

昭和四十八年人事院規則一〇一七

人事院規則一〇一七（女子職員及び年少職員の健康、安全及び福祉）

人事院は、国家公務員法に基づき、女子職員及び年少職員の健康、安全及び福祉に関し次の人事院規則を制定する。

人事院規則一〇一七（昭和四十八年四月一日施行）

（趣旨）

第一条 十八歳以上の女子職員及び十八歳未満の職員（以下「年少職員」という。）の健康、安全及び福祉については、別に定めるもののほか、この規則の定めるところによる。

（生理日の就業が著しく困難な女子職員に対する措置）

第二条 各省各庁の長は、生理日の就業が著しく困難な女子職員が休暇に関する法令の定めるところにより休暇を請求した場合には、その者を生理日に勤務させてはならない。

（妊産婦である女子職員等の危険有害業務の就業制限）

第三条 各省各庁の長は、妊娠中の女子職員及び産後一年を経過しない女子職員（以下「妊産婦である女子職員」という。）を別表第一第一号及び第二号に掲げる妊産婦の妊娠、出産、哺育等に有害な業務に就かせてはならない。産後一年を経過しない女子職員が同号ロに掲げる業務に従事しない旨を申し出た場合も同様とする。

2 各省各庁の長は、妊産婦である女子職員を別表第一第三号に掲げる女子の妊娠又は出産に係る機能に有害である業務に就かせてはならない。

（妊産婦である女子職員の深夜勤務及び時間外勤務の制限）

第四条 各省各庁の長は、妊産婦である女子職員が請求した場合には、午後十時から翌日の午前五時までの間における勤務（以下「深夜勤務」という。）又は勤務時間法第十三条第一項に規定する正規の勤務時間若しくは非常勤職員について定められた勤務時間（以下「正規の勤務時間等」という。）以外の時間における勤務をさせてはならない。

（妊産婦である女子職員の健康診査及び保健指導）

第五条 各省各庁の長は、妊産婦である女子職員が請求した場合には、人事院の定めるところにより、その者が母子保健法（昭和四十年法律第四百十一号）第十条に規定する保健指導又は同法第十三条に規定する健康診査を受けるため勤務しないことを承認しなければならない。

（妊産婦である女子職員の業務軽減等）

第六条 各省各庁の長は、妊産婦である女子職員が請求した場合には、その者の業務を軽減し、又は他の軽易な業務に就かせなければならない。

2 各省各庁の長は、妊娠中の女子職員が請求した場合において、その者の業務が母体又は胎児の健康保持に影響があると認めるときは、当該職員が適宜休息し、又は補食するために必要な時間、勤務しないことを承認することができる。

（妊娠中の女子職員の通勤緩和）

第七条 各省各庁の長は、妊娠中の女子職員が請求した場合において、その者が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が母体又は胎児の健康保持に影響があると認めるときは、正規の勤務時間等の始め又は終わりにおいて、人事院の定める時間、勤務しないことを承認しなければならない。

（産前の就業制限）

第八条 各省各庁の長は、六週間（多胎妊娠の場合にあつては、十四週間）以内に出産する予定の女子職員が請求した場合には、その者を勤務させてはならない。

（産後の就業制限）

第九条 各省各庁の長は、産後八週間を経過しない女子職員を勤務させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女子職員が請求した場合において、医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。

（保育時間）

第十条 各省各庁の長は、生後一年に達しない子（勤務時間法第六条第四項第一号において子に含まれるものとされる者を含む。）を育てる女子職員が請求した場合には、人事院の定める保育時間中は、その者を勤務させてはならない。

（年少職員の危険有害業務の就業制限）

第十一条 各省各庁の長は、年少職員を別表第二に掲げる危険有害業務に就かせてはならない。

（年少職員の深夜勤務の制限）

第十二条 各省各庁の長は、年少職員（交替制により勤務する十六歳以上の男子職員を除く。）に深夜勤務をさせてはならない。ただし、次に掲げる勤務については、この限りでない。

