二号俸まで	四級	一号俸から五十二号俸まで
五級	一号俸から三十六号俸まで	五級	一号俸から四十四号俸まで	五級	一号俸から四十四号俸まで
六級	一号俸から二十八号俸まで	六級	一号俸から四十四号俸まで	六級	一号俸から四十四号俸まで
七級	一号俸から十六号俸まで	七級	一号俸から十六号俸まで	七級	一号俸から十六号俸まで
八級	一号俸から四号俸まで	八級	一号俸から四号俸まで	八級	一号俸から四号俸まで
九級	一号俸から四号俸まで	九級	一号俸から四号俸まで	九級	一号俸から四号俸まで
八級	一号俸から十六号俸まで	八級	一号俸から十六号俸まで	八級	一号俸から十六号俸まで

教育職俸給表(一)		教育職俸給表(二)		研究職俸給表		医療職俸給表(一)	
六級	一号俸から四十四号俸まで	一級	一号俸から八十四号俸まで	一級	一号俸から百八号俸まで	一級	一号俸から八十五号俸まで
二級	一号俸から六十四号俸まで	二級	一号俸から八十四号俸まで	二級	一号俸から百八号俸まで	二級	一号俸から八十四号俸まで
三級	一号俸から五十二号俸まで	三級	一号俸から六十四号俸まで	三級	一号俸から八十四号俸まで	三級	一号俸から六十八号俸まで
四級	一号俸から二十四号俸まで	四級	一号俸から二十四号俸まで	四級	一号俸から八十四号俸まで	四級	一号俸から五十六号俸まで
五級	一号俸から四十四号俸まで	五級	一号俸から四十四号俸まで	五級	一号俸から八十四号俸まで	五級	一号俸から四十四号俸まで
六級	一号俸から二十四号俸まで	六級	一号俸から二十四号俸まで	六級	一号俸から八十四号俸まで	六級	一号俸から二十四号俸まで
七級	一号俸から八号俸まで	七級	一号俸から八号俸まで	七級	一号俸から八十四号俸まで	七級	一号俸から八号俸まで

2

医療職俸給表(三)		福祉職俸給表		専門スタッフ俸給表	
一級	一号俸から百八号俸まで	一級	一号俸から百四号俸まで	一級	一号俸から二十八号俸まで
二級	一号俸から九十二号俸まで	二級	一号俸から八十号俸まで	二級	一号俸から二十八号俸まで
三級	一号俸から六十八号俸まで	三級	一号俸から五十六号俸まで	三級	一号俸から二十八号俸まで
四級	一号俸から五十六号俸まで	四級	一号俸から四十八号俸まで	四級	一号俸から二十八号俸まで
五級	一号俸から四十四号俸まで	五級	一号俸から二十八号俸まで	五級	一号俸から二十八号俸まで
六級	一号俸から二十四号俸まで	六級	一号俸から十六号俸まで	六級	一号俸から二十八号俸まで
七級	一号俸から四号俸まで	七級	一号俸から四号俸まで	七級	一号俸及び二号俸

平成二十三年六月一日において減額改定対象職員であった者(任用の事情を考慮して人事院規則で定める者を除く。)に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に百分の〇・三七を乗じて得た額並びに同年十二月一日において減額改定対象職員であった者(任用の事情を考慮して人事院規則で定める者を除く。)に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に百分の〇・三七を乗じて得た額

平成二十三年四月一日から平成二十四年六月一日までの間において防衛省職員給与法の適用を受ける者その他の人事院規則で定める者であった者から引き続き新たに職員となった者で任用の事情を考慮して人事院規則で定めるものに

自衛隊官俸給表		自衛隊官俸給表	
一級	一号俸から八十四号俸まで	一級	一号俸から八十四号俸まで
二級	一号俸から三十六号俸まで	二級	一号俸から三十六号俸まで

第七條 防衛省職員給与法第十八條の二第一項又は第十八條の二の規定によりその例によることとされる前條の規定の適用については、同條第一項第一号中「医療職俸給表(二)」とあるのは「防衛省職員給与法別表第一自衛隊教官俸給表若しくは防衛省職員給与法別表第二自衛官俸給表の適用を受ける防衛省の職員でその職務の級若しくは階級(当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつては、同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の(一)欄、(二)欄又は(三)欄をいう。)及び号俸がそれぞれ次條の表の俸給表欄、職務の級又は階級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの(防衛庁の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律附則第十五條の規定の適用を受けない防衛省の職員に限り、医師又は歯科医師である自衛官(防衛省職員給与法第六條の規定の適用を受ける自衛官を除く。)、医師若しくは歯科医師である自衛官(防衛省職員給与法第六條の規定の適用を受ける自衛官を除く。)、防衛省職員給与法第四條第四項ただし書の規定の適用を受ける自衛官、医療職俸給表(一)と、及び特地勤務手当(一般職給与法第十四條の規定による手当を含む。)」とあるのは、「特地勤務手当(一般職給与法第十四條の規定による手当を含む。)、航空手当、乗組手当、落下傘隊員手当、特別警備隊員手当、特殊作戦隊員手当及び営外手当」と、同條第二項中「防衛省職員給与法」とあるのは「一般職給与法」とする。

自衛隊官俸給表

一等陸佐(一)	一号俸から四号俸まで
二等陸佐(一)	一号俸から十六号俸まで
三等陸佐(一)	一号俸から十六号俸まで
一等海佐(一)	一号俸から四号俸まで
二等海佐(一)	一号俸から四号俸まで
三等海佐(一)	一号俸から四号俸まで
一等陸尉(一)	一号俸から八十号俸まで
二等陸尉(一)	一号俸から八十号俸まで
三等陸尉(一)	一号俸から八十号俸まで
一等海尉(一)	一号俸から八十号俸まで
二等海尉(一)	一号俸から八十号俸まで
三等海尉(一)	一号俸から八十号俸まで
一等空尉(一)	一号俸から八十号俸まで
二等空尉(一)	一号俸から八十号俸まで
三等空尉(一)	一号俸から八十号俸まで
准陸尉	一号俸から八十号俸まで
准海尉	一号俸から八十号俸まで
准空尉	一号俸から八十号俸まで
陸曹長	一号俸から八十号俸まで
海曹長	一号俸から八十号俸まで
空曹長	一号俸から八十号俸まで
一等陸曹	一号俸から八十号俸まで
二等陸曹	一号俸から八十号俸まで
一等海曹	一号俸から八十号俸まで
二等海曹	一号俸から八十号俸まで
一等空曹	一号俸から八十号俸まで
二等空曹	一号俸から八十号俸まで
三等海曹	一号俸から八十号俸まで

三等空曹	一号俸から三十三号俸まで
陸士長	で
海士長	
空士長	
一等陸士	一号俸から十三号俸まで
一等海士	
一等空士	
二等陸士	一号俸から九号俸まで
二等海士	
二等空士	

（平成二十四年四月一日、平成二十五年四月一日及び平成二十六年四月一日における号俸の調整）

第八条 平成二十四年四月一日において第五条の規定による改正後の平成十七年改正法附則第十一条の規定による俸給に関する状況を考慮して人事院規則で定める年齢に満たない職員（同日において、専門スタッフ職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が二級又は三級であるもの（以下この項において「専門スタッフ職二級以上職員」という。）、専門スタッフ職二級以上職員以外の職員でその職務の級における最高の号俸を受けるもの及び指定職俸給表又は任期付研究員法第六条第一項若しくは第二項若しくは任期付職員法第七条第一項に規定する俸給表に適用を受ける職員（以下この条において「除外職員」という。）である者を除く。）のうち、当該職員の平成十九年一月一日、平成二十年一月一日及び平成二十一年一月一日の一般職給与法第八条第五項の規定による昇給その他の号俸の決定の状況（以下この条において「調整考慮事項」という。）を考慮して調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員の平成二十四年四月一日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の一号俸（職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員にあっては、二号俸）とする。

2 平成二十五年四月一日において第五条の規定による改正後の平成十七年改正法附則第十一条の規定による俸給に関する状況を考慮して人事院規則で定める年齢に満たない職員（同日において除外職員である者を除く。）のうち、当該職員の調整考慮事項及び平成二十四年四月一日における号俸の調整の状況を考慮して調整の必

要があるものとして人事院規則で定める職員の平成二十五年四月一日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の一号俸（職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員にあっては、二号俸）とする。

3 平成二十六年四月一日において第五条の規定による改正後の平成十七年改正法附則第十一条の規定による俸給に関する状況を考慮して人事院規則で定める年齢に満たない職員（同日において除外職員である者を除く。）のうち、当該職員の調整考慮事項並びに平成二十四年四月一日及び平成二十五年四月一日における号俸の調整の状況を考慮して調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員の平成二十六年四月一日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の一号俸（職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして人事院規則で定める職員にあっては、二号俸）とする。

第九条 前条第一項の規定は、平成二十四年四月一日において同項の規定の適用を受ける職員との均衡を考慮して政令で定める年齢に満たない防衛省の職員について準用する。この場合において、同項中「職務の級に」とあるのは「職務の級又は階級（当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあっては防衛省職員給与法別表第二の陸将補、海将補及び空将補の（一）欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあっては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は（三）欄をいう。）に」と、「受けるもの」とあるのは「受けるもの、防衛省職員給与法第六条の規定の適用を受ける自衛官」と、「一般職給与法第八条第五項」とあるのは「防衛省職員給与法第五条第二項において準用する一般職給与法第八条第五項」と、「人事院規則」とあるのは「政令」と読み替えるものとする。

2 前項に定めるもののほか、平成二十四年四月一日において同項の政令で定める年齢に満たない医師又は歯科医師である自衛官であつて防衛省職員給与法第五条第四項及び第五項の規定の適用を受けるもの同日における俸給月額が、一般職給与法別表第八イの適用を受ける職員が受ける俸給月額との均衡を失すると認められる

ときは、同日における当該俸給月額に同表の適用を受ける職員との均衡を考慮して政令で定める額を加えた額をその者の俸給月額とする。

3 前条第二項の規定は、平成二十五年四月一日において同項の規定の適用を受ける職員との均衡を考慮して政令で定める年齢に満たない防衛省の職員（同日において第一項において読み替えて準用する同条第一項に規定する除外職員である者を除く。）について準用する。この場合において、同条第二項中「人事院規則で定める職員」とあるのは、「政令で定める防衛省の職員」と読み替えるものとする。

4 第二項の規定は、平成二十五年四月一日において前項の政令で定める年齢に満たない医師又は歯科医師である自衛官であつて防衛省職員給与法第五条第四項及び第五項の規定の適用を受けるものについて準用する。この場合において「前項」とあるのは「第三項」と、「同日における俸給月額」とあるのは「平成二十五年四月一日における俸給月額」と読み替えるものとする。

5 前条第三項の規定は、平成二十六年四月一日において同項の規定の適用を受ける職員との均衡を考慮して政令で定める年齢に満たない防衛省の職員（同日において第一項において読み替えて準用する同条第一項に規定する除外職員である者を除く。）について準用する。この場合において、同条第三項中「人事院規則で定める職員」とあるのは、「政令で定める防衛省の職員」と読み替えるものとする。

6 第二項の規定は、平成二十六年四月一日において前項の政令で定める年齢に満たない医師又は歯科医師である自衛官であつて防衛省職員給与法第五条第四項及び第五項の規定の適用を受けるものについて準用する。この場合において「前項」とあるのは「第五項」と、「同日における俸給月額」とあるのは「平成二十六年四月一日における俸給月額」と読み替えるものとする。

7 育児休業法第二十七条第一項において準用する育児休業法第十三条第一項に規定する育児短時間勤務職員に対する第一項において準用する前条第一項の規定、第三項において準用する同条第三項の規定及び第五項において準用する同条第二項の規定の適用については、これらの規定中「とする」とあるのは、「とするもの」とし、その者の俸給月額は、当該号俸に応じた額に、

その者の一週間当たりの通常の勤務時間を自衛隊法（昭和二十九年法律第六十五号）第四十条の五第一項に規定する短時間勤務の官職を占める防衛省の職員及び育児休業法第二十七条第一項において準用する育児休業法第十三条第一項に規定する育児短時間勤務職員以外の防衛省の職員の一週間当たりの通常の勤務時間として防衛省令で定めるもので除して得た数乗じて得た額とする」と読み替えるものとする。

8 前項の規定は、育児休業法第二十七条第一項において準用する育児休業法第二十二條の規定による勤務をしている防衛省の職員について準用する。

9 育児休業法第二十七条第一項において準用する育児休業法第二十三條第二項に規定する任期付短時間勤務職員に対する第一項において準用する前条第二項の規定、第三項において準用する同条第二項の規定及び第五項において準用する同条第三項の規定の適用については、これらの規定中「とする」とあるのは、「とするもの」とし、その者の俸給月額は、当該号俸に応じた額に、その者の一週間当たりの通常の勤務時間を自衛隊法（昭和二十九年法律第六十五号）第四十条の五第一項に規定する短時間勤務の官職を占める防衛省の職員及び育児休業法第二十七條第一項において準用する育児休業法第十三條第一項に規定する育児短時間勤務職員以外の防衛省の職員の一週間当たりの通常の勤務時間として防衛省令で定めるもので除して得た数乗じて得た額とする」と読み替えるものとする。

第十条 自衛官（防衛省職員給与法第六条の規定の適用を受ける者並びに防衛省職員給与法第二十三條の規定の適用を受ける者及びこれに準ずる者として防衛省令で定めるものを除く。）並びに事務官等（防衛省職員給与法第六条の規定の適用を受ける者並びに防衛省職員給与法第二十三條の規定の適用を受ける者及びこれに準ずる者として防衛省令で定めるものを除く。）のうち自衛隊の部隊及び機関に勤務するものについては、附則第一条第一号に定める日から起算して六月を超えない範囲内で政令で定める期間を経過する日までの間における第十九條並びに防衛省職員給与法第十八條の二第二項の規定によりその例によることとされる第九條第二項第

（防衛省の職員に関する経過措置）

八号及び第九号の規定の適用について、政令で特別の定めを定めることができる。

2 前項の政令を定めるに当たっては、東日本大震災への対応として、十万人を超える体制で対処した自衛官等の労苦に特段の配慮をするほか、この法律の目的が東日本大震災からの復興のための財源を確保するためのものであること等を勘案するものとする。

(人事院規則等への委任)

第十一条 附則第二条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、一般職の職員に関するものにあつては人事院規則、特別職の職員及び防衛省の職員に関するものにあつては政令で定める。

附則 (平成二十四年六月二十七日法律第四

二号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成二十五年四月一日から施行する。

附則 (平成二十四年一月二十六日法律第一〇〇号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成二十五年三月三十一日までの間において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 第三条中防衛省の職員の給与等に関する法律第十六条第三項の改正規定 公布の日から起算して三月を超えない範囲内において政令で定める日

三 第一条中自衛隊法第三十三条の改正規定、同法第四十八条第一項の改正規定、同法第六十四条の二の改正規定及び同法第九十九条第一項の改正規定、第二条の規定並びに第三条中防衛省の職員の給与等に関する法律第四条第一項の改正規定 (この教育訓練又は同法第十六条第一項) を「又は第十六条第一項 (第三号を除く。)」に改める部分に限る。並びに次条の規定 平成二十七年四月一日までの間において政令で定める日

四 第三条中防衛省の職員の給与等に関する法律第四条第一項の改正規定 (「から別表第八まで」を「、別表第六イ、別表第七、別表第八」に改める部分に限る。) 及び同法第四条の二第一項及び第五条第一項第三号の改正規定並びに附則第三条の規定 平成二十九年四月一日までの間において政令で定める日

附則 (平成二五年六月二二日法律第五二号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、平成二十六年一月一日から施行する。

附則 (平成二五年一月二二日法律第七七号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から施行する。

附則 (平成二六年四月一八日法律第二二二号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において、政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 次条及び附則第三十九条から第四十二条までの規定 公布の日

(処分等の効力)

第十条 この法律の施行前にこの法律による改正前のそれぞれの法律 (これに基づく命令を含む。次条第一項において「旧法令」という。) の規定によつてした処分、手続その他の行為であつて、この法律による改正後のそれぞれの法律の規定に相当の規定があるものは、この附則に別段の定めがあるものを除き、この法律による改正後のそれぞれの法律 (これに基づく命令を含む。同項において「新法令」という。) の相当の規定によつてしたものとみなす。

(命令の効力)

第十一条 この法律の施行の際現に効力を有する旧法令の規定により発せられた内閣官房令又は総務省令で、新法令の規定により内閣官房令で定めらるべき事項を定めておけるものは、この法律の施行後は、内閣官房令としての効力を有するものとする。

2 この法律の施行の際現に効力を有する人事院規則の規定でこの法律の施行後は政令をもって規定すべき事項を規定するものは、施行日から起算して二年を経過する日までの間は、政令としてその効力を有するものとする。

(その他の経過措置)

第十三条 附則第三条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令 (人事院の所掌する事項については、人事院規則) で定める。

(検討)

第四十二条 政府は、平成二十八年度までに、公務の運営の状況、国家公務員の再任用制度の活

用の状況、民間企業における高年齢者の安定した雇用を確保するための措置の実施の状況その他の事情を勘案し、人事院が国会及び内閣に平成二十三年九月三十日に申し出た意見を踏まえつつ、国家公務員の定年の段階的な引上げ、国家公務員の再任用制度の活用拡大その他の雇用と年金の接続のための措置を講ずることについて検討するものとする。

附則 (平成二六年六月二三日法律第六五号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から起算して十月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第四条の規定 (防衛省の職員の給与等に関する法律第四条第一項の改正規定を除く。) 及び次項の規定 公布の日から起算して三月を超えない範囲内において政令で定める日

(経過措置)

2 前項第一号に定める日前に第四条の規定による改正前の防衛省の職員の給与等に関する法律第二十七条の二第二号に該当した者に係る同条に規定する若年定年退職者給付金の支給については、なお従前の例による。

附則 (平成二六年六月二三日法律第六七号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、独立行政法人通則法の一部を改正する法律 (平成二十六年法律第六十六号。以下「通則法改正法」という。) の施行の日から施行する。

(罰則に関する経過措置)

第二十九条 この法律の施行前にした行為及びこの附則の規定によりなおその効力を有することとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

附則 (平成二六年六月二三日法律第六九号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、行政不服審査法 (平成二十六年法律第六十八号) の施行の日から施行する。

(経過措置の原則)

第五条 行政庁の処分その他の行為又は不作為についての不服申立てであつてこの法律の施行前に

にされた行政庁の処分その他の行為又はこの法律の施行前にされた申請に係る行政庁の不作為に係るものについては、この附則に特別の定めがある場合を除き、なお従前の例による。

(訴訟に関する経過措置)

第六条 この法律による改正前の法律の規定により不服申立てに対する行政庁の裁決、決定その他の行為を経た後でなければ訴えを提起できないこととされる事項であつて、当該不服申立てを提起しないでこの法律の施行前にこれを提起すべき期間を経過したもの (当該不服申立てが他の不服申立てに対する行政庁の裁決、決定その他の行為を経た後でなければ提起できないとされる場合にあつては、当該他の不服申立てを提起しないでこの法律の施行前にこれを提起すべき期間を経過したものを含む。) の訴えの提起については、なお従前の例による。

2 この法律の規定による改正前の法律の規定 (前条の規定によりなお従前の例によることとされる場合を含む。) により異議申立てが提起された処分その他の行為であつて、この法律の規定による改正後の法律の規定により審査請求に対する裁決を経た後でなければ取消しの訴えを提起することができないこととされるものの取消しの訴えの提起については、なお従前の例による。

3 不服申立てに対する行政庁の裁決、決定その他の行為の取消しの訴えであつて、この法律の施行前に提起されたものについては、なお従前の例による。

(罰則に関する経過措置)

第九条 この法律の施行前にした行為並びに附則第五条及び前二条の規定によりなお従前の例によることとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

第十条 附則第五条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置 (罰則に関する経過措置を含む。) は、政令で定める。

附則 (平成二六年一月二八日法律第一三五号) 抄

(施行期日等)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条並びに附則第五条から第九条ま

附則 (平成二五年六月二二日法律第五二号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、平成二十六年一月一日から施行する。

附則 (平成二五年一月二二日法律第七七号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から施行する。

附則 (平成二六年四月一八日法律第二二二号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を超えない範囲内において、政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 次条及び附則第三十九条から第四十二条までの規定 公布の日