一 正規の勤務時間等における次に掲げる業務に係る勤務

イ 動物の飼育、植物の栽培及び採取等の業務

ロ 治療、看護等の業務

ハ 電話交換の業務

二 災害その他避けることのできない事由に基づく臨時の勤務

（年少職員の時間外勤務の制限）

第十三条 各省各庁の長は、年少職員に正規の勤務時間等以外の時間における勤務（規則一五―一四（職員の勤務時間、休日及び休暇）第十三条第一項第一号又は第三号に掲げる勤務を除く。）をさせてはならない。ただし、前条第二号に掲げる勤務については、この限りでない。

(船員の特例)

第十四条 各省各庁の長は、人事院規則一〇一八（船員である職員に係る保健及び安全保持の特例）第一条に規定する船員（以下「船員」という。）である女子職員（以下「女子船員」という。）を妊娠中船内で作業に従事させてはならない。ただし、女子船員が妊娠中であることが航海中に判明した場合にあつては、当該船舶の航海の安全を図るために必要な作業に従事させることを妨げない。

2 各省各庁の長は、妊娠中の女子船員及び産後一年を経過しない女子船員（以下「妊産婦である女子船員」という。）を別表第三第一号及び第二号に掲げる妊産婦の妊娠、出産、哺育等に有害な業務に就かせてはならない。

3 各省各庁の長は、妊産婦である女子船員以外の女子船員を別表第三第三号に掲げる女子の妊娠又は出産に係る機能に有害である業務に就かせてはならない。

4 女子船員に関する第四条の規定の適用については、同条中「午後十時」とあるのは「午後八時」とする。

5 第三条の規定は、女子船員には適用しない。

第十五条 各省各庁の長は、船員である年少職員を別表第四に掲げる危険有害業務に就かせてはならない。

2 船員である年少職員に関する第十二条の規定の適用については、同条中「年少職員（交替制により勤務する十六歳以上の男子職員を除く。）に深夜勤務」とあるのは、「年少職員に午後八時から翌日の午前五時までの間における勤務」とする。

3 第十一条及び第十三条の規定は、船員である年少職員には適用しない。

附 則（昭和六十二年三月二十五日人事院規則一〇一七一）

(施行期日)

1 この規則は、昭和六十一年四月一日から施行する。ただし、第十二条の改正規定並びに附則第四項及び第五項の規定は、昭和六十一年三月十八日から施行する。

(経過措置)

2 改正前の人事院規則一〇一七の規定によりなされた請求、承認その他の行為は、改正後の人事院規則一〇一七中これに相当する規定がある場合には当該相当規定によりなされた請求、承認その他の行為とみなす。

3 この規則の施行の際現に航海中である船舶に乗り組む船員である女子職員及び年少職員の健康、安全及び福祉については、改正後の人事院規則の規定にかかわらず、当該船舶が帰港するまでの間は、なお従前の例による。

4 産後六週間を経過する日が第一項ただし書に規定する改正規定の施行前である女子職員については、改正後の人事院規則一〇一七第十二条の規定は、適用しない。

5 第一項ただし書に規定する改正規定の施行前に、改正前の人事院規則一〇一七第十二条ただし書の規定により就業するに至った女子職員で、当該改正規定の施行の際産後六週間を経過していないものの産後の就業制限については、改正後の人事院規則一〇一七第十二条の規定にかかわらず、なお従前の例による。

附 則（昭和六十二年二月二十九日人事院規則一一一四）抄

(施行期日)

1 この規則は、昭和六十三年四月十七日から施行する。

(人事院規則九一三〇の一部改正に伴う経過措置)

2 一般職の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（昭和六十二年法律第九号。以下「改正法」という。）附則第九項の規定による指定が行われる職員に対する教員特殊業務手当の支給については、当該指定が行われる間は、第一条の規定による改正後の人事院規則九一三〇第二十四条の二第一項第三号中「給与法附則第十一項から第十四項まで」とあるのは、「一般職の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（昭和六十二年法律第九号）附則第九項」とする。