(処分等の効力)

第十条 この法律の施行前にこの法律による改正前のそれぞれの法律 (これに基づく命令を含む。次条第一項において「旧法令」という。) の規定によつてした処分、手続その他の行為であつて、この法律による改正後のそれぞれの法律の規定に相当の規定があるものは、この附則に別段の定めがあるものを除き、この法律による改正後のそれぞれの法律 (これに基づく命令を含む。同項において「新法令」という。) の相当の規定によつてしたものとみなす。

(命令の効力)

第十一条 この法律の施行の際現に効力を有する旧法令の規定により発せられた内閣官房令又は総務省令で、新法令の規定により内閣官房令で定めらるべき事項を定めておけるものは、この法律の施行後は、内閣官房令としての効力を有するものとする。

2 この法律の施行の際現に効力を有する人事院規則の規定でこの法律の施行後は政令をもって規定すべき事項を規定するものは、施行日から起算して二年を経過する日までの間は、政令としてその効力を有するものとする。

(その他の経過措置)

第十三条 附則第三条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令 (人事院の所掌する事項については、人事院規則) で定める。

(検討)

第四十二条 政府は、平成二十八年度までに、公務の運営の状況、国家公務員の再任用制度の活

用の状況、民間企業における高年齢者の安定した雇用を確保するための措置の実施の状況その他の事情を勘案し、人事院が国会及び内閣に平成二十三年九月三十日に申し出た意見を踏まえつつ、国家公務員の定年の段階的な引上げ、国家公務員の再任用制度の活用拡大その他の雇用と年金の接続のための措置を講ずることについて検討するものとする。

附則 (平成二六年六月二三日法律第六五号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から起算して十月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第四条の規定 (防衛省の職員の給与等に関する法律第四条第一項の改正規定を除く。) 及び次項の規定 公布の日から起算して三月を超えない範囲内において政令で定める日

(経過措置)

2 前項第一号に定める日前に第四条の規定による改正前の防衛省の職員の給与等に関する法律第二十七条の二第二号に該当した者に係る同条に規定する若年定年退職者給付金の支給については、なお従前の例による。

附則 (平成二六年六月二三日法律第六七号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、独立行政法人通則法の一部を改正する法律 (平成二十六年法律第六十六号。以下「通則法改正法」という。) の施行の日から施行する。

(罰則に関する経過措置)

第二十九条 この法律の施行前にした行為及びこの附則の規定によりなおその効力を有することとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

附則 (平成二六年六月二三日法律第六九号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、行政不服審査法 (平成二十六年法律第六十八号) の施行の日から施行する。

(経過措置の原則)

第五条 行政庁の処分その他の行為又は不作為についての不服申立てであつてこの法律の施行前に

にされた行政庁の処分その他の行為又はこの法律の施行前にされた申請に係る行政庁の不作為に係るものについては、この附則に特別の定めがある場合を除き、なお従前の例による。

(訴訟に関する経過措置)

第六条 この法律による改正前の法律の規定により不服申立てに対する行政庁の裁決、決定その他の行為を経た後でなければ訴えを提起できないこととされる事項であつて、当該不服申立てを提起しないでこの法律の施行前にこれを提起すべき期間を経過したもの (当該不服申立てが他の不服申立てに対する行政庁の裁決、決定その他の行為を経た後でなければ提起できないとされる場合にあつては、当該他の不服申立てを提起しないでこの法律の施行前にこれを提起すべき期間を経過したものを含む。) の訴えの提起については、なお従前の例による。

2 この法律の規定による改正前の法律の規定 (前条の規定によりなお従前の例によることとされる場合を含む。) により異議申立てが提起された処分その他の行為であつて、この法律の規定による改正後の法律の規定により審査請求に対する裁決を経た後でなければ取消しの訴えを提起することができないこととされるものの取消しの訴えの提起については、なお従前の例による。

3 不服申立てに対する行政庁の裁決、決定その他の行為の取消しの訴えであつて、この法律の施行前に提起されたものについては、なお従前の例による。

(罰則に関する経過措置)

第九条 この法律の施行前にした行為並びに附則第五条及び前二条の規定によりなお従前の例によることとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

第十条 附則第五条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置 (罰則に関する経過措置を含む。) は、政令で定める。

附則 (平成二六年一月二八日法律第一三五号) 抄

(施行期日等)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条並びに附則第五条から第九条ま

で、第十一条から第十四条まで及び第十六条の規定は、平成二十七年四月一日から施行する。

2 第一条の規定（防衛省の職員との給与等に関する法律（以下「法」という。）第十八条の二の二、第二十五条第三項及び第二十五条の二第三項の改正規定を除く。附則第四条において同じ。）による改正後の法（附則第四条において「新法」という。）の規定は、平成二十六年四月一日から適用する。

（適用日における最高の号俸を超える俸給月額（切替え））

第二条 平成二十六年四月一日（以下この条及び次条において「適用日」という。）の前日において法第五條第四項若しくは第五項又は第六條の二第二項の規定による俸給月額を受けていた職員の適用日における俸給月額は、防衛省令で定める。

（適用日前の異動者の号俸の調整）

第三条 適用日前に職務の級又は階級（当該階級が陸将、海将又は空将である場合にあつては法別表第二の陸将補、海将補及び空将補の（一）欄をいい、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空佐である場合にあつては同表の一等陸佐、一等海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は（三）欄をいう。以下この条及び附則第七條において同じ。）を異にして異動した職員及び防衛省令で定めるこれに準ずる職員の適用日における号俸については、その者が適用日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、防衛省令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（給与の内払）

第四条 新法の規定を適用する場合においては、第一条の規定による改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

（切替日における最高の号俸を超える俸給月額（切替え））

第五条 平成二十七年四月一日（以下「切替日」という。）の前日において法第五條第四項若しくは第五項、第六條の二第二項又は第七條第二項の規定による俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額は、防衛省令で定める。

（切替日以前の異動者の号俸の調整）

第七条 切替日前に職務の級又は階級を異にして異動した職員及び防衛省令で定めるこれに準ずる職員

の職員

の切替日における号俸については、その者が切替日において職務の級又は階級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、防衛省令で定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（俸給の切替えに伴う経過措置）

第八条 切替日の前日から引き続き同一の関係俸給表（法別表第一若しくは別表第二、一般職の職員との給与に関する法律（昭和二十五年法律第九十五号。以下「二一般職給与法」という。）別表第一、別表第六、別表第七、別表第八（イを除く。）、別表第十若しくは別表第十一、一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律（平成十二年法律第二百二十五号）第七條第一項の俸給表又は一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律（平成九年法律第六十五号）第六條第一項の俸給表若しくは同条第二項の俸給表をいう。以下この条において同じ。）の適用を受ける職員で、その者の受ける俸給月額が同日において受けていた俸給月額に達しないこととなるもの（防衛省令で定める職員を除く。）には、平成三十三年三月三十一日までの間、俸給月額のほか、その差額に相当する額（特定職員（法附則第五項において準用する一般職給与法附則第八項の表の俸給表欄に掲げる俸給表の適用を受ける職員のうちその職務の級が同項の表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者（自衛隊法（昭和二十九年法律第六十五号）第四十四條の四第一項又は第四十四條の五第一項の規定により採用された者を除く。）及び二等陸佐、二等海佐又は二等空佐以上の自衛官（法第六條第二項の規定の適用を受ける自衛官、医師又は歯科医師である自衛官及び自衛隊法第四十五條の二第一項の規定により採用された自衛官を除く。）をいう。以下この項において同じ。）にあつては、五十五歳に達した日以後における最初の四月一日（特定職員以外の者が五十五歳に達した日以後における最初の四月一日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となつた日）以後、当該額に百分の九十八・五を乗じて得た額）を俸給として支給する。

2 切替日から自衛隊法等の一部を改正する法律（平成二十四年法律第九号）附則第一条第四号に掲げる規定の施行の日の前日までの間に掲げる前項の規定の適用については、同項中「別表

第六イ、別表第七、別表第八（イを除く。）」とあるのは、「別表第六から別表第八（イを除く。）まで」とする。

3 切替日の前日から引き続き関係俸給表の適用を受ける職員（第一項に規定する職員を除く。）について、同項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、防衛省令で定めるところにより、同項の規定に準じて、俸給を支給する。

4 切替日以降に新たに関係俸給表の適用を受けることとなつた職員について、任用の事情等を考慮して第一項又は前項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、防衛省令で定めるところにより、これらの規定に準じて、俸給を支給する。

第九条 前条の規定による俸給を支給される職員に関する法第十四條第二項において準用する一般職給与法第十四條第二項及び法附則第五項において準用する一般職給与法附則第八項第二号から第四号までの規定の適用については、法第十四條第二項において準用する一般職給与法第十條の五第二項中「俸給月額」とあるのは「俸給月額と防衛省の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成二十六年法律第九十五号）附則第八條の規定による俸給の額」との合計額」と、法附則第五項において準用する一般職給与法第十四條第二項中「俸給月額」とあるのは「俸給月額と防衛省の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成二十六年法律第九十五号）附則第八條の規定による俸給の額」との合計額」と、政令で定める俸給月額」とあるのは「政令で定める俸給月額と同条の規定による俸給の額との合計額」と、「別表第二」とあるのは「平成二十六年防衛省給与改正法第二条の規定による改正前の別表第二」とする。

（平成二十七年三月三十一日までの間における昇給に関する特例）

第十条 一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十六年法律第九十五号。以下「一般職給与改正法」という。）附則第九條の規定は、平成二十七年三月三十一日までの間における法第五條第二項において準用する一般職給与法第八條第七項の規定の適用について準用する。

（平成三十年三月三十一日までの間における地域手当及び単身赴任手当に関する特例）

第十一条 一般職給与改正法附則第十條の規定は、切替日から平成三十年三月三十一日までの間における法第十四條第二項において準用する一般職給与法第十二條の二第二項、第十一条の五及び第十二條の二第二項の規定の適用について準用する。この場合において、一般職給与改正法附則第十條の表中「人事院規則」とあるのは、「政令」と読み替へるものとする。

（広域異動手当に関する特例）

第十二條 一般職給与改正法附則第十一条の規定は、切替日から平成二十八年三月三十一日までの間に職員がその在勤する官署を異にして異動した場合又は職員の在勤する官署が移転した場合における当該職員に対する当該異動又は移転に係る広域異動手当の支給に関する法第十四條第二項において準用する一般職給与法第十四條の八第一項の規定の適用について準用する。