(人事院規則一〇一七の一部改正に伴う経過措置)

6 改正法附則第九項の規定による指定が行われる職員に対する第六条の規定による改正後の人事院規則一〇一七第三条の規定の適用については、当該指定が行われる間は、同条中「給与法附則第十一項から第十四項まで」とあるのは、「一般職の職員の給与等に関する法律の一部を改正する法律（昭和六十二年法律第九号）附則第九項」とする。

附 則（平成六年七月二十七日人事院規則一一一九）

この規則は、平成六年九月一日から施行する。

附 則（平成六年七月二十九日人事院規則一〇一七二二）

この規則は、平成六年九月一日から施行する。

附 則（平成一〇年二月二三日人事院規則一〇一七二三）

この規則は、平成十一年四月一日から施行する。ただし、第七条の改正規定（同条を第五条とする部分を除く）、第八条に一項を加える改正規定、第九条の改正規定（同条を第七条とする部分を除く）、第十条の改正規定（同条を第八条とする部分を除く）、第十二条の改正規定（同条を第十条とする部分を除く）及び別表第二十号の改正規定は、平成十年四月一日から施行する。

附 則（平成一二年二月二十九日人事院規則一〇一七二四）

この規則は、平成十一年四月一日から施行する。

附 則（平成一四年三月一日人事院規則一〇一七二五）

この規則は、公布の日から施行する。ただし、第十三条の改正規定及び第十六条を削る改正規定は、平成十四年四月一日から施行する。

附 則（平成一八年一二月二二日人事院規則一〇一七二六）

この規則は、平成十八年十二月二十三日から施行する。

附則（平成一九年一月九日人事院規則一四七）抄

（施行期日）

1 この規則は、公布の日から施行する。

附則（平成二四年八月三十一日人事院規則一〇七―七）

この規則は、平成二四年十月一日から施行する。

附則（平成二八年二月一日人事院規則一〇七―八）

この規則は、平成二九年一月一日から施行する。

附則（令和六年三月二十九日人事院規則一八二）抄

（施行期日）

第一条 この規則は、令和七年四月一日から施行する。ただし、次条及び附則第四条の規定は公布の日から、第五条の規定並びに第十一条中規則一五―一四の目次の改正規定、同規則中第一条の二を第一条の三とし、第一条の次に一条を加える改正規定及び同規則第十三条第一項第三号の改正規定は令和六年四月一日から施行する。

（雑則）

第四条 前二条に定めるもののほか、令和五年改正法及びこの規則の施行に関し必要な経過措置は、人事院が定める。

別表第一 妊産婦である女子職員等の危険有害業務（第三条関係）

一 妊娠中の女子職員の危険有害業務

イ 次の表に掲げる年齢の区分に応じ、同表に掲げる重量以上の重量のものを取り扱う業務

年齢	断続作業の場合	継続作業の場合
十六歳未満	十二キログラム	八キログラム
十六歳以上 十八歳未満	二十五キログラム	十五キログラム
十八歳以上	三十キログラム	二十キログラム

ロ ボイラー（規則一〇―四（職員の保健及び安全保持）別表第一備考第一号に定めるボイラーをいう。ハにおいて同じ。）の取扱いの業務

ハ ボイラーの溶接の業務

ニ つり上げ荷重が五トン以上のクレーン、移動式クレーン又はデリックの運転の業務

ホ 運転中の原動機又は原動機から中間軸までの動力伝導装置の掃除、給油、検査、修理又はベルトの掛換えの業務

ヘ クレーン、移動式クレーン、デリック又は揚貨装置の玉掛けの業務（二人以上の者によつて行う玉掛けの業務における補助業務を除く。）

ト 動力により駆動される建設機械（規則一〇―四別表第五備考に定める建設機械をいう。）又は揚貨装置の運転の業務

チ 直径が二十五センチメートル以上の丸のこ盤（横切用丸のこ盤及び自動送り装置を有する丸のこ盤を除く。）又はのこ車の直径が七十五センチメートル以上の帯のこ盤（自動送り装置を有する帯のこ盤を除く。）に木材を送給する業務