（地域手当に関する経過措置）

第十三條 第二条の規定の施行の際に法第十四條第二項において準用する一般職給与法第十四條の六の規定の適用を受けている職員に対する当該適用に係る官署の移転に係る地域手当の支給に関する同条の規定の適用については、次の表の上欄に掲げる同条の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替へるものとする。

2 切替日から自衛隊法等の一部を改正する法律（平成二十四年法律第九号）附則第一条第四号に掲げる規定の適用については、同項中「別表

第六イ、別表第七、別表第八（イを除く。）」とあるのは、「別表第六から別表第八（イを除く。）まで」とする。

3 切替日の前日から引き続き関係俸給表の適用を受ける職員（第一項に規定する職員を除く。）について、同項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、防衛省令で定めるところにより、同項の規定に準じて、俸給を支給する。

4 切替日以降に新たに関係俸給表の適用を受けることとなつた職員について、任用の事情等を考慮して第一項又は前項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、防衛省令で定めるところにより、これらの規定に準じて、俸給を支給する。

第十四條 第二条の規定の施行の際に法第十四條第二項において準用する一般職給与法第十四條の六の規定の適用を受けている職員に対する当該適用に係る官署の移転に係る地域手当の支給に関する同条の規定の適用については、次の表の上欄に掲げる同条の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替へるものとする。

2 切替日から自衛隊法等の一部を改正する法律（平成二十四年法律第九号）附則第一条第四号に掲げる規定の適用については、同項中「別表

第六イ、別表第七、別表第八（イを除く。）」とあるのは、「別表第六から別表第八（イを除く。）まで」とする。

3 切替日の前日から引き続き関係俸給表の適用を受ける職員（第一項に規定する職員を除く。）について、同項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、防衛省令で定めるところにより、同項の規定に準じて、俸給を支給する。

4 切替日以降に新たに関係俸給表の適用を受けることとなつた職員について、任用の事情等を考慮して第一項又は前項の規定による俸給を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、防衛省令で定めるところにより、これらの規定に準じて、俸給を支給する。

項一第	項二第
同条第防衛省の職員の給与等に関する法律	同条第防衛省の職員の給与等に関する法律
二項各（昭和二十七年法律第二百六十六号）	二項各（昭和二十七年法律第二百六十六号）
めるに定以下「防衛省給与法」という。）第十	めるに定以下「防衛省給与法」という。）第十
合をい職員の給与に関する法律等の一部を改	合をい職員の給与に関する法律等の一部を改
う。以正する法律（平成二十六年法律第九十五	う。以正する法律（平成二十六年法律第九十五
号。以下「平成二十六年一般職給与改正	号。以下「平成二十六年一般職給与改正
正法」という。）第二条の規定による	正法」という。）第二条の規定による

改正前の第十一条の三第二項各号に定める割合をいう。以下
同条第十一項
同条第十一項の三第一項
同条第十一項の三第二項各号
同条第十一項の三第三項

2 第二項の規定の施行の際現に法第十四条第二項において準用する一般職給与法第十一条の七第一項の規定の適用を受けている職員に対する当該適用に係る異動等に係る地域手当の支給及び切替日の前日において法第十四条第二項において準用する一般職給与改正法第二条の規定による改正前の一般職給与法第十一条の三若しくは一般職給与法第十一条の六の規定の適用を受けている職員が切替日にその在勤する官署を異にして異動した場合又はこれらの職員の在勤する官署が切替日に移転した場合における当該職員に対する当該異動等に係る地域手当の支給に関する法第十四条第二項において読み替えて準用する一般職給与法第十一条の七第一項の規定の適用については、同項中「第十一条の三第二項各号に定める割合又は第十一条の四の政令で定める割合をい」とあるのは、「防衛省の職員の給与等に関する法律（昭和二十七年法律第二百六十六号）第十四条第二項において準用する一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十六年法律第五号）第二条の規定による改正前の第十一条の三第二項各号に定める割合をい」と読み替えるものとす。

（広域異動手当に関する経過措置）
第十四条 一般職給与改正法附則第十三条の規定は、切替日前に職員がその在勤する官署を異にして異動した場合又は職員の在勤する官署が移転した場合における当該職員に対する当該異動又は移転に係る広域異動手当の支給に関する法第十四条第二項において準用する一般職給与法第十一条の八第一項の規定の適用については、（政令への委任）
第十五条 附則第二条から前条までに定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則（平成二十七年五月二十九日法律第三一号）抄
第一条 この法律は、平成三十年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、それぞれ当該各号に定める日から施行する。
 一 第一条の規定、第五号中健康保険法第九十条第二項及び第九十五条第六号の改正規定、同法第五十三号第一項の改正規定、同法附則第五号の改正規定、同法附則第五号の二の改正規定、同法附則第五号の三の改正規定並びに同条の次に四号を加える改正規定、第七号中船員保険法第七十条第四項の改正規定及び同法第八十五条第二項第三号の改正規定、第八号の規定並びに第十二号中社会保険診療報酬支払基金法第十五条第二項の改正規定並びに次条第一項並びに附則第六号から第九号まで、第十五号、第十八号、第二十六号、第五十九号、第六十二号及び第六十七号から第六十九号までの規定、公布の日
 二 第二条、公布の日
 三 第二条、前号に掲げる改正規定を除く。）、第七号、第十二号（前号に掲げる改正規定を除く。）及び第十四号の規定並びに附則第十六号、第十七号、第十九号、第二十一条から第二十五条まで、第三十三号から第四十四条まで、第四十七号から第五十一条まで、第五十六号、第五十八号及び第六十四号の規定、平成二十八年四月一日
 （罰則に関する経過措置）
第六十八条 この法律（附則第一条各号に掲げる規定については、当該各規定。以下この条において同じ。）の施行前にした行為及びこの附則の規定によりなお従前の例によることとされる場合におけるこの法律の施行後にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

附則（平成二十七年六月一七日法律第三九号）抄
第一条 この法律は、公布の日から起算して十月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。
附則（平成二八年一月二六日法律第七号）抄
第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

2 第一条の規定による改正後の防衛省の職員の給与等に関する法律（以下「新法」という。）の規定並びに附則第四条及び第六条の規定は、平成二十七年四月一日から適用する。
第二条 平成二十七年四月一日（以下この条において「切替日」という。）の前日において防衛省の職員の給与等に関する法律（以下「法」という。）第五条第四項若しくは第五項又は第六条の二第二項の規定による俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額、防衛省令で定める。
第三条 新法の規定を適用する場合には、第一条の規定による改正前の法の規定に基づいて支給された給与（防衛省の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成二十六年法律第三十五号）以下この条及び次条において「平成二十六年改正法」という。）附則第八条の規定に基づいて支給された俸給を含む。）は、新法の規定による給与（平成二十六年改正法附則第八条の規定による給与（平成二十六年改正法附則第八条の規定による俸給を含む。）の内払とみなす。
第四条 医師又は歯科医師である自衛官の俸給月額（平成二十七年十二月三十一日までの間の医師又は歯科医師である自衛官の俸給月額）
第五条 前条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。
附則（平成二八年一月三〇日法律第二九号）抄
第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条及び附則第四条の規定は、平成二十九年四月一日から施行する。
 2 第一条の規定（防衛省の職員の給与等に関する法律（以下「法」という。）第十八条の二の二、第二十五条第三項及び第二十五条の二第三項の改正規定を除く。附則第三条において同じ。）による改正後の法（附則第三条において「新法」という。）の規定は、平成二十八年四月一日から適用する。

（切替日における最高の号俸を超える俸給月額の切替え）
第二条 平成二十八年四月一日（以下この条において「切替日」という。）の前日において法第五条第四項又は第五項の規定による俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額は、防衛省令で定める。
第三条 新法の規定を適用する場合には、第一条の規定による改正前の法の規定に基づいて支給された給与（防衛省の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（平成二十六年法律第三十五号）以下この条において「平成二十六年改正法」という。）附則第八条の規定に基づいて支給された俸給を含む。）は、新法の規定による給与（平成二十六年改正法附則第八条の規定による俸給を含む。）の内払とみなす。
第四条 平成二十九年四月一日から平成三十年三月三十一日までの間における第二条の規定による改正後の法第十二条第一項の規定の適用については、同項中「一般職給与法第十一条第一項ただし書及び第三項において人事院規則で定めるところとされている事項は、政令で定めるもの」とし、「一般職給与法」とあるのは、「一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十八年法律第八十号）以下この項において「平成二十八年一般職給与改正法」という。）附則第三項第一項の規定により読み替えて適用する平成二十八年一般職給与改正法第二条の規定による改正後の「一般職給与法」とす。
 2 平成三十年四月一日から平成三十一年三月三十一日までの間における第二条の規定による改正後の法第十二条第一項の規定の適用については、同項中「一般職給与法第十一条第一項ただし書及び第三項において人事院規則で定めるところとされている事項は、政令で定めるもの」とし、「一般職給与法」とあるのは、「一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成二十八年法律第八十号）以下この項において「平成二十八年一般職給与改正法」という。）附則第三項第二項の規定により読み替えて適用する平成二十八年一般職給与改正法第二

条の規定による改正後の「一般職給与法」とす
る。

3 平成三十一年四月一日から平成三十二年三月
三十一日までの間における第二条の規定による
改正後の法第十二条第一項の規定の適用につ
いては、同項中「一般職給与法第十一条第一項
ただし書及び第三項において人事院規則で定め
ることとされている事項は、政令で定めるもの
とし、「一般職給与法」とあるのは、「一般職の職
員の給与に関する法律等の一部を改正する法律
（平成二十八年法律第八十号。以下この項にお
いて「平成二十八年一般職給与改正法」とい
う。）附則第三条第三項の規定により読み替え
て適用する平成二十八年一般職給与改正法第
二条の規定による改正後の一般職給与法第十
三項において人事院規則で定めるところとされ
ている事項は、政令で定めるものとし、平成二
十八年一般職給与改正法附則第三条第三項の規
定により読み替えて適用する平成二十八年一
般職給与改正法第二条の規定による改正後の一
般職給与法」とする。