リ 蒸気又は圧縮空気により駆動されるプレス機械又は鍛造機械を用いて行う金属加工の業務

又 動力により駆動されるプレス機械、シャワー等を用いて行う厚さ八ミリメートル以上の鋼板加工の業務

ル 岩石又は鉱物の破砕機又は粉砕機に材料を送給する業務

ヲ 土砂が崩壊するおそれのある場所又は深さが五メートル以上の地穴における業務

ワ 高さが五メートル以上の場所で墜落により職員が危害を受けるおそれのあるところにおける業務

カ 足場の組立て、解体又は変更の業務（地上又は床上における補助業務を除く。）

タ 胸高直径が三十五センチメートル以上の立木の伐採の業務

ヨ 機械集材装置、運材索道等を用いて行う木材の搬出の業務

レ 塩素化ビフェニル（PCB）その他の有害物を発散する場所において行われる業務で人事院の定めるもの

ソ 多量の高熱物体を取り扱う業務

ツ 著しく暑熱な場所における業務

ネ 多量の低温物体を取り扱う業務

ナ 著しく寒冷な場所における業務

ラ 異常気圧下における業務

ム チェンソー、さく岩機、高速機械等身体に著しい振動を与える機械器具を用いて行う業務

二 産後一年を経過しない女子職員の危険有害業務

イ 前号イ、レ及びムに掲げる業務

ロ 前号ロからルまで、力からタまで及びソからラまでに掲げる業務

三 妊産婦である女子職員以外の女子職員の危険有害業務
第一号イ及びレに掲げる業務

別表第二 年少職員の危険有害業務（第十一関係）

一 別表第一第一号ホからトまで及びリからムまでに掲げる業務
次の表に掲げる職員の区分に応じ、同表に掲げる重量以上の重量のものを取り扱う業務

区分	十六歳未満の職員		十六歳以上十八歳未満の職員	
	男子	女子	男子	女子
断続作業の場合	十二キログラム	十キログラム	十五キログラム	十キログラム
継続作業の場合	二十キログラム	十五キログラム	二十五キログラム	二十キログラム

三 ボイラー（人事院規則一〇―四別表第一備考第一号に定めるボイラー（同表備考第二号に定める小型ボイラーを除く。）をいう。次号において同じ。）の取扱いの業務

四 ボイラーの溶接の業務

五 クレーン、移動式クレーン又はデリックの運転の業務

六 緩燃性でないフィルムの上映操作の業務

七 人荷共用若しくは荷物用のエレベーター（自動式のを除く。）又はガイドレールの高さが十メートル以上の建設用リフトの運転の業務

八 最大積載量が二トン以上の貨物自動車の運転の業務

九 動力により駆動される巻上げ機（電気ホイスト及びエア―ホイストを除く。）、運搬機又は索道の運転の業務

十 直流にあつては七百五十ボルトを、交流にあつては三百ボルトを超える電圧の充電電路又はその支持物の点検、修理又は操作の業務

十一 最大消費量が毎時四百リットル以上の液体燃焼器の点火の業務

十二 ゴム、ゴム化合物又は合成樹脂のロール練りの業務

十三 直径が二十五センチメートル以上の丸のこ盤（横切用丸のこ盤、自動送り装置を有する丸のこ盤その他反ばつにより職員が危害を受けるおそれのないものを除く。）又はこの車の直径が七十