（政令への委任）

第五条 前三条に定めるもののほか、この法律の
施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則（平成二十九年二月一五五法律第
七七号）抄

（施行期日等）
第一条 この法律は、公布の日から施行する。た
だし、第二条、第四条及び第六条並びに附則第
三条及び第五条から第七条までの規定は、平成
三十年四月一日から施行する。

附則（平成二十九年二月一五五法律第
八六号）

（施行期日等）

第一条 この法律は、公布の日から施行する。た
だし、第二条及び附則第四条の規定は、平成三
十年四月一日から施行する。

2 第一条の規定による改正後の防衛省の職員の
給与等に関する法律（附則第三条において「新
法」という。）の規定は、平成二十九年四月一
日から適用する。

（切替日における最高の号俸を超える俸給月額
の切替え）

第二条 平成二十九年四月一日（以下この条にお
いて「切替日」という。）の前日において防衛
省の職員の給与等に関する法律（以下「法」と
いう。）第五条第四項又は第五項の規定による

俸給月額を受けていた職員の切替日における俸
給月額は、防衛省令で定める。

（給与の内払）

第三条 新法の規定を適用する場合においては、
第一条の規定による改正前の法の規定に基づ
いて支給された給与（防衛省の職員の給与等に
関する法律の一部を改正する法律（平成二十六
年法律第三十五号。以下この条において「平成
二十六年改正法」という。）附則第八条の規定
に基づいて支給された俸給を含む。）は、新法
の規定による給与（平成二十六年改正法附則第
八条の規定による俸給を含む。）の内払とみな
す。

（平成三十年四月一日における号俸の調整）

第四条 一般職の職員の給与に関する法律等の一
部を改正する法律（平成二十九年法律第七十七
号。以下この条において「一般職給与改正法」と
いう。）附則第三条第一項の規定は、平成三十
年四月一日において三十七歳に満たない職員
について準用する。この場合において、同項中
「職務の級に」とあるのは「職務の級又は階級
（当該階級が陸将、海将又は空将である場合に
あっては防衛省の職員の給与等に関する法律
（昭和二十七年法律第二百六十六号）別表第二
の陸将補、海将補及び空将補の（一）欄をい
い、当該階級が一等陸佐、一等海佐又は一等空
佐である場合にあっては同表の一等陸佐、一等
海佐及び一等空佐の（一）欄、（二）欄又は
（三）欄をいう。）に」と、「受けるもの」とあ
るのは「受けるもの、同法第六条第二項の規定
の適用を受ける自衛官」と、「一般職の職員の
給与に関する法律第八条第六項」とあるのは
「防衛省の職員の給与等に関する法律第五条第
二項において準用する一般職の職員の給与に関
する法律第八条第六項」と、「人事院規則」と
あるのは「政令」と読み替えるものとする。

2 前項に定めるもののほか、平成三十年四月一
日において三十七歳に満たない医師又は歯科医
師である自衛官であつて法第五条第四項及び第
五項の規定の適用を受けるもの同日における
俸給月額が、一般職の職員の給与に関する法律
（昭和二十五年法律第九十五号）別表第八イの
適用を受けると認められるときは、同日にお
ける当該俸給月額と同法の適用を受ける国家公務
員との均衡を考慮して政令で定める額を加えた
額をその者の俸給月額とする。

3 国家公務員の育児休業等に関する法律（平成
三年法律第九十九号）第二十七条第一項にお
いて準用する同法第十三条第一項において準用する
一般職給与改正法附則第三条第一項の規定の適
用については、同項中「とする」とあるのは、
「とするものとし、その者の俸給月額は、当該
号俸に応じた額に、その者の一週間当たりの通
常の勤務時間を自衛隊法（昭和二十九年法律
第六十五号）第四十四条の五第一項に規定する
短時間勤務の官職を占める職員及び国家公務員
の育児休業等に関する法律（平成三年法律第百
九号）第二十七条第一項において準用する同法
第十三条第一項に規定する育児短時間勤務職員
以外の職員の一週間当たりの通常の勤務時間と
して防衛省令で定めるもので除して得た数を乗
じて得た額とする」とする。

4 前項の規定は、国家公務員の育児休業等に関
する法律第二十七条第一項において準用する同
法第二十二條の規定による勤務をしている職員
及び同法第二十七條第一項において準用する同
法第二十三條第二項に規定する任期付短時間勤
務職員について準用する。

（政令への委任）

第五条 前三条に定めるもののほか、この法律の
施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則（平成三〇年一月三〇日法律第
八七号）

（施行期日等）
第一条 この法律は、公布の日から施行する。た
だし、第二条の規定は、平成三十一年四月一日
から施行する。

2 第一条の規定による改正後の防衛省の職員の
給与等に関する法律（附則第三条において「新
法」という。）の規定は、平成三十年四月一日
から適用する。

（切替日における最高の号俸を超える俸給月額
の切替え）

第二条 平成三十年四月一日（以下この条にお
いて「切替日」という。）の前日において防衛
省の職員の給与等に関する法律（次条におい
て「法」という。）第五条第四項若しくは第五項
又は第六条の二第二項の規定による俸給月額を
受けていた職員の切替日における俸給月額は、防
衛省令で定める。

（給与の内払）

第三条 新法の規定を適用する場合においては、
第一条の規定による改正前の法（以下この条に

において「旧法」という。）の規定に基づいて支
給された給与は、新法の規定による給与の内払
とみなす。この場合において、旧法の規定に基
づいて支払われた営外手当のうち新法の規定に
より支給されることとなる営外手当の額を超え
る部分は、新法の規定により支給されることと
なる俸給の内払とみなす。

（政令への委任）

第四条 前二条に定めるもののほか、この法律の
施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則（令和元年六月一四日法律第三七
号）抄

（施行期日）
第一条 この法律は、公布の日から起算して三月
を経過した日から施行する。

（防衛省の職員の給与等に関する法律の一部改
正に伴う経過措置）

第十四条 施行日前に第七十四條の規定による
改正前の自衛隊法第三十八條第一項第一号に該
当して同条第二項の規定により失職した職員に
係る期末手当の支給については、前条の規定に
よる改正後の防衛省の職員の給与等に関する法
律第二十三條第六項の規定にかかわらず、なお
従前の例による。

附則（令和元年一月二二日法律第五
四号）

（施行期日等）

第一条 この法律は、公布の日から施行する。た
だし、次の各号に掲げる規定は、それぞれ当該
各号に定める日から施行する。

一 第二条及び附則第三条の規定 令和二年四
月一日

二 第三条及び附則第四条の規定 令和三年三
月三十一日までの間において政令で定める日

2 第一条の規定（防衛省の職員の給与等に関す
る法律（以下「法」という。）第十八條の二の
二、第二十五條第三項及び第二十五條の二第
三項の改正規定を除く。次条において同じ。）に
よる改正後の法（次条において「新法」とい
う。）の規定は、平成三十一年四月一日から適
用する。

（給与の内払）

第二条 新法の規定を適用する場合においては、
第一条の規定による改正前の法の規定に基づ
いて支給された給与は、新法の規定による給与の
内払とみなす。

第三條 一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律(令和元年法律第五十一号)

以下この項において「一般職給与改正法」という。第二条の規定の施行の日(以下この項において「一般職給与改正法一部施行日」という。)

Table with 4 columns: 1等陸士, 1等海士, 1等空士, 2等陸士, 2等海士, 2等空士. Rows show salary amounts for various ranks.

の二第二項及び別表第二の規定の適用については、同項中「十四万二千円」とあるのは「十三万五千五百円」と、同表中

Table with 4 columns: 1等陸士, 1等海士, 1等空士, 2等陸士, 2等海士, 2等空士. Rows show salary amounts for various ranks.

第五條 前三条に定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。

附則 (令和二年一月三〇日法律第六七号) この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条の規定は、令和三年四月一日から施行する。

附則 (令和三年六月一日法律第六一號) 抄

第一条 この法律は、令和五年四月一日から施行する。ただし、第三条中国国家公務員退職手当法附則第二十五項の改正規定及び第八条中自衛隊法附則第六項の改正規定並びに次条並びに附則第十五条及び第十六条の規定は、公布の日から施行する。

第十三条 新防衛省職員給与法第二十七条の二及び附則第十二項から第十五項までの規定は、施行日以後に退職した同条に規定する若年定年退職者であつて、退職の日において定められてい

る日が施行日前である同条に規定する若年定年退職者及び施行日前に退職した第九条の規定による改正前の防衛省の職員の給与等に関する法律第二十七条の二に規定する若年定年退職者に係る若年定年退職者給付金については、なお従前の例による。

附則 (令和三年六月一日法律第六五號) 抄 第一条 この法律は、公布の日から起算して九月を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。

附則 (令和四年四月二三日法律第二三號) 抄

第一条 この法律は、公布の日から施行する。 (令和四年六月に支給する期末手当に関する特例措置) 第二条 防衛省の職員の給与等に関する法律(以下この条において「法」という。)

第三条 前条に定めるもののほか、この法律の施行に關し必要な事項は、政令で定める。 附則 (令和四年四月二〇日法律第二六號) 抄

第一条 この法律は、令和五年四月一日から施行する。ただし、第三条中国国家公務員退職手当法附則第二十五項の改正規定及び第八条中自衛隊法附則第六項の改正規定並びに次条並びに附則第十五条及び第十六条の規定は、公布の日から施行する。

（施行期日）
第一条 この法律は、令和五年三月三十一日まで

の間において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第二条及び次条の規定 公布の日
二 第三条及び附則第三条から第六条までの規定 公布の日から起算して二年を超えない範囲内において政令で定める日

（防衛省の職員の給与等に関する法律の改正に伴う経過措置）
第二条 第三条の規定による改正後の防衛省の職員の給与等に関する法律第二十二條第三項に規定する社会保険診療報酬支払基金及び国民健康保険団体連合会は、前条第二号に掲げる規定の施行の日前においても、同項第二号に規定する情報の収集若しくは整理又は利用若しくは提供に関する事務の実施に必要な準備行為をすることができる。

附則（令和四年六月一七日法律第六八号）抄
（施行期日）
1 この法律は、刑法等一部改正法施行日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第五百九条の規定 公布の日
附則（令和四年十一月一八日法律第八八号）
（施行期日等）
第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条の規定は、令和五年四月一日から施行する。

2 第一条の規定（防衛省の職員の給与等に関する法律（以下この項及び次条において「法」という。）第十八条の二の二、第二十五条第三項及び第二十五条の二第三項の改正規定を除く。次条において「新法」という。）の規定は、令和四年四月一日から適用する。

（給与の内払）
第二条 新法の規定を適用する場合においては、第一条の規定による改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

（政令への委任）
第三条 前条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

附則（令和五年六月九日法律第四八号）抄
（施行期日）
第一条 この法律は、公布の日から起算して一年を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条中行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律第三條第二項の改正規定及び同法第九條第二項の改正規定並びに第十三條の規定並びに附則第十七條、第十九條及び第二十條の規定 公布の日
二 第二条中行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律第二條第七項の改正規定（同項中「記載され」の下に「第十六条の二第二項の申請の日において本人の年齢が主務省令で定める年齢に満たない場合を除き」を加える部分及び同項第二号中「第十七条第五項」を「第十七条第六項」に改める部分に限る。）、同法第十六条の二の改正規定、同法第十七条の改正規定、同法第十八條の二の改正規定、同法第三十八條の八第一項の改正規定及び同法第四十四條の改正規定並びに第五條、第六條及び第八條から第十二條までの規定並びに次条並びに附則第十五條、第十六條、第十八條、第二十二條から第二十五條まで及び第二十七條の規定 公布の日から起算して一年六月を超えない範囲内において政令で定める日

（政令への委任）
第二十条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置（罰則に関する経過措置を含む。）は、政令で定める。

附則（令和五年十一月二四日法律第七八号）
（施行期日等）
第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第二条の規定は、令和六年四月一日から施行する。

2 第一条の規定（防衛省の職員の給与等に関する法律（以下「法」という。）第十八条の二の二、第二十五条第三項及び第二十五条の二第三項の改正規定を除く。附則第三条において「新法」という。）の規定は、令和五年四月一日から適用する。

（切替日における最高の号俸を超える俸給月額）
第二条 令和五年四月一日（以下この条において「切替日」という。）の前日において法第五条第四項若しくは第五項又は第六条の二第二項の規定による俸給月額を受けていた職員の切替日における俸給月額は、防衛省令で定める。

（給与の内払）
第三条 新法の規定を適用する場合においては、第一条の規定による改正前の法の規定に基づいて支給された給与は、新法の規定による給与の内払とみなす。

（政令への委任）
第四条 前二条に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な事項は、政令で定める。

別表第一 自衛隊教官俸給表（第四条―第五条関係）
職員の職務の級
区分
号俸
俸給月額
1級
俸給月額
2級

Table with columns for rank (1級, 2級) and salary amounts (号俸, 俸給月額). Rows represent different grades from 1 to 22.

Table with columns for rank (1級, 2級) and salary amounts (号俸, 俸給月額). Rows represent different grades from 23 to 44.

7 1		6 1		5 1		4 1		3 1		2 1	
0 8 6 5	0 2 5 5	0 7 3 5	0 2 2 5	0 7 0 5	0 4 8 5	0 9					
0 '5	0 '5	0 '5	0 '5	0 '5	0 '4	0					
0 6 9 5	0 0 7 5	0 4 4 5	0 8 1 5	0 2 9 4	0 6 6 4	0 8					
0 '0	0 '0	0 '0	0 '0	0 '9	0 '9	0					
0 0 3 4	0 2 1 4	0 2 9 4	0 3 7 4	0 4 5 4	0 6 3 4	0 8					
0 '8	0 '8	0 '7	0 '7	0 '7	0 '7	0					
0 7 9 4	0 6 7 4	0 3 5 4	0 0 3 4	0 7 0 4	0 1 8 4	0 5					
0 '3	0 '3	0 '3	0 '3	0 '3	0 '2	0					
0 0 3 '1 9 3 0 0 0	9 8 3 0 0 7	6 8 3 0 0 4	4 8 3 0 0 1	2 8 3 0 0 7	9 7 3 0 0 0	0					
0 0 7 '2 6 3 0 0 9	0 6 3 0 0 6	8 5 3 0 0 3	6 5 3 0 0 1	4 5 3 0 0 6	1 5 3 0 0 1	0					
0 0 6 '5 1 3 0 0 6	4 1 3 0 0 3	3 1 3 0 0 1	2 1 3 0 0 9	0 1 3 0 0 8	9 0 3 0 0 5	0					
0 0 5 '6 9 2 0 0 3	5 9 2 0 0 2	4 9 2 0 0 1	3 9 2 0 0 0	2 9 2 0 0 6	0 9 2 0 0 1	0					
0 0 3 '4 8 2 0 0 9	2 8 2 0 0 4	1 8 2 0 0 9	9 7 2 0 0 4	8 7 2 0 0 5	6 7 2 0 0 6	0					
0 0 3 '4 8 2 0 0 7	2 8 2 0 0 2	1 8 2 0 0 7	9 7 2 0 0 2	8 7 2 0 0 5	6 7 2 0 0 6	0					
0 0 3 '7 7 2 0 0 8	5 7 2 0 0 3	4 7 2 0 0 8	2 7 2 0 0 3	1 7 2 0 0 6	9 6 2 0 0 7	0					
0 0 4 '2 7 2 0 0 3	2 5 7 2 0 0 2	2 4 7 2 0 0 1	2 2 7 2 0 0 0	2 1 7 2 0 0 5	1 9 6 2 0 0 6	1					
0 0 0 '1 7 2 0 0 3	9 6 2 0 0 5	7 6 2 0 0 7	5 6 2 0 0 9	3 6 2 0 0 2	2 6 2 0 0 4	0					
0 0 3 '5 5 2 0 0 7	3 5 2 0 0 2	2 5 2 0 0 7	0 5 2 0 0 2	9 4 2 0 0 1	7 4 2 0 0 1	0					
0 0 1 '7 3 2 0 0 2	5 3 2 0 0 3	3 3 2 0 0 4	1 3 2 0 0 5	9 2 2 0 0 4	7 2 2 0 0 1	0					
0 0 8 '3 2 2 0 0 1	3 2 2 0 0 4	2 2 2 0 0 7	1 2 2 0 0 0	1 2 2 0 0 0	0 2 2 0 0 0	0					
0 0 0 '5 7 1 2 0 0 5	6 1 2 0 0 5	5 1 2 0 0 5	4 1 2 0 0 5	3 1 2 0 0 9	1 1 2 0 0 7	5					
0 '6	0 '6	0 '6	0 '6	0 '6	0 '5	0 '5					
0 5 5 5	0 6 3 5	0 7 1 5	0 8 9 5	0 4 7 5	0 8 4 5	0 2 2 5					
0 '2	0 '2	0 '2	0 '1	0 '1	0 '1	0 '1					
0 4 5 4	0 8 3 4	0 2 2 4	0 6 0 4	0 7 8 4	0 8 6 4	0 9 4 4					
0 '9	0 '9	0 '9	0 '9	0 '8	0 '8	0 '8					
0 9 2 4	0 1 1 4	0 3 9 4	0 5 7 4	0 7 5 4	0 7 3 4	0 7 1 4					
0 '5	0 '5	0 '4	0 '4	0 '4	0 '4	0 '4					
'6 0 4 0 0 7	'4 0 4 0 0 5	'2 0 4 0 0 3	'0 0 4 0 0 2	'8 9 3 0 0 9	'5 9 3 0 0 6	'3 9 3					
'7 7 3 0 0 0	'5 7 3 0 0 8	'2 7 3 0 0 6	'0 7 3 0 0 7	'8 6 3 0 0 7	'6 6 3 0 0 7	'4 6 3					
'5 2 3 0 0 4	'3 2 3 0 0 8	'1 2 3 0 0 2	'0 2 3 0 0 2	'9 1 3 0 0 0	'8 1 3 0 0 8	'6 1 3					
'4 0 3 0 0 7	'3 0 3 0 0 6	'2 0 3 0 0 5	'1 0 3 0 0 4	'0 0 3 0 0 1	'9 9 2 0 0 8	'7 9 2					
'1 9 2 0 0 7	'0 9 2 0 0 6	'9 8 2 0 0 5	'8 8 2 0 0 6	'7 8 2 0 0 5	'6 8 2 0 0 4	'5 8 2					
'1 9 2 0 0 2	'0 9 2 0 0 1	'9 8 2 0 0 0	'8 8 2 0 0 1	'7 8 2 0 0 1	'6 8 2 0 0 2	'5 8 2					
'4 8 2 0 0 5	'3 8 2 0 0 4	'2 8 2 0 0 3	'1 8 2 0 0 3	'0 8 2 0 0 3	'9 7 2 0 0 3	'8 7 2					
'4 8 2 0 0 0	'3 8 2 0 0 9	'2 8 2 0 0 8	'1 8 2 0 0 2	'0 8 2 0 0 0	'9 7 2 0 0 3	'8 7 2					
'0 8 2 0 0 0	'9 7 2 0 0 0	'8 7 2 0 0 0	'7 7 2 0 0 5	'5 7 2 0 0 0	'4 7 2 0 0 5	'2 7 2					
'7 6 2 0 0 5	'5 6 2 0 0 6	'3 6 2 0 0 7	'1 6 2 0 0 1	'0 6 2 0 0 5	'8 5 2 0 0 9	'6 5 2					
'8 4 2 0 0 1	'7 4 2 0 0 8	'5 4 2 0 0 5	'4 4 2 0 0 8	'2 4 2 0 0 9	'0 4 2 0 0 0	'9 3 2					
0 5 6 5	0 1 5 5	0 6 3 5	0 1 2 5	0 6 0 5	0 1 9 5						
0 '7	0 '7	0 '7	0 '7	0 '7	0 '6						
0 9 2 5	0 8 1 5	0 8 0 5	0 6 9 5	0 4 8 5	0 2 7 5						
0 '3	0 '3	0 '3	0 '2	0 '2	0 '2						
0 0 3 5	0 2 2 5	0 0 1 5	0 6 9 4	0 2 8 4	0 8 6 4						
0 '0	0 '0	0 '0	0 '9	0 '9	0 '9						
0 8 2 4	0 5 1 4	0 9 9 4	0 1 8 4	0 3 6 4	0 5 4 4						
0 '6	0 '6	0 '5	0 '5	0 '5	0 '5						
0 0 8 '9 1 4 0 0 7	'7 1 4 0 0 6	'5 1 4 0 0 4	'3 1 4 0 0 2	'1 1 4 0 0 0	'9 0 4 0 0 9						
0 0 8 '9 8 3 0 0 6	'7 8 3 0 0 7	'5 8 3 0 0 6	'3 8 3 0 0 5	'1 8 3 0 0 4	'9 7 3 0 0 2						
0 0 0 '6 3 3 0 0 3	'4 3 3 0 0 4	'2 3 3 0 0 4	'0 3 3 0 0 4	'8 2 3 0 0 4	'6 2 3 0 0 0						
0 0 2 '1 1 3 0 0 0	'0 1 3 0 0 9	'8 0 3 0 0 9	'7 0 3 0 0 9	'6 0 3 0 0 9	'5 0 3 0 0 8						
0 0 6 '7 9 2 0 0 6	'6 9 2 0 0 8	'5 9 2 0 0 8	'4 9 2 0 0 8	'3 9 2 0 0 8	'2 9 2 0 0 8						
0 0 3 '7 9 2 0 0 2	'6 9 2 0 0 4	'5 9 2 0 0 4	'4 9 2 0 0 4	'3 9 2 0 0 4	'2 9 2 0 0 3						
0 0 6 '0 9 2 0 0 5	'9 8 2 0 0 6	'8 8 2 0 0 6	'7 8 2 0 0 6	'6 8 2 0 0 6	'5 8 2 0 0 6						
0 0 5 '0 9 2 0 0 3	'9 8 2 0 0 5	'8 8 2 0 0 5	'7 8 2 0 0 5	'6 8 2 0 0 5	'5 8 2 0 0 5						
0 0 4 '6 8 2 0 0 4	'5 8 2 0 0 4	'4 8 2 0 0 2	'3 8 2 0 0 0	'2 8 2 0 0 8	'0 8 2 0 0 0						
0 0 4 '5 7 2 0 0 4	'4 7 2 0 0 1	'3 7 2 0 0 8	'1 7 2 0 0 5	'0 7 2 0 0 5	'9 6 2 0 0 4						
0 0 0 '7 5 2 0 0 0	'6 5 2 0 0 5	'4 5 2 0 0 9	'2 5 2 0 0 3	'1 5 2 0 0 7	'9 4 2 0 0 4						
0 9 5 5	0 7 4 5	0 3 3 5	0 9 1 5	0 5 0 5	0 3 9 5	0 9 7 5					
0 '8	0 '8	0 '8	0 '8	0 '8	0 '7	0 '7					
0 9 9 5	0 1 9 5	0 1 8 5	0 1 7 5	0 1 6 5	0 1 5 5	0 0 4 5					
0 '3	0 '3	0 '3	0 '3	0 '3	0 '3	0 '3					
0 4 8 5	0 8 7 5	0 0 7 5	0 2 6 5	0 4 5 5	0 6 4 5	0 8 3 5					
0 '0	0 '0	0 '0	0 '0	0 '0	0 '0	0 '0					
0 5 1 4	0 4 0 4	0 1 9 4	0 8 7 4	0 5 6 4	0 4 5 4	0 1 4 4					
0 '7	0 '7	0 '6	0 '6	0 '6	0 '6	0 '6					
'4 3 4 0 0 2	'2 3 4 0 0 1	'0 3 4 0 0 0	'8 2 4 0 0 9	'5 2 4 0 0 0	'4 2 4 0 0 9	'1 2 4					
'4 0 4 0 0 2	'2 0 4 0 0 2	'0 0 4 0 0 2	'8 9 3 0 0 2	'6 9 3 0 0 2	'4 9 3 0 0 0	'2 9 3					
'8 4 3 0 0 4	'6 4 3 0 0 6	'4 4 3 0 0 8	'2 4 3 0 0 0	'1 4 3 0 0 4	'9 3 3 0 0 7	'7 3 3					
'0 2 3 0 0 8	'8 1 3 0 0 4	'7 1 3 0 0 0	'6 1 3 0 0 6	'4 1 3 0 0 6	'3 1 3 0 0 4	'2 1 3					
'4 0 3 0 0 2	'3 0 3 0 0 3	'2 0 3 0 0 4	'1 0 3 0 0 5	'0 0 3 0 0 6	'9 9 2 0 0 6	'8 9 2					
'3 0 3 0 0 8	'2 0 3 0 0 0	'2 0 3 0 0 2	'1 0 3 0 0 4	'0 0 3 0 0 5	'9 9 2 0 0 4	'8 9 2					
'6 9 2 0 0 1	'6 9 2 0 0 3	'5 9 2 0 0 5	'4 9 2 0 0 7	'3 9 2 0 0 8	'2 9 2 0 0 7	'1 9 2					
'6 9 2 0 0 0	'6 9 2 0 0 2	'5 9 2 0 0 4	'4 9 2 0 0 6	'3 9 2 0 0 7	'2 9 2 0 0 6	'1 9 2					
'3 9 2 0 0 3	'2 9 2 0 0 2	'1 9 2 0 0 2	'0 9 2 0 0 2	'9 8 2 0 0 4	'8 8 2 0 0 4	'7 8 2					
'2 8 2 0 0 2	'1 8 2 0 0 2	'0 8 2 0 0 2	'9 7 2 0 0 2	'8 7 2 0 0 4	'7 7 2 0 0 4	'6 7 2					
			0 0 9	'9 5 2 0 0 0	'9 5 2 0 0 0	'8 5 2					