五センチメートル以上の帯のこ盤に木材を送給する業務

十四 動力により駆動されるプレス機械の金型又はシャ―の刃部の調整又は掃除の業務

十五 ずい道内の場所、見通し距離四百メートル以内の場所又は車両の通行が頻繁な場所の軌道内において単独で行う業務

十六 手押しかんな盤又は単軸面取り盤の取扱いの業務

十七 火薬、爆薬又は火工品を製造し、又は取り扱う業務で、爆発のおそれのあるもの

十八 爆発、発火又は引火のおそれのある危険物を製造し、又は取り扱う業務

十九 圧縮ガス若しくは液化ガスを製造し、又は用いる業務

二十 水銀、砒素、黄りん、弗化水素酸、塩酸、硝酸、シアン化水素、水酸化ナトリウム、水酸化カリウム、石炭酸その他これらに準ずる有害物を取り扱う業務

二十一 粉じんを著しく発散する場所における業務

二十二 有害な放射線に被ばくするおそれのある業務

二十三 著しい騒音を発する場所における業務

二十四 病原体によつて汚染されるおそれのある場所における業務（保健師助産師看護師法（昭和二十三年法律第二百三号）により免許を受けた者の行う業務を除く。）

二十五 焼却、清掃又はとさつの業務

二十六 刑務所、少年刑務所若しくは拘留所又は精神科病院における業務（保健師助産師看護師法により免許を受けた者の行う業務を除く。）

別表第三 妊産婦である女子船員等の危険有害業務（第十四関係）

一 妊娠中の女子船員の危険有害業務

イ びよう鎖等を海中に送入し若しくは巻き上げる機械の操作又はびよう鎖等の送入若しくは巻き上げるの人力による調整の業務

ロ 揚貨装置等の運転の業務

ハ 運転中の機械又は動力伝導装置の運動している部分の注油、掃除、修理若しくは検査又は運動している調帯の掛換えの業務

ニ 切削又はせん孔用の工作機械の使用の業務

ホ 推進機関用の重油専焼缶に点火する業務

ヘ 揚貨装置又は陸上のクレーン若しくはデリックの玉掛けの業務

ト 床面から二メートル以上の墜落のおそれのある場所における業務

チ げん外に身体の重心を移して行う業務

リ 酸素の量の検知の業務

ヌ 人体に有害な気体の検知の業務

- ル 空気中の酸素の濃度が十八パーセント未満になるおそれのある場所における業務
- ロ 可燃性のガス及び酸素を用いて行う金属の溶接、溶断又は加熱の業務
- ワ 潜水器を用い、かつ、空気圧縮機若しくは手押しポンプによる送気又はボンベからの給気を受けて水深十メートル以上の水中において行う業務
- カ 腐しやすく性質、毒物又は有害性物質を収容した船倉又はタンク内の清掃業務
- ヨ 有害性の塗料又は溶剤を使用する塗装又は塗装のはくりの業務
- タ 動力さび落とし機を使用する業務
- レ 炎天下において、直接日射を受けて長時間行う業務
- ソ 寒冷な場所において、直接外気にさらされて長時間行う業務
- ツ 冷凍庫内において長時間行う業務
- ネ 水中において、船体又は推進器を検査し、又は修理する業務
- ナ タンク又はボイラーの内部において、身体の一部又は相当部分を水にさらされて行う水洗業務
- ラ 一人につき三十キログラム以上の重量が負荷される物を運搬し、又は持ち上げる業務
- 二 産後一年を経過しない女子船員の危険有害業務
- 前号イからへまで、チ、ヌ及びワからラまでに掲げる業務
- 三 妊産婦である女子船員以外の女子船員の危険有害業務
- 第一号ヌ、カ、ヨ及びワに掲げる業務
- 別表第四 船員である年少職員の危険有害業務（第十五条関係）**
- 一 別表第三第一号に掲げる業務
- 二 電路又はその支持物の点検、修理等の電気工事の業務で人事院の定めるもの
- 三 圧縮又は液化による冷凍のための高圧ガスの製造の業務
- 四 じんあい又は粉末の飛散する場所において長時間行う業務
- 五 アルファ線、ベータ線、中性子線、エックス線その他の有害な放射線を受けるおそれがある業務