5 9 4 9 3 9 2 9 1 9 0 9

0 0 6 ' 5 8 4 0 0 1 ' 5 8 4 0 0 6 ' 4 8 4 0 0 1 ' 4 8 4 0 0 6 ' 3 8 4 0 0 1 ' 3 8 4 0 0 6
 0 0 9 ' 1 6 4 0 0 4 ' 1 6 4 0 0 9 ' 0 6 4 0 0 4 ' 0 6 4 0 0 9 ' 9 5 4 0 0 4 ' 9 5 4 0 0 9
 0 0 4 ' 6 2 4 0 0 6 ' 5 2 4 0 0 8 ' 4 2 4 0 0 1 ' 4 2 4 0 0 2 ' 3 2 4 0 0 3 ' 2 2 4 0 0 4
 0 0 4 ' 1 1 4 0 0 5 ' 0 1 4 0 0 6 ' 9 0 4 0 0 5 ' 8 0 4 0 0 3 ' 7 0 4 0 0 1 ' 6 0 4 0 0 9
 0 0 0 ' 6 9 3 0 0 6 ' 4 9 3 0 0 2 ' 3 9 3 0 0 6 ' 1 9 3 0 0 1 ' 0 9 3 0 0 6 ' 8 8 3 0 0 1
 0 0 6 ' 1 9 3 0 0 9 ' 9 8 3 0 0 2 ' 8 8 3 0 0 8 ' 6 8 3 0 0 3 ' 5 8 3 0 0 8 ' 3 8 3 0 0 3
 0 0 5 ' 3 8 3 0 0 9 ' 1 8 3 0 0 3 ' 0 8 3 0 0 9 ' 8 7 3 0 0 4 ' 7 7 3 0 0 9 ' 5 7 3 0 0 4
~~0 0 4 ' 1 8 3 0 0 9 ' 9 7 3 0 0 4 ' 8 7 3 0 0 9 ' 7 7 3 0 0 9 ' 5 7 3 0 0 9 ' 3 7 3 0 0 9~~
 0 0 5 ' 5 6 3 0 0 3 ' 4 6 3 0 0 1 ' 3 6 3 0 0 0 ' 2 6 3 0 0 9 ' 0 6 3 0 0 8 ' 9 5 3 0 0 7

' 8 8 4 0 0 4 ' 8 8 4 0 0 1 ' 8 8 4 0 0 6 ' 7 8 4 0 0 1 ' 7 8 4 0 0 6 ' 6 8 4 0 0 1 ' 6 8 4
 ' 5 6 4 0 0 9 ' 4 6 4 0 0 4 ' 4 6 4 0 0 9 ' 3 6 4 0 0 4 ' 3 6 4 0 0 9 ' 2 6 4 0 0 4 ' 2 6 4
 ' 1 3 4 0 0 6 ' 0 3 4 0 0 9 ' 9 2 4 0 0 2 ' 9 2 4 0 0 5 ' 8 2 4 0 0 8 ' 7 2 4 0 0 2 ' 7 2 4
 ' 7 1 4 0 0 6 ' 6 1 4 0 0 9 ' 5 1 4 0 0 0 ' 5 1 4 0 0 1 ' 4 1 4 0 0 2 ' 3 1 4 0 0 3 ' 2 1 4
 ' 5 0 4 0 0 1 ' 4 0 4 0 0 9 ' 2 0 4 0 0 5 ' 1 0 4 0 0 1 ' 0 0 4 0 0 8 ' 8 9 3 0 0 4 ' 7 9 3
 ' 0 0 4 0 0 9 ' 9 9 3 0 0 7 ' 8 9 3 0 0 4 ' 7 9 3 0 0 1 ' 6 9 3 0 0 8 ' 4 9 3 0 0 3 ' 3 9 3
 ' 2 9 3 0 0 8 ' 1 9 3 0 0 7 ' 0 9 3 0 0 4 ' 9 8 3 0 0 1 ' 8 8 3 0 0 8 ' 6 8 3 0 0 1 ' 5 8 3
 ' 9 8 3 0 0 0 ' 9 8 3 0 0 0 ' 8 8 3 0 0 0 ' 6 8 3 0 0 0 ' 5 8 3 0 0 0 ' 4 8 3 0 0 0 ' 2 8 3
 ' 2 7 3 0 0 7 ' 1 7 3 0 0 9 ' 0 7 3 0 0 9 ' 9 6 3 0 0 9 ' 8 6 3 0 0 9 ' 7 6 3 0 0 7 ' 6 6 3

0 0 2 ' 0 9 4 0 0 9 ' 9 8 4 0 0 4 ' 9 8 4 0 0 9
 0 0 3 ' 8 6 4 0 0 8 ' 7 6 4 0 0 3 ' 7 6 4 0 0 8 ' 6 6 4 0 0 4 ' 6 6 4 0 0 9 ' 5 6 4 0 0 4
 0 0 2 ' 5 3 4 0 0 6 ' 4 3 4 0 0 0 ' 4 3 4 0 0 4 ' 3 3 4 0 0 7 ' 2 3 4 0 0 0 ' 2 3 4 0 0 3
 0 0 5 ' 2 2 4 0 0 6 ' 1 2 4 0 0 7 ' 0 2 4 0 0 8 ' 9 1 4 0 0 0 ' 9 1 4 0 0 2 ' 8 1 4 0 0 4
 0 0 8 ' 0 1 4 0 0 8 ' 9 0 4 0 0 8 ' 8 0 4 0 0 8 ' 7 0 4 0 0 0 ' 7 0 4 0 0 0 ' 6 0 4 0 0 0
 0 0 0 ' 7 0 4 0 0 9 ' 5 0 4 0 0 8 ' 4 0 4 0 0 7 ' 3 0 4 0 0 9 ' 2 0 4 0 0 9 ' 1 0 4 0 0 9
 0 0 8 ' 8 9 3 0 0 8 ' 7 9 3 0 0 8 ' 6 9 3 0 0 8 ' 5 9 3 0 0 0 ' 5 9 3 0 0 9 ' 3 9 3 0 0 8
~~0 0 4 ' 4 9 3 0 0 6 ' 3 9 3 0 0 8 ' 2 9 3 0 0 0 ' 2 9 3 0 0 4 ' 1 9 3 0 0 6 ' 0 9 3 0 0 8~~
 0 0 9 ' 7 7 3 0 0 0 ' 7 7 3 0 0 1 ' 6 7 3 0 0 2 ' 5 7 3 0 0 4 ' 4 7 3 0 0 5 ' 3 7 3 0 0 6

0 0 4 ' 0 7 4 0 0 1 ' 0 7 4 0 0 6 ' 9 6 4 0 0 1 ' 9 6 4 0 0 6 ' 8 6 4
 ' 9 3 4 0 0 7 ' 8 3 4 0 0 1 ' 8 3 4 0 0 6 ' 7 3 4 0 0 0 ' 7 3 4 0 0 4 ' 6 3 4 0 0 8 ' 5 3 4
 ' 7 2 4 0 0 9 ' 6 2 4 0 0 2 ' 6 2 4 0 0 6 ' 5 2 4 0 0 8 ' 4 2 4 0 0 0 ' 4 2 4 0 0 2 ' 3 2 4
 ' 7 1 4 0 0 2 ' 6 1 4 0 0 3 ' 5 1 4 0 0 4 ' 4 1 4 0 0 5 ' 3 1 4 0 0 6 ' 2 1 4 0 0 7 ' 1 1 4
 ' 3 1 4 0 0 6 ' 2 1 4 0 0 6 ' 1 1 4 0 0 6 ' 0 1 4 0 0 7 ' 9 0 4 0 0 8 ' 8 0 4 0 0 9 ' 7 0 4
 ' 4 0 4 0 0 0 ' 4 0 4 0 0 2 ' 3 0 4 0 0 3 ' 2 0 4 0 0 5 ' 1 0 4 0 0 7 ' 0 0 4 0 0 9 ' 9 9 3
 ' 0 0 4 0 0 2 ' 9 9 3 0 0 4 ' 8 9 3 0 0 6 ' 7 9 3 0 0 8 ' 6 9 3 0 0 0 ' 6 9 3 0 0 2 ' 5 9 3
 0 0 9 ' 1 8 3 0 0 0 ' 1 8 3 0 0 2 ' 0 8 3 0 0 4 ' 9 7 3 0 0 6 ' 8 7 3

1 2 1 0 2 1 9 1 1 8 1 1 7 1 1 6 1 1

0 0 7 ' 2 4 4 0 0 2 ' 2 4 4 0 0 6 ' 1 4 4 0 0 0 ' 1 4 4 0 0 4 ' 0 4 4 0 0 9 ' 9 3 4 0 0 3
 0 0 7 ' 1 3 4 0 0 1 ' 1 3 4 0 0 4 ' 0 3 4 0 0 7 ' 9 2 4 0 0 0 ' 9 2 4 0 0 3 ' 8 2 4 0 0 6
 0 0 0 ' 2 2 4 0 0 2 ' 1 2 4 0 0 4 ' 0 2 4 0 0 6 ' 9 1 4 0 0 8 ' 8 1 4 0 0 0 ' 8 1 4 0 0 1
 0 0 8 ' 8 1 4 0 0 1 ' 8 1 4 0 0 2 ' 7 1 4 0 0 3 ' 6 1 4 0 0 4 ' 5 1 4 0 0 6 ' 4 1 4 0 0 6
 0 0 8 ' 9 0 4 0 0 9 ' 8 0 4 0 0 1 ' 8 0 4 0 0 3 ' 7 0 4 0 0 5 ' 6 0 4 0 0 6 ' 5 0 4 0 0 8
~~8 0 8 ' 4 0 4 0 0 0 ' 4 0 4 0 0 2 ' 3 0 4 0 0 4 ' 2 0 4 0 0 6 ' 1 0 4 0 0 8 ' 0 0 4 0 0 0~~

' 6 4 4 0 0 2 ' 6 4 4 0 0 6 ' 5 4 4 0 0 0 ' 5 4 4 0 0 5 ' 4 4 4 0 0 9 ' 3 4 4 0 0 3 ' 3 4 4
 ' 6 3 4 0 0 8 ' 5 3 4 0 0 1 ' 5 3 4 0 0 4 ' 4 3 4 0 0 8 ' 3 3 4 0 0 1 ' 3 3 4 0 0 4 ' 2 3 4
 ' 7 2 4 0 0 4 ' 6 2 4 0 0 7 ' 5 2 4 0 0 0 ' 5 2 4 0 0 4 ' 4 2 4 0 0 6 ' 3 2 4 0 0 8 ' 2 2 4
 ' 4 2 4 0 0 7 ' 3 2 4 0 0 9 ' 2 2 4 0 0 1 ' 2 2 4 0 0 2 ' 1 2 4 0 0 4 ' 0 2 4 0 0 6 ' 9 1 4
 ' 5 1 4 0 0 7 ' 4 1 4 0 0 9 ' 3 1 4 0 0 1 ' 3 1 4 0 0 2 ' 2 1 4 0 0 4 ' 1 1 4 0 0 6 ' 0 1 4
 ' 0 1 4 0 0 8 ' 1 9 0 4 0 0 9 ' 1 8 0 4 0 0 0 ' 1 8 0 4 0 0 3 ' 1 7 0 4 0 0 3 ' 1 6 0 4 0 0 0 ' 1 5 0 4

0 0 3 ' 7 4 4 0 0 8
 0 0 5 ' 0 4 4 0 0 8 ' 9 3 4 0 0 2 ' 9 3 4 0 0 5 ' 8 3 4 0 0 8 ' 7 3 4 0 0 1 ' 7 3 4 0 0 5
 0 0 0 ' 2 3 4 0 0 2 ' 1 3 4 0 0 3 ' 0 3 4 0 0 5 ' 9 2 4 0 0 7 ' 8 2 4 0 0 9 ' 7 2 4 0 0 1
 0 0 5 ' 9 2 4 0 0 7 ' 8 2 4 0 0 8 ' 7 2 4 0 0 0 ' 7 2 4 0 0 2 ' 6 2 4 0 0 4 ' 5 2 4 0 0 5
 0 0 5 ' 0 2 4 0 0 7 ' 9 1 4 0 0 8 ' 8 1 4 0 0 0 ' 8 1 4 0 0 2 ' 7 1 4 0 0 4 ' 6 1 4 0 0 5
 1 4 1 0 4 1 9 3 1 8 3 1 7 3 1 6 0 4 ' 1 1 4 0 0 7

0 0 5 ' 2 4 4 0 0 9 ' 1 4 4 0 0 2 ' 1 4 4
 ' 7 3 4 0 0 0 ' 7 3 4 0 0 1 ' 6 3 4 0 0 2 ' 5 3 4 0 0 3 ' 4 3 4 0 0 6 ' 3 3 4 0 0 8 ' 2 3 4
 ' 5 3 4 0 0 3 ' 4 3 4 0 0 5 ' 3 3 4 0 0 7 ' 2 3 4 0 0 9 ' 1 3 4 0 0 1 ' 1 3 4 0 0 3 ' 0 3 4
 ' 6 2 4 0 0 4 ' 5 2 4 0 0 6 ' 4 2 4 0 0 8 ' 3 2 4 0 0 0 ' 3 2 4 0 0 1 ' 2 2 4 0 0 3 ' 1 2 4

再任用職員	5	4	1	4	4	1	3	4	1	2	4	1																						
	0	5	7	5																														
		0		0																														
	0	1	4	4																														
		0		6																														
	0	0	9	4																														
		0		4																														
	0	8	3	3																														
		0		9																														
	0	0	2	5	5	3																												
	0	0	4	7	3	3																												
	0	0	3	6	0	3																												
	0	0	0	9	8	2																												
	0	0	3	3	8	2	0	0	8	0	4	4	0	0	1	0	4	4	0	0	3	9	3	4	0	0	5	8	3	4	0	0	7	
	0	0	1	3	8	2	0	0	3	8	3	4	0	0	5	7	3	4	0	0	7	6	3	4	0	0	9	5	3	4	0	0	1	
	0	0	5	6	7	2																												
	0	0	0	5	7	2																												
	0	0	8	6	6	2																												
	0	0	1	0	5	2																												

は、備考(一)の政令で定める官職に準ずる官職を占める者で政令で定めるものとする。
 (二) この表の1等陸佐、1等海佐及び1等空佐の(一)欄又は(二)欄に定める額の俸給の支給を受ける職員は、官職及び一般職に属する国家公務員との均衡を考慮して、政令で定める。
 (四) 退職の日に昇任した職員(その者の事情によらないで引き続いて勤続することを困難とする理由により退職した職員で政令で定めるものを除く)については、この表の規定にかかわらず、その者の退職の日の前日に属していた階級の欄に定める額の俸給を支給するものとする。

備考
 (一) 統合幕僚長その他の政令で定める官職以外の官職を占める者で陸将、海将又は空将であるものについては、この表の規定にかかわらず、陸将補、海将補及び空将補の(一)欄に定める額の俸給を支給するものとする。
 (二) この表の陸将補、海将補及び空将補の(二)欄に定める額の俸給の支給を受ける職